

**ACTA - JUNTA DE GOVERN LOCAL**

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos -sustituidos por asteriscos (*)- en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679.

SESSIÓ ORDINÀRIA JUNTA DE GOVERN LOCAL DEL DIA 4 DE DESEMBRE DE 2020

A la casa consistorial de la ciutat de València, a les 9 hores i 30 minuts del dia 4 de desembre de 2020, s'obri la sessió davall la presidència del Sr. alcalde, Joan Ribó Canut, amb l'assistència de set dels nou membres de la Junta de Govern Local, la senyora primera tinenta d'alcalde i vicealcaldessa Sandra Gómez López i les senyores tinentes i els senyors tinent d'alcalde Carlos E. Galiana Llorens, Isabel Lozano Lázaro, Aarón Cano Montaner, M^a. Luisa Notario Villanueva i Giuseppe Grezzi; actua com a secretària suplent la senyora tinenta d'alcalde María Pilar Bernabé García.

Hi assistixen, així mateix, invitats per l'alcaldia, el senyor regidor Emiliano García Domene i la senyora regidora Maite Ibáñez Giménez, que assistixen per videoconferència, i el secretari general de l'Administració municipal, Sr. Francisco Javier Vila Biosca.

Excusen la seua assistència el senyor segon tinent d'alcalde i vicecalde Sergi Campillo Fernández i la senyora tinenta d'alcalde Elisa Valía Cotanda.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



1	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: Lectura i aprovació, si és el cas, de l'Acta de la sessió que va tindre lloc el dia 27 de novembre de 2020.	

Es dona per llegida i és aprovada l'Acta de la sessió ordinària que va tindre lloc el dia 27 de novembre de 2020.

2	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-00501-2020-000329-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: ASSESSORIA JURÍDICA MUNICIPAL. Proposa quedar assabentada de la Sentència, dictada pel Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa núm. 7, que declara la no admissibilitat del Recurs PO núm. 631/16, en matèria de responsabilitat patrimonial.		

"Por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 7 de València se ha dictado Sentencia en el recurso contencioso-administrativo PO nº. 631/2016 que es firme y favorable a los intereses municipales, y en virtud de las atribuciones que corresponden a la Junta de Gobierno Local según establece el art. 127.1.j) de la Ley 7/85, en la redacción dada por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, y de conformidad con el informe de la Asesoría Jurídica Municipal, se acuerda:

Único. Quedar enterada de la Sentencia nº. 281/19 de fecha 28 de febrero, dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 7 de València, que declara la inadmisibilidad del recurso contencioso-administrativo PO nº. 631/16 interpuesto por la COMUNIDAD PROPIETARIOS CALLE BENIFAIRO NÚM. 11 DE VALÈNCIA, contra la Resolución GO-6095, de fecha 21-9-2016, desestimatoria de la reclamación de responsabilidad patrimonial interpuesta por los daños en el edificio de dicha comunidad de propietarios, presuntamente debidos a filtraciones de agua provocados por la pendiente de la calle y el mal estado de un imbornal de evacuación de aguas pluviales; habida cuenta que la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana por Sentencia nº. 551/20, de fecha 22 de octubre, ha desestimado el recurso de apelación interpuesto por la demandante, con imposición de costas procesales en ambas instancias a la parte actora."

3	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-00501-2020-000332-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: ASSESSORIA JURÍDICA MUNICIPAL. Proposa quedar assabentada de la Sentència, dictada pel Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa núm. 3, desestimària del Recurs PO núm. 431/16, interposat contra orde de cessament d'activitat d'oficines.		

"El Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 3 de València dictó Sentencia nº. 207 el 29 de junio de 2018 desestimando, con imposición de costas, el Recurso PO 431/2016 que interpuso la mercantil CHELMONTE, SL, contra el cese de la actividad de oficinas y denegación de la comunicación ambiental en la calle *****, nº. *****, puerta *****, interpuesto recurso de apelación nº. 484/2018 por la demandante, el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección Primera, ha dictado Sentencia nº. 329 el 23 de junio de 2020 que desestima el recurso de apelación con imposición de costas. Por Decreto de 13 de noviembre de 2020 la Sala declara la firmeza de su Sentencia nº. 329/2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Siendo firme la Sentencia nº. 329 de la Sala, se da cuenta de las actuaciones a la Junta de Gobierno Local, en virtud de las atribuciones que le corresponden de conformidad con el artículo 127.1.j) de la Ley 7/85, en la redacción dada por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, y de conformidad con el informe de la Asesoría Jurídica Municipal, se acuerda:

Único. Quedar enterada de la Sentencia nº. 207 dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 3 el 29 de junio de 2018 que desestima, con imposición de costas, el Recurso PO 431/2016 que interpuso la mercantil CHELMONTE, SL, contra el cese de la actividad de oficinas y denegación de la comunicación ambiental en la calle *****, nº. *****, puerta *****, habida cuenta de que interpuesto recurso de apelación nº. 484/2018 por la demandante, el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección Primera, ha dictado Sentencia nº. 329 el 23 de junio de 2020 que desestima el recurso de apelación, con imposición de costas, que ha sido declarada firme por Decreto de 13 de noviembre de 2020."

4	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-00501-2020-000335-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: ASSESSORIA JURÍDICA MUNICIPAL. Proposa quedar assabentada de la Interlocutòria, dictada pel Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa núm. 2, que declara acabat el Recurs PO núm. 3/20, interposat contra una orde de restauració de l'ordenació urbanística vulnerada.		

"Por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 2 de València, se ha dictado Auto en el Recurso PO 3/2020 y siendo dicho Auto firme, en virtud de las atribuciones que corresponden a la Junta de Gobierno Local según establece el art. 127.1.j) de la Ley 7/1985, en la redacción dada por Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de conformidad con el informe de la Asesoría Jurídica Municipal, se acuerda:

Único. Quedar enterada del Auto nº. 164, dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 2 de València en fecha 2 de octubre de 2020, por el que se declara la satisfacción extraprocésal de las pretensiones ejercitadas por el recurrente y terminado el procedimiento del Recurso PO 3/2020 interpuesto por DAUSER SERVICIS, SL, contra Resolución GL-1479/2019, que ordenó la restauración de la ordenación urbanística vulnerada, consistente en el cese del uso de apartamento turístico en inmuebles sitios en avda. del *****, nº. *****, piso *****, puerta *****; calle *****, nº. *****, piso *****; calle *****, nº. *****, piso *****, puerta ***** y calle *****, nº. *****, piso *****, puerta *****."

5	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-00501-2020-000331-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: ASSESSORIA JURÍDICA MUNICIPAL. Proposa quedar assabentada del Decret, dictat pel Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa núm. 2, que declara acabat el Recurs PO núm. 493/19, interposat contra la denegació d'una llicència per a legalització d'obres.		

"Por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 2 de València, se ha dictado Decreto en el Recurso PO nº. 493/2019 y siendo el mismo firme, en virtud de las atribuciones que

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



corresponden a la Junta de Gobierno Local según establece el art. 127.1.j) de la Ley 7/1985, en la redacción dada por Ley 57/2003, de 16 de diciembre, y de conformidad con el informe de la Asesoría Jurídica Municipal, se acuerda:

Único. Quedar enterada del Decreto nº. 29, dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 2 en fecha 6 de octubre de 2020, por el que –en virtud del desistimiento de la parte actora- se declara terminado el procedimiento del Recurso PO nº. 493/2019 interpuesto por D. ***** contra Resolución SM-2462, de 6 de mayo de 2019, por la que se le denegaba licencia para legalización de obras en plaza ***** , nº. *****, pta. *****, y se ordenaba iniciar el procedimiento de restauración de la legalidad urbanística."

6	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-00501-2020-000327-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: ASSESSORIA JURÍDICA MUNICIPAL. Proposa quedar assabentada del Decret, dictat pel Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa núm. 7, que declara acabat el Recurs PA núm. 152/20, interposat contra la desestimació d'una sol·licitud de reducció de jornada laboral sense deducció de retribucions.		

"Por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 7 de València se ha dictado Decreto en el recurso contencioso-administrativo PA nº. 152/2020, considerando el mismo ajustado a Derecho, y en virtud de las atribuciones que corresponden a la Junta de Gobierno Local según establece el art. 127.1.j) de la Ley 7/85, en la redacción dada por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de conformidad con el informe de la Asesoría Jurídica Municipal, se acuerda:

Único. Quedar enterada del Decreto nº. 63, de fecha 17 de noviembre de 2020, dictado por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 7 de València, por el que se tiene por desistido a D^a. ***** del recurso contencioso-administrativo PA 152/2020 y declara terminado el procedimiento interpuesto contra desestimación de solicitud de reducción de jornada laboral sin deducción de retribuciones en aplicación del art. 7, apartados 1 y 4.a) del Decreto 42/2019, de 22 de marzo del Consell."

7	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-00202-2020-000016-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: SERVICI D'INNOVACIÓ. Proposa donar la conformitat a la concessió de dos subvencions en el marc de la convocatòria d'innovació social i urbana a la ciutat de València 2020.		

"HECHOS

I. El Ayuntamiento de València aprobó, mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 30 de abril de 2020, la convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de innovación social y urbana en la ciudad de València 2020.

II. El 14 de mayo de 2020, el BOP publicó el extracto de la convocatoria, comenzando el plazo de presentación de solicitudes el 15 de mayo hasta el 15 de junio de 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



III. La Comisión de Valoración se ha reunido a los efectos de evaluar los proyectos presentados, y entre los proyectos seleccionados se encuentran, el Centro de Estudios Rurales y de Agricultura Internacionales CERAI, con CIF G9624971, y la entidad Veterinarios sin Fronteras VETERMON, con CIF G58429077.

IV. Según se verifica en la terminal SIEM-Gastos, para el ejercicio 2020, las citadas entidades tienen concedidas otras subvención por el Servicio de Cooperación al Desarrollo y Migración por importe de 44.265,74 euros a CERAI y dos a VETERMON por importes de 46.218,13 euros y 13.781,87 euros, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece el artículo 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos.

V. El referido artículo 13.4 dice '...no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la alcaldía'.

VI. Se ha solicitado informe al Servicio de Cooperación al Desarrollo y Migración gestor de las subvenciones, para que especifique el objeto de las mismas y el estado de justificación, constanding dicho informe de fecha 26 de noviembre de 2020, en el expediente.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. El artículo 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos.

Segundo. La base 23ª 'Subvenciones municipales' de las de ejecución del Presupuesto municipal de 2019.

Tercero. La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y el RD 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones.

Cuarto. El Plan Estratégico de Subvenciones 2017-2019, aprobado por Junta de Gobierno Local de fecha 7 de abril de 2017 y modificado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local del 7 de marzo de 2019.

Quinto. El órgano competente para su aprobación es la Junta de Gobierno Local a propuesta de quien detente la alcaldía, según lo dispuesto en el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformitat con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Dar conformidad, de acuerdo con el artículo 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos, para tramitar la subvención al Centro de Estudios Rurales y de Agricultura Internaciones CERAI, con CIF G96284971, por importe de 46.700,00 euros, y a Veterinarios sin Fronteras VETERMON, con CIF G58429077, por importe de 46.700,00 euros con cargo a la aplicación presupuestaria AH640 49200 48900 del Presupuesto del 2020, en el marco para la concesión de las subvenciones para la realización de proyectos de innovación social y urbana en la ciudad de València."

8	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01304-2020-000003-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: GABINET DE NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA. Proposa aprovar la concessió de subvencions per a la promoció del valencià als comerços del terme municipal de València 2020.		

"Mitjançant moció de la 7a tinenta d'alcalde i coordinadora general de l'àrea de Gestió de Recursos de 5 d'agost de 2020, es va proposar l'aprovació de les bases per a la convocatòria d'ajudes a comerços del terme municipal de València per a la promoció del valencià en 2020.

Per acord de la Junta de Govern Local de data 11 de setembre de 2020 es van aprovar les bases que han regit la convocatòria d'ajudes de l'Ajuntament de València per a la promoció del valencià als comerços en 2020.

Obert el termini de presentació d'instàncies, s'han presentat 15 sol·licituds d'ajuda. La lògica exigència d'una anàlisi detallada de les sol·licituds i altra documentació presentada, requereix el nomenament d'una comissió tècnica de valoració, tal i com preveu la base 7 de la convocatòria.

La Junta de Govern Local en data 11 de setembre de 2020 va aprovar la composició de la Comissió Tècnica de Valoració que ha intervingut en la concessió de les ajudes econòmiques a les persones i entitats que han concorregut a la convocatòria.

La Comissió Tècnica de Valoració, després de la revisió, examen i qualificació de les sol·licituds i de la total documentació aportada, en reunió que es va celebrar el dia 2 de novembre de 2020, contingut que es recull en l'acta degudament subscripta per les persones que componen el citat òrgan de valoració, així com les quanties que s'han d'atorgar, va determinat el resultat següent:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



NIF/CIF	PERSONA BENEFICIÀRIA	IMPORT
418	*****	700,59 €
762	*****	482,58 €
474	*****	1.431,15 €
F98951460	SOM ALIMENTACIÓ COOP. V.	1.288,42 €
500	*****	1.000,00 €
377	*****	300,38 €
B98405608	JORGE MUÑOZ CONSULTORES	513,00 €
186	*****	769,93 €

Els programes pels quals ha segut subvencionades estes persones o entitats son els següents:

- *****. - RETOLACIÓ EXTERIOR.
- *****. - RETOLACIÓ EXTERIOR I PÀGINA WEB.
- *****. - RETOLACIÓ EXTERIOR, INTERIOR I VEHICLE.
- SOM ALIMENTACIÓ. - RETOLACIÓ EXTERIOR, PUBLICITAT BOSSES-FULLETS-CARTELLS I PÀGINA WEB.
- *****. - PUBLICITAT BOSSES.
- *****. - ROTULACIÓ EXTERIOR.
- JORGE MUÑOZ CONSULTORES. - PUBLICITAT ANUNCI.
- *****. - RETOLACIÓ EXTERIOR I PUBLICITAT FLYERS.

Les persones i entitats que es declaren excloses per incompliment de les bases de la convocatòria en quant els requisits per a ser beneficiaries de les ajudes són les següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



NIF	PERSONA SOL·LICITANT	MOTIU DESESTIMACIÓ
F98951460	SOM ALIMENTACIÓ COOP. V.	- Fulllets amb errors
366	*****	- Falta foto real del rètol - Falta factura
B40518300	*****	- No coincideix la factura amb el rètol - Deutes amb Agència Tributària
900	*****	- No documenta vídeo - Bosses amb errors
B96815683	KYRIOS HOGAR, SL	- Web parcialment en valencià en el moment d'entregar instància - Deutes amb la Seguretat Social - Deutes amb l'Agència Tributària
210	*****	- No aporta foto rètol
186	*****	- Web amb errors
126	*****	- No aporta factura - No aporta foto del rètol
B40634172	COTERPA ARAMAR, SL	- Impossibilitat de consultar la web en <i>fentecostat.online</i> en el moment d'entregar instància. - Falta foto i factura dels impresos
474	*****	- Fulllets amb text no revisat pel GNL

Dels fets exposats es desprenen les consideracions d'orde jurídic, que a continuació es relacionen:

1. Normativa aplicable:

Bases de la convocatòria.

Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (LGS).

Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de l'anterior llei.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, l'art. del qual 25.2.1) atorga al municipi l'exercici de competències en esta matèria.

Base 23a d'execució del Pressupost de l'Ajuntament de València per a 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Reial decret legislatiu 2/20004, que aprova el text refós de la llei reguladora de les hisendes locals.

Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, aprovada pel Ple el 28/07/2016 (BOP de 02/11/16).

Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

2. Les subvencions atorgades per les entitats que integren l'Administració local, s'ajustaran a les prescripcions contingudes en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com al seu reglament, aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

3. Que segons preceptua l'art. 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, existeix en l'expedient informe favorable de la Intervenció municipal sobre el crèdit pressupostari que assumix l'Ajuntament.

4. Que l'expedient de concessió d'ajudes es troba en règim de concurrència competitiva amb càrrec a un mateix crèdit pressupostari, com estableix l'apartat 4.1. de la base 23 de les d'execució del Pressupost municipal vigent, i com està previst en l'article 23 i següents de la Llei 38/03, de 17 de novembre, general de subvencions i l'article 18 a 20 de l'Ordenança general de subvencions, de data 28 de juliol de 2016, pel que fa al règim de concessió de subvencions en concurrència competitiva.

5. Que a este servici no li consta que les entitats presentades siguen deutores per resolució de procedència de reintegrament, conforme referix l'article. 34.5 de la Llei general de subvencions. Així mateix, consta l'acreditació que les persones i entitats beneficiàries es troben al corrent en el compliment de les obligacions tributàries o davant de la Seguretat Social i informe del Servei de Gestió d'Emissions i Recaptació (GER) de no tindre deutes de naturalesa tributària en període voluntari.

6. La Comissió de Valoració designada a este efecte, a la vista de l'informe emés pel GNL, dictamina la valoració i quantia de la subvenció atorgada a cada persona o entitat i proposa sotmetre la proposta a aprovació de l'òrgan competent, que per delegació d'Alcaldia és la Junta de Govern Local.

Posteriorment, remés l'expedient i proposta d'acord a informe del Servei Fiscal Gastos, es fiscalitza de conformitat.

De conformitat amb la moció de la 7a tinenta d'alcalde i coordinadora general de l'Àrea de Gestió de Recursos en la qual es va proposar aprovar les bases de la convocatòria de subvencions a comerços per a la promoció del valencià en la ciutat de València en 2020, l'informe favorable de la Intervenció Municipal, l'acord de la Junta de Govern Local de data 11 de setembre de 2020, en el qual s'aproven estes bases, i l'acta de la Comissió Tècnica de Valoració de data de 2020, s'acorda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primer. Aprovar l'acta de la Comissió Tècnica de Valoració, la concessió de les subvencions convocades i la disposició de la despesa en concepte de subvencions a persones i entitats que hi apareixen a continuació:

NIF/CIF PERSONA O ENTITAT BENEFICIÀRIA IMPORT PROGRAMA

418* ***** , 700,59 € RETOLACIÓ EXTERIOR

762* ***** , 482,58 € RETOLACIÓ EXTERIOR I PÀGINA WEB

474* ***** , 1.431,15 € RETOLACIÓ EXTERIOR, INTERIOR I VEHICLE

F98951460 SOM ALIMENTACIÓ COOP. V., 1.288,42 € RETOLACIÓ EXTERIOR,
PUBLICITAT BOSSES-FULLETS-CARTELLS I PÀGINA WEB

500* ***** , 1.000,00 € PUBLICITAT BOSSES

377* ***** , 300,38 € RETOLACIÓ EXTERIOR

B98405608 JORGE MUÑOZ CONSULTORES, 513,00 € PUBLICITAT ANUNCI

186* ***** , 769,93 € RETOLACIÓ EXTERIOR I PUBLICITAT FLYERS

Segon. Declaren excloses per incompliment de les bases de la convocatòria en quant els requisits per a ser beneficiaries de les ajudes a les següents persones o entitas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



NIF	PERSONA SOL·LICITANT	MOTIU DESESTIMACIÓ
F98951460	SOM ALIMENTACIÓ COOP. V.	- Fulllets amb errors
366	*****	- Falta foto real del rètol - Falta factura
B40518300	*****	- No coincidix la factura amb el rètol - Deutes amb Agència Tributària
900	*****	- No documenta vídeo - Bosses amb errors
B96815683	KYRIOS HOGAR, SL	- Web parcialment en valencià en el moment d'entregar instància - Deutes amb la Seguretat Social - Deutes amb l'Agència Tributària
210	*****	- No aporta foto rètol
186	*****	- Web amb errors
126	*****	- No aporta factura - No aporta foto del rètol
B40634172	COTERPA ARAMAR, SL	- Impossibilitat de consultar la web en <i>fentecostat.online</i> en el moment d'entregar instància. - Falta foto i factura dels impresos
474	*****	- Fulllets amb text no revisat pel GNL

Tercer. Autoritzar, disposar i reconeixer l'obligació de la despesa, que ascendeix a la quantitat total de 6.486,05 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària AC180 92020 47900 del vigent Pressupost amb el número de proposta 2020/4168 i ítem 2020/116290.

Quart. Atorgar la publicitat adequada a l'acord que s'adopte."

9	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-04909-2020-000516-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE TRESORERIA. Proposa aprovar un reconeixement d'obligació a favor de Martínez Centro de Gestión, SL, corresponent a la factura del passat mes d'octubre.	

"FETS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Vista la documentació presentada per Martínez Centro de Gestión, SL (CIF B46953170), per a la tramitació de l'expedient corresponent a la factura de l'1 al 31 de octubre de 2020, s'exposa el següent:

Primer. En data 9 de setembre de 2011, per acord de la Junta de Govern Local, s'adjudica el contracte de prestació del servei de col·laboració en la gestió integral administrativa dels expedients sancionadors per infraccions de les normes reguladores de trànsit en les vies públiques urbanes i de l'ORA, així com la col·laboració en la gestió de cobrament de la sanció corresponent, posteriorment i amb data 15 d'abril de 2016 s'aprova per Junta de govern Local la pròrroga d'aquest.

Així mateix, segons acord de la Junta de Govern Local de data 7 de juliol de 2017 i la seua posterior adequació mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 3 de maig de 2019, pel qual s'aprova la continuïtat del 'Contracte de servei de col·laboració en la gestió integral administrativa dels expedients sancionadors per infraccions de les normes reguladores de trànsit en les vies públiques urbanes i de l'ORA, així com la col·laboració en la gestió de cobrament de la sanció corresponent' adjudicat a l'empresa Martínez Centro de Gestión, SL.

Per acord de la Junta de Govern Local de data 23 de novembre de 2018 l'Ajuntament ha renunciat a la celebració del contracte l'expedient de la qual es va iniciar amb data 14 d'abril de 2016, no obstant, la Junta de Govern Local de data 7 de juliol de 2017 va acordar la continuïtat del citat contracte fins a la formalització del nou contracte que resulte de l'adjudicació del corresponent procediment de licitació.

Segon. En data 17 de novembre de 2020, l'empresa Martínez Centro de Gestión, SL, presenta en el registre d'entrada de factures, la factura corresponent al mes d'octubre de 2020, número 10, per un import de 124.439,11 € (cent vint-i-quatre mil quatre-cents trenta-nou euros amb onze cèntims) IVA inclòs.

El Servei de Tresoreria i el Servei Central de Procediment Sancionador han emès sengles informes dels quals es dedueix que els imports consignats en la factura corresponent al període de facturació són correctes, sense que existisca cap oposició que impedisca la continuació del tràmit de l'expedient.

Tercer. Mitjançant acord aprovat en data 9 de març de 2018, tramitat en expedient 04901-2018-0055, consta com a punt únic: 'Únic. Que per al període que s'inicia en el present exercici, de continuïtat del contracte del servei de col·laboració en la gestió integral administrativa dels expedients sancionadors per infraccions de trànsit en les vies públiques urbanes i d'ORA, així com la col·laboració en la gestió de cobrament de la sanció corresponent, segons acord de la Junta de Govern Local de data 7 de juliol de 2017, la retribució a percebre per la contractista, es calcula a un tipus de percentatge fix i únic del 10,31 % que s'aplicarà a la recaptació líquida que es registre mensualment'.

Quart. La despesa corresponent a la present factura, per un import 124.439,11 € (cent vint-i-quatre mil quatre-cents trenta-nou euros amb onze cèntims), de conformitat amb el que

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



preveu la base 31.2.b) de les d'execució del Pressupost municipal de 2020, es va tramitar en fase ADO (proposta despesa 2020/5760, ítem 2020/162030 amb el respectiu DO 2020/22066 i relació 2020/6449).

Cinqué. Per a la tramitació d'aquesta factura, hi havia crèdit suficient, encara que sense autoritzar ni disposar, en l'aplicació pressupostària AE460 93200 22708, 'Servici de recaptació a favor de l'entitat', i en conseqüència i d'acord amb l'esmentada base 31.2.b) correspon la seua aprovació a la Junta de Govern Local.

Sisé. Quant al que estableix el punt 4 de l'esmentada base 31, s'informa el següent:

- L'expedient s'inicia amb la moció impulsora del regidor delegat d'Hisenda.

- La necessitat de la despesa efectuada ve determinada pel mateix objecte del contracte per al servei de col·laboració en la gestió i recaptació de multes de trànsit i l'ORA, adjudicat a la mercantil Martínez Centro de Gestión, SL, per acord de la JGL en sessió ordinària de 9 de setembre de 2011, així com en l'acord de data 15 d'abril de 2016, pel qual aprova la pròrroga d'aquest i l'acord de data 7 de juliol de 2017, pel qual s'aprova la seua continuïtat.

La clàusula 5ª 'Pressupost de licitació i preu del contracte', del plec de clàusules administratives particulars que regeixen l'esmentat contracte, estableix la retribució del contractista en funció de la recaptació registrada en el període facturat, no podent-se concreta aquesta amb antelació.

Respecte a la identificació de l'autoritat que 'va realitzar l'encàrrec', informar, tal com s'ha exposat anteriorment, que va ser la Junta de Govern Local, mitjançant acord en sessió ordinària de data 7 de juliol de 2017, la que va aprovar la continuïtat del servei.

- L'aplicació pressupostària i els documents comptables en fase ADO del reconeixement de les obligacions que es proposen, són els següents:

- La despesa de la factura del mes de octubre de 2020, de import 124.439,11 € (cent vint-i-quatre mil quatre-cents trenta-nou euros amb onze cèntims), aplicació pressupostària AE460 93200 22708, 'Servici de recaptació a favor de l'entitat', proposta despesa 2020/5760, ítem 2020/162030 amb el respectiu DO 2020/22066 i relació 2020/6449.

FONAMENTS DE DRETS

Primer. Els articles 183 a 186, ambdós inclusivament, del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març, sobre l'execució dels crèdits consignats en el pressupost de gastos, òrgans competents en matèria de gestió del gasto i ordenació del pagament.

Segon. El articles 52 i següents del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sext de la Llei 39/1988, reguladora de les hisendes locals, de 28 de desembre, en materia de pressupostos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Tercer. El principi de l'enriquiment injust, expressament admés pel Consell d'Estat, entre altres, en els Dictàmens 88/2004 i 1008/2008 i reiteradament aplicat per la jurisprudència, entre moltes altres, en les Sentències del Tribunal Suprem de 21 de març de 1991, 24 juliol de 1992 i 13 de febrer, 28 d'abril i 12 de maig de 2008, en els supòsits com el present en què es realitzen prestacions a favor de l'Administració sense la cobertura contractual necessària.

Quart. L'article 127.1 lletra g) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i la base 31 de les d'execució del Pressupost de l'Ajuntament, que atribueix la competència a la Junta de Govern Local.

Cinqué. L'òrgan competent per a la seua aprovació és la Junta de Govern Local, de conformitat amb l'art. 127 de la Llei de bases de règim local.

Sisé. La proposta del Servei de Tresoreria, ha sigut fiscalitzada de conformitat pel Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal amb la condició imposada d'incorporar a aquesta l'expressió 'el reconeixement de l'obligació a compte de la liquidació definitiva dels servicis prestats en l'exercici 2020'.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Procedir a l'autorització i disposició del gasto i reconeixement de l'obligació amb el caràcter de 'a compte' de la liquidació definitiva dels servicis prestats en el l'exercici 2020 de la factura núm 10 per un import de 124.439,11 € (cent vint-i-quatre mil quatre-cents trenta-nou euros amb onze cèntims), IVA inclòs, corresponent a la retribució a percebre per l'esmentada empresa per raó dels servicis prestats a l'Administració municipal en el mes de octubre de 2020, a càrrec de l'aplicació pressupostària AE460 93200 22708, 'Servei de recaptació a favor de l'entitat', proposta despesa 2020/5760, ítem 2020/162030 amb el respectiu DO 2020/22066 i relació 2020/6449.

Segon. Notificar el present acord a l'empresa col·laboradora Martínez Centro de Gestió, SL, i comunicar al Servei de Fiscal Gastos i al Servei de Comptabilitat."

10	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-03001-2016-000011-00		PROPOSTA NÚM.: 19
ASSUMPTE: SERVICI DE PLANEJAMENT. Proposa aprovar la pròrroga de l'encàrrec a AUMSA de la revisió detallada del PGOU de València.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. Por acuerdo del Ayuntamiento Pleno de 26 de diciembre de 2014, se acordó iniciar el procedimiento para revisar la ordenación detallada del PGOU de València de 1988, con la finalidad de planificar y gestionar la ciudad consolidada mediante planes de reforma interior y programas de actuación.

Segundo. De conformidad con lo expuesto en la moción impulsora del concejal delegado de Planificación y Vivienda, la Junta de Gobierno Local, el 4 de diciembre de 2015, acordó

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



encargar a la empresa municipal AUMSA las gestiones necesarias para la revisión pormenorizada del PGOU de la ciudad de València, incorporando un proceso de participación pública que permita a las entidades y ciudadanos colaborar en la planificación de los barrios de la ciudad. El alcance de los trabajos encargados consiste en:

- Elaborar instrumentos de planeamiento pormenorizado, planes de reforma interior y modificaciones puntuales, junto con la documentación complementaria que exija la legislación urbanística.
- Elaborar instrumentos relacionados con la gestión de suelo.
- Elaborar catálogos de protección del patrimonio cultural de segundo orden.
- Elaborar informes relativos al resultado de trámites de exposición pública y participación ciudadana de instrumentos de planeamiento.
- Aquellos otros trabajos encomendados por la Dirección General de Ordenación Urbanística del Ayuntamiento de València relacionados con el planeamiento de la ciudad.

Tercero. La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 20 de mayo de 2016, acordó aprobar la memoria justificativa, que ascendía a un presupuesto anual de 247.773,32 €, sin incluir IVA, destinando la aplicación presupuestaria GC 320 15100 64000 'Estudios técnicos y redacción de planeamiento' a la ejecución de los trabajos descritos en la indicada memoria, autorizando y disponiendo un gasto total de 299.805,72 €, IVA incluido.

Cuarto. Que para llevar a cabo dicho encargo la Sociedad Municipal AUMSA contrató un equipo de cuatro arquitectos, que han venido realizando los trabajos correspondientes al objeto descrito en la mencionada memoria justificativa.

Quinto. La Junta de Gobierno Local, el 31 de mayo de 2019, acordó aprobar la memoria justificativa presentada por esta Sociedad, siendo el plazo de ejecución de los trabajos del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019, por un importe de 404.683,53 € (IVA incluido al 21 %), destinando la ejecución de los trabajos descritos en la indicada memoria a la aplicación presupuestaria GC320 15100 64000, 'ESTUDIOS TÉCNICOS Y REDACCIÓN DE PLANEAMIENTO'. Asimismo, en el citado acuerdo, en su punto Segundo, se recogía que los trabajos aprobados podían prorrogarse hasta el 31 de agosto de 2020, por lo que, de producirse esta circunstancia deberá existir previa consignación de la correspondiente aplicación presupuestaria municipal para tal fin en la anualidad del ejercicio 2020 y realizarse encargo a AUMSA para proseguir con los trabajos de referencia.

Sexto. La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 27 de septiembre de 2019, acordó comprometerse a consignar en el Presupuesto del ejercicio 2020 la cantidad correspondiente a un importe de 312.982,84 €, IVA incluido, correspondiente al periodo de la prórroga por un año a la mercantil AUMSA para la realización de los trabajos de la revisión pormenorizada del PGOU de València, correspondiente al periodo comprendido entre el 01/01/20 hasta el 31/08/20 inclusive. Asimismo, acordó aprobar la prórroga del encargo a esta Sociedad, por un plazo de un año, a contar desde el 01/09/19 hasta el 31/08/20 inclusive, ascendiendo el presupuesto a 455.467,32 €, IVA incluido, condicionada la misma a la existencia

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de consignación presupuestaria suficiente en el Presupuesto del ejercicio 2020 para hacer frente a los gastos correspondientes a dicho ejercicio en el periodo correspondiente del 01/01/20 al 31/08/20 inclusive.

Séptimo. Durante el plazo acordado en el encargo, por parte del equipo de profesionales contratados al efecto se han realizado los trabajos correspondientes al objeto descrito en la memoria justificativa de 9 de marzo de 2016, concretados en:

- Directrices para la mejora urbana de los barrios.
- Plan especial de directrices de calidad urbana.
- Homologación sectorial del planeamiento vigente.

En estos momentos, de las 23 áreas funcionales en las que se ha dividido la ciudad de València, para la revisión pormenorizada, se están elaborando:

- Plan especial del área funcional 10: Nazaret, Cocoteros, Moreras.
- Plan especial del área funcional 17: Orriols y Torrefiel.

Además, de estos documentos de planeamiento de la Ciutat Central, también se han iniciado los trabajos de:

- Plan especial de Cases de Bàrcena.
- Consulta previa del Plan especial del área funcional nº. 4: Campanar.

Octavo. Vista la complejidad y entidad de los trabajos iniciados en el encargo a la empresa AUMSA de la revisión detallada del PGOU de València, el representante legal de la mercantil citada, mediante escritos presentados el 29 de junio y 6 de julio de 2020 (RGE: I00118/2020/69328 y I00118/2020/0073221), presenta memoria justificativa indicando que actualmente existen trabajos que se están llevando a cabo y que están pendientes de finalizar, estimando que por parte del Ayuntamiento de València se debería acordar la prórroga del encargo a AUMSA de la revisión pormenorizada del PGOU de València dotando las partidas necesarias de acuerdo con el presupuesto que figura en la indicada memoria justificativa, solicitando que, si así se estima, se acuerde la prórroga del encargo a AUMSA para la revisión pormenorizada del PGOU de València por un periodo que abarcaría desde el 1 de septiembre de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2021.

Noveno. La continuidad de los trabajos viene avalada por el informe de la Dirección General de Ordenación Urbanística, de 29 de julio de 2020, considerando conveniente proceder a la prórroga del encargo, y estimando que en el plazo propuesto en la memoria justificativa presentada por AUMSA se podrían realizar o concluir los siguientes trabajos:

- Elaboración de los planes especiales de las AAFF 17 y 4, y de Casas de Bárcenas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Elaboración de los estudios y documentos necesarios para alcanzar el consenso con la Administración con competencia en materia de Educación, en relación con el ajuste de las reservas escolares a la realidad poblacional de la ciudad y a su evolución previsible.

- Adicionalmente, la elaboración del Plan especial de otra AF, de acuerdo con las prioridades que pueda establecer el Equipo de Gobierno.

Décimo. El presupuesto estimado para la prórroga, atendiendo a la memoria justificativa, se desglosa de la siguiente manera:

a) Presupuesto estimado del periodo de la prórroga por 4 meses con cargo al Presupuesto de 2020 (del 01/09/20 al 31/12/20):

- Importe de los trabajos (incluido el 7 % de gastos generales): 109.210,79 €.
- Margen de gestión (5 %): 5.460,54 €.
- Importe de los trabajos incluido el margen de gestión: 114.671,33 €.
- IVA (21 %): 24.080,98 €.
- TOTAL: 138.752,31 €.

b) Presupuesto estimado del periodo de la prórroga por un año con cargo al Presupuesto de 2021 (del 01/01/21 al 31/12/21):

- Importe de los trabajos (incluido el 7 % de gastos generales): 313.631,08 €.
- Margen de gestión (5 %): 15.681,55 €.
- Importe de los trabajos incluido el margen de gestión: 329.312,64 €.
- IVA (21 %): 69.155,65 €.
- TOTAL: 398.468,29 €.

Undécimo. El importe del coste de la prórroga correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021 que asciende a la cantidad total (IVA incluido) de 398.468,29 €, deberá comprometerse su inclusión en los presupuestos del ejercicio de 2021.

Duodécimo. Al tratarse de un gasto plurianual, conforme a lo establecido en el artículo 174 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, 79 a 88 del Real Decreto 500/1990, y bases de ejecución 18ª y 19ª del Presupuesto municipal para el ejercicio 2020, se ha creado por el SEP el escenario plurianual en el SIEM para hacer frente a dicho gasto.

A los antecedentes de hecho relatados, le corresponden los siguientes:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



FUNDAMENTOS DE DERECHO

Único. Al siguiente expediente, le es de aplicación la siguiente normativa:

- Art. 172.1 del RD 2568/86, de 28 de noviembre, del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (en adelante, ROF).
- Artículos 167 a 169, del RD Legislativo 781/86, de 18 de abril, del Texto Refundido del Régimen Local (en adelante, TRRL).
- Artículo 174 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLRHL).
- Artículos 68 y 79 a 88 del Real Decreto 500/1990.
- Art. 62.1 del Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de València.
- Las bases 18ª, 19ª y 41ª de ejecución del Presupuesto municipal para el ejercicio 2020.
- Art. 127.1.g) de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (en adelante, LRBRL).
- Art. 32.6.b) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar la prórroga del encargo a la Sociedad Anónima Municipal Actuaciones Urbanas de València (AUMSA), con CIF A46359428, de la revisión detallada del PGOU de València por un plazo de 16 meses, a contar desde el 01/09/20 hasta el 31/12/21 inclusive, según se detalla en la memoria justificativa de estos trabajos confeccionada por AUMSA el 6 de julio de 2020, ascendiendo a un importe total de QUINIENTOS TREINTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS VEINTE EUROS CON SESENTA CÉNTIMOS (537.220,60 €), IVA incluido (al 21 %), desglosándose el gasto de la siguiente manera:

* Presupuesto estimado del periodo de la prórroga por 4 meses con cargo al Presupuesto de 2020 (del 01/09/20 al 31/12/20):

- Importe de los trabajos (incluido el 7 % de gastos generales): 109.210,79 €.
- Margen de gestión (5 %): 5.460,54 €.
- Importe de los trabajos incluido el margen de gestión: 114.671,33 €.
- IVA (21 %): 24.080,98 €.
- TOTAL: 138.752,31 €.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



* Presupuesto estimado del periodo de la prórroga por un año con cargo al Presupuesto de 2021 (del 01/01/21 al 31/12/21):

- Importe de los trabajos (incluido el 7 % de gastos generales): 313.631,08 €.
- Margen de gestión (5 %): 15.681,55 €.
- Importe de los trabajos incluido el margen de gestión: 329.312,64 €.
- IVA (21 %): 69.155,65 €.
- TOTAL: 398.468,29 €.

Segundo. Aprobar la memoria justificativa presentada por AUMSA de la prórroga del encargo para la revisión detallada del PGOU de València, por un plazo de 16 meses, a contar desde el 01/09/20 hasta el 31/12/21 inclusive, por un importe total de QUINIENTOS TREINTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS VEINTE EUROS CON SESENTA CÉNTIMOS (537.220,60 €), IVA incluido (al 21 %).

Tercero. Aprobar el gasto plurianual correspondiente al 'Encargo AUMSA de la revisión detallada del PGOU de València' propuesta de gastos 2020-5546, ITEMS 2020-157780 y 2021-8940 por un importe total 537.220,60 € (IVA y margen de gestión incluidos), con el compromiso de la Corporación de incluir en el próximo presupuesto la dotación necesaria para la total cobertura del gasto.

PROPUESTA DE ANUALIDADES:

Años Importes.

2020 138.752,31.

2021 398.468,29.

Para la atención del gasto hay crédito presupuestario adecuado en el vigente Presupuesto, aplicación presupuestaria GC320 15100 64000 'ESTUD. TEC. REDACC. PYTOS URBANOS'.

Cuarto. Notificar este acuerdo a la empresa municipal AUMSA, así como a los Servicios municipales de Contabilidad, Fiscal Gastos y Económico Presupuestario, para su conocimiento y a los efectos oportunos.

Quinto. Publicar el presente acuerdo en la Plataforma de Contratación del Sector Público, de conformidad con lo previsto en el art. 32.6.b de la ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



11	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-03001-2019-000377-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE PLANEJAMENT. Proposa aprovar la resolució de l'informe ambiental i territorial estratègic de la modificació del Catàleg Estructural de Béns i Espais Protegits de Naturalesa Urbana de València, mitjançant la incorporació de la fitxa de protecció de 'Casa del Baró de Santa Bàrbara'.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante NIE del Servicio de Pobles de València, de 31 de octubre de 2019 (nº. de registro 2019050336), se remite la petición del alcalde pedáneo de Massarrojos, de revisión de la ficha de protección del Catálogo del PGOU de 1988 del inmueble sito en la calle Baix, nº. 1 de Massarrojos (Casa del Baró de Santa Bárbara), justificando el valor patrimonial de ciertos elementos del edificio que actualmente no tienen protección alguna, como puede ser el huerto histórico, mediante informe de la gestora de Patrimonio Cultural, D^a. ***** de 3 de octubre de 2019.

SEGUNDO. Vista la petición del alcalde pedáneo de Massarrojos, mediante moción de la concejala delegada de Planificación y Gestión Urbana de 17 de diciembre de 2019, se encarga al Servicio de Planeamiento la redacción de la modificación puntual de planeamiento, y una vez elaborados los documentos preceptivos, se inicie el correspondiente procedimiento ambiental previsto en los artículos 50 y siguientes de la LOTUP.

TERCERO. El 11 de septiembre de 2020, el Servicio de Planeamiento presenta el documento inicial estratégico y la modificación del Catálogo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València, mediante la incorporación de la ficha de protección de 'Casa del Baró de Santa Bárbara'; Carrer de Baix, 1, Massarrojos.

CUARTO. La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 2 de octubre de 2020, acordó admitir a trámite la documentación presentada relativa al procedimiento de evaluación ambiental por el procedimiento simplificado, y el sometimiento del expediente a consulta de administraciones públicas afectadas y público interesado.

QUINTO. En el expediente ha informado el Servicio de Asesoramiento Urbanístico y Programación, el 2 de noviembre de 2020, que señala lo siguiente: ...'Que actualmente no se encuentra aprobado o en trámite de aprobación ningún documento de PAI que pueda afectar al emplazamiento sobre el que se solicita informe (UE-1 PN-1 del PRI de Massarrojos). Del mismo modo, podemos informar que el edificio ubicado en la calle de Baix, 1, de Massarrojos, no está incluido en el Registro de Solares y Edificios a Rehabilitar'.

A los antecedentes de hecho descritos, le siguen los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Resulta de aplicación la siguiente legislación:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Directiva 2001/42/CE, de 27 de junio, sobre evaluación de las repercusiones de determinados planes y programas en el medio ambiente, y Directiva 2011/92/UE, de 13 de diciembre, de evaluación de las repercusiones de determinados proyectos públicos y privados sobre el medio ambiente.

- Ley 21/2013, de 9 de diciembre, de evaluación ambiental.

- Real Decreto Legislativo 7/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Suelo y Rehabilitación Urbana (en adelante, TRLSRU).

- Ley 5/2014, de 25 de julio, de la Generalitat, de Ordenación del Territorio, Urbanismo y Paisaje, de la Comunitat Valenciana (en adelante, LOTUP), modificada por la Ley 1/2019, de la Generalitat, de modificación de la LOTUP.

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (en adelante LRBRL).

- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local (en adelante TRRL).

- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

- Demés normativa sectorial de aplicaci3n.

SEGUNDO. El objeto de la modificaci3n del Cat3logo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València, mediante la incorporaci3n de la ficha de protecci3n de 'Casa del Bar3 de Santa B3rbara'; carrer de Baix, 1, Massarrojos, es la ampliaci3n del Cat3logo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos mediante la creaci3n de una nueva ficha, siendo su objeto, por un lado, conservar la utilidad, vista, valoraci3n, contemplaci3n publica y definici3n de la que quiz3s sea la principal fachada del edificio patrimonial de inter3s, y por otro lado, la creaci3n de un acceso eficaz, oportuno, bien situado y comunicado para toda la unidad de ejecuci3n n3mero 1 del Plan de Reforma Interior PN-1, que seg3n la ordenaci3n actual se posiciona respecto a la poblaci3n con un evidente d3ficit de relaci3n viaria p3blica y facilidad de comunicaci3n.

Dada la colindancia del edificio que se cataloga en esta ficha, con respecto a la unidad de ejecuci3n n3mero 1 del Plan de Reforma Interior PN-1, y con el fin de evitar perjuicios en lo que respecta al derecho de edificabilidad preexistente por parte del propietario del solar donde se proyecta la calle, parcela con el numero catastral 3399933, se incluir3 a este propietario en la citada unidad de ejecuci3n con el derecho al aprovechamiento que dispone en la actualidad.

TERCERO. El 3mbito de la modificaci3n del Cat3logo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València, mediante la incorporaci3n de la ficha de protecci3n de 'Casa del Bar3 de Santa B3rbara'; carrer de Baix, 1, Massarrojos se sit3a en el edificio protegido como BRL, se encuentra dentro de las parcelas catastrales 3399934 y 3399910

Signat electr3nicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	N3m. s3rie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACI3 MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



y está constituido por el edificio principal, con fachada principal al carrer del Baix, y fachada longitudinal lateral al actual solar colindante. Esta fachada longitudinal lateral es de sumo interés y objeto principal de este BRL, siendo imposible su recuperación y mantenimiento si persistiese la calificación como suelo edificable del solar a la que recae y que le da luces y vistas.

El entorno de protección del edificio BRL afecta a la parcela catastral 3399933 completa, según su configuración actual. Sobre este, proceden las cautelas arqueológicas establecidas en el artículo 62 de la vigente Ley 4/1998, de 11 de junio, de la Generalitat, del Patrimonio cultural valenciano. Su calificación pasará a ser red viaria pública, para uso y disfrute del conjunto por parte de la población, y a ella recaerá la fachada rehabilitada lateral del edificio, para su contemplación.

CUARTO. En cuanto al contenido y alcance del documento inicial estratégico (DIE), el mismo incluye la legislación de referencia y las normas que inciden a nivel estatal y autonómico. El DIE describe el marco general de la actuación propuesta, realizando una caracterización previa del medio ambiente, a partir de un diagnóstico de la situación actual considerando que se trata de un ámbito urbano completamente consolidado, y totalmente antropizado. La modificación del Catálogo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València propuesta tiene carácter estructural al afectar al Catálogo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València, siendo por tanto de competencia autonómica su aprobación definitiva en lo referente a la protección como BRL del inmueble sito en la calle Baix nº. 1 de Massarrojos (Casa del Baró de Santa Bárbara).

QUINTO. En la documentación presentada se estudian las siguientes alternativas:

- Alternativa 0: Se entiende por alternativa 0 la no realización de la ampliación del Catálogo Estructural y el mantenimiento de la protección del inmueble existente en el PRI de Massarrojos, como grado 3. Además, no se realizaría la apertura del nuevo vial de conexión de la UE nº. 1 del PRI Massarrojos con el centro de la población. Esta opción implicaría que seguiría una protección deficiente del inmueble para un edificio datado en el siglo XV y de un gran valor patrimonial. Además se permitiría edificar en el solar adyacente al edificio protegido lo que provocaría el tapiado de ventanas, la ocultación de la fachada más importante y mejor conservada y el deterioro del entorno del edificio.

- Alternativa 1: Se propone la ampliación del Catálogo Estructural con una nueva ficha de BRL de este edificio, y la apertura de nuevo vial que permita la correcta valoración y visualización del edificio protegido, y mejore la conexión de la UE nº. 1 con el centro de la población.

SEXTO. En cuanto a la identificación del público interesado en el procedimiento ambiental, se considera como público interesado a la Asociación de Vecinos Massarrojos.

SÉPTIMO. En cuanto a la valoración ambiental de los documentos presentados, se exponen a continuación, a través de una relación de diferentes apartados o aspectos ambientales, una serie de consideraciones de la propuesta de modificación puntual, conforme lo establecido en el art. 51 y 53 de la LOTUP.

a) Fase de consulta previa:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Debido a las características del instrumento de planeamiento que se pretende elaborar, y atendido a lo dispuesto en el artículo 49.bis) de la Ley 5/2014, de 25 de julio, de la Generalitat, de Ordenación del Territorio, Urbanismo y Paisaje, de la Comunitat Valenciana, la modificación de planeamiento no sería objeto de esta fase.

b) Valoración y previsión de impactos de la actuación de las distintas alternativas propuestas:

En primer lugar, se realiza un diagnóstico del ámbito de actuación para, seguidamente, estudiar la propuesta de actuación planteada en la que se observa que no se alteran las condiciones ambientales iniciales, ya que el suelo se encuentra consolidado y antropizado.

En cuanto a los efectos ambientales previsibles y el cambio climático, la actuación propuesta en el DIE no compromete ninguna modificación sobre dichos factores, al no suponer aquella un aumento de emisiones, ni empeoramiento de niveles de contaminación atmosférica, ni agravamiento de posibles riesgos naturales o mayor riesgo de generación de residuos, al focalizarse la actuación en un suelo urbano consolidado.

La actuación y sus efectos no ejercen afección medioambiental alguna en la visión, previsión y directrices de los elementos estratégicos del territorio y las consideraciones establecidas sobre el cambio climático, considerándose la propuesta planteada como una actuación de ámbito reducido en una zona consolidada de la ciudad. Asimismo, la propuesta de planeamiento tampoco afecta ni viene afectada por la estrategia territorial de la Comunitat Valenciana, ni incide en algún otro instrumento de planificación territorial o sectorial vigente.

Respecto a los posibles efectos paisajísticos, con la apertura de nuevo vial que propone la Alternativa 1, se permitiría una correcta valoración y visualización del edificio protegido.

c) Valoración de la fase de consultas:

Finalizada la fase de consultas a las administraciones públicas afectadas y Servicios municipales consultados respecto al contenido de la modificación puntual, se considera que la propuesta planteada tiene efectos positivos dado que además de añadir mayor protección al edificio protegido, con la apertura de un nuevo vial aquél tendrá mayor visualización.

d) Respecto a la perspectiva de género:

La actuación proyectada no va a producir un impacto de género negativo, sino todo lo contrario, pues al proponerse la apertura de un vial habrá una más segura accesibilidad al edificio protegido y su entorno.

OCTAVO. La conclusión final es que la alternativa 1 es la más idónea medioambientalmente, y que de la documentación presentada y la información proporcionada en la fase de consultas, así como de los criterios establecidos para determinar si un plan o programa debe someterse a evaluación ambiental estratégica simplificada (contemplados en el anexo V de la LEA y los criterios establecidos en el anexo VIII de la LOTUP) y lo establecido en el art. 51.2.b) de la LOTUP, se concluye que la modificación del Catálogo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València, mediante la incorporación de la ficha de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



protección de 'Casa del Baró de Santa Bárbara'; carrer de Baix, 1, Massarrojos no establece el marco para proyectos y otras actividades sujetas a evaluación de impacto ambiental; no influye en otros planes o programas; no tiene incidencia en el modelo territorial vigente en el municipio, ni produce incremento significativo en el consumo de recursos; no supone afección sobre elementos del patrimonio natural, por lo que teniendo en consideración los informes emitidos se puede concluir que el procedimiento de evaluación ambiental simplificada es suficiente para determinar que la modificación de planeamiento propuesta no tiene efectos significativos sobre el medio ambiente, considerando como alternativa idónea, la alternativa 1.

NOVENO. En virtud de delegación expresa, mediante Resolución de Alcaldía nº. 9, de fecha 20 de junio de 2019, la competencia de resolver la evaluación ambiental y territorial estratégica simplificada corresponde a la Junta de Gobierno Local mediante la emisión del correspondiente Informe Ambiental y Territorial Estratégico.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Concluir que la propuesta de modificación del Catálogo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València, mediante la incorporación de la ficha de protección de 'Casa del Baró de Santa Bárbara'; carrer de Baix, 1, Massarrojos, elaborada por el Servicio de Planeamiento, no tiene efectos significativos sobre el medio ambiente conforme a los criterios establecidos en el Anexo VIII de la LOTUP.

Segundo. Resolver favorablemente la evaluación ambiental y territorial estratégica por el procedimiento simplificado de la propuesta de modificación del Catálogo Estructural de Bienes y Espacios Protegidos de Naturaleza Urbana de València, mediante la incorporación de la ficha de protección de 'Casa del Baró de Santa Bárbara'; carrer de Baix, 1, Massarrojos, elaborada por el Servicio de Planeamiento, designando como alternativa más idónea medioambientalmente en esta actuación la alternativa 1 descrita en el fundamento de Derecho quinto del informe ambiental.

Tercero. Dar cuenta del contenido de la resolución de Informe Ambiental y Territorial Estratégico por el procedimiento simplificado a cuantos interesados aparezcan en la tramitación ambiental de esta actuación, incluyendo el informe en la documentación del instrumento de planeamiento urbanístico, identificando como público interesado a los reseñados en el fundamento de Derecho sexto del informe ambiental.

Cuarto. Ordenar la publicación de la resolución del Informe Ambiental y Territorial Estratégico por el procedimiento simplificado en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana, a los efectos previstos en el art. 51.7 de la LOTUP.

Quinto. La resolución del Informe Ambiental y Territorial Estratégico por el procedimiento simplificado no es susceptible de recurso alguno por considerarse acto de trámite, sin perjuicio de los recursos que, en su caso, procedan en vía contencioso-administrativa frente al acto que apruebe el instrumento de planeamiento correspondiente, lo que no es inconveniente para que pueda utilizarse los medios de defensa que se estimen pertinentes en Derecho.

Sexto. La resolución del Informe Ambiental y Territorial Estratégico por el procedimiento simplificado perderá su vigencia y cesará la producción de los efectos que le son propios, si una vez publicado en el DOGV, no se hubiera procedido a la aprobación del plan en el plazo máximo

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de cuatro años desde su publicación. En tales casos, el órgano promotor deberá iniciar nuevamente el procedimiento de evaluación ambiental y territorial estratégica simplificada del plan o programa."

12	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-03003-2019-000020-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI D'ASSESSORAMENT URBANÍSTIC I PROGRAMACIÓ. Proposa aprovar el plec de prescripcions tècniques generals per a la redacció i execució dels projectes d'urbanització vinculats als programes d'actuació integrada que es tramiten i aproven per l'Ajuntament de València.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. La concejala delegada de Planificación y Gestión Urbana, mediante moción de fecha 20 de noviembre de 2019, encargó al Servicio de Asesoramiento Urbanístico y Programación la redacción y elaboración de unas prescripciones técnicas generales (en adelante PTG) para la redacción y ejecución de los proyectos de urbanización que formen parte de la alternativa técnica de los programas de actuación integrada para que pueda ser utilizada por los equipos redactores de los mismos.

SEGUNDO. En cumplimiento de la citada moción, por el Servicio de Asesoramiento Urbanístico se elabora un borrador de PTG y se solicita la emisión de informe a aquellos Servicios municipales competentes en materia de obras de urbanización, obteniendo las siguientes respuestas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SERVICIO	FECHA RESPUESTA
VIVIENDA	20-12-2019
PROYECTOS URBANOS	05-05-2020
GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS URBANOS Y LIMPIEZA DEL ESPACIO PÚBLICO	26-11-2020
PATRIMONIO/INVENTARIO	12-12-2019
DISCIPLINA URBANÍSTICA	08-07-2020
OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	06-05-2020
COORDINACIÓN DE OBRAS EN VÍA PÚBLICA Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS	25-03-2020
CICLO INTEGRAL DEL AGUA	26-02-2020
MOVILIDAD SOSTENIBLE/REGULACIÓN CIRCULACIÓN	28-01-2020
MOVILIDAD SOSTENIBLE/ORDENACIÓN Y PLANIFICACIÓN VIARIA	06-02-2020
ARQUITECTURA Y SERVICIOS CENTRALES TÉCNICOS/ALUMBRADO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	26-11-2020
JARDINERÍA SOSTENIBLE	12-06-2020
PATRIMONIO HISTÓRICO Y ARTÍSTICO/ARQUEOLOGÍA	28-05-2020
CALIDAD Y ANÁLISIS MEDIOAMBIENTAL CONTAMINACIÓN ACÚSTICA Y PLAYAS	31-01-2020
DEPARTAMENTO DE BOMBEROS, PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN EN EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL	16-01-2020
GESTIÓN CENTRO HISTÓRICO	22-05-2020

TERCERO. El 19 de noviembre de 2020, la Sección de Obras de Urbanización del Servicio de Asesoramiento Urbanístico y Programación emite informe al que nos remitimos con el objeto de evitar reiteraciones innecesarias; no obstante del mismo cabe destacar que como documento adjunto al citado informe, se incluye un Anexo I que constituye las PTG para la redacción y ejecución de los proyectos de urbanización que formen parte de la alternativa técnica de los programas de actuación integrada.

CUARTO. Tras la elaboración de la propuesta de acuerdo para la aprobación de las PTG en fecha 23 de noviembre de 2020, los Servicios de Gestión Sostenible de Residuos Urbanos y Limpieza del Espacio Público y Arquitectura y Servicios Centrales Técnicos, Alumbrado y Eficiencia Energética emiten su informe en fecha 26 de noviembre.

QUINTO. A la vista de los nuevos informes emitidos, el 1 de diciembre de 2020, la Sección de Obras de Urbanización del Servicio de Asesoramiento Urbanístico y Programación emite nuevo informe incorporando las prescripciones técnicas de los citados Servicios

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



completando y emitiendo nuevo pliego de prescripciones técnicas generales identificado en el expediente como Anexo I: PTG para la redacción y ejecución de los proyectos de urbanización que formen parte de la alternativa técnica de los programas de actuación integrada.

SEXTO. El Servicio de Asesoramiento Urbanístico y Programación modifica la propuesta de acuerdo para incluir el contenido de los informes citados en los antecedentes de hecho cuarto y quinto.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

PRIMERO. OBJETIVO, CONTENIDO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LAS PRESCRIPCIONES TÉCNICAS GENERALES DE LOS PROYECTOS DE URBANIZACIÓN.

La Ley 5/2014, de 25 de julio, de la Generalitat, de Ordenación del Territorio, Urbanismo y Paisaje de la Comunidad Valenciana (LOTUP) regula los proyectos de urbanización en el Capítulo VII del Título II relativo a la '*Programación y ejecución de la actuación urbanística*' del libro II '*Gestión urbanística: programación y ejecución de las actuaciones urbanísticas*'.

En concreto en el artículo 173 establece que:

'Los Proyectos de Urbanización definen los detalles técnicos de las obras públicas previstas por los planes que desarrollan, a los que deberán ajustarse. Se redactarán con la precisión suficiente para poder ejecutarlos incluso bajo dirección de técnico distinto a su redactor'.

A continuación en el artículo 174 se enumeran los documentos que deben comprender los proyectos de urbanización, entre los que se encuentran:

'c) Pliego de condiciones técnicas'.

En el marco de este artículo, se elabora el presente documento como una herramienta que se pone a disposición de los usuarios y que tiene como objetivo establecer una base común para la elaboración de los proyectos de urbanización que se aprueben por el Ayuntamiento de València.

Uno de los objetivos fundamentales de las políticas públicas impulsadas por el actual Gobierno municipal es la implementación de una gestión eficaz y eficiente en todas las áreas ejecutivas.

Asimismo, y específicamente en los ámbitos urbanístico e inmobiliario, se pretende conseguir que la ciudad de València sea un destino atractivo para la iniciativa privada, cuya participación en la gestión pública urbanística fomenta el Real Decreto Legislativo 7/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Suelo y Rehabilitación Urbana (TRLRU), siempre bajo la dirección y control del proceso urbanístico por las Administraciones Públicas competentes en sus distintas fases. En este sentido, es fundamental ofrecer a los diferentes operadores un marco jurídico y procedimental que garantice las necesarias condiciones de seguridad jurídica y confianza legítima.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Con este objetivo, se considera que es esencial, en el marco de la sistematización de procesos, la redacción y elaboración de unas PTG para la redacción de los pliegos de condiciones técnicas y ejecución de las obras de los proyectos de urbanización.

El contenido de este documento tiene una doble utilidad: por una parte, para los profesionales del sector puesto que facilita una información detallada de las características y condiciones técnicas que deben cumplir los materiales a utilizar, así como la forma de ejecución, medición y control de las unidades de obra intervinientes en los proyectos de urbanización, por otra para los funcionarios que redactan, revisan e informan los proyectos de urbanización que se tramitan en este Ayuntamiento.

El ámbito de aplicación de estas PTG será en todo caso el de los proyectos de urbanización que forman parte de una alternativa técnica de los programas de actuación integrada, no siendo suficiente un anteproyecto. Estas prescripciones serán de aplicación asimismo en aquellos Proyectos en que el Ayuntamiento expresamente lo disponga y en aquellos otros en los que el pliego de condiciones técnicas particulares no prevea otra cosa.

SEGUNDO. PUBLICIDAD DEL CONTENIDO.

El TRLSRU establece en el apartado c) del artículo 5, en la materia relativa al Estatuto Básico del Ciudadano, que todos los ciudadanos tienen derecho a:

'c) Acceder a la información de que dispongan las Administraciones Públicas sobre la ordenación del territorio, la ordenación urbanística y su evaluación ambiental, así como obtener copia o certificación de las disposiciones o actos administrativos adoptados, en los términos dispuestos por su legislación reguladora'.

La elaboración de la propuesta se enmarca dentro de la publicidad activa que deben llevar a cabo los Ayuntamientos de todas las informaciones relevantes de la gestión administrativa sin que la ciudadanía tenga que solicitarlas, de acuerdo con lo establecido en los artículos 5 y 7 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, cuyo artículo 7 prevé que las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus competencias, publiquen:

'a) Las directrices, instrucciones, acuerdos, circulares o respuestas a consultas planteadas por los particulares u otros órganos en la medida en que supongan una interpretación del Derecho o tengan efectos jurídicos'.

La Ley 2/2015, de 2 de abril, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, en cuanto a la publicidad activa, establece en su artículo 8 que las entidades que forman la Administración local de la Comunitat Valenciana, haciendo uso de la autonomía que tienen reconocida, serán las que amplíen sus obligaciones de publicidad activa sobre las establecidas en la legislación básica estatal.

El Ayuntamiento de València, al amparo de la citada habilitación, establece en el Reglamento de Gobierno Abierto: Transparencia, aprobado por acuerdo plenario de 8 de julio de 2020 (BOP 8 de julio de 2020) en su artículo art.19.1.d) que el Ayuntamiento de València publicará información relativa a:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'd) las directrices, instrucciones, acuerdos, circulares o respuestas a consultas planteadas por particulares u otros órganos en la medida que supongan una interpretación del derecho o tengan efectos jurídicos'.

Por su parte en el artículo 14 del citado Reglamento establece que:

'La información pública objeto de publicidad activa estará disponible en el Portal de Transparencia o en la sede electrónica, portal o página web de los sujetos comprendidos en el ámbito de aplicación de este Reglamento'.

Asimismo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 53.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPACAP), los interesados en un procedimiento administrativo, tienen derecho a:

'f) A obtener información y orientación acerca de los requisitos jurídicos o técnicos que las disposiciones vigentes impongan a los proyectos, actuaciones o solicitudes que se propongan realizar'.

TERCERO. ÓRGANO COMPETENTE PARA LA APROBACIÓN DE LAS PRESENTES PRESCRIPCIONES TÉCNICAS GENERALES.

El artículo 25.2.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL), dispone que el Municipio ejercerá en todo caso competencias propias en materia de urbanismo, que a su vez comprende el ejercicio de competencias en diversas submaterias, entre las que el precepto citado incluye el planeamiento, la gestión y la ejecución urbanística. Tales competencias se ejercerán *'en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas'*.

El presente acuerdo trata de definir las determinaciones propias de uno de los documentos integrantes del proyecto de urbanización: el pliego de condiciones técnicas, motivo por el que la competencia para su aprobación debe corresponder al mismo órgano que resulta competente para la aprobación de los proyectos de urbanización, y que de conformidad con lo establecido en el artículo 127.1.d) de la LBRL anteriormente citada, es la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar, en el marco de los artículos 173 y 174 de la Ley 5/2014, de 25 de julio, de la Generalitat, de Ordenación del Territorio, Urbanismo y Paisaje de la Comunidad Valenciana, el documento obrante en el expediente denominado 'Anexo 1: Prescripciones técnicas generales para la redacción y ejecución de los proyectos de urbanización vinculados a los programas de actuación integrada' que se tramiten y aprueben por el Ayuntamiento de València, de fecha 1 de diciembre de 2020.

Segundo. Publicar el documento aprobado en la Web municipal y en el Portal de Transparencia a efectos de su conocimiento general.

Tercero. Comunicar el presente acuerdo a los Servicios municipales:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Obras de Infraestructura.
- Coordinación de Obras en Vía Pública y Mantenimiento de Infraestructuras.
- Proyectos Urbanos.
- Movilidad Sostenible.
- Disciplina Urbanística.
- Jardinería Sostenible.
- Gestión Sostenible de Residuos Urbanos y Limpieza del Espacio Público.
- Ciclo Integral del Agua.
- Arquitectura y Servicios Centrales Técnicos.
- Calidad y Análisis Medioambiental, Contaminación Acústica y Playas.
- Patrimonio Histórico Artístico.
- Bomberos, Prevención e Intervención en Emergencias y Protección Civil.
- Patrimonio.
- Vivienda.
- Gestión Centro Histórico.

Cuarto. Notificar el presente acuerdo a los colegios profesionales cuyas competencias se puedan ver afectadas por el contenido del mismo con la finalidad de dar la máxima publicidad entre sus colegiados."

13	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-03201-2017-000098-00	PROPOSTA NÚM.: 13	
ASSUMPTE: SERVICI DE PROJECTES URBANS. Proposa aprovar la justificació de la subvenció a usuaris del Bioparc València corresponent al segon trimestre de 2020 i el reconeixement de l'obligació econòmica a favor de Rain Forest Valencia, SA.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 18 de mayo de 2018, se aprobó conceder una subvención directa por causa de interés público de la entrada al recinto del Bioparc de València para el disfrute de sus instalaciones, siendo los beneficiarios todos los usuarios del servicio, por una cantidad de 2,25 € por cada usuario que accediera al Bioparc, mientras existiera disponibilidad de crédito y el número de visitantes no excediera el 1^{er} año (2018) de 440.000 visitantes; el 2º año (2019) de 480.000 visitantes; el 3^{er} año (2020) de 520.000 visitantes; y el 4º año (2021) de 550.000 visitantes.

Asimismo, en dicho acuerdo se designó a la mercantil 'Rain Forest Valencia, SA', concesionaria de la actividad del Bioparc València, como entidad colaboradora a los efectos de colaborar en la gestión de dicha subvención, aprobándose el gasto plurianual correspondiente a la misma para los ejercicios presupuestarios 2018, 2019, 2020 y 2021, y sus bases reguladoras.

SEGUNDO. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de junio de 2018, se aprobó el texto del convenio de colaboración a suscribir entre el Ayuntamiento de València y la entidad colaboradora 'Rain Forest Valencia, SA'. El convenio se suscribió el 27 de junio de 2018.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCERO. En el punto Tercero del citado acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 18 de mayo de 2018 se acordó que la cantidad de la subvención sería abonada trimestralmente por el Ayuntamiento a la entidad colaboradora (apartado g) de las bases reguladoras), mientras existiera disponibilidad presupuestaria, '*... a contar desde el 1 de enero de 2018, una vez justificado el número de entradas vendidas en el plazo establecido y a trimestre vencido ...*'.

Asimismo, en el mismo punto del citado acuerdo (apartado h) de las bases reguladoras), se aprobó que la subvención *tendría una vigencia de cuatro años como máximo, contados a partir del 1 de enero de 2018, siempre y cuando no se superara antes de la finalización de cada anualidad el máximo número de visitantes de pago: el 1^{er} año (2018) 440.000 visitantes; el 2^o año (2019) 480.000 visitantes; el 3^{er} año (2020) 520.000 visitantes; y el 4^o año (2021) 550.000 visitantes*, ni la disponibilidad de crédito asignada por cada anualidad (800.000 €), pudiendo revisarse anualmente en tanto se considerase adecuado por el Gobierno Municipal, así como la posibilidad de revocar o reducir la subvención en cualquier momento, no pudiendo exigirse aumento o revisión de la misma.

CUARTO. En el apartado h) de las bases reguladoras se establece que la justificación por parte de la entidad colaboradora del cumplimiento de la finalidad para la que se concedió la subvención consistirá en acreditar el número de usuarios que han pagado la entrada al recinto del Bioparc, en la forma que se establecerá en el convenio de colaboración.

La cláusula sexta del convenio de colaboración establece los siguientes requisitos que debe cumplir la entidad colaboradora respecto a la justificación de la subvención:

1. Deberá elaborarse informe económico, suscrito por los responsables de la mercantil, con una periodicidad trimestral, donde se justifique ante el Ayuntamiento la ausencia de cobro del incremento de las tarifas aprobado y el cumplimiento de los requisitos y condiciones de la finalidad por la que se ha concedido la presente subvención.

2. Deberá aportarse para su comprobación, documentalmente o en soporte digital, accesible y comprensible para los servicios municipales competentes de la fiscalización económica, la relación de las operaciones registradas en los Terminales de Puntos de Venta (TPV) que se correspondan con venta de taquilla y reflejen el número de visitantes de pago del periodo a justificar.

3. Deberá aportar informe de auditor externo inscrito como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas y con capacidad legal para tal fin, en el que se certifique la veracidad de los datos aportados'.

QUINTO. Por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 24 de abril de 2020 se aprobó la justificación de la subvención presentada el 24 de marzo de 2020 por la entidad colaboradora 'Rain Forest Valencia, SA', correspondiente al primer trimestre del año 2020, desde el 1 de enero de 2020 hasta el 14 de marzo de 2020 (día en que el BIOPARC efectuó el cierre al público de sus instalaciones en cumplimiento del RD 463/2020, 14 de marzo, por el que se declara el estado de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



alarma), acreditando el número de usuarios que han pagado la entrada al recinto del BIOPARC durante dicho trimestre ha sido de 73.775 visitantes de pago (enero: 27.526 visitantes; febrero: 36.883 visitantes; marzo: 9.633 visitantes), siendo la subvención de 2,25 euros por entrada.

En el Segundo punto del citado acuerdo se aprueba reconocer la obligación económica de ciento sesenta y cinco mil novecientos noventa y tres con setenta y cinco céntimos de euro (165.993,75 €), con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 GC340 33700 48900, denominada 'Otras transferencias', con número de propuesta de gasto 2018/1239 y número ítem gasto 2020/1550 con número de documento de obligación 2020/5880 incluido en la relación del documento de la obligación 2020/1573 a favor de la mercantil RAINFOREST VALENCIA, SA.

SEXTO. El 18 de septiembre de 2020 la entidad colaboradora, 'Rain Forest Valencia, SA' presenta la instancia nº. 00118 2020 00104483 por el registro de entrada, adjuntando la documentación con la que se acredita el número de usuarios que han pagado la entrada al recinto del Bioparc durante el segundo trimestre de 2020, consistente en:

a. Informe económico, suscrito por el consejero delegado, de fecha 25 de agosto de 2020, justificando ante el Ayuntamiento la ausencia de cobro del incremento de las tarifas aprobado por Resolución de Alcaldía número 219, de 5 de agosto de 2013, y el cumplimiento de los requisitos y condiciones de la finalidad por la que se ha concedido la subvención correspondiente al segundo trimestre del año 2020.

b. Relación de las operaciones registradas en los Terminales de Puntos de Venta (TPV), en soporte digital, que se corresponden con las ventas de taquilla del segundo trimestre de 2020 y que reflejan el número de visitantes de pago de dicho período, correspondiendo al mes de junio 2020 una cifra de 7.505 visitantes.

c. Informe del auditor externo D. Telmo González González, de fecha 2 de septiembre de 2020, inscrito como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC) número 15.198, dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas y con capacidad legal para tal fin, en el que se certifica la veracidad de los datos aportados, manifestando que no se ha puesto de manifiesto la necesidad de introducir modificaciones en el número de visitantes que se corresponden con ventas de taquilla en el segundo trimestre de 2020, y que según los datos aportados han sido de: 7.505 visitantes.

En la citada instancia la entidad colaboradora manifiesta que de la información aportada se acredita que el número de usuarios que han pagado la entrada al recinto del Bioparc València, durante el segundo trimestre de 2020 es de 7.505.

Se trata de un TRIMESTRE EXTRAORDINARIO, por aplicación del RD 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, efectuándose el cierre al público de las instalaciones desde el día 14 de marzo hasta el 18 de junio de 2020 tal y como consta en el correo de fecha 16 de junio de 2020 en el que RAIN FOREST VALENCIA, SA, da traslado de la fecha de apertura de las instalaciones.

Asimismo, se aporta por la citada entidad los certificados expedidos el 18 de septiembre de 2020 por la Tesorería General de la Seguridad Social y el 17 de septiembre de 2020 por la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Agencia Tributaria, en los que se hace constar que la misma está al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

Con fecha 21 de septiembre de 2020 el Servicio de Gestión de Emisiones y Recaudación informa que 'constan en período ejecutivo, deudas de derecho público y/o tributarias contraídas y/o pendientes con este Ayuntamiento a nombre de la empresa RAIN FOREST VALENCIA, SA, con CIF nº. A83110197'.

Posteriormente con fecha 19 de noviembre de 2020 el Servicio de Gestión de Emisiones y Recaudación informa que a fecha 20 de noviembre de 2020 la citada empresa ya se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias con la Administración local sin tener liquidaciones pendientes en período ejecutivo.

SÉPTIMO. El 12 de noviembre de 2020 se emite informe por la jefa de Servicio de Proyectos Urbanos, en el que se da conformidad a la justificación de la subvención presentada por Rain Forest Valencia, SA, una vez comprobado que se cumplen los requisitos establecidos en las bases reguladoras de la subvención y en el convenio de colaboración suscrito con la entidad colaboradora el 27 de junio de 2018, de acuerdo con lo establecido en la base 23 de las de ejecución del Presupuesto municipal del año 2020.

Por tanto la subvención a recibir asciende a 16.886,25 €, teniendo en cuenta que la subvención es de 2,25 € por cada usuario de pago que accede al recinto.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Los artículos 30 y 34 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, relativos a la justificación de las subvenciones públicas y al pago de las mismas, y artículo 69 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones, y el artículo 28 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València relativo a la justificación de las subvenciones municipales.

SEGUNDO. Las bases reguladoras de la subvención concedida, aprobadas por la Junta de Gobierno Local el 18 de mayo de 2018, y en concreto la base nº. 5 relativa a la justificación de la subvención.

TERCERO. La base 23 de las de ejecución del Presupuesto para el año 2020, que regula las subvenciones municipales, y el Anexo II, 'Área de subvenciones y transferencias, y convenios de colaboración sujetos a la Ley 40/2015', para los expedientes de convenios suscritos con entidades colaboradoras.

CUARTO. El RD 463/2020, de 14 de marzo, 'por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19', durante 15 días naturales a contar desde su publicación en el BOE (14.03.2020), en particular su artículo 10.3, que suspende la apertura al público de las actividades indicadas en el anexo, entre las que se encuentran las culturales y de ocio 'Parques zoológicos'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La Resolución de 9 de abril de 2020 (BOE 11.04.2020), por la que se ordena la publicación del acuerdo de autorización de la prórroga del estado de alarma declarado por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, hasta las 00:00 del día 26 de abril de 2020.

El BIOPARC efectuó el cierre al público de sus instalaciones el día 14 de marzo de 2020, por imperativo legal, abriendo sus puertas al público el 18 de junio de 2020.

QUINTO. La competencia orgánica para aprobar la justificación de la subvención corresponde al mismo órgano que concedió la misma. La subvención fue concedida por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 18 de mayo de 2018, en virtud de la Resolución de Alcaldía nº. 20, de 26 de junio de 2015, por la que se delega en la Junta de Gobierno Local, '*... conceder subvenciones a organismos, personas y entidades que excedan de 5.000 €, y aquellas que aun siendo de menor importe se convoquen y resuelvan de forma conjunta. Asimismo concederá subvenciones que no hayan sido objeto de otra delegación específica ...*'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar la justificación de la subvención presentada el 18 de septiembre de 2020 por la Entidad Colaboradora 'Rain Forest Valencia, SA', correspondiente al segundo trimestre del año 2020, acreditando que el número de usuarios que han pagado la entrada al recinto del BIOPARC durante dicho trimestre ha sido de 7.505 visitantes de pago en el mes de junio, siendo la subvención de 2,25 euros por entrada. En aplicación del RD 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma, se efectuó el cierre al público de las instalaciones desde el día 14 de marzo hasta el 18 de junio de 2020.

Segundo. Reconocer la obligación económica de dieciséis mil ochocientos ochenta y seis euros con veinticinco céntimos de euro (16.886,25 €), con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 GC340 33700 48900, denominada 'Otras transferencias', con número propuesta de gasto 2018/1239 y número ítem gasto 2020/1550, con número de documento de obligación 2020/21694, incluido en la relación de documento de obligación 2020/6247, a favor de la entidad RAIN FOREST VALENCIA, SA, con CIF número A-83110197, como entidad colaboradora en la gestión de esta subvención."

14	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02801-2004-001305-00	PROPOSTA NÚM.: 15
ASSUMPTE: SERVICI DE GESTIÓ SOSTENIBLE DE RESIDUS URBANS I NETEJA DE L'ESPAI PÚBLIC. Proposa alliberar crèdit de la proposta de gasto del contracte de neteja i recollida de la ciutat de València.	

"Hechos

Primero. La Junta de Gobierno Local, por acuerdo de fecha 2 de octubre de 2020, autorizó y dispuso un gasto por importe total de 7.617.789.45 €, distribuido en los importes parciales de 2.629.260,98 € en la aplicación presupuestaria FJ300/16210/22700 y de 4.988.528,47 € en la aplicación presupuestaria FJ300/16300/22700, ambas del Presupuesto de 2020, para atender gastos del contrato de limpieza y recogida de la ciudad de València desde el 1 de enero de 2020

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



hasta el 31 de octubre de 2020, contrato que fue adjudicado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de mayo de 2005, y que se encuentra en vigor.

Segundo. En coherencia con lo anterior, se aprobó la propuesta de gasto 2020-4564, cuyos ítems e importes referentes a SA Agricultores de la Vega de Valencia son los siguientes:

- 2020-125910 SA Agricultores de la Vega de Valencia, aplicación FJ300 16210 22700, por importe de 1.042.995,46 €.

- 2019-125920 SA Agricultores de la Vega de Valencia, aplicación FJ300 16300 22700, por importe de 1.621.854,77 €.

Tercero. Habiéndose tramitado las facturas correspondientes a los meses de enero a septiembre de 2020, y habiéndose aplicado a dicha propuesta de gasto 2020-4564 las últimas facturas de limpieza y recogida (agosto y/o septiembre de 2020 según servicios y contrata) existe una disposición económica sin gastar en los mencionados ítems, que no puede ser utilizada, por insuficiente, en abonar las facturas de octubre de 2020 y que, sin embargo, puede ser utilizada para abonar parte de otras facturas posteriores mediante la liberación de dicho crédito y reversión a la aplicación presupuestaria de origen.

Fundamentos de Derecho

Primero. Es competente para adoptar el presente acuerdo la Junta de Gobierno Local, según dispone la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en su art. 127.1.g), así como las bases 28 y 29 de ejecución del Presupuesto de 2020.

Segundo. De acuerdo con lo dispuesto en el art. 31 del RD 500/90, por el que se desarrolla el Capítulo Primero del Título Sexto de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en materia de presupuestos, procedería la minoración de parte de dicha reserva, al no ser necesaria dicha retención de crédito para la finalidad prevista.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Anular un total de 195.433,24 € de la reserva de crédito 2020-4564, el cual revertirá a las aplicaciones presupuestarias de origen (19.890,79 a la aplicación FJ300 16210 22700 y 175.542,45 € a la aplicación FJ300 16300 227009) con el fin de abonar otros gastos, según el desglose que a continuación se relaciona, visto que se han atendido todos los posibles gastos para los que estaban destinados y que no se pueden atender más, al ser el importe de las facturas de octubre de 2020, que quedarán pendientes, superior a ese disponible, y no pudiendo atenderse ni sumado con el importe existente en la bolsa de vinculación:

PROP. GASTO 2020-4564 ÍTEM GASTOS	IMPORTE APROBADO	IMPORTE TRAS LA MINORACIÓN	APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	IMPORTE A REVERTIR EN LA APLICACIÓN	CONCEPTO
2020-125910	1.042.995,46 €	1.023.104,67 €	FJ300 16210 22700	19.890,79 €	Lote 1 recogida
2020-155920	1.621.854,77 €	1.446.312,32 €	FJ300 16300 22700	175.542,45 €	Lote 1 limpieza."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



15	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-03602-2020-000023-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE DEVESA-ALBUFERA. Proposa autoritzar, disposar el gasto i reconèixer l'obligació a favor de la Junta de Desaigüe de l'Albufera en concepte d'aportació de l'exercici 2020.		

"FETS

Primer. L'Ajuntament de València, en data 12 de febrer de 1999, va subscriure un conveni de col·laboració amb la Junta de Desaigüe de l'Albufera, que va ser prèviament aprovat pel Ple de l'Ajuntament el 29 de desembre de 1998, comproment-se a abonar anualment la quantitat de 30.050,61 euros que ha de ser revisada de forma anual conforme amb l'Índex de Preus al Consum (IPC).

Segon. La Junta de Desaigüe de l'Albufera ha sol·licitat l'aportació econòmica de l'any 2020.

Tercer. La cap del Servei de Devesa-Albufera ha informat favorablement sobre el compliment de les obligacions derivades de l'expressat conveni, una vegada la Junta de Desaigüe de l'Albufera ha presentat la documentació requerida pel servei. Així mateix, consta en l'informe el càlcul de la quota del present exercici, que ascendeix a 34.761,98 euros, corresponent a 9 mesos i un dia degut a que el conveni ha deixat de ser vigent a partir del 2 d'octubre de 2020, en virtut de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic. Este import s'ha calculat en base a la quota de 2019 (45.857,23 euros), aplicant l'increment del 0,7 % (46.178,23 euros) de l'IPC, corresponent al període des de febrer de 2019 fins a febrer de 2020, d'acord amb la metodologia de l'Institut Nacional d'Indústria (INE) per al càlcul de variació de l'IPC.

Quart. Consta en l'expedient proposta de gasto número 202003432, ítem de gasto número 2020099670, per import de 34.761,98 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 2020 FP760 17240 22699, a favor de la Junta de Desaigüe de l'Albufera -CIF Q4667027I-, en concepte de pagament de la quota de 2020 corresponent al conveni de col·laboració entre esta entitat i l'Ajuntament de València subscrit el 12 de febrer de 1999. Igualment consta document d'obligació número 2020010905, inclòs en la relació número 2020003060.

Quint. Per motius pressupostaris en l'exercici 2020 el crèdit per al conveni consta en les aplicacions del Servei Devesa-Albufera (FP760) i, conseqüentment, el Servei procedeix a tramitar el pagament conforme ho realitzava el Servei anterior, el Cicle Integral de l'Aigua.

Sisé. Consta en l'expedient informes del Servei Economicopressupostari i del Servei Fiscal Gastos, d'acord amb les bases d'execució del Pressupost municipal vigent.

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. Segons el que disposen les clàusules establides en el conveni de col·laboració subscrit en data 12 de febrer de 1999, aprovat prèviament per acord plenari de 29 de desembre de 1998, la Junta de Desaigüe de l'Albufera es compromet a realitzar la vigilància de les instal·lacions a càrrec d'este Ajuntament, a mantindre un control permanent del seu

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



funcionament, a avisar per a la posada en marxa, tancament de les instal·lacions elevadores en la Goles del Pujol, El Perelló i El Perellonet, a donar puntual informe de les anomalies detectades i, així mateix, es compromet a mantindre el personal (guardes) al servici de les Goles i el seu desaiçue; l'Ajuntament de València, per la seua part, es compromet a abonar anualment la quantitat de 30.050,61 euros que ha de ser revisada de forma anual conforme a l'IPC.

SEGON. El règim jurídic dels convenis subscrits 'ex ante' de l'entrada en vigor, el 2 d'octubre de 2016, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (BOE 2 d'octubre de 2015), ve definit en la disposició addicional octava, apartat primer, d'esta Llei de règim jurídic del sector públic (LRJSP) i diu respecte d'això el següent:

Tots els convenis vigents subscrits per qualsevol Administració pública o qualsevol dels seus organismes o entitats vinculats o dependents hauran d'adaptar-se a allò que es preveu ací en el termini de tres anys a comptar des de l'entrada en vigor d'esta Llei.

No obstant això, esta adaptació serà automàtica, en allò referit al termini de vigència del conveni, per aplicació directa de les regles previstes en l'article 49.h) 1r per als convenis que no tingueren determinat un termini de vigència o, existint, tingueren establida una pròrroga tàcita per temps indefinit en el moment de l'entrada en vigor d'esta Llei. En estos casos el termini de vigència del conveni serà de quatre anys a comptar des de l'entrada en vigor de la present Llei'.

TERCER. De conformitat amb el que preveu l'article 127.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la seua redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, correspon a la Junta de Govern Local l'adopció de l'acord.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Únic. Autoritzar i disposar el gasto i reconèixer l'obligació a favor de la JUNTA DE DESAIGÜE DE L'ALBUFERA (CIF Q4667027I), per un import de 34.761,98 euros, en concepte de l'aportació de l'any 2020, segons el compromís adquirit en virtut de la clàusula 3a del conveni de col·laboració subscrit el 12 de febrer de 1999 entre eixe organisme i l'Ajuntament de València, el qual va ser aprovat pel Ple de l'Ajuntament el 29 de desembre de 1998, amb càrrec a l'aplicació pressupostària FP760 17240 22699; proposta de gasto número 202003432, ítem de gasto número 2020099670, del vigent Pressupost. Consta aportat a l'expedient el document d'obligació número 2020010905 i la relació en la qual està inclòs, número 2020003060.

L'import de l'aportació de l'exercici actual -34.761,98 euros-, correspon a 9 mesos i un dia degut a que el conveni ha deixat de ser vigent a partir del 2 d'octubre de 2020, en virtut de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (BOE 2 d'octubre de 2015). Este import s'ha calculat en base a l'aportació de 2019 (45.857,23 euros), aplicant l'increment del 0,7 % (46.178,23 euros) de l'Índex de Preus al Consum (IPC), corresponent al període des de febrer de 2019 fins a febrer de 2020, d'acord amb la metodologia de l'Institut Nacional d'Indústria (INE) per al càlcul de variació de l'IPC."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



16	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: O-01903-2020-000014-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'ESPORTS. Proposa aprovar la justificació de les subvencions concedides a deu entitats sense ànim de lucre per a projectes esportius de la temporada 2018-2019.		

"Hechos

1º. El 17 de mayo de 2019, mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local, se aprobó la convocatoria de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, para proyectos deportivos desarrollados por entidades sin ánimo de lucro en la ciudad de València, durante la temporada 2018-2019, que se publicó en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia nº. 112, de 12 de junio de 2019. Asimismo, en este acuerdo se autorizó su correspondiente gasto, por importe total de 1.183.000,00 €, con cargo a la aplicación presupuestaria 2019 MJ700 34100 48910, propuesta de gasto nº. 2019/2894 e ítem nº. 2019/92710.

2º. El 10 de enero de 2020, la Junta de Gobierno Local acordó la concesión de las subvenciones para proyectos deportivos desarrollados por entidades sin ánimo de lucro en la ciudad de València, durante la temporada 2018-2019, dispuso y reconoció la obligación a favor de cada una de las entidades beneficiarias recogidas en su Anexo I, por un importe total de 1.101.755,87 €, con cargo a la aplicación presupuestaria 2019 MJ700 34100 48910, segregado cada uno de los gastos del ítem nº. 2019/92710, incluidos en la propuesta de gasto nº. 2019/2894, y requirió a las beneficiarias para que procediesen a presentar la justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y los objetivos previstos en la convocatoria, mediante la modalidad de cuenta justificativa simplificada, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a la publicación de dicho acuerdo.

3º. El 21 de enero del 2020 se publicó en el tablón de edictos electrónico del Ayuntamiento de València el acuerdo de la Junta de Gobierno Local indicado en el apartado anterior.

4º. Dentro del plazo establecido para la presentación de la justificación, del 22 de enero al 21 de febrero del 2020, las entidades beneficiarias que se detallan a continuación, presentan la documentación justificativa de la subvención otorgada. Tras la revisión de la documentación aportada, se comprueba que se ha justificado adecuadamente la subvención, así como que se ha acreditado la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinó la concesión o disfrute de la misma por las siguientes entidades:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



EXP.	ENTIDAD	CIF	IMPORTE JUSTIFICADO	DOC. OBLIGACIÓN	ÍTEM	FECHA PRESENTACIÓN Y SUBSANACIÓN
01903/2019/161	CLUB NAÚTICO UN MAR SIN BARRERAS	G97497283	1.275,00 €	2019/26912	2019/202850	05/02/2020 21/10/2020
01903/2019/167	AMPA CP BENIMÀMET	G46559647	6.420,48 €	2019/26931	2019/202910	10/02/2020 15/07/2020 05/11/2020
01903/2019/200	CLUB DEPORTIVO WATERPOLO TURIA	G97904593	27.942,72 €	2019/26986	2019/203310	19/02/2020 02/11/2020
01903/2019/207	CLUB DE FÚTBOL FEMENINO MARÍTIM	G97242390	20.438,21 €	2019/27011	2019/203370	21/02/2020 22/10/2020
01903/2019/208	CLUB VALENCIANO DE NATACIÓN	G46113601	11.258,77 €	2019/27018	2019/203380	20/02/2020 23/10/2020
01903/2019/211	FEDERACIÓN DE CICLISMO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA	G46410353	6.722,44 €	2019/27031	2019/203420	27/01/2020 13/02/2020 21/02/2020 05/10/2020 20/10/2020
01903/2019/212	CLUB NATACIÓN OLYMPIC DOM BOSCO NATZARET	G46343265	9.395,37 €	2019/27048	2019/203430	07/02/2020 23/10/2020
01903/2019/225	SALA D'ESGRIMA MARÍTIM VALÈNCIA	G98739808	7.614,48 €	2019/27098	2019/203570	21/02/2020 13/10/2020 02/11/2020
01903/2019/259	CLUB DE NATACIÓN DELFÍN	G46326385	16.142,37 €	2019/27149	2019/204380	21/02/2020 21/10/2020 27/10/2020 03/11/2020
01903/2019/268	CLUB PILOTA VALENCIANA SOCARRADES CAMPANAR	G98938467	972,59 €	2019/27191	2019/204510	21/02/2020 14/07/2020 07/09/2020 26/10/2020 17/11/2020

Fundamentos de Derecho

I. Resultan de aplicación a la justificación de las subvenciones los artículo 30 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el artículo 75 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado mediante Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, y los artículos 28 y siguientes de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos (OGSAV).

II. Se ha cumplido en el expediente con los establecido en la base 23ª y en el Anexo II, apartado C.1, de las de ejecución del Presupuesto municipal 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



III. Conforme a lo establecido en el artículo 35.4 de la OGSAV, la competencia para aprobar la justificación de las subvenciones recae en la Junta de Gobierno Local, por ser esta el órgano que la concedió, en el ejercicio de la delegación efectuada por la Alcaldía mediante Resolución nº. 9, de 20 de junio de 2019.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar la justificación presentada por las entidades sin ánimo de lucro que se detallan a continuación, correspondiente a la convocatoria de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, concedidas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 10 de enero de 2020, destinadas al desarrollo de proyectos deportivos en la ciudad de València durante la temporada 2018-19, por cumplir las condiciones impuestas y haber conseguido los objetivos establecidos en el acuerdo de su concesión:

Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



EXP.	ENTIDAD	FECHA PRESENTACIÓN Y SUBSANACIÓN
01903/2019/161	CLUB NAÚTICO UN MAR SIN BARRERAS	05/02/2020 21/10/2020
01903/2019/167	AMPA C.P. BENIMÀMET	10/02/2020 15/07/2020 05/11/2020
01903/2019/200	CLUB DEPORTIVO WATERPOLO TURIA	19/02/2020 02/11/2020
01903/2019/207	CLUB DE FÚTBOL FEMENINO MARÍTIM	21/02/2020 22/10/2020
01903/2019/208	CLUB VALENCIANO DE NATACIÓ	20/02/2020 23/10/2020
01903/2019/211	FEDERACIÓN DE CICLISMO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA	27/01/2020 13/02/2020 21/02/2020 05/10/2020 20/10/2020
01903/2019/212	CLUB NATACIÓ OLYMPIC DOM BOSCO NATZARET	07/02/2020 23/10/2020
01903/2019/225	SALA D'ESGRIMA MARÍTIM VALÈNCIA	21/02/2020 21/10/2020 27/10/2020 03/11/2020
01903/2019/259	CLUB DE NATACIÓ DELFÍN	21/02/2020 21/10/2020 27/10/2020 03/11/2020
01903/2019/268	CLUB PILOTA VALENCIANA SOCARRADES CAMPANAR	21/02/2020 14/07/2020 07/09/2020 26/10/2020 17/11/2020."

17	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01903-2020-000271-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'ESPORTS. Proposa reconèixer l'obligació de pagament d'una factura del contracte de direcció d'obra i coordinació de seguretat i salut de les obres de tancament de la pista ensostrada del poliesportiu de Natzaret.	

"Hechos

1º. Por Resolución nº. GM-75, de 8 de junio de 2016, se adjudicó el contrato menor de servicios de dirección de obra y coordinación de seguridad y salud para las obras de cerramiento

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de la pista techada del polideportiu municipal de Nazaret a Lucas Castellet Artero (DNI *****), autoritzant-se i disposant-se el gasto de 12.947,00 € (10.700,00 € de BI + 2.247,00 € de 21 % de IVA), con cargo a la aplicació presupuestaria del exercici 2016 MJ700 34100 63200, proposta de gasto número 2016/2348, ítem 2016/85340.

2º. Tras la demora sufrida en la ejecución de las obras, el adjudicatario presentó al cobro la factura nº. 2, de fecha 7 de octubre de 2019, con un importe líquido de 2.381,82 € (2.247,00 € de BI + 471,87 € de 21% de IVA - 337,05 € 15 % de IRPF), correspondiente al 21 % de dicho contrato y derivada, a su vez, de la ejecución hasta ese momento del 21 % de la obra que dirigía, que se informó favorablemente el 22 de octubre de 2019 por el técnico y por el jefe del Servicio de Infraestructuras del organismo autónomo Fundación Deportiva Municipal, oficina técnica del Ayuntamiento de València en materia deportiva, y se firmó de conformidad el 7 de enero de 2020 por el jefe del Servicio de Infraestructuras del organismo autónomo Fundación Deportiva Municipal y por quien en su día era el jefe del Servicio de Deportes.

3º. No se han incorporado los correspondientes remanentes de crédito a ninguno de los presupuestos posteriores (2017, 2018 y 2019), ni tampoco al presupuesto del ejercicio corriente.

4º. Para hacer frente a este gasto existe crédito adecuado y suficiente en la aplicación presupuestaria 2020 MJ700 34200 63200, 'INV.REP.ED.OT.CONST.'.

Fundamentos de Derecho

Conforme a lo establecido en el artículo 127.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y en el apartado 2.a) de la base 31 de las de ejecución del Presupuesto municipal 2020, y previa conformidad del Servicio Fiscal Gastos, corresponde a la Junta de Gobierno Local el reconocimiento de la obligación derivada de un gasto debidamente autorizado y dispuesto en un ejercicio anterior, cuando no se haya incorporado total o parcialmente el remanente de crédito que lo ampara al presupuesto corriente.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Reconocer la obligación económica a favor de Lucas Castellet Artero (DNI *****) por importe de 2.718,87 € (2.247,00 € de BI + 471,87 € de 21 % IVA), correspondiente a su factura nº. 2, derivada de la ejecución del 21 % del contrato menor de servicios de dirección de obra y coordinación de seguridad y salud, para las obras de cerramiento de la pista techada del polideportivo municipal de Nazaret, y aprobar el gasto a que asciende dicha prestación con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 MJ700 34200 63200, propuesta de gasto 2020/5816, ítem 2020/163280, DO 2020/185 y RDO 2020/6527."

18	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01904-2019-000979-00	PROPOSTA NÚM.: 12
ASSUMPTE: SERVICI DE CULTURA FESTIVA. Proposa aprovar la justificació de les ajudes concedides a favor de determinades comissions falleres per a la il·luminació decorativa dels carrers de la seua demarcació amb motiu de les festes falleres 2020.	

"Fets

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primer. La Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 27 de desembre de 2019, va adoptar acord relatiu a l'aprovació de la convocatòria per a la concessió de subvencions a les comissions falleres per a la il·luminació decorativa dels seus carrers amb motiu de les festes falleres de 2020, per un import màxim total estimat de 210.000 €, autoritzat en l'aplicació pressupostària MF580 33800 48910, 'Altres transferències', segons proposta de gasto 6647/2019, que en 2020 va ser 617/2020, acord que va ser publicat en la Base de Dades Nacional de Subvencions en data 7 de gener de 2020 i en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 9 de data 15 de gener de 2020, amb l'obertura de termini de presentació de les sol·licituds i documentació, del 16 de gener al 4 de febrer de 2020.

Segon. Presentades les sol·licituds per part de les comissions falleres en el procediment de referència, mitjançant acord de la Junta de Govern Local núm. 91 de data 15 de maig de 2020, es van concedir subvencions a les falles que s'indicaven en l'Annex I, entre les quals estaven les que ara es pretén aprovar la justificació.

En l'esmentat annex apareixia entre altres, una columna denominada 'pressupost'. Esta columna no reflectix l'import total subvencionable i sobre la base del qual es va concedir la subvenció. En esta nova columna apareixen els imports correctes al estar descomptats tots els elements no subvencionables assenyalats en el punt 5.8 de les bases de l'esmentada convocatòria. Açò no afecta a l'import concedit a les comissions falleres, sinó que es considera oportú afegir-ho en l'Annex I, per tal d'entendre de forma correcta la justificació d'estes subvencions.

Tercer. Per Resolució VZ-6319 del tinent d'alcalde d'Hisenda, Informació i Defensa de la Ciutadania, de data 9 de juliol de 2020, s'estima el recurs de reposició interposat per la comissió fallera amb número de cens 39 Castelló-Sogorb CIF G46825683, i se li concedix un import de 315,09 euros com a quantia addicional a la ja rebuda, que ha de tenir-se en compte per a la justificació que es pretén aprovar.

Quart. L'apartat 9.3 de la convocatòria establia '*La presentació del compte justificatiu es farà mitjançant la seua electrònica i en el termini de justificació comprés des del 21 de març fins al 30 de maig de 2020*'. No obstant això, vista la suspensió dels terminis administratius en virtut del RD 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, el termini de justificació d'esta subvenció es prorrogà fins al 29 de juliol de 2020.

Cinqué. Les comissions falleres que es detallen a continuació han presentat la justificació de la realització de l'activitat per a la qual se'ls va concedir la subvenció, en la forma prevista en el punt 9 de la convocatòria. Consta certificat de l'Assamblea de Presidents de Junta Central Fallera de data 26 de maig i informe de la cap de Servei de Cultura Festiva de 21 d'octubre de 2020 en el qual es posen de manifest els extrems pels quals ha de considerar-se justificada la subvenció tenint en compte, entre altres aspectes, els relatius al principi de proporcionalitat o el reintegrament antieconòmic.

Sisé. Pel que fa a les comissions falleres amb números de cens 122 i 194, si bé han presentat al·legacions quant a l'import que s'ha de reintegrar, al resultar este inferior a 12 euros ha de ser considerat antieconòmic, segons allò que estableix l'article 41.5 de l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de València i els seus Organismes Públics.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Seté. Consta informe de conformitat de la Intervenció General Municipal (SFG) sobre l'aprovació de la justificació conforme al que exigeix la base 23 de les d'execució del Pressupost, amb observacions complementàries que s'han procedit a esmenar.

Als anteriors fets, són aplicables els següents:

Fonaments de Dret

Primer. Les bases de la convocatòria reguladora de la subvenció a les comissions falleres per a la il·luminació decorativa dels carrers de la seua demarcació amb motiu de les festes falleres de 2020.

Segon. Els articles 14.1.b), 30, 32, 34.4, 37.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i els articles 69, 71,72 i 84 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada llei, així com el que disposa l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de València i els seus Organismes Públics pel que fa a la justificació de les subvencions i el que disposa la base 23 de les d'execució del Pressupost.

Tercer. L'article 41.5 de l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de València i els seus Organismes Públics, pel que fa al reintegrament antieconòmic.

Quart. Respecte a l'aplicació del principi de proporcionalitat, existix acreditada jurisprudència, entre la qual destaquen la STS de 30 de març de 2010 (RC 12/2008) quan expressa que en aplicació del principi de proporcionalitat han de ponderar-se les circumstàncies concurrents en cada supòsit als efectes de determinar el grau d'incompliment; o les STSJ de Castella i Lleó 1778/2016, de 24 de juny; i STSJ de Madrid 8352/2015, de 3 de juny, quan valoren les circumstàncies que permeten ponderar un possible incompliment defectuós del requeriment moderant-se a vegades, en atenció al principi de proporcionalitat, cal valorar l'entitat dels incompliments i les circumstàncies d'un incompliment parcial, no han d'equiparar-se els retards de certa levitat amb l'incompliment de la fi de la subvenció.

Cinqué. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim Local, article 124.4 i 124.5 en relació a la Resolució d'Alcaldia núm. 9, de 20 de juny de 2019, i en la base 23 de les d'execució del Pressupost.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Afegir l'import total subvencionable en l'Annex I de l'acord de la Junta de Govern Local núm. 91 de data 15 de maig de 2020.

Segon. Aprovar la justificació de les ajudes concedides a les següents comissions falleres, segons proposta de gasto 617/2020, per a la il·luminació decorativa dels seus carrers amb motiu de les festes falleres de 2020, en la mesura que de la comprovació formal efectuada amb l'abast que estableix l'article 84.2 en relació amb els articles 72 i 91 del Reglament de la Llei general de subvencions i l'article 29 de la OGS, i sense perjudici de les comprovacions i controls que hagen de realitzar-se ulteriorment, resulta que els esmentats comptes comprenen la justificació exigible."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

NUM. CENS	FALLA	CIF	DATA JUSTIF.	ITEM	DO	TOTAL SUBVENCIÓ	CONCEDIT 16%	IMPORT FAC.*	IMP. NO JUSTIFICAT	16% NO JUSTIFICAT	INTERÉS DEMORA	TOTAL REINTEGRAT (1)
6	Llanterna-Na Rovella	G46779773	15/05/2020	78560	8116	3.435,09 €	549,61 €	3.435,09 €				
11	Plaça de la Mercè	G96798293	27/04/2020	78030	7707	6.225,45 €	996,07 €	6.225,45 €				
15	Bosseria-Tossal	G46601837	21/04/2020	78070	7714	2.178,00 €	348,48 €	2.178,00 €				
18	Sant Miquel-Plaça de Vicent Iborra. "Els Antics"	G46763876	01/06/2020	78580	7717	1.222,10 €	195,54 €	1.222,10 €				
20	Salamanca-Comte d'Altea	G46924064	09/09/2020	78120	7720	825,22 €	132,04 €	1.132,56 €				
21	Borrull-Socors	G46746319	29/05/2020	78130	8117	799,47 €	127,92 €	799,47 €				
28	Cuba-Literat Azorín-Pintor Gisbert	G46476495	25/05/2020	78190	7734	59.249,68 €	9.479,95 €	42.697,47 €	16.552,21 €	2.648,35 €	30,39 €	2.678,74 €
32	Doctor Serrano-Carlos Cervera-Clero	G97633424	25/05/2020	78230	7739	5.165,06 €	826,41 €	5.988,33 €				
33	Montortal-Torrefiel	G46157434	24/04/2020	78240	7741	3.704,14 €	592,66 €	3.704,14 €				
34	Plaça del Pilar	G46453221	26/05/2020	78250	7745	9.756,15 €	1.560,98 €	9.608,15 €	148,00 €	23,68 €	0,27 €	23,95 €
39	Castellón-Segorbe	G46825683	18/05/2020	78290	7750	3.305,60 €	528,90 €	3.305,60 €				
41	Cuba-Puerto Rico-Sueca-Filipinas	G46805651	18/05/2020	78310	7752	22.050,00 €	3.528,00 €	22.050,00 €				
44	Maestro Gozalbo-Comte d'Altea	G46933123	05/05/2020	78340	7757	10.067,20 €	1.610,75 €	10.067,20 €				
53	Plaça del Pintor Segrelles	G97514947	10/07/2020	78450	7764	6.039,50 €	966,32 €	5.596,32 €	443,18 €	70,91 €	0,81 €	71,72 €
70	Vidal de Carilles-Sánchez Coello **	G46780334	30/07/2020	78660	7808	1.340,79 €	214,53 €	1.391,50 €				
73	Plaça Santa Creu	G46753786	11/05/2020	78720	7811	385,45 €	61,67 €	385,45 €				
78	Plaça del Bisbe Amigó-Conca	G96576673	11/05/2020	79030	7819	5.160,65 €	825,70 €	5.160,65 €				
90	Nador-Miraculosa	G46744256	26/05/2020	81010	7833	2.662,00 €	425,92 €	3.714,02 €				

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

93	General Llorens-Doctor Marco Merenciano	G97050413	79140	7834	3.357,57 €	537,21 €	0,00 €	3.357,57 €	537,21 €	6,16 €	543,37 €
95	Travessera camí de Barcelona-Cami de Montcada	G46792503	79160	7836	1.476,20 €	236,19 €	1.476,20 €				
96	Quart-Extramurs-Velázquez	G96763610	79170	7837	3.860,99 €	617,76 €	3.860,99 €				
100	Arquebisbe Obaechea-Sant Marçal·li	G96169248	79190	7839	8.549,30 €	1.367,89 €	8.549,30 €				
107	Fra Pere Vives-Bilbao	G96640552	79240	7876	4.116,42 €	658,63 €	3.448,50 €	667,92 €	106,87 €	1,23 €	108,10 €
109	San Rafael Anton Martir	G46842605	79260	7883	5.000,00 €	800,00 €	5.000,00 €				
113	Rep. Argentina-Dr. Pallarés Iranzo, "L'Amistat"	G46752390	79300	7893	2.008,60 €	321,38 €	2.019,49 €				
122	Cervantes-Pare Jofré (2)	G46752671	79370	7903	1.747,32 €	279,57 €	1.695,40 €	51,92 €	8,31 €		
143	Plaça de la Reina-Pau-Sant Vicent	G46870358	79540	7934	3.224,65 €	515,94 €	3.224,65 €				
149	Comte de Salvatierra-Cirri Amorós-Mercat de Colom	G98471980	79580	7939	7.441,48 €	1.190,64 €	5.340,64 €	2.913,83 €	466,21 €	5,35 €	471,56 €
153	San Pedro- Virgen Vallivana	G46812145	79610	8118	2.200,00 €	352,00 €	2.200,00 €				
157	San Joan Bosco-Duc de Mandàs	G46773594	79650	7949	2.448,07 €	391,69 €	2.448,07 €				
158	Albacete-Marvà	G46629598	79660	7950	2.850,82 €	456,13 €	2.850,82 €				
161	Avinguda Regne de València-Ciscar	G46958336	79680	7952	3.214,97 €	514,40 €	3.655,41 €				
167	En Plom-Guillem de Castro	G46747036	79710	7955	2.018,00 €	322,88 €	2.018,00 €				
169	Mayor-Moraia	G46787891	79730	7957	4.386,77 €	701,88 €	4.386,77 €				
170	Avda. Regne de València-Sant Valer	G96995683	79740	8119	2.165,90 €	346,54 €	2.165,90 €				
172	Av. Pérez Galdós-Jesús-Ministre Soa	G98862543	79760	7959	351,38 €	56,22 €	351,38 €				
173	Jesús-Sant Francesc de Borja-Marqués de Zenete	G46777447	79770	7962	7.494,98 €	1.199,20 €	7.494,98 €				
182	Àngel Guimerà-Pintor Vila Prades, "Arrancaplins" (2)	G96092572	79850	8120	1.567,40 €	250,78 €	1.554,55 €	12,85 €	2,06 €		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

184	Indústria-Sants Just i Pastor	G97415038	16/04/2020	79870	7973	4.994,80 €	799,17 €	4.994,80 €	373,76 €	4.994,80 €	0,69 €	60,49 €
187	Av. del Regne de València-Duc de Calàbria	G46778965	16/04/2020	81020	8003	3.903,90 €	624,62 €	3.530,14 €	59,80 €	3.530,14 €	59,80 €	
193	Manuel Arnau-Creu Coberta	G467366435	06/05/2020	79940	8007	3.133,90 €	501,42 €	3.133,90 €		3.133,90 €		
194	Vistació-Oriola (2)	G46962197	26/06/2020	79950	8008	1.802,90 €	288,46 €	1.737,19 €	65,71 €	1.737,19 €	10,51 €	
201	Palleter-Erudit Orellana	G96932512	27/04/2020	79990	8011	1.015,19 €	162,43 €	1.015,19 €		1.015,19 €		
202	Humanista Mariner-Manuel Simó-Adj.	G46809471	21/05/2020	80000	8012	2.399,00 €	383,84 €	2.419,79 €		2.419,79 €		
205	Nord-Doctor Zamenhoff	G97133953	13/05/2020	80030	8029	6.739,60 €	1.078,34 €	1.101,10 €	5.638,50 €	1.101,10 €	10,35 €	912,51 €
212	Arts i Oficis-Actor Lorens	G96646906	28/07/2020	80060	8036	1.500,40 €	240,06 €	1.500,40 €		1.500,40 €		
223	Benicadell-Sant Roc	G46811048	11/05/2020	80100	8040	2.320,15 €	371,22 €	2.320,15 €		2.320,15 €		
225	Roser-Plaça de Calabug	G96702238	21/04/2020	80110	8041	1.186,42 €	189,83 €	1.186,42 €		1.186,42 €		
230	Mossén Josep Cuenca-Pinedo	G46788063	01/06/2020	81050	8061	1.299,07 €	207,85 €	1.299,07 €		1.299,07 €		
234	Escalante Amparo Guillen	G46781654	21/04/2020	80180	8106	2.700,00 €	432,00 €	2.700,00 €		2.700,00 €		
236	Plaça de Jesús	G46803953	14/07/2020	80190	8105	1.790,80 €	286,53 €	1.490,80 €	300,00 €	1.490,80 €	0,55 €	48,55 €
239	Av. de París y Valero-Cuba	G46786422	28/07/2020	80210	8103	1.800,00 €	288,00 €	1.800,00 €		1.800,00 €		
240	Mestre Bellver-Mariano Ribera	G46793865	21/05/2020	80220	8099	1.694,00 €	271,04 €	1.694,00 €		1.694,00 €		
244	José María Haro-Poeta Más i Ros	G46870549	21/04/2020	80260	8090	1.179,97 €	188,80 €	1.263,91 €		1.263,91 €		
246	José Soto Miró-Síndic Mocholí	G97468169	17/07/2020	80280	8088	994,62 €	159,14 €	994,62 €		994,62 €		
248	Saineter Arniches-Arquitecte Ribes	G46777769	11/08/2020	80300	8085	750,20 €	120,03 €	750,20 €		750,20 €		
274	Plaça de la Tenda	G96634845	13/05/2020	80410	8053	2.300,00 €	368,00 €	2.300,00 €		2.300,00 €		
278	Joaquim Costa-Comte d'Altea	G97040885	27/05/2020	80440	8033	6.522,75 €	1.043,64 €	6.522,75 €		6.522,75 €		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

287	Riu Bidasoa-Comte de Torrefiel	G96206107	21/04/2020	80490	8020	2.509,65 €	401,54 €	2.509,65 €					
292	Mestre Arambul Sanz	G46278453	-----	80550	7999	1.706,10 €	272,98 €	1.706,10 €	272,98 €	3,13 €	275,71 €		
294	Jacinto Labaila-M. Simó	G46845194	28/04/2020	80540	7998	2.673,18 €	427,71 €	2.673,18 €					
296	Plaça d'Hondures	G46782686	14/05/2020	80550	7997	1.999,09 €	319,85 €	1.999,09 €					
302	Xiva-Francisco de Llano	G46830337	23/04/2020	80580	7991	2.500,00 €	400,00 €	2.500,00 €					
308	Mercat de Castella	G46734653	21/04/2020	80620	7987	4.283,40 €	685,34 €	4.283,40 €					
310	Dr. Gil y Monte-Dr. Vila Barberá	G97241681	16/06/2020	80640	7985	3.580,23 €	572,84 €	3.113,24 €	466,99 €	74,72 €	0,86 €	75,58 €	
311	Castiellabib-Marqués de Sant Joan	G46747481	26/05/2020	80650	8110	468,51 €	74,96 €	468,51 €					
325	Mestre Rodrigo-General Avilés***	G97113252	14/10/2020	80710	7980	2.876,75 €	460,28 €	2.951,01 €					
344	Polo y Peirrolón-Ciutat de Mula	G98687643	14/05/2020	80810	7912	1.859,00 €	297,44 €	1.899,00 €					
354	Marqués de Lozoya-Poeta Cervera i Grifol	G96997374	20/05/2020	80860	7873	1.574,82 €	251,97 €	1.574,82 €					
						289.110,77 €	46.257,71 €	260.128,88 €					

* Exclosos elements no subvencionables.

** En aplicació del principi de proporcionalitat (art. 17.3.n Llei general de subvencions).

*** Compte justificatiu presentat fora de termini mitjançant requeriment art. 70.3 RLGS.

(1) Des de data de pagament 21/05/2020 fins data proposta d'acord inici expedient reintegrament 09/09/2020. Interés 3,75%. Dies: 112.

(2) Reintegrament antieconòmic (art. 41.5 Ordenança General de Subvencions Ajuntament de València).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ANNEX I

EXPEDIENT INDIVIDUAL	NUM. CENS	FALLA	CIF	DATA SOL·LICITUD	HORA	PRESSUPOST	TOTAL SUBVENCIONABLE	IMPORT CONCEDIT (16% INCLOU IVA)	PRO. GASTO	ITEM	DO
E01904-2020-000554	170	Avda. Regne de València-Sant Valer	G96995683	16/01/2020	12:19	2.165,90 €	2.165,90 €	346,54 €	617/2020	79740	8119
E01904-2020-000549	57	Pelai-Matemàtic Marzal	V46754107	16/01/2020	14:49	2.688,62 €	2.688,62 €	430,18 €	617/2020	78490	7769
E01904-2020-000561	294	Jacinto Laballa-M. Simó	G46845194	16/01/2020	20:11	3.432,82 €	2.673,18 €	427,71 €	617/2020	80540	7998
E01904-2020-000681	68	Conserva	G9698199	16/01/2020	20:47	4.370,52 €	4.370,52 €	699,28 €	617/2020	78660	7782
E01904-2020-000333	200	Cercaent-Compromís de Casp	G46939542	17/01/2020	10:23	2.106,01 €	1.589,58 €	254,33 €	617/2020	79980	8010
E01904-2020-000293	367	Puebla de Valverde-II República	G46961843	17/01/2020	11:09	2.299,00 €	2.165,90 €	346,54 €	617/2020	80920	7856
E01904-2020-000683	258	Calvo Acario	G46741492	17/01/2020	11:48	2.444,20 €	2.299,00 €	367,84 €	617/2020	80330	8082
E01904-2020-000633	15	Bosseria-Tossal	G46601837	17/01/2020	12:46	2.178,00 €	2.178,00 €	348,48 €	617/2020	78070	7714
E01904-2020-000650	114	Carrera de Sant Lluís-Doctor Walsman	G96398532	17/01/2020	12:51	5.977,40 €	5.977,40 €	956,38 €	617/2020	79310	7895
E01904-2020-000398	303	Alemanya- El Basiller	G98250251	17/01/2020	22:55	2.625,70 €	2.530,00 €	404,80 €	617/2020	80590	7990
E01904-2020-000796	141	Fra J. Rodríguez-Pintor Cortina	G46414454	17/01/2020	17:10	2.541,00 €	2.420,00 €	387,20 €	617/2020	79520	7931
E01904-2020-000540	78	Plaça del Bisbe Amigó-Conca	G96576673	20/01/2020	0:00	5.806,79 €	5.160,65 €	825,70 €	617/2020	79030	7819
E01904-2020-000188	216	Sur-Rubén Vela-Av. Dr. Wakeman	G96646484	20/01/2020	0:00	5.232,29 €	4.808,54 €	769,37 €	617/2020	81040	8038
E01904-2020-000209	230	Mossén Josep Cuenca-Pinedo	G46788063	20/01/2020	0:00	1.706,92 €	1.299,07 €	207,85 €	617/2020	81050	8061
E01904-2020-000388	21	Borull-Socors	G46746319	20/01/2020	8:51	1.995,59 €	799,47 €	127,92 €	617/2020	78130	8117
E01904-2020-000790	39	Castellón-Segorbe	G46825683	20/01/2020	8:55	4.888,40 €	1.336,31 €	213,81 €	617/2020	78290	7750
E01904-2020-000205	109	San Rafael-Anton Martir	G46842605	20/01/2020	9:47	5.000,00 €	5.000,00 €	800,00 €	617/2020	79260	7883
E01904-2020-000342	328	Enginyer Manuel Maese-Cristóbal Llorens	G96633456	20/01/2020	10:58	3.823,60 €	2.891,40 €	453,02 €	617/2020	80740	7928
E01904-2020-000196	311	Castelló-Bib-Marqués de Sant Joan	G46747481	20/01/2020	12:17	875,08 €	468,51 €	74,96 €	617/2020	80650	8110
E01904-2020-000310	173	Jesús-Sant Francesc de Borja-Marqués de Zenete	G46777447	20/01/2020	13:27	8.585,98 €	7.484,98 €	1.199,20 €	617/2020	79770	7962
E01904-2020-000791	118	Acadèies-Picabo	G96062658	20/01/2020	14:13	5.372,40 €	5.372,40 €	859,58 €	617/2020	79350	7901
E01904-2020-000405	14	Almirall Cadarso-Comte d'Altea	G46865150	20/01/2020	19:17	11.761,20 €	9.616,76 €	1.538,68 €	617/2020	78060	7713

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



E01904-2020-000651	37	Ait-Sant Tomàs	G46881728	20/01/2020	19:37	550,33 €	308,33 €	49,33 €	617/2020	78270	7747
E01904-2020-000515	343	Planètia Martínez Carrasco-Esilda-Juan Ramón Jiménez	G96642095	20/01/2020	19:58	1.581,47 €	1.581,47 €	253,04 €	617/2020	80800	7915
E01904-2020-000822	94	Mercat de Montblivet	G46558300	20/01/2020	20:04	2.899,16 €	2.518,01 €	402,88 €	617/2020	79150	7835
E01904-2020-000511	324	García Lorca-Olibà	G46921896	20/01/2020	20:09	2.420,00 €	2.420,00 €	387,20 €	617/2020	80700	7981
E01904-2020-000804	158	Albacete-Maravà	G46629598	20/01/2020	20:22	2.850,82 €	2.850,82 €	456,13 €	617/2020	79660	7950
E01904-2020-000335	2	Plaça del Mercat de Rusafa	G98955349	20/01/2020	20:27	6.050,00 €	6.050,00 €	968,00 €	617/2020	77910	7698
E01904-2020-000820	169	Mayor Moraira	G46787891	20/01/2020	20:33	4.386,77 €	4.386,77 €	701,88 €	617/2020	79730	7957
E01904-2020-000366	142	Cuba-Buenos Aires	G96807233	20/01/2020	20:52	5.795,90 €	5.795,90 €	927,34 €	617/2020	79530	7933
E01904-2020-000818	203	Juan Bautista Vives-Salvador Ferrandis Luna	G46805388	20/01/2020	22:09	1.113,20 €	871,20 €	139,39 €	617/2020	81030	8013
E01904-2020-000243	188	Av. del Primat Reig-Vivarós	G98844921	20/01/2020	22:37	3.436,40 €	2.541,00 €	406,56 €	617/2020	79910	8004
E01904-2020-000543	70	Vidal de Cañelles-Sánchez-Coello	G46780334	20/01/2020	22:43	1.996,50 €	1.340,79 €	214,53 €	617/2020	78680	7808
E01904-2020-000407	265	Forn d'Alcedo-Riu Segre	G46747614	20/01/2020	23:02	1.149,50 €	1.149,50 €	183,92 €	617/2020	80380	8075
E01904-2020-000337	366	Santiago Rusiñol-Comité de Luminares	G46768594	20/01/2020	23:04	2.887,06 €	2.887,06 €	461,93 €	617/2020	80910	7858
E01904-2020-000813	341	Carters-Libregat Pascual Albad	G46766432	21/01/2020	10:10	3.164,15 €	2.256,65 €	361,06 €	617/2020	80780	7922
E01904-2020-000400	139	Av. de Portugal-Fragata	G98889249	21/01/2020	11:36	1.379,40 €	1.329,13 €	212,66 €	617/2020	79500	7926
E01904-2020-000476	16	Marqués de Cano-Doctor Chiari	G46787313	21/01/2020	11:50	1.228,15 €	1.228,15 €	196,50 €	617/2020	78570	7715
E01904-2020-000355	19	Plaça de Sant Bult	G46837472	21/01/2020	12:15	2.910,05 €	2.910,05 €	465,61 €	617/2020	78110	7718
E01904-2020-000506	96	Quart-Extramurs-Velázquez	G96763610	21/01/2020	12:43	3.860,99 €	3.860,99 €	617,76 €	617/2020	79170	7837
E01904-2020-000573	189	Av. de Giorgieta-Rois de Conella	G98309024	21/01/2020	12:53	3.905,88 €	3.885,54 €	621,69 €	617/2020	79920	8005
E01904-2020-000635	184	Indústria-Sants Just i Pastor	G9715038	21/01/2020	15:21	5.715,50 €	4.994,80 €	799,17 €	617/2020	79870	7973
E01904-2020-000508	340	Francisco Climent-Uruguaí	G98383243	21/01/2020	16:50	1.374,08 €	1.099,41 €	175,91 €	617/2020	80770	7924
E01904-2020-000286	297	Hernández Lázaro-Vall de la Ballestera	G46811097	21/01/2020	17:54	1.585,10 €	919,60 €	147,14 €	617/2020	80560	7996
E01904-2020-000585	156	General Pando-Serrano Flores	G98215668	21/01/2020	18:27	4.585,90 €	4.585,90 €	733,74 €	617/2020	79640	7948
E01904-2020-000642	55	Sapadors-Vicent Lleó	G96003611	21/01/2020	18:58	4.736,33 €	4.735,33 €	757,65 €	617/2020	78470	7767
E01904-2020-000350	161	Avinguda Regne de València-Ciscar	G46958336	21/01/2020	19:13	3.771,57 €	3.214,97 €	514,40 €	617/2020	79680	7952
E01904-2020-000495	117	Daroca-Pare Vilfas	G46766762	21/01/2020	19:15	2.020,70 €	1.524,60 €	243,94 €	617/2020	79340	7899

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



E01904-2020-000418	38	Costa y Borrás-Agustina d'Aragó	G46779021	21/01/2020	19:22	3.478,75 €	3.073,40 €	491,74 €	617/2020	78280	7748
E01904-2020-000560	24	Cadix-Literat Azorín-Reina Maria	G98228877	21/01/2020	19:46	4.767,40 €	4.767,40 €	762,78 €	617/2020	78160	7726
E01904-2020-000166	349	Sants Just i Pastor-Serretia	G46798930	21/01/2020	19:52	2.597,76 €	1.732,67 €	277,23 €	617/2020	80830	7909
E01904-2020-000799	185	Poeta Allet-Benicarló	G46749396	21/01/2020	20:01	4.961,00 €	4.961,00 €	793,76 €	617/2020	79880	8001
E01904-2020-000362	281	Ministre Lluís Mayans-Pietero Suárez	G46749388	21/01/2020	20:12	4.029,30 €	4.029,30 €	644,69 €	617/2020	80460	8023
E01904-2020-000639	140	San Josep de la Muntanya-Terol	G98218654	21/01/2020	20:23	2.845,44 €	2.845,44 €	455,27 €	617/2020	79510	7929
E01904-2020-000583	178	Illes Canàries-Trafalgar	G96644331	21/01/2020	20:32	4.647,76 €	3.235,43 €	517,67 €	617/2020	79810	7967
E01904-2020-000660	277	Guardacostes-Músic Jarque Cuallado	G98959075	21/01/2020	22:12	1.427,80 €	1.161,60 €	185,86 €	617/2020	80430	8045
E01904-2020-000325	316	Arxiduc Carles-Músic Gomis	G46744652	21/01/2020	22:57	6.521,90 €	6.521,90 €	1.043,50 €	617/2020	80680	7983
E01904-2020-000552	272	Menéndez Pelayo-Av. de Catalunya	G46749074	21/01/2020	23:15	2.152,59 €	2.152,59 €	344,41 €	617/2020	80400	8057
E01904-2020-000330	81	Pintor Goya-Brasil	G96646351	23/01/2020	00:00	2.518,01 €	2.518,01 €	402,88 €	617/2020	79060	7823
E01904-2020-000169	82	Olivarera-Cerdà i Rico	G46440947	23/01/2020	00:00	4.440,70 €	4.069,55 €	649,53 €	617/2020	79070	7824
E01904-2020-000605	98	Mestre Aguller-Matías Perelló-Elis Centelles	G46565264	23/01/2020	00:00	1.707,31 €	1.707,31 €	273,17 €	617/2020	79180	7838
E01904-2020-000203	113	Republica Argentina-Doctor Pallarés Iranzo- "L'Amistat"	G46752390	23/01/2020	00:00	2.533,64 €	2.008,60 €	321,38 €	617/2020	79300	7893
E01904-2020-000682	115	Frederic Mistral-Murta	G98876311	23/01/2020	00:00	4.827,90 €	4.827,90 €	772,46 €	617/2020	79320	7897
E01904-2020-000305	172	Av. Pérez Galdós-Jesús-Mestre Sosa	G98862543	23/01/2020	00:00	1.022,93 €	351,38 €	56,22 €	617/2020	79760	7959
E01904-2020-000798	218	Ausiàs March-Na Robella	G96721157	23/01/2020	00:00	2.994,75 €	2.885,60 €	461,70 €	617/2020	80090	8039
E01904-2020-000816	260	Barri Sant Isidre	G96829882	23/01/2020	00:00	4.690,00 €	4.690,00 €	750,40 €	617/2020	80350	8080
E01904-2020-000368	285	Rodríguez de Cepeda-Lorenzo Palmirano	G46784005	23/01/2020	00:00	4.198,70 €	3.980,90 €	636,94 €	617/2020	80480	8021
E01904-2020-000395	312	Seneca-Poeta Mas y Ros	G46783528	23/01/2020	00:00	1.968,67 €	1.968,67 €	314,99 €	617/2020	80660	7984
E01904-2020-000194	317	Camí nou de Pícnaya-Nicolau Primitiu	G46809547	23/01/2020	00:00	5.069,90 €	5.069,90 €	811,18 €	617/2020	80690	7982
E01904-2020-000578	351	Doctor Alvaro López-San Juan de Dios	G97346761	23/01/2020	00:00	5.437,74 €	5.437,74 €	870,04 €	617/2020	80840	7878
E01904-2020-000340	380	Pintor Maelia-Av. de França-Menorca	G98694680	23/01/2020	00:00	5.991,92 €	5.991,92 €	958,71 €	617/2020	80970	7845
E01904-2020-000265	234	Escalante Amparó Guillen	G46781654	23/01/2020	9:47	2.700,00 €	2.700,00 €	432,00 €	617/2020	80180	8106
E01904-2020-000269	287	Riu Eudasa-Comte de Torrefiel	G96306107	23/01/2020	11:39	2.855,67 €	2.509,65 €	401,54 €	617/2020	80490	8020
E01904-2020-000815	35	Joan Agulló-Av. de Gaspar Aguller	G46886750	23/01/2020	12:36	5.275,60 €	5.275,60 €	844,10 €	617/2020	78260	7746

Signat electrònicament per:

Antefirma SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	Nom FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	Data 14/12/2020	Emissor cert ACCVCA-120	Núm. sèrie cert 15265885243444382578 9373589409460597569
--	--	---------------------------	-----------------------------------	---



E01904-2020-000396	370	Llorens-Arquitecte Lucini	G9682324	23/01/2020	13:28	995,83 €	909,92 €	145,59 €	617/2020	80930	7854
E01904-2020-000390	384	Santa Genoveva Torres-Arquitecte Toisk-Alfahuir	V97766802	23/01/2020	14:32	7.538,30 €	6.800,20 €	1.088,03 €	617/2020	80990	7827
E01904-2020-000402	8	Murillo- Palomar	G46819108	23/01/2020	18:06	1.391,50 €	1.246,30 €	199,41 €	617/2020	78000	7701
E01904-2020-000857	187	Av. del Regne de València-Dur de Calabria	G46778965	23/01/2020	18:28	6.591,75 €	3.903,90 €	624,62 €	617/2020	81020	8003
E01904-2020-000489	232	Plus XI-Fontanars	G9866410	23/01/2020	19:33	12.590,00 €	12.590,00 €	2.014,40 €	617/2020	80170	8066
E01904-2020-000361	107	Fra Pere Vives-Bilbao	G9640552	23/01/2020	20:37	4.781,92 €	4.116,42 €	658,63 €	617/2020	79240	7876
E01904-2020-000545	50	Corretgeria-Bany dels Pavesos	G97112312	23/01/2020	22:07	2.584,56 €	2.008,60 €	321,38 €	617/2020	78420	7761
E01904-2020-000312	249	Plaça de Segòvia-Av. del Dr. Tomás Sala	G46756466	24/01/2020	12:45	2.499,86 €	2.318,36 €	370,94 €	617/2020	80310	8084
E01904-2020-000208	174	Pintor Salvador Abril-Peris y Valero	G46772562	24/01/2020	17:09	3.481,06 €	2.804,67 €	448,75 €	617/2020	79780	7964
E01904-2020-000276	20	Salamanca-Comte d'Altea	G46924064	24/01/2020	18:15	2.265,12 €	825,22 €	132,04 €	617/2020	78120	7720
E01904-2020-000588	80	Ripalda-Beneficencia-Sant Ramon	G96492286	24/01/2020	18:24	1.500,40 €	955,90 €	152,94 €	617/2020	79050	7822
E01904-2020-000814	144	Progrés-Teatre de la Marina	G46799706	24/01/2020	19:56	2.814,15 €	2.814,15 €	450,26 €	617/2020	79550	7936
E01904-2020-000327	308	Mercat de Castella	G46724653	24/01/2020	20:02	4.525,40 €	4.283,40 €	685,34 €	617/2020	80620	7987
E01904-2020-000627	197	Monestir de Poblet-Aparicio Allohana "L'Antiga de Campanar"	G96465166	24/01/2020	20:21	10.890,00 €	10.341,99 €	1.654,72 €	617/2020	79960	8121
E01904-2020-000652	31	Lo Rat Penat	G46799821	24/01/2020	20:39	5.838,25 €	5.293,75 €	847,00 €	617/2020	78220	7738
E01904-2020-000287	6	Llanterna-Na Robella	G46779773	24/01/2020	21:02	7.526,20 €	3.435,09 €	549,61 €	617/2020	78560	8116
E01904-2020-000590	300	Santa Maria Micaela-Martí l'Humà	G9665451	24/01/2020	21:55	4.982,78 €	4.982,78 €	797,24 €	617/2020	80570	8016
E01904-2020-000427	67	Luis Lamarca-Velázquez	G98822729	24/01/2020	22:49	6.930,49 €	6.492,47 €	1.038,80 €	617/2020	78650	7780
E01904-2020-000517	22	Exposició-Miser Mascó	G97117402	27/01/2020	00:00	9.680,00 €	9.226,40 €	1.476,22 €	617/2020	78140	7722
E01904-2020-000841	102	Felix Picueta-Ciril Amorós-Russafa	G96177068	27/01/2020	00:00	4.888,40 €	4.888,40 €	782,14 €	617/2020	79210	7841
E01904-2020-000351	125	Baró de Sant Perillo-Enric Navarro-Leonor Jovani	V46753588	27/01/2020	00:00	4.235,00 €	4.235,00 €	677,60 €	617/2020	78400	7908
E01904-2020-000274	159	Dr. Manuel Candela-Beatriz Tortosa	G46897575	27/01/2020	00:00	2.178,00 €	2.178,00 €	348,48 €	617/2020	79670	7951
E01904-2020-000189	168	Josep Benlloch-Teatre de la Marina	G46780094	27/01/2020	00:00	2.520,65 €	1.984,40 €	317,50 €	617/2020	79720	7956
E01904-2020-000263	182	Àngel Guimerà-Pintor Vila Prades, "Arrancapins"	G96092572	27/01/2020	00:00	1.911,74 €	1.567,40 €	250,78 €	617/2020	79850	8120
E01904-2020-000587	183	Illes Canàries-Dama d'Elx	G46785465	27/01/2020	00:00	3.518,68 €	3.264,58 €	522,33 €	617/2020	79860	7971
E01904-2020-000413	257	Múscio Espi-Grabador Fahregat	G46804837	27/01/2020	00:00	1.203,95 €	780,45 €	124,87 €	617/2020	80320	8083

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



E01904-2020-000538	348	Cadis-Cura Femenia-Puerto Rico, "Noscarriamintas"	G97962161	27/01/2020	0:00	3.254,90 €	3.254,90 €	520,78 €	617/2020	80820	7911
E01904-2020-000503	352	Emilio Baró-Ginesta	G97798441	27/01/2020	0:00	1.433,85 €	1.433,85 €	229,42 €	617/2020	80850	7875
E01904-2020-000359	72	Joaquín Navarro-Carricoba	G46900254	27/01/2020	10:13	2.970,55 €	2.710,40 €	433,66 €	617/2020	78700	7810
E01904-2020-000264	95	Travessera Camí de Barcelona Camí de Montcada	G46792503	27/01/2020	12:15	1.476,20 €	1.476,20 €	236,19 €	617/2020	79160	7836
E01904-2020-000391	155	Barraca-Travessera Església del Roser	G46738894	27/01/2020	12:52	2.117,50 €	1.802,90 €	288,46 €	617/2020	79630	7947
E01904-2020-000307	64	Dr. Peset Aleixandre- En Guillem Ferrer	G96411731	27/01/2020	13:07	447,70 €	266,20 €	42,59 €	617/2020	78630	7778
E01904-2020-000839	246	José Soto Mico- Sindic Mocholi	G97468169	27/01/2020	15:09	1.369,72 €	994,62 €	159,14 €	617/2020	80280	8088
E01904-2020-000581	236	Plaça de Jesús	G46803953	27/01/2020	15:20	1.790,80 €	1.790,80 €	286,53 €	617/2020	80190	8105
E01904-2020-000551	135	Av. de Burjassot-Joaquim Ballester-Reus	G46770814	27/01/2020	16:51	4.101,90 €	4.101,90 €	656,30 €	617/2020	79480	7920
E01904-2020-000392	244	José María Haro-Poeta Más i Ros	G46870549	27/01/2020	16:58	1.914,97 €	1.179,97 €	188,80 €	617/2020	80260	8090
E01904-2020-000604	75	Sagunt-Sant Guillem	G46769311	27/01/2020	19:05	2.434,62 €	2.192,62 €	350,82 €	617/2020	78760	7817
E01904-2020-000586	33	Montornal-Torrefiel	G46157434	27/01/2020	19:19	3.971,55 €	3.704,14 €	592,66 €	617/2020	78240	7741
E01904-2020-000370	204	Españero-G. V. de Ramón y Cajal	G96863254	27/01/2020	19:53	4.025,67 €	4.025,67 €	644,11 €	617/2020	80020	8028
E01904-2020-000138	59	Aras de Alpuente-Castell de Pop	G96888225	27/01/2020	20:02	3.799,40 €	3.799,40 €	607,90 €	617/2020	78540	7772
E01904-2020-000210	93	General Llorens	G97050413	27/01/2020	20:03	3.357,57 €	3.357,57 €	537,21 €	617/2020	79140	7834
E01904-2020-000377	344	Polo y Peirólon-Guat de Mula	G98687643	27/01/2020	20:13	2.008,60 €	1.859,00 €	297,44 €	617/2020	80810	7912
E01904-2020-000190	186	Bisbe Jaime Pérez-Luís Ollig	G46888541	27/01/2020	20:15	2.601,50 €	2.420,00 €	387,20 €	617/2020	79890	8002
E01904-2020-000213	145	Duc de Gaeta-La Pobla de Franals	G97422687	27/01/2020	20:26	10.980,75 €	10.980,75 €	1.756,92 €	617/2020	79560	7937
E01904-2020-000580	43	Marquès de Montornal-Berni i Català	G46763470	27/01/2020	20:34	3.049,20 €	2.855,60 €	456,90 €	617/2020	78330	7755
E01904-2020-000339	199	Veneçuela-Agustín Salés	G46767208	27/01/2020	20:43	4.513,98 €	4.513,98 €	722,24 €	617/2020	79970	8009
E01904-2020-000356	112	Malva-Rosa - Ponz - Cavite	G46842571	27/01/2020	21:17	12.221,00 €	12.221,00 €	1.955,36 €	617/2020	79290	7890
E01904-2020-000360	53	Plaça del Pintor Segrelles	G97514947	27/01/2020	22:48	6.243,60 €	6.039,50 €	966,32 €	617/2020	78450	7764
E01904-2020-000856	245	Manuel de Falla-López-Ibor-Tamarindes	G97448340	27/01/2020	23:10	2.290,53 €	2.290,53 €	366,48 €	617/2020	80270	8089
E01904-2020-000582	377	Av. de França-Alfredo Torán y Olmos	G97690333	27/01/2020	23:52	4.510,48 €	2.739,61 €	438,34 €	617/2020	80950	7850
E01904-2020-000792	327	Pintor Pascual Capuz-Fontanars-Vicente Clavel	V46924734	28/01/2020	9:16	2.916,10 €	2.860,43 €	457,67 €	617/2020	80730	7930
E01904-2020-000609	358	Andrés Piles-Salvador Tuset	G46855698	28/01/2020	9:56	6.993,80 €	6.993,80 €	1.119,01 €	617/2020	80880	7865

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



E01904-2020-000855	146	Tres Forques-Conca-Pérez Galdós	G46934725	28/01/2020	11:26	1.789,23 €	1.184,23 €	189,48 €	617/2020	79570	7938
E01904-2020-000326	122	Cervantes-Pare Iofré	G46752671	28/01/2020	12:10	1.759,53 €	1.747,32 €	279,57 €	617/2020	79370	7903
E01904-2020-000416	193	Manuel Arnau-Creu Coberta	G46736435	28/01/2020	12:49	3.133,90 €	3.133,90 €	501,42 €	617/2020	79940	8007
E01904-2020-000487	262	Campanent-La Iessa, "Canolines"	G96169024	28/01/2020	13:27	1.802,90 €	1.621,40 €	259,42 €	617/2020	80370	8078
E01904-2020-000547	270	Conca-Tramoyeres-Guardia Civil	G46811485	28/01/2020	13:43	4.129,73 €	3.300,88 €	528,14 €	617/2020	80390	8071
E01904-2020-000321	87	Aixiluc Carles-Xiva	G46807313	28/01/2020	15:54	4.351,00 €	5.264,71 €	842,35 €	617/2020	79110	7830
E01904-2020-000415	41	Cuba-Puerto Rico-Sueca-Filipinas	G46805651	28/01/2020	16:38	22.050,00 €	22.050,00 €	3.528,00 €	617/2020	78310	7752
E01904-2020-000819	12	Convento Jerusalem-Matemático Marzal	G96834619	28/01/2020	17:16	19.998,93 €	19.339,46 €	3.094,31 €	617/2020	78040	7709
E01904-2020-000553	247	Lleons-Poeta Más i Ros	G46805503	28/01/2020	17:48	1.968,67 €	1.968,67 €	314,99 €	617/2020	80290	8086
E01904-2020-000851	84	Gravador Esteve-Cinilo Amorós	G96762190	28/01/2020	18:07	6.372,28 €	4.846,84 €	775,49 €	617/2020	79100	7828
E01904-2020-000324	77	Barri de Sant Josep	G46740767	28/01/2020	19:04	2.516,80 €	2.093,30 €	334,93 €	617/2020	78770	7818
E01904-2020-000214	228	Arquitecte Alfaro-Francesc Cubells	G97319164	28/01/2020	19:23	5.553,90 €	4.870,25 €	779,24 €	617/2020	81080	8060
E01904-2020-000163	180	Plaça d'Espanya	G96807359	28/01/2020	19:38	3.690,44 €	3.575,15 €	572,02 €	617/2020	79880	7969
E01904-2020-000519	130	Plaça de Patraix	G98028715	28/01/2020	19:52	2.105,40 €	2.105,40 €	336,86 €	617/2020	79440	7916
E01904-2020-000240	124	Luis Olig-Mariola-Granada	G46533954	28/01/2020	20:19	2.000,13 €	2.000,13 €	320,02 €	617/2020	79390	7906
E01904-2020-000197	85	Cuba-Dènia	G46778767	28/01/2020	20:56	4.101,90 €	4.101,90 €	656,30 €	617/2020	79100	7829
E01904-2020-000341	241	Pare Alegre-E. Navarro	G97687826	28/01/2020	21:08	2.791,47 €	2.791,47 €	446,64 €	617/2020	80230	8098
E01904-2020-000653	248	Saineter Arniches-Arquitecte Ribes	G46777769	28/01/2020	21:36	1.409,65 €	750,20 €	120,03 €	617/2020	80300	8085
E01904-2020-000793	211	Lepant-Guillem de Castro-Plaça de l'Encarnació	G97303374	28/01/2020	23:48	2.722,50 €	2.722,50 €	435,60 €	617/2020	80050	8035
E01904-2020-000376	17	Quart-Palmar	G46768768	29/01/2020	10:23	3.049,20 €	3.049,20 €	487,87 €	617/2020	78090	7716
E01904-2020-000630	354	Marquès de Llorca-Poeta Cervera i Grifol	G9697374	29/01/2020	12:40	2.295,52 €	1.574,82 €	251,97 €	617/2020	80860	7873
E01904-2020-000393	375	Passatge de l'Albereda-Av. de França	G97046734	29/01/2020	13:27	2.117,50 €	1.331,00 €	212,96 €	617/2020	80940	7852
E01904-2020-000493	171	Ramon de Rocafull-Comte d'Alaiuàs	G46869004	29/01/2020	16:25	3.712,28 €	3.712,28 €	593,96 €	617/2020	79750	7958
E01904-2020-000329	296	Plaça d'Hondures	G46782686	29/01/2020	17:55	1.999,09 €	1.999,09 €	319,85 €	617/2020	80550	7997
E01904-2020-000306	110	Plaça de Lope de Vega	G96768890	29/01/2020	18:55	3.775,20 €	2.249,39 €	359,90 €	617/2020	79270	7885
E01904-2020-000425	274	Plaça de la Tenda	G96634845	29/01/2020	19:32	2.300,00 €	2.300,00 €	368,00 €	617/2020	80410	8053

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XCE 1RO =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

E01904-2020-000379	27	Cadis-Elis Centelles	G46467262	29/01/2020	19:46	14.999,99 €	14.999,99 €	2.400,00 €	617/2020	78180	7732
E01904-2020-000357	231	Poeta Alberola-Totana	G96650031	29/01/2020	20:04	4.863,58 €	3.424,30 €	547,89 €	617/2020	80160	8063
E01904-2020-000289	29	Peu de la Creu-Ioan de Vilarsa	G46381893	29/01/2020	20:27	4.151,03 €	4.151,03 €	664,16 €	617/2020	78200	7755
E01904-2020-000204	194	Visitació Oriola	G46562197	29/01/2020	21:19	2.474,45 €	1.802,90 €	288,46 €	617/2020	79950	8008
E01904-2020-000207	356	Evaristo Bas-Cullera	G96693460	29/01/2020	22:15	1.700,00 €	1.700,00 €	272,00 €	617/2020	80870	7867
E01904-2020-000625	49	Barraca-Espaldán	G46778908	29/01/2020	22:01	3.273,34 €	3.273,34 €	523,73 €	617/2020	78410	7760
E01904-2020-000365	44	Maestro Gozalbo-Comte d'Altea	G46933123	30/01/2020	9:52	10.635,90 €	10.067,20 €	1.610,75 €	617/2020	78340	7757
E01904-2020-000509	120	Molínell-Alborala	G96422514	30/01/2020	11:57	6.122,60 €	6.122,60 €	979,62 €	617/2020	79360	7902
E01904-2020-000336	330	Vicente Sancho Tello-Xile	G98680804	30/01/2020	12:46	6.000,00 €	5.989,59 €	958,33 €	617/2020	80750	7927
E01904-2020-000353	278	Joaquín Costa-Comte d'Altea	G97040885	30/01/2020	15:15	6.522,75 €	6.522,75 €	1.043,64 €	617/2020	80440	8033
E01904-2020-000172	54	Joaquín Costa-Borriana	G46781787	30/01/2020	16:59	4.537,50 €	4.150,30 €	664,05 €	617/2020	78460	7766
E01904-2020-000643	181	Barr Beteró	G96778626	30/01/2020	18:01	4.890,82 €	4.890,82 €	782,53 €	617/2020	79840	7970
E01904-2020-000802	90	Nador-Miraculosa	G46744256	30/01/2020	19:40	2.662,00 €	2.662,00 €	425,92 €	617/2020	81010	7833
E01904-2020-000212	157	San Joan Bosco-Duc de Mandas	G46773594	30/01/2020	20:12	2.932,07 €	2.448,07 €	391,69 €	617/2020	79650	7949
E01904-2020-000363	240	Mestre Bellver-Mariano Ribera	G46793865	30/01/2020	20:34	1.815,00 €	1.694,00 €	271,04 €	617/2020	80220	8099
E01904-2020-000577	306	Cedre-Explorador Andrés	G46821195	30/01/2020	22:21	1.277,86 €	646,24 €	103,40 €	617/2020	80610	7988
E01904-2020-000562	212	Arts i Oficis-Actor Llorens	G96646906	30/01/2020	23:50	1.500,40 €	1.500,40 €	240,06 €	617/2020	80060	8036
E01904-2020-000383	42	Plaça de la Creu-Elis Àngels	G97219117	31/01/2020	05:2	2.324,17 €	2.021,67 €	323,47 €	617/2020	78320	7754
E01904-2020-000479	129	Ramiro de Maestu-Elis Lleons	G96648266	31/01/2020	9:37	7.247,90 €	7.247,90 €	1.159,66 €	617/2020	79430	7914
E01904-2020-000536	138	Padre Vilàs	G46824686	31/01/2020	10:11	3.042,55 €	3.042,55 €	486,81 €	617/2020	79490	7923
E01904-2020-000193	66	Plaça de l'Abre	G96267497	31/01/2020	11:29	1.679,24 €	717,00 €	114,72 €	617/2020	78640	7779
E01904-2020-000262	165	Pizarro-Ciril Amorós	G46855556	31/01/2020	12:20	4.458,85 €	3.339,60 €	534,34 €	617/2020	79700	7954
E01904-2020-000569	1	Plaça del Mercat Central	G46740866	31/01/2020	12:42	5.553,90 €	2.395,80 €	383,33 €	617/2020	77870	7694
E01904-2020-000854	279	Maitias Perelló-Lluís de Santàngel	G97031439	31/01/2020	13:10	3.648,15 €	3.496,90 €	559,50 €	617/2020	80450	8024
E01904-2020-000807	52	Misser Rabassa-Poeta Maragall	G46790515	31/01/2020	14:16	1.391,50 €	1.391,50 €	222,64 €	617/2020	78440	7763
E01904-2020-000654	89	Sant Vicent-Periodista Azarà-Padilla	G46761508	31/01/2020	15:53	5.054,17 €	2.386,12 €	381,78 €	617/2020	79120	7832

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



E01904-2020-000394	149	Comte de Salvatierra-Cirri Amorós-Mercat de Colom	G98471980	31/01/2020	15:56	9.164,96 €	7.441,48 €	1.190,64 €	617/2020	79580	7959
E01904-2020-000192	154	Sant Vicent-Marvà	G97098263	31/01/2020	18:50	1.663,75 €	1.663,75 €	266,20 €	617/2020	79620	7946
E01904-2020-000513	225	Roser-Plaça de Calabug	G96702238	31/01/2020	18:54	1.505,62 €	1.186,42 €	189,83 €	617/2020	80110	8041
E01904-2020-000288	56	Azcárraga-Ferran el Coblic	G96411329	31/01/2020	19:01	2.238,50 €	1.730,30 €	276,85 €	617/2020	82180	7768
E01904-2020-000261	310	Doctor Gily Monte-Dr. Vila Barberá	G97241661	31/01/2020	19:33	5.112,25 €	3.580,23 €	572,84 €	617/2020	80640	7985
E01904-2020-000371	213	Vivons-Romeu de Corbera-Adj.	G96300785	31/01/2020	19:45	1.754,50 €	1.754,50 €	280,72 €	617/2020	80070	8037
E01904-2020-000657	359	Enginyer Josep Sierra-Pius IX	G46739298	31/01/2020	21:21	1.512,50 €	1.331,00 €	212,96 €	617/2020	80890	7863
E01904-2020-000850	167	En Plom-Guillem de Castro	G46747036	31/01/2020	21:23	2.018,00 €	2.018,00 €	322,88 €	617/2020	79710	7955
E01904-2020-000486	3	Plaça del Doctor Collado	G96962485	03/02/2020	0:00	5.345,55 €	3.859,42 €	617,51 €	617/2020	77950	7699
E01904-2020-000389	10	Av. de l'Oest, "Els Velluters"	G46440822	03/02/2020	0:00	5.541,80 €	5.484,09 €	877,45 €	617/2020	78020	7705
E01904-2020-000817	47	Alberic-Heroli Romeu-Ontinyent-Bon Orde	G97376685	03/02/2020	0:00	5.190,90 €	5.190,90 €	830,54 €	617/2020	78400	7759
E01904-2020-000852	51	Carretera Escrivà-Cooperativa Sant Ferran	G46745675	03/02/2020	0:00	1.949,12 €	1.949,12 €	311,86 €	617/2020	78430	7762
E01904-2020-000369	60	Concha Piquer-Monestrir de Poblet	G46800447	03/02/2020	0:00	2.286,90 €	2.286,90 €	365,90 €	617/2020	78510	7774
E01904-2020-000349	61	Marqués de Montornal-José Esteve	G46783270	03/02/2020	0:00	3.047,99 €	2.722,50 €	435,60 €	617/2020	78600	7775
E01904-2020-000374	69	Sant Josep de Pignatelli-Av. del Doctor Peset-Aleixandre	G46811279	03/02/2020	0:00	2.745,31 €	2.745,31 €	439,25 €	617/2020	78670	7807
E01904-2020-000397	100	Arquebisbe Otaechea-Sant Marçal	G96169248	03/02/2020	0:00	9.002,40 €	8.549,30 €	1.367,89 €	617/2020	79190	7839
E01904-2020-000385	104	Rojas Clemente	G98927874	03/02/2020	0:00	1.609,20 €	1.488,20 €	238,11 €	617/2020	79220	7842
E01904-2020-000343	108	Pintor Stolz-Burgos	G46765061	03/02/2020	0:00	738,10 €	738,10 €	118,10 €	617/2020	79250	7881
E01904-2020-000320	116	Àngel de l'Alcàsser-José Mestre	G46827820	03/02/2020	0:00	1.306,80 €	1.306,80 €	209,09 €	617/2020	79330	7898
E01904-2020-000186	128	Mestre Valls	G46766549	03/02/2020	0:00	1.501,61 €	1.501,61 €	240,26 €	617/2020	79420	7913
E01904-2020-000638	131	Iceta-Cardenal Benlloch	G46868592	03/02/2020	0:00	1.242,67 €	879,67 €	140,75 €	617/2020	79450	7917
E01904-2020-000236	133	Reina Vicent Guillot	G46795001	03/02/2020	0:00	3.373,89 €	2.886,62 €	461,86 €	617/2020	79470	7919
E01904-2020-000589	150	Dr. Manuel Candela-Av. del Port	G46787123	03/02/2020	0:00	4.219,27 €	4.219,27 €	675,08 €	617/2020	79590	7940
E01904-2020-000373	153	San Pedro Virgen Vallwana	G46812145	03/02/2020	0:00	2.200,00 €	2.200,00 €	352,00 €	617/2020	79610	8118
E01904-2020-000201	179	Ferros-Juan Bautista Perales	G46747275	03/02/2020	0:00	6.837,71 €	6.837,71 €	1.094,03 €	617/2020	79820	7968
E01904-2020-000372	192	Ramiro de Maeztu-Humanista Furió	G46639258	03/02/2020	0:00	5.880,60 €	4.434,65 €	709,54 €	617/2020	79930	8006

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



E01904-2020-000345	259	Ola-Juan Ramón Jiménez-Enginyer Joaquim Benilloch	G4681144	03/02/2020	0:00	3.467,74€	2.650,99€	424,16€	617/2020	80340	8081
E01904-2020-000516	261	Grupo Antonio Rueda	G46732798	03/02/2020	0:00	1.452,00€	1.452,00€	232,32€	617/2020	80360	8079
E01904-2020-000600	276	Carrera de Mailla-lla Cabrera	G46770145	03/02/2020	0:00	3.884,10€	3.884,10€	621,46€	617/2020	80420	8046
E01904-2020-000375	291	Jerónima Gálés L. Pascual y Abad	G9655875	03/02/2020	0:00	4.627,04€	4.023,25€	643,72€	617/2020	80520	8017
E01904-2020-000499	325	Mestre Rodrigo General Avilés	G97113252	03/02/2020	0:00	2.951,01€	2.876,75€	460,28€	617/2020	80710	7980
E01904-2020-000556	326	Hellin-Pere de Luna	G96180237	03/02/2020	0:00	2.500,38€	2.213,96€	354,23€	617/2020	80720	7979
E01904-2020-000378	342	Enginyer Vicente Pichó-Av. de Valladolid	G46823504	03/02/2020	0:00	3.988,16€	3.746,16€	599,39€	617/2020	80790	7918
E01904-2020-000686	46	Baix-Mesó de Morella	G46812160	03/02/2020	0:11	2.524,06€	2.524,06€	403,85€	617/2020	78390	7758
E01904-2020-000238	223	Benicadell-Sant Roc	G46811048	03/02/2020	8:56	2.320,15€	2.320,15€	371,22€	617/2020	80100	8040
E01904-2020-000259	123	L'Alguer-Enginyer Rafael Jamini	G97913552	03/02/2020	10:27	7.775,88€	7.775,88€	1.244,14€	617/2020	79380	7904
E01904-2020-000678	208	Escalante-Marina	G46809216	03/02/2020	10:28	2.928,20€	2.674,10€	427,86€	617/2020	80040	8030
E01904-2020-000680	143	Plaça de la Reina-Pau-Sant Vicent	G46870358	03/02/2020	12:54	3.224,65€	3.224,65€	515,94€	617/2020	79540	7994
E01904-2020-000620	79	Ferran el Catòlic-Angel	G46833038	03/02/2020	13:41	2.000,00€	1.479,68€	236,75€	617/2020	79040	7820
E01904-2020-000664	205	Nord-Doctor Zamenhoff	G97133953	03/02/2020	14:21	7.211,60€	6.739,60€	1.078,34€	617/2020	80030	8029
E01904-2020-000167	243	Màlaga-Doctor Montoro	G40628281	03/02/2020	15:39	2.291,26€	1.822,82€	291,65€	617/2020	80250	8093
E01904-2020-000518	239	Av. de Peris y Valero-Cuba	G46786422	03/02/2020	15:54	1.800,00€	1.800,00€	288,00€	617/2020	80210	8103
E01904-2020-000419	111	Av. de Burjassot-Pare Carbonell	G96799416	03/02/2020	16:10	6.500,00€	6.500,00€	1.040,00€	617/2020	79280	7887
E01904-2020-000331	127	Doctor Sanchis Bergon Turia	G46823365	03/02/2020	16:28	1.778,70€	1.621,40€	259,42€	617/2020	79410	7910
E01904-2020-000655	28	Cuba-Literat Azorín-Pintor Gisbert	G4676495	03/02/2020	17:29	62.162,59€	59.249,68€	9.479,95€	617/2020	78190	7734
E01904-2020-000191	32	Doctor Serrano-Carlos Cervera-Clero	G97633424	03/02/2020	18:16	6.727,60€	5.165,06€	826,41€	617/2020	78230	7739
E01904-2020-000685	242	Ribera-Convent de Santa Clara	G46475927	03/02/2020	18:25	8.077,96€	3.668,51€	586,96€	617/2020	80240	8096
E01904-2020-000481	201	Pallares-Erudít Orellana	G96932512	03/02/2020	19:38	1.523,39€	1.015,19€	162,43€	617/2020	79990	8011
E01904-2020-000338	163	Poble del Duc-Benipeïcar	G98831977	03/02/2020	19:54	1.649,38€	1.149,86€	183,98€	617/2020	79690	7953
E01904-2020-000794	34	Plaça del Pilar	G46463221	03/02/2020	19:56	10.062,20€	9.756,15€	1.560,98€	617/2020	78250	7745
E01904-2020-000557	74	Aiguera de Belver-Garbí	G97059810	03/02/2020	20:03	4.693,59€	4.047,45€	647,59€	617/2020	78740	7812
E01904-2020-000430	40	Carabasses-Fr Gall	G97260186	03/02/2020	20:15	926,86€	926,86€	148,30€	617/2020	78300	7751

Signat electrònicament per:

Antefirma SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	Nom FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	Data 14/12/2020	Emissor cert ACCVCA-120	Núm. sèrie cert 15265885243444382578 9373589409460597569
--	--	---------------------------	-----------------------------------	---



E01904-2020-000239	101	Carrera de Maillia-Enginyer Joaquim Berniloch	G46709564	03/02/2020	20:59	12.455,52 €	1.992,88 €	617/2020	79200	7840
E01904-2020-000346	226	J.J. Dòmine-Port	G97237051	03/02/2020	21:04	2.153,00 €	1.234,53 €	617/2020	80120	8043
E01904-2020-000234	30	Vall de Laguar-Pare Ferris	G46811089	03/02/2020	21:14	2.891,90 €	462,70 €	617/2020	78210	7737
E01904-2020-000546	309	Plaça del Negret	G97102834	03/02/2020	21:28	4.706,90 €	3.787,30 €	617/2020	80630	7986
E01904-2020-000584	58	Sevilla-Dènia-Germanies	G46799011	03/02/2020	21:34	5.584,15 €	893,46 €	617/2020	78500	7770
E01904-2020-000570	73	Plaça Santa Creu	G46753786	03/02/2020	21:54	732,00 €	385,45 €	617/2020	78720	7811
E01904-2020-000352	284	Ceramista Ros-José María Mortes Lerma	G46773545	03/02/2020	22:40	5.687,00 €	4.840,00 €	617/2020	80470	8022
E01904-2020-000429	305	Universitat Vella-Plaça del Patriarca	G46801379	03/02/2020	22:46	1.573,00 €	251,68 €	617/2020	80600	7989
E01904-2020-000502	5	Doctor Odeñiz-Arquebisbe Fabián y Fuero	G98506650	03/02/2020	23:10	7.260,00 €	6.534,00 €	617/2020	77970	7700
E01904-2020-000677	289	Isabel la Catòlica-Ciril Amorós	G46788097	03/02/2020	23:18	6.790,20 €	5.110,65 €	617/2020	80510	8018
E01904-2020-000423	83	Ciscar-Ebriana	G46851002	03/02/2020	20:19	8.848,73 €	8.618,37 €	617/2020	81060	7825
E01904-2020-000211	202	Humanista Meriner-Manuel Simó-Adj.	G46809471	03/02/2020	21:13	2.420,00 €	2.399,00 €	617/2020	80000	8012
E01904-2020-000614	383	L'Hora Sud-La Costera	V97792048	04/02/2020	0:37	1.560,90 €	1.560,90 €	617/2020	80980	7844
E01904-2020-000544	288	Perinodita Gil Sumbielb- Azucena	G46762126	04/02/2020	1:25	5.013,03 €	5.013,03 €	617/2020	80500	8019
E01904-2020-000358	336	Sierra Martes- Miguel Servet	G46980439	04/02/2020	1:49	2.141,70 €	2.141,70 €	617/2020	80760	7977
E01904-2020-000316	379	La Vall D'Albaida- La Canal de Navarres	G97381495	04/02/2020	2:11	1.698,84 €	1.118,04 €	617/2020	80960	7849
E01904-2020-000380	292	Mestre Arambul Sanz	G46278453	04/02/2020	2:44	1.706,10 €	1.706,10 €	617/2020	80530	7999
E01904-2020-000266	63	Ripaldà-Soguers	G46800504	04/02/2020	3:05	1.274,13 €	1.034,55 €	617/2020	78620	7776
E01904-2020-000308	238	Av. de Burjassot-Serra d'Agullent	G46851366	04/02/2020	3:13	1.125,00 €	1.125,00 €	617/2020	80200	8104
E01904-2020-000550	227	Gayano Lluich	G46763397	04/02/2020	3:43	10.272,90 €	10.272,90 €	617/2020	80130	8044
E01904-2020-000507	176	Av. de Campanar-Hipòlit Rovira	G9662442	04/02/2020	4:03	3.194,40 €	3.194,40 €	617/2020	79790	7965
E01904-2020-000206	105	Poeta Akinis-Allegret-Puigol "Els Jovenils"	G46748786	04/02/2020	4:25	2.813,25 €	2.087,25 €	617/2020	79230	7843
E01904-2020-000853	26	Curat de l'Arliste Fallier	G46824322	04/02/2020	4:57	2.701,93 €	2.701,93 €	617/2020	78170	7731
E01904-2020-000656	11	Plaça de la Mercè	G96798293	04/02/2020	5:17	6.225,45 €	6.225,45 €	617/2020	78030	7707
E01904-2020-000200	360	Rubén Darío-Fra Lluís Colomer	G98818594	04/02/2020	10:25	2.232,87 €	1.751,26 €	617/2020	80900	7860
E01904-2020-000177	302	Xiva-Francisco de Llano	G46830337	04/02/2020	11:37	2.500,00 €	2.500,00 €	617/2020	80580	7991

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

E01904-2020-000242	9	Na Jordana	G46407706	04/02/2020	13:29	16.403,97 €	15.749,17 €	2.519,87 €	617/2020	78010	7702
E01904-2020-000520	71	Trinitat-Alborala	G96635156	04/02/2020	13:46	2.864,92 €	2.329,13 €	372,66 €	617/2020	78690	7809
E01904-2020-000347	13	Actor Mora-Av. de la Constitució-Grup	G46853958	04/02/2020	16:21	1.669,80 €	1.669,80 €	267,17 €	617/2020	78050	7711
E01904-2020-000676	392	Bla Gamsz- Angel de Villena	G40529471	04/02/2020	17:17	1.867,60 €	1.064,80 €	170,37 €	617/2020	81000	7821
E01904-2020-000277	177	Sueca-Literat Azorín	G96636077	04/02/2020	17:39	36.239,59 €	32.591,59 €	5.214,65 €	617/2020	79800	7966
E01904-2020-000679	151	Justo Vilar-Mercat del Cabanyal	G96669619	04/02/2020	19:18	5.430,48 €	5.340,48 €	854,48 €	617/2020	79600	7941
E01904-2020-000344	23	Tomasos-Carles Cervera	G97514400	04/02/2020	22:01	4.458,85 €	4.458,85 €	713,42 €	617/2020	78150	7725
E01904-2020-000794	18	Sant Miquel-Plaça de Vicent Iborra, "Els Antics"	G46763876	04/02/2020	23:32	1.645,60 €	1.222,10 €	195,54 €	617/2020	78580	7717
								164.384,46 €			

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



19	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01904-2020-000983-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE CULTURA FESTIVA. Proposa aprovar un conveni de col·laboració amb l'Associació Cultural Falla Na Jordana.		

"Fets

Primer. L'Associació Cultural Falla Na Jordana organitza anualment l'activitat *Tirant de Lletra* amb motiu de la festivitat del Nou d'Octubre. Es tracta d'una activitat amb un extens programa d'actes que inclou diverses activitats al voltant de l'obra literària *Tirant lo Blanc*. La novel·la de cavalleries de Joanot Martorell constitueix una expressió culminant del Segle d'Or de les lletres valencianes, raó per la qual transcendeix el seu valor literari i es converteix en un referent de la cultura i la llengua del poble valencià, que cobra una nova significació dins de la celebració del Nou d'Octubre. Per tot això, resulta d'indubtable interès per al manteniment del patrimoni cultural i festiu de la ciutat de València i per la seua incidència social sufragar les despeses derivades de l'activitat *Tirant de Lletra*.

Enguany, les circumstàncies especials que envolten l'organització d'actes culturals de caràcter públic obliga a generar noves activitats complementàries per a poder complir les garanties sanitàries decretades per les autoritats, garantint al mateix temps una difusió masiva de les activitats fent ús dels recursos proporcionats per les noves tecnologies, la qual cosa justifica incrementar per a esta edició l'import de la subvenció.

Segon. Consta que l'Associació Cultural Falla Na Jordana no incomplix l'obligació de justificar en termini subvencions anteriors, es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social (segon certificats de l'Agència Estatal d'Administració Tributària i la Tresoreria General de la Seguretat Social), no té deutes de dret públic contrets i pendents amb l'Ajuntament (segon informe del Servei de Gestió d'Emissions i Recaptació), i no és deutora per resolució de procedència de reintegrament de subvencions, havent formulat declaració responsable, entre altres extrems, de no estar incursa en les prohibicions per a l'obtenció de la condició de beneficiària que estableix l'article 13.2 i 3 de la Llei general de subvencions.

Tercer. Segon informe del cap de la Secció de Patrimoni Festiu del Servei de Cultura Festiva, de data 24 de setembre de 2020, l'activitat objecte del conveni no té caràcter contractual i es subjecta al règim de les subvencions directes per tractar-se d'una subvenció nominativa, la entrega de la qual, es realitza sense cap contraprestació directa per part de la entitat beneficiària, està subjecta a la realització d'una activitat i té per objecte el foment d'una activitat pública d'interès local (art. 2 Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics –OGS-). Així mateix, està subjecta al compliment de la normativa vigent. Concretament, no es tracta de la prestació del servei que realitza l'entitat beneficiària a l'Ajuntament, sinó que l'organització de les activitats objecte del conveni és pròpia de l'Associació Cultural Falla Na Jordana.

Així mateix, consta en l'expedient memòria justificativa del conveni, de conformitat amb el que estableix l'article 50 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, signada per la cap del Servei de Cultura Festiva en data 28 de setembre de 2020, en la qual

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



s'analitza la seua necessitat i oportunitat, el seu impacte econòmic, el caràcter no contractual de l'activitat en qüestió, així com el compliment del que es preveu en l'esmentada Llei.

Quart. La subvenció a percebre mitjançant la signatura del conveni està prevista en l'Annex I (grup de programes 'acords, resolucions o convenis amb entitats que desenrotllen activitats de caràcter festiu tradicional') del Pla estratègic de subvencions de l'Ajuntament de València 2020-2022, en compliment del que s'establix en la base 22 de les d'execució del Pressupost de l'Ajuntament de València 2020 i en l'article 6 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics (OGS).

Cinqué. El Pressupost de l'Ajuntament de València 2020 inclou la línia nominativa en l'aplicació MF580 33800 48920 'Altres transferències subvencions nominatives', Associació Cultural Falla Na Jordana, CIF G46407706, per import de 3.500 euros. Mitjançant modificació de l'annex de aplicacions pressupostàries amb subvencions nominatives del Pressupost de l'Ajuntament de València, aprovada inicialment pel Ple de 30 de juliol de 2020 i publicada al BOP en data 10 de setembre de 2020, s'inclou la línia nominativa en l'aplicació MF580 33800 48920 'Altres transferències subvencions nominatives', Associació Cultural Falla Na Jordana, CIF G46407706, per import de 13.500 euros.

Als anterior fets, se'ls apliquen els següents:

Fonaments de Dret

Primer. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el seu Reglament aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (RLGS), l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics (OGS) aprovada per acord de 28 de juliol de 2016 i en especial els articles dedicats, entre altres, a la concessió directa de subvencions i als convenis, i també les bases d'execució del Pressupost municipal de 2020, en particular la 23 i l'Annex II, que fan referència a les subvencions municipals.

Segon. El capítol VI del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic ('Dels convenis').

Tercer. La Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, article 124.4.ñ) i 124.5, en relació amb el núm. 2) de l'apartat primer de la Resolució d'Alcaldia núm. 9, de 20 de juny de 2019, i en la base 23 d'execució del Pressupost municipal, i la resta de preceptes legals i reglamentaris que resulten d'aplicació.

Quart. Els articles 213 i següents del text refós de la Llei d'hisendes locals, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, que exigixen la justificació de la subvenció i el control intern econòmic i financer, així com les bases 14 i 75 de les d'execució del Pressupost, que exigixen la prèvia fiscalització de la Intervenció General Municipal de les propostes d'actes administratius de què es deriven obligacions de contingut econòmic.

Cinqué. La resta de normativa complementària i de desplegament.

Sisé. De conformitat amb el que es disposa en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emès en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emès pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

Seté. Quant a l'òrgan competent per a l'aprovació del conveni, és la Junta de Govern Local, en virtut de delegació conferida per Alcaldia mitjançant Resolució núm. 9, de 20 de juny de 2019, punt primer, apartat 2), que determina, de conformitat amb el que es disposa en l'article 124.5 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en la seua redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, i en l'article 31 del reglament orgànic de govern i administració municipal de l'Ajuntament de València, delegar en la Junta de Govern Local les atribucions per a la resolució '*d'Atorgar subvencions a organismes, persones i entitats que excedisquen 5.000 € i aquelles que encara que sent de menor import es convoquen i resolguen de forma conjunta. Així mateix, atorgarà subvencions que no hagen estat objecte d'una altra delegació específica*'.

Huité. Consta informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la IGAV, Servei Fiscal Gastos.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Aprovar el text adjunt del conveni entre l'Ajuntament de València i l'Associació Cultural Falla Na Jordana i facultar per a la seua firma per raó de la matèria el regidor delegat de Cultura Festiva.

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA I L'ASSOCIACIÓ CULTURAL FALLA NA JORDANA

ES REUNIXEN

D'una part, l'Ajuntament de València, amb NIF P4625200C i seu a València, a la plaça de l'Ajuntament, número 1, i en el seu nom i representació el Sr. Carlos Galiana Lloréns, que actua en qualitat de regidor de Cultura Festiva, assistit pel secretari general i del Ple de l'Ajuntament, Sr. Hilario Llavador Cisternes, per tal de prestar-li assessorament i donar fe de l'acte.

D'una altra part, l'Associació Cultural Falla Na Jordana, amb NIF G46407706 i seu a València, al carrer de Salvador Giner, número 9, i en el seu nom i representació el Sr. Pere Borrego Pitarch, que actua en qualitat de president.

Les dos parts es reconeixen mútuament la capacitat i les competències necessàries per a subscriure este conveni, aprovat mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local, de xx de xxxxxxx de 2020, i a este efecte,

EXPOSEN

I. L'Associació Cultural Falla Na Jordana organitza anualment l'activitat *Tirant de Lletra* amb motiu de la festivitat del Nou d'Octubre. Es tracta d'una activitat amb un extens programa d'actes que inclou exposicions, concerts, recitals, xarrades, conferències, representacions teatrals, desfilades i publicacions al voltant de l'obra literària *Tirant lo Blanc*. La novel·la de cavalleries

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de Joanot Martorell constituïx una expressió culminant del Segle d'Or de les lletres valencianes, raó per la qual transcendeix el seu valor literari i es converteix en un referent de la cultura i la llengua del poble valencià, que cobra una nova significació dins de la celebració del Nou d'Octubre. Per tot això, resulta d'indubtable interès per al manteniment del patrimoni cultural i festiu de la ciutat de València, per la seua incidència social i per l'afluència de públic que congrega esta activitat, col·laborar a sufragar les despeses derivades de l'activitat *Tirant de Lletra*.

Enguany, les circumstàncies especials que envolten l'organització d'actes culturals de caràcter públic obliga a generar noves activitats complementàries per a poder complir les garanties sanitàries decretades per les autoritats i, al mateix temps, garantir una difusió massiva de les activitats fent ús dels recursos proporcionats per les noves tecnologies, la qual cosa justifica incrementar per a esta edició l'import de la subvenció.

II. Es tracta d'una subvenció nominativa que està subjecta al règim jurídic de les subvencions de concessió directa, de conformitat amb la normativa vigent, l'entrega de la qual es fa sense cap contraprestació directa per part de l'entitat beneficiària, està vinculada a la realització d'una activitat i té com a objecte el foment d'una activitat pública d'interès local (article segon de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, d'ara en avant OGS).

I per a fixar les condicions d'acord amb les quals s'ha de prestar esta col·laboració, acorden este conveni singular, que es regix per les següents,

CLÀUSULES

PRIMERA.

Este conveni pertany al tipus previst en l'article 47.2, lletra c, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i es regix per tot allò que preveu el capítol VI del títol preliminar, sobre els convenis.

L'actuació que es desenvoluparà mitjançant este conveni es fonamenta en l'article 25.2, lletra m, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, que estableix com a competència dels ajuntaments la «promoció de la cultura i equipaments culturals». Així mateix, la competència municipal per a atorgar subvencions es basa en els articles 25.1 i 72 de l'esmentada llei, que estableixen que el municipi pot promoure activitats que contribuïsquen a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal, i, quant a les associacions, afavorir que tinguen accés a les ajudes econòmiques per a la realització de les seues activitats.

SEGONA.

L'objecte d'este conveni és col·laborar en el desenvolupament de la celebració de l'activitat *Tirant de Lletra* amb motiu de la festivitat del Nou d'Octubre, ja que es tracta d'una activitat que té un extens programa d'actes que inclou exposicions, concerts, recitals, xarrades, conferències, representacions teatrals, desfilades i publicacions al voltant de l'obra literària *Tirant lo Blanc*.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCERA.

L'Associació Cultural Falla Na Jordana es responsabilitza de l'organització, el control i el desenvolupament de les esmentades activitats culturals i a estos efectes aporta els mitjans materials i humans que es requerisquen i es fa càrrec de tota la gestió econòmica i administrativa.

QUARTA.

Són subvencionables les despeses que responen de manera indubtable a la naturalesa de l'activitat subvencionada, i concretament les despeses que s'hagen efectuat en el termini comprés des del dia 1 de gener de 2020 fins al 15 de desembre de 2020. En concret, s'hi inclouen: El sosteniment de la celebració de l'activitat *Tirant de Lletra* i el seu programa d'actes que inclou exposicions, concerts, recitals, xarrades, conferències, representacions teatrals, desfilades, publicacions i qualsevol altra activitat al voltant de l'obra literària *Tirant lo Blanc*.

La data màxima de justificació d'estes despeses serà fins al 31 de desembre de 2020, incloent-hi les que s'hagen presentat en l'Ajuntament de València des de la data inicial.

Estes despeses han de respondre de manera indubtable a la naturalesa de l'activitat subvencionada, han de ser estrictament necessàries i haver-se realitzat en el termini establert, de conformitat amb els articles 27.2 de l'OGS, 31.1 de la Llei general de subvencions i 83.1 del reglament d'esta llei.

Els costos indirectes de l'activitat subvencionada només poden ser subvencionables en el percentatge màxim del 8 per cent de la subvenció concedida, segons el que estableix l'article 27.7 de l'OGS. Els costos indirectes no requerixen justificació addicional.

CINQUENA.

L'aportació econòmica de l'Ajuntament de València per a finançar esta activitat és de tretze mil cinc-cents euros (13.500 euros), a càrrec de l'aplicació pressupostària MF580 33800 48920 del Pressupost de l'Ajuntament per a l'any 2020, d'acord amb la proposta de despesa 2020/04644, ítem despesa 2020/129200, i és compatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat procedents de qualsevol administració o ens públics o privats.

Els fons de cada exercici es lliuren quan se signe el conveni o addenda. Així mateix, l'Associació Cultural Falla Na Jordana queda exonerada de la constitució de garantia pel caràcter no lucratiu de l'entitat.

SISENA.

Esta ajuda s'atorga de forma directa en els termes previstos en el conveni i en la corresponent normativa reguladora de les subvencions. L'Associació Cultural Falla Na Jordana queda subjecta al compliment de les obligacions que la llei imposa a les entitats beneficiàries de subvencions públiques i, en concret, a la de justificar-ne l'aplicació en la forma i termini que estableix el conveni.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SETENA.

L'Associació Cultural Falla Na Jordana ha de presentar amb caràcter obligatori, fins al 31 de desembre de 2020, el compte justificatiu de despeses per a justificar l'ajuda, que ha d'incloure, entre d'altres:

- Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, que explique les activitats executades i els resultats obtinguts. En esta memòria ha de constar expressament que s'ha complert la finalitat per a la qual s'ha atorgat la subvenció i, si és el cas, una avaluació dels resultats obtinguts.

- Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, que ha de contindre, entre altres, una relació classificada de despeses amb la font de finançament i, si és el cas, el percentatge de participació en esta (si hi ha més d'una entitat inversora); una llista que acredite les factures i els pagaments lliurats; una declaració de no haver-se generat rendiments financers respecte als fons lliurats, i la resta de requisits que estableix l'article 29.1.2 de l'OGS.

Les despeses s'han d'acreditar per mitjà de factures i la resta de documents de valor probatori equivalent amb validesa en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa, que han de complir les especificacions que estableix l'article 29.3 de l'OGS.

Quan les activitats s'hagen sufragat a banda de la subvenció també amb fons propis o altres subvencions o recursos, s'ha d'acreditar en la justificació l'import, la procedència i l'aplicació d'estos fons a les activitats subvencionades.

En cap cas l'import de la subvenció concedida pot superar, en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, el cost dels projectes o activitats subvencionades. A més l'entitat beneficiària té l'obligació de comunicar l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades. Esta comunicació s'ha de fer tan prompte com se'n tinga coneixement i, en tot cas, amb anterioritat a justificar l'aplicació que s'ha fet dels fons percebuts (14.1.d de la LGS i 11.2.d de l'OGS).

HUITENA.

L'Associació Cultural Falla Na Jordana queda sotmesa a les obligacions regulades en l'article 11 de l'Ordenança, entre les quals hi ha la de sotmetre's a les actuacions de comprovació que efectue l'Ajuntament, si és procedent, així com qualssevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents; aportar tota la informació que es requerisca en l'exercici de les actuacions anteriors, i conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, en la mesura que puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

NOVENA.

L'Associació Cultural Falla Na Jordana es compromet a fer constar en tota la publicitat, publicacions i qualsevol altre material divulgatiu de les activitats programades, la col·laboració de l'Ajuntament de València, a través de la Regidoria de Cultura Festiva, i respectar en tot moment els logotips o directrius d'imatge que facilite l'Ajuntament.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



DESENA.

El conveni té vigència des del dia de la signatura fins al 31 de desembre de 2020. En qualsevol moment abans del termini previst de finalització se'n pot acordar unànimement la pròrroga per un any més. En el supòsit de pròrroga del conveni, la programació i les obligacions econòmiques que se'n deriven s'han de concretar en la corresponent addenda anual, d'acord amb les assignacions pressupostàries existents.

ONZENA.

Es crea una comissió de seguiment del conveni que s'ha de reunir almenys una vegada a l'any per a fer-ne el seguiment i la vigilància. La Comissió està integrada per dos persones funcionàries de l'Ajuntament de València, que ocupen la presidència i la secretaria, designades pel regidor delegat de Cultura Festiva, i dos persones en representació de l'Associació Cultural Falla Na Jordana, a la seua elecció. La competència per a conèixer les qüestions litigioses entre les parts que no es puguin resoldre mitjançant la Comissió de Seguiment correspon a la jurisdicció contenciosa administrativa.

DOTZENA.

Els criteris de graduació dels possibles incompliments de condicions imposades amb motiu de la concessió de subvencions, a l'efecte de determinar la quantitat que finalment ha de percebre l'entitat beneficiària o, si és el cas, l'import que cal reintegrar, són:

1. L'incompliment de qualssevol de les obligacions imposades amb motiu de la concessió de les subvencions o el compliment extemporani, quan el compliment total és determinant per a la consecució de la finalitat pública perseguida, és causa de pèrdua total del dret de cobrament de la subvenció o de reintegrament, en cada cas.

Llevat dels casos expressats en el paràgraf anterior, el compliment parcial de les condicions o la realització en termini de només una part de l'activitat, sempre que s'acredite una actuació de l'entitat beneficiària inequívocament tendent a la satisfacció dels compromisos o hi haja causa de força major, dona lloc al pagament parcial de la subvenció o, si és el cas, al reintegrament també parcial, aplicant la proporció en què es trobe l'activitat realitzada respecte de la total.

2. Si en una comprovació o control financer dels servicis de l'Administració es posa de manifest la falta de pagament de totes o part de les despeses realitzades després de cobrar la subvenció i són exigibles pels creditors respectius, se n'exigirà el reintegrament aplicant el principi de proporcionalitat i a este efecte es considera reintegrable la subvenció en proporció a les despeses no pagades respecte del total de despeses subvencionables imputades.

TRETZENA.

El compliment de les obligacions d'este conveni s'ha d'ajustar a les exigències derivades del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, especialment en allò que fa referència a la confidencialitat de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



informació i els resultats, i s'han d'aplicar les mesures de caràcter tècnic, administratiu, informàtic i organitzatiu que resulten necessàries per a complir els requisits legals i, en particular, garantir la seguretat i la integritat de les dades i la seua protecció davant d'alteracions, pèrdues, tractaments o accessos no autoritzats.

Les dades personals s'han d'incorporar a un fitxer automatitzat de dades quan s'inscriba el conveni en el Registre electrònic de convenis de l'Ajuntament de València, del qual l'Ajuntament és el responsable del tractament.

CATORZENA.

Una vegada signat el conveni, tant l'Ajuntament de València com l'Associació Cultural Falla Na Jordana han de prendre les mesures necessàries per a complir les obligacions que assenyala la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana. També s'ha complir l'obligació de l'adequada publicació i difusió que estableixen l'article 20 del reglament municipal de govern obert i transparència, en les lletres g i i, i l'article 15 de l'OGS.

I en prova de conformitat amb tot el que s'ha establert, les dos parts signen este document per triplicat.

Regidor de Cultura Festiva President de l'Associació Cultural Falla Na Jordana

Sr. Carlos Galiana Lloréns Sr. Pere Borrego Pitarch

Secretari general i del Ple

de l'Ajuntament de València

Sr. Hilario Llavador Cisternes

En València a xx de xxxxxxxxxxx de 2020

Segon. Autoritzar, disposar i reconèixer l'obligació de pagament a favor de l'Associació Cultural Fallera Na Jordana, CIF G46407706, de 13.500 euros, aplicació pressupostària MF580 33800 48920, proposta gasto 2020/04644, ítem gasto 2020/129200.

Tercer. Atorgar a l'acord que s'adopta l'adequada publicitat."

20	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01904-2020-001005-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE CULTURA FESTIVA. Proposa concedir una ajuda directa extraordinària a favor de l'Associació Cultural Falla Na Jordana en concepte de subvenció als monuments fallers per incineració controlada derivada de la COVID-19.		

"FETS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



PRIMER. Per Resolució Z-249, de data 14 d'agost de 2020, es va aprovar el règim jurídic de les subvencions directes extraordinàries a determinades comissions falleres de conformitat amb l'establert en l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics. En concret, subvencions derivades de la suspensió de les Falles 2020 pel COVID-19 per a les comissions falleres de la secció especial que manifestaren la impossibilitat de desmuntar les falles que a dia 10 de març ja estaven instal·lades al carrer i l'Ajuntament de València es va vore obligat a planificar una incineració controlada, entre les quals es trobava la Asoc. Cultural Fallera Na Jordana, G46407706.

SEGON. La quantia a concedir es xifra en el 25 % del total dels monuments grans de l'exercici 2019/2020. Segons certificat del secretari de Junta Central Fallera de data 9 de novembre de 2019 i la declaració d'IVA formulada per la comissió fallera en relació als monuments fallers i que s'incorporen a l'expedient. Per tant, l'import a concedir és el següent:

Pressupost: 144.520,00 €, principal: 104.109,10 €, IVA (10 %): 10.410,91 €, prorrata IVA 23 %: 2.394,51 €, IVA subvencionable: 8.016,40 €, total subvencionable (principal + IVA subvencionable): 112.125,50 €, 25 %: 28.031,38 €.

TERCER. S'han comprovat els requisits per a ser beneficiària de la subvenció, entre altres estar inscrita en el Registre d'entitats municipals i haver emés declaració responsable a la que fa referència l'apartat 3 del règim jurídic aprovat d'estes subvencions. Així, no incomplixen l'obligació de justificar en termini les subvencions del Servei de Cultura Festiva d'exercicis anteriors (una vegada justificades en l'expedient), es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social (segons certificats de l'AEAT i la TGSS), no té deutes de dret públic contrets i pendants amb l'Ajuntament (segons informe del Servei de Gestió d'Emissions i Recaptació) i no és deutora per resolució de procedència de reintegrament d'ajudes concedides per l'esmentat Servei.

QUART. Per acord de la Junta de Govern Local de data 13 de març de 2020 s'aprovà, entre altres, la llista definitiva de comissió falleres beneficiàries de la subvenció. Esta subvenció s'ha tramitat en l'expedient E-01904-2019-925 i en el respectiu expedient individualitzat de la comissió fallera E-01904-2019-753. Així mateix, per acord de la Junta de Govern Local de data 22 de maig de 2020 s'aprovà la concessió de subvencions a determinades comissions falleres per a la construcció dels seus monuments amb motiu de les festes falleres de 2020 derivades de la suspensió de les Falles 2020 per la Covid-19 (E-01904-2020-966).

Tenint en compte que la comissió fallera han sigut, per tant, beneficiària d'altres subvencions per a monuments fallers i així ho han declarat, es considera necessari pel que fa a la justificació tal i com ja es va aprovar en l'esmentat acord de la Junta de Govern Local de data 22 de maig de 2020, considerar que la documentació presentada a este efecte en els expedients esmentats, servisca per a la justificació de la subvenció que es proposa concedir per haver complert les condicions, terminis i particularitats establides en l'acord de la Junta de Govern Local de data 27 de desembre de 2019 pel qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a monuments fallers 2020, sense perjudi de qualsevol altra documentació que s'haja considerat necessària presentar als efectes oportuns.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



QUINT. Així mateix, de conformitat amb l'article 23.6 OGS, per les especials circumstàncies de l'objecte del conveni, al ser el mateix que el ja existent en les subvencions esmentades es considera prescindible la figura del conveni.

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'apartat 2c de l'article 22 de la Llei general de subvencions assenyalava que podran concedir-se de forma directa, amb caràcter excepcional, aquelles altres subvencions en què s'acrediten raons d'interés públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que dificulten la seua convocatòria pública.

SEGON. L'article 67.1 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, disposa que podran concedir-se directament, amb caràcter excepcional, les subvencions a què es referix la lletra c de l'apartat 2 de l'article 22 de la Llei general de subvencions. En l'Administració general de l'Estat, en les entitats locals i en els organismes públics vinculats o dependents d'aquelles serà aplicable el que preveu la Llei general de subvencions i este reglament, excepte en tot allò que en l'una i l'altre afecte l'aplicació dels principis de publicitat i concurrència.

TERCER. L'article 25 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics disposa que, amb caràcter excepcional, es podran concedir directament subvencions en què s'acrediten raons d'interés públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que dificulten la seua convocatòria pública.

QUART. Consta informe previ de conformitat de la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos. S'han esmenat les observacions complementàries relatives als errors materials i s'afegix un apartat en la part dispositiva relatiu a les fases d'autorització, disposició del gasto i reconeixement de l'obligació.

QUINT. Quant a l'òrgan competent per a la concessió d'estes subvencions, la Junta de Govern Local, en virtut de la delegació conferida per l'Alcaldia per mitjà de la Resolució núm. 9 de 20 de juny de 2019, punt primer, apartat 2, que determina, de conformitat amb les disposicions de l'article 124.5 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del Govern local, i de l'article 31 del reglament orgànic del govern i l'administració municipal de l'Ajuntament de València, té les atribucions per a la resolució «d'atorgar subvencions a organismes, persones i entitats que excedisquen de 5.000 € i aquelles que, encara que siguen de menor import, es convoquen i resolguen de forma conjunta. Així mateix, atorgarà subvencions que no hagen sigut objecte d'una altra delegació específica».

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Aprovar la justificació de l'ajuda concedida a la següent comissió fallera per al foment i recolçament dels monuments fallers grans i infantils dins dels festejos amb motiu de les Falles 2020 (E-01904-2019-925, proposta de gasto 618/2020, expedient individualitzat E-01904-2019-753) i la derivada de la suspensió de les Falles 2020 per la Covid-19 (E-01904-2020-966 proposta de gasto 2858/2020), en la mesura que de la comprovació formal

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



efectuada amb l'abast que estableix l'article 84.2 en relació amb l'article 72 del Reglament de la Llei general de subvencions i l'article 29 de la OGS i sense perjudici de les comprovacions i controls que hagen de realitzar-se ulteriorment, resulta que els esmentats comptes comprenen la justificació exigible.

Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XQE 1RO =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Nº EXPEDIENTE	CENS	COMISSIÓ FALLERA	CIF	TOTAL MONUMENTS	IMPORT CONCEDIT 25%	ITEM	DO	IMPORT CONCEDIT COVID	ITEM COVID	DO COVID	DATA JUSTIFICACIÓ	IMPORT TOTAL 25+COVID	IMPORT AJUSTIFICAT
01804-2020-753	9	No Jordana	G46407706	169.520,00 €	41.493,87 €	59500	4365	62.693,68 €	59500	4365	11/06/2020	104.187,55 €	169.520,00 €

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segon. Entendre que la justificació a la que fa referència l'apartat Primer d'este acord servix com a justificació de l'ajuda que es pretén concedir per haver complit els requisits establits en l'acord de la Junta de Govern Local de data 27 de desembre de 2019 pel qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a monuments fallers 2020, sense perjuí de qualsevol altra documentació que s'haja considerat necessària presentar als efectes oportuns i en relació.

Tercer. Concedir la subvenció a la comissió fallera de la secció especial Associació Cultural Falla Na Jordana i que manifestà la impossibilitat de desmuntar la falla que a dia 10 de març ja estava instal·lada al carrer i l'Ajuntament de València es va vore obligat a planificar una incineració controlada, corresponent al 25 % del cost total del monument gran per a les Falles 2020 certificat per Junta Central Fallera derivats dels contractes presentats en eixe organisme i la declaració d'IVA efectuada; per l'import que a continuació es detalla per complir els requisits establits en el règim jurídic d'estes ajudes aprovat per Resolució Z-219, de data 14/08/2020.

L'import total de la subvenció és a càrrec de l'aplicació pressupostària MF580 33800 48910.

Entitat	CIF	Import (euros)	Prop. Gasto	Ítem	DO
As. Cult. Na Jordana	G46407706	28.031,38	5238/2020	150540/2020	19680/2020

La modalitat de pagament de la subvenció es concedix, amb exoneració de la constitució de garantia.

Esta subvenció és compatible amb altres subvencions per a la mateixa finalitat, procedents d'altres administracions públiques o ens públics o privats.

Són obligacions de la beneficiària amb caràcter general el compliment d'allò que estableix l'article 14.1 de la LGS i, en particular, l'article 11 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics. En concret, i entre altres:

- a) Realitzar l'activitat objecte de l'ajuda.
- b) Justificar el compliment dels requisits i les condicions necessàries, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determina la concessió i aplicació a la finalitat dels fons rebuts.
- c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació i control previstes per la normativa vigent en matèria de subvencions.
- d) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons percebuts, inclosos els electrònics.
- e) Adoptar mesures de difusió del caràcter públic del finançament de l'activitat subvencionada adequades a l'objecte subvencionat, tant en la forma com en la duració, com la inclusió de la imatge institucional de l'Ajuntament de València o llegendes relatives al finançament públic en cartells, plaques commemoratives, materials impresos, mitjans electrònics

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



o audiovisuals o mencions realitzades en els mitjans de comunicació i amb anàloga rellevància a la utilitzada respecte a altres fonts de finançament.

f) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei general de subvencions i en la resta de la normativa aplicable. El reintegrament comportarà l'exigència de l'interés de demora des del moment del pagament de la subvenció fins al dia en què s'acorde la procedència del reintegrament. En concordança amb el contingut de l'apartat proposat més amunt, en el supòsit d'incompliment parcial de l'objectiu o de l'obligació de justificar, el reintegrament s'exigirà per l'excés percebut sobre el que s'ha complit o justificat, previ requeriment perquè es presente la justificació segons el que estableix l'article 70.3 del RLGS.

Quart. Autoritzar, disposar i reconèixer l'obligació de pagament a favor de l'Associació Cultural Na Jordana, G46407706, per import de 28.031,38 euros, proposta gasto 5238/2020, ítem gasto 150540/2020 i DO 19680/2020, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 2020 MF580 33800 48910 del vigent Pressupost.

Quint. Notificar el present acord a l'entitat beneficiària de la subvenció."

21	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01904-2020-001005-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: SERVICI DE CULTURA FESTIVA. Proposa concedir una ajuda directa extraordinària a favor de les comissions falleres Cuba-Literato Azorín i Reino de Valencia-Duque de Calabria en concepte de subvenció als monuments fallers per incineració controlada derivada de la COVID-19.		

"FETS

PRIMER. Per Resolució Z-249, de data 14 d'agost de 2020, es va aprovar el règim jurídic de les subvencions directes extraordinàries a determinades comissions falleres de conformitat amb l'establert en l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus Organismes Públics. En concret, subvencions derivades de la suspensió de les falles 2020 per la COVID-19 per a les comissions falleres de la secció especial que manifestaren la impossibilitat de desmuntar les falles que a dia 10 de març ja estaven instal·lades al carrer i l'Ajuntament de València es va vore obligat a planificar una incineració controlada, entre les quals es trobaven les comissions falleres núm. 28 Cuba-Literato Azorín, G46476495, i núm. 187 Reino de València-Duque de Calabria, G46778965.

SEGON. La quantia a concedir es xifra en el 25 % del total dels monuments grans de l'exercici 2019/2020. Segons certificat del secretari de Junta Central Fallera de data 9 de novembre de 2019 i les declaracions d'IVA formulades per les comissions falleres en relació als monuments fallers i que s'incorporen a l'expedient. Per tant, l'import a concedir és el següent:

Cuba-Literato Azorín:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Pressupost: 150.000 €, principal: 136.363,64 IVA (10 %): 13.636,36 prorrata IVA: 27 % ___3.681,82 IVA subvencionable: 9.954,54 Total subvencionable (principal + IVA subvencionable): 146.318,18 25 %: 36.579,55.

Reino de Valencia-Duque de Calabria:

Pressupost: 101.187 €, principal: 91.988,18 IVA (10 %): 9.198,82 prorrata IVA: 20 % ___1.839,76 IVA subvencionable: 7.359,06 Total subvencionable (principal + IVA subvencionable): 99.347,24 25 %: 24.836,81.

TERCER. S'han comprovat els requisits per a ser beneficiàries de la subvenció, entre altres estar inscrita en el Registre d'Entitats Municipals i haver emés declaració responsable a la qual fa referència l'apartat 3 del règim jurídic aprovat d'estes subvencions. Així, no incomplixen l'obligació de justificar en termini les subvencions del Servei de Cultura Festiva d'exercicis anteriors (amb les excepcions indicades en l'informe de la cap de servici de data 3 de novembre de 2020), es troben al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social (segons certificats de l'AEAT i la TGSS), no tenen deutes de dret públic contrets i pendents amb l'Ajuntament (segons Informe del Servei de Gestió d'Emissions i Recaptació) i no son deutores per resolució de procedència de reintegrament d'ajudes concedides per l'esmentat Servici.

QUART. Per acord de la Junta de Govern Local de data 13 de març de 2020 s'aprovà, entre altres, la llista definitiva de les comissions falleres beneficiàries de la subvenció. Esta subvenció s'ha tramitat en l'expedient E-01904-2019-925 i en els respectius expedients individualitzats de les comissions falleres E-01904-2020-667 i E-01904-2020-471. Així mateix, per acord de la Junta de Govern Local de data 22 de maig de 2020 s'aprovà la concessió de subvencions a determinades comissions falleres per a la construcció dels seus monuments amb motiu de les festes falleres de 2020 derivades de la suspensió de les Falles 2020 per la Covid-19 (E-01904-2020-966).

Tenint en compte que les comissions falleres han sigut, per tant, beneficiàries d'altres subvencions per a monuments fallers i així ho han declarat, es considera necessari pel que fa a la justificació tal i com ja es va aprovar en l'esmentat acord de la Junta de Govern Local de data 22 de maig de 2020, considerar que la documentació presentada a este efecte en els expedients esmentats, servisca per a la justificació de la subvenció que es proposa concedir per haver complit les condicions, terminis i particularitats establides en l'acord de la Junta de Govern Local de data 27 de desembre de 2019 pel qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a monuments fallers 2020, sense perjuí de qualsevol altra documentació que s'haja considerat necessària presentar als efectes oportuns.

QUINT. Així mateix, de conformitat amb l'article 23.6 OGS, per les especials circumstàncies de l'objecte del conveni, al ser el mateix que el ja existent en les subvencions esmentades es considera prescindible la figura del conveni.

FONAMENTS DE DRET

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



PRIMER. L'apartat 2c de l'article 22 de la Llei general de subvencions assenyala que podran concedir-se de forma directa, amb caràcter excepcional, aquelles altres subvencions en què s'acrediten raons d'interés públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que dificulten la seua convocatòria pública.

SEGON. L'article 67.1 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, disposa que podran concedir-se directament, amb caràcter excepcional, les subvencions a què es referix la lletra c de l'apartat 2 de l'article 22 de la Llei general de subvencions. En l'Administració general de l'Estat, en les entitats locals i en els organismes públics vinculats o dependents d'aquelles serà aplicable el que preveu la Llei general de subvencions i este reglament, excepte en tot allò que en l'una i l'altre afecte l'aplicació dels principis de publicitat i concurrència.

TERCER. L'article 25 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus Organismes Públics disposa que, amb caràcter excepcional, es podran concedir directament subvencions en què s'acrediten raons d'interés públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que dificulten la seua convocatòria pública.

QUART. Consta informe previ de conformitat de la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos. S'han esmenat les observacions complementàries relatives als errors materials de transcripció i a la menció expressa de les fases d'autorització, disposició del gasto i reconeixement de l'obligació que suposa la concessió de la subvenció. Respecte a l'observació de la justificació concedida a la comissió fallera Regne de València-Duque de Calabria, la proposta d'acord núm. 12 fiscalitzada d'aprovació de la justificació de la subvenció d'il·luminació Falles 2020, s'ha remés a la JGL (consta en principi prevista a incloure en l'ordre del dia 4/12/2020), al igual que la de l'altra comissió fallera a la que es preveu atorgar esta subvenció.

QUINT. Quant a l'òrgan competent per a la concessió d'estes subvencions, la Junta de Govern Local, en virtut de la delegació conferida per l'Alcaldia per mitjà de la Resolució núm. 9, de 20 de juny de 2019, punt primer, apartat 2, que determina, de conformitat amb les disposicions de l'article 124.5 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del Govern local, i de l'article 31 del Reglament orgànic del govern i l'administració municipal de l'Ajuntament de València, té les atribucions per a la resolució d'atorgar subvencions a organismes, persones i entitats que excedisquen de 5.000 € i aquelles que, encara que siguen de menor import, es convoquen i resolguen de forma conjunta. Així mateix, atorgarà subvencions que no hagen sigut objecte d'una altra delegació específica'.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Aprovar la justificació de l'ajuda concedida a les següents comissions falleres per al foment i recolçament dels monuments fallers grans i infantils dins dels festejos amb motiu de les Falles 2020 (E-01904-2019-925 proposta de gasto 618/2020, expedients individualitzats E-01904-2020-667 i E-01904-2020-471) i la derivada de la suspensió de les Falles 2020 per la COVID-19 (E-01904-2020-966 proposta de gasto 2858/2020), en la mesura que de la comprovació formal efectuada amb l'abast que estableix l'article 84.2 en relació amb l'article 72 del Reglament de la Llei general de subvencions i l'article 29 de la OGS i sense perjudici de les

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



comprovacions i controls que hagen de realitzar-se ulteriorment, resulta que els esmentats comptes comprenen la justificació exigible.

Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XQE 1R0=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XQE 1R0=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

COMISSIÓ FALLERA	CIF	TOTAL MONUMENTS	IMPORT CONCEDIT 25%	ITEM	DO	IMPORT CONCEDIT COVID	ITEM COVID	DO COVID	DATA JUSTIFICACIÓ	IMPORT TOTAL 25+COVID	IMPORT JUSTIFICAT
Cuba- Literat Azorín- Pintor Gisbert	G46476495	159.500,00 €	38.896,25 €	59700	4395	58.768,90 €	84770	8516	21/04/2020	97.665,15 €	159.500,00 €
Regne de València- Duc de Catalunya	G46778965	111.187,00 €	27.291,35 €	61480	4600	41.234,89 €	86890	8740	15/04/2020	68.526,24 €	111.187,00 €

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segon. Entendre que la justificació a la qual fa referència l'apartat primer d'este acord servix com a justificació de l'ajuda que es pretén concedir per haver complit els requisits establits en l'acord de la Junta de Govern Local de data 27 de desembre de 2019 pel qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a monuments fallers 2020, sense perjuí de qualsevol altra documentació que s'haja considerat necessària presentar als efectes oportuns.

Tercer. Concedir la subvenció a les comissions falleres de la secció especial que a continuació es detalla i que manifestaren la impossibilitat de desmuntar la falla que a dia 10 de març ja estava instal·lada al carrer i l'Ajuntament de València es van vore obligades a planificar una incineració controlada, corresponent al 25 % del cost total del monument gran per a les Falles 2020 certificat per Junta Central Fallera derivats dels contractes presentats en eixe organisme i la declaració d'IVA efectuada; per l'import que a continuació es detalla per complir els requisits establits en el règim jurídic d'estes ajudes aprovat per Resolució Z-219 de data 14/08/2020.

L'import total de la subvenció és a càrrec de l'aplicació pressupostària MF580 33800 48910.

Entitat	CIF	Import (euros)	Prop. Gasto	Ítem	DO
Cuba-Literato Azorín	G46476495	36.579,55	2020/5392	2020/153920	20810
Reino de Valencia-Duque de Calabria	G46778965	24.836,81	2020/5392	2020/153930	20811

La modalitat de pagament de la subvenció es concedix amb exoneració de la constitució de garantia.

Esta subvenció és compatible amb altres subvencions per a la mateixa finalitat, procedents d'altres administracions públiques o ens públics o privats.

Són obligacions de la beneficiària amb caràcter general el compliment d'allò que establix l'article 14.1 de la LGS i, en particular, l'article 11 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics. En concret, i entre altres:

- a) Realitzar l'activitat objecte de l'ajuda.
- b) Justificar el compliment dels requisits i les condicions necessàries, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determina la concessió i aplicació a la finalitat dels fons rebuts.
- c) sotmetre's a les actuacions de comprovació i control previstes per la normativa vigent en matèria de subvencions.
- d) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons percebuts, inclosos els electrònics.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



e) Adoptar mesures de difusió del caràcter públic del finançament de l'activitat subvencionada adequades a l'objecte subvencionat, tant en la forma com en la duració, com la inclusió de la imatge institucional de l'Ajuntament de València o llegendes relatives al finançament públic en cartells, plaques commemoratives, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals o mencions realitzades en els mitjans de comunicació i amb anàloga rellevància a la utilitzada respecte a altres fonts de finançament.

f) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei general de subvencions i en la resta de la normativa aplicable. El reintegrament comportarà l'exigència de l'interés de demora des del moment del pagament de la subvenció fins al dia en què s'acorde la procedència del reintegrament. En concordança amb el contingut de l'apartat proposat més amunt, en el supòsit d'incompliment parcial de l'objectiu o de l'obligació de justificar, el reintegrament s'exigirà per l'excés percebut sobre el que s'ha complert o justificat, previ requeriment perquè es presente la justificació segons el que estableix l'article 70.3 del RLGS.

Quart. Autoritzar, disposar i reconèixer l'obligació de pagament a favor de les entitats i pels imports que a continuació es detallen, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 2020 MF580 33800 48910 del vigent Pressupost.

Entitat	CIF	Import (euros)	Prop. Gasto	Ítem	DO
Cuba-Literato Azorín	G46476495	36.579,55	2020/5392	2020/153920	20810
Reino de Valencia-Duque de Calabria	G46778965	24.836,81	2020/5392	2020/153930	20811

Quint. Notificar el present acord a les entitats beneficiàries de la subvenció."

22	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01905-2020-000400-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'ACCIÓ CULTURAL. Proposa aprovar un reconeixement d'obligació corresponent a la prestació dels servicis necessaris per a l'execució de les activitats escèniques i culturals pròpies del Teatre el Musical i de l'Auditori la Mutant.	

"HECHOS

Primero. Se inician las actuaciones en virtud de la moción de la concejala delegada de Acción Cultural, por la que se propone el inicio de las actuaciones oportunas para proceder al reconocimiento de la obligación y abono del importe de la factura presentada por el proveedor que más abajo se detalla, y que asciende a un total de 27.369,67 euros.

Segundo. El objeto del expediente es la tramitación administrativa de compromisos de gasto realizados en el propio ejercicio, con crédito presupuestario, sin la previa autorización y, en su caso disposición. No obstante, habiéndose realizado las prestaciones correctamente, por el Servicio de Acción Cultural se propone el pago de la factura.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Tercero. Se ha procedido a incorporar al expediente, la documentación justificativa de los gastos realizados cuya obligación de pago se propone reconocer, correspondiente a la factura que a continuación se detalla, por la prestación de los siguientes servicios:

NOMBRE	CONCEPTO	EUROS
SALZILLO SERVICIOS INTEGRALES, SLU CIF B73589814	FRA 887. Fecha 31 de octubre de 2020, servicios necesarios para la ejecución de las actividades escénicas y culturales propias del Teatro El Musical y del Auditori La Mutant, correspondientes al mes de octubre de 2020	27.369,67 €

Cuarto. El citado gasto irá con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 MD260 33420 22799, 'OTR.TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROF.', propuesta de gasto 2020/5415, ítem de gasto 2020/154680 por importe de 27.369,67 euros, documento de obligación 2020/20914 incluido en la relación de documentos de la obligación 2020/5964.

Quinto. Así pues, puesto que los gastos ya han sido realizados, podría incurrirse en un enriquecimiento injusto frente a terceros de buena fe, si las obligaciones no se cumplimentasen, pudiendo el órgano competente reconocer la obligación.

A los anteriores hechos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Procede que los gastos sean aprobados en todas sus fases: autorización, disposición, reconocimiento de la obligación existente y abono de la misma. Todo ello, a tenor de lo preceptuado en los artículos 58, 59 y 60 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, que desarrolla el Capítulo I del Título VI de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en relación con los artículos 184 y 185 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y las bases de ejecución del Presupuesto de 2020.

II. La base 31 de las de ejecución del Presupuesto municipal de 2020, en lo relativo a la documentación y conformación del gasto.

III. Conforme a la base 31.2.b) de las de ejecución del Presupuesto, el órgano competente para aprobar el reconocimiento de la obligación de dichos gastos es la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Autorizar, disponer y reconocer la obligación a favor de la mercantil que a continuación se detalla:

NOMBRE	CONCEPTO	EUROS
SALZILLO SERVICIOS INTEGRALES, SLU CIF B73589814	FRA 887. Fecha 31 de octubre de 2020, servicios necesarios para la ejecución de las actividades escénicas y culturales propias del Teatro El Musical y del Auditori La Mutant, correspondientes al mes de octubre de 2020	27.369,67 €

Segundo. El citado gasto irá con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 MD260 33420 22799, 'OTR.TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROF.', propuesta de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



gasto 2020/5415, ítem de gasto 2020/154680 por importe de 27.369,67 euros, documento de obligación 2020/20914, incluido en la relación de documentos de la obligación 2020/5964."

23	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02000-2020-000017-00	PROPOSTA NÚM.: 4	
ASSUMPTE: SERVICI DE RECURSOS CULTURALS. Proposa aprovar la concessió de subvencions per a la realització de programacions i projectes culturals al municipi de València en 2020.		

"Mitjançant moció de la regidora delegada de Patrimoni i Recursos Culturals de 10 de febrer de 2020, es proposa l'aprovació de les bases per a la convocatòria de subvencions per a la realització de programacions i projectes culturals al municipi de València en 2020.

Per acord de la Junta de Govern Local de data 13 de març de 2020 es van aprovar les bases que han de regir la convocatòria de subvencions de l'Ajuntament de València per a la realització de programacions i projectes culturals 2020.

La declaració de l'estat d'alarma derivat de la pandèmia de la COVID-19 va afectar de forma directa a la majoria dels projectes culturals que havien de desenvolupar les entitats susceptibles de ser beneficiàries de les ajudes que es contemplen en la convocatòria aprovada el 13 de març, la qual cosa va provocar que mitjançant moció de la delegada de Patrimoni i Recursos Culturals de data 15 d'abril de 2020 s'iniciaren novament les actuacions per deixar sense efecte les bases de la convocatòria aprovada per acord de 13 de març de 2020 i es referen les mateixes, ajustant el seu contingut a les mesures contemplades al Decret Llei 2/2020, de 3 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, de mesures urgents en l'àmbit de l'educació, de la cultura i de l'esport, per a pal·liar els efectes de l'emergència sanitària provocada per la COVID-19.

Finalment, i per acord de la Junta de Govern Local de data 30 d'abril de 2020 es van aprovar les bases que havien de regir la convocatòria de subvencions de l'Ajuntament de València per a la realització de programacions i projectes culturals 2020, modificades per tal d'incloure mesures de flexibilització en els procediments d'execució i justificació de les activitats, que van ser publicades en el BOP núm. 96, de 21 de maig de 2020.

Obert el termini de presentació d'instàncies, s'han presentat 71 sol·licituds d'ajuda. La lògica exigència d'un anàlisi detallat i acurat de les sol·licituds, projectes i altra documentació presentada, requereix el nomenament d'una Comissió Tècnica de Valoració, tal i com preveu la base 6.3 de la convocatòria.

La Junta de Govern Local en data 11 de setembre de 2020 va aprovar la composició de la Comissió Tècnica de Valoració que hauria d'intervenir en la concessió de les ajudes econòmiques a les entitats i associacions sense ànim de lucre que concorren a la convocatòria.

La Comissió Tècnica de Valoració, després de la revisió, examen i qualificació de les sol·licituds i de la total documentació aportada, en reunió que es va celebrar el passat dia 29 de setembre de 2020, contingut que es recull en l'acta degudament subscripta per tots els membres del citat òrgan de valoració, amb la relació d'entitats beneficiàries i excloses, així com les quanties a atorgar, va determinat el següent resultat:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



OT	ENTITAT	CIF	TOTAL PUNTUACIÓ	SUBVENCIÓ
8	FEDERACIÓ FOLCLORE DE LA COMUNITAT VALENCIANA	V96192836	31	796,92 €
66	ASOCIACIÓN VALENCIA ZOMBI	G98364219	32	822,62 €
51	PROSA ELÁSTICA	G98940133	33	848,33 €
43	FUNDACIÓ NEXE DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G98304744	33	848,33 €
44	ASSOCIACIÓ CIVICA VALENCIANA TIRANT LO BLANC	G46996351	34	874,04 €
53	FUNDACIÓ ESCOLA VALENCIANA DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G98108442	35	899,74 €
38	ASOCIACIÓN CULTURAL FRACTALS EDUCACIÓN ARTÍSTICA	G98902299	38	976,86 €
42	CULTUJAZZ DE VALENCIA	G98783897	38	976,86 €
59	CENTRE DE RECURSOS JUST RAMÍREZ	G46468617	38	976,86 €
71	ASSOCIACIÓ CULTURAL LA DULA	G98602006	38	976,86 €
37	AMYSTIS SOCIEDAD MUSICOLOGICA	G98250137	39	1.002,57 €
67	ASOCIACIÓN VALENCIA DE CINE	G98903586	40	1.422,92 €
11	ASOCIACIÓN VALENCIANA DEL CÓMIC	G98451008	42	1.494,07 €
27	ATENEO REPUBLICANO BLASCO IBÁÑEZ	G97513055	42	1.494,07 €
58	ASOCIACIÓN CULTURAL ARTÍSTICA SIROCO	G40649006	42	1.494,07 €
49	ASSOCIACIÓ CULTURAL ARTEA ESPAI DE CREACIÓ ARTÍSTICA	G98904600	43	1.529,64 €
9	ASSOCIACIÓ PERSONES SORDES	G46122313	44	1.565,22 €
15	ASOCIACIÓN 10 SENTIDOS	G98764301	45	2.343,75 €
64	COLECTIVO LA ESPIRAL ARTE Y CULTURA CONTEMPORÁNEA	G98371487	47	2.447,92 €
5	ASOCIACIÓN HIS WITH TITS	G98856271	50	2.604,17 €
34	REAL SOCIEDAD VALENCIANA CULTURA Y DEPORTES	G46017117	50	2.604,17 €
14	ASOCIACIÓN GALERIAS ARTE CONTEMPORANEO COM. VALENCIANA	G46980157	52	2.980,24 €
29	ESCOLA MÚSICA TRADICIONAL CIUDAD VALÈNCIA	G98655178	54	3.094,86 €
19	CORO UNIVERSITARIO SANT YAGO	G96813977	56	3.209,49 €
41	VALENCIAN MUSIC ASSOCIATION	G98572449	56	3.209,49 €

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



56	CENTRE INSTRUCTIU MUSICAL DE BENIMACLET	G46065363	56	3.209,49 €
73	ARTE PRO ENTENDIMIENTO CULTURAL CIRCO VALENCIA	G98333503	56	3.209,49 €
10	ACCIÓ CULTURAL DEL PAIS VALENCIÀ	G46164026	58	3.324,11 €
23	ASOCIACIÓN VECINOS, CULTURAL Y DE CONSUMIDORES PATRAIX	G96364542	59	3.381,42 €
74	ASOCIACIÓN RUSSAFART	G98541428	59	3.381,42 €
60	LA FINESTRA NOU CIRC	G98486475	61	4.289,98 €
70	ASOCIACIÓN CULTURAL ICHOS Y EIKONA	G98828437	61	4.289,98 €
72	ASSOCIACIÓ CIUTADANIA I COMUNICACIO	G98216211	61	4.289,98 €
25	SISTEMES VERLAG	G98655699	63	4.430,64 €
40	ASSOCIACIÓ DONA I CINEMA	G40512642	63	4.430,64 €
69	ASSOCIACIÓ JORDI EL MUSSOL	G98472624	63	4.430,64 €
7	FUNDACIO BROMERA FOMENT DE LA LECTURA	G97175509	64	4.500,96 €
39	FULL FUNDACION FUNDACIO PEL LLIBRE I LA LECTURA	G98558349	64	4.500,96 €
45	ASSOCIACIÓ CULTURAL JUAN COMENIUS	G98729627	64	4.500,96 €
57	ASSOCIACIÓ DE PROFESSIONALS DE LA I-LUSTRACIÓ VALENCIANA	G46764627	64	4.500,96 €
17	ASOCIACIÓN PROFESIONALES ACCIÓNCULTURAL CONTEMPORÁNEA (APACC)	G98912579	65	4.571,29 €
30	FUNDACIÓ CULTURAL CDM DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G98863012	68	4.782,27 €
68	FUNDACIÓN POR LA JUSTICIA	G96356290	68	4.782,27 €
55	ASOCIACIÓN VOCIFERIO	G98940331	69	4.852,60 €
33	ASOCIACIÓN COMES CENTRE DE MUSICA ANTIGA I BARROCA CV	V96762828	70	4.922,93 €
61	FUNDACIÓN MAINEL DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G96041744	70	4.922,93 €
31	ASOCIACIÓN FESTIVAL INTERNACIONAL DE CINE INFANTIL DE VALENCIA	G98756497	72	8.825,81 €
50	ASOCIACIÓN VALENCIA NEGRA	G98534878	83	10.174,20 €

2. Les entitats que no han arribat a la puntuació de 30 punts, segons ha establert la comissió avaluadora com a puntuació mínima necessària per a l'obtenció de subvenció (base 7 del criteris) són les següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



OT	ENTITAT	CIF	TOTAL PUNTUACIÓ
6	ACADEMIA DE LA MÚSICA VALENCIANA	V97276448	exclòs per no puntuació mínima
12	AGRUPACIÓN FOTOGRÁFICA VALENCIANA	G96086764	exclòs per no puntuació mínima
13	ASOCIACIÓN RTV RADIODIFUSIÓN DE VANGUARDIA	G98864408	exclòs per no puntuació mínima
16	ASOCIACIÓN CULTURAL INSTITUTO OBRERO	G46445391	exclòs per no puntuació mínima
18	ORFEÒ VALÈNCIA	G46576419	exclòs per no puntuació mínima
20	GRUP DE DANSES SANT VICENT FERRER	G98751308	exclòs per no puntuació mínima
21	ASOCIACIÓN VALENCIANA JOSÉ MARTÍ DE AMISTAD CON CUBA	G46994018	exclòs per no puntuació mínima
26	ASOCIACIÓN VECINOS BARRIO SAN ISIDRO	G46942538	exclòs per no puntuació mínima
28	CIUDADANIA Y NUEVA SOCIEDAD EN RED	G98769722	exclòs per no puntuació mínima
46	SOCIETAT MUSICAL LA UNIO DE TRES FORQUES	G97598312	exclòs per no puntuació mínima
47	ANCORA CULTURA DEL MAR	G40540429	exclòs per no puntuació mínima
48	SOCIETAT MUSICAL DE BENIFARAIG	G98183924	exclòs per no puntuació mínima
52	ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO Y CULTURAL	G94153053	exclòs per no puntuació mínima
62	ASOCIACIÓN CIDCEN	G98773286	exclòs per no puntuació mínima
75	ASOCIACIÓN DIVISI	G96178835	exclòs per no puntuació mínima

3. Les entitats que es declaren excloses per incompliment de les bases de la convocatòria en quant els requisits per a ser beneficiaris de les ajudes són les següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



OT	ENTITAT	CIF	TOTAL PUNTUACIÓ
24	REAL ACADEMIA CULTURA VALENCIANA	P4600081F	exclòs base 1.1
54	FEDERACION AUTONOMICA DE ASOCIACIONES GITANAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA	G03417144	exclòs base 1.2 a)
63	CREADORS D'ARTS ESCÈNIQUES VALENCIANES	G98574767	exclòs base 1.3
65	COORDINADORA D'ALUMNES PARES I PROFESSORS PER L'ENSENYAMENT PÚBLIC EN VALÈNCIA	G46679379	exclòs base 1.3
22	ASOCIACIÓN DE FIBROSIS QUISTICA DE LA CV	G46730206	exclòs base 4.1 a)
32	ASOCIACIÓN DE MUJERES GITANAS ROMI	G96359310	exclòs base 4.1 a)
35	FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER A LA PILOTA	G98961311	exclòs base 4.1 a)
36	ASOCIACIÓN ALANNA	G97285308	exclòs base 4.1 a)

Dels fets exposats es desprenen les consideracions d'ordre jurídic, que a continuació es relacionen:

1. Normativa aplicable:

Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions (LGS).

Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de l'anterior llei.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local, l'art. del qual 25.2.1) atorga al municipi l'exercici de competències en aquesta matèria.

Base 23a d'execució del Pressupost de l'Ajuntament de València per a 2020.

Reial decret legislatiu 2/20004, que aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de València i els seus Organismes Públics, aprovada pel Ple el 28/07/2016 (BOP de 02/11/16).

Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana.

2. Les subvencions atorgades per les entitats que integren l'Administració local, s'ajustaran a les prescripcions contingudes en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, així com al seu reglament, aprovat per Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



3. Que segons preceptua l'art. 214 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, existeix en l'expedient informe favorable de la Intervenció municipal sobre el crèdit pressupostari que assumeix l'Ajuntament.

4. Que l'expedient de concessió d'ajudes es troba en règim de concurrència competitiva amb càrrec a un mateix crèdit pressupostari, com estableix l'apartat 4.1. de la base 23 de les d'execució del Pressupost municipal vigent, i com està previst en l'article 23 i següents de la Llei 38/03, de 17 de novembre, General de Subvencions i l'article 18 a 20 de l'Ordenança General de Subvencions, de data 28 de juliol de 2016, pel que fa al règim de concessió de subvencions en concurrència competitiva.

5. Que al Servei no li consta que les entitats presentades siguen deutores per resolució de procedència de reintegrament, conforme referix l'article. 34.5 de la Llei General de Subvencions. Així mateix, consta l'acreditació que els beneficiaris es troben al corrent en el compliment de les obligacions tributàries o enfront de la Seguretat Social i informe del Servei de Gestió d'Emissions i Recaptació (GER) de no tindre deutes de naturalesa tributària en període voluntari.

6. Que s'adjunta informe del Servei conforme amb l'art. 24.4 de la Llei General de Subvencions en què les entitats beneficiàries compleixen amb els requisits necessaris per a accedir a les ajudes.

7. Que s'adjunta certificació del Servei gestor a què es refereix l'art. 88.3 del Reglament de la Llei General de Subvencions, conforme determina l'Annex II de la base d'execució del Pressupost, BEP municipal vigent.

8. Que igualment, consta l'acta de la Comissió Tècnica de Valoració de data 29 de setembre de 2020 que ha determinat la valoració i quantia de la subvenció atorgada a cada entitat.

9. Remés l'expedient i proposta d'acord a informe de fiscalització, el Servei Fiscal Gastos en data 23/10/2020 informa de disconformitat la proposta d'acord, indicant-se diversos extrems addicionals i complementaris, que han sigut subsanats segons obra en els informes i la documentació que s'incorpora a l'expedient.

Així mateix s'ha recavat l'acord de la Junta de Govern Local de data 6 de novembre de 2020, de conformitat amb l'article 13.4 de la Ordenança General de Subvencions i, pel que fa al punt 5é.3, el Gabinet d'Alcaldia comunica que s'ha produït Resolució d'Alcaldia Z-330, de data 29/10/2020 respecte a la justificació de l'entitat a què es fa referència, el qual es trobava pendent de la seua aprovació.

Per tot l'anterior, el Servei gestor considera que s'han atès i complimentat totes les incidències i mesures cautelars indicades pel Servei Fiscal Gastos en el seu informe de data 23/10/2020, indicant per la qual cosa procedeix de nou la passada de l'expedient i la seua proposta a fiscalització.

La competència correspon a l'Alcaldia i per delegació a la Junta de Govern Local, en virtut de la Resolució número 9, de 20 de juny de 2019, de conformitat amb l'establert en l'article 124.5 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, en la seua redacció donada per la Llei

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



57/2003, de 16 de desembre, de Mesures per a la Modernització del Govern Local, i en l'article 31 del Reglament del Govern i Administració Municipal de l'Ajuntament de València.

De conformitat amb la moció de la regidora delegada de Patrimoni i Recursos Culturals, en la qual es proposa aprovar les bases i la convocatòria de subvencions per a la realització de programacions i projectes culturals en la ciutat de València en 2020, l'informe favorable de la Intervenció Municipal, l'acord de la Junta de Govern Local de data 13 d'abril de 2020, en el qual s'aproven aquestes bases, i l'acta de la Comissió Tècnica de Valoració de data 29 de setembre de 2020, s'acorda:

Primer. Aprovar l'acta de la Comissió Tècnica de Valoració, la concessió de les subvencions convocades i la disposició de la despesa en concepte de subvencions a entitats i associacions sense ànim de lucre per a la realització de programacions i projectes culturals en la ciutat de València en 2020, que a continuació es relaciona:

OT	ENTITAT	CIF	TOTAL PUNTUACIÓ	SUBVENCIÓ	PPTA./ÍTEM 2020
8	FEDERACIÓ FOLCLORE DE LA CDAD VALENCIANA	V96192836	31	796,92 €	963-138190
66	ASOCIACIÓN VALENCIA ZOMBI	G98364219	32	822,62 €	963-138200
51	PROSA ELASTICA	G98940133	33	848,33 €	963-138210
43	FUNDACIÓ NEXE DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G98304744	33	848,33 €	963-138220
44	ASSOCIACIÓ CIVICA VALENCIANA TIRANT LO BLANC	G46996351	34	874,04 €	963-138230
53	FUNDACIÓ ESCOLA VALENCIANA DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G98108442	35	899,74 €	963-138240
38	ASOCIACIÓN CULTURAL FRACTALS EDUCACION ARTISTICA	G98902299	38	976,86 €	963-138250
42	CULTUJAZZ DE VALENCIA	G98783897	38	976,86 €	963-138260
59	CENTRE DE RECURSOS JUST RAMÍREZ	G46468617	38	976,86 €	963-138270
71	ASSOCIACIÓ CULTURAL LA DULA	G98602006	38	976,86 €	963-138280
37	AMYSTIS SOCIEDAD MUSICOLOGICA	G98250137	39	1.002,57 €	963-138290
67	ASOCIACIÓN VALENCIA DE CINE	G98903586	40	1.422,92 €	963-138300
11	ASOCIACIÓN VALENCIANA DEL CÓMIC	G98451008	42	1.494,07 €	963-138310
27	ATENEU REPUBLICANO BLASCO IBÁÑEZ	G97513055	42	1.494,07 €	963-138320
58	ASOCIACIÓN CULTURAL ARTÍSTICA SIROCO	G40649006	42	1.494,07 €	963-138330
49	ASSOCIACIÓ CULTURAL ARTEA ESPAI DE CREACIÓ ARTÍSTICA	G98904600	43	1.529,64 €	963-138340
9	ASSOCIACIÓ PERSONES SORDES	G46122313	44	1.565,22 €	963-138350

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



15	ASOCIACIÓN 10 SENTIDOS	G98764301	45	2.343,75 €	963-138360
64	COLECTIVO LA ESPIRAL ARTE Y CULTURA CONTEMPORÁNEA	G98371487	47	2.447,92 €	963-138370
5	ASOCIACIÓN HIS WITH TITS	G98856271	50	2.604,17 €	963-138380
34	REAL SOCIEDAD VALENCIANA CULTURA Y DEPORTES	G46017117	50	2.604,17 €	963-138390
14	ASOCIACIÓN GALERIAS ARTE CONTEMPORANEO COM. VALENCIANA	G46980157	52	2.980,24 €	963-138400
29	ESCOLA MÚSICA TRADICIONAL CIUDAD VALÈNCIA	G98655178	54	3.094,86 €	963-138410
19	CORO UNIVERSITARIO SANT YAGO	G96813977	56	3.209,49 €	963-138420
41	VALENCIAN MUSIC ASSOCIATION	G98572449	56	3.209,49 €	963-138430
56	CENTRE INSTRUCTIU MUSICAL DE BENIMACLET	G46065363	56	3.209,49 €	963-138440
73	ARTE PRO ENTENDIMIENTO CULT CIRCO VALEN	G98333503	56	3.209,49 €	963-138450
10	ACCIÓ CULTURAL DEL PAIS VALENCIÀ	G46164026	58	3.324,11 €	963-138460
23	ASOCIACIÓN VECINOS, CULTURAL Y DE CONSUMIDORES PATRAIX	G96364542	59	3.381,42 €	963-138470
74	ASOCIACIÓN RUSSAFART	G98541428	59	3.381,42 €	963-138480
60	LA FINESTRA NOU CIRC	G98486475	61	4.289,98 €	963-138490
70	ASOCIACIÓN CULTURAL ICHOS Y EIKONA	G98828437	61	4.289,98 €	963-138500
72	ASSOCIACIÓ CIUTADANIA I COMUNICACIO	G98216211	61	4.289,98 €	963-138510
25	SISTEMES VERLAG	G98655699	63	4.430,64 €	963-138520
40	ASSOCIACIÓ DONA I CINEMA	G40512642	63	4.430,64 €	963-138530
69	ASSOCIACIÓ JORDI EL MUSSOL	G98472624	63	4.430,64 €	963-138540
7	FUNDACIO BROMERA FOMENT DE LA LECTURA	G97175509	64	4.500,96 €	963-138550
39	FULL FUNDACIÓN FUNDACIÓ PEL LLIBRE I LA LECTURA	G98558349	64	4.500,96 €	963-138560
45	ASSOCIACIÓ CULTURAL JUAN COMENIUS	G98729627	64	4.500,96 €	963-138570
57	ASSOCIACIÓ DE PROFESSIONALS DE LA I-LUSTRACIÓ VALENCIANA	G46764627	64	4.500,96 €	963-138580
17	ASOCIACIÓN PROFESIONALES ACCIÓN CULTURAL CONTEMPORÁNEA (APACC)	G98912579	65	4.571,29 €	963-138590
30	FUNDACIÓ CULTURAL CDM DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G98863012	68	4.782,27 €	963-138600
68	FUNDACIÓN POR LA JUSTICIA	G96356290	68	4.782,27 €	963-138610

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



55	ASOCIACIÓN VOCIFERIO	G98940331	69	4.852,60 €	963-138620
33	ASOCIACIÓN COMES CENTRE DE MUSICA ANTIGA I BARROCA CV	V96762828	70	4.922,93 €	963-138630
61	FUNDACIÓN MAINEL DE LA COMUNITAT VALENCIANA	G96041744	70	4.922,93 €	963-138640
31	ASOCIACIÓN FESTIVAL INTERNACIONAL DE CINE INFANTIL DE VALÈNCIA	G98756497	72	8.825,81 €	963-138650
50	ASOCIACIÓN VALENCIA NEGRA	G98534878	83	10.174,20 €	963-138660

TOTAL: 150.000,00 €

Segon. Disposar i reconèixer l'obligació de la despesa, que ascendeix a la quantitat total de 150.000,00 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària MP730 33400 48910 del vigent Pressupost, 'Altres transferències', amb el número de proposta 2020/963 i ítems assenyalats en la relació anterior per a cadascuna de les entitats beneficiàries.

Tercer. D'acord amb la base 8.1 de la convocatòria d'estes subvencions i per a garantir als projectes seleccionats el desenrotllament dels seus objectius i l'execució de les activitats previstes, la totalitat de la subvenció s'efectuarà per mitjà del procediment de pagament anticipat.

Quart. La justificació de les ajudes rebudes haurà de realitzar-se abans del 10 d'abril de 2021, de conformitat amb l'establert en la base 4.3 de la convocatòria d'ajudes, havent de presentar la documentació senyalada en la base 8.4, exclusivament per la seu electrònica de la pàgina de l'Ajuntament de València <https://sede.valencia.es/sede/?lang=2> (tràmits/matèries/relació amb l'administració/aportació de documents a sol·licitud/expediente ja en tràmit per l'Ajuntament).

Quint. Desestimar les sol·licituds de les següents entitats per no superar la puntuació mínima de 30 punts, establida per la Comissió Avaluadora com a puntuació mínima necessària (base 7) segons consta a l'acta, per a l'obtenció de subvenció:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



OT	ENTITAT	CIF	TOTAL PUNTUACIÓ
6	ACADEMIA DE LA MÚSICA VALENCIANA	V97276448	exclòs per no puntuació mínima
12	AGRUPACIÓN FOTOGRÁFICA VALENCIAN	G96086764	exclòs per no puntuació mínima
13	ASOCIACIÓN RTV RADIODIFUSIÓN DE VANGUARDIA	G98864408	exclòs per no puntuació mínima
16	ASOCIACIÓN CULTURAL INSTITUTO OBRERO	G46445391	exclòs per no puntuació mínima
18	ORFEÒ VALÈNCIA	G46576419	exclòs per no puntuació mínima
20	GRUP DE DANSES SANT VICENT FERRER	G98751308	exclòs per no puntuació mínima
21	ASOCIACIÓN VALENCIANA JOSÉ MARTÍ DE AMISTAD CON CUBA	G46994018	exclòs per no puntuació mínima
26	ASOCIACIÓN VECINOS BARRIO SAN ISIDRO	G46942538	exclòs per no puntuació mínima
28	CIUDADANIA Y NUEVA SOCIEDAD EN RED	G98769722	exclòs per no puntuació mínima
46	SOCIETAT MUSICAL LA UNIO DE TRES FORQUES	G97598312	exclòs per no puntuació mínima
47	ANCORA CULTURA DEL MAR	G40540429	exclòs per no puntuació mínima
48	SOCIETAT MUSICAL DE BENIFARAIG	G98183924	exclòs per no puntuació mínima
52	ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO Y CULTURAL	G94153053	exclòs per no puntuació mínima
62	ASOCIACIÓN CIDCEN	G98773286	exclòs per no puntuació mínima
75	ASOCIACIÓN DIVISI	G96178835	exclòs per no puntuació mínima

Sisé. Declarar excloses a les següents entitats per incompliment de les bases de la convocatòria en quant els requisits per a ser beneficiaris:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



OT	ENTITAT	CIF	TOTAL PUNTUACIÓ
24	REAL ACADEMIA CULTURA VALENCIANA	P4600081F	exclòs base 1.1
54	FEDERACION AUTONOMICA DE ASOCIACIONES GITANAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA	G03417144	exclòs base 1.2 a)
63	CREADORS D'ARTS ESCÈNIQUES VALENCIANES	G98574767	exclòs base 1.3
65	COORDINADORA D'ALUMNES PARES I PROFESSORS PER L'ENSENYAMENT PÚBLIC EN VALÈNCIA	G46679379	exclòs base 1.3
22	ASOCIACIÓN DE FIBROSIS QUISTICA DE LA CV	G46730206	exclòs base 4.1 a)
32	ASOCIACIÓN DE MUJERES GITANAS ROMI	G96359310	exclòs base 4.1 a)
35	FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER A LA PILOTA	G98961311	exclòs base 4.1 a)
36	ASOCIACIÓN ALANNA	G97285308	exclòs base 4.1 a)

Seté. En el termini de 3 dies des de la notificació del present acord de concessió, l'entitat beneficiària podrà renunciar a la subvenció aportant document en el qual manifeste expressament la no acceptació: en cas contrari, s'entendrà acceptada, donant tràmit al pagament d'esta.

Huité. Es produirà la pèrdua del dret de cobrament total o parcial de la subvenció en el supòsit de falta de justificació o de concurrència d'alguna de les causes previstes en l'article 37 de la LGS, iniciant-se el corresponent expedient de reintegrament, al qual s'aplicaran els interessos de demora.

Novena. Publicar el present acord, de conformitat amb el que es disposa en el art. 18 de la Llei General de Subvencions i base 6.5 de la convocatòria, en la pàgina web de l'Ajuntament de València (www.valencia.es) i en el tauló d'edictes electrònic, notificant-se individualment als interessats d'acord amb el que disposa l'article 41 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú."

24	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02000-2020-000023-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE RECURSOS CULTURALS. Proposa aprovar l'addenda per a l'any 2020 al conveni de col·laboració amb l'Ateneo Marítim de València.	

"En data 5 de febrer de 2016, per acord de la Junta de Govern Local, s'aprova la moció presentada de manera conjunta pels portaveus de l'equip de Govern, en la qual es proposa iniciar els tràmits per a aprovar una addenda al conveni de col·laboració amb l'Ateneu Marítim de València. La Delegació d'Hisenda ha habilitat les partides pressupostàries per a donar compliment a la citada addenda.

Atenent el compliment de l'acord esmentat i atès que l'Ateneu Marítim de València és una de les institucions amb major arrelament als Pobles Marítims i, en particular, al Cabanyal, on de fa dècades es realitza una important labor cultural i associativa i de cohesió ciutadana, es decidix que la gestió administrativa de l'expedient es faça a través del Servei de Recursos Culturals.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En data 26 de setembre de 2020 per moció de la delegada de Patrimoni i Recursos Culturals, s'aprova iniciar els tràmits per a subscriure una addenda al conveni de col·laboració signat el 2016 en data 20 de setembre de 2016, amb l'Ateneu Marítim de València, amb CIF G46065264 que preveu pròrrogues successives, en este cas per a l'any 2020, l'objecte de la qual és la realització d'activitats culturals d'interès general desenvolupades per esta entitat.

Per a este exercici s'ha dotat d'una línia de subvenció nominativa, inclosa en el Pressupost municipal de 2020, en l'aplicació pressupostària MP730 33400 48920 denominada '*Altres transf. nominatives*' per un import de 30.000,00 €.

Remesa la proposta d'acord al Servei Fiscal Gastos, es precisa un observació complementària respecte a la citada entitat per la qual no pot ser beneficiària de la subvenció fins que no se solucione aquestes circumstàncies, referida a la falta de justificació d'una subvenció concedida en 2019 a aquesta entitat tramitada des del Servei d'Esports (proposta de despeses 2019/2894, ítem 2019/203520, import de 2.252,55 €, E 01903 2019 000219), per això, caldrà atendre el que disposa l'article 10.8 de la OGS que indica que '*en cap cas podran accedir a la condició de beneficiària qui tinga pendents de justificació subvencions atorgades per l'Ajuntament de València o els seus organismes públics, una vegada haja conclòs el termini establert per a la seua presentació*'.

En aquest sentit, realitzats els tràmits pertinents i sol·licitats diferents informes al Servei d'Esports, finalment es comunica que la justificació de 2019 a la qual es fa referència ha quedat degudament justificada en la seua presentació documental, trobant-se a data de l'informe en el tràmit de fiscalització pel Servei Fiscal Gastos prèvia a recavar acord de la Junta de Govern Local, per la qual cosa s'estima que l'expedient i la seua proposta d'acord deu passar de nou a informe de fiscalització.

No es té coneixement en el servei que el beneficiari siga deutor per resolució de procedència de reintegrament.

L'entitat beneficiària reuneix els requisits per a accedir a la subvenció, segons el que disposa l'article 23.2 de l'Ordenança General de Subvencions.

Amb càrrec a l'aplicació pressupostària MP730 33400 48920, denominada '*Altres transf. nominatives*' s'efectua la corresponent reserva de crèdit a través de la proposta de despeses 2020/3623, ítem 2020/104440 i per import de 30.000,00 €.

Obra a l'expedient la memòria justificativa d'acord amb el que estableix l'article 50.1 de la Llei 40/2015, que garantix que l'entitat beneficiària reuneix els requisits per accedir a la subvenció, i segons el que disposa l'article 23.2 l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics.

Així mateix, l'entitat Ateneu Marítim de València presenta una declaració responsable de no concórrer en cap circumstància que impedisca obtindre subvencions públiques, d'acord amb el que estableix en l'article 13.2 de la Llei general de subvencions i es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, d'acord amb el que regula l'article 10 de l'Ordenança general de subvencions.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Per altra banda, el Servei de Recaptació no té constància de l'existència, en període executiu, de deutes de dret públic i/o tributaris pendents amb este Ajuntament.

Obra en l'expedient una certificació del Servei gestor, com determina l'article 88.3 del Reglament de la Llei general de subvencions i Annex II de les BEPM 2020 referida al reconeixement de les obligacions en les subvencions nominatives.

Dels fets exposats, se'n desprenen les consideracions d'ordre jurídic, que tot seguit s'especifiquen:

- Dins dels principis generals de les relacions interadministratives regulats a l'article 140 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, es troba la col·laboració, entesa com el deure d'actuar amb la resta de les Administracions Públiques per aconseguir objectius comuns.

- El marc jurídic dels convenis de col·laboració està regulat en el capítol VI de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, article 47.2.a) i quan el conveni instrumente una subvenció haurà de complir amb el que es preveu en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i en la normativa autonòmica de desenvolupament que, si escau, siga aplicable, d'acord amb l'article 48.7 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.

- Este addenda té naturalesa administrativa, i es regula pel que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en el RD 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

- Pel que es referix a convenis com a instruments d'execució del Pressupost de despesa, és a dir, aquells convenis dels quals es deriven obligacions econòmiques per a l'Administració, el marc jurídic convencional el constitueixen, a més de les citades lleis, les normes pressupostàries d'aplicació per les quals es regula la gestió del pressupost de despesa, el control intern que ha d'exercir la Intervenció, etc.

- A este efecte, segons preceptua l'article 214 del Reial decret Legislatiu 2/04, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, existix en l'expedient un informe favorable de la Intervenció Municipal sobre l'obligació pecuniària que assumix l'Ajuntament.

- L'expedient es troba exclòs del requisit de la concurrència competitiva, ja que l'objecte de l'addenda al conveni és la realització d'un projecte singular amb rellevància cultural local, amb una entitat de reconegut prestigi, trajectòria i identitat cultural consolidada, amb una proposta perfectament identificable per part de la ciutadania com un projecte cultural significatiu per a la ciutat, per l'impacte sociocultural i econòmic derivats de la seua execució al context que es desenvolupa i que contribuïx a promocionar activitats culturals que complementen les ja programades pel mateix Consistori i que incidixen en una major i millor oferta per a la ciutat de València, que enllaça amb l'estipulat en la base 23 de les d'execució del Pressupost i amb el article 22.2 de l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de València, aprovada per acord de 28 de juliol de 2016 i publicada al BOP de data 2 de novembre de 2016.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Que es tracta d'una subvenció nominativa prevista en el pressupost general de l'Ajuntament per a l'exercici 2020, ajustada al regulat en l'article 22-2, subsecció primera de l'Ordenança general de subvencions de 28 de juliol de 2016 i, en conseqüència, regulada en el respectiu acord de concessió i/o conveni regulador, en este cas addenda al conveni de col·laboració amb l'entitat Ateneu Marítim de València, la qual està inclosa en el Pla Estratègic de Subvencions 2020-2022 de l'Ajuntament de València, aprovat en Junta de Govern Local de data 7 d'abril de 2017 i actualitzat el 13 de desembre de 2019 i dins del programa de promoció cultural i la aplicació pressupostaria MP730 33400 48920 denominada 'altres transf. nominatives', en la qual es troba una línia de subvenció nominativa per esta entitat i per l'import de 30.000,00 €.

- Que, al marge de la capacitat jurídica de caràcter general, que els articles 1 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i, 1 i 2 de Reial decret legislatiu 781/86 Text Refós, atribueix als municipis; l'article 111 d'este últim cos legal, permet a les entitats locals concertar els contractes, pactes o condicions que tinguen per convenient, sempre que no siguen contraris a l'interès públic, a l'ordenament jurídic o als principis de bona administració.

- Que, d'acord amb el que disposa l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emès en virtut de la conformitat prestada per Secretària a l'informe amb proposta d'acord/resolució emès pel Servici gestor, en els termes que preveu l'article 3, apt. 4 de l'esmentada norma reglamentària.

- Que, en relació a la competència orgànica, esta correspon a l'Alcaldia i per delegació a la Junta de Govern Local, en virtut de la Resolució núm. 9, de 20 de juny de 2019, de conformitat amb que estableix en l'article 124.5 de la Llei reguladora de les bases del règim local, en la seua redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, i en l'article 31 del Reglament del govern i administració municipal de l'Ajuntament de València.

D'acord amb la moció de la regidora delegada de Patrimoni i Recursos Culturals i els informes del Servici de Recursos Culturals i del Servici Fiscal Gastos, s'acorda:

Primer. Aprovar l'addenda al conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de València i l'Ateneu Marítim de València, amb CIF G46065264, per a la realització d'activitats culturals d'interés general desenvolupades per esta entitat corresponent a l'exercici 2020 i regulat d'acord amb les clàusules que tot seguit es transcriuen:

'ADDENDA AL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA I L'ATENEU MARÍTIM DE VALÈNCIA 2020

D'una part, Sra. Gloria Tello Company, regidora delegada de Patrimoni i Recursos Culturals de l'Ajuntament de València, en el seu nom i representació, assistida pel vicesecretari general, Sr. Jose Antonio Martínez Beltrán, a fi i efecte de prestar-li assessorament i donar fe de l'acte.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I d'una altra, Sr. Miguel A. Belenguer Galindo, en la seua qualitat de president de l'Ateneu Marítim de València, amb CIF G46065264, especialment facultat per a este acte.

Tots dos representants es reconeixen mútuament la capacitat jurídica suficient, subscriuen esta addenda al conveni de col·laboració, aprovat per acord de la Junta de Govern Local en sessió celebrada el _____, i a este efecte

DIUEN I ATORGUEN

L'Ajuntament de València i l'Ateneu Marítim de València amb CIF G46065264 pretenen col·laborar en la realització d'activitats culturals, la qual cosa ha d'incidir en una major oferta per a la ciutat de València.

Per això proposen la signatura d'esta addenda al conveni signat per les dues Institucions el 20 de setembre de 2016, amb les clàusules següents:

CLÀUSULES

PRIMERA. OBJECTE

L'objecte d'esta addenda és establir la col·laboració entre l'Ajuntament de València i l'Ateneu Marítim de València amb CIF G46065264 per a la realització del programa d'activitats culturals, acadèmiques i divulgatives que este últim realitze.

SEGONA. MODALITAT DE COL·LABORACIÓ

L'Ateneu Marítim facilitarà l'ús dels seus locals a l'Ajuntament de València, els seus organismes autònoms o a qualsevol altra institució cultural amb la qual l'Ajuntament col·labore, en les condicions que s'especifiquen en este document, per a finalitats culturals: exposicions, conferències, recepcions, vins d'honor, cursets, reunions i en general, tota classe d'actes culturals, socials, cívics o de protocol. En qualsevol cas, la petició municipal haurà d'atendre's amb caràcter preferent respecte a qualsevol altra coincident en temps i lloc, si esta petició es realitza amb un mínim de 10 dies d'antelació a la data de l'esdeveniment.

TERCERA. OBLIGACIONS

De l'Ateneu Marítim de València:

L'Ateneu Marítim de València declara que coneix i assumix les obligacions que la vigent normativa de Règim Local estableix per als beneficiaris de les subvencions, així com el que es disposa en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Especialment que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions o ajudes d'altres Administracions Públiques o entitats privades, no supere el cost de l'activitat.

De l'Ajuntament de València:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



L'Ajuntament de València col·laborarà per mitjà d'una aportació econòmica que es xifrarà en cada exercici i es farà efectiva d'una sola vegada amb posterioritat a la signatura de l'addenda sempre que les disponibilitats econòmiques ho permeten, i amb una fiscalització prèvia de la despesa que ha de fer la Intervenció Municipal.

QUARTA. VIGÈNCIA

Esta addenda tindrà vigència per a l'any 2020, i és l'última referida al conveni de 2016, signat per les parts el 20 de setembre de 2016. Per a futures anualitats es concretarà en l'aprovació, si escau, d'un nou conveni de col·laboració, sempre que les disponibilitats econòmiques ho permeten i si no ho denuncia cap de les parts abans de la finalització de cada exercici, i després de fiscalitzar les despeses per part de la Intervenció Municipal. Els fons d'estes anualitats futures es lliuraran, si escau, una vegada subscrit l'esmentat conveni.

CINQUENA. APORTACIÓ ECONÒMICA

Per a l'exercici 2020 l'Ajuntament de València finançarà les despeses derivades de la clàusula primera a través d'una aportació de 30.000,00 € amb càrrec a la aplicació pressupostària MP730 33400 48920 'altres transferències nominatives' del Pressupost municipal vigent (proposta 2020/3623, ítem. 2020/104440).

SISENA. JUSTIFICACIÓ

L'entitat perceptora, d'acord amb el que es disposa en l'article 34 de l'Ordenança general de subvencions, de 28 de juliol de 2016, així com de conformitat al que estableix l'article 29.1 de la mateixa ordenança, presentarà davant l'òrgan gestor la següent documentació, entre altra:

1.1. Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts després de l'aplicació dels indicadors prèviament establits en la corresponent convocatòria, conveni o acord de concessió, quan així escaiga.

En la memòria haurà de constar expressament que ha sigut complida la finalitat per a la qual es va atorgar la subvenció i, si escau, una avaluació dels resultats obtinguts respecte als previstos.

1.2. Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, que ha de contindre:

a) Una llista classificada de despeses, amb identificació del creditor i del document, el seu import i les dates d'emissió i de pagament. A més, quan la subvenció s'atorgue conformement a un pressupost estimat, la relació de despeses i inversions es classificarà addicionalment per les partides del projecte o activitat subvencionada i s'indicaran les desviacions esdevingudes.

Esta relació haurà de totalitzar-se a fi de poder determinar quin ha sigut el percentatge del cost final del projecte o activitat efectivament executada que han finançat l'Ajuntament de València o els seus organismes públics amb la subvenció concedida.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Per a cadascun de les despeses relacionats s'indicarà quin ha sigut la font de finançament (subvenció concedida per l'Ajuntament o els seus organismes públics, subvencions concedides per altres entitats públiques, finançament aportat per la persona beneficiària, rendiments financers dels fons i altres ingressos). En cas d'utilitzar-se més d'una font de finançament, caldrà indicar el percentatge en el qual haja participat cadascuna d'estes.

b) Les factures i la resta de documents de valor probatòria equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa, incorporades en la llista a què es fa referència en la lletra a) anterior, a les quals s'unirà la documentació acreditativa dels pagaments realitzats.

Estos documents originals es presentaran ordenats correlativament segons el número d'ordre assignat en la relació numerada, i hauran d'estampillar-se per a facilitar el control de la concurrència d'altres subvencions que haja pogut obtindre la persona beneficiària. A este efecte, en l'estampilla s'indicaran, com a mínim, les següents dades:

- 1. El número d'expedient administratiu municipal.*
- 2. La denominació del projecte subvencionat.*
- 3. Exercici econòmic de la concessió de la subvenció.*
- 4. Òrgan i acte administratiu de concessió de la subvenció.*
- 5. Percentatge de finançament imputable a la subvenció o quantia exacta de la subvenció.*

Quan les persones beneficiàries no puguen deixar algun document original en poder de l'Ajuntament de València, es presentarà l'original i una còpia d'este, que serà compulsada pel servei gestor corresponent. Els documents originals hauran de romandre depositats en l'entitat beneficiària durant un període d'almenys quatre anys.

c) Quan es realitzen pagaments anticipats amb caràcter previ a la justificació, la persona beneficiària haurà de presentar la documentació acreditativa dels rendiments financers que es generen pels fons lliurats. En el cas que no s'hagueren generat rendiments financers s'aportarà declaració responsable sobre este tema.

d) Quan els impostos indirectes no susceptibles de recuperació o compensació formen part de la justificació, la persona beneficiària haurà de presentar una declaració responsable que permeta determinar quins impostos dels que apareixen en els justificants poden considerar-se despeses subvencionables.

e) En el cas d'adquisició de béns immobles, s'exigirà certificat de taxador independent degudament acreditat i inscrit en el corresponent registre oficial, en relació amb el cost i el preu de mercat.

f) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



g) *Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la LGS, haja d'haver soçlicitat la persona beneficiària.*

h) *Si escau, la carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, com també dels interessos que se'n deriven.*

En relació a les despeses subvencionables, d'acord amb l'article 31 de la LGS 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, s'admetran com a despeses subvencionables les despeses que responguen de manera indubtable a la naturalesa de l'activitat subvencionada i efectivament pagats pel beneficiari dins del termini de justificació sense que el cost d'adquisició de les despeses subvencionables puga ser superior a la valor de mercat, d'acord amb l'article 27.2 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València, i en concret els relacionats amb:

- Lloguer d'equipament per a la realització de les activitats.*
- Despeses derivades de la contractació de professionals o empreses de servicis relacionats amb l'execució del projecte degudament justificat en la memòria.*
- Adquisició de material fungible imprescindible per a l'execució de les activitats de la programació.*
- Adquisició de material inventariable relacionat amb la realització del projecte (fins a un màxim de 500 €).*
- Despeses derivades de viatges i dietes de professionals convocats per l'Ateneu, la participació dels quals siga necessària per a l'òptim desenvolupament de la programació de l'entitat.*

El termini màxim per a la presentació del compte justificatiu que inclou la memòria econòmica i la memòria de les activitats serà el 31 de gener de 2021.

SETENA. RESOLUCIÓ

Esta addenda podrà resoldre's per les causes següents:

- 1. Per acord mutu entre les parts.*
- 2. Per expiració del termini de durada.*
- 3. Per incompliment de les obligacions pactades o per haver infringit el deure lleialtat.*
- 4. Per decisió unilateral d'una de les parts mitjançant comunicació expressa per escrit a l'altra part amb una antelació de dos mesos a la data en què vaja a donar-lo per conclòs.*
- 5. Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat d'esta addenda.*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



6. Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en este conveni o en la normativa vigent.

En el cas que es procedirà a la resolució del present document, ambdues parts es comprometen a finalitzar el desenvolupament de les accions ja iniciades en el moment de la notificació de la resolució.

HUITENA. NATURALES DE L'ACORD

Esta addenda té caràcter administratiu i es troba exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

NOVENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT I COORDINACIÓ

Les parts no consideren necessari crear una comissió de coordinació específica que s'encarregue del seguiment del desenvolupament de l'addenda, per bé que els equips tècnics i responsables d'ambdós institucions estaran en estret contacte, comunicant-se o reunint-se sempre que ho consideren convenient per a la bona coordinació i l'òptim desenvolupament de les accions.

L'aplicació i execució d'esta addenda de col·laboració, incloent-hi a dit efecte tots els actes jurídics que es pogueren dictar en la seua execució i desenvolupament, no podrà suposar obligacions econòmiques afegides per a l'Ajuntament, i, en qualsevol cas, seran atesos pels seus mitjans personals i materials.

DESENA. NORMATIVA

La subvenció que es concedix a l'empara d'esta addenda queda sotmesa en la regulació allò que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i al Reial decret 887/2006, pel qual s'aprova el reglament, així com a l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics aprovada per acord plenari el 28 de juliol de 2016 i allò que establixen les bases d'execució del pressupost de l'Ajuntament.

S'aplicarà a esta addenda el títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública del sector públic instrumental i de subvencions.

ONZENA. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Totes dos parts es comprometen i obliguen al fet que les dades de caràcter personal de la contra part als quals accedisquen en virtut d'esta addenda i seran tractats d'acord amb el que s'establix en la Llei orgànica 3/2018, de drets digitals, que deroga la Llei orgànica 15/1999, en els termes de la seua disposició derogatòria única i la resta de legislació aplicable.

DOTZENA. QÜESTIONS LITIGIOSES

Per a les qüestions litigioses que puguen sorgir en relació amb la interpretació i aplicació de la present addenda, les parts hauran de sotmetre's al que disposa l'article 11.1 g del Reial decret 176/2014, a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Llegit el document, ambdues parts el troben conforme a la seua voluntat lliurement expressada i el signen per triplicat, i a un sol efecte, al lloc i en la data assenyalats'.

Segon. Facultar la regidora delegada de Patrimoni i Recursos Culturals, la senyora Gloria Tello Company, per a subscriure este conveni i la resta d'accions que se'n deriven.

Tercer. Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació de 30.000,00 € a l'Ateneu Marítim de València, amb CIF G46065264, com a col·laboració del programa d'activitats, culturals, acadèmiques i divulgatives que l'Ateneu realitze l'any 2020.

Quart. La despesa serà a càrrec a l'aplicació pressupostària MP730 33400 48920, 'Altres transferències nominatives', del Pressupost municipal vigent (prop. 2020/3623, ítem 2020/104440).

Quint. Atenent que la declaració de l'estat d'alarma derivat de la pandèmia de la COVID-19 i les mesures de seguretat imposades posteriorment per a la realització d'actes amb concurrència de públic afecta de forma directa a les entitats que desenvolupen projectes culturals a la ciutat de València, s'entén que els projectes poden patir canvis respecte a la seua execució per tal d'ajustar-se a estes mesures.

En este sentit, considerant que qualsevol ajust del projecte cultural subvencionat atén a l'obligatòria responsabilitat amb la normativa al respecte, com a mesura excepcional, tant en cas de modificació com de suspensió atribuïble a mesures restrictives per la COVID-19, s'acceptaran com a justificació les factures de despeses concretes sense perjudici que hagen sigut efectivament executades.

Amb aquesta mesura es pretén contribuir al sosteniment del sector cultural en el marc de les mesures de foment de l'activitat cultural i de la subvenció atorgada pel Servei de Recursos Culturals.

Sisé. El pagament de l'aportació serà del 100 % i es realitzarà de forma única en la seua totalitat una vegada aprovada l'addenda amb l'Ateneu Marítim de València.

Seté. Esta subvenció és compatible amb altres obtingudes procedents de qualsevol administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que la suma de totes estes no supere el cost de les activitats per a finançar."

25	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02000-2020-000027-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE RECURSOS CULTURALS. Proposa aprovar un conveni de col·laboració amb l'Institut Valencià de Cultura.	

"En data 2 d'octubre de 2020 per moció de la delegada de Patrimoni i Recursos Culturals, s'aprova l'inici dels tràmits per a la subscripció d'un conveni de col·laboració amb l'entitat Institut Valencià de Cultura, amb CIF Q9655132J, per a la realització d'activitats culturals

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



d'interès general desenvolupades per aquesta entitat i en concret l'organització del Festival Internacional de Cine València Cinema Jove, en la seua XXXV edició.

La subscripció d'este conveni de col·laboració entre ambdues entitats residix en la conveniència de continuar amb els continguts assenyalats, així com a la necessitat de regular les contraprestacions entre les dues Institucions a l'enriquiment de l'oferta cultural i formativa de la ciutat, tot i encara adaptant la seua programació i garantint la seua viabilitat en cas que la situació actual derivada de la pandèmia obligue a una nova situació restrictiva.

Per a l'exercici s'ha dotat d'una línia de subvenció nominativa, inclosa en el Pressupost municipal de 2020 per import de vint-i-set mil cinc-cents (27.500,00 €) amb càrrec a l'aplicació pressupostària MP730 33400 45390, 'Subv. emp. y org. dep. CCAA.', del vigent Pressupost municipal (proposta 2020/1893; ítem 2020/57960), efectuant-se la corresponent reserva de crèdit.

No es té coneixement en el Servei que el beneficiari siga deutor per resolució de procedència de reintegrament.

Obra a l'expedient la memòria justificativa de conformitat amb l'establert a l'article 50.1 de la llei 40/2015, que garantix que l'entitat beneficiària reuneix els requisits per a accedir a la subvenció, i segons el que disposa l'article 23.2 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics.

Així mateix, l'entitat Institut Valencià de Cultura presenta declaració responsable de no concórrer cap circumstància que impedin obtenir subvencions públiques, conforme l'establert en l'art. 13.2 de la Llei general de subvencions i es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i en front amb la seguretat social, conforme amb el regulat en l'article 10 de l'Ordenança general de subvencions.

Obra en l'expedient certificació del Servei gestor, conforme determina el art. 88.3 del Reglament de la Llei General de Subvencions i Annex II de les BEPM 2019 referida al reconeixement de les obligacions en les subvencions nominatives.

Per altra banda, el Servei de Recaptació i Recaudació no té constància de la existència, en període executiu, de deutes de dret públic i/o tributàries pendents amb aquest Ajuntament.

L'entitat beneficiària reuneix els requisits per accedir a la subvenció, segons el que disposa l'article 23.2 l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics.

Havent sol·licitat informe del Servei de Patrimoni, respecte a la clàusula segona, 2.1 del text del conveni sobre la cessió amb caràcter gratuït de l'immoble en plaça de l'Almoïna, 4, 1 de propietat municipal, conforme amb la normativa de cessions d'ús de béns patrimonials de l'article 187 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de règim local de la Comunitat Valenciana, s'informa favorablement a la citada cessió.

En compliment de l'art. 69.2 del Reglament orgànic de govern i administració municipal, remés a informe de l'Asseoria Jurídica Municipal, s'ha informat de conformitat el text del conveni.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Posteriorment remés l'expedient al Servei Fiscal Gastos per a la seua fiscalització, s'ha informat de conformitat la proposta d'acord.

Dels fets exposats, es desprenen les consideracions d'ordre jurídic, que a continuació es relacionen:

- Dins dels principis generals de les relacions interadministratives regulats a l'article 140 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, es troba la col·laboració, entesa com el deure d'actuar amb la resta de les administracions públiques per a aconseguir objectius comuns.

- El marc jurídic dels convenis de col·laboració està regulat en el capítol VI de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, article 47.2.a) i quan el conveni instrumente una subvenció haurà de complir amb el que es preveu en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i en la normativa autonòmica de desenvolupament que siga aplicable, de conformitat amb l'article 48.7 de la llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.

- El present conveni té naturalesa administrativa, i es regula pel que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en el RD 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

- Pel que es refereix a convenis com a instruments d'execució del pressupost de despesa, és a dir, aquells convenis dels quals es deriven obligacions econòmiques per a l'Administració, el marc jurídic convencional el constitueixen, a més de les citades lleis, les normes pressupostàries d'aplicació per les quals es regula la gestió del pressupost de despesa, el control intern que ha d'exercir la intervenció, etc.

- A aquest efecte segons preceptua l'art. 214 del Reial decret legislatiu 2/04, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, existeix en l'expedient informe favorable de la Intervenció Municipal sobre l'obligació pecuniària que assumeix l'Ajuntament.

- L'expedient es troba exclòs del requisit de la concurrència competitiva, ja que l'objecte del conveni és la realització d'un projecte singular amb rellevància cultural local, amb una entitat de reconegut prestigi, trajectòria i identitat cultural consolidada, amb una proposta perfectament identificable per part de la ciutadania com un projecte cultural significatiu per a la ciutat, per l'impacte sociocultural i econòmic derivats de la seua execució al context que es desenvolupa i que contribueix a promocionar activitats culturals que complementen les ja programades pel mateix Consistori i que incideixen en una major i millor oferta per a la ciutat de València, que enllaça amb l'estipulat en la base 23 de les d'execució del Pressupost municipal i amb el art. 22.2 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València, aprovada per acord de 28 de juliol de 2016 i publicada al BOP de data 2 de novembre de 2016.

- Que es tracta d'una subvenció nominativa prevista en el Pressupost General de l'Ajuntament per a l'exercici 2020, ajustada al regulat en l'art. 22.2, subsecció primera de l'Ordenança general de subvencions de 28 de juliol de 2016 i, en conseqüència, regulada en el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



respectiu acord de concessió i/o conveni regulador, en aquest cas al conveni de col·laboració amb l'entitat Institut Valencià de Cultura, trobant-se arrellegada en el Pla Estratègic de Subvencions 2020-2022 aprovat per acord de la Junta de Govern Local de data 13 de desembre de 2019.

- Que, al marge de la capacitat jurídica de caràcter general, que els arts. 1 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i 1 i 2 de Reial decret legislatiu 781/86 text refós, atribueix als municipis; l'art. 111 d'aquest últim cos legal, permet a les entitats locals concertar els contractes, pactes o condicions que tinguen per convenient, sempre que no siguen contraris a l'interès públic, a l'ordenament jurídic o als principis de bona administració, trobant-se arrellegat en el Pla Estratègic de Subvencions 2017- 2019, aprovat per la junta de govern local de 7 d'abril de 2017.

- Que de conformitat amb el que disposa l'art. 3, apt. 3, lletra d) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entèn emès en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord emès pel Servei gestor, en els termes que preveu l'art. 3, apt. 4 de l'esmentada norma reglamentària.

- Que en relació a la competència orgànica, aquesta correspon a l'Alcaldia i per delegació a la Junta de Govern Local, en virtut de la Resolució núm. 9, de 20 de juny de 2019, de conformitat amb l'establert en l'art. 124.5 de la Llei reguladora de les bases del règim local, en la seua redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, i en l'art. 31 del Reglament del govern i adm. municipal de l'Ajuntament de València.

De conformitat amb la moció de la regidora delegada de Patrimoni i Recursos Culturals i els informes del Servei de Recursos Culturals, del Servei de Patrimoni, de l'Assessoria Jurídica Municipal i del Servei Fiscal Gastos, s'acorda:

Primer. Aprovar un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de València i l'Institut Valencià de Cultura, amb CIF Q9655132J, per a l'organització i celebració del Festival Internacional de Cine, València Cinema Jove, en la seua XXXV edició, regulat d'acord amb les clàusules que a continuació es transcriuen:

'CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA I L'INSTITUT VALENCIÀ DE CULTURA PER A LA CELEBRACIÓ DEL FESTIVAL INTERNACIONAL DE CINE VALÈNCIA CINEMA JOVE 2020

D'una banda, la Sra. Glòria Tello Company, regidora delegada de Patrimoni i Recursos Culturals de l'Ajuntament de València, en representació de la institució, assistida pel vicesecretari general, Sr. José Antonio Martínez Beltrán,, a fi i efecte de prestar-li assessorament i donar fe de l'acte.

I d'una altra banda, el Sr. Vicent Marzá i Ibáñez, conseller d'Educació, Cultura i Esports, que actua en qualitat de president de l'Institut Valencià de Cultura, amb CIF Q9655132J i domicili fiscal a València (CP 46002), plaça de l'Ajuntament, 17, en virtut del que establixen l'article 4, apartats 1 i 2, de l'annex del Decret 5/2013, de 4 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià de Cultura, modificat

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



pel Decret 141/2014, de 5 de setembre, del Consell, en relació amb el que assenyala l'article 7 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, regulador dels convenis que subscriga la Generalitat, expressament facultada per a este acte per acord del Consell de data _____ de 2020.

Tots dos representants es reconeixen mútuament la capacitat jurídica suficient i subscriuen este conveni entre l'Ajuntament de València i l'Institut Valencià de Cultura, en el marc de l'acord adoptat per la Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia _____ de 2020 i, a este efecte,

EXPOSEN

PRIMER. Que l'Ajuntament té entre les seues atribucions la promoció cultural en l'àmbit de la ciutat de València (per iniciativa pròpia o en coordinació amb altres entitats privades i administracions públiques), atribucions que es concreten en l'organització de diverses activitats que beneficien la ciutadania, realitzades sota els principis de pluralitat i llibertat, i fonamentada en criteris d'exigència i qualitat que s'apliquen a totes i cadascuna de les propostes.

SEGON. Que l'Institut Valencià de Cultura, conforme a l'article 2.1 del capítol I del Reglament d'organització i funcionament, aprovat pel Decret 5/2013, de 4 de gener, té com a finalitat el desenvolupament i l'execució de la política cultural de la Generalitat en tot allò que afecta el coneixement, tutela, foment, conservació, restauració, estudi, investigació i difusió de les arts escèniques, musicals i plàstiques, en totes les seues varietats i els museus en particular, de patrimoni audiovisual i de la cinematografia i, en general, de tots els béns culturals integrants del patrimoni cultural valencià.

Que l'Institut Valencià de Cultura organitza el Festival Internacional de Cine València Cinema Jove, enguany en la seua 35 edició.

TERCER. Que les dos parts manifesten la seua coincidència d'objectius i acorden, en conseqüència, formalitzar este conveni de col·laboració amb subjecció a les següents

CLÀUSULES

PRIMERA. OBJECTE

L'objecte d'este conveni és articular la col·laboració entre l'Institut Valencià de Cultura i l'Ajuntament de València, per a l'organització i celebració del Festival Internacional de Cine València Cinema Jove en la seua 35 edició.

SEGONA. MODALITATS DE COL-LABORACIÓ

En el marc d'actuació d'este acord, es desenvoluparan les accions següents:

2.1. L'Ajuntament col·labora amb l'Institut Valencià de Cultura i cedeix de manera gratuïta els despatxos situats a la plaça de l'Almoïna, 4-1a planta, de València, per a albergar les oficines del Festival Internacional de Cine València Cinema Jove i es farà càrrec de les despeses corrents (llum i aigua) que genere la utilització dels despatxos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



2.2. L'Ajuntament cedit a l'Institut Valencià de Cultura l'espai urbà per a la instal·lació de senyalització i/o punts d'informació del festival, així com per a altres iniciatives generadores d'ambient exterior. Els espais seran els que les parts acorden.

2.3. L'Ajuntament cedit a l'Institut Valencià de Cultura alguns espais publicitaris que li corresponen en el mobiliari urbà, per a la difusió del festival esmentat, i també li facilitarà els contactes amb l'empresa responsable de la gestió del susdits espais.

2.4. L'Ajuntament podrà cedir espais que puguen ser d'interés de l'Institut Valencià de Cultura per a la realització d'esdeveniments en el marc del festival. Si es produïx esta cessió, l'Ajuntament podrà fer una aportació tècnica a fi de col·laborar en estes activitats.

TERCERA. APORTACIÓ ECONÒMICA I EN ESPÈCIE

3.1. L'aportació econòmica i en espècie de l'Ajuntament de València ascendeix a 51.500 euros que es distribuïx de la manera següent:

3.1.1. L'aportació econòmica de l'Ajuntament de València a l'Institut Valencià de Cultura s'establix en vint-i-set mil cinc-cents (27.500,00 €) euros anuals, per a col·laborar en la celebració i organització del Festival Cinema Jove, a càrrec de l'aplicació pressupostària MP730 33400 45390, denominada 'subv. a soc. mer. empr. púb. i altres org. púb. dep. CCAA', del vigent Pressupost.

Esta aportació econòmica municipal serà compatible amb l'obtenció d'altres ingressos per a la mateixa finalitat i es transferirà al compte corrent del Banc de Santander IBAN ES28 0049 1827 8727 1038 2536 a nom de l'Institut Valencià de Cultura.

Els fons es lliuraran en pagament únic, una vegada signat el conveni per ambós parts.

3.1.2. L'Ajuntament, a més de l'aportació econòmica a la qual es fa referència en l'apartat primer d'esta clàusula, cedit de manera gratuïta a l'Institut Valencià de Cultura els locals de la plaça de l'Almoina, 4-1r, de València. La cessió està estimada amb un valor aproximat de 2.000 euros al mes, la qual cosa fa un import global de 24.000 euros anuals, i l'Ajuntament es farà càrrec de les despeses de llum i aigua que es generen als esmentats despatxos.

3.2. L'aplicació i execució d'este conveni de col·laboració, incloent-hi a este efecte tots els actes jurídics que es puguen dictar a l'hora d'executar-lo i desenvolupar-lo, no podrà suposar obligacions econòmiques per la Generalitat i, en tot cas, seran atesos pels seus mitjans personals i materials.

QUARTA. PUBLICITAT

4.1. L'Institut Valencià de Cultura reconeix l'Ajuntament de València com a patrocinador en els actes i les comunicacions que fan referència a les activitats del Festival Internacional de Cine de València Cinema Jove.

4.2. L'Institut Valencià de Cultura assumix el compromís d'incloure el logotip de l'Ajuntament de València, amb presència idèntica al de la Generalitat, en tot el que es referisca

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



a representació i imatge gràfica, tant en material imprès (programes, fullets, cartells...) com en la difusió que se'n realitze en la mateixa pàgina web del festival.

4.3. L'Institut Valencià de Cultura es compromet a esmentar l'Ajuntament de València com a patrocinador en qualsevol notificació que es realitze en els mitjans de comunicació relacionada amb el festival.

4.4. L'Institut Valencià de Cultura es compromet a invitar l'Ajuntament als actes d'inauguració i clausura, així com a tots els actes protocol·laris que se celebren durant el festival, amb la suficient antelació per tal que l'Ajuntament hi pugui participar amb la persona o el mitjà que determine.

CINQUENA. ENTRADA EN VIGOR I DURADA DEL CONVENI

Este conveni té vigència des de la data de la signatura fins al 31 de desembre de l'any 2020. Per a futures anualitats es prorrogarà fins un màxim de 4, que es concretaran mitjançant l'aprovació de l'addenda corresponent, sempre que les disponibilitats econòmiques ho permeten, cap de les parts ho denuncie abans de la finalització de cada exercici i després de fiscalitzar prèviament la despesa la Intervenció Municipal.

SISENA. JUSTIFICACIÓ

L'Institut Valencià de Cultura ha de realitzar les justificacions d'acord amb el que estableixen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 29.1.2 i 30 de l'Ordenança general de subvencions, de la documentació següent, entre altra:

6.1. Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts després de l'aplicació dels indicadors prèviament establits en la corresponent convocatòria, conveni o acord de concessió, quan així siga procedent.

En la memòria ha de constar expressament que ha sigut complida la finalitat per a la qual es va atorgar la subvenció i, si és el cas, una avaluació dels resultats obtinguts respecte als previstos.

6.2. Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, que ha de contindre:

a) Una relació classificada de despeses, amb identificació del creditor o creditora i del document, el seu import i les dates d'emissió i de pagament. A més, quan la subvenció s'atorgue d'acord amb un pressupost estimat, la relació de despeses i inversions es classificarà addicionalment per les partides del projecte o activitat subvencionada i s'indicaran les desviacions esdevingudes.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Esta relació ha de totalitzar-se a fi de poder determinar quin ha sigut el percentatge del cost final del projecte o activitat efectivament executada que han finançat l'Ajuntament de València o els seus organismes públics amb la subvenció concedida.

Per a cadascuna de les despeses relacionades s'hi ha d'indicar quina ha sigut la font de finançament (subvenció concedida per l'Ajuntament o els seus organismes públics, subvencions concedides per altres entitats públiques, finançament aportat per la persona beneficiària, rendiments financers dels fons i altres ingressos). Quan s'haja utilitzat més d'una font de finançament s'hi ha d'indicar el percentatge en què ha participat cadascuna d'estes.

b) Les factures i els restants documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa, incorporats en la relació a què es fa referència en la lletra a anterior, als quals s'ha d'afegir la documentació acreditativa dels pagaments realitzats.

Estos documents originals s'han de presentar ordenats correlativament segons el número d'orde assignat en la relació numerada, i han d'estampillar-se per a facilitar el control de la concurrència d'altres subvencions que haja pogut obtindre la persona beneficiària. A este efecte, en l'estampilla s'han d'indicar, com a mínim, les dades següents:

- 1. El número d'expedient administratiu municipal.*
- 2. La denominació del projecte subvencionat.*
- 3. Exercici econòmic de la concessió de la subvenció.*
- 4. Òrgan i acte administratiu de concessió de la subvenció.*
- 5. Percentatge de finançament imputable a la subvenció o quantia exacta de la subvenció.*

Quan les persones beneficiàries no puguen deixar algun document original en poder de l'Ajuntament de València, s'hi ha de presentar l'original i una còpia d'este, que serà compulsada pel Servei gestor corresponent. Els documents originals han de romandre depositats en l'entitat beneficiària durant un període d'almenys quatre anys.

c) Quan es realitzen pagaments anticipats amb caràcter previ a la justificació, la persona beneficiària ha de presentar la documentació acreditativa dels rendiments financers que es generen pels fons lliurats. En el cas que no s'hagen generat rendiments financers s'hi ha d'aportar una declaració responsable sobre este tema.

d) Quan els impostos indirectes no susceptibles de recuperació o compensació formen part de la justificació, la persona beneficiària ha de presentar una declaració responsable que permeta determinar quins impostos dels que apareixen en els justificants poden considerar-se despeses subvencionables.

e) En el cas d'adquisició de béns immobles, s'exigirà certificat d'un taxador independent degudament acreditat i inscrit en el registre oficial corresponent, en relació amb el cost i el preu de mercat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



f) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència.

g) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la LGS, haja d'haver sol·licitat la persona beneficiària.

h) Si és el cas, la carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos derivats d'estos.

En relació amb les despeses subvencionables, de conformitat amb l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, s'admetran com a despeses subvencionables les despeses que responguen de manera indubtable a la naturalesa de l'activitat subvencionada i efectivament pagades per la persona o entitat beneficiària dins del termini de justificació sense que el cost d'adquisició de les despeses subvencionables pugua ser superior al valor de mercat, de conformitat amb l'art. 27.2 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València, i en concret els relacionats amb:

- Lloguer d'equipament per a la realització de les activitats.
- Despeses derivades de la contractació de professionals o empreses de servicis relacionats amb l'execució del projecte degudament justificat en la memòria.
- Adquisició de material fungible imprescindible per a l'execució de les activitats de la programació.
- Adquisició de material inventariable relacionat amb la realització del projecte (fins a un màxim de 500 €).
- Despeses associades a jurats i premis vinculats al festival Cinema Jove.
- Despeses derivades de viatges i dietes de professionals del sector audiovisual convocats per l'Institut Valencià de Cultura, la participació dels quals siga necessària per al desenvolupament òptim de la programació de l'entitat.

Les despeses subvencionables, tal com estableixen l'article 27, apartat 1, de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València, l'article 31 de la Llei general de subvencions, i l'article 83 del Reglament general de subvencions, seran aquelles que responguen de manera indubtable a la naturalesa de l'activitat subvencionada.

No s'admetran com a despeses subvencionables les derivades de la despesa corrent i del funcionament ordinari de l'entitat sol·licitant.

La rendició de comptes haurà d'efectuar-se en un màxim de tres mesos des de la finalització del període per a la realització de l'activitat subvencionada.

SETENA. MODIFICACIÓ

Este conveni es pot modificar en qualsevol moment per acord exprés de les parts signatàries. La modificació del contingut del conveni requereix l'acord unànim de les parts signants.

HUITENA. RESOLUCIÓ

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Este conveni pot ser resolt per les causes següents:

- 1. Per mutu acord entre les parts.*
- 2. Per expiració del termini de duració.*
- 3. Per incompliment de les obligacions pactades o per haver infringit el deure de lleialtat.*
- 4. Per decisió unilateral d'una de les parts mitjançant comunicació expressa per escrit a l'altra part amb una antelació de dos mesos a la data en què vaja a donar-lo per conclòs.*
- 5. Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat d'este conveni.*
- 6. Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en este conveni o en la normativa vigent.*

En el cas que es procedisca a la resolució d'este document, ambdós parts es comprometen a finalitzar el desenvolupament de les accions ja iniciades en el moment de la notificació de la resolució.

NOVENA. NATURALES DE L'ACORD

Este conveni té caràcter administratiu i es troba exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, de 8 de novembre.

DESENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT I COORDINACIÓ

Les parts no consideren necessari crear una comissió de coordinació específica que s'encarregue del seguiment del desenvolupament del conveni, per bé que els equips tècnics i responsables d'ambdós institucions estaran en estret contacte, i es comunicaran o es reuniran sempre que ho consideren convenient per a la bona coordinació i el desenvolupament òptim de les accions.

L'Institut Valencià de Cultura es responsabilitza de la programació, el control i desenvolupament de les activitats del festival aprovades i posades en coneixement de l'Ajuntament de València.

ONZENA. NORMATIVA APLICABLE

La subvenció que es concedix a l'empara d'este conveni queda sotmesa en la seua regulació en el que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en el RD 887/2006, pel qual s'aprova el Reglament, així com a l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, aprovada per acord plenari el 28 de juliol de 2016 i el que establixen les bases d'execució del pressupost de l'Ajuntament.

En el present conveni serà d'aplicació el títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions. Serà també d'aplicació en

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



este conveni la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, així com el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

DOTZENA. PUBLICACIÓ DEL CONVENI

D'acord amb els articles 9, apartat 1, lletra c, i 10, apartats 1 i 3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, s'ha de publicar el text íntegre del conveni, una vegada subscrit, en el portal de transparència de la Generalitat –gvaOberta– i en la pàgina web de l'Ajuntament de València, així com en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) segons exigeix l'article 111, apartat 3, de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de règim local de la Comunitat Valenciana.

TRETZENA

Per a les qüestions litigioses que puguen sorgir en relació amb la interpretació i l'aplicació d'este conveni, les parts han de sotmetre's de conformitat amb el que es disposa en l'article 11, apartat 1, lletra g, del RD 176/2014, a la jurisdicció contenciosa administrativa.

I em prova de conformitat amb tot el que s'establix en este document, les parts el signen per triplicat, i a un sol efecte, al lloc i en la data assenyalats'.

Segon. Facultar a la delegada de Patrimoni i Recursos Culturals, Sra. Gloria Tello Company, per a subscriure aquest conveni i la resta d'accions derivades d'aquest.

Tercer. Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de la despesa de 27.500,00 euros, la qual es consignarà a l'aplicació pressupostària MP730 33400 45390, denominada 'Subv. emp. i org. dep. CCAA.', del vigent Pressupost municipal (proposta 2020/1893, ítem 2020/57960).

Quart. Atenent que la declaració de l'estat d'alarma derivat de la pandèmia de la COVID-19 i les mesures de seguretat imposades posteriorment per a la realització d'actes amb concurrència de públic afecta de forma directa a les entitats que desenvolupen projectes culturals a la ciutat de València, s'entén que els projectes poden patir canvis respecte a la seua execució per tal d'ajustar-se a estes mesures.

En este sentit, considerant que qualsevol ajust del projecte cultural subvencionat atén a l'obligatòria responsabilitat amb la normativa al respecte, com a mesura excepcional, tant en cas de modificació com de suspensió atribuïble a mesures restrictives per la COVID-19, s'acceptaran com a justificació les factures de despeses concretes sense perjudici que hagen sigut efectivament executades.

Amb aquesta mesura es pretén contribuir al sosteniment del sector cultural en el marc de les mesures de foment de l'activitat cultural i de la subvenció atorgada pel Servei de Recursos Culturals.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Quint. El pagament de l'aportació serà del 100 % i es realitzarà de forma única en la seua totalitat una vegada aprovat el conveni amb l'Institut Valencià de Cultura.

Sisé. Aquesta col·laboració econòmica és compatible amb altres obtingudes procedents de qualsevol Administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que la suma de totes elles no supere el cost de les activitats a finançar."

26	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02001-2020-000952-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PATRIMONI HISTÒRIC I ARTÍSTIC. Proposa reconèixer l'obligació de pagament d'una factura corresponent a la realització d'una placa homenatge a les víctimes del terrorisme.		

"De l'anàlisi de l'expedient es dedueixen els següents:

Fets

PRIMER. Vist l'informe-memòria justificativa de la cap del Servei de Patrimoni Històric i Artístic regulada en la base 31a.2 de les d'execució del vigent Pressupost relatiu a la presentació al cobrament de la factura núm. 328 de data 3/10/2020 i data d'entrada 21/10/2020, emesa per Alejandro Inglés Llorens, amb NIF núm. *****, en concepte de 'Realització d'una placa homenatge a les víctimes del terrorisme' per un import de set-cents vint-i-sis euros (726,00 €) IVA inclòs, corresponent efectivament a un servei prestat pel citat professional.

SEGON. Moció de la tinenta d'alcalde delegada de Patrimoni i Recursos Culturals impulsant la tramitació del 'Reconeixement de l'obligació'.

TERCER. El Servei municipal de Patrimoni Històric i Artístic formula proposta de despesa.

QUART. Proposta d'acord de la Junta de Govern Local elaborada pel Servei de Patrimoni Històric i Artístic.

Als fets anteriors els són aplicables els següents:

Fonaments de Dret

1. La doctrina jurisprudencial de 'l'enriquiment injust' té com a requisits: augment del patrimoni de l'enriquit; correlatiu empobriment de la part actora; falta de causa que ho justifique; i inexistència de precepte legal que excloga l'aplicació del principi (Sentències del Tribunal Suprem de 17 d'abril de 1991, 3 de maig de 1991, 17 de desembre de 1997 i 19 de gener de 1998, entre altres).

2. La base 31a.2.b) de les d'execució del vigent Pressupost assenyalava que correspon a la Junta de Govern Local el 'Reconeixement de l'obligació' derivada d'una despesa realitzada en el mateix exercici, amb crèdit pressupostari, sense prèvia autorització.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Autoritzar, disposar i reconèixer l'obligació d'abonar la factura emesa per Alejandro Inglés Llorens, amb NIF núm. *****, tot açò en virtut del que es disposa en la base 31a.2 de les d'execució del vigent Pressupost:

Factura núm. 328 de data 3/10/2020 i data d'entrada 21/10/2020, en concepte de 'Realització d'una placa homenatge a les víctimes del terrorisme' per un import de set-cents vint-i-sis euros (726,00 €) IVA inclòs

Segon. Aplicar la despesa a què ascendeix el reconeixement de l'obligació citat en el punt anterior, amb un import total de set-cents vint-i-sis euros (726,00 €) IVA inclòs, proposta de despesa núm. 2020/5371 i ítem de despesa núm. 2020/153450 amb càrrec a l'aplicació pressupostària MP250 33600 22799 del Pressupost de gastos de 2020."

27	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01911-2020-002401-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI D'EMPREDORIA I INNOVACIÓ ECONÒMICA. Proposa desestimar el recurs de reposició interposat contra la Resolució núm. 191, de 6 d'agost de 2020, de concessió d'un total de quatre-cents una ajudes del programa RE-ACTIVA.		

"HECHOS

Primero. Por acuerdo de Junta de Gobierno Local núm. 44 de fecha 27 de marzo de 2020, se acordó la aprobación de la convocatoria del programa de ayudas RE-ACTIVA. El plazo de presentación de solicitudes dentro del programa de ayudas Re-Activa se abrió el día 1 de abril de 2020 y finalizando el 30 de abril del mismo año. D^a. *****, NIF *****, presentó en fecha 2 de abril 2020 a las 10:47:10 una solicitud de subvención para este programa. No habiendo la Sra. ***** aportado inicialmente junto a la documentación que se adjunta Certificado de Situación Censal, sino únicamente el justificante de haberlo solicitado, en el edicto publicado en fecha 10 de julio 2020, aparece requerida de su presentación. Requerimiento al que atiende en fecha 16 de julio 2020 aportando el referido documento, estando por tanto completa su solicitud en esa fecha, considerándose a efectos de su valoración, tal y como se indica en el punto 9 de la convocatoria del programa, como fecha de registro de entrada de la solicitud la de presentación de esta documentación.

Segundo. Por Resolución de Alcaldía n°. 191, de fecha 6 de agosto 2020, se han concedido un total de 401 ayudas correspondientes a la ampliación del crédito efectuado del programa de ayudas Re-Activa, declarando personas beneficiarias de una subvención a los solicitantes relacionados en el Anexo II de la Resolución. También forma parte de la misma un Anexo III donde figura una relación de personas o entidades solicitantes a las que no se concede la ayuda. En ambos anexos las personas solicitantes habían solicitado la ayuda antes de agotarse el crédito disponible destinado a las mismas el día 2 de abril a las 12:14:26 por lo que la Sra. ***** no aparece en ellos.

En el edicto de fecha 7 de agosto en el que se publica la referida Resolución de Alcaldía se informa, que contra el acto administrativo transcrito, que es definitivo en vía administrativa, y de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas se podrá interponer con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la recepción de la publicación del mismo.

Tercero. D^a. *****, ha presentado en el plazo establecido para ello, en fecha 10 de agosto 2020, recurso potestativo de reposición contra la Resolución de Alcaldía n.º. 191, de fecha 6 de agosto 2020, alegando en primer lugar que según el artículo 14.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas físicas no están obligadas a disponer de certificado electrónico para comunicarse con las Administraciones, y que no disponiendo en su caso de él le ha resultado imposible conseguir en plazo el Certificado de Situación Censal que debía aportar junto a su solicitud, ya que para solicitarlo directamente a la Agencia tributaria era requisito imprescindible.

Si bien el art. 14.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece la posibilidad para las personas físicas de elegir en todo momento sí se comunican con las Administraciones Públicas a través de medios electrónicos o no, es bien cierto que habida cuenta de la declaración del estado de alarma decretado por el RD 463/2020, de 14 de marzo, que limitó la circulación de las personas por las vías o espacios de uso público, y la Resolución de la Alcaldía n.º. 73, de 15 de marzo de 2020, que suspendió la atención presencial en las oficinas municipales, y no pudiendo realizarse la presentación de solicitudes de ayuda en las oficinas de los registros de entrada del Ayuntamiento, el Ayuntamiento de València debió atenerse a la posibilidad prevista en el art. 14.3 de la referida Ley de Procedimiento, que permite establecer la obligatoriedad de la tramitación por medios electrónicos para las personas físicas.

Por todo ello en el punto Cuarto del acuerdo de Junta de Gobierno Local núm. 44 de fecha 27 de marzo de 2020, que aprobaba la convocatoria del programa de ayudas Re-Activa, se acordó la aplicación para este procedimiento de concurrencia competitiva del art. 14.3 de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas que indica que las Administraciones podrán establecer la obligación de relacionarse con ellas a través de medios electrónicos para determinados procedimientos. El Ayuntamiento por los motivos expuestos optó por esta posibilidad para la presentación de las solicitudes en esta convocatoria, para con ello conseguir el mayor grado de concurrencia posible, evitando además que la subvención perdiera parcialmente su objeto y disponiendo los trámites oportunos para que las personas físicas que no dispusieran de firma electrónica pudieran otorgar su representación a alguna otra persona física o jurídica que sí la tuviera.

Cuarto. También alega la recurrente que 'Según el artículo 53.1. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, reconoce el derecho de los interesados a no presentar documentos que hayan sido elaborados por las Administraciones Públicas. Dado que la Plataforma Autonómica de Interoperabilidad pone a disposición el Servicio del impuesto sobre Actividades Económicas, que devuelve un conjunto de 10 epígrafes del impuesto de Actividades Económicas en los que se encuentra matriculado (de alta o de baja) un contribuyente o titular, la presentación de dicho certificado de situación en el censo de actividades económicas de la Agencia Estatal de Administración Tributaria no tendría que resultar imprescindible para resolver sobre la solicitud presentada'. Respecto a ello, indicar que el Certificado de Situación Censal requerido en el punto 8 de la convocatoria no únicamente

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



aporta informació sobre el epígrafe del IAE en el que el sol·licitante esta de alta, també la aporta sobre la fecha del alta en la actividad por la que sol·licita la ajuda, el domicili fiscal del sol·licitante y en su caso, el del local de desarrollo de la actividad, aspectos estos últimos que se deben comprobar para concluir que el sol·licitante reúne o no los requisitos exigidos en el punto 5 de la convocatoria para acceder a la subvención.

En cuanto a la posibilidad de que el Ayuntamiento recabara a través de la Plataforma Autónoma de Intermediación de Datos Segura (PAI), los datos telemáticos que figuran en el Certificado de Situación Censal no presentado por la recurrente junto a su solicitud, indicar que esta Plataforma ofrece los servicios de verificación de datos de la AEAT sobre nivel de renta, sobre certificados de estar al corriente de las obligaciones tributarias con determinada finalidad (contratación con las AAPP, obtención de licencias de transporte, solicitud de ayudas y subvenciones, certificados de estar al corriente de las obligaciones tributarias para permiso de residencia, certificado de estar al corriente de las obligaciones tributarias genérico), sobre el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF), sobre el Impuesto sobre Actividades Económicas (IAE), sobre pensiones públicas extentas (PPE), sobre validación del NIF de un contribuyente (VALNIF) y sobre obtención del domicilio fiscal (DOMFISC) del contribuyente.

El PAI por tanto, no ofrece servicios de verificación de datos en relación a la ubicación de los locales donde se ejerce la actividad. Este dato que figura en los Certificados de Situación Censal se debe comprobar en la instructor del procedimiento, ya que tal y como establece el punto 5.1.e) de la convocatoria del programa es requisito imprescindible para la concesión de la ayuda, que estos locales se encuentren en el término municipal de València.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La convocatoria del programa de ayudas Re-Activa del Ayuntamiento de València, aprobada por acuerdo núm. 44 de Junta de Gobierno Local, en fecha 27 de marzo 2020.

Segundo. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en especial el Capítulo II 'Recursos Administrativos' del Título V 'De la revisión de los actos en vía administrativa' de esta Ley.

Tercero. La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en cuyo artículo 13 se establece que podrán obtener la condición de beneficiario las personas que se encuentren en la situación que fundamenta la concesión de la subvención o en las que concurren las circunstancias previstas en las bases reguladoras y en la convocatoria.

Cuarto. El Reglamento de desarrollo de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

Quinto. La Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos, aprobada por acuerdo de 28 de julio 2016 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia, en fecha 2 de noviembre 2016.

Sexto. De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Desestimar el recurso potestativo de reposición interpuesto por D^a. *****, NIF *****. Y ello en base en primer lugar al punto Cuarto del acuerdo de Junta de Gobierno Local núm. 44, de fecha 27 de marzo de 2020, que aprueba la convocatoria del programa de ayudas Re-Activa, que habida cuenta de la declaración del estado de alarma decretado por el RD 463/2020, de 14 de marzo, acordó la aplicación para este procedimiento de concurrencia competitiva, del art. 14.3 de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas que indica, que las Administraciones podrán establecer la obligación de relacionarse con ellas a través de medios electrónicos para determinados procedimientos. Y en segundo lugar, en base a la imposibilidad de obtener a través de la Plataforma Autonómica de Interoperabilidad, datos de verificación sobre si el local donde la solicitante ejerce su actividad se encuentra en el término municipal de València, requisito este establecido como imprescindible en el punto 5.1 e) de la convocatoria del programa Re-Activa.

Segundo. No conceder la ayuda del programa Re-Activa a D^a. *****, ya que habiendo presentado en fecha 16 de julio 2020 la documentación que le había sido requerida, de conformidad con el punto 9.2 de la convocatoria de subvenciones del programa de ayudas Re-Activa, se considera como fecha de registro de entrada de su solicitud a efectos de su valoración esta fecha, habiéndose agotado el crédito reconocido por Resolución de Alcaldía n^o. 191 de fecha 6 de agosto 2020, el día 2 de abril a las 12:14:26 horas."

28	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01911-2020-004848-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI D'EMPREDORIA I INNOVACIÓ ECONÒMICA. Proposa aprovar el règim jurídic aplicable a la concessió d'una subvenció a favor de Càmera València.		

"HECHOS

PRIMERO. El Ayuntamiento de València ejerce competencias en materia de emprendimiento e innovación económica. Viene desarrollando actuaciones y prestando servicios en relación con el emprendimiento y la consolidación empresarial, promoviendo iniciativas que incrementen la actividad emprendedora en nuestra ciudad y contribuyan a la inserción laboral de las personas desempleadas de la ciudad de València.

SEGUNDO. Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de València –en adelante, Cámara Valencia-, en cumplimiento con lo dispuesto en el Decreto 125/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de las Cámaras Oficiales de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de la Comunidad Valenciana y de su Consejo, viene desarrollando el programa de apoyo empresarial a las mujeres (PAEM), incluido en el programa operativo de empleo, formación y educación 2014-2020 (POEFE), cofinanciado por el Fondo Social Europeo para el período 2014-2020, cuyo eje prioritario 1 es promover la igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, incluidos el acceso al empleo, la progresión en la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



carrera profesional, la conciliación de la vida laboral y la vida privada y la promoción de igual remuneración por igual trabajo. Este programa tiene como objetivo promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo de las mujeres, incluido el empleo por cuenta propia, prestando especial atención a las mujeres en situación de vulnerabilidad, planteándose como acciones a desarrollar en este sentido a través de la creación de una red de gabinetes presenciales de promoción empresarial para mujeres ubicados en las Cámara de Comercio, proporcionando servicios orientados a la potenciación de la creación de empresas por mujeres o de consolidación de las ya existentes.

TERCERO. El Ayuntamiento de València y Cámara Valencia comparten los objetivos, acciones y prestación de servicios antes citados, resultando que la colaboración institucional es la mejor forma de encontrar un encaje entre la corresponsabilidad social entre diferentes instituciones y organismos que permitan crear oportunidades eficaces para el desarrollo sociocomunitario, facilitando la acción conjunta la atención y formación del colectivo local que desee emprender una actividad empresarial y coadyuvando al desarrollo del tejido económico de la ciudad de València.

CUARTO. Mediante moción de la concejala de Emprendimiento e Innovación Económica, de fecha 8 de octubre 2020 se insta el inicio de las actuaciones y trámites necesarios para proceder a la aprobación del 'convenio entre el Ayuntamiento de València y la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de València para la ejecución del programa de apoyo empresarial a las mujeres (PAEM)', desarrollado por esta última.

Consta en el expediente la memoria a que hace referencia el artículo 25.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, justificativa del carácter singular de la subvención y de las razones que acreditan el interés público, social, económico o humanitario y de aquellas que dificultan su convocatoria pública.

Consta asimismo, informe justificativo de la dificultad para conceder la subvención por convocatoria pública, resultando procedente, en consecuencia, la concesión directa por medio de convenio.

QUINTO. El régimen jurídico aplicable a la subvención de referencia queda exento de la Ley de Contratos del Sector Público, en aplicación de lo establecido en el artículo 6 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. En consecuencia, el régimen aplicable será el contenido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, su reglamento de desarrollo, aprobado por Real Decreto 887/2006 de 21 de julio y la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València. Dicha subvención, se instrumentará a través de convenio entre Ayuntamiento de València y Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de València para la ejecución del programa de apoyo empresarial a las mujeres (PAEM), el cual contiene las exigencias mínimas fijadas en el artículo 25.3 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, resultando sus cláusulas bases de regulación de la subvención que instrumentalizan.

SEXTO. Según consta en la moción referida en el hecho cuarto, la firma del convenio conlleva una aportación municipal al desarrollo del mismo de 12.370,00 euros, correspondiente al 25 % de la totalidad del proyecto. Este importe corresponde a los costes de personal (nóminas y seguros sociales) de la persona adscrita al programa como responsable del mismo y otros costes

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



asociados al programa (publicidad y gastos para la realización de las jornadas) generados todos ellos desde el 1 de enero al 31 de diciembre 2020.

Esta aportación del Ayuntamiento de València se realizará a través de la Delegación Emprendimiento e Innovación Económica, en forma de subvención con cargo a la aplicación IC1K0 49500 48910 'Otras transferencias' del vigente Presupuesto municipal, propuesta de gastos 2020/4979, ítem 2020/141340 por importe de 12.370,00 euros.

SÉPTIMO. Consta en el expediente informe del Servicio municipal, indicativo de la necesidad de modificar el plan estratégico de subvenciones 2020-2022, del Ayuntamiento de València, aprobado por la Junta de Gobierno Local en fecha 13 de diciembre de 2019, en el sentido de incluir, dentro de la política de gasto 'Fomento del empleo' y el grupo de programas 'Fomento del empleo', el programa 'Fomento del emprendimiento', con cargo a la aplicación presupuestaria IF 650-24100-48910.

Consta en el expediente una memoria en la que se indica que la Resolución núm. 184 de Alcaldía, de fecha 2 de agosto de 2019, acordó aprobar el texto del convenio a celebrar entre el Ayuntamiento de València, a través de la Delegación de Empleo y Emprendimiento y la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de València, NIF Q4673002D, en 2019, así como autorizar a la concejala delegada de Emprendimiento e Innovación Económica a suscribir el mismo conforme al texto aprobado, y la modificación del Plan Estratégico de Subvenciones en el sentido de incluir esta subvención dentro de la política de gasto: Fomento de Empleo, Programa: Fomento del Emprendimiento. No obstante, con motivo de la nueva estructura de los Servicios Municipales creada a partir de la última legislatura, le corresponde al Servicio de Emprendimiento e Innovación Económica la tramitación del programa, por lo que se ha modificado la aplicación presupuestaria del gasto asociado a esta subvención, procediendo introducir dicha modificación en el plan estratégico de subvenciones, siendo la aplicación presupuestaria correspondiente la siguiente: 2020/IC1K0/49500/48910. Por todo ello procede modificar en este sentido el plan estratégico de subvenciones vigente en la actualidad.

A los hechos anteriormente expuestos, son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, –en adelante LGS-, especialmente, artículos 22.2, 28 y demás concordantes, en cuanto a la posibilidad de conceder subvenciones de forma directa.

II. Artículos 67 y demás concordantes del Reglamento de la LGS –en adelante RLGS-, aprobado por Real Decreto 887/2006 de 21 de julio, en cuanto a las subvenciones de concesión directa en las que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario que dificulten su convocatoria pública.

III. Artículos 25 y demás concordantes de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València –en adelante OGS-, aprobada por acuerdo de 28 de julio de 2016, en cuanto a las subvenciones concedidas por razones de dificultad de convocatoria pública, señalando el punto 3 de dicho precepto legal la posibilidad de que estas subvenciones se concedan por medio de convenio.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar, previamente al convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de València y Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de València para la ejecución del programa de apoyo empresarial a las mujeres (PAEM), las bases reguladoras de la subvención de concesión directa que se instrumentará a través de dicho convenio de colaboración, bases que, coincidentes con el clausulado del convenio, tendrán el siguiente tenor literal:

1ª. Objeto y ámbito de aplicación del convenio.

El objeto de este convenio es la colaboración entre el Ayuntamiento de València y Cámara Valencia en la ejecución del programa de apoyo empresarial a las mujeres (PAEM) 2020 desarrollado por Cámara Valencia.

2ª. Compromisos de las partes.

Cámara Valencia, como organismo responsable de la ejecución directa de las actuaciones en los territorios de su demarcación y de la gestión técnico-administrativa deberá:

- Coordinar el programa en el territorio de su demarcación.
- Desarrollar las actividades de promoción, difusión y comercialización del programa.
- Garantizar la parte de cofinanciación que le corresponda para el desarrollo y ejecución de las actuaciones, bien sea con fondos propios o con fondos de cualquier organismo siempre que no procedan de fondos europeos.
- Desarrollar las acciones necesarias para el cumplimiento de los objetivos del programa.
- Acogerse a la metodología definida por la Cámara de España para el desarrollo y ejecución del programa.
- Realizar la justificación técnica y financiera ante la Cámara de España, de conformidad con lo establecido en la metodología del programa, y ante el Ayuntamiento de València, según lo establecido en el presente convenio y la normativa aplicable.

Para el desarrollo de las acciones propias de la ejecución del programa, la Cámara asume, además, los siguientes compromisos específicos:

- Poner a disposición del programa aquellos espacios físicos o virtuales (sean estos de su propia infraestructura o utilizados bajo cualquier otro título) que, con vocación de regularidad o con carácter eventual, se precisen para el desarrollo de las actividades que lo integran, señalizándolos con el logotipo de los organismos cofinanciadores y, en su caso, con las señas de identificación de aquel.
- Aportar los recursos técnicos y materiales disponibles en la Cámara que, por su naturaleza puedan ser integrados en el desarrollo de las actividades propias del programa (bases de datos, instrumentos técnicos, documentación, servicios propios relacionados con la gestión, prensa, información jurídica, estudios, etc.) y que permitan mejorar la calidad de los servicios desarrollados.
- Designar a una persona con cualificación técnica suficiente de la Cámara como responsable del programa y que será el interlocutor con la Cámara de España.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Facilitar la asistencia del personal dedicado al programa a las acciones informativas y formativas organizadas por la Cámara de España.
- Recoger y sistematizar toda la información derivada de la gestión del programa.
- Garantizar la parte de cofinanciación y prefinanciación que le corresponda.
- Suministrar regularmente a la Cámara de España información relativa a la gestión administrativa.
- Justificar los gastos realizados por la Cámara imputables al programa.
- Mantener informadas a las unidades de contacto externo de la Cámara sobre el programa y las personas directamente implicadas en el mismo.
- Hacer llegar información sobre el programa a todos los puntos de atención de la Cámara para lograr el máximo número posible de personas destinatarias.
- Cumplir la normativa comunitaria y nacional aplicable en la gestión de programas cofinanciados por el Fondo Social Europeo. Asimismo, en la ejecución de operaciones, garantizará el cumplimiento de los principios de publicidad, igualdad de trato, transparencia, objetividad, libre concurrencia, igualdad y no discriminación.

Por su parte, el Ayuntamiento de València, se compromete a la financiación del coste del 25 % de la totalidad del proyecto que corresponde a costes de personal (nóminas y seguros sociales) de la persona adscrita al programa como responsable del mismo y otros costes asociados al programa (publicidad y gastos para la realización de jornadas) generados todos ellos desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.

Asimismo, el Ayuntamiento se compromete a derivar a Cámara Valencia a aquellas personas usuarias de los servicios ofrecidos por el Servicio de Emprendimiento e Innovación Económica del Ayuntamiento que considere que podrían ser susceptibles de beneficiarse del programa desarrollado por esta.

3ª. Coste del convenio.

El presente convenio conlleva un coste económico para el Ayuntamiento de València de 12.370 €, correspondiente al 25 % de la totalidad del proyecto. Este importe corresponde a los costes de personal (nóminas y seguros sociales) de la persona adscrita al programa como responsable del mismo y otros costes asociados al programa (publicidad y gastos para la realización de jornadas) generados todos ellos desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.

Dicho importe se hará con cargo a la aplicación presupuestaria IC1K0/49500/48910 y se hará efectivo a la firma del presente convenio, sin perjuicio del reintegro de las cantidades percibidas y no justificadas o cuya justificación resultara insuficiente en su caso.

Esta subvención es compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualquiera administración o ente público o privado nacional, de la unión europea o de organismos internacionales.

4ª. Justificación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La justificación se realizará mediante cuenta justificativa con aportación de justificantes de gasto correspondientes al año 2020, desde el 1 de enero al 31 de diciembre, que contendrá, de conformidad con el artículo 29 de la Ordenanza general de subvenciones del Ayuntamiento de València, y con los requisitos que dicho artículo indica:

Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.

Una memoria económica justificativa del coste de las actividades, que contendrá la documentación correspondiente detallada en dicho artículo.

El plazo máximo para la justificación será de un mes, a partir del 31 de diciembre del año en curso, fecha de finalización de la ejecución del programa.

5ª. Inicio y duración del convenio.

El convenio obliga a las partes desde la fecha de su firma hasta el 31 de diciembre del mismo año.

6ª. Modificación y desarrollo del convenio.

Los acuerdos contemplados en el convenio podrán modificarse en cualquier momento por mutuo acuerdo de las entidades firmantes manifestado de forma expresa.

7ª. Resolución del convenio.

Los efectos del presente convenio se extinguirán por transcurso del plazo fijado, por cumplimiento del fin que la motiva, así como por incumplimiento de cualquiera de las condiciones pactadas.

El Ayuntamiento de València podrá rescindir el presente convenio si durante su vigencia no se realizan las acciones o no se cumplen los fines y objetivos que lo fundamentan. Este hecho se comunicará por escrito a la otra parte con una antelación mínima de un mes, a los efectos oportunos.

El mutuo acuerdo de las partes, por causas justificadas y previa comunicación entre las partes con una antelación mínima de un mes, será motivo de resolución del presente convenio.

Asimismo, cada parte podrá terminar inmediatamente el presente convenio si la otra cometiera actividades contrarias a los fines, filosofía, valores o deontología de la otra; o se viera envuelta en un escándalo o incurra en procedimiento judicial, arbitral o administrativo que, por su naturaleza, relevancia o notoriedad, pudiera dañar o comprometer el buen nombre, imagen o reputación de aquella.

En caso de finalización anticipada del presente convenio, si existen actuaciones en curso de ejecución, las partes, a propuesta de la Comisión de Seguimiento podrán acordar la continuación y finalización de las actuaciones en curso que consideren oportunas, estableciendo un plazo improrrogable para su finalización.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La terminación del convenio conforme a lo previsto en la presente cláusula no determinará que la parte que inste la terminación deba indemnizar a la otra, cualquiera que sea el concepto o causa de resolución.

8ª. Comisión de seguimiento.

Las partes se comprometen a realizar todas las actuaciones de mutuo acuerdo y con total transparencia y conocimiento mutuo.

Con el fin de realizar el seguimiento de lo acordado en este convenio, se constituirá una comisión mixta de seguimiento y coordinación con representantes de ambas instituciones, en régimen de paridad, que serán designados por las mismas. Dicha comisión se responsabilizará de resolver las dudas y conflictos que se presenten y desarrollará las actuaciones que se contienen en el presente convenio.

9ª. Uso de signos distintivos e imágenes.

Cada una de las partes podrá informar públicamente de la existencia y ejecución del presente convenio usando, de manera leal y respetuosa, imágenes y/o signos distintivos de la otra. La utilización de los signos distintivos deberá hacerse conforme al formato que, al efecto, facilitará la titular o que se exhiba en su página web y siempre sin alterar o modificar su aspecto y exclusivamente para los fines previstos en el presente convenio.

En caso de utilización de los signos distintivos o imágenes de la otra parte junto con una tercera parte (por ejemplo, en páginas web, artículos, memorias o catálogos), la parte correspondiente se asegurará de que no haya riesgo de asociación o confusión indebida.

10ª. Publicidad.

Las partes podrán informar públicamente y siempre de modo leal de la existencia y cumplimiento del Convenio, en la medida y medios que consideren oportunos, así como de las acciones desarrolladas y/o ejecutadas en el marco del mismo, además de los objetivos alcanzados y/o resultados obtenidos con dichas acciones y actividades.

En todas las actuaciones de comunicación y difusión de las actuaciones se hará constar la cooperación de las partes y, si procede, el logotipo de las entidades implicadas.

11ª. Confidencialidad.

Las partes podrán proporcionarse información en relación a sus actividades en tanto en cuanto sea esto necesario para la mejor consecución de los fines del convenio. Tal información será confidencial siempre que alguna de las partes así se lo indique a la otra. En este caso, la receptora de la información se comprometerá a guardar el más absoluto secreto sobre la misma, en cumplimiento del convenio.

Los deberes de confidencialidad que las partes asumen en virtud del convenio permanecerán en vigor tras la extinción del mismo por cualquier causa, salvo que sean dados a conocer por quien sea titular del secreto o la información confidencial.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Lo previsto en la presente cláusula se entenderá sin perjuicio de la revelación que resulte de la publicación de información no confidencial en virtud de la cláusula Décima.

12ª. Protección de datos.

El Ayuntamiento de València y Cámara Valencia declaran que quedan obligadas al cumplimiento de lo regulado en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y la normativa de desarrollo que le sea de aplicación. Se comprometen explícitamente a formar e informar a su personal en las obligaciones de tales normas.

La parte incumplidora queda sujeta a la responsabilidad del pago de los daños y perjuicios causados a la otra parte como consecuencia de su incumplimiento, tanto en caso de daño o lesión en sus bienes o derechos, como respecto a las sanciones administrativas y los importes a que se pueda condenar a la parte incumplidora en la jurisdicción civil, contencioso-administrativa o penal por este concepto; así como los gastos ocasionados en los eventuales procedimientos.

Cuando resulte preciso para cumplir los términos y condiciones establecidos en el convenio, las partes articularán el procedimiento para solicitar el consentimiento de todas aquellas personas participantes o relacionadas con la acción formativa concreta de que se trate, cuyos datos pudieran ser utilizados, conservados o transferidos.

13ª. Carácter no laboral de la prestación.

Tras la entrada en vigor del presente convenio y durante todo el periodo de vigencia, no podrá entenderse o suponerse en ningún caso, la existencia de relación laboral alguna entre el personal responsable de su ejecución y el Ayuntamiento de València.

14ª. Naturaleza y jurisdicción.

El presente convenio tiene naturaleza administrativa y se encuentra excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público en virtud de lo establecido en el artículo 6 de dicha norma. Las cuestiones litigiosas a que pueda dar lugar la interpretación y el cumplimiento del mismo, que no hayan podido ser resueltas por las partes o por la Comisión de seguimiento, vigilancia y control, serán de conocimiento y de competencia de la jurisdicción contencioso-administrativa, de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha jurisdicción.

Ambas partes, según intervienen y con renuncia expresa a cualquier fuero que pudiera corresponderles, se someten a los juzgados y tribunales de la Comunidad Valenciana para la solución de tales controversias."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



29	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01911-2020-004989-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ ECONÒMICA. Proposa autoritzar, disposar i reconèixer l'obligació d'un gasto a favor de Casa Àsia en concepte de quota anual corresponent a l'exercici 2020.		

"HECHOS

Primero. Por moción de la concejala de Emprendimiento e Innovación Económica del Ayuntamiento de València se indica, que este Ayuntamiento tiene una firme vocación de potenciar el proceso de internacionalización de la sociedad valenciana y por tal motivo quiere colaborar en aquellas actuaciones de interés general y de promoción y fomento de actividades económicas, culturales, científicas y académicas que faciliten el acercamiento entre València y la región de Asia y el Pacífico, por todo lo cual propone que se inicien las actuaciones administrativas oportunas para que el Ayuntamiento de València pueda formar parte del Alto Patronato del Consorcio Casa Asia.

Segundo. Casa Asia, con CIF Q0801118A, es un consorcio público constituido por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, la Generalitat de Catalunya, el Ayuntamiento de Barcelona y el Ayuntamiento de Madrid, que tiene entre sus objetivos generales el fomento y realización de actuaciones y proyectos que contribuyan a mejorar el conocimiento y las relaciones entre las sociedades de la región de Asia y el Pacífico y Europa y España.

Es un organismo que está formado, además de por los representantes de las administraciones públicas que forman parte del Consorcio, por aquellas personas físicas o jurídicas que patrocinan los programas de Casa Asia. La condición de miembro del Alto Patronato implica asumir el cumplimiento de las obligaciones y derechos establecidos en las normas de funcionamiento de este organismo.

Tercero. En cumplimiento de las obligaciones como miembro del Alto Patronato del Consorcio Casa Asia, el Ayuntamiento de València debe realizar una aportación anual por importe de 20.040 €, tal como consta en el Presupuesto anual para el año 2020 aprobado por el Consejo Rector del Consorcio Casa Asia, el día 19 de diciembre de 2019, conforme al certificado emitido por el director general de la entidad en fecha 20 de octubre 2020.

El abono de la cuota anual correspondiente al año 2020, por importe de 20.040 €, se realizará con cargo a la aplicación presupuestaria IC1K0/49500/48910 del vigente Presupuesto municipal, propuesta de gastos 2020/5464, ítem 2020/156540.

Cuarto. Por parte de la Intervención Municipal se fiscaliza el gasto propuesto de conformidad.

A los anteriores hechos, le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I. Los estatutos del Consorcio Casa Asia aprobados en reunión extraordinaria del Consejo Rector de fecha 15 de diciembre 2006.

II. El Capítulo VI 'De los consorcios' del Título II de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

III. La Ley 8/2010, de 23 de junio, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana, especialmente artículos 108, 109 y 110 sobre los consorcios.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Autorizar, disponer y reconocer la obligación del gasto a favor de Casa Asia, con CIF Q0801118A, por importe de 20.040 €, en concepto de cuota anual del Ayuntamiento de València como miembro del Alto Patronato del Consorcio Casa Asia correspondiente al ejercicio 2020, con cargo a la aplicación presupuestaria IC1K0/49500/48910 del vigente Presupuesto municipal (propuesta 2020/5464 e ítem nº. 2020/156540, siendo el número del documento de obligación 2020/21135 y el de la relación de documentos de obligación el nº. 2020/6046)."

30	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01911-2020-004998-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'EMPREDORIA I INNOVACIÓ ECONÒMICA. Proposa aprovar el Pla Estratègic VLC Tech City elaborat per la Fundació València Activa del Pacte per a l'Ocupació de la ciutat de València 2021-2025.		

"HECHOS

Primero. Por moción de la concejala de Emprendimiento e Innovación Económica se inicia el expediente proponiendo se inicien las actuaciones administrativas oportunas para aprobar el Plan Estratégico de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la ciudad de València, entidad dependiente del Ayuntamiento de València, que ha impulsado la elaboración del Plan Estratégico VLC Tech City 2021-2025 el cual persigue los siguientes objetivos:

- Impulsar el desarrollo económico basado en la innovación y la digitalización de la ciudadanía y los sectores económicos y productivos de la ciudad.

- Promover iniciativas y actividades orientadas al desarrollo de la I+D+i así como la transferencia tecnológica y de conocimiento, impulsando la innovación y la digitalización como estrategia para el desarrollo productivo y la generación de empleo estable, digno y de calidad en la ciudad.

- Promover la cultura tecnológica de un modo inclusivo, prestando especial atención a la lucha contra la brecha digital.

Segundo. El Plan se estructura en siete ejes estratégicos, trece líneas estratégicas y 23 objetivos estratégicos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Tercero. El Plan recoge las propuestas realizadas por los agentes sociales que forman parte del Patronato de la Fundación València Activa. También se ha hecho partícipe del mismo a las entidades que forman parte del ecosistema emprendedor innovador de la ciudad.

Se ha dado cuenta del mismo a la Comisión Técnica del VI Pacto para el Empleo de la ciudad de València y ha sido informado favorablemente por la Junta Ordinaria del Patronato de la Fundación València Activa.

El director-gerente de la Fundación València Activa ha remitido este Plan estratégico para su aprobación por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de València.

A los anteriores hechos son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. Artículo 70 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2. Plan-Programa de Armonización y Homologación de Entidades del Sector Público Local aprobado por acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de València de fecha 26 de enero de 2017.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar el Plan Estratégico VLC Tech City elaborado por la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la ciudad de València 2021-2025, que desarrolla la estrategia para que València se convierta en un referente de la innovación a todos los niveles en los próximos años y en Ciudad de la Vanguardia, con un sector económico potente y sostenible, fundamentado en la tecnología, la innovación y la digitalización."

31	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02901-2020-002654-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE COMERÇ I ABASTIMENT. Proposa aprovar una disminució sobre les tarifes per ocupació de parades i servicis del Mercat Central per a l'exercici 2021.	

"HECHOS

PRIMERO. En fecha 19 de noviembre de 2020, D^a. María de las Mercedes Puchades Ortiz, en calidad de presidenta de la Asociación de Vendedores del Mercado Central de València, solicita se apruebe para el ejercicio 2021 una disminución de las tarifas por ocupación del dominio público del 0,4 %, equivalente al IPC. Asimismo, reitera que para los sucesivos ejercicios económicos, se efectuará la petición de aprobación de una automática revisión de tarifas en el mismo porcentaje de variación, positiva o negativa, que experimente el IPC, salvo que por razones justificadas y a propuesta de la Junta Directiva se someta a la Asamblea de Asociados una revisión en mayor o menor porcentaje de variación o la no revisión de tarifas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SEGUNDO. En fecha 25 de noviembre de 2020 el Servicio Económico-Presupuestario emite informe favorable relativo a la disminución de tarifas en el 0,4 %, equivalente al IPC interanual con datos del mes de septiembre. Si bien, dicho incremento tiene una repercusión indirecta en el presupuesto del Ayuntamiento, toda vez que el convenio de autogestión establece que este último otorgará una subvención anual que se determina tomando como referencia los puestos no ocupados y la tarifa de cada año. Dicha repercusión se manifiesta en el trámite de la subvención anual, que es objeto de expediente específico y distinto del que revisa las tarifas.

TERCERO. En cuanto a que la tarifa se actualice cada año de forma automática, por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 13 de marzo de 2015, se eximió a la Asociación de Vendedores del Mercado Central de la obligación de celebrar Asamblea General para acordar la actualización de las tarifas con arreglo al IPC, persistiendo la obligación de presentar solicitud anual de actualización de tarifas.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Las tarifas a cobrar por la asociación se aprueban por el Ayuntamiento en virtud del convenio de autogestión del Mercado Central. La competencia para aprobar los convenios le corresponde a la Junta de Gobierno Local, de acuerdo con el artículo 127.1.n) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del Régimen local, que establece una cláusula supletoria atribuyéndole las demás competencias que le correspondan, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes. Por tanto le corresponde a la Junta de Gobierno Local la competencia para la adopción del acuerdo.

SEGUNDO. Es aplicable lo dispuesto en el capítulo IV, del convenio de autogestión, aprobado por el Ayuntamiento Pleno el 3 de diciembre de 1986, que establece lo siguiente:

'b) El concesionario, en los casos en que estime necesario solicitar una modificación de tarifas para el ejercicio siguiente, vendrá obligado a presentar la citada solicitud antes del 31 de octubre del ejercicio en curso, de modo que la preceptiva aprobación por el Ayuntamiento, en su caso, pueda producirse antes del inicio del ejercicio para el que se propone su aplicación.

g) Proponer a la Corporación municipal, cuando lo estime necesario, en virtud del mandamiento del equilibrio económico de la concesión, modificación de las tarifas vigentes para los usuarios'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar una disminución del 0,4 % lineal sobre las tarifas por ocupación y servicios para el ejercicio 2021 a cobrar por la Asociación de Vendedores del Mercado Central."

32	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02902-2019-000008-00	PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa aprovar el reajustament d'annualitats del contracte d'impartició, gestió i seguiment d'accions formatives per a l'ocupació en el marc del programa 'València Activa Exprés'.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"HECHOS

Primero. La Junta de Gobierno Local mediante acuerdo de fecha 15 de noviembre de 2019, aprobó contratar la prestación de los servicios de impartición, gestión y seguimiento de acciones formativas para el empleo impulsadas desde el Servicio de Formación y Empleo en el marco del programa València Activa Exprés, según las características establecidas en el pliego de prescripciones técnicas, mediante procedimiento abierto, al amparo de lo dispuesto en el artículo 156 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por un importe de 347.800 €, a la baja; más 73.038 €, correspondiente al 21 % de IVA, lo que hace un total de 420.838 €, y un plazo de duración de un año prorrogable por otro; aprobó los pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación; aprobó el gasto plurianual correspondiente y acordó proceder a la apertura del procedimiento de adjudicación.

El gasto autorizado de 420.838,00 €, se reservó en la aplicación presupuestaria IF650 24100 22799, según propuesta de gastos 2019/00030, ítems 2019/012060 y 2020/003060 (lote 1), 2019/157300 y 2020/007510 (lote 2), 2019/157310 y 2020/007520 (lote 3), 2019/157320 y 2020/007530 (lote 4) y 2019/157330 y 2020/007540, con un gasto total para 2019 de 70.139,66 € y 350.698,34 € para 2020.

Segundo. Finalizado el ejercicio 2019 sin haber alcanzado la propuesta de gastos 2019/30 la fase de disposición, decae el crédito de 2019 sin ser incorporado al Presupuesto de 2020, y el gasto correspondiente a 2020 se reserva en la propuesta de gastos 2020/602, que sustituye en parte a la anterior, elaborada por el Servicio de Contabilidad con ocasión del cierre del Presupuesto, por el mismo importe inicialmente aprobado para dicha anualidad de 350.698,34 € para los cinco lotes.

Dado que esta última propuesta no comprendía el total del crédito autorizado, y teniendo en cuenta el retraso producido en el inicio previsto de ejecución del contrato con la consiguiente extensión al ejercicio siguiente, por el Servicio de Contratación se solicitó al Servicio de Formación y Empleo, la remisión de una nueva propuesta comprensiva de los ítems aplicables al gasto correspondiente a los años 2020 y 2021, a fin de aprobar la misma en el acuerdo de adjudicación. En dicho acuerdo de adjudicación del contrato, aprobado por la Junta de Gobierno Local de 12 de junio de 2020, se declara disponible el crédito de 140.279,34 € del autorizado para 2020 en la propuesta de gastos 2020/602, ajustando el importe para esta anualidad a 210.419,00 €, y se aprueba la propuesta de gastos complementaria 2020/3158 en la que se reserva un gasto de 210.419,00 € para 2021, alcanzando conjuntamente la totalidad del importe del contrato, con la siguiente distribución.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



	2020		2021	
	Prop. gasto 2020/602		Prop. gasto 2020/3158	
	Ítem	Importe	Ítem	Importe
LOTE 1	2020/22400	18.876,00	2021/6200	18.876,00
LOTE 2	2020/22410	19.602,00	2021/6210	19.602,00
LOTE 3	2020/22420	82.522,00	2021/6220	82.522,00
LOTE 4	2020/22430	13.612,50	2021/6230	13.612,50
LOTE 5	2020/22440	75.806,50	2021/6240	75.806,50
TOTAL		210.419,00		210.419,00

Tercero. La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día 12 de junio de 2020, acordó adjudicar el contrato de prestación de los servicios de impartición, gestión y seguimiento de acciones formativas para el empleo impulsadas desde el Servicio de Formación y Empleo en el marco del programa València Activa Exprés, por un plazo de duración de un año, conforme a los siguientes lotes, formalizándose el contrato el 17 de julio de 2020:

- En el lote 1 COMPETENCIAS PROFESIONALES TÉCNICAS, la mercantil ACINALLA, SL, con NIF B96735212, quien se obliga al cumplimiento del contrato por un precio (sin IVA) de 24.375 euros más 5.118,75 euros en concepto de IVA al tipo del 21 %, lo que hace un total de 29.493,75 euros, así como 542 horas de formación adicional.

- En el lote 2 COMPETENCIAS DIGITALES, la mercantil ACINALLA, SL, con NIF B96735212, quien se obliga al cumplimiento del contrato por un precio (sin IVA) de 25.380 euros más 5.329,80 en concepto de IVA al tipo del 21 %, lo que hace un total de 30.709,80 euros, así como 225 horas de formación adicional.

- En el lote 3 COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS, la mercantil CENTRO DE FORMACIÓN GARCÍA IBÁÑEZ, SL, con NIF B97422976, quien se obliga al cumplimiento del contrato por un precio (sin IVA) de 113.274 euros más 23.787,54 en concepto de IVA al tipo del 21 %, lo que hace un total de 137.061,54 euros, así como 1.260 horas de formación adicional.

- En el lote 4 OPORTUNITATS, la mercantil CENTRO DE FORMACIÓN GARCÍA IBÁÑEZ, SL, con NIF B97422976, quien se obliga al cumplimiento del contrato por un precio (sin IVA) de 18.879 euros más 3.964,59 en concepto de IVA al tipo del 21 %, lo que hace un total de 22.843,59 euros, así como 240 horas de formación adicional.

- En el lote 5 FORMA DONA, la mercantil ACINALLA, SL, con NIF B96735212, quien se obliga al cumplimiento del contrato por un precio (sin IVA) de 120.000 euros más 25.200 en concepto de IVA al tipo del 21 %, lo que hace un total de 145.200 euros, así como 725 horas de formación adicional.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Cuarto. El Servicio de Contabilidad dispone el gasto, liberando el crédito resultante de la baja, distribuyendo cada anualidad como se indica a continuación, conforme a lo indicado por el servicio gestor adaptado al periodo de ejecución, con un importe total para 2020 de 182.872,14 € y un importe total de 182.436,54 €:

	ADJUDICACIÓN				GASTO DISPUESTO					
	IMPORTE ADJUDICADO TOTAL CONTRATO ANUALIDADES 2020-2021				2020 (prop. gasto 2020/602)			2021 (prop. gasto 2020/3158)		
	Baja	Importe contrato +IVA	Importe contrato	IVA	Importe contrato +IVA	Importe contrato	IVA	Importe contrato +IVA	Importe contrato	IVA
LOTE 1	8.258,25	29.493,75	24.375,00	5.118,75	10.617,75	8.775,00	1.842,75	18.876,00	15.600,00	3.276,00
LOTE2	8.494,20	30.709,80	25.380,00	5.329,80	11.107,80	9.180,00	1.927,80	19.602,00	16.200,00	3.402,00
LOTE 3	27.982,46	137.061,54	113.274,00	23.787,54	82.522,00	68.200,00	14.322,00	54.539,54	45.074,00	9.465,54
LOTE 4	4.381,41	22.843,59	18.879,00	3.964,59	9.231,09	7.629,00	1.602,09	13.612,50	11.250,00	2.362,50
LOTE 5	6.413,00	145.200,00	120.000,00	25.200,00	69.393,50	57.350,00	12.043,50	75.806,50	62.650,00	13.156,50
TOTAL	55.529,32	365.308,68	301.908,00	63.400,68	182.872,14	151.134,00	31.738,14	182.436,54	150.774,00	31.662,54

Quinto. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 5 de agosto de 2020, se aprueba la modificación del contrato anterior, produciéndose un cambio de modalidad en la impartición de los cursos, pasando de presencial a teleformación, motivada por la crisis de salud pública de la epidemia Covid-19, a fin de preservar el interés general y salvaguardar la salud del alumnado y evitar la aparición de casos y rebrotes de la enfermedad.

La modificación no requiere aprobación de gasto ya que no afecta al precio del contrato, y no altera su naturaleza manteniéndose su objeto y finalidad, ya que los cambios en cuanto a cursos impartidos, número de horas o alumnado asistente suponen ajustes necesarios a la nueva modalidad y no nuevas prestaciones.

Sexto. Consta en el expediente informe técnico del Servicio de Formación y Empleo, de fecha 12 de noviembre de 2020, en el que se señala que tras la adjudicación y firma del contrato modificado, las empresas adjudicatarias han resultado exentas de IVA para las actividades contratadas de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20, apartado 9 de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, por lo que procede realizar el ajuste del gasto previsto reduciendo del precio de adjudicación las cantidades consignadas para el IVA.

Séptimo. Los contratos modificados se formalizaron el 30 de agosto de 2020, y dado el retraso en el inicio de su ejecución, las variaciones introducidas en las acciones formativas a impartir así como su calendario de ejecución, y la exclusión de IVA de las actividad objeto del contrato, procede modificar la anterior previsión económica para el período de vigencia del mismo, recalculando el gasto para cada anualidad y lote adaptado a estas circunstancias.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



A los anteriores hechos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La base 18.7.1ª de las de ejecución del Presupuesto de 2020 que literalmente dice: 'Formalizado el contrato o convenio, o recaído el acuerdo de concesión y notificado el mismo al SEP y al SC, se procederá por el Servicio gestor al reajuste de las anualidades de acuerdo con el importe y periodo de ejecución, y por el SC, en su caso, a la disposición del gasto derivado'.

Segundo. El artículo 20 apartado 9 de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre Valor Añadido, respecto a las operaciones exentas del impuesto.

Tercero. En cuanto al órgano competente para acordar el reajuste de anualidades, es el mismo órgano que adjudicó el contrato, esto es, la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar el reajuste definitivo del gasto plurianual derivado del contrato de prestación de los servicios de impartición, gestión y seguimiento de acciones formativas para el empleo impulsadas desde el Servicio de Formación y Empleo en el marco del programa València Activa Exprés, adjudicado por lotes por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 2 de junio de 2020, modificado por acuerdo de la JGL de fecha 5 de agosto de 2020, y formalizados los contratos modificados el 30 de agosto de 2020.

El reajuste de las anualidades se realiza de acuerdo con el importe y periodo de ejecución del contrato, teniendo en cuenta las modificaciones introducidas en las acciones formativas a impartir y su calendario de ejecución, así como la exención de IVA de las actividades objeto de contrato. El gasto definitivo del contrato asciende a 301.908 € exento de IVA, con cargo a la aplicación presupuestaria IF650 24100 22799, con una previsión de gasto para 2020 de 130.941,36 y gasto para 2021 de 170.966,64 €, según el siguiente desglose:

REAJUSTE DEFINITIVO								
2020 (prop. gasto 2020/602)					2021 (prop. gasto 2020/3158)			
	Ítem de gasto	Dispuesto (con IVA)	Importe contrato (Exento IVA)	Diferencia	Ítem de gasto	Dispuesto (con IVA)	Importe contrato (Exento IVA)	Diferencia
LOTE 1	2020/22400	10.617,75	6.331,17	4.286,58	2021/6200	18.876,00	18.043,83	832,17
LOTE 2	2020/22410	11.107,80	6.233,68	4.874,12	2021/6210	19.602,00	19.146,32	455,68
LOTE 3	2020/22420	82.522,00	84.418,60	-1.896,60	2021/622	54.539,54	28.855,40	25.684,14
LOTE 4	2020/22430	9.231,09	5.699,20	3.531,89	2021/6230	13.612,50	13.179,80	432,70
LOTE 5	2020/22440	69.393,50	28.258,71	41.134,79	2021/6240	75.806,50	91.741,29	-15.934,79
TOTAL		182.872,14	130.941,36			182.436,54	170.966,64	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. Liberar crédito, del reservado en las propuestas de gastos 2020/602 y 2020/3158, por el importe de la diferencia entre el gasto dispuesto y el asignado finalmente a cada anualidad, conforme a lo siguiente:

	2020 (prop. gasto 2020/602)		2021 (prop. gasto 2020/3158)	
	Ítem de gasto	Importe a liberar	Ítem de gasto	Importe a liberar
LOTE 1	2020/22400	4.286,58	2021/6200	832,17
LOTE 2	2020/22410	4.874,12	2021/6210	455,68
LOTE 3	2020/22420		2021/622	25.684,14
LOTE 4	2020/22430	3.531,89	2021/6230	432,70
LOTE 5	2020/22440	41.134,79	2021/6240	

Tercero. Autorizar y disponer un gasto complementario al previsto en la propuesta de gastos 2020/602 para el lote 3, aprobando la propuesta de gastos complementaria 2020/5656, ítem 2020/159430, a nombre de CENTRO DE FORMACION GARCÍA IBÁÑEZ, SL, con CIF B97422976, por importe de 1.896,60 €.

Cuarto. Autorizar y disponer un gasto complementario al previsto en la propuesta de gastos 2020/3158 para el lote 5, aprobando la propuesta de gastos complementaria 2020/5658, ítem 2021/8980, a nombre de ACINALLA, SL, con CIF B96735212, por importe de 15.934,79 €.

Quinto. De conformidad con lo establecido en el artículo 174 del TRLRHL, la autorización o realización de los gastos se subordinará al crédito que para el ejercicio futuro autorice el respectivo Presupuesto."

33	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02902-2019-000217-00		PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa aprovar la justificació de diverses subvencions concedides en concepte d'ajudes municipals 'València Activa Ocupa 2019'.		

"Visto el expediente, resultan los siguientes:

HECHOS

PRIMERO. Por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 18 de abril de 2019, se dispuso la aprobación de la convocatoria de las ayudas municipales 'València Activa Emplea 2019'.

SEGUNDO. La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada en fecha 08 de noviembre de 2019, acordó conceder una subvención a las personas y empresas que se relacionan en la parte dispositiva, por el importe que se indica, siendo realizado el pago en fecha 15 de noviembre de 2019 (propuestas de gastos 2019/2465).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCERO. El Servicio gestor de la ayuda municipal, Servicio de Formación y Empleo, ha comprobado el adecuado cumplimiento de las obligaciones por parte de cada una de las personas beneficiarias que se indican, emitiéndose el correspondiente informe de fecha 18 de noviembre de 2020.

Consta en el expediente, asimismo, informe de la Jefatura de Servicio de Formación y Empleo de fecha 18 de noviembre de 2020, emitido en cumplimiento de lo exigido en el artículo 35.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, haciendo constar que se ha justificado adecuadamente la subvención y se ha acreditado la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad de la misma.

A los hechos anteriores les son aplicables los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Convocatoria de las ayudas municipales 'València Activa Emplea 2019'.

II. Ley 38/2003, General de Subvenciones, artículos 30 y 32 sobre justificación de las subvenciones públicas, en relación a los artículos 84 y 85 de su Reglamento y el artículo 28 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos así como las base 23ª de ejecución del Presupuesto municipal vigente.

III. Resolución de Alcaldía número 9, de 20 de junio de 2019, primero, 2), en cuanto a la delegación por parte de Alcaldía en la Junta de Gobierno Local el otorgamiento de las subvenciones que excedan de 5.000,00 €.

En este sentido, el punto 13.1 de la convocatoria, establece que *corresponde a la Junta de Gobierno Local, por delegación de la Alcaldía, la competencia para resolver la concesión de las ayudas.*

IV. Artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en cuanto que las resoluciones administrativas que se adopten por delegación se considerarán dictadas por el órgano delegante.

Igualmente se pronuncia el artículo 115.c) del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, cuando preceptúa: *Los actos dictados por el órgano delegado en el ejercicio de las atribuciones delegadas se entienden dictados por el órgano delegante.*

Habiéndose aprobado la concesión de la subvención por la Junta de Gobierno Local por delegación de Alcaldía, se considera, en virtud de los citados artículos, aprobada por el órgano delegante, es decir, por Alcaldía.

V. Artículo 28.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos, en cuanto a que la justificación de las subvenciones se realizará ante el órgano concedente de las mismas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Así se pronuncia el punto 15.5 de la convocatoria cuando señala: *La justificación de las subvenciones requerirá la aprobación de dicha justificación por el órgano concedente, previo informe de conformidad del Servicio gestor y su jefatura, de conformidad con el art. 35.2 de la Ordenanza.*

VI. La competencia para aprobar el presente acuerdo corresponde a la Junta de Gobierno Local, por delegación de Alcaldía.

VII. La Intervención General Municipal, a través del Servicio Fiscal Gastos, ha fiscalizado el expediente de conformidad con lo previsto en el artículo 214.1 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales y las bases 14ª y 75ª de las de ejecución del Presupuesto municipal vigente.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar la justificación de las subvenciones de las personas beneficiarias relacionadas seguidamente en concepto de ayudas municipales València Activa Emplea 2019, con archivo de las actuaciones.

Propuesta de gastos 2019/2465."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



34	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02902-2019-001859-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa retornar una quantitat a LABORA Servef en concepte de subvenció transferida i no gastada i interessos de demora per la baixa anticipada de diverses persones contractades en el marc del programa EMCUJU 2019-2020.		

"Del análisis del expediente resultan los siguientes:

Hechos

Primero. Por diversas resoluciones del director territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de València, de fechas 16 de octubre de 2020, 20 de octubre de 2020 y 28 de octubre de 2020, adoptadas en el marco del expte. EMCUJU/2019/186/46 (CONTRATACIÓN JOVENES CUALIFICADOS (AVALEM JOVES) SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL), se declara la obligación del Ayuntamiento de València de devolver a LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación (CIF Q4601048D), la cantidad total de 60.537,40 €, de los cuales 60.448,80 € corresponden a las cantidades transferidas y no gastadas de la subvención concedida al Ayuntamiento de València destinada a la contratación de jóvenes cualificados, y 88,6 € a los intereses de demora liquidados, debido a las bajas voluntarias producidas durante la ejecución del programa subvencionado, de once personas contratadas en el marco del mismo antes del plazo establecido en la normativa reguladora del citado programa, lo que conlleva el reintegro parcial de la subvención concedida según el detalle que se muestra a continuación:

Nombre y apellidos	NIF	Fecha baja (Fin contrato)	Días a reintegrar	Cuantías a devolver	Intereses de demora
*****	*****	04/08/20	86	4.054,35 €	0
*****	*****	20/01/20	283	13.341,63 €	0
*****	*****	18/02/20	254	11.974,46 €	0
*****	*****	05/07/20	116	5.468,65 €	0
*****	*****	09/01/20	294	13.860,21	0
*****	*****	31/08/20	59	2.886,51	21,77
*****	*****	30/09/20	29	1.367,16	10,31
*****	*****	06/09/20	53	2.498,61	18,84
*****	*****	21/09/20	38	1.791,46	13,51
*****	*****	30/09/20	29	1.367,16	10,31
*****	*****	20/09/20	39	1.838,60	13,86
TOTALES				60.448,80	88,6

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. El ingreso de la subvención se produjo en las arcas municipales por un importe total de 2.290.469,94 €, mandamiento de ingreso E-2020/45148, de fecha 29 de julio de 2020.

Tercero. Por Resolución SR-364, de 13 de agosto de 2020, se reconocieron derechos por importe de 2.290.469,94 € (390.631,55 €, en el subconcepto de ingresos 2020/4514001, y por importe de 1.899.838,39 en el subconcepto de ingresos 2020/45140), con imputación al proyecto de gasto 2019/96, correspondiente al pago de la subvención; aplicando el mandamiento de ingreso E-2020/45148.

Cuarto. Constan en el expediente informe técnico de la AEDL, de fecha 19 de noviembre de 2020, en relación con las resoluciones de reintegro de LABORA, por los importes que constan en cada una de ellas, en los que manifiesta que no procede realizar ninguna alegación al respecto y la procedencia de la devolución de los importes reclamados, en concepto de subvención concedida y no gastada e intereses de demora.

Quinto. Según los datos que figuran en el SIEM y en el proyecto de gasto nº. 2019/96, el resultado final de la cuenta justificativa es el siguiente:

Concepto	Importe
Subvención inicial concedida	3.400.959,97 €
Subvención liquidada	2.290.469,94 €
Derechos reconocidos	2.290.469,94 €
Importe a reintegrar	60.448,80 €, más 88,6 € de intereses de demora

Sexto. En consecuencia procede, en atención a lo dispuesto en la base 53 de ejecución del Presupuesto, promover acuerdo en el sentido de devolver las cantidades transferidas y no gastadas por importe de 60.448,80 € y los intereses de demora por importe de 88,6 €, con aplicación al subconcepto 2020/45140 'SERVEF SIST. N. GAR. JUVENIL' del estado de ingresos del Presupuesto.

Séptimo. El importe total a devolver, de 60.537,40 €, deberá ingresarse en la cuenta corriente núm. ES5000491827812410382871 del BANCO DE SANTANDER, SA, a favor de LABORA, remitiendo justificante bancario de la transferencia efectuada a la Dirección General del Servef, haciendo constar expresamente el número de expediente al que se refiere el reintegro: (expte. EMCUJU/2019/186/46).

A los anteriores hechos les son de aplicación los siguientes:

Fundamentos de Derecho

I. El reintegro de las ayudas concedidas está regulado en el artículo 16 de la Orden 7/2017, de 10 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo (DOGV 11/04/2017, núm. 8019), por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación de personas jóvenes por entidades locales, en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



II. El artículo 30.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, dispone que la justificación insuficiente de la subvención lleva aparejado el reintegro en las condiciones previstas en el artículo 37 de esta ley.

III. Según lo dispuesto en la base 53 de las de ejecución del Presupuesto municipal, corresponde al Servicio gestor promover el correspondiente acto administrativo de devolución de las cantidades reclamadas, previa fiscalización de la IGAV - Servicio Control Financiero Permanente e Intervenciones Delegadas.

IV. El artículo 13.2.g) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, dispone que no se podrán obtener nuevas subvenciones en tanto el Ayuntamiento no se halla al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

V. La competencia para resolver esta materia corresponde a la Junta de Gobierno Local, en virtud de lo dispuesto en el artículo 127.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Devolver a LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación (CIF Q4601048D), la cantidad total de 60.537,40 €, en concepto de subvención transferida y no gastada e intereses de demora, por la baja anticipada de diversas personas contratadas en el marco del programa EMCUJU 2019-2020.

Segundo. Realizar la devolución por importe de 60.537,40 €, con aplicación al subconcepto 45140 'SERVEF SIST. N. GAR. JUVENIL' del estado de ingresos del Presupuesto, imputado al proyecto de gasto 2019/96.

Tercero. Realizar el pago mediante el ingreso en la cuenta núm. ES5000491827812410382871 del BANCO DE SANTANDER, SA, a favor de LABORA, CIF Q4601048D, remitiéndose justificante bancario de la transferencia efectuada al Servef, haciendo constar expresamente el número de expediente al que se refiere el reintegro: (expte. EMCUJU/2019/186/46)."

35	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02902-2020-000078-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa rectificar l'acord de la Junta de Govern Local de 30 d'octubre de 2020, de declaració d'excepcionalitat a les contractacions laborals temporals derivades del projecte mixt d'ocupació-formació 'Et formem suport a l'Administració'.		

"Del análisis del expediente, resultan los siguientes:

Hechos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primero. Mediante moción de la concejala delegada de Formación y Empleo de fecha 17 de abril de 2020 se insta el inicio de las actuaciones y trámites oportunos en orden a la aprobación de la memoria del proyecto 'Et formem suport a l'Administració' y solicitar una subvención a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo en orden a financiar dicho proyecto.

Segundo. Mediante Resolución de la directora general de Empleo y Formación de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, de fecha 8 de octubre de 2020, se concede una subvención en el expediente número FETFO/2020/3/46, en cuya virtud se concede al Ayuntamiento de València subvención por importe de 120.103,20 €, destinada a la realización del citado proyecto 'Et formem suport a l'Administració'.

Tercero. Estableciendo el artículo 19.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, aplicable a este ejercicio 2020 debido a la prórroga del Presupuesto, una limitación a la contratación temporal de personal, se aprobó por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 30 de octubre de 2020 la declaración de excepcionalidad a la limitación a la contratación, entre otras, de las contrataciones de 'Docente CP (certificado de profesionalidad)', con grupo de cotización 1 a la Seguridad Social, y titulado/a universitario/a.

Cuarto. Por error de transcripción, tanto dicho grupo de cotización como titulación universitaria no se formuló de manera correcta, siendo procedente, de acuerdo con el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, proceder a su rectificación de oficio.

A los anteriores hechos, le son de aplicación los siguientes:

Fundamentos de Derecho

Primero. Artículo 19.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, aplicable en el presente ejercicio 2020 debido a la prórroga del Presupuesto.

Segundo. Artículo 109.2 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Tercero. La competencia para resolver esta materia corresponde a la Junta de Gobierno Local en virtud de lo dispuesto en el artículo 127.h) y k) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Rectificar el acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 30 de octubre de 2020, sesión ordinaria, número de orden 54, en su punto Único, en el sentido de sustituir la expresión 'Docente CP (certificado de profesionalidad), grupo 1 de cotización a la Seguridad Social, titulado/a universitario/a', por la mención 'Docente CP (certificado de profesionalidad), grupo 2 de cotización a la Seguridad Social, con la titulación que se requiera en el certificado de profesionalidad correspondiente'."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



36	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02902-2020-000499-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa aprovar la resolució del procediment de reintegrament d'una quantitat percebuda pel concepte d'ajudes municipals 'València Activa Emprén 2019'.		

"Del análisis del expediente resultan los siguientes:

HECHOS

PRIMERO. Con motivo de la convocatoria de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 06 de septiembre de 2019, se dispuso el gasto y el reconocimiento de la obligación a favor de *****, con NIE *****, por un importe de 3.500,00 €, tras justificar su alta en el RETA, con el compromiso del mantenimiento de la actividad empresarial durante como mínimo, 12 meses, de conformidad con lo dispuesto en el punto 12.a) de la convocatoria de las referidas ayudas.

La ayuda se hizo efectiva con fecha 20 de septiembre de 2019.

SEGUNDO. Correspondiendo al entonces Servicio de Empleo y Emprendimiento, órgano gestor, el control y seguimiento de las ayudas concedidas, se comprueba se comprueba mediante consulta de datos externos de la Tesorería General de la Seguridad Social, vida laboral, que la persona trabajadora a favor de la cual fue concedida la ayuda procedió a darse de baja en el RETA en fecha 11 de marzo de 2020, incumpliendo el requisito anteriormente citado.

TERCERO. Considerando todo lo anterior, y a la vista del resto de la documentación obrante en el expediente, se emite informe técnico por el Servicio gestor, en fecha 13 de octubre de 2020, en el sentido de fijar la cantidad a reintegrar por el principal de 1.711,75 €, al resultar aplicable, de conformidad con lo dispuesto en la convocatoria, el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial.

CUARTO. Por acuerdo de Junta de Gobierno local de fecha 30 de octubre de 2020, se acordó iniciar el procedimiento de reintegro de la subvención por la cantidad de 1.711,75 €, con la exigencia de abono de los intereses de demora que con arreglo a Derecho hubiere lugar.

En el acuerdo de inicio se concedió un plazo de 15 días, desde el siguiente a la recepción de la notificación del acuerdo, para que la persona interesada pudiera presentar las alegaciones, documentos o justificantes que estimara oportunos.

Efectuada la notificación electrónica, medio elegido por la persona interesada para notificaciones, y habiendo transcurridos los quince días conferidos, no se han realizado alegaciones ni presentado documento alguno.

A los hechos expuestos les son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I. Artículo 14 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre General de Subvenciones –en adelante, LGS- en cuanto a que son obligaciones del beneficiario:

'a) Cumplir con el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamente la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente o la entidad colaboradora, en su caso, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención'.

En el mismo sentido se expresa el artículo 11.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos de 28 de julio de 2016.

II. Punto 12.a) de la convocatoria de las ayudas municipales València Activa Emprèn 2019, es obligación de las personas y empresas beneficiarias:

'a) Mantener la actividad empresarial durante 12 meses, como mínimo, a partir de la resolución de concesión de la subvención, manteniendo asimismo el alta en el RETA de la persona cuya alta fundamentó la concesión de la subvención durante ese periodo...

b) Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero previstas por la vigente normativa en materia de subvenciones'.

III. Artículo 37.1 LGS, en cuanto que *'procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los siguientes casos: ... f) Incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a los beneficiarios, así como de los compromisos por éstos asumidos, con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecten o se refieran al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención'.*

IV. Punto 14.2 de la convocatoria, en cuanto al criterio de proporcionalidad aplicado a la obligación de reintegro parcial de la subvención percibida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar, si el período de mantenimiento ha sido, como mínimo, de 6 meses.

V. Son exigibles los intereses de demora en virtud del artículo 37.1, apartado f) LGS y artículo 40.2 y 3 de la Ordenanza Municipal de Subvenciones del Ayuntamiento de València, desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en el presente caso desde la fecha de ingreso a la persona beneficiaria de la ayuda municipal, 20 de septiembre de 2019, hasta la fecha de la propuesta de procedencia de reintegro y aprobación de la liquidación de principal más intereses, 23 de noviembre de 2020. El tipo aplicable, según el artículo 38 LGS, es el del interés legal del dinero incrementado en un 25 %, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente. La disposición adicional 57ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, estableció el interés de demora en el 3,75 %.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En consecuencia, los intereses de demora a cobrar a la persona beneficiaria de la ayuda sobre el importe de 1.711,75 € de la subvención a reintegrar ascienden a la cantidad de 75,80 €, según el cálculo efectuado que toma como fecha inicial la fecha del ingreso de la subvención, 20 de septiembre de 2019, y como fecha final, la fecha de la redacción de la propuesta de procedencia de reintegro, 23 de noviembre de 2020:

	F. Inicial	F. Final	Base	Tipo	Nº. días	Importe
PERIODO	20/09/2019	23/11/2020	1.711,75	3,75 %	431	75,80 €
Total intereses de demora						75,80 €
Total liquidación más intereses						1.787,55 €

VI. De conformidad con el punto 13.1 de la convocatoria en relación con el artículo 41.1 LGS y el artículo 41.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, la Junta de Gobierno Local, por delegación de Alcaldía, es el órgano competente para aprobar este acuerdo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar el reintegro de la ayuda concedida, acordado su inicio por Junta de Gobierno Local en sesión de fecha 30 de octubre de 2020, en concepto de reintegro de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, a cargo de *****, con NIE *****, por un importe de 1.711,75 €, incrementado con los intereses de demora devengados desde la fecha de ingreso de la ayuda, 20 de septiembre de 2019, hasta la fecha del acuerdo de procedencia del reintegro, en este caso hasta la fecha de la redacción de la propuesta, 23 de noviembre de 2020, que ascienden a la cantidad de 75,80 €, de forma que la cantidad a reintegrar por la interesada asciende a un total de 1.787,55 €.

Segundo. Aprobar la liquidación de ingresos número PI 2020 10 130, por importe de 1.787,55 € y la relación de liquidaciones número 2020/4494 en la que va incluida, a efectos de su ingreso por la interesada a favor de este Ayuntamiento.

Resumen datos económicos SIEM (Reconocimiento de derechos)					
Relación liquidación	Concepto ingreso	Tipo	Oficina liquidadora	Núm.	Importe €
2020/4494	PI Reintegros Presupuestos Cerrados	IN	10 Servicio Formación y Empleo	1	1.787,55 €."

37	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02902-2020-000504-00	PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa aprovar la resolució del procediment de reintegrament d'una quantitat percebuda pel concepte d'ajudes municipals 'València Activa Emprén 2019'.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"Del análisis del expediente resultan los siguientes:

HECHOS

PRIMERO. Con motivo de la convocatoria de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 06 de septiembre de 2019, se dispuso el gasto y el reconocimiento de la obligación a favor de *****, con NIF *****, por un importe de 3.500,00 €, tras justificar su alta en el RETA, con el compromiso del mantenimiento de la actividad empresarial durante como mínimo 12 meses, de conformidad con lo dispuesto en el punto 12.a) de la convocatoria de las referidas ayudas.

La ayuda se hizo efectiva con fecha 20 de septiembre de 2019.

SEGUNDO. Correspondiendo al entonces Servicio de Empleo y Emprendimiento, órgano gestor, el control y seguimiento de las ayudas concedidas, se comprueba mediante consulta de datos externos de la Tesorería General de la Seguridad Social, vida laboral, que la persona trabajadora a favor de la cual fue concedida la ayuda procedió a darse de baja en el RETA en fecha 04 de septiembre de 2020, incumpliendo el requisito anteriormente citado.

TERCERO. Considerando todo lo anterior, y a la vista del resto de la documentación obrante en el expediente, se emite informe técnico por el Servicio gestor, en fecha 15 de octubre de 2020, en el sentido de fijar la cantidad a reintegrar por el principal de 19,13 €, al resultar aplicable, de conformidad con lo dispuesto en la convocatoria, el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial.

CUARTO. Por acuerdo de Junta de Gobierno local de fecha 30 de octubre de 2020, se acordó iniciar el procedimiento de reintegro de la subvención por la cantidad de 19,13 €, con la exigencia de abono de los intereses de demora que con arreglo a Derecho hubiere lugar.

En el acuerdo de inicio se concedió un plazo de 15 días, desde el siguiente a la recepción de la notificación del acuerdo, para que la persona interesada pudiera presentar las alegaciones, documentos o justificantes que estimara oportunos.

Efectuada la notificación electrónica, medio elegido por la persona interesada para notificaciones, habiendo resultado accedida y habiendo transcurridos los quince días conferidos, no se han realizado alegaciones ni presentado documento alguno.

A los hechos expuestos les son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Artículo 14 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre General de Subvenciones -en adelante, LGS- en cuanto a que son obligaciones del beneficiario:

'a) Cumplir con el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamente la concesión de las subvenciones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



b) Justificar ante el órgano concedente o la entidad colaboradora, en su caso, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención'.

En el mismo sentido se expresa el artículo 11.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos de 28 de julio de 2016.

II. Punto 12.a) de la convocatoria de las ayudas municipales València Activa Emprèn 2019, es obligación de las personas y empresas beneficiarias:

'a) Mantener la actividad empresarial durante 12 meses, como mínimo, a partir de la resolución de concesión de la subvención, manteniendo asimismo el alta en el RETA de la persona cuya alta fundamentó la concesión de la subvención durante ese periodo ...

b) Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero previstas por la vigente normativa en materia de subvenciones'.

III. Artículo 37.1 LGS, en cuanto que *'procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los siguientes casos: ... f) Incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a los beneficiarios, así como de los compromisos por estos asumidos, con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecten o se refieran al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención'.*

IV. Punto 14.2 de la convocatoria, en cuanto al criterio de proporcionalidad aplicado a la obligación de reintegro parcial de la subvención percibida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar, si el período de mantenimiento ha sido, como mínimo, de 6 meses.

V. Son exigibles los intereses de demora en virtud del artículo 37.1, apartado f) LGS y artículo 40.2 y 3 de la Ordenanza Municipal de Subvenciones del Ayuntamiento de València, desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en el presente caso desde la fecha de ingreso a la persona beneficiaria de la ayuda municipal, 20 de septiembre de 2019, hasta la fecha de la propuesta de procedencia de reintegro y aprobación de la liquidación de principal más intereses, 23 de noviembre de 2020. El tipo aplicable, según el artículo 38 LGS, es el del interés legal del dinero incrementado en un 25 %, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente. La disposición adicional 57ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, estableció el interés de demora en el 3,75 %.

En consecuencia, los intereses de demora a cobrar a la persona beneficiaria de la ayuda sobre el importe de 19,13 € de la subvención a reintegrar ascienden a la cantidad de 0,85 €, según el cálculo efectuado que toma como fecha inicial la fecha del ingreso de la subvención, 20 de septiembre de 2019, y como fecha final, la fecha de la redacción de la propuesta de procedencia de reintegro, 23 de noviembre de 2020:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



	F. Inicial	F. Final	Base	Tipo	Nº. días	Importe
PERIODO	20/09/2019	23/11/2020	19,13	3,75 %	431	0,85 €
Total intereses de demora						0,85 €
Total liquidación más intereses						19,98 €

VI. De conformidad con el punto 13.1 de la convocatoria en relación con el artículo 41.1 LGS y el artículo 41.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, la Junta de Gobierno Local, por delegación de Alcaldía, es el órgano competente para aprobar este acuerdo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar el reintegro de la ayuda concedida, acordado su inicio por Junta de Gobierno Local en sesión de fecha 30 de octubre de 2020, en concepto de reintegro de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, a cargo de *****, con NIF *****, por un importe de 19,13 €, incrementado con los intereses de demora devengados desde la fecha de ingreso de la ayuda, 20 de septiembre de 2019, hasta la fecha del acuerdo de procedencia del reintegro, en este caso hasta la fecha de la redacción de la propuesta, 23 de noviembre de 2020, que ascienden a la cantidad de 0,85 €, de forma que la cantidad a reintegrar por la persona interesada asciende a un total de 19,98 €.

Segundo. Aprobar la liquidación de ingresos número PI 2020 10 120, por importe de 19,98 € y la relación de liquidaciones número 2020/4493 en la que va incluida, a efectos de su ingreso por la persona interesada a favor de este Ayuntamiento.

Resumen datos económicos SIEM (reconocimiento de derechos)					
Relación liquidación	Concepto ingreso	Tipo	Oficina liquidadora	Núm.	Importe €
2020/4493	PI reintegros presupuestos cerrados	IN	10 Servicio Formación y Empleo	1	19,98 €."

38	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02902-2020-000484-00	PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa aprovar el reintegrament d'una quantitat percebuda en concepte d'ajudes municipals 'València Activa Emprén 2019'.	

"Del análisis del expediente resultan los siguientes:

HECHOS

PRIMERO. Con motivo de la convocatoria de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 06 de septiembre de 2019, se dispuso el gasto y el reconocimiento de la obligación a favor de *****, con NIF *****, por un importe

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de 3.500,00 €, tras justificar su alta en el RETA, con el compromiso del mantenimiento de la actividad empresarial durante como mínimo, 12 meses, de conformidad con lo dispuesto en el punto 12.a) de la convocatoria de las referidas ayudas.

La ayuda se hizo efectiva con fecha 20 de septiembre de 2019.

SEGUNDO. Correspondiendo al entonces Servicio de Empleo y Emprendimiento, órgano gestor, el control y seguimiento de las ayudas concedidas, se comprueba mediante consulta de datos externos de la Tesorería General de la Seguridad Social, vida laboral, que la persona trabajadora a favor de la cual fue concedida la ayuda procedió a darse de baja en el RETA en fecha 31 de enero de 2020, incumpliendo el requisito anteriormente citado.

TERCERO. Considerando todo lo anterior, y a la vista del resto de la documentación obrante en el expediente, se emite informe técnico por el Servicio gestor, en fecha 06 de octubre de 2020, en el sentido de fijar la cantidad a reintegrar por el principal de 3.500,00 €, al no resultar aplicable, de conformidad con lo dispuesto en la convocatoria, el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial.

CUARTO. Por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 23 de octubre de 2020, se acordó iniciar el procedimiento de reintegro de la subvención por la cantidad de 3.500,00 €, con la exigencia de abono de los intereses de demora que con arreglo a Derecho hubiere lugar.

En el acuerdo de inicio se concedió un plazo de 15 días, desde el siguiente a la recepción de la notificación del acuerdo, para que la persona interesada pudiera presentar las alegaciones, documentos o justificantes que estimara oportunos.

Efectuada la notificación electrónica, medio elegido por la persona interesada para notificaciones, habiendo la persona interesada accedido a la misma por comparecencia electrónica y habiendo transcurridos los quince días conferidos, no se han realizado alegaciones ni presentado documento alguno.

A los hechos expuestos les son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones -en adelante, LGS- en cuanto a que son obligaciones del beneficiario:

'a) Cumplir con el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamente la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente o la entidad colaboradora, en su caso, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención'.

En el mismo sentido se expresa el artículo 11.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos de 28 de julio de 2016.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



II. Punto 12.a) de la convocatoria de las ayudas municipales València Activa Emprèn 2019, es obligación de las personas y empresas beneficiarias:

a) Mantener la actividad empresarial durante 12 meses, como mínimo, a partir de la resolución de concesión de la subvención, manteniendo asimismo el alta en el RETA de la persona cuya alta fundamentó la concesión de la subvención durante ese periodo...

b) Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero previstas por la vigente normativa en materia de subvenciones'.

III. Artículo 37.1 LGS, en cuanto que *'procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los siguientes casos: ... f) Incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a los beneficiarios, así como de los compromisos por estos asumidos, con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecten o se refieran al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención'.*

IV. Son exigibles los intereses de demora en virtud del artículo 37.1, apartado f) LGS y artículo 40.2 y 3 de la Ordenanza Municipal de Subvenciones del Ayuntamiento de València, desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en el presente caso desde la fecha de ingreso a la persona beneficiaria de la ayuda municipal, 16 de enero de 2019, hasta la fecha de la propuesta de procedencia de reintegro y aprobación de la liquidación de principal más intereses, 18 de noviembre de 2020. El tipo aplicable, según el artículo 38 LGS, es el del interés legal del dinero incrementado en un 25 %, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente. La disposición adicional 57ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, estableció el interés de demora en el 3,75 %.

En consecuencia, los intereses de demora a cobrar a la persona beneficiaria de la ayuda sobre el importe de 3.500,00 € de la subvención a reintegrar ascienden a la cantidad de 153,18 €, según el cálculo efectuado que toma como fecha inicial la fecha del ingreso de la subvención, 20 de septiembre de 2019, y como fecha final, la fecha de la redacción de la propuesta de procedencia de reintegro, 18 de noviembre de 2020:

	F. Inicial	F. Final	Base	Tipo	Nº. días	Importe
PERIODO	20/09/2019	18/11/2020	3.500,00	3,75 %	426	153,18 €
Total intereses de demora						153,18 €
Total liquidación más intereses						3.653,18 €

V. De conformidad con el punto 13.1 de la convocatoria en relación con el artículo 41.1 LGS y el artículo 41.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, la Junta de Gobierno Local, por delegación de Alcaldía, es el órgano competente para aprobar este acuerdo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primer. Aprobar el reintegro de la ayuda concedida, acordado su inicio por Junta de Gobierno Local en sesión de fecha 23 de octubre de 2020, en concepto de reintegro de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, a cargo de *****, con NIF *****, por un importe de 3.500,00 €, incrementado con los intereses de demora devengados desde la fecha de ingreso de la ayuda, 20 de septiembre de 2019, hasta la fecha del acuerdo de procedencia del reintegro, en este caso hasta la fecha de la redacción de la propuesta, 18 de noviembre de 2020, que ascienden a la cantidad de 153,18 €, de forma que la cantidad a reintegrar por la interesada asciende a un total de 3.653,18 €.

Segundo. Aprobar la liquidación de ingresos número PI 2020 10 110, por importe de 3.653,18 € y la relación de liquidaciones número 2020/4464 en la que va incluida, a efectos de su ingreso por la persona interesada a favor de este Ayuntamiento.

Resumen datos económicos SIEM (reconocimiento de derechos)					
Relación liquidación	Concepto ingreso	Tipo	Oficina liquidadora	Núm.	Importe €
2020/4464	PI Reintegros presupuestos cerrados	IN	10 Servicio Formación y Empleo	1	3.653,18 €."

39	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02902-2020-000503-00	PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ. Proposa aprovar el reintegrament d'una quantitat percebuda en concepte d'ajudes municipals 'València Activa Emprén 2019'.	

"Del análisis del expediente resultan los siguientes:

HECHOS

PRIMERO. Con motivo de la convocatoria de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 06 de septiembre de 2019, se dispuso el gasto y el reconocimiento de la obligación a favor de LEVANTINA DE SUSTRATOS, SL, con CIF B40532160, por un importe de 3.000,00 €, tras justificar su alta en el RETA, con el compromiso del mantenimiento de la actividad empresarial durante como mínimo 12 meses, de conformidad con lo dispuesto en el punto 12.a) de la convocatoria de las referidas ayudas.

La ayuda se hizo efectiva con fecha 20 de septiembre de 2019.

SEGUNDO. Correspondiendo al entonces Servicio de Empleo y Emprendimiento, órgano gestor, el control y seguimiento de las ayudas concedidas, se comprueba mediante consulta de datos externos de la Tesorería General de la Seguridad Social, vida laboral, que la persona trabajadora a favor de la cual fue concedida la ayuda procedió a darse de baja en el RETA en fecha 13 de marzo de 2020, incumpliendo el requisito anteriormente citado.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCERO. Considerando todo lo anterior, y a la vista del resto de la documentación obrante en el expediente, se emite informe técnico por el Servicio gestor, en fecha 15 de octubre de 2020, en el sentido de fijar la cantidad a reintegrar por el principal de 1.450,82 €, al resultar aplicable, de conformidad con lo dispuesto en la convocatoria, el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial.

CUARTO. Por acuerdo de Junta de Gobierno local de fecha 30 de octubre de 2020, se acordó iniciar el procedimiento de reintegro de la subvención por la cantidad de 1.450,82 €, con la exigencia de abono de los intereses de demora que con arreglo a Derecho hubiere lugar.

En el acuerdo de inicio se concedió un plazo de 15 días, desde el siguiente a la recepción de la notificación del acuerdo, para que la persona interesada pudiera presentar las alegaciones, documentos o justificantes que estimara oportunos.

Efectuada la notificación electrónica, medio elegido por la persona interesada para notificaciones, habiendo resultado accedida y habiendo transcurridos los quince días conferidos, no se han realizado alegaciones ni presentado documento alguno.

A los hechos expuestos les son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones -en adelante, LGS- en cuanto a que son obligaciones del beneficiario:

'a) Cumplir con el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamente la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente o la entidad colaboradora, en su caso, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención'.

En el mismo sentido se expresa el artículo 11.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos de 28 de julio de 2016.

II. Punto 12.a) de la convocatoria de las ayudas municipales València Activa Emprèn 2019, es obligación de las personas y empresas beneficiarias:

'a) Mantener la actividad empresarial durante 12 meses, como mínimo, a partir de la resolución de concesión de la subvención, manteniendo asimismo el alta en el RETA de la persona cuya alta fundamentó la concesión de la subvención durante ese periodo ...

b) Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero previstas por la vigente normativa en materia de subvenciones'.

III. Artículo 37.1 LGS, en cuanto que *'procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los siguientes*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCVA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



casos: ... f) Incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a los beneficiarios, así como de los compromisos por estos asumidos, con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecten o se refieran al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención'.

IV. Punto 14.2 de la convocatoria, en cuanto al criterio de proporcionalidad aplicado a la obligación de reintegro parcial de la subvención percibida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar, si el período de mantenimiento ha sido, como mínimo, de 6 meses.

V. Son exigibles los intereses de demora en virtud del artículo 37.1, apartado f) LGS y artículo 40.2 y 3 de la Ordenanza Municipal de Subvenciones del Ayuntamiento de València, desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en el presente caso desde la fecha de ingreso a la persona beneficiaria de la ayuda municipal, 20 de septiembre de 2019, hasta la fecha de la propuesta de procedencia de reintegro y aprobación de la liquidación de principal más intereses, 24 de noviembre de 2020. El tipo aplicable, según el artículo 38 LGS, es el del interés legal del dinero incrementado en un 25 %, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente. La disposición adicional 57ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, estableció el interés de demora en el 3,75 %.

En consecuencia, los intereses de demora a cobrar a la persona beneficiaria de la ayuda sobre el importe de 1.450,82 € de la subvención a reintegrar ascienden a la cantidad de 9,84 €, según el cálculo efectuado que toma como fecha inicial la fecha del ingreso de la subvención, 20 de septiembre de 2019, y como fecha final, la fecha de la redacción de la propuesta de procedencia de reintegro, 24 de noviembre de 2020:

	F. Inicial	F. Final	Base	Tipo	Nº. días	Importe
PERIODO	20/09/2019	24/11/2020	1.450,82	3,75 %	66	9,84 €
	Total intereses de demora					9,84 €
	Total liquidación más intereses					1.460,66 €

VI. De conformidad con el punto 13.1 de la convocatoria en relación con el artículo 41.1 LGS y el artículo 41.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, la Junta de Gobierno Local, por delegación de Alcaldía, es el órgano competente para aprobar este acuerdo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar el reintegro de la ayuda concedida, acordado su inicio por Junta de Gobierno Local en sesión de fecha 30 de octubre de 2020, en concepto de reintegro de ayudas municipales València Activa Emprén 2019, a cargo de LEVANTINA DE SUSTRATOS, SL, con CIF B40532160, por un importe de 1.450,82 €, incrementado con los intereses de demora devengados desde la fecha de ingreso de la ayuda, 20 de septiembre de 2019, hasta la fecha del

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



acuerdo de procedencia del reintegro, en este caso hasta la fecha de la redacción de la propuesta, 24 de noviembre de 2020, que ascienden a la cantidad de 9,84 €, de forma que la cantidad a reintegrar por la persona interesada asciende a un total de 1.460,66 €.

Segundo. Aprobar la liquidación de ingresos número PI 2020 10 140, por importe de 1.460,66 € y la relación de liquidaciones número 2020/4502 en la que va incluida, a efectos de su ingreso por la persona interesada a favor de este Ayuntamiento.

Resumen datos económicos SIEM (reconocimiento de derechos)					
Relación liquidación	Concepto ingreso	Tipo	Oficina liquidadora	Núm.	Importe €
2020/4502	PI reintegros presupuestos cerrados	IN	10 Servicio Formación y Empleo	1	1.460,66 €."

40	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02201-2017-000369-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: SERVICI DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ. Proposa aprovar un reconeixement d'obligació corresponent a la redacció del projecte bàsic i d'execució i estudi bàsic de seguretat i salut en relació a les obres de reforma de l'Oficina d'orientació i informació a les famílies en situació de vulnerabilitat.		

"PRIMERO. De conformidad con la moción suscrita por la concejal delegada de Servicios Sociales se propone, de conformidad con lo dispuesto por la base 31.2.a) de las de ejecución del Presupuesto municipal, la aprobación por la Junta de Gobierno Local del reconocimiento de la obligación y abono de la factura presentada por San Juan Arquitectura, SL, en virtud del contrato menor adjudicado para la redacción de proyecto básico y de ejecución y estudio básico de seguridad y salud en relación a la obra de reforma de Oficina de orientación e información a las familias en situación de vulnerabilidad situado en calle Mijares, nº. 24 en el Cabanyal en el marco de la operación 11.3 de la estrategia DUSI 3C, por importe de 7.223,70 € (21 % IVA incluido).

SEGUNDO. Mediante Resolución CP-6, de 4/1/2018, se adjudicó a favor de San Juan Arquitectura, SL (CIF B97640114), el contrato menor para la redacción de proyecto básico y de ejecución y estudio básico de seguridad y salud en relación a la obra de reforma de Oficina de orientación e información a las familias en situación de vulnerabilidad situado en calle Mijares, nº. 24 en el Cabanyal en el marco de la operación 11.3 de la estrategia DUSI 3C, por importe de 7.223,70 € (21 % IVA incluido), con cargo a la aplicación presupuestaria KC150 23100 68200 'REHABILITACIÓN EDIFICIOS EDUSI'.

Mediante Resolución NV-184, de 1/8/2020, se aprobó el proyecto de obra de reforma de Oficina de orientación e información a las familias en situación de vulnerabilidad situado en calle Mijares, nº. 24 presentado por San Juan Arquitectura, SL, previo informe favorable de la Oficina Municipal de Supervisión de Proyectos.

TERCERO. Con fecha 6/11/2020 ha tenido entrada en el registro de facturas del Servicio de Bienestar e Integración, la factura nº. 2020-027 emitida por San Juan Arquitectura, SL, por

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



importe de 7.223,70 € (IVA incluido) correspondiente a la redacción del mencionado proyecto de obra, sin que se haya incorporado el crédito dispuesto a tal efecto en el Presupuesto de 2020.

CUARTO. Una vez conformada por el Servicio de Bienestar Social la factura nº. 2020-027 emitida por San Juan Arquitectura, SL, en virtud del contrato menor adjudicado mediante Resolución CP-6, de 4 de enero de 2018, cuyo gasto se encontraba legalmente autorizado y dispuesto, existiendo crédito adecuado y suficiente en la aplicación presupuestaria AH00 92109 68200, la Oficina de Ayuda Técnica para Proyectos Europeos elabora la propuesta de gasto nº. 2020/5753 de reconocimiento de obligación en fase ADO conforme a la base 31.2.a) de las de ejecución del Presupuesto.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

ÚNICO. La base 31.2.a) de las de ejecución del Presupuesto municipal para 2020 que establece la competencia de la Junta de Gobierno Local para la aprobación del reconocimiento de la obligación derivada de un gasto debidamente autorizado y dispuesto en un ejercicio anterior cuando no se haya incorporado el remanente de crédito que lo ampara al Presupuesto corriente. A tal efecto, el compromiso de gasto se considerará debidamente adquirido cuando quede acreditado en el expediente:

1. El acto administrativo adoptado por el órgano competente vinculante frente a terceros.
2. La existencia de crédito adecuado y suficiente en el ejercicio de procedencia, mediante indicación del número de la propuesta de gasto del ejercicio en el que se comprometió el gasto.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Autorizar, disponer y reconocer la obligación de pago a favor de San Juan Arquitectura, SL (CIF B976401114), por importe de 7.223,70 € (5.970 € más 1.253,70 € en concepto del 21 % de IVA aplicable) y abonar la factura nº. 2020-027, de fecha 6/11/2020, emitida por la redacción del proyecto básico y de ejecución y EBSS para la reforma de la Oficina de orientación e información a las familias en situación de vulnerabilidad situado en la c/ Mijares, 24, realizada en virtud del contrato menor adjudicado mediante Resolución CP-6, de 4/1/2018, con cargo a la aplicación presupuestaria AH000 92109 68200 (propuesta de gasto 2020/5753. Ítem 2020/161570, DO 2020/22035, RDO 2020/6433)."

41	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02201-2019-000036-00	PROPOSTA NÚM.: 28
ASSUMPTE: SERVICI DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ. Proposa aprovar la justificació presentada per dos entitats dels projectes subvencionats en la convocatòria d'intervenció col·laborativa 'Col·labora' 2019.	

"En virtud de acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 13 de diciembre de 2019, se aprueba la concesión de subvenciones de la convocatoria aprobada por la Junta de Gobierno de fecha 7 de marzo de 2019 para proyectos de intervención colaborativa, COL-LABORA 2019.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



El plazo máximo de inicio de las actividades es de dos meses desde la fecha de cobro de la subvención. Y el plazo máximo para la justificación es de dos meses desde la fecha de finalización de la ejecución.

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 9 de abril de 2020 se acordó declarar la suspensión de los plazos de ejecución y justificación de aquellos proyectos subvencionados en el marco de 'Col·labora. Convocatoria de subvenciones para proyectos de intervención colaborativa 2019' que no hubieran finalizado a la fecha de declaración del estado de alarma y en relación a aquellos proyectos que no puedan ser implementados y conseguir sus objetivos a causa de las medidas adoptadas a causa de la crisis sociosanitaria COVID-19. El cómputo de los plazos se reanudará en el momento en que finalice el estado de alarma.

La Sección de Servicios Sociales Generales del Servicio de Bienestar Social e Integración informa que, revisada la documentación aportada por las entidades que a continuación se detallan, se constata la correcta justificación del 100 % de la subvención, de acuerdo con la base 23 de las de ejecución del Presupuesto municipal para el año 2019, en relación con la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar las siguientes justificaciones en relación a las subvenciones para proyectos de intervención colaborativa, COL-LABORA 2019, por importe de 12.298 €, con el siguiente detalle:

- ASOCIACIÓN DE MUJERES CON DISCAPACIDAD XARXA, CIF G97741490, importe 5.695 € para el proyecto '¡Apuesta por ti! Taller de habilidades sociolaborales para mujeres con discapacidad de patraix', CMSS Patraix. Fecha inicio proyecto: 01.02.2020. Fecha finalización: 30.09.2020. Plazo máximo justificación: 30.11.2020. Justificado con documentación presentada por registro de entrada el 26.10.2020. Ppta. 2019/1054, ítem 2019/166020, DO 2019/20875.

- ASOCIACIÓN SEMPRE AVANT, CIF G46653994, importe 6.603 € para el proyecto 'Actividades grupo scout Sempre avant', CMSS Trafalgar. Fecha inicio proyecto: 12.01.2019. Fecha finalización: 11.01.2020. Plazo máximo justificación: 11.03.2020. Justificado con documentación presentada por registro de entrada el 20.02.2020. Ppta. 2019/1054, ítem 2019/166520, DO 2019/20966."

42	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02201-2019-000036-00	PROPOSTA NÚM.: 29
ASSUMPTE: SERVICI DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ. Proposa aprovar la modificació sol·licitada per Parroquia Nuestra Señora de Gracia del projecte subvencionat en la convocatòria d'intervenció col·laborativa 'Col·labora' 2019.	

"En virtud de acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 13 de diciembre de 2019, se aprueba la concesión de subvenciones de la convocatoria aprobada por la Junta de Gobierno de fecha 7 de marzo de 2019 para proyectos de intervención colaborativa, COL-LABORA 2019.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La Sección de Servicios Sociales Generales, emite informe en fecha 16 de noviembre de 2020, proponiendo la aprobación de reformulación del proyecto de intervención colaborativa 'Col-labora' solicitado por Cáritas Parroquial Nuestra Señora de Gracia, ya que:

- La reformulación se presenta debido a la adecuación del proyecto al importe concedido, ya que hay una variación considerable entre el importe solicitado y el concedido.

- Los límites de porcentajes obligados por las bases de la convocatoria se cumplen en el nuevo presupuesto.

- Las actividades se adecuan a los fines y objetivos que motivaron la concesión de la subvención.

- Se observa un retraso del plazo máximo permitido para la reformulación. Si bien tal retraso podría ser constitutivo de incumplimiento sancionable, teniendo en cuenta la escasa diferencia de días, la difícil situación de las entidades durante el estado de alarma por el COVID-19 y que la modificación del proyecto es beneficiosa tanto para la entidad como para el interés propio del Ayuntamiento de que se continúe ejecutando el proyecto subvencionado, no se considera relevante y se entiende como válida la reformulación.

El órgano competente es el mismo que aprobó las bases de la convocatoria y posteriormente su concesión, la Junta de Gobierno Local.

No requiere informe de la Intervención General porque no se modifica el importe subvencionado, ni el contenido del proyecto.

Por lo expuesto, vista la solicitud formulada por Parroquia Nuestra Señora de Gracia y el informe favorable de la Sección de Servicios Sociales Generales de Bienestar Social e Integración, se acuerda:

Único. Aprobar la modificación del siguiente proyecto:

Proyecto subvencionado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 13.12.2019 (Col-labora 2019), en el punto Segundo, proyecto 87, a PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DE GRACIA DE VALÈNCIA, CIF: R4600047G, por importe de 5.014 €, para el proyecto 'Babel: Intervención socioeducativa con menores en riesgo de exclusión social' CMSS Sant Marcel·li, debido a la adecuación del proyecto al importe concedido, en los términos solicitados por registro de entrada de fecha 08.07.2020 y 15/11/2020, n.º. de registro 00118-2020-0074509 y 00118-2020-00136113. La fecha límite para presentar la reformulación fue el 30.06.2020."

43	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02201-2019-000049-00		PROPOSTA NÚM.: 29
ASSUMPTE: SERVICI DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ. Proposa aprovar la justificació presentada per dos entitats dels projectes subvencionats en la convocatòria d'acció social de l'any 2019.		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"En virtud de acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 13 de diciembre de 2019, se aprueba la concesión de ayudas a entidades para la intervención en el ámbito de la acción social en el municipio de València para el año 2019.

La Sección de Inserción Social y Laboral del Servicio de Bienestar Social e Integración, informa que, vistas las facturas aportadas por las entidades que a continuación se relacionan, se constata la justificación del 100 % de la subvención. El plazo de ejecución de los programas tendrá la duración máxima de un año y deberá estar comprendido entre el 1 de enero de 2019 y los 14 meses posteriores a la percepción de los fondos (artículo 15 de la convocatoria) y el plazo de justificación será de un máximo de 2 meses contados desde la fecha de finalización del plazo de ejecución del proyecto (artículo 16 de la convocatoria).

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar las siguientes justificaciones en relación a las ayudas a entidades para la intervención en el ámbito de la acción social en el municipio de València para el año 2019:

1. ASOCIACIÓN POR TI MUJER, CIF G98180649, 9.371 € para el proyecto 'Catering social una iniciativa de inserción sociolaboral para mujeres inmigrantes en València'. Fecha inicio proyecto: 10-01-2020. Fecha finalización: 10-10-2020. Plazo máximo justificación: 10-12-2020. Justificado con documentación presentada por registro de entrada de fecha 09-11-2020, instancia 00118-2020-00131757. Ppta. 2019/1924, ítem 2019/165240, DO 2019/20874.

2. ASOCIACIÓN SOCIOCULTURAL LA CALLE BAILA, CIF G98952328, 9.455 € para el proyecto '¡A Quelar! Cabanyal'. Fecha inicio proyecto: 18-02-2020. Fecha finalización: 17-09-2020. Plazo máximo justificación: 18-11-2020. Justificado con documentación presentada por registro de entrada de fecha 11-11-2020, instancia 00118-2020-00133774. Ppta. 2019/1924, ítem 2019/165210, DO 2019/20865.

Total justificado: 18.826 €."

44	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02201-2020-000029-00	PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: SERVICI DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ. Proposa donar la conformitat a la concessió de subvencions a favor de diverses entitats per a la intervenció en l'àmbit de l'acció social al municipi de València 2020.	

"Examinado el expediente 02201/2020/29 se desprenden los siguientes:

HECHOS

Primero. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 6 de marzo de 2020, se aprueba la convocatoria de subvenciones a entidades para la intervención en el ámbito de la acción social, en el municipio de València, para el año 2020, publicándose el extracto en el Boletín Oficial de la Provincia el día 04/06/2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Comisión Técnica de Valoración de proyectos de intervención en el ámbito de la acción social, reunida el 29 de octubre de 2020, eleva propuesta de concesión de subvenciones a entidades para la intervención en el ámbito de la acción social en el municipio de València 2020. Entre las subvenciones que se pretende conceder se encuentran varias entidades que ya han recibido subvención municipal en el año 2020.

Tercero. Durante el ejercicio 2020, han recibido subvenciones municipales las siguientes entidades:

1. ASOC. DE PROFESIONALES DE TERAPIAS CON CABALLOS (APTC), CIF G97980957
2. ASOCIACIÓN LA FINESTRA NOU CIRC, CIF G98486475
3. FUNDACIÓN POR LA JUSTICIA, CIF G96356290

A este respecto, la Sección de Programas de Inserción Social y Laboral informa favorablemente en fecha 24/11/2020, la compatibilidad de estas subvenciones ya otorgadas con las que se tramitan en el expediente, ya que se encuentran dirigidas a financiar proyectos distintos.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Se ha tenido en consideración el artículo 17 de la convocatoria de subvenciones a entidades para la intervención en el ámbito de la acción social en el municipio de València, para el año 2020 en cuya virtud 'La subvención objeto de esta convocatoria no será compatible con cualquier otra que otorgue el Área de Desarrollo Humano del Ayuntamiento de València, dirigida a la financiación del mismo proyecto o actividad'.

En virtud del artículo 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València procede recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local a propuesta del alcalde, ya que, con carácter general, un beneficiario solo podrá recibir una subvención municipal durante cada ejercicio presupuestario.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Dar la conformidad a la concesión de las subvenciones, propuestas por la Comisión Técnica de Valoración de proyectos, en virtud de la convocatoria de intervención en el ámbito de la acción social a favor de las siguientes entidades que ya han obtenido subvenciones municipales durante el año 2020 dirigidas a obtener objetivos y finalidad distintos:

1. ENTIDAD: ASOC. DE PROFESIONALES DE TERAPIAS CON CABALLOS (APTC), CIF G97980957

- Proyecto acción social: 'Mejora de la calidad de vida de los niños y niñas con diversidad funcional a través del fomento de su autonomía personal'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Proyecto del Servicio de Transparencia y Gobierno Abierto: 'Comprometidos con la transparencia'. El objeto es mejorar la transparencia institucional de la organización.

2. ENTIDAD: ASOCIACIÓN LA FINESTRA NOU CIRC, CIF G98486475

- Proyecto acción social: 'Finestra inclusiva diversitat', cuyo objeto es el desarrollo de talleres formativos para contribuir al desarrollo personal de personas con necesidades específicas.

- Proyecto del Servicio de Acción Cultural: 'Circ indefinit' Subvención para sufragar los gastos de la producción de un espectáculo de circo como proyecto semiprofesional.

3. ENTIDAD: FUNDACIÓN POR LA JUSTICIA, CIF G96356290

- Proyecto acción social: 'Futuros en libertad', con el objeto de generar un espacio artístico de carácter social e inclusivo, favorecedor de procesos de resiliencia y empoderamiento personal para personas privadas de libertad.

- Proyecto del Servicio de Transparencia y Gobierno Abierto: 'Apostando por el gobierno abierto para las personas consumidoras', cuyo objeto es fomentar el conocimiento de la ciudadanía de los principios de gobierno abierto y la transparencia."

45	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02224-2016-000062-00		PROPOSTA NÚM.: 39
ASSUMPTE: SERVICI D'ENVELLIMENT ACTIU. Proposa aprovar la continuïtat per interès general del contracte de gestió integral de trenta places en centre de dia per a persones majors dependents a la ciutat de València.		

"Vistas las actuaciones del expediente 02224/2016/62:

Primero. Con fecha 27 de septiembre de 2017 fue formalizado contrato con la mercantil LA SALETA CARE, SL (anteriormente denominada Geroresidencias, SL), cuyo objeto era el servicio de gestión integral de 30 plazas en centro de día para personas mayores dependientes.

El contrato, suscrito por dos años, inició su vigencia el día 1 de octubre de 2017, y por lo tanto su fecha de finalización, tras haberse prorrogado un año por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 27 de septiembre de 2019, es el día 30 de septiembre de 2020.

Segundo. Estando próximo el plazo fijado en el párrafo anterior, la mercantil LA SALETA CARE, SL, en su condición de adjudicataria del contrato de gestión integral de 30 plazas en centro de día para personas mayores dependientes, mediante escrito presentado en fecha 28 de septiembre de 2020, manifiesta su conformidad a seguir prestando el servicio hasta la hasta la formalización del nuevo contrato que en estos momentos se encuentra en tramitación.

Tercero. La concejala de Envejecimiento Activo mediante moción de fecha 23 de septiembre de 2020, dada la naturaleza del servicio, cuya interrupción no es en absoluto conveniente, propone la continuidad del contrato vigente en las mismas condiciones hasta la formalización del nuevo contrato administrativo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Cuarto. La Sección Técnica del Servicio de Envejecimiento Activo en informe de fecha 4 de noviembre de 2019, recoge textualmente que:

'(...) no se puede producir una interrupción en la prestación del servicio. Ello afectaría a las personas que asisten a este recurso, con necesidades y características especiales, ya que se trata de mayores afectados con enfermedades crónicas y Alzheimer. La no prestación del servicio supondría una involución en sus condiciones físicas, cognitivas y psicológicas, con perjuicios para su salud y efectos negativos sobre su entorno familiar más próximo'.

Quinto. En el caso que nos ocupa, existe conformidad de la mercantil adjudicataria del contrato para continuar prestando el servicio hasta la nueva adjudicación. Sin embargo, incluso sin esa conformidad, sería procedente tramitar la continuidad por razones de interés general.

Para su justificación traemos a colación, por todas, la Sentencia del Tribunal Supremo de 18 noviembre 1986 que establece:

'(...) una situación excepcional en que denunciado el contrato en la forma legalmente establecida y pactada, la Administración por razones de interés público unidas a la necesidad de continuidad del servicio –y mientras no se seleccione al nuevo contratista- impone coactivamente la permanencia del anterior con unas consecuencias equiparables a las producidas cuando la Administración hace uso de las facultades que forman el contenido del 'ius variandi', con la ineludible contrapartida de la compensación económica a favor del contratista...'

Sexto. Dicha posibilidad ya se recogía en el artículo 128.1.1ª del Reglamento de Servicio de las Corporaciones Locales, todavía vigente. También la doctrina consultiva ha reconocido tal continuidad, como es el caso de la Junta Consultiva de Canarias, en su informe 4/2016. Junto a ello, debemos referirnos aquí a lo previsto en el art. 26.1.c) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, que impone a los municipios la obligatoriedad de prestar, en todo caso, los siguientes servicios: *'En los Municipios con población superior a 20.000 habitantes, además: protección civil, evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social, prevención y extinción de incendios e instalaciones deportivas de uso público'*.

Séptimo. El apartado cuarto del artículo 29 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público establece, en relación a los contratos de suministros y de servicios de prestación sucesiva, que *'cuando al vencimiento de un contrato no se hubiera formalizado el nuevo contrato que garantice la continuidad de la prestación a realizar por el contratista como consecuencia de incidencias resultantes de acontecimientos imprevisibles para el órgano de contratación producidas en el procedimiento de adjudicación y existan razones de interés público para no interrumpir la prestación, se podrá prorrogar el contrato originario hasta que comience la ejecución del nuevo contrato y en todo caso por un periodo máximo de nueve meses, sin modificar las restantes condiciones del contrato, siempre que el anuncio de licitación del nuevo contrato se haya publicado con una antelación mínima de tres meses respecto de la fecha de finalización del contrato originario'*.

Octavo. El Servicio de Envejecimiento Activo, a través del expediente E-02224-2019-335, inició nuevo proceso de contratación, que fue declarado desierto, al no reunir el único licitador

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



que presentó propuesta, los requisitos exigidos en el pliego de condiciones. Ante esta situación y de conformidad con las previsiones de la Ley de Contratos del Sector Público, el Servicio de Envejecimiento Activo ha remitido al Servicio de Contratación la documentación administrativa pertinente para iniciar un procedimiento negociado, que desemboque en el menor tiempo posible en la adjudicación del contrato de gestión de 30 plazas en centro de día concertado.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar la continuidad de la prestación del servicio de gestión integral de 30 plazas en centro de día para personas mayores dependientes, cuya prórroga finaliza el día 30 de septiembre de 2020, atendiendo a motivos de interés general y hasta la formalización del nuevo contrato administrativo, a favor de la mercantil LA SALETA CARE, SL, con NIF B96648563, actual adjudicataria del contrato citado."

46	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-02234-2020-000129-00		PROPOSTA NÚM.: 64
ASSUMPTE: SERVICI D'ENVELLIMENT ACTIU. Dona compte de la Resolució núm. BG-823, de 17 de novembre de 2020, d'aprovació de llistats de les persones beneficiàries del servei de repartiment de cistelles saludables a domicili a persones majors de la ciutat de València.		

"Visto el expediente, resultan los siguientes:

HECHOS

PRIMERO. La prolongación de la crisis sociosanitaria provocada por la COVID-19 exige a las Administraciones públicas atender las necesidades más acuciantes de la ciudadanía, sobre todo de la población considerada como especialmente vulnerable.

SEGUNDO. Para cubrir dichas necesidades el Servicio de Envejecimiento Activo, a través del procedimiento legalmente establecido, y de conformidad con lo establecido en el protocolo para la tramitación de recursos para personas mayores en la situación de estado de alarma y confinamiento por ser población de riesgo aprobado por la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el 27 de marzo de 2020, aprobó contratos para la prestación de, entre otros, los siguientes servicios: Call Center, menjar a domicili, ajuda a domicili, comida fría a domicili y reparto de cestas saludables a domicilio.

TERCERO. En virtud de lo anterior, mediante Resolución número BG-204, de 01 de abril de 2020, se aprobó la adjudicación del contrato para el servicio de reparto de cestas saludables a domicilio a personas mayores de la ciudad de València, por el procedimiento de tramitación de emergencia del artículo 120 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público –en adelante, LCSP-, a CRUZ ROJA ESPAÑOLA, CIF Q2866001G, autorizar y disponer el gasto que supone la contratación y su remisión a la Junta de Gobierno Local para su ratificación, lo cual se produce en la sesión celebrada en fecha 24 de abril de 2020.

El mencionado contrato ha sido objeto posteriormente de diferentes prolongaciones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Seguida la gestión del servicio de cestas saludables para personas mayores, se emiten la siguiente nueva Resolución que aprueba los listados de las personas que van a ser beneficiarias del servicio, debiendo darse cuenta de su emisión y contenido a la Junta de Gobierno Local:

- BG-823, de 17 de noviembre de 2020.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Protocolo para la tramitación de recursos para personas mayores en la situación de estado de alarma y confinamiento por ser población de riesgo aprobado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el 27 de marzo de 2020.

II. El artículo 70 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, establece que las actuaciones ante situaciones de urgencia social tendrán un carácter prioritario, realizando cuando se requieran prestaciones o servicios sin que sean exigibles para su acceso todos o algunos de los requisitos establecidos, siendo éstas garantizadas o gratuitas mientras se mantenga la situación de urgencia social. El apartado 3 del mencionado artículo señala que para asegurar una respuesta rápida y eficiente, la atención a las situaciones de urgencia social estará debidamente regulada por protocolos de actuación.

III. La Resolución de Alcaldía Z-73, de 15 de marzo de 2020, modificada en fecha 23 de marzo de 2020, que incluye entre los servicios básicos y esenciales cuya continuidad debe quedar garantizada, el Servicio de Envejecimiento Activo. En estos servicios se adoptarán las medidas necesarias para garantizar las recomendaciones e instrucciones de las autoridades sanitarias. Por Resolución de Alcaldía de 30 de marzo de 2020, relativa al cumplimiento del Real Decreto Ley 10/2020, se reitera que se garantice el mantenimiento del Servicio de Envejecimiento Activo, otorgándole preferencia en la asignación de recursos.

IV. La Generalitat Valenciana, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 15 y 16 de la corrección de errores de la Resolución de 8 de mayo de 2020 de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusiva, ha considerado necesario mantener hasta el 31 de diciembre de 2020 el refuerzo del servicio de ayuda a domicilio necesario para atender a las personas cuya situación aconseje las menores salidas posibles ante la vulnerabilidad frente a un posible contagio por Sars-CoV-2.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Dar cuenta a la Junta de Gobierno Local de la siguiente Resolución adoptada en el expediente de referencia:

- BG-823, de 17 de noviembre de 2020."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



47	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02230-2019-000076-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES. Proposa aprovar la justificació de la subvenció concedida a l'entitat Grupo de Mujeres Malvarrosa.		

"PRIMERO. La entidad GRUPO DE MUJERES MALVARROSA, con CIF G96066402, ha justificado correctamente la aportación económica de 3.510,00 €, correspondiente a la subvención para desarrollar el proyecto 'Taller de teatro amb perspectiva de gènere', incluido en la convocatoria de subvenciones a asociaciones y entidades para proyectos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y de las personas del colectivo lésbico, gay, transexual, bisexual e intersexual, (LGTBI) en el municipio de València, fomentando la lucha contra la discriminación por razón de sexo, de orientación sexual o identidad de género, para el año 2019, aprobada mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28 de diciembre de 2018. La subvención fue concedida en virtud de acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 06 de septiembre de 2019.

SEGUNDO. Por parte de la entidad beneficiaria se ha presentado la justificación en el registro de entrada del Ayuntamiento de València con núm. 00118 2020 00122119 y 00118 2020 00123350 y fechas efectivas de registro de 22 y 24 de octubre de 2020, respectivamente, dentro del plazo establecido para la justificación de la subvención en el punto duodécimo de la convocatoria. La fecha de inicio del proyecto fue el 11 de septiembre de 2019, la fecha de fin del proyecto, 30 de septiembre de 2020 y la fecha del último día de justificación tres meses después, 30 de diciembre de 2020.

TERCERO. Por la técnica del Espai Dones i Igualtat, el día 17 de noviembre de 2020 se informa favorablemente la justificación presentada y en ese sentido se emite el hago constar de la Jefatura del Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas de fecha 17 de noviembre de 2020.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. El procedimiento para la comprobación y aprobación de la justificación de las subvenciones viene regulado en el art. 35 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València.

SEGUNDO. El órgano competente para resolver el presente procedimiento es el alcalde de conformidad con lo dispuesto en el art. 8.1 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, no obstante esta competencia está delegada en la Junta de Gobierno local en virtud de Resolución nº. 9, de fecha 20 de junio de 2019.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar la justificación presentada en el registro de entrada del Ayuntamiento de València con núm. 00118 2020 00122119 y 00118 2020 00123350 y fechas efectivas de registro de 22 y 24 de octubre de 2020, correspondiente a la aportación económica librada por este Ayuntamiento de 3.510,00 € a favor de la entidad GRUPO DE MUJERES MALVARROSA, con

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CIF G96066402, para desarrollar el proyecto 'Taller de teatro amb perspectiva de gènere', en virtud del acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el día 06 de septiembre de 2019, por el que se concedió la subvención incluida en la convocatoria de subvenciones a asociaciones y entidades para proyectos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y de las personas del colectivo lésbico, gay, transexual, bisexual e intersexual, (LGTBI) en el municipio de València, fomentando la lucha contra la discriminación por razón de sexo, de orientación sexual o identidad de género, para el año 2019, aprobada mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28 de diciembre de 2018, con el siguiente detalle del gasto:

APLICACIÓN PRESUPUESTARIA: 2019 JD610 23100 48910.

Nº. PROPUESTA DE GASTO: 2019/720.

Nº. DE ÍTEM DE GASTO: 2019/127920.

Nº. DE DOCUMENTO DE OBLIGACIÓN: 2019/14398, por importe de 3.510,00 €.

Nº. REL. DO: 2019/5642."

48	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02230-2019-000086-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES. Proposa aprovar la justificació de la subvenció concedida a l'associació Plena Inclusión de la Comunidad Valenciana.	

"HECHOS

PRIMERO. La entidad ASOC. PLENA INCLUSIÓN COMUNIDAD VALENCIANA, con CIF G46665220, ha justificado correctamente la aportación económica de 3.610,00 €, correspondiente a la subvención para desarrollar el proyecto 'Promotora-promotor en igualdad de género dirigido a mujeres y hombres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo', incluido en la convocatoria de subvenciones a asociaciones y entidades para proyectos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y de las personas del colectivo lésbico, gay, transexual, bisexual e intersexual, (LGTBI) en el municipio de València, fomentando la lucha contra la discriminación por razón de sexo, de orientación sexual o identidad de género, para el año 2019, aprobada mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28 de diciembre de 2018. La subvención fue concedida en virtud de acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 06 de septiembre de 2019.

SEGUNDO. Por parte de la entidad beneficiaria se ha presentado la justificación en el registro de entrada del Ayuntamiento de València con núm. 00118 2020 00134681, y fecha efectiva de registro de 12 de noviembre de 2020, dentro del plazo establecido para la justificación de la subvención en el punto duodécimo de la convocatoria. La fecha de inicio del proyecto fue el 01 de marzo de 2020, la fecha de fin del proyecto, 16 de octubre de 2020 y la fecha del último día de justificación tres meses después, 18 de enero de 2021.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCERO. Por la técnica de l'Espai Dones i Igualtat, el día 17 de noviembre de 2020 se informa favorablemente la justificación presentada y en ese sentido se emite el Hago Constar de la jefatura del Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas de fecha 19 de noviembre de 2020.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. El procedimiento para la comprobación y aprobación de la justificación de las subvenciones viene regulado en el art. 35 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València.

SEGUNDO. El órgano competente para resolver el presente procedimiento es el alcalde de conformidad con lo dispuesto en el art. 8.1 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, no obstante esta competencia está delegada en la Junta de Gobierno local en virtud de Resolución nº. 9, de fecha 20 de junio de 2019.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar la justificación presentada en el registro de entrada del Ayuntamiento de València con núm. 00118 2020 00134681, y fecha efectiva de registro de 12 de noviembre de 2020, correspondiente a la aportación económica librada por este Ayuntamiento de 3.610,00 € a favor de la entidad ASOC. PLENA INCLUSIÓN COMUNIDAD VALENCIANA, con CIF G46665220, para desarrollar el proyecto 'Promotora-promotor en igualdad de género dirigido a mujeres y hombres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo', en virtud del acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el día 06 de septiembre de 2019, por el que se concedió la subvención incluida en la convocatoria de subvenciones a asociaciones y entidades para proyectos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y de las personas del colectivo lésbico, gay, transexual, bisexual e intersexual, (LGTBI) en el municipio de València, fomentando la lucha contra la discriminación por razón de sexo, de orientación sexual o identidad de género, para el año 2019, aprobada mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28 de diciembre de 2018, con el siguiente detalle del gasto:

APLICACIÓN PRESUPUESTARIA: 2019 JD610 23100 48910.

Nº. PROPUESTA DE GASTO: 2019/720.

Nº. DE ÍTEM DE GASTO: 2019/127870.

Nº. DE DOCUMENTO DE OBLIGACIÓN: 2019/14392, por importe de 3.610,00 €.

Nº. REL. DO 2019/5642."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



49	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02230-2019-000068-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES. Proposa concedir una subvenció a favor de l'Associació per la Coeducació.		

"HECHOS

PRIMERO. Mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 04 de noviembre de 2019 se aprobó la convocatoria de subvenciones a asociaciones y entidades para proyectos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y de las personas del colectivo lésbico, gay, transexual, bisexual e intersexual, (LGTBI) en el municipio de València, fomentando la lucha contra la discriminación por razón de sexo, de orientación sexual o identidad de género, para el año 2020.

SEGUNDO. Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 11 de septiembre de 2020, se aprobó la concesión de las ayudas de la convocatoria referida a las entidades, proyectos e importes que figuran en ese acuerdo y por orden de puntuación.

TERCERO. Mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 30 de octubre de 2020, se ha acordado aceptar la renuncia presentada en fecha 06 de octubre de 2020, por la ASOC. JUVENIL VIENTO DEL PUEBLO, con CIF G98478217, para el proyecto 'Diversa Benimaclet', por un importe de 2.340,00 €, incluida en la convocatoria de ayudas.

En ese mismo acuerdo se dispone que se proceda a realizar los trámites necesarios para la concesión de la subvención a la asociación y entidad solicitante o las asociaciones y entidades solicitantes siguientes por orden de puntuación, sin necesidad de hacer una nueva convocatoria, tal y como se dispone en el artículo primero de la convocatoria de subvenciones.

En consecuencia, a la vista del informe emitido por la Comisión de Valoración en fecha 16 de junio de 2020, en virtud del cual se procedió a la concesión y denegación de las ayudas, la siguiente entidad que no obtuvo subvención pero que cumplía con los requisitos y por orden de puntuación es:

ENTIDAD	CIF	PROYECTO	TOTAL PUNTOS	PRESUPUESTO SOLICITADO	SUBVENCIÓN A CONCEDER
ASSOC. PER LA COEDUCACIÓ	G96188438	'Escuela Ciudadana de Igualdad'	52	5.000	2.793,92 €

El importe de la subvención de 2.793,92 € se extrae de aplicar las reglas de porcentajes de financiación en función de la puntuación obtenida, establecidas en el artículo DÉCIMO de la convocatoria, y atendiendo al máximo del importe total de la presente convocatoria que es de 100.000,00 €.

CUARTO. Por el Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas se ha comprobado que de conformidad con lo establecido en el artículo 24.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y el art. 19.2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos, de la información que obra en el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



expediente se desprende que la entidad beneficiaria Assoc. per la Coeducació, con CIF G96188438, cumple todos los requisitos necesarios para acceder a las mismas.

QUINTO. En la convocatoria se precisa que las asociaciones y entidades sin ánimo de lucro deben cumplir unos requisitos, entre los que está el haber justificado correctamente cualquier subvención anteriormente otorgada por el Ayuntamiento de València, excepto en aquellos casos en que no haya finalizado el correspondiente plazo de justificación.

En consecuencia, se ha constatado que en SIEM Gastos no hay subvenciones pendientes de justificación por parte de la entidad Assoc. per la Coeducació.

SEXTO. En cumplimiento de la legislación vigente en materia de subvenciones, la Jefatura del Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas ha emitido un informe en fecha 10 de noviembre de 2020 en el que se informa que de la información que obra en el expediente se desprende que la beneficiaria cumple todos los requisitos necesarios para acceder a las mismas. Constatándose que no ha sido dictada resolución declarativa de la procedencia del reintegro de la subvención o de la pérdida del derecho al cobro de la misma por alguna de las causas previstas en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones; y que no ha sido acordada por el órgano concedente de la subvención, como medida cautelar, la retención de los libramientos de pago o de las cantidades pendientes de abonar al beneficiario o entidad colaboradora, referidos a la misma subvención.

SÉPTIMO. Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 30 de octubre de 2020 se ha dispuesto reponer a la fase A, el gasto consignado en fase AD de 2.340,00 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 KD610 23100 48910, 'Otras transferencias', propuesta 2020/614, ítem 2020/101750 y DO 2020/11118.

OCTAVO. Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 04 de noviembre de 2019 se autorizó y dispuso el gasto de 100.000,00 € para la convocatoria de subvenciones, con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 JD610 23100 48910, según propuesta de gasto 2019/4711 e ítem 2020/6730. Desde el Servicio de Contabilidad se sustituye en fecha 01 de enero de 2020 dicha propuesta de gasto por una nueva propuesta de gasto 2020/614 e ítem 2020/22760, con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 KD610 23100 48910. En fechas 15 y 16 de junio de 2020 por el Servicio gestor se procedió a la segregación de dicho ítem de gasto en un ítem de gasto para cada proyecto. En fecha 09 de noviembre de 2020 se ha procedido a segregar el ítem 2020/22760, por importe de 453,92 € en el ítem 2020/157540 por dicho importe, DO 2020/21502.

Así mismo, por el Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas se ha confeccionado la propuesta de gasto en fase ADO por el importe restante de la subvención, 2.340,00 €, con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 KD610 23100 48910, según propuesta de gasto nº. 2020/5382, ítem 2020/157600, DO 2020/21450, RDO 2020/6148.

A los anteriores hechos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Es de aplicación la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el Real Decreto 887/2006 de 21 de julio por el que se aprueba el Reglamento de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Ley de Subvenciones, la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos, aprobada por acuerdo plenario de 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP de 2 de noviembre 2016, que en su capítulo segundo regula la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, así como el acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha de fecha 04 de noviembre de 2019 por el que se aprobó la convocatoria de las presentes subvenciones.

Así mismo es aplicable el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Haciendas Locales, y la base 23ª de ejecución del Presupuesto para el año 2020.

SEGUNDO. En cuanto al órgano competente para otorgar la presente subvención es el alcalde, de conformidad con lo dispuesto en el art. 8.1 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, no obstante esta competencia está delegada en la Junta de Gobierno local en virtud de Resolución nº. 9, de fecha 20 de junio de 2019.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar la concesión de ayuda de la convocatoria para 2020 para realización de proyectos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y de las personas del colectivo lésbico, gay, transexual, bisexual e intersexual, (LGTBI) en el municipio de València, fomentando la lucha contra la discriminación por razón de sexo, de orientación sexual o identidad de género, a la entidad ASSOC. PER LA COEDUCACIÓ, con CIF G96188438, total puntos 52, para el proyecto 'Escuela ciudadana de igualdad' e importe de 2.793,92 €.

Segundo. Disponer el gasto y reconocer la obligación de la ayuda concedida con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 KD610 23100 48910, 'Otras transferencias', aplicándose el gasto del tenor siguiente:

- 453,92 € con cargo a la propuesta de gasto 2020/614, ítem 2020/157540, DO 2020/21502.

- 2.340,00 € con cargo a la propuesta de gasto 2020/5382, ítem 2020/157600, DO 2020/21450 y RDO 2020/6148.

Tercero. De conformidad con el punto undécimo de la convocatoria de las subvenciones, las asociaciones y entidades deberán cumplir las siguientes OBLIGACIONES:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto y realizar las acciones incluidas en el mismo.

b) Justificar el cumplimiento de los requisitos establecidos, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

En caso de agrupaciones de distintas asociaciones o entidades, para la realización de un mismo proyecto, se especificará en él la asociación o entidad que las represente, siendo esta la responsable a todos los efectos de la ejecución del proyecto y de la justificación de los gastos del proyecto subvencionado, conforme a estas instrucciones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En caso de no especificarse, se entenderá que es la asociación o entidad perceptora de los fondos es la responsable.

c) Comunicar al Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

d) Aportar la diferencia entre el coste total del proyecto y la ayuda concedida, bien por sus propios medios o por financiación de terceros.

e) Comunicar el inicio de las actividades, en el plazo establecido en esta convocatoria y la justificación final tal como se estipula. Para ello la asociación o entidad beneficiaria de la subvención, se compromete a aportar un calendario de la realización de las actividades donde se refleje la fecha y duración de las mismas para así facilitar el seguimiento y supervisión de la actividad subvencionada por el personal del Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas.

Caso de que inicie la actividad antes de la concesión de la subvención deberá asimismo comunicar el inicio y el calendario de las actividades para conocimiento del Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas, sin que este inicio anterior a su concesión suponga ningún derecho o preferencia para la obtención de subvención.

f) Las asociaciones y entidades que sean beneficiarias de subvención, estarán obligadas durante el plazo de ejecución y justificación del proyecto, a informar al Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas de l'Ajuntament de València de cualquier cambio o modificación de los datos relativos a la asociación o entidad que sean necesarios para mantener un contacto fluido, tales como dirección, teléfono, fax, correo electrónico y persona de contacto.

g) Las asociaciones y entidades que resulten beneficiarias de las subvenciones del Ayuntamiento de València, con el objeto de fomentar el asociacionismo en la ciudad de València y facilitar al Ayuntamiento conocer el número de entidades existentes en el municipio, sus fines y su representatividad, deberán inscribirse, antes del inicio de la actividad, en caso de que no lo estuvieran, en el Registro Municipal de Entidades Ciudadanas.

h) La asociación y entidad beneficiaria queda obligada a facilitar la comprobación por parte del Ayuntamiento de València de la realización global del proyecto en cualquier fase de ejecución del mismo y facilitar la documentación que se requiera por el personal designado para su supervisión.

i) Conservar al menos durante cuatro años desde la fecha de presentación de la justificación, los libros contables exigidos por la legislación vigente sectorial, los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluido documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

j) Adoptar las medidas de difusión del carácter público de la financiación conforme a la Ley General de Subvenciones, haciendo pública mención a la cofinanciación del Ayuntamiento de València en el desarrollo de los mismos e incluir el logotipo municipal y la inscripción 'Ajuntament de València, Regidoria d'Igualtat i Politiques Inclusives', en todas aquellas publicaciones, rotulaciones, carteles, etc. que tengan relación con el proyecto subvencionado.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



k) Las asociaciones y entidades que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros tendrán, además de las anteriores, las obligaciones de publicidad activa que establece el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno.

l) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 39 de la OGS.

m) Así como las demás obligaciones previstas en el artículo 11 de la OGS."

50	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02230-2020-000017-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES. Proposa aprovar un conveni de col·laboració amb la Fundació de la Comunitat Valenciana Aigües de València.		

"HECHOS

Primero. El expediente se inicia mediante escrito de fecha 14 de febrero de 2020 por el que D. Dionisio García Comín, en representación de la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de Valencia, solicita suscribir nuevamente un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de València para la cesión de una vivienda de la entidad y destinarla a programas de mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión, en prevención de la violencia de género.

Segundo. Mediante moción de la concejala delegada de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI, de fecha 24 de febrero, se ha dispuesto que se realicen las actuaciones pertinentes en aras a aprobar el convenio de colaboración con la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de Valencia para la cesión de una vivienda destinada como recurso habitacional a programas de mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión, en prevención de la violencia de género.

Tercero. El Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas ha elaborado el borrador de convenio y la memoria justificativa en la que se hace un análisis de su necesidad y oportunidad, se concluye con que el convenio cumple con lo preceptuado en la legislación vigente reguladora de los convenios.

A los anteriores hechos, le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

PRIMERO. COMPETENCIA.

1. La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local dispone en el artículo 25.2.e) que el Municipio ejercerá en todo caso como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, en la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social, objetivo en el que se enmarca el convenio de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



colaboración. Así mismo en el apartado o) de este mismo artículo se establece que los Municipios tienen competencias propias en actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres así como contra la violencia de género, materias incluidas en ámbito de actuación del convenio.

Por su parte, la Ley de la Generalitat Valenciana 3/2019, de 18 de febrero, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana inspirada en los principios propugnados por la Unión Europea, define los servicios sociales como aquellos prestados directamente a las personas, que ejercen una función de prevención y de cohesión social y que tratan de facilitar la inclusión en la sociedad, y de garantizar la realización de sus derechos fundamentales y que asimismo, establece como objetivos de los servicios sociales proteger contra los riesgos y dar apoyo a las familias; salvaguardar los derechos humanos fundamentales; contribuir a la no discriminación, reforzando la igualdad; proteger a las personas coadyuvando a la mejora de sus condiciones y calidad de vida, garantizar su autonomía personal y facilitar la plena participación social.

Esta Ley obliga a los servicios sociales a enfocarse hacia la atención a las personas en situaciones de dependencia y de diversidad funcional o discapacidad, de desprotección, de fragilidad de las trayectorias, de conflictos familiares y convivenciales en el territorio, así como de vulnerabilidades personales y sociales. Se trata de garantizar la inclusión social de forma inherente en todas las actuaciones de los servicios sociales.

Esta Ley establece dentro de la atención primaria que corresponde a los municipios valencianos, aquella que tiene carácter básico y aquella que tiene un carácter eminentemente específico, y es dentro de ésta última donde se realizan las siguientes funciones, entre otras, art. 17.2:

- b) Implementación de programas y actuaciones que favorezcan la inclusión social de grupos vulnerables con características homogéneas.
- e) Asesoramiento, prevención y rehabilitación, en su caso, ante situaciones de vulnerabilidad o riesgo a lo largo del ciclo vital de las personas.
- f) Seguimiento del plan personalizado de intervención social.
- g) Acompañamiento, atención integral y protección ante situaciones de vulnerabilidad, riesgo o desprotección individual y familiar.
- h) Promoción de actuaciones en materia de igualdad en el ámbito territorial de referencia.

2. Para el cumplimiento de sus fines, los Ayuntamientos en representación del municipio tienen plena capacidad jurídica para obligarse (art. 1-1 del RD Legislativo 781/86 de 18 de abril) y concertar pactos o condiciones que tengan por conveniente, siempre que no sean contrarios al interés público, al ordenamiento jurídico y a los principios de buena administración, y deberán cumplirlos a tenor de los mismos (art. 111 del mismo RD Legislativo, Texto Refundido de las Disposiciones Legales en materia de Régimen Local).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



3. El artículo 10 del Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales, establece que las Corporaciones Locales pueden adquirir bienes y derechos por atribución de la Ley, a título oneroso con ejercicio o no de la facultad de expropiación, por herencia, legado o donación, por prescripción, por ocupación o por cualquier otro modo legítimo conforme al ordenamiento jurídico.

SEGUNDO. REGULACIÓN DE LOS CONVENIOS.

Los convenios están actualmente regulados en el Capítulo VI del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP) arts. 47 a 53.

El convenio, tal y como se define en el art. 47.1 de la LRJSP, es un acuerdo con efectos jurídicos adoptado el Ayuntamiento de València y la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de Valencia, para la cesión de una vivienda de la propia entidad destinada como recurso habitacional a programas de mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión, en prevención de la violencia de género.

Con el convenio se contribuye a la realización de actividades de utilidad pública, cumpliendo así lo preceptuado en el art. 48.3 de la LRJSP, sin cesión alguna de titularidad de la competencia municipal.

El contenido del convenio cumple con el contenido mínimo que preceptúa el art. 49 de la LRJSP, y entre los documentos que forman parte del expediente está la preceptiva memoria justificativa que establece el art. 50 de la LRJSP.

TERCERO. ASESORÍA JURÍDICA.

La propuesta se remite, tras el informe de la Oficina de Protección de Datos Personales, para su informe preceptivo a la Asesoría Jurídica Municipal de conformidad con lo establecido en el art. 69.2.b) del Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de València, y dado que de la misma no se derivan obligaciones económicas para el Ayuntamiento de València, no se remite con posterioridad a la Intervención General para su fiscalización.

CUARTO. SECRETARÍA.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de la Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informes previos de Secretaría, que se entenderán emitidos en virtud de la conformidad prestada por la Secretaria al informe con propuesta de acuerdo emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria.

QUINTO. ÓRGANO COMPETENTE.

En cuanto al órgano competente para resolver el procedimiento, de conformidad con el art. 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, es la Junta de Gobierno Local.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar la formalización del convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de València y la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de Valencia, para la cesión del uso de una vivienda destinada como recurso habitacional a programas de mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión, en prevención de la violencia de género, cuyo texto es el que se adjunta.

Segundo. Facultar a la concejala de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI para la firma del convenio."

Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA Y LA FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA DE AGUAS DE VALÈNCIA, PARA LA CESIÓN DEL USO DE UNA VIVIENDA DESTINADA COMO RECURSO HABITACIONAL A PROGRAMAS DE MUJERES INMIGRANTES Y MUJERES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, EN PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Aprobado por la Junta de Gobierno Local de fecha _____

En València, a de de

REUNIDOS

De una parte la Sra. Lucía Beamud Villanueva, Concejala de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI del Ayuntamiento de València, asistida por el Secretario de Área II D. José Vicente Ruano Vila, facultada en virtud de Acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha XXXX

De otra parte D. Eugenio Calabuig Gimeno, en calidad de Presidente de la Fundación de la Comunidad Valenciana de Aguas de Valencia, facultado en virtud de escritura de poder otorgada ante el Notario de Valencia, D. Fernando Pascual de Miguel, el 12 de diciembre de 2008, bajo el número 2.368 de su protocolo.

MANIFIESTAN

I.- Que entre las actuaciones que se vienen realizando desde el Ayuntamiento de València, se encuentra la atención a mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión. Se trata de una atención que requiere de recursos no sólo asistenciales sino también habitacionales.

Desde el Espai Dones i Igualdad y las Unidades de Igualdad, se impulsan acciones en prevención y lucha contra la violencia de género, así como para la atención psicológica a mujeres que han padecido o están padeciendo violencia de género y a sus hijas e hijos, sin olvidar todos aquellos talleres que se ponen al servicio

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de las mujeres de la ciudad para trabajar su autoestima personal y equilibrio emocional y talleres para las y los profesionales que quieren adquirir o ampliar conocimientos en género y prevención de las violencias.

Todas estas acciones deben ser complementadas con la disponibilidad de recursos habitacionales en aras a acoger y acompañar a las mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión y a sus hijas e hijos, por ello y ante el aumento de las mujeres en esta situación, es por lo que se ha planteado la necesidad de buscar estos recursos.

II.- Es por todo ello que se propone la realización de un convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de València y la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de València, para la utilización de una vivienda de esta entidad dedicada a recurso habitacional para mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión y a sus hijas e hijos, en prevención de la violencia de género.

III.- La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local en la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local dispone en el artículo 25.2.e) que el Municipio ejercerá en todo caso como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, en la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social, objetivo en el que se enmarca el presente Convenio de colaboración. Así mismo, en este mismo artículo, apartado o) se dice que el municipio también tiene competencias propias en actuaciones en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, así como contra la violencia de género.

Por su parte, la Ley de la Generalitat Valenciana 3/2019, de 18 de febrero, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana inspirada en los principios propugnados por la Unión Europea, define los servicios sociales como aquellos prestados directamente a las personas, que ejercen una función de prevención y de cohesión social y que tratan de facilitar la inclusión en la sociedad, y de garantizar la realización de sus derechos fundamentales y que asimismo, establece como objetivos de los servicios sociales proteger contra los riesgos y dar apoyo a las familias; salvaguardar los derechos humanos fundamentales; contribuir a la no discriminación, reforzando la igualdad; proteger a las personas coadyuvando a la mejora de sus condiciones y calidad de vida, garantizar su autonomía personal y facilitar la plena participación social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Esta Ley obliga a los servicios sociales a enfocarse hacia la atención a las personas en situaciones de dependencia y de diversidad funcional o discapacidad, de desprotección, de fragilidad de las trayectorias, de conflictos familiares y convivenciales en el territorio, así como de vulnerabilidades personales y sociales. Se trata de garantizar la inclusión social de forma inherente en todas las actuaciones de los servicios sociales.

Esta Ley establece dentro de la Atención Primaria que corresponde a los municipios valencianos, aquella que tiene carácter Básico y aquella que tiene un carácter eminentemente Específico, y es dentro de ésta última donde se realizan las siguientes funciones, entre otras art. 17.2:

b) Implementación de programas y actuaciones que favorezcan la inclusión social de grupos vulnerables con características homogéneas.

e) Asesoramiento, prevención y rehabilitación, en su caso, ante situaciones de vulnerabilidad o riesgo a lo largo del ciclo vital de las personas.

f) Seguimiento del Plan personalizado de intervención social.

g) Acompañamiento, atención integral y protección ante situaciones de vulnerabilidad, riesgo o desprotección individual y familiar.

h) Promoción de actuaciones en materia de igualdad en el ámbito territorial de referencia.

Para el cumplimiento de sus fines, los Ayuntamientos en representación del municipio tienen plena capacidad jurídica para obligarse (Art. 1-1 del R.D. Legislativo 781/86 de 18 de Abril) y concertar pactos o condiciones que tengan por conveniente, siempre que no sean contrarios al interés público, al ordenamiento jurídico y a los principios de buena administración, y deberán cumplirlos a tenor de los mismos (Art. 111 del mismo R.D. Legislativo, Texto Refundido de las Disposiciones Legales en materia de Régimen Local)

El Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales, establece en su artículo 10 que las Corporaciones Locales pueden adquirir bienes y derechos por atribución de la Ley, a título oneroso con ejercicio o no de la facultad de expropiación, por herencia, legado o donación, por prescripción, por ocupación o por cualquier otro modo legítimo conforme al ordenamiento jurídico.

IV.- Que la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de València tiene como fines fundacionales, entre otros, los de carácter cívico y cultural, por lo que se

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



encuentra interesada en impulsar dentro de la Comunidad Valenciana proyectos que ayuden a una adecuada convivencia de la ciudadanía y que favorezcan a grupos de población que se encuentren en una situación de desigualdad y discriminación.

En consecuencia, al confluir objetivos comunes ambas partes están interesadas en la promoción y puesta en marcha de un recurso habitacional para la atención a mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión y a sus hijas e hijos, en prevención de la violencia de género, por lo que se decide materializar un convenio de colaboración sujeto a las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA: El presente Convenio tiene por objeto establecer las condiciones del uso y dedicación de un inmueble facilitado al Ayuntamiento de València, por la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de València.

SEGUNDA: El régimen jurídico del presente convenio queda configurado esencialmente por las determinaciones del Capítulo VI del Título Preliminar (artículos 47 a 53) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

TERCERA: La Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de València facilitará al Ayuntamiento de València un inmueble descrito en el expediente 02230 2020 17 y de las dimensiones que la primera considere oportunas para su destino a vivienda a mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión que contará con las condiciones de higiene y habitabilidad adecuadas para el desarrollo de la vida de las mismas y sus hijas e hijos, estando situado en una zona céntrica de la ciudad de València y a ser posible preferentemente próximo al Espai Dones i Igualtat sito en la Calle Gobernador Viejo nº 14.

CUARTA: Se desarrollará en este inmueble la atención integral a las mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión y a sus hijas e hijos, con el objetivo de apoyar su recuperación e inserción social.

QUINTA: El Ayuntamiento de València, realizará las labores de gestión y control del buen uso del inmueble a fin de que no sufra desperfectos o posibles deterioros, salvo los propios de su correcta utilización, y asume los gastos derivados de los mismos para su reparación

SEXTA: La Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de València asume la responsabilidad del pago del inmueble así como los gastos de suministros básicos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



necesarios (luz, agua y teléfono), hasta un límite máximo de 15.000 euros/año. A partir de dicho importe será por cuenta y cargo del Ayuntamiento la parte que excede del mismo.

SÉPTIMA: El presente Convenio tendrá la duración de cuatro años a partir de su firma, con la posibilidad de una prórroga de cuatro años más.

En cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto en el apartado anterior, las partes firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.

OCTAVA: Las partes se comprometen a realizar todos sus mejores esfuerzos para la solución amistosa de cualquier conflicto derivado de la ejecución de los presentes pactos.

La modificación del presente convenio podrá llevarse a cabo a instancia de cualquiera de las partes y se llevará a efecto de mutuo acuerdo.

NOVENA: De conformidad con el Art. 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, el presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

Son causas de resolución:

- a) El transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la prórroga del mismo.
- b) El acuerdo unánime de todos los firmantes.
- c) El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.

En este caso, cualquiera de las partes podrá notificar a la parte incumplidora un requerimiento para que cumpla en un determinado plazo con las obligaciones o compromisos que se consideran incumplidos. Este requerimiento será comunicado al responsable del mecanismo de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y a las demás partes firmantes.

Si trascurrido el plazo indicado en el requerimiento persistiera el incumplimiento, la parte que lo dirigió notificará a las partes firmantes la concurrencia de la causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio. La resolución del convenio por esta causa podrá conllevar la indemnización de los perjuicios causados si así se hubiera previsto.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



d) Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.

e) Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en el convenio o en otras leyes.

DÉCIMA: El orden Jurisdiccional Contencioso-Administrativo será el competente para conocer las cuestiones litigiosas que puedan surgir en la interpretación y cumplimiento del presente convenio.

UNDÉCIMA.- Se constituirá una Comisión de seguimiento, vigilancia y control del Convenio y de los compromisos adquiridos por las partes firmantes, que estará integrada por una persona designada por la Fundación y por otra designada por el Ayuntamiento de València.

El objetivo de la presente Comisión es evaluar el funcionamiento del Convenio, proponer las medidas correctoras del mismo y dirimir los problemas de interpretación, aplicación que pueda surgir en el desarrollo del mismo.

DUODÉCIMA.- Tratamiento de datos de carácter personal. El presente Convenio supone únicamente la puesta a disposición del Ayuntamiento de València de un inmueble facilitado por la Fundación de la Comunidad Valenciana Aguas de València, estableciendo las condiciones del uso y su dedicación a la finalidad de atención integral a las mujeres inmigrantes y mujeres en riesgo de exclusión y a sus hijas e hijos, con el objetivo de apoyar su recuperación e inserción social.

En la ejecución del mismo no se va a realizar tratamiento de datos personales de terceras personas, ni por parte del Ayuntamiento de València ni por parte de la Fundación, la cual en ningún caso gestionará ni tendrá acceso a datos personales de las personas que accedan a dicha vivienda cuando el Ayuntamiento de València la destine efectivamente a la finalidad acordada.

Las condiciones del tratamiento de datos personales de las personas que accedan a dicha vivienda se regularán por el Ayuntamiento de València, en el instrumento jurídico por el que se destine efectivamente la vivienda a la finalidad indicada y no implicarán tratamiento de datos personales por parte de la Fundación con la que se firma este convenio.

No obstante, sí que se realiza tratamiento de los datos personales relacionados con las partes firmantes del Convenio, así como de las personas que participen o estén en contacto con ocasión de la ejecución de su objeto, que serán tratados por el Ayuntamiento de Valencia, en calidad de Responsable de Tratamiento. La base jurídica que legitima el tratamiento de los datos es la relación contractual, para la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



formalización y ejecución del mismo. La finalidad del tratamiento es mantener la relación derivada del convenio, así como el desarrollo y control de su objeto y, en su caso, remisión de información sobre las incidencias relacionadas con aquéllos. Los datos no serán cedidos o comunicados a terceros, salvo en los supuestos previstos, según la Ley. Los datos serán conservados por el tiempo en que puedan ser requeridos por las autoridades públicas competentes (Agencia Tributaria, Juzgados o Tribunales). De conformidad con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos), podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición y portabilidad, respecto de sus datos personales, mediante solicitud formulada ante la sede electrónica del Ayuntamiento de València (<https://sede.valencia.es/sede/>), cualquiera de los puntos de registro de entrada del mismo, así como en la dirección de correo electrónico oficinadpd@valencia.es

Y en prueba de conformidad y aceptación por las partes, lo firman por duplicado a un solo efecto en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento

Ayuntamiento de València

Fundación Comunidad Valenciana
Aguas de València.

La Concejala

Presidente

Sra. Lucía Beamud Villanueva

D. Eugenio Calabuig Gimeno

Ante el Secretario del Área II del

Ayuntamiento de València

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1R0=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

D. José Vicente Ruano Vila

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA I LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA D'AIGÜES DE VALÈNCIA, PER A LA CESSIÓ DE L'ÚS D'UN HABITATGE DESTINAT COM A RECURS HABITACIONAL A PROGRAMES DE DONES IMMIGRANTS I DONES EN RISC D'EXCLUSIÓ, EN PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Aprovat per la Junta de Govern Local de data _____

REUNITS

D'una part, la Sra. Lucía Beamud Villanueva, regidora d'Igualtat i Polítiques de Gènere i LGTBI de l'Ajuntament de València, assistida pel Secretari d'Àrea II Sr. José Vicente Ruano Vila, facultada en virtut d'Acord de Junta de Govern Local de data XXXX.

D'una altra, el Sr. Eugenio Calabuig Gimeno, en qualitat de President de la Fundació de la Comunitat Valenciana d'Aigües de València, facultat en virtut d'escriptura de poder atorgada davant el Notari de València, Sr. Fernando Pascual de Miguel, el 12 de desembre de 2008, sota el número 2.368 del seu protocol.

MANIFESTEN

PRIMER. Que entre les actuacions que es realitzen a l'Ajuntament de València, s'hi troba l'atenció a dones immigrants i dones en risc d'exclusió. Es tracta d'una atenció que requereix de recursos no sols assistencials sinó també habitacionals.

A l'Espai Dones i Igualtat i les Unitats d'Igualtat impulsem accions en prevenció i lluita contra la violència de gènere, així com per a l'atenció psicològica a dones que han patit o patixen violència de gènere i a les seues filles i fills, sense oblidar tots aquells tallers que es posen al servei de les dones de la ciutat per a treballar la seua autoestima personal i equilibri emocional i tallers per a als professionals que volen adquirir o ampliar coneixements en gènere i prevenció de la violència.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Totes estes accions han de ser complementades amb la disponibilitat de recursos habitacionals per a acollir i acompanyar a les dones immigrants i dones en risc d'exclusió i a les seues filles i fills, per això i davant l'augment de les dones en esta situació, és pel que s'ha plantejat la necessitat de buscar estos recursos.

SEGON. Per tot això, es proposa la realització d'un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de València i la Fundació de la Comunitat Valenciana Aigües de València, per a la utilització d'un habitatge d'esta entitat dedicada a recurs habitacional per a dones immigrants i dones en risc d'exclusió i a les seues filles i fills, en prevenció de la violència de gènere.

TERCER. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local en la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local disposa en l'article 25.2.e) que el municipi exercirà en tot cas com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les Comunitats Autònomes, en l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social, objectiu en el qual s'emmarca este conveni de col·laboració. Així mateix, en este mateix article, apartat o) es diu que el municipi també té competències pròpies en actuacions en la promoció de la igualtat entre dones i homes, així com contra la violència de gènere.

Per altra banda, la Llei de la Generalitat Valenciana 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusivament de la Comunitat Valenciana inspirada en els principis propugnats per la Unió Europea, definix els serveis socials com aquells prestats directament a les persones, que exercixen una funció de prevenció i de cohesió social i que tracten de facilitar la inclusió en la societat, i de garantir la realització dels seus drets fonamentals i que així mateix, establix com a objectius dels serveis socials protegir contra els riscos i donar suport a les famílies; salvaguardar els drets humans fonamentals; contribuir a la no discriminació, reforçant la igualtat; protegir a les persones coadjuvant a la millora de les seues condicions i qualitat de vida, garantir la seua autonomia personal i facilitar la plena participació social.

Aquesta Llei obliga els serveis socials a enfocar-se cap a l'atenció a les persones en situacions de dependència i de diversitat funcional o discapacitat, de desprotecció, de fragilitat de les trajectòries, de conflictes familiars i convivencials en el territori, així com de vulnerabilitats personals i socials. Es tracta de garantir la inclusió social de manera inherent en totes les actuacions dels serveis socials.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Aquesta Llei estableix dins de l'atenció primària que correspon als municipis valencians, aquella que té caràcter Bàsic i aquella que té un caràcter eminentment específic, i és dins d'esta última on es realitzen les funcions següents, entre altres art. 17.2:

- b) Implementació de programes i actuacions que afavorisquen la inclusió social de grups vulnerables amb característiques homogènies.*
- e) Assessorament, prevenció i rehabilitació, en el seu cas, davant situacions de vulnerabilitat o risc al llarg del cicle vital de les persones.*
- f) Seguiment del Pla personalitzat d'intervenció social.*
- g) Acompanyament, atenció integral i protecció davant situacions de vulnerabilitat, risc o desprotecció individual i familiar.*
- h) Promoció d'actuacions en matèria d'igualtat en l'àmbit territorial de referència.*

Per al compliment de les finalitats, els Ajuntaments en representació del municipi tenen plena capacitat jurídica per a obligar-se (art. 1-1 del Reial decret legislatiu 781/86 de 18 d'abril) i concertar pactes o condicions que tinguen per convenient, sempre que no siguen contraris a l'interès públic, a l'ordenament jurídic i als principis de bona administració, i hauran de complir-los d'acord amb estos (art. 111 del mateix Reial decret legislatiu, Text refós de les disposicions legals en matèria de règim local).

El Reial decret 1372/1986, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament de béns de les entitats locals, estableix en el seu article 10 que les corporacions locals poden adquirir béns i drets per atribució de la Llei, a títol oneros amb exercici o no de la facultat d'expropiació, per herència, llegat o donació, per prescripció, per ocupació o per qualsevol altra manera legítima conforme a l'ordenament jurídic.

QUART. Que la Fundació de la Comunitat Valenciana Aigües de València té com a finalitats fundacionals, entre altres, els de caràcter cívic i cultural, per la qual cosa es troba interessada a impulsar dins de la Comunitat Valenciana projectes que ajuden a una adequada convivència de la ciutadania i que afavorisquen a grups de població que es troben en una situació de desigualtat i discriminació.

En conseqüència, en confluïr objectius comuns totes dues parts estan interessades en la promoció i posada en marxa d'un recurs habitacional per a l'atenció a dones immigrants i dones en risc d'exclusió i a les seues filles i fills, en prevenció de la violència de gènere, per la qual cosa es decidix materialitzar un conveni de col·laboració subjecte a les següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CLÀUSULES

PRIMERA. Este Conveni té per objecte establir les condicions de l'ús i dedicació de un immoble facilitat a l'Ajuntament de València, per la Fundació de la Comunitat Valenciana Aigües de València.

SEGONA. El règim jurídic d'este conveni queda configurat essencialment per les determinacions del capítol VI del títol preliminar (articles 47 a 53) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

TERCERA. La Fundació de la Comunitat Valenciana Aigües de València facilitarà a l'Ajuntament de València un immoble descrit en l'expedient 02230 2020 17 i de les dimensions que la primera considere oportunes per a la seua destinació a habitatge a dones immigrants i dones en risc d'exclusió que comptarà amb les condicions d'higiene i habitabilitat adequades per al desenvolupament de la vida d'elles i de les seues filles i fills, el qual ha d'estar situat en una zona cèntrica de la ciutat de València i si pot ser preferentment pròxim a l'Espai Dones i Igualtat situat al carrer del Governador Vell, 14.

QUARTA. Es desenvoluparà en est immoble l'atenció integral a les dones immigrants i dones en risc d'exclusió i a les seues filles i fills, amb l'objectiu de donar suport a la seua recuperació i inserció social.

CINQUENA. L'Ajuntament de València, realitzarà les tasques de gestió i control del bon ús de l'immoble a fi que no patisca desperfectes o possibles deterioracions, excepte els propis de la seua correcta utilització, i n'assumix les despeses derivades si calen reparacions.

SEXTA. La Fundació de la Comunitat Valenciana Aigües de València assumix la responsabilitat del pagament de l'immoble així com les despeses de subministraments bàsics necessaris (llum, aigua i telèfon), fins a un límit màxim d'15.000 euros/any. A partir d'este import, la part que excedisca, serà a compte i càrrec de l'Ajuntament.

SETENA. Este conveni tindrà la duració de quatre anys a partir de la seua signatura, amb la possibilitat d'una pròrroga de quatre anys més.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en l'apartat anterior, las parts signants del conveni podran acordar unànimement la seua pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seua extinció.

HUITENA. Les parts es comprometen a realitzar tots els seus millors esforços per a la solució amistosa de qualsevol conflicte derivat de l'execució d'estos pactes.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La modificació d'este conveni podrà dur-se a terme a instàncies de qualsevol de les parts i es portarà a efecte de mutu acord.

NOVENA. D'acord amb l'art. 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, este conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constituïxen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

Són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se'n acordat la pròrroga.
- b) L'acord unànime de tots els signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.
- d) En este cas, qualsevol de les parts podrà notificar a la part incomplidora un requeriment perquè complisca en un determinat termini amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplits. Este requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni i a les altres parts signants.

Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistira l'incompliment, la part que el dirigí notificarà a les parts signants la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni. La resolució del conveni per esta causa podrà comportar la indemnització dels perjudicis causats si així s'haguera previst.

- e) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- f) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en el conveni o en altres lleis.

DÈCIMA. L'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu serà el competent per a conèixer les qüestions litigioses que puguen sorgir en la interpretació i compliment d'este conveni.

ONZENA. Es constituirà una comissió de seguiment, vigilància i control del conveni i dels compromisos adquirits per les parts signants, que estarà integrada per una persona designada per la Fundació i per una altra designada per l'Ajuntament de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



L'objectiu d'esta comissió és avaluar el funcionament del conveni, proposar-ne les mesures correctores i dirimir els problemes d'interpretació i aplicació que puguen sorgir en el seu desplegament.

DOTZENA.- Tractament de dades de caràcter personal. El present Conveni suposa únicament la posada a la disposició de l'Ajuntament de València d'un immoble facilitat per la Fundació de la Comunitat Valenciana Aigües de València, establint les condicions de l'ús i la seua dedicació a la finalitat d'atenció integral a les dones immigrants i dones en risc d'exclusió i a les seues filles i fills, amb l'objectiu de donar suport a la seua recuperació i inserció social.

En l'execució del mateix no es realitzarà tractament de dades personals de terceres persones, ni per part de l'Ajuntament de València ni per part de la Fundació, la qual en cap cas gestionarà ni tindrà accés a dades personals de les persones que accedisquen a aquest habitatge quan l'Ajuntament de València la destine efectivament a la finalitat acordada.

Les condicions del tractament de dades personals de les persones que accedisquen a aquest habitatge es regularan per l'Ajuntament de València, en l'instrument jurídic pel qual es destine efectivament l'habitatge a la finalitat indicada i no implicaran tractament de dades personals per part de la Fundació amb la qual se signa aquest conveni.

No obstant això, sí que es realitza tractament de les dades personals relacionades amb les parts signants del Conveni, així com de les persones que participen o estiguen en contacte en ocasió de l'execució del seu objecte, que seran tractats per l'Ajuntament de València, en qualitat de Responsable de Tractament. La base jurídica que legitima el tractament de les dades és la relació contractual, per a la formalització i execució d'aquest. La finalitat del tractament és mantindre la relació derivada del conveni, així com el desenvolupament i control del seu objecte i, en el seu cas, remissió d'informació sobre les incidències relacionades amb aquells. Les dades no seran cedits o comunicats a tercers, excepte en els supòsits previstos, segons la Llei. Les dades seran conservades pel temps en què puguen ser requerits per les autoritats públiques competents (Agència Tributària, Jutjats o Tribunals). De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (Reglament General de Protecció de Dades), podrà exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició i portabilitat, respecte de les seues dades personals, mitjançant sol·licitud formulada davant la seua electrònica de l'Ajuntament de València (<https://sede.valencia.es/sede/>), qualsevol dels punts de registre d'entrada d'aquest, així com en l'adreça de correu electrònic oficinadpd@valencia.es

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I en prova de conformitat i acceptació per les parts, ho signen per duplicat.

Ajuntament de València

Fundació Comunitat Valenciana
Aigües de València.

La regidora

El president

Lucía Beamud Vilanova

Eugenio Calabuig Gimeno

Davant el Secretari de l'Àrea II del

Ajuntament de València

José Vicente Ruano Vila

València, de de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



51	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02230-2020-000025-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES. Proposa aprovar un conveni de col·laboració per a dur a terme un programa integral d'atenció a les persones en context de prostitució i víctimes de tracta a la ciutat de València (Jere-Jere).		

"HECHOS

Primero. El expediente se inicia mediante instancia con número 00118 2020 0034639, presentada el día 17 de abril de 2020 por la entidad Cáritas Diocesana de Valencia, con CIF R4600177B, por la que se solicita la firma de un nuevo convenio de colaboración para llevar a cabo el programa integral de atención a las personas en contexto de prostitución y víctimas de trata en la ciudad de València (JERE-JERE), tal y como el que existe hasta la fecha suscrito con el Ayuntamiento de València, la Generalitat Valenciana y la Administración General del Estado que próximamente finaliza.

Segundo. Mediante moción de la concejala delegada de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI, de fecha 21 de octubre de 2020, se ha dispuesto que se realicen las actuaciones pertinentes en aras a aprobar un nuevo convenio de colaboración con la entidad Cáritas para llevar a cabo el mencionado programa de atención, por un importe anual de subvención nominativa de 35.053,50 €.

Tercero. La aportación económica municipal al presente convenio es un gasto plurianual de cuatro años de un total de 140.214,00 €, a razón de 35.053,50 € por año, con cargo a las aplicaciones presupuestarias de las anualidades 2021, 2022, 2023 y 2024 KD610/23100/48920, por lo que se ha elaborado la correspondiente propuesta de gasto nº. 2020/04108, con los siguientes items 2021/007010 por 35.053,50 €, 2022/002590 por 35.053,50 €, 2023/001230 por 35.053,50 € y 2024/000490 por 35.053,50 €.

Cuarto. El Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas ha elaborado el borrador de convenio y la memoria justificativa en la que se hace un análisis de su necesidad y oportunidad, de su impacto económico mediante una subvención nominativa prevista en el Presupuesto de 2021, se dice que el convenio cumple con lo preceptuado en la legislación vigente relativa a los convenios y a las subvenciones y se determina que la actividad subvencionada no tiene la naturaleza jurídica de prestación, por lo que carece de carácter contractual, dado que se fomenta una actividad de interés social a favor de la entidad sin ánimo de lucro Cáritas Diocesana de Valencia.

Así mismo, el Servicio informa que no se tiene conocimiento de que la citada entidad sea deudora por resolución de procedencia de reintegro y que esta aportación será compatible con cualquier otra subvención que reciba por el mismo concepto, dentro de los límites legalmente establecidos. Costándose que las restantes subvenciones que recibe del Ayuntamiento de València están en periodo de justificación y aprobación.

Quinto. La entidad Cáritas Diocesana de Valencia ha presentado la documentación requerida por la legislación y las bases de ejecución del presupuesto vigentes.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sexto. La Intervención General ha emitido informe de fiscalización conforme en fecha 30 de noviembre de 2020, no obstante, menciona unas observaciones complementarias que se han sido subsanadas en la propuesta de acuerdo.

A los anteriores hechos, le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

PRIMERO. COMPETENCIA.

1. La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, dispone en el artículo 25.2.e) que el Municipio ejercerá en todo caso como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, en la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social, objetivo en el que se enmarca el presente convenio de colaboración para llevar a cabo para llevar a cabo el programa integral de atención a las personas en contexto de prostitución y víctimas de trata en la ciudad de València (JERE-JERE). Así mismo en el apartado o) de este mismo artículo se establece que los Municipios tienen competencias propias en actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres así como contra la violencia de género, materias incluidas en ámbito de actuación del presente convenio.

Por su parte, la Ley de la Generalitat Valenciana 3/2019, de 18 de febrero, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana, inspirada en los principios propugnados por la Unión Europea, define los servicios sociales como aquellos prestados directamente a las personas, que ejercen una función de prevención y de cohesión social y que tratan de facilitar la inclusión en la sociedad, y de garantizar la realización de sus derechos fundamentales y que asimismo, establece como objetivos de los servicios sociales proteger contra los riesgos y dar apoyo a las familias; salvaguardar los derechos humanos fundamentales; contribuir a la no discriminación, reforzando la igualdad; proteger a las personas coadyuvando a la mejora de sus condiciones y calidad de vida, garantizar su autonomía personal y facilitar la plena participación social.

Esta Ley obliga a los servicios sociales a enfocarse hacia la atención a las personas en situaciones de dependencia y de diversidad funcional o discapacidad, de desprotección, de fragilidad de las trayectorias, de conflictos familiares y convivenciales en el territorio, así como de vulnerabilidades personales y sociales. Se trata de garantizar la inclusión social de forma inherente en todas las actuaciones de los servicios sociales.

La misma Ley establece dentro de la Atención Primaria que corresponde a los municipios valencianos, aquella que tiene carácter Básico y aquella que tiene un carácter eminentemente Específico, y es dentro de ésta última donde se realizan las siguientes funciones, entre otras. (art. 17.2):

b) Implementación de programas y actuaciones que favorezcan la inclusión social de grupos vulnerables con características homogéneas.

e) Asesoramiento, prevención y rehabilitación, en su caso, ante situaciones de vulnerabilidad o riesgo a lo largo del ciclo vital de las personas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



f) Seguimiento del Plan personalizado de intervención social.

g) Acompañamiento, atención integral y protección ante situaciones de vulnerabilidad, riesgo o desprotección individual y familiar.

h) Promoción de actuaciones en materia de igualdad en el ámbito territorial de referencia.

2. Para el cumplimiento de sus fines, los Ayuntamientos en representación del municipio tienen plena capacidad jurídica para obligarse (art. 1-1 del RD Legislativo 781/86, de 18 de abril) y concertar pactos o condiciones que tengan por conveniente, siempre que no sean contrarios al interés público, al ordenamiento jurídico y a los principios de buena administración, y deberán cumplirlos a tenor de los mismos (art. 111 del mismo RD Legislativo, Texto Refundido de las Disposiciones Legales en materia de Régimen Local).

SEGUNDO. REGULACIÓN DE LOS CONVENIOS.

Los convenios están actualmente regulados en el Capítulo VI del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP) arts. 47 a 53.

El presente convenio, tal y como se define en el art. 47.1 de la LRJSP, es un acuerdo con efectos jurídicos adoptado el Ayuntamiento de València y la entidad sin ánimo de lucro Cáritas Diocesana de Valencia, para la realización de un programa integral de atención a las personas en contexto de prostitución y víctimas de trata en la ciudad de València (JERE-JERE). El convenio no tiene por objeto prestaciones propias de los contratos, se trata de una colaboración de promoción de una actividad propia de la entidad beneficiaria.

Con el presente convenio se contribuye a la realización de actividades de utilidad pública, cumpliendo así lo preceptuado en el art. 48.3 de la LRJSP, sin cesión alguna de titularidad de la competencia municipal.

El contenido del presente convenio cumple con el contenido mínimo que preceptúa el art. 49 de la LRJSP, y entre los documentos que forman parte del expediente está la preceptiva memoria justificativa que establece el art. 50 de la LRJSP.

TERCERO. NORMATIVA DE LAS SUBVENCIONES.

Las subvenciones están reguladas en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (LGS), el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones (RGS), así como la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos aprobada por acuerdo plenario de 28 de julio de 2016 (OGS).

La subvención que se otorga en virtud del presente convenio, cumple con lo establecido en el art. 1.2 de la OGS que dice:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'Las subvenciones que se otorguen por el Ayuntamiento de València y sus organismos públicos podrán tener por objeto el fomento de cualquier actividad de utilidad pública o interés social o promoción de cualquier finalidad pública complementaria de la actividad municipal, siempre que contribuyan a satisfacer las necesidades y aspiraciones de la comunidad vecinal'.

Así mismo la presente subvención cumple con lo dispuesto en el art. 2.1 de la LGS y el art. 2.1 de la OGS que dice:

'1. Se entiende por subvención municipal toda disposición dineraria que realice el Ayuntamiento de València o sus entidades de derecho público con personalidad jurídica propia vinculadas o dependientes, a favor de personas públicas o privadas, siempre que cumplan los siguientes requisitos:

a) Que la entrega se realice sin contraprestación directa de las personas o entidades beneficiarias.

b) Que la entrega esté sujeta al cumplimiento de un determinado objetivo, la ejecución de un proyecto, la realización de una actividad, la adopción de un comportamiento singular, ya realizados o por desarrollar, o la concurrencia de una situación, debiendo la parte beneficiaria cumplir las obligaciones materiales y formales que se hubieran establecido.

c) Que el proyecto, la acción, conducta o situación financiada tenga por objeto el fomento de una actividad de utilidad pública o interés social o de promoción de una finalidad pública de interés local'.

En el convenio se establecen los derechos y obligaciones del beneficiario de conformidad con el art. 11 de la OGS.

El procedimiento ordinario de concesión de subvenciones se tramita en régimen de concurrencia competitiva, no obstante, como en el caso que nos ocupa, pueden concederse de forma directa las subvenciones previstas nominativamente en los presupuestos, todo ello de conformidad con lo establecido en el art. 22.2 de la LGS, 55.2 del RGS y 17.2.a) del RGS.

El art. 28.1 de la LGS establece que los convenios a través de los cuales se canalicen las subvenciones nominativas, establecerán las condiciones y compromisos aplicables de conformidad con lo dispuesto en la LGS, y que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos, tal y como ocurre en el presente convenio de colaboración.

El art. 21.2 de la OGS establece que el procedimiento para la concesión de estas subvenciones nominativas puede iniciarse de oficio o a instancia de la persona interesada. Y en el art. 22 de la OGS define las subvenciones previstas nominativamente en el Presupuesto general del Ayuntamiento de València, como aquellas cuyo objeto, dotación presupuestaria y beneficiario/a aparecen determinados expresamente en el correspondiente anexo en que se relacionan las subvenciones nominativas que han sido dotadas en el estado de gastos del Presupuesto.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En cuanto al procedimiento de concesión de la subvención, el Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas, como Servicio gestor ha realizado todas las actuaciones preceptivas y ha seguido el procedimiento regulado en el art. 23 de la OGS, así como ha aportado al expediente los documentos y los contenidos necesarios para que la Intervención Municipal pueda llevar a cabo la fiscalización previa limitada, de conformidad con los extremos adicionales de los apartados Undécimo y Duodécimo del Anexo II de las bases de ejecución del Presupuesto.

CUARTO. PLAN ESTRATÉGICO DE SUBVENCIONES.

La presente subvención nominativa está incluida en el Plan Estratégico de Subvenciones 2020-2022, aprobado por la Junta de Gobierno Local de 13 de diciembre de 2019, con la siguiente descripción:

ÁREA DE GASTO: ACTUACIONES DE PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL

Política de gasto: Servicios sociales y promoción social

Grupo de programas: Acción social

- Programa: Promoción igualdad de oportunidades entre mujeres, hombres y tolerancia a la diversidad sexual

(Aplicación presupuestaria: KD610 23100 48920)

Objetivos: subvenciones directas a distintas instituciones sin ánimo de lucro que realicen distintos programas dirigidos a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atención social a mujeres inmigrantes, en riesgo de exclusión y víctimas de violencia de género y sus familias, programas de concienciación y tolerancia sobre la diversidad sexual.

Plazo: anual

Previsión de coste anual: 108.767,00 €

Fuentes de Financiación: fondos propios

QUINTO. ASESORÍA JURÍDICA E INTERVENCIÓN GENERAL

El Servicio Económico-Presupuestario y la Oficina de Protección de Datos, han emitido informe de conformidad por lo que la propuesta se remite para su informe preceptivo a la Asesoría Jurídica Municipal de conformidad con lo establecido en el art. 69.2.b) del Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de València, y con posterioridad a la Intervención General para su fiscalización tal y como lo establece los arts. 214 y 219.2 del TRLRHL y la base 14ª de ejecución del vigente Presupuesto.

SEXTO. SECRETARÍA.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de la Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



informes previos de Secretaria, que se entenderán emitidos en virtud de la conformidad prestada por la Secretaria al informe con propuesta de acuerdo emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria.

SÉPTIMO. ÓRGANO COMPETENTE.

En cuanto al órgano competente para resolver el presente procedimiento, de conformidad con el art. 8 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos, corresponde a la Alcaldía; no obstante esta competencia se encuentra delegada en la Junta de Gobierno Local en virtud de la Resolución nº. 9, de fecha 20 de junio de 2019.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar la formalización del CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERÍA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS, LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, EL AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA Y CÁRITAS DIOCESANA DE VALENCIA, con CIF R4600177B, PARA LLEVAR A CABO EL PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN Y VÍCTIMAS DE TRATA EN LA CIUDAD DE VALÈNCIA (JERE-JERE), cuyo texto se adjunta.

Segundo. Autorizar, disponer el gasto del presente convenio que asciende a un total de 140.214,00 €, a razón de 35.053,50 € por año, con cargo a las aplicaciones presupuestarias de las anualidades 2021, 2022, 2023 y 2024 KD610/23100/48920, por lo que se ha elaborado la correspondiente propuesta de gasto nº. 2020/04108, con los siguientes ítems 2021/007010 por 35.053,50 €, 2022/002590 por 35.053,50 €, 2023/001230 por 35.053,50 € y 2024/000490 por 35.053,50 €.

El presente gasto está condicionado al crédito que finalmente se incorpore a los Presupuestos de los años 2021, 2022, 2023 y 2024.

De conformidad con el artículo 174 del TRLHL, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, la efectividad del presente acuerdo queda subordinado al crédito que para los ejercicios futuros autorice el respectivo Presupuesto y queda condicionada a su inclusión en el Anexo de aplicaciones con subvenciones nominativas en los Presupuestos de los años 2021, 2022, 2023 y 2024.

Tercero. La aportación municipal resultará compatible con cualquier otra subvención o ayuda que reciba la beneficiaria Cáritas Diocesana de Valencia, con CIF R4600177B, de otras entidades, dentro de los límites legamente establecidos y el pago será único por su totalidad y con carácter anticipado a su justificación.

Para dicha justificación, la entidad beneficiaria, deberá presentar, en el plazo máximo de un mes tras la finalización de cada anualidad del convenio, la documentación que se establece en el mismo, de conformidad con lo establecido en el art. 29 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Cuarto. Se exceptúa a la entidad beneficiaria, Cáritas Diocesana de Valencia, con CIF R4600177B, de aportar la garantía a la que se refiere el art. 17 y art. 21 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en relación con el art. 42 del RD 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la citada Ley, y el art. 16 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos, para el caso de que se realicen pagos anticipados, basándonos en que se trata de una entidad sin ánimo de lucro según sus Estatutos.

Quinto. Facultar al Sr. alcalde-presidente para la firma del presente convenio."

Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES, LA DELEGACIÓ DEL GOVERN A LA COMUNITAT VALENCIANA, L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA I CÀRITAS DIOCESANA DE VALÈNCIA PER A DUR A TERME EL PROGRAMA INTEGRAL D'ATENCIÓ A LES PERSONES EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ I VÍCTIMES DE TRÀFIC A LA CIUTAT DE VALÈNCIA (JERE-JERE)

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS, LA DELEGACION DEL GOBIERNO EN LA COMUNIDAD VALÈNCIANA, EL AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA Y CÀRITAS DIOCESANA DE VALÈNCIA, PARA LLEVAR A CABO EL PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN Y VÍCTIMAS DE TRATA EN LA CIUDAD DE VALÈNCIA (JERE-JERE)

València, X de xxxxxx de 2020

València, a X de XXXXXX de 2020

ES REUNIXEN

SE REÚNEN

D'una banda, la Generalitat, amb NIF S-0811001-G, i en el seu nom i representació Mònica Oltra Jarque, la vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i polítiques inclusives, nomenada pel Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat, actuant en ús de les atribucions que li confereix l'article 6.3 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre, i en virtut de les facultats que li atorga la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, està autoritzada per a signar este conveni mitjançant l'acord adoptat pel Consell de la Generalitat en ____ de _____ de 2020.

De una parte, en nombre y representación de la Generalitat, NIF S0811001G, la Honorable Sra. Mónica Oltra Jarque, Vicepresidenta del Consell y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, en virtud de nombramiento efectuado por Decreto 6/2019, de 17 de junio, del Presidente de la Generalitat, actuando en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 6.3 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que se regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, y en virtud de las facultades que le otorga la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, hallándose autorizada para la firma del presente convenio por acuerdo del Consell de la Generalitat en ____ de _____ de 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



L'Ajuntament de València, amb NIF P-4625200-C, i en el seu nom i representació Joan Ribó Canut, l'alcalde president, assistit pel secretari general de l'Administració municipal, Francisco Javier Vila Biosca, segons la legislació de règim local vigent i l'acord de la Junta de Govern Local del XX de xxxxxxxx de XXXX.

La Delegació del Govern a València, amb NIF S-4616001-F, i en el seu nom i representació Gloria Isabel Calero Albal, fent ús de les facultats que li conferix la llei i que ha sigut nomenada per la Presidència del Govern.

D'una altra banda, Càritas Diocesana de València, amb NIF R-4600177-B, i en el seu nom i representació Ignacio Grande Ballesteros, el director d'esta entitat, autoritzat pels estatuts vigents segons s'acredita en la certificació expedida per l'entitat en data 21 de juny de 2017.

Totes les parts actuen en nom i representació de les respectives institucions i es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per a formalitzar este conveni de col·laboració, i a este efecte,

En nombre y representación del Ayuntamiento de València, NIF P4625200C, el Sr. alcalde presidente del Ayuntamiento de València, Joan Ribó Canut, asistido por el Secretario General de la Administración Municipal, Sr. Francisco Javier Vila Biosca, conforme a la legislación de régimen local vigente, y el acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha XX de xxxxxxxx de XXXX.

En nombre y representación de la Delegación de Gobierno en València, NIF S4616001F, Sra. Gloria Isabel Calero Albal, nombrada por la Presidencia del Gobierno, en uso de las facultades que por ley se le confieren.

Y de otra, en nombre y representación de Cáritas Diocesana de València NIF R4600177B, el director de la entidad, Sr. Ignacio Grande Ballesteros, autorizado por los vigentes estatutos según se acredita en la certificación expedida por Cáritas Diocesana de València en fecha 21 de junio de 2017.

Obran en nombre y representación de las instituciones a las que representan, se reconocen capacidad legal suficiente para el otorgamiento del presente convenio de colaboración, y a tal efecto,

EXPOSEN

EXPONEN

I. Que la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, inspirada en els principis propugnats per la Unió Europea, definix els serveis socials com aquells prestats directament a les persones, que exercen una funció de prevenció i de cohesió social i que tracten de facilitar-ne la inclusió en la societat, i de garantir la realització dels seus drets fonamentals. Així mateix, estableix com a objectius dels serveis socials protegir contra els riscos i donar suport a les famílies; salvaguardar els drets humans fonamentals; contribuir a la no discriminació, tot reforçant la igualtat; protegir les persones coadjuvant a la millora de les seues condicions i qualitat

I. Que la Ley de la Generalitat 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana inspirada en los principios propugnados por la Unión Europea, define los servicios sociales como aquellos prestados directamente a las personas, que ejercen una función de prevención y de cohesión social y que tratan de facilitar la inclusión en la sociedad, y de garantizar la realización de sus derechos fundamentales. Asimismo, establece como objetivos de los servicios sociales proteger contra los riesgos y dar apoyo a las familias; salvaguardar los derechos humanos fundamentales; contribuir a la no discriminación, reforzando la igualdad; proteger a las personas coadyuvando a la mejora de sus

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de vida, garantir la seua autonomia personal i facilitar la plena participació social.

Esta Llei obliga els servicis socials a enfocar-se cap a l'atenció a les persones en situacions de dependència i de diversitat funcional o discapacitat, de desprotecció, de fragilitat de les trajectòries, de conflictes familiars i convivencials en el territori, així com de vulnerabilitats personals i socials. Es tracta de garantir la inclusió social de manera inherent en totes les actuacions dels servicis socials.

La Llei estableix, dins de l'atenció primària que correspon als municipis valencians, la que té un caràcter bàsic i la que té un caràcter eminentment específic, i és dins d'esta última on es realitzen, segons l'article 17.2, les funcions següents, entre altres:

- b) Implementació de programes i actuacions que afavorisquen la inclusió social de grups vulnerables amb característiques homogènies.
- e) Assessorament, prevenció i rehabilitació, si és el cas, davant situacions de vulnerabilitat o risc al llarg del cicle vital de les persones.
- f) Seguiment del Pla personalitzat d'intervenció social.
- g) Acompanyament, atenció integral i protecció davant situacions de vulnerabilitat, risc o desprotecció individual i familiar.
- h) Promoció d'actuacions en matèria d'igualtat en l'àmbit territorial de referència.

II. Desde el any 2001 Càritas Diocesana de València fa un treball d'atenció integral a les persones en contextos de prostitució i/o tràfic. A este efecte, es va crear la Unitat d'Atenció Integral, que va complir notablement l'objectiu de conèixer les diferents problemàtiques de les persones en contextos de prostitució i víctimes de tràfic de la ciutat de València, va determinar quins factors econòmics i socials són de major rellevància i, per això, va fer possible la consecució dels objectius d'inserció d'estes persones.

condiciones y calidad de vida, garantizar su autonomía personal y facilitar la plena participación social.

Esta Ley obliga a los servicios sociales a enfocarse hacia la atención a las personas en situaciones de dependencia y de diversidad funcional o discapacidad, de desprotección, de fragilidad de las trayectorias, de conflictos familiares y convivenciales en el territorio, así como de vulnerabilidades personales y sociales. Se trata de garantizar la inclusión social de forma inherente en todas las actuaciones de los servicios sociales.

Esta Ley establece, dentro de la atención primaria que corresponde a los municipios valencianos, aquella que tiene carácter básico y aquella que tiene un carácter eminentemente específico, y es dentro de ésta última donde se realizan según el artículo 17.2, las siguientes funciones, entre otras:

- b) Implementación de programas y actuaciones que favorezcan la inclusión social de grupos vulnerables con características homogéneas.
- e) Asesoramiento, prevención y rehabilitación, en su caso, ante situaciones de vulnerabilidad o riesgo a lo largo del ciclo vital de las personas.
- f) Seguimiento del Plan personalizado de intervención social.
- g) Acompañamiento, atención integral y protección ante situaciones de vulnerabilidad, riesgo o desprotección individual y familiar.
- h) Promoción de actuaciones en materia de igualdad en el ámbito territorial de referencia.

II. Desde el año 2001 Cáritas Diocesana de València viene realizando un trabajo de atención integral a las personas en contextos de prostitución y/o trata. A estos efectos, se creó la Unidad de Atención Integral que cumplió notablemente con el objetivo de conocer las diferentes problemáticas de las personas en contextos de prostitución y víctimas de trata en la ciudad de València, determinando qué factores económicos y sociales son de mayor relevancia, y posibilitándose con ello la consecución de los objetivos de inserción de dichas personas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- III.** Amb la col·laboració que ara es proposa i en coordinació amb totes les institucions i organitzacions signants, es realitzarà el programa integral d'atenció a les dones en context de prostitució i víctimes de tràfic amb finalitats d'explotació sexual a la ciutat de València. A través de l'acostament i l'establiment de vincles significatius, s'acompanya les participants en el seu procés de cerca d'alternatives de canvi que els possibiliten una autonomia personal i una inserció sociolaboral. Les bases essencials d'este programa són la prevenció, sensibilització, acompanyament i intervenció sociolaboral amb les persones que es troben en el context de prostitució i víctimes de tràfic de la ciutat de València, així com la informació sobre tots els tipus de recursos de què es disposa i la creació d'una comissió tècnica de seguiment del programa.
- IV.** A fi d'establir les condicions d'esta col·laboració, la Generalitat, la Delegació del Govern, Càritas Diocesana i l'Ajuntament de València acorden subscriure este conveni de conformitat amb les següents

- III.** Con la colaboración que se propone y en coordinación con todas las instituciones y organizaciones firmantes, se realizará el Programa integral de atención a las mujeres en contexto de prostitución y víctimas de trata, con fines de explotación sexual en la ciudad de València. A través del acercamiento y el establecimiento de vínculos significativos, se acompaña a las participantes en su proceso de búsqueda de alternativas de cambio que les posibilite una autonomía personal y una inserción sociolaboral. Las bases esenciales son: la prevención, sensibilización, acompañamiento e intervención sociolaboral con las personas que se encuentran en el contexto de prostitución y víctimas de trata de la ciudad de València, así como la información sobre todos los tipos de recursos de que se dispone, creando una comisión técnica de seguimiento de dicho programa.
- IV.** A fin de establecer las condiciones de la colaboración antedicha, la Generalitat, la Delegación del Gobierno, Cáritas Diocesana y el Ayuntamiento de València acuerdan suscribir el presente convenio con arreglo a las siguientes:

CLÀUSULES

CLÁUSULAS

PRIMERA. SUBJECTES INTERVINENTS I CAPACITAT JURÍDICA

Els subjectes que subscriuen este conveni actuen amb plena capacitat jurídica tal com es descriu en l'encapçalament del conveni.

SEGONA. RESOLUCIÓ D'APROVACIÓ

El text del conveni ha esta aprovat, per part de l'Ajuntament de València, mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local del XX de XXXX de XXXX.

PRIMERA. SUJETOS INTERVINIENTES Y CAPACIDAD JURÍDICA

Los sujetos que suscriben este convenio actúan con plena capacidad jurídica tal como se describe en el encabezamiento de este convenio.

SEGUNDA. RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN

El texto de este convenio fue aprobado, por parte del Ayuntamiento de València, mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCERA. RÈGIM JURÍDIC

El conveni està subjecte al que disposa la legislació vigent i, en particular, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que en els articles del 47 al 53 regula els convenis. En relació amb la subvenció nominativa, regixen els articles que són aplicables de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions, així com l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, aprovada per acord del Ple del 28 de juliol de 2016.

QUARTA. COMPETÈNCIA

La Generalitat Valenciana és competent atés que, de conformitat amb el que disposa l'article 148.1.20 de la Constitució espanyola, ha assumit la competència exclusiva en matèria d'assistència social, arran de les competències atorgades i reconegudes per l'article 49.1.24a i 49.1.27a i seguint la redacció actual que en fa la Llei orgànica 1/2006, de 10 d'abril, de reforma de la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut de Autonomia de la Comunitat Valenciana, competències que estan definides en l'article 28 i concordants de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana.

Així mateix, este conveni es fonamenta en la competència reconeguda a l'Ajuntament de València en l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en els apartats e, sobre l'avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social, i o, sobre actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere. També, en les competències que reconeix la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, que en l'article 29 atribueix als ajuntaments, a més de la detecció i estudi de les situacions de necessitat social,

TERCERA. RÉGIMEN JURÍDICO

El presente convenio estará sujeto a lo dispuesto en la legislación vigente, y en particular la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público que en sus artículos 47 a 53 regula los convenios. En relación a la subvención nominativa regirán los artículos que le sean de aplicación de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley general de subvenciones, así como la Ordenanza general de subvenciones del Ayuntamiento de València y sus organismos públicos aprobada por acuerdo plenario de 28 de julio de 2016.

QUARTA. COMPETENCIA

Es competente la Generalitat Valenciana que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 148.1.20 de la Constitución española ha asumido competencia exclusiva en materia de asistencia social, a raíz de las competencias otorgadas y reconocidas por el artículo 49.1. 24.ª y 49.1. 27.ª, con la redacción actual dada por la Ley orgánica 1/2006, de 10 de abril, de reforma de la Ley orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, definidas en el artículo 28 y concordantes de la Ley de la Generalitat Valenciana 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana.

Asimismo, este convenio se fundamenta en la competencia reconocida al Ayuntamiento de València por el artículo 25.2 de la Ley de bases de régimen local 7/1985, de 2 de abril, en sus apartados e) relativo a la evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social y o) en actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres así como contra la violencia de género. Así como en las competencias reconocidas por la Ley de la Generalitat Valenciana 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, que en su artículo 29 atribuye a los ayuntamientos, además de la detección y estudio de las situaciones de necesidad social, los servicios de infancia y adolescencia,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



els serveis d'infància i adolescència, violència de gènere i masclista, diversitat funcional o discapacitat i trastorn mental crònic de l'atenció primària de caràcter específic regulats en esta Llei. Per la seua banda, el municipi de València, d'acord amb l'article 26.1, apartat c, de l'esmentada Llei de serveis socials, ha d'exercir esta competència i proveir el servei perquè té una població superior a 20.000 habitants. Les competències anteriors també estan reconegudes en l'article 33.3, apartat k, de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de règim local de la Comunitat Valenciana.

**CINQUENA. OBJECTE DEL CONVENI I
ACTUACIONS A DESENVOLUPAR**

Objecte del conveni:

La col·laboració entre les diferents entitats per a realitzar un programa d'atenció a persones en contextos de prostitució o tràfic a la ciutat de València.

Actuacions a desenvolupar:

Per a la correcta execució del programa que ens ocupa i tenint en compte els recursos de què es disposa, la col·laboració de cada una de les entitats col·laboradores es concreta en els termes següents:

a) Generalitat Valenciana

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a través de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones o l'organisme competent en cada moment, s'ha de coordinar i fer el seguiment necessari de les dones que participen en el programa i sol·liciten l'ingrés en els centres residencials que en depenen a través dels procediments establits a este efecte en la normativa que els regula.

b) Ajuntament de València

Coordinació: Ha de coordinar actuacions amb els següents recursos municipals per a fer costat a les dones en tots aquells serveis i prestacions a què tinguen dret:

violencia de género y machista, diversidad funcional o discapacidad y trastorno mental crónico de la atención primaria de carácter específico regulados en la presente Ley. Asimismo, el municipio de València, de acuerdo con el artículo 26.1, apartado c) de la mencionada Ley de servicios sociales, tendrá que ejercer esta competencia y proveer dicho servicio por contar con una población superior a 20.000 habitantes. Las competencias anteriores son también reconocidas en los artículos 33.3. apartado k) de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de régimen local de la Comunitat Valenciana.

**QUINTA. OBJETO DEL CONVENIO Y
ACTUACIONES A DESARROLLAR**

Objeto del convenio:

La colaboración entre las distintas entidades para la realización de un programa de atención a personas en contextos de prostitución o trata en la ciudad de València.

Actuaciones a desarrollar:

Para la debida ejecución del programa que nos ocupa y teniendo en cuenta los recursos que disponen, la colaboración de cada una de las entidades que colaboran se concreta en los siguientes términos:

a) Generalitat Valenciana

La Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, a través de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres u organismo competente en cada momento, se coordinará y facilitará el seguimiento necesario de las mujeres participantes del programa que soliciten el ingreso en los centros residenciales dependientes de la misma, a través de los procedimientos establecidos al efecto en la normativa que los regula.

b) Ayuntamiento de València

Coordinación: *Coordinará actuaciones con los siguientes recursos municipales para apoyar a las mujeres en todos aquellos servicios y prestaciones a los que se tenga derecho:*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Centres municipals de servicis socials (CMSS)
- Centre d'Atenció a Persones Sense Sostre (CAST)
- Espai Dones i Igualtat (anterior CMIO)
- Unitat d'Igualtat del Marítim o unitat d'igualtat competent.
- Centre d'Atenció a la Immigració (CAI)

Dotació econòmica anual: 35.053,50 € a favor de Càritas Diocesana de València.

c) Delegació de Govern de la Comunitat Valenciana

A través de l'Oficina d'Estrangeria a València, ha de prestar l'assessorament tècnic necessari en coordinació amb l'assessoria jurídica de Càritas Diocesana.

d) Càritas Diocesana

Disposa d'un equip de professionals amb especialització en el desenvolupament d'un programa específic de sensibilització, prevenció, intervenció i assistència a les destinatàries de les accions, que informa de tots els recursos disponibles i orienta cap a la inserció sociolaboral, i assumix les despeses generals derivades del desenvolupament del programa.

Càritas formarà part de la Coordinadora per a la inclusió de persones en situació de prostitució i/o tràfic, creada per l'Ajuntament de València, i col·laborarà en els programes que es creen a partir d'esta.

SISENA. OBLIGACIONS I COMPROMISOS

Generalitat Valenciana

L'aplicació i execució del conveni, incloent-hi tots els actes jurídics que es puguen dictar en l'execució i desenvolupament, no pot suposar obligacions econòmiques per a la Generalitat i, en tot cas, han de ser ateses amb els seus mitjans personals i materials.

Delegació del Govern

L'aplicació i execució del conveni, incloent-hi tots els actes jurídics que es puguen dictar en l'execució i desenvolupament, no pot suposar obligacions econòmiques per a la Delegació del Govern i, en tot cas, han de ser ateses amb els seus mitjans personals i materials.

- Centros Municipales de Servicios Sociales (CMSS).
- Centro de Atención a personas sin techo (CAST).
- Espai Dones i Igualtat (anterior CMIO).
- Unitat Igualtat Marítim o Unidad de Igualdad competente.
- Centro de Atención a la Inmigración (CAI)

Dotación económica anual: 35.053,50 € a favor de Cáritas Diocesana de València.

c) Delegación de Gobierno de la Comunidad Valenciana:

A través de la Oficina de Extranjería en València, prestará el asesoramiento técnico necesario en coordinación con la asesoría jurídica de Cáritas Diocesana.

d) Cáritas Diocesana:

Cuenta con un equipo de profesionales con especialización para el desarrollo de un programa específico de sensibilización, prevención, intervención y asistencia a las destinatarias de las acciones, información de todos los recursos disponibles y orientación hacia la inserción sociolaboral y asumirá los gastos generales derivados del desarrollo del programa.

Cáritas formará parte de la Coordinadora para la inclusión de personas en situación de prostitución y/o trata creada por el Ayuntamiento de València y colaborará en los programas que se creen a partir de la misma.

SEXTA. OBLIGACIONES Y COMPROMISOS

Generalitat Valenciana.

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyéndose al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para la Generalitat y, en todo caso, deberá ser atendida con sus medios personales y materiales.

Delegación de Gobierno.

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyéndose al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para la Delegación del Gobierno y, en todo caso, deberá ser atendida con sus medios personales y materiales.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Ajuntament de València

L'aplicació i execució del conveni inclou tots els actes que es puguen fer per a la deguda realització i desenvolupament i, en tot cas, han de ser ateses amb els seus mitjans personals i materials.

Dotació econòmica anual

L'Ajuntament de València, de conformitat amb la seua programació anual i a través de l'aplicació pressupostària KD610 23100 48920, aportarà 35.053,50 euros, que s'abonaran en un pagament únic quan se signe el conveni a favor de Càritas Diocesana de València, i eixe mateix import s'abonarà a la part beneficiària a l'inici de cada una de les anualitats de vigència del conveni i les seues pròrrogues, tot això sempre subordinant-se al crèdit que autoritzen per a cada exercici els pressupostos respectius.

Es tracta de pagaments únics anuals a compte o anticipats que no requeriran la constitució de garanties, de manera que s'exonera la part beneficiària de l'obligació que estableix l'article 16 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics.

En el moment de fer cada pagament l'entitat beneficiària ha d'acreditar que està al corrent del compliment de les seues obligacions amb la Hisenda estatal i local i amb la Tresoreria General de la Seguretat Social.

De conformitat amb l'article 174 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, l'aportació municipal d'anualitats futures queda subordinada al crèdit que autoritze el pressupost respectiu per a l'exercici futur i està condicionada a la inclusió en l'annex d'aplicacions amb subvencions nominatives del pressupost de 2020. L'aportació municipal és compatible amb qualsevol altra subvenció o ajuda que reben d'altres entitats, dins dels límits legalment establerts.

Així mateix, les aportacions no poden ser superiors a les despeses derivades de l'execució del conveni.

Ayuntamiento de València.

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyendo-se al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su ejecución y desarrollo y, en todo caso, deberá ser atendida con sus medios personales y materiales.

Dotación económica anual

El Ayuntamiento de València, de conformidad con su programación anual y a través de la aplicación presupuestaria KD610 23100 48920, aportará 35.053,50 euros que se abonará en pago único a la firma del convenio a favor de Cáritas Diocesana de València, así como, ese mismo importe se abonará a la beneficiaria al comienzo de cada una de las anualidades de vigencia del convenio y sus prórrogas, siempre todo ello subordinándose al crédito que para cada ejercicio autoricen los respectivos presupuestos.

Se trata de pagos únicos anuales a cuenta o anticipados que no requerirán de la constitución de garantías, exonerándose a la beneficiaria de la obligación establecida en el art. 16 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus organismos públicos.

En el momento de realizar cada pago la entidad beneficiaria deberá acreditar que está al corriente del cumplimiento de sus obligaciones con la Hacienda estatal, local y con la Tesorería General de la Seguridad Social.

De conformidad con el artículo 174 del texto refundido de la Ley reguladora de las haciendas locales, aprobado por Real decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, la aportación municipal de anualidades futuras queda subordinada al crédito que para el ejercicio futuro autorice el respectivo presupuesto y queda condicionada a su inclusión en el anexo de aplicaciones con subvenciones nominativas del presupuesto de 2020. La aportación municipal resultará compatible con cualquier otra subvención o ayuda que reciban de otras entidades, dentro de los límites legalmente establecidos.

Asimismo, las aportaciones no podrán ser superiores a los gastos derivados de la ejecución del convenio.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Despeses subvencionables

Als efectes d'este conveni de col·laboració, tenen la consideració de despeses subvencionables les que no es referisquen a inversions i resulten necessàries per a desenvolupar l'activitat objecte del conveni, sempre que s'hagen fet dins del termini de vigència i s'hagen pagat abans que acabe el període de justificació.

Càritas Diocesana

Càritas Diocesana participarà amb les anteriors institucions en el disseny, la planificació i la difusió del programa específic d'actuació i, al seu torn, contractarà el personal especialitzat i els mitjans materials necessaris per a posar-lo en marxa.

Este personal ha de desenvolupar, fonamentalment, funcions relacionades amb la sensibilització, la prevenció, la intervenció, l'assistència i acompanyament de les destinatàries de les accions, la informació de tots els recursos disponibles, l'oferta de servei i l'orientació cap a la inserció laboral.

L'objectiu últim del programa Jere-Jere és aconseguir que les persones en contextos de prostitució o víctimes de tràfic sexual aconseguisquen la seua inserció jurídica i sociolaboral. Des del programa les i els professionals ofereixen alternatives de canvi, entre les quals les més importants són l'aprenentatge de l'espanyol, l'adquisició d'habilitats socials i hàbits de treball, l'acompanyament en itineraris de formació i qualificació professional, sempre dins dels límits possibles i segons cada situació.

Amb esta finalitat i tenint en compte els mitjans disposats, Càritas Diocesana de València rebrà anualment de l'Ajuntament de València la quantitat de 35.053,50 euros.

Càritas Diocesana de València es compromet a:

- Realitzar les activitats necessàries per a implementar el programa que ens ocupa.
- Justificar la realització de l'activitat que determina la concessió o gaudi de la subvenció. Amb esta finalitat, cal presentar una memòria final en què conste que s'ha realitzat l'objecte del conveni i

Gastos subvencionables

A los efectos del presente convenio de colaboración, tienen la consideración de gastos subvencionables aquellos que, no refiriéndose a inversiones, resulten necesarios para el desarrollo de la actividad objeto del convenio y se hayan realizado durante el plazo de vigencia del mismo y hayan sido pagados con anterioridad a la finalización del periodo de justificación.

Cáritas Diocesana

Cáritas Diocesana participará junto con las anteriores instituciones, en el diseño, planificación y difusión del programa específico de actuación, y a su vez, contratará el personal especializado y los medios materiales necesarios para la puesta en marcha del mismo.

Dicho personal desarrollará fundamentalmente, funciones relacionadas con la sensibilización, prevención, intervención, asistencia y acompañamiento de las destinatarias de las acciones, información de todos los recursos disponibles, oferta de servicio y orientación hacia la inserción laboral.

El objetivo último del programa Jere-Jere es conseguir que las personas en contextos de prostitución o víctimas de trata con fines de explotación sexual, logren su inserción jurídica y socio laboral. Desde el programa las y los profesionales ofrecen alternativas de cambio, entre ellas las más importantes son el aprendizaje del español, la adquisición de habilidades sociales y hábitos de trabajo, el acompañamiento en itinerarios de formación y cualificación profesional, siempre dentro de los límites posibles y según cada situación.

Para tal fin, y teniendo en cuenta los medios dispuestos, Cáritas Diocesana de València recibirá anualmente del Ayuntamiento de València la cantidad 35.053,50 euros.

Cáritas Diocesana de València se compromete a:

- Realizar las actividades necesarias para la implementación del programa que nos ocupa.
- Justificar la realización de la actividad que determina la concesión o disfrute de la subvención. A tal efecto deberá de presentar, una memoria final en la que constará la realización del objeto del presente convenio.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



que incloga una relació individualitzada de les actuacions que s'hi han fet, tot això en el termini d'un mes des que finalitze el conveni.

- Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, en la mesura que puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.
- Reintegrar els fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions.
- Comunicar l'obtenció de subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat procedents de qualsevol administració o ens públic o privat.
- A més, l'entitat Càritas Diocesana ha d'aportar els contractes que formalitze per a dur a terme este programa.
- La subvenció assenyalada s'ha de destinar al finançament de la contractació de l'equip de professionals especialitzades i especialitzats al qual fa referència l'apartat d de la clàusula segona, i a les despeses generals per a posar en marxa el programa.
- En tot cas les i els professionals que participen en este programa no mantenen cap relació laboral ni qualsevol tipus de dependència amb l'Ajuntament de València.
- Després que s'aprove el conveni, l'entitat ha de fer públic el cofinançament de l'Ajuntament de València en el desenvolupament del programa i incloure el logotip municipal i la inscripció «Ajuntament de València (Regidoria d'Igualtat i Polítiques de Gènere i LGTBI)» en totes les publicacions, rotulacions, cartells, etc. que tinguen relació amb el programa convingut. De la mateixa manera, s'ha de fer constar la col·laboració de la resta de signants del conveni en compliment de la normativa vigent en matèria de subvencions.

Justificació de la subvenció

Càritas Diocesana, a l'efecte de justificar els fons re-

nio, la cual incluirá una relación individualizada de las actuaciones realizadas durante el mismo, todo ello en el plazo de un mes desde la finalización del convenio.

- *Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.*
- *Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones.*
- *Comunicar la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad procedente de cualquier administración o ente público o privado.*
- *Además la entidad Cáritas Diocesana deberá aportar los contratos que formalice para llevar a cabo el citado programa.*
- *La subvención señalada irá destinada a la financiación de la contratación del equipo de profesionales especializadas y especializados al que hace referencia el apartado d) de la cláusula segunda, y a los gastos generales de la puesta en marcha de dicho programa.*
- *En todo caso las y los profesionales que participan en este programa no mantendrán relación laboral alguna, ni cualquier tipo de dependencia con el Ayuntamiento de València.*
- *Tras haber sido aprobado el convenio, la entidad deberá hacer pública la cofinanciación del Ayuntamiento de València en el desarrollo del programa e incluir el logotipo municipal y la inscripción "Ayuntamiento de València (Concejalía de Igualdad y Políticas Género y LGTBI)", en todas aquellas publicaciones, rotulaciones, carteles, etc. que tengan relación con el programa convenido. De la misma manera se hará constar la colaboración del resto de firmantes del convenio, en cumplimiento de la normativa vigente en materia de subvenciones.*

Justificació de la subvenció

Càritas Diocesana de València, a efectos de justificar

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



buts i de conformitat amb l'article 29 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, ha de presentar una memòria anual completa de les actuacions realitzades, dels resultats que s'hi han obtingut i la destinació dels fons aportats, mitjançant la presentació de la documentació següent:

- 1) La memòria d'actuació esmentada en el paràgraf anterior, que ha d'indicar les activitats realitzades i els resultats obtinguts.
- 2) Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, acompanyada de la documentació que estableix l'article 29.1.2:
 - a) Una llista classificada de despeses, en què s'ha d'identificar la persona creditora i el document, l'import i les dates d'emissió i de pagament.

Esta llista s'ha de totalitzar a fi de poder determinar quin ha sigut el percentatge del cost final del projecte o activitat efectivament executat que ha finançat l'Ajuntament de València amb la subvenció concedida.

Per a cada una de les despeses s'ha d'indicar quina ha sigut la font de finançament (subvenció concedida per l'Ajuntament o els seus organismes públics, subvencions concedides per altres entitats públiques, finançament aportat per la persona beneficiària, rendiments financers dels fons i altres ingressos). Si s'ha utilitzat més d'una font de finançament s'ha d'indicar el percentatge amb què ha participat cada una.

- b) Les factures originals i la resta de documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa, s'han d'incorporar a la llista de l'apartat anterior, així com la documentació acreditativa dels pagaments realitzats.

Estos documents originals s'han de presentar presencialment en les dependències del Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives, ordenats correlativament segons el número d'ordre assignat en la llista numerada, i s'han d'estampar

los fondos recibidos, y de conformidad con el art. 29 de la Ordenanza general de subvenciones del Ayuntamiento de València y sus organismos públicos, presentará una memoria anual completa de las actuaciones realizadas, de los resultados obtenidos y el destino de los fondos aportados, mediante la presentación de la siguiente documentación:

- 1) La memoria de actuación referenciada en el párrafo anterior, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
- 2) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, acompañada de la documentación establecida por el artículo 29.1.2:
 - a) Una relación clasificada de gastos, con identificación de la persona acreedora y del documento, su importe y las fechas de emisión y de pago.

Dicha relación deberá totalizarse al objeto de poder determinar cuál ha sido el porcentaje del coste final del proyecto o actividad efectivamente ejecutada que ha financiado el Ayuntamiento de València con la subvención concedida.

Para cada uno de los gastos relacionados se indicará cuál ha sido la fuente de financiación (subvención concedida por el Ayuntamiento o sus organismos públicos, subvenciones concedidas por otras entidades públicas, financiación aportada por la persona beneficiaria, rendimientos financieros de los fondos y otros ingresos). Cuando se hubieran utilizado más de una fuente de financiación se indicará el porcentaje en el que hubiera participado cada una.

- b) Las facturas originales y los restantes documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, se han de incorporar en la relación a que se hace referencia en el anterior apartado, así como la documentación acreditativa de los pagos realizados.

Dichos documentos originales se presentarán presencialmente en las dependencias del Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas, ordenados correlativamente según el número de orden asignado en la relación numerada, y deberán estampar

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



llar per a facilitar el control de la concurrència d'altres subvencions que haja pogut obtindre l'entitat beneficiària.

Quan s'estampillen els documents originals i es digitalitzen en l'expedient electrònic, es retornaran a l'entitat beneficiària mitjançant la compareixença en les dependències del Servei d'Igualtat i Polítiques Inclusives de l'Ajuntament de València. Els documents originals han de romandre depositats en l'entitat beneficiària durant un període d'almenys quatre anys.

- c) Una llista detallada d'altres ingressos o subvencions que han finançat l'activitat subvencionada que ha d'indicar-ne l'import i la procedència.
- d) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la LGS, ha d'haver sol·licitat la persona beneficiària.
- e) Si és el cas, la carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos que se'n deriven.
- f) Les factures que es presenten en els comptes justificatius han de complir estos requisits:
 - S'han d'ajustar al contingut exigít amb caràcter general en el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació, aprovat pel Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, o en la normativa que el substituísca.
 - Han d'estar datades en l'exercici econòmic per al qual s'haja concedit la subvenció. Només s'acceptaran factures amb data diferent a les inicialment previstes per a l'execució del projecte en els casos que prèviament l'òrgan competent n'haja autoritzat la modificació, que afectarà el termini d'execució.
 - Quan una entitat emissora de factures estiga exempta de l'IVA s'ha d'acompanyar un certificat expedit per un òrgan competent que acredite de manera fefaent l'exempció de què es tracte.

La justificació dels fons, en els termes indicats en els apartats anteriors, s'ha de presentar, com a màxim, un mes després de la finalització anual del conveni.

pillarse para facilitar el control de la concurrència de otras subvenciones que haya podido obtener la entidad beneficiaria.

Una vez estampillados los documentos originales y digitalizados en el expediente electrónico, serán devueltos a la entidad beneficiaria mediante comparecencia en las dependencias del Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas del Ayuntamiento de Valencia. Los documentos originales deberán permanecer depositados en la entidad beneficiaria durante un periodo de al menos cuatro años.

- c) *Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.*
- d) *Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la LGS, deba de haber solicitado la persona beneficiaria.*
- e) *En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.*
- f) *Las facturas que se presenten en las cuentas justificativas deberán cumplir los siguientes requisitos:*
 - *Habrán de ajustarse al contenido exigido con carácter general en el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación, aprobado por Real decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, o en la normativa que lo sustituya.*
 - *Habrán de estar fechadas en el ejercicio económico para el que se haya concedido la subvención. Sólo se aceptarán facturas con fecha distinta a las inicialmente previstas para la ejecución del proyecto, en aquellos casos en que previamente se haya autorizado por el órgano competente una modificación del mismo que afectare a su plazo de ejecución.*
 - *Cuando una entidad emisora de facturas esté exenta del IVA habrá de acompañarse un certificado expedido por un órgano competente que acredite de forma fehaciente la exención de que se trate.*

La justificación de los fondos, en los términos indicados en los apartados anteriores, deberá presentarse, como máximo un mes después de la finalización anual del convenio.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SETENA. CONSEQÜÈNCIES DE L'INCOMPLIMENT

En els supòsits que estableix l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es podrà dictar una resolució de minoració o de rescissió del conveni, si és el cas, i de reintegrament de quantitats percebudes i dels interessos de demora des del moment del pagament.

**HUITENA. MECANISMES DE SEGUIMENT,
VIGILÀNCIA I CONTROL: COMISSIÓ DE
SEGUIMENT**

Es manté la Comissió Tècnica de Seguiment i Avaluació del conveni, ja constituïda en anys anteriors, amb la representació de la Generalitat, la Delegació del Govern, l'Ajuntament de València i Càritas Diocesana. Es pot requerir l'assistència de personal tècnic de les diferents conselleries i l'Ajuntament de València quan el tema que s'ha de tractar és de la seua competència o la Comissió així ho requerix.

La Comissió es reuneix una vegada a l'any amb l'objectiu d'avaluar el funcionament del programa, proposar-ne les mesures correctores i dirimir els problemes d'interpretació i aplicació que puguen sorgir en el desenvolupament del conveni. No obstant això, qualsevol dels representants poden convocar més reunions amb caràcter extraordinari.

Esta Comissió, que té el caràcter d'òrgan col·legiat, ha de designar una presidència i una secretaria d'entre els seus membres, d'acord amb el que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. S'ha de remetre una còpia de les actes, acords o informes de la Comissió a cada una de les parts signants.

La Comissió és la responsable del control i l'aplicació dels fons subvencionats per a executar el programa específic d'actuació, finançats segons el que preveu este conveni, la qual cosa requerix, almenys, dos reunions anuals de la Comissió.

SÉPTIMA. CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO

En los supuestos del artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, se podrá dictar una resolución de minoración o rescisión del convenio, en su caso, y de reintegro de las cantidades percibidas y de los intereses de demora desde el momento del pago.

**OCTAVA. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO,
VIGILANCIA Y CONTROL: COMISIÓN
DE SEGUIMIENTO**

Se mantendrá la Comisión Técnica de Seguimiento y Evaluación del presente convenio ya constituida en años anteriores, con representación de la Generalitat, Delegación de Gobierno, Ayuntamiento de València y Càritas Diocesana. Podrá requerirse la asistencia de personal técnico de las diferentes consellerias y Ayuntamiento de València, cuando el tema a tratar sea de su competencia o la Comisión así lo requiera.

La Comisión se reunirá una vez al año, con el objetivo de evaluar el funcionamiento del programa, proponer las medidas correctoras del mismo y dirimir los problemas de interpretación y aplicación que puedan surgir en el desarrollo del mismo. No obstante, podrán ser convocadas más reuniones con carácter extraordinario por cualquiera de sus representantes.

Esta Comisión que tendrá el carácter de órgano colegiado, designará una presidencia y una secretaria, de entre sus componentes, siendo de aplicación lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público. Se remitirá copia de las actas, acuerdos o informes de la Comisión a cada una de las partes firmantes.

La Comisión es la responsable del control y aplicación de los fondos subvencionados para la ejecución del programa específico de actuación, financiados según lo previsto en el presente convenio, lo que requiere de, al menos, dos reuniones anuales de la Comisión.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



NOVENA. RÈGIM DE MODIFICACIÓ

La modificació d'este conveni requereix l'acord unànime de les parts que l'han signat.

DESENA. TERMINI DE VIGÈNCIA

La duració del conveni serà de quatre anys; no obstant això, en qualsevol moment abans de la finalització del termini previst, les parts signants del conveni poden acordar-ne unànimement la pròrroga, per un període de fins a quatre anys addicionals, o l'extinció.

El conveni estén la vigència des de l'1 de gener de 2021 fins al 31 de desembre de 2024 i obliga a les parts des del moment de la signatura sempre que la mateixa es produísca entre les referides dates.

Tot això de conformitat amb el que disposa l'apartat h de l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

És causa d'extinció del conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni.
- b) L'acord unànime de les parts signants.
- c) L'incompliment d'alguna de les parts de qualsevol de les obligacions contraïdes o de les clàusules, així com l'incompliment de la normativa vigent en la matèria, la qual cosa facultarà per a la resolució del conveni.
- d) Per decisió judicial que declare la nul·litat del conveni.
- e) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en el conveni o en altres lleis.

En cada cas concret, en funció de la causa específica d'extinció i tenint en compte la situació de les actuacions en curs d'execució, les parts establiran la forma de finalització d'estes actuacions.

ONZENA. QÜESTIONS LITIGIOSES

Les parts intervinents se sotmeten, expressament, als òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa amb seu a València per a resoldre qualsevol litigi que puga sorgir en la interpretació i aplicació del conveni.

NOVENA. RÈGIM DE MODIFICACIÓ

La modificación de este convenio requiere acuerdo unánime de las partes que lo han firmado.

DÉCIMA. PLAZO DE VIGENCIA

La duración del convenio será de cuatro años; no obstante, en cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto, las partes firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.

El presente convenio extenderá su vigencia desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2024, obligando a las partes desde el momento de su firma siempre que la misma se produzca entre las referidas fechas.

Todo ello de conformidad con lo dispuesto en el apartado h) del artículo 49 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Será causa de extinción del convenio:

- a) El transcurso del plazo de vigencia del convenio.
- b) El acuerdo unánime de las partes firmantes.
- c) El incumplimiento de alguna de las partes de cualquiera de las obligaciones contraídas o de las cláusulas, así como el incumplimiento de la normativa vigente en la materia, lo que facultará para la resolución del convenio.
- d) Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.
- e) Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en el convenio o en otras leyes.

En cada caso concreto, en función de la causa específica de extinción y a la vista de la situación de las actuaciones en curso de ejecución, las partes establecerán la forma de finalización de dichas actuaciones.

DECIMOPRIMERA. CUESTIONES LITIGIOSAS

Las partes intervinientes se someten, expresamente, para la resolución de cualquier litigio que pudiera surgir en la interpretación y aplicación del convenio, a los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa con sede en València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



DOTZENA. PROTECCIÓ DE DADES I PUBLICACIÓ DEL CONVENI

L'entitat Càritas Diocesana realitzarà els servicis assistencials que requereixen tractament de dades personals, de les quals és responsable esta entitat i s'ha d'ajustar al que disposen el Reglament 2016/679 de la UE, la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

No es facilitarà cap mena de dada personal a l'Ajuntament de València i la Generalitat referida a esta activitat, sinó només les dades estadístiques anonimitzades. Si es deriva alguna de les persones que atén esta entitat a algun servici municipal o autonòmic, les dades personals les haurà de facilitar esta mateixa persona al servici municipal o autonòmic corresponent al qual ha sigut derivada, sense que hi haja flux de dades personals de les persones usuàries entre Càritas Diocesana, l'Ajuntament de València i Generalitat Valenciana.

No obstant això, l'entitat ha de conservar l'acreditació de cadascuna de les atencions efectuades, als efectes de seguiment, vigilància i control del compliment d'este conveni, funcions que s'han d'exercir aplicant les mesures d'anonimització oportunes perquè no hi haja transferència de dades de caràcter personal de les persones usuàries a la Generalitat Valenciana ni a l'Ajuntament de València.

La Generalitat i l'Ajuntament de València han de publicar el text íntegre del conveni una vegada signat a través del portal o pàgina web corresponent, tal com estableixen els articles 9.1.c, 10.1 i 10.3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Així mateix, s'ha d'inscriure el conveni en el Registre electrònic de convenis de l'Ajuntament de València. En el moment de la inscripció, les dades de caràcter personal s'han d'incorporar a un fitxer automatitzat de dades.

DECIMOSEGUNDA. PROTECCIÓ DE DATOS Y PUBLICACIÓN DEL CONVENIO

La entidad Càritas Diocesana realizará estos servicios asistenciales que requieren tratamiento de datos personales, de los que será responsable dicha entidad, y deberá ajustarse a lo dispuesto en el Reglamento 2016/679 de la UE, en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

No se les facilitará ningún tipo de dato personal al Ayuntamiento de València y la Generalitat referido a dicha actividad, sino sólo los datos estadísticos anonimizados. En el supuesto de que se derive a alguna de las personas que atiende dicha entidad a algún servicio municipal o autonómico, los datos personales de dicha persona los deberá facilitar ésta misma al servicio municipal o autonómico correspondiente al que ha sido derivada, sin que exista flujo de datos personales de las personas usuarias entre Càritas Diocesana, el Ayuntamiento de València y la Generalitat Valenciana.

No obstante, la entidad deberá conservar acreditación de cada una de las atenciones efectuadas, a efectos de seguimiento, vigilancia y control del cumplimiento de este convenio, funciones que se ejercerán aplicando las medidas de anonimización oportunas para que no exista transferencia de datos de carácter personal de las personas usuarias a la Generalitat Valenciana ni al Ayuntamiento de València.

La Generalitat y el Ayuntamiento de València procederán a la publicación del texto íntegro del convenio tras su firma, a través del portal o página web correspondiente, tal como se establece en los artículos 9.1.c), 10.1 y 10.3 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana.

Asimismo, se procederá a la inscripción del convenio en el Registro electrónico de convenios del Ayuntamiento de València. En el momento de la inscripción, los datos de carácter personal se incorporarán a un fichero automatizado de datos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



**TRETZENA. DEL TRACTAMENT DE DADES
PER PART DE L'AJUNTAMENT DE
VALÈNCIA**

Les dades personals de qui signa el conveni i, si és el cas, de les persones que presten els servicis en Càritas Diocesana de València són tractades per l'Ajuntament de València, en qualitat de responsable del tractament.

La base jurídica que legitima el tractament de les dades és la relació contractual per a la formalització i execució del conveni, l'obligació legal i l'interès públic.

La finalitat del tractament és mantindre la relació sorgida del conveni en els aspectes econòmics i tècnics que se'n deriven, així com el desenvolupament i control dels servicis que són objecte del conveni.

Les dades no se cedixen ni comuniquen a tercers persones excepte en els supòsits prevists segons la llei.

Les dades es conserven durant el temps en què puguin ser requerides per les autoritats públiques competents (Agència Tributària, Sindicatura de Comptes, jutjats o tribunals...).

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, general de protecció de dades, podeu exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació i oposició respecte de les dades personals mitjançant una sol·licitud davant la seu electrònica de l'Ajuntament de València (<https://sede.valencia.es/sede/>), qualsevol dels seus punts de registre d'entrada o en l'adreça de correu electrònic oficinadpd@valencia.es.

**DECIMOTERCERA. DEL TRATAMIENTO DE
DATOS POR PARTE DEL
AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA**

Los datos personales de la persona firmante del convenio, así como, en su caso, de las personas que presten sus servicios en Cáritas Diocesana de València, serán tratados por el Ayuntamiento de València, en calidad de responsable de tratamiento.

La base jurídica que legitima el tratamiento de los datos es la relación contractual, para la formalización y ejecución del convenio, obligación legal e interés público.

La finalidad del tratamiento es mantener la relación surgida del convenio en los aspectos económicos y técnicos derivados, así como el desarrollo y control del/los servicio/s objeto del mismo.

Los datos no serán cedidos o comunicados a terceros, salvo en los supuestos previstos, según la Ley.

Los datos serán conservados por el tiempo en que puedan ser requeridos por las autoridades públicas competentes (Agencia Tributaria, Sindicatura de Cuentas, Juzgados o Tribunales...).

De conformidad con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, general de protección de datos, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, respecto de sus datos personales, mediante solicitud ante la sede electrónica del Ayuntamiento de València (<https://sede.valencia.es/sede/>), cualquiera de los puntos de registro de entrada o en la dirección de correo electrónico oficinadpd@valencia.es

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Després d'haver llegit este conveni i en prova de conformitat amb tot el que s'ha expressat, les parts signen cinc exemplars del document en el lloc i la data dalt indicats i en el mateix acte es lliura un exemplar a cada part.

Las partes, una vez leído el presente convenio, proceden a la firma de cinco ejemplares del mismo en prueba de conformidad, en el lugar y fecha arriba indicados, entregándose en el mismo acto, un ejemplar a cada una de las partes.

VICEPRESIDENTA DEL CONSELL I CONSELLERA
DE GOVERN A LA COMUNITAT VALENCIANA

DELEGADA DEL GOVERN
A LA COMUNITAT VALENCIANA

MÓNICA OLTRA JARQUE

GLORIA ISABEL CALERO ALBAL

ALCALDE DE L'AJUNTAMENT VALÈNCIA

DIRECTOR DE CÀRITAS DIOCESANA VALÈNCIA

JOAN RIBÓ CANUT

IGNACIO GRANDE BALLESTEROS

SECRETARI GENERAL DE
L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL

FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA

17 de 17

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



52	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02250-2020-000045-00		PROPOSTA NÚM.: 10
ASSUMPTE: SERVICI DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ. Proposa ampliar el crèdit de la convocatòria de subvencions per a la realització de projectes d'educació per al desenvolupament i ciutadania global 2020.		

"HECHOS

PRIMERO. El expediente se inició mediante moción de la concejala de Cooperación al Desarrollo y Migrantes, proponiendo a la Corporación la aprobación de las bases y de la convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de educación para el desarrollo y ciudadanía global para el año 2020 con un presupuesto de 390.000,00 €, cantidad que podrá ser incrementada en la cantidad de 40.000 euros en el caso de que exista mayor disponibilidad presupuestaria, con cargo a la aplicación presupuestaria KI590 23100 48910.

SEGUNDO. Por la Sección de Cooperación al Desarrollo y Migración se emitió informe justificativo de esta línea de subvenciones y se aporta el texto de la convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de educación para el desarrollo y ciudadanía global para el año 2020.

TERCERO. En fecha 3 de abril de 2020 la Junta de Gobierno Local aprobó la convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de educación para el desarrollo y ciudadanía global 2020, autorizó y aprobó el gasto de 390.000 €, cantidad que podrá ser incrementada en 40.000 euros en el caso de que exista mayor disponibilidad presupuestaria.

CUARTO. A la vista del informe técnico del Servicio municipal y de la moción de la concejala de Cooperación al Desarrollo y Migración se propone incrementar en 40.000 euros la presente convocatoria.

QUINTO. Asimismo, consultado el Anexo I del Plan Estratégico de Subvenciones 2020-2022 del Ayuntamiento de València, establece una previsión del coste de 400.000 €/anual del programa: Sensibilización y educación para el desarrollo y la ciudadanía global dentro del grupo de programas: Acción social, política de gasto: Servicios sociales y promoción social, área de gasto: Actuaciones de protección y promoción social, por lo que resulta necesaria su modificación.

A los hechos descritos, resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Son de aplicación la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Haciendas Locales, así como las bases 23ª y 26ª de ejecución del Presupuesto para el año 2020.

SEGUNDO. Disposición adicional primera de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València, aprobada por acuerdo de 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



el 2 de noviembre de 2016, por la que se regula el régimen específico de las subvenciones para la ejecución de programas y proyectos de cooperación para el desarrollo.

TERCERO. El órgano competente para aprobar la convocatoria es la Junta de Gobierno Local por delegación de la Alcaldía, en virtud de lo que dispone la Resolución nº. 9, de 20 de junio de 2019.

CUARTO. Convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de educación para el desarrollo y ciudadanía global del año 2020.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Ampliar el crédito de la convocatoria de subvenciones de proyectos de educación para el desarrollo y ciudadanía global para el año 2020 de 390.000 € a 430.000 €.

Segundo. Autorizar y aprobar el gasto de 40.000 € para la convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de educación para el desarrollo y ciudadanía global 2020, con cargo a la aplicación presupuestaria KI590 23100 48910, según propuesta de gastos 2020/4747, ítem 2020/135690.

Tercero. Modificar el Anexo I del Plan Estratégico de Subvenciones 2020-2022 del Ayuntamiento de València, **ÁREA DE GASTO: ACTUACIONES DE PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL**. Política de gasto: Servicios Sociales y promoción social, en los siguientes términos:

Programa: Sensibilización y educación para el desarrollo y la ciudadanía global

(Aplicación presupuestaria: KI590-23100-48910)

Objetivos: Regular los proyectos de sensibilización y de educación para el desarrollo dirigidos a construir una ciudadanía crítica y global en beneficio de una transformación mundial.

Plazo: Anual

Previsión del coste: 430.000 € anuales

Fuentes de financiación: a través de fondos propios."

53	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02250-2020-000058-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ. Proposa esmenar l'acord de la Junta de Govern Local de 30 d'abril de 2020, pel qual es va aprovar el règim jurídic aplicable a la concessió directa de subvencions dirigides a organitzacions no governamentals per a finançar actuacions en matèria d'acció humanitària 2020.		

"HECHOS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ÚNICO. Resultando que en los informes de fiscalización previa a la concesión de las subvenciones de ayuda humanitaria 2020 con números de expediente (E-02250-2020-221) y (02250-2020-234), se observa que 'Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 30 de abril de 2020, se aprobó el régimen jurídico para la concesión directa de subvenciones dirigidas a organizaciones no gubernamentales para financiar actuaciones en materia de acción humanitaria 2020, sin el preceptivo informe de la IGAV (art. 25.2 OGS)', cabe recabar informe de fiscalización del régimen jurídico aprobado por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 30 de abril de 2020 al objeto de subsanar la omisión de fiscalización.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. La omisión de la función interventora viene regulada en el artículo 28 del Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local y en la base 14ª.15 de las bases de ejecución del Presupuesto del Ayuntamiento de València 2020.

SEGUNDO. En relación con la competencia orgánica, ésta corresponde a la Junta de Gobierno Local, dado que es el órgano competente para la aprobación del régimen jurídico específico, según dispone el artículo 25 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Subsanar la omisión de fiscalización previa preceptiva del acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 30 de abril de 2020, por el que se aprueba el régimen jurídico para la concesión directa de subvenciones 'dirigidas a organizaciones no gubernamentales para financiar actuaciones en materia de acción humanitaria 2020'."

54	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02250-2020-000859-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ. Proposa donar la conformitat a la concessió d'una subvenció a favor de CEAR-PV (Comisión Española de Ayuda al Refugiado, PV).		

"Examinado el expediente 02250-2020- 859 se desprenden los siguientes:

HECHOS

1. El expediente se inicia mediante moción suscrita por la concejala de Cooperación al Desarrollo y Migración, en la que propone la aprobación de una subvención directa destinada a financiar un programa de protección integral y de acogida de defensores de derechos humanos, la consiguiente defensa de sus derechos, y la de las organizaciones de defensa de los derechos humanos, así como realizar actividades de sensibilización y reconocimiento de la labor de los defensores y defensoras entre la ciudadanía y en especial en el ámbito de las políticas educativas

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



y culturales municipales a favor de la entidad CEAR-PV (COMISIÓN ESPAÑOLA DE AYUDA AL REFUGIADO, PV), para la que se propone la concesión de una subvención de 35.000, €, con cargo a la aplicación presupuestaria KI590 23100 48910 del vigente Presupuesto.

2. Durante el ejercicio 2019, la entidad CEAR-PV (COMISIÓN ESPAÑOLA DE AYUDA AL REFUGIADO, PV), firmó un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de València para los años 2019 y 2020, por importe de 55.000, € anuales, para desarrollar un proyecto conjunto con otra entidad, dirigido a personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional, personas acogidas en régimen de protección temporal en España, cuyas necesidades no queden cubiertas por los diferentes programas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social que financian la acogida de personas refugiadas, y a empresas, entidades bancarias, agentes inmobiliarios, personal de la administración local, entidades sociales, centros educativos o población en general.

A este respecto el Servicio de Cooperación al Desarrollo y Migración indica la compatibilidad de ambas subvenciones.

En virtud de lo dispuesto en el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, procede recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local a propuesta del alcalde, ya que, con carácter general, un beneficiario solo podrá recibir una subvención municipal durante cada ejercicio presupuestario.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Dar conformidad a la concesión de una subvención, destinada a financiar un programa de protección integral y de acogida de defensores de derechos humanos, la consiguiente defensa de sus derechos, y la de las organizaciones de defensa de los derechos humanos, así como realizar actividades de sensibilización y reconocimiento de la labor de los defensores y defensoras entre la ciudadanía y en especial en el ámbito de las políticas educativas y culturales municipales a favor de la entidad CEAR-PV (COMISIÓN ESPAÑOLA DE AYUDA AL REFUGIADO, PV) (CIF G28651529), por importe de 35.000, €, durante 12 meses a contar desde la fecha de percepción de la subvención."

55	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02250-2020-000859-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT I MIGRACIÓ. Proposa corregir els errors materials continguts en l'acord de la Junta de Govern Local de 27 de novembre de 2020, pel qual es va aprovar el règim jurídic específic aplicable a la concessió directa d'una subvenció per al desenvolupament del programa de protecció integral i d'acolliment de defensors i defensoras de drets humans.		

"HECHOS

La Junta de Gobierno Local, en sesión de 27 de noviembre de 2020 aprobó el régimen jurídico de la concesión directa de subvención para el desarrollo del programa de protección integral y de acogida de defensores y defensoras de derechos humanos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En el punto único, apartado g) *Cuantía de la subvención y crédito presupuestario al que se imputa*: La subvención tendrá una cuantía de 35.000 € que se imputará a la aplicación presupuestaria KI590 23100 22799 del Presupuesto municipal 2020, por error material se consigna una aplicación presupuestaria que no corresponde, debe constar KI590 23100 48920.

En el mismo punto único, apartado l) De acuerdo con la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana, en los términos de su art. 3, de conformidad con los criterios que establece, a su vez, el art. 3 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 2/2015, de 2 de abril (DOCV de 1 de septiembre), cumpliendo la necesidad de la 'adecuada publicidad' así como la exigencia de que 'Las bases reguladoras, convenios o instrumentos que regulen la concesión recogerán de forma expresa las obligaciones de publicidad activa y la forma en la que se dará cumplimiento'. Asimismo, se atenderá la obligación de publicidad del art. 21 del Reglamento Municipal de Transparencia y Participación Ciudadana, por lo que la concesión de la correspondiente subvención será publicada en la BNDS y el BOP, por error no se hace referencia a la Ordenanza municipal de Subvenciones del Ayuntamiento de València, ni a la inclusión en cada caso según proceda, la exigencia de cumplir las condiciones de protección de datos de carácter personal del Reglamento (UE) 679/2016 y en la Ley Orgánica 3/2018.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Art. 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Dicho artículo señala que las administraciones públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Corregir el error material de transcripción que consta en el punto *Único* del acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 27 de noviembre de 2020, donde dice 'g) *Cuantía de la subvención y crédito presupuestario al que se imputa*: La subvención tendrá una cuantía de 35.000 € que se imputará a la aplicación presupuestaria KI590 23100 22799 del Presupuesto municipal 2020', quedando de la siguiente manera:

'g) *Cuantía de la subvención y crédito presupuestario al que se imputa*: La subvención tendrá una cuantía de 35.000 € que se imputará a la aplicación presupuestaria KI590 23100 48920 del Presupuesto municipal 2020'.

Segundo. Corregir el error material de transcripción que consta en el punto *Único* del acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 27 de noviembre de 2020, donde dice 'l) *De acuerdo con la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana, en los términos de su art. 3, de conformidad con los criterios que establece, a su vez, el art. 3 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 2/2015, de 2 de abril (DOCV de 1 de septiembre), cumpliendo la necesidad de la 'adecuada publicidad' así como la exigencia de que 'Las bases reguladoras, convenios o instrumentos que regulen la concesión recogerán de forma expresa las obligaciones de publicidad activa y la forma en la que se dará cumplimiento'. Asimismo, se atenderá la obligación de publicidad del art. 21 del Reglamento Municipal de Transparencia y Participación Ciudadana, por lo que la*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



concesión de la correspondiente subvención será publicada en la BNDS y el BOP', quedando de la siguiente manera:

1) De acuerdo con el artículo 15.4 de la Ordenanza municipal de Subvenciones del Ayuntamiento de València y con la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana, en los términos de su art. 3, de conformidad con los criterios que establece, a su vez, el art. 3 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 2/2015, de 2 de abril (DOCV de 1 de septiembre), cumpliendo la necesidad de la 'adecuada publicidad' así como la exigencia de que 'las bases reguladoras, convenios o instrumentos que regulen la concesión recogerán de forma expresa las obligaciones de publicidad activa y la forma en la que se dará cumplimiento'. Asimismo, se atenderá la obligación de publicidad del art. 21 del Reglamento municipal de transparencia y participación ciudadana, por lo que la concesión de la correspondiente subvención será publicada en la BNDS. Igualmente se incluirá en cada caso según proceda la exigencia de cumplir las condiciones de protección de datos de carácter personal del Reglamento (UE) 679/2016 y en la Ley Orgánica 3/2018'."

56	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02401-2018-001667-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: SERVICI DE SANITAT I CONSUM. Proposa la suspensió de l'inici de les prestacions del contracte dels servicis de captura d'animals errants o abandonats i uns altres; recollida i gestió de cadàvers d'animals en via pública i en els centres d'acolliment; i gestió i retirada de residus sanitaris.		

"Hechos

Primero. Por Resolución nº. 284, de fecha 31-08-20, se ha adjudicado el contrato de los servicios de captura de animales errantes o abandonados y otros; recogida y gestión de cadáveres de animales en vía pública y en los centros de acogida; y gestión y retirada de residuos sanitarios, a la mercantil EUROPEA TRATAMIENTOS SANITARIOS Y BIENESTAR ANIMAL, SL, con NIF B53762522, en su calidad de licitadora que ha presentado la mejor oferta.

Dicho contrato que ha sido formalizado en fecha 01-10-20, tiene una duración de dos años, prorrogables por dos anualidades más.

Segundo. Recibidas las actuaciones en el Servicio de Sanidad y Consumo, se emite por el mismo informe en fecha 07-10-20, indicando:

'(...) Este contrato, tal como se indica en la moción de la concejala delegada de Bienestar de fecha 24-06-18, por la que se inició el trámite del expediente de contratación, responde a la voluntad de la Delegación el retomar la gestión del centro de acogida de animales domésticos sito en Benimàmet, que es gestionado a fecha de hoy por la entidad MODEPRAN. Para ello se adoptó la estrategia, no de obtener la colaboración de una empresa de servicios; como se intentó inicialmente en expediente 04101 2016 88 (02401 2016 630), que asumiera funciones de apoyo que no pudiera asumirlas el Ayuntamiento; sino que quiere variarse la perspectiva en la gestión:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



este centro va a ser gestionado con personal municipal, al igual que ya lo es en la actualidad el de acogida de animales exóticos y avifauna de Nazaret, con lo cual las contrataciones externas se limitarán a determinados aspectos.

Uno de estos aspectos que era preciso contratar era la captura de animales errantes, abandonados y/o accidentados en la vía pública; retirada de animales de domicilios o centros diferentes a los públicos, en los casos que se determinan en los pliegos; retirada de cadáveres de perros o gatos y de animales de menos de 100 Kg; y gestión y retirada de los residuos sanitarios generados en los centros municipales de acogida de animales. Tal como se justificó por el Servicio, ni se dispondrá de personal, medios técnicos (incluidos vehículos), ni autorizaciones de tratamiento de residuos para prestarlos. Siendo servicios imprescindibles para el funcionamiento de los dos centros municipales de acogida de animales, y el desempeño de las competencias municipales en materia de salubridad.

Pero, como se ha indicado, este servicio forma parte de un proceso de asunción de la gestión directa del servicio municipal, de prestación obligatoria según el artículos 17 y 18 de la Ley 4/1994, de 8 de julio, de la Generalitat Valenciana, sobre protección de animales de compañía; gestionado en la actualidad por una asociación con la que se suscribió convenio. Mas el servicio ahora contratado no puede llevarse a cabo de forma autónoma sin que concluya el proceso de asunción de la gestión directa de la gestión del centro de acogida de animales.

A dicho fin se han contratado ya los principales suministros necesarios para dicha gestión directa del centro (04101 2018 95 y 04101 2019 230). Mas sigue sin disponerse del personal suficiente: 2 auxiliares administrativos, 20 auxiliares instalaciones de animales, 6 técnicos veterinaria y 7 veterinarios. Asimismo sigue sin cubrirse la Jefatura de Sección de Bienestar Animal.

Por lo que no resulta posible asumir en estas condiciones la gestión directa del centro, debiendo de proseguir la gestión integral del centro a través de la entidad externa que lo hace en la actualidad, que comprende las prestaciones del contrato ahora adjudicado.

CONCLUSIÓN: Dadas las circunstancias expuestas no es procedente el inicio de las prestaciones del contrato de los servicios de captura de animales errantes o abandonados y otros; recogida y gestión de cadáveres de animales en vía pública y en los centros de acogida; y gestión y retirada de residuos sanitarios; al ser este indisociable de la asunción de la gestión directa del centro de acogida de animales domésticos sito en Benimàmet, la cual a corto plazo no es posible, en tanto depende de un próximo proceso selectivo de un total de 35 nuevos empleados municipales de cuatro categorías profesionales distintas.

Por tanto, desde el servicio se propone que se acuerde la suspensión del inicio de las prestaciones del contrato, en tanto no sea posible la asunción del centro de acogida de animales domésticos sito en Benimàmet, haciendo uso de la prerrogativa de la que goza esta administración según el art. 190 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público. El procedimiento para ejercicio de esta prerrogativa está regulado en el artículo 191 de esta ley, debiendo de concederse audiencia al contratista y solicitarse con posterioridad informe a la Asesoría Jurídica Municipal'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Tercero. Mediante notificación recibida por la empresa adjudicataria en fecha 08-10-20, se concede a la misma el preceptivo trámite de audiencia; puntualizándose en dicha comunicación que la suspensión propuesta solo afectaría a la fecha de inicio de las prestaciones, sin hacerlo a su plazo de duración, precio de adjudicación, y demás condiciones establecidas en el contrato.

Cuarto. La mercantil EUROPEA TRATAMIENTOS SANITARIOS Y BIENESTAR ANIMAL, SL, presenta escrito en fecha 15-10-20, comunicando su conformidad a la suspensión del inicio de las prestaciones del contrato, en tanto dicha suspensión solo afectaría a la fecha de inicio de las prestaciones, sin hacerlo a su plazo de duración, precio de adjudicación, y demás condiciones establecidas en el contrato.

Quinto. Finalmente indicar en cuanto a los hechos, que a fecha de redacción de la propuesta de acuerdo no se puede concretar la fecha en que dejará de darse el motivo de la suspensión, dado que no se dispone de información concreta sobre los plazos en que culminará el proceso selectivo de los nuevos empleados municipales que han de adscribirse al centro de acogida de animales domésticos de Benimàmet, para poder retomar su gestión directa; tras la última petición en dicho sentido al Servicio de Personal en fecha 30-09-20.

Fundamentos de Derecho

Primero. El artículo 190 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público establece:

'Dentro de los límites y con sujeción a los requisitos y efectos señalados en la presente Ley, el órgano de contratación ostenta la prerrogativa de interpretar los contratos administrativos, resolver las dudas que ofrezca su cumplimiento, modificarlos por razones de interés público, declarar la responsabilidad imputable al contratista a raíz de la ejecución del contrato, suspender la ejecución del mismo, acordar su resolución y determinar los efectos de esta'.

El artículo 191 de esta ley regula el procedimiento para el ejercicio de estas prerrogativas, habiéndose dado audiencia a la empresa contratista, esta no se ha opuesto a la suspensión propuesta.

Segundo. En el informe del Servicio de Sanidad y Consumo de fecha 07-10-20, antes transcrito, se exponen las razones de interés público que motivan que se proponga la suspensión del inicio de las prestaciones del contrato. En caso de acordarse la misma, es claro que dicha suspensión solo puede afectar a la fecha de inicio de las prestaciones, sin hacerlo a su plazo de duración, precio de adjudicación, y demás condiciones establecidas en el contrato.

Tercero. Siendo un contrato cuyo precio de adjudicación es 365.549,78 € (IVA excluido) es competente para adoptar el acuerdo la Junta de Gobierno Local, al no haber sido delegada esta competencia.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Disponer la suspensión del inicio de las prestaciones del contrato de los servicios de captura de animales errantes o abandonados y otros; recogida y gestión de cadáveres de animales

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



en vía pública y en los centros de acogida; y gestión y retirada de residuos sanitarios, adjudicado por Resolución nº. 284, de fecha 31-08-20, y formalizado en fecha 01-10-20; al ser este contrato indisociable de la asunción de la gestión directa del centro de acogida de animales domésticos sito en Benimàmet, la cual solo se podrá asumir cuando se disponga de los necesarios nuevos empleados municipales para el desarrollo de esta gestión.

La suspensión solo afecta a la fecha de inicio de las prestaciones, sin hacerlo a su plazo de duración, precio de adjudicación, y demás condiciones establecidas en el contrato."

57	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02401-2019-001044-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE SANITAT I CONSUM. Proposa aprovar la justificació de la subvenció nominativa concedida a la Reial Acadèmia de Medicina de la Comunitat Valenciana.		

"Hechos

Primero. En fecha 11 de junio de 2019, se suscribió el convenio marco de colaboración entre el Exmo. Ayuntamiento de València y la Reial Academia de Medicina de la Comunitat Valenciana, aprobado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local núm. 62, adoptado en sesión ordinaria de fecha 7 de junio de 2019.

En dicho acuerdo se autorizó y dispuso el gasto y reconoció la obligación derivada del convenio, en la cantidad de 6.000 €, con cargo a la aplicación presupuestaria 2019 KH200 31110 48920, propuesta de gasto 2019/2766, ítem de gasto 2019/89850, DO 2019/7934 y RDO 2019/2164.

Segundo. Según cláusula segunda del convenio la RAMCV se comprometía a:

- Coorganizar con el Ayuntamiento las charlas, coloquios o debates en materia de sanidad y salud pública que sean de interés para la programación de actividades municipales.
- Colaborar especialmente con la Regidoria Delegada de Sanitat i Salut, ofreciendo información y asistencia en materia de salud. Especialmente, colaborará en la promoción de estudios y programas sanitarios.

Ello se desglosa en una serie 'tareas' o actuaciones todas ellas de claro interés municipal, incluida la colaboración con las actividades de promoción de la salud, cuando sea requerida para ello por la Regidoria Delegada de Sanitat, ofrecimiento al Ayuntamiento información sobre sus actividades científicas, en las que reservará las plazas necesarias para el personal médico o sanitario dependiente del Ayuntamiento. Y finalmente, la RAMCV se compromete a colaborar, cooperar, difundir y asesorar al Ayuntamiento en todos los temas sanitarios, de salud pública y de formación sanitaria que precise.

Según cláusula tercera 'Obligaciones del Ayuntamiento de València', solo serán subvencionables aquellos gastos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten estrictamente necesarios y se realicen en el plazo establecido en el convenio.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En el plazo máximo de dos meses tras la conclusión del plazo anual de duración del convenio, se procederá a presentar la justificación de la subvención otorgada, mediante la aportación de una cuenta justificativa simplificada.

Tercero. La Reial Academia de Medicina de la Comunitat Valenciana presentó en 28-07-20 dicha justificación. En la documentación presentada, quedaba por justificar la cantidad de 555,30 €. Se ha realizado voluntariamente el ingreso de dicha cantidad, tal como consta en mandamiento de pago de fecha 30-09-20.

En expediente 02401 2020 2305, por Resolución nº. SR-3141, de 09-11-20, se ha declarado la procedencia del reintegro de parte de la subvención voluntariamente realizado por dicha entidad, y se han reconocido derechos en el subconcepto 38900 'Reintegros presupuestos cerrados' en el estado de ingresos del Presupuesto municipal de 2020, por importe de 555,30 €. Mandamiento de ingreso E 2020/54900, num. expedición 3.894, de fecha 30-09-20, libro de caja 4.180. Liquidándose el interés de demora aplicable.

Cuarto. En fecha 13-11-20, se ha emitido informe por el jefe de Servicio de Sanidad, según el artículo 35.2 de la Ordenanza General de Subvenciones, indicando que el plazo para que la entidad beneficiaria justificase el cumplimiento de la finalidad para la que se le concedió finalizó el 11-08-20. Por lo que se presentó en fecha, con la salvedad indicada en el apartado anterior.

Constando que la entidad ha realizado las actividades subvencionadas en los términos del acuerdo de concesión y ha presentado la justificación de la realización de las actividades con el contenido establecido en el convenio, facilitando la comprobación por parte del Ayuntamiento de València de la realización global de sus proyectos.

Desde el punto de vista económico, se informa que la entidad ha presentado la documentación que acredita adecuadamente los gastos de las actividades subvencionadas, con la salvedad indicada en el apartado anterior. Aspecto que queda subsanado con el reintegro de los remanentes no aplicados.

Por lo que se concluye haciendo constar que se ha justificado adecuadamente la subvención, así como que se ha acreditado la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinó la concesión de la misma; en la medida que la beneficiaria, tras la firma del convenio ha cumplido con los extremos establecidos en las cláusula segunda y tercera del mismo. Habiéndose presentado por la Reial Academia de Medicina de la Comunitat Valenciana la correspondiente documentación justificativa, tal como se ha expuesto en el apartado cuarto anterior, en tiempo y forma, salvo el reintegro voluntario de la cantidad no aplicada, que se formalizó con posterioridad.

Fundamentos de Derecho

Primero. De conformidad con la artículo 35 de la Ordenanza General de Subvenciones, procede aprobar la justificación de la subvención derivada del mencionado convenio; al haberse aportado la correspondiente documentación justificativa, habiéndose cumplido la finalidad en virtud de la cual se estableció la subvención nominativa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. Es competencia de la Junta de Gobierno Local la aprobación de la justificación de la subvención.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar la justificación de la subvención nominativa mediante la cual el Ayuntamiento de València financia convenio marco de colaboración con la Real Academia de Medicina de la Comunitat Valenciana, aprobado por acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 7 de junio de 2019 y suscrito el día 11 de dicho mes; que asciende a la cantidad de SEIS MIL EUROS (6.000,00 €). Propuesta de gasto 2019/2766, ítem de gasto 2019/89850, DO 2019/7934 y RDO 2019/2164."

58	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01401-2020-004663-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE POLICIA LOCAL. Proposa aprovar un reconeixement d'obligació corresponent a la realització d'anàlisi de substàncies estupefaents.	

"HECHOS

1. El expediente se inicia al objeto de proceder al reconocimiento de obligación de la factura que seguidamente se relaciona, emitida por la empresa LABORATORIO DR. F. ECHEVARNE, ANÁLISIS, con CIF A08829848, correspondiente a los análisis de sustancias estupefacientes durante el mes de octubre de 2020, y que no fue tramitada por el procedimiento ordinario ya que en el momento de su ejecución se encontraba en trámite la tramitación del correspondiente contrato. El reconocimiento que se propone es por un importe total de 1.149,50 € (mil ciento cuarenta y nueve euros con cincuenta céntimos), IVA incluido 21 % = 199,50 €:

Aplicación presupuestaria	PdG	Ítem gasto	Proveedor	Nº. Factura	Fecha	Importe	DO
DE140-13200-22799 RD 2020/6418	2020/5748	2020/161200	LABORATORIO DR. F. ECHEVARNE, ANÁLISIS A08829848	2201046345	31/10/2020	1.149,50 €	2020/21988

2. El presente reconocimiento de obligación se justifica en la necesidad de realizar los análisis de sustancias estupefacientes. Estos análisis se producen con motivo de realizar las pruebas confirmatorias de sustancias estupefacientes una vez que han resultado positivas las pruebas indiciarias tomadas por la Policía Local en los controles preventivos.

Se hace constar que la ejecución de los gastos ha sido necesaria para el mantenimiento operativo de los servicios.

3. Se confecciona la propuesta de gasto 2020/5748, ítem de gasto y aplicación presupuestaria detallada en la anterior relación del Presupuesto 2020.

4. En cuanto a la identificación de la autoridad o funcionario responsable del encargo de los gastos que nos ocupan, se informa que éstos fueron autorizados por la Jefatura.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



FUNDAMENTOS DE DERECHO

- El reconocimiento de obligación de la factura anteriormente relacionada, se tramita de conformidad con lo previsto en las bases 30, 31, 34, 35, 36 y 42ª de las de ejecución del Presupuesto 2020.

- Procede reconocer la obligación por las prestaciones realizadas a favor de la Administración sin la cobertura contractual necesaria ya que en caso contrario resulta obvio que estaríamos ante un supuesto de 'enriquecimiento injusto', expresamente admitido por el Consejo de Estado, entre otros, en los Dictámenes 88/2004 y 1008/2008 y reiteradamente aplicado por la jurisprudencia, entre muchas otras, en las Sentencias del Tribunal Supremo de 21 de marzo de 1991, 24 julio de 1992 y 13 de febrero, 28 de abril y 12 de mayo de 2008.

- El órgano competente para su aprobación es la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar y reconocer la obligación la siguiente factura, por importe total 1.149,50 € (mil ciento cuarenta y nueve euros con cincuenta céntimos), IVA incluido 21 % = 199,50 €:

Aplicación presupuestaria	PdG	Ítem gasto	Proveedor	Nº. Factura	Fecha	Importe	DO
DE140-13200-22799 RD 2020/6418	2020/5748	2020/161200	LABORATORIO DR. F. ECHEVARNE, ANÁLISIS A08829848	2201046345	31/10/2020	1.149,50 €	2020/21988

Segundo. Consignar el gasto en la aplicación presupuestaria e ítem de gasto detallado en la anterior tabla, según propuesta de gastos 2020/5748 y relación de documentos 2020/6418."

59	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01404-2020-000098-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE POLICIA LOCAL. Proposa aprovar un conveni de col·laboració amb el Ministeri de l'Interior.	

"PRIMERO. En el año 2014 el Ayuntamiento de València firmó un convenio con el Ministerio del Interior para la incorporación del Cuerpo de Policía Local al 'Sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género'.

Con posterioridad y fruto del convenio se firmó también un documento que contenía los procedimientos operativos entre el Cuerpo Nacional de Policía y la Policía Local de València que desarrollaban el acuerdo de colaboración entre el Ministerio del Interior (Secretaría de Estado de Seguridad) y el Ayuntamiento de València para la incorporación del Cuerpo de Policía Local al 'sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Dado el tiempo transcurrido desde la firma del convenio y el documento con los procedimientos operativos, el Ministerio del Interior ha remitido un nuevo convenio para su firma.

SEGUNDO. Las infracciones penales en el ámbito familiar y, sobre todo la violencia de género, continúan siendo, desgraciadamente, una lacra en nuestra sociedad, que exige, cada vez más, la adopción de las medidas necesarias para combatirla y erradicarla.

Las víctimas precisan que las medidas de protección sean efectivas siendo necesaria, para ello, la coordinación entre las distintas Administraciones públicas.

Por ello, de conformidad con los artículos 31 y 32.2 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, se pusieron en marcha distintas medidas entre las que se incluyeron la creación de una nueva base de datos para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Así el Ministerio del Interior desarrolló la aplicación informática que dio soporte al sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género que ha supuesto una herramienta efectiva de coordinación y seguimiento de los casos de violencia de género y que sigue en la actualidad en vigor.

TERCERO. El tiempo transcurrido desde la puesta en marcha del convenio y los procedimientos operativos ha servido para confirmar la efectividad de la cooperación que, si bien precisa tal vez de alguna matización, en su conjunto ha resultado beneficiosa no solo para los Cuerpos de Seguridad, sino también y, sobre todo, para las víctimas que han visto y sentido la cercanía de los/as funcionarios de policía de las unidades especializadas tanto de la Policía Nacional como de la Local lo que ha redundado en que se sientan más seguras.

CUARTO. Consta en el expediente la memoria justificativa preceptiva de 18 de noviembre de 2020 en la que consta la necesidad y oportunidad de la firma del convenio, así como la ausencia de impacto económico y su naturaleza no contractual.

QUINTO. Se ha solicitado el informe preceptivo de la Asesoría Jurídica Municipal.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. La competencia para la aprobación de los convenios la tiene atribuida la Junta de Gobierno Local de conformidad con el art. 127 de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

II. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3.3-d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por esta a la propuesta de acuerdo.

III. El artículo 6.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, establece que '*Quedan*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



excluidos del ámbito de la presente Ley los convenios, cuyo contenido no esté comprendido en el de los contratos regulados en esta Ley o en normas administrativas especiales celebrados entre sí por la Administración General del Estado, las Entidades Gestoras y los Servicios Comunes de la Seguridad Social, las Universidades Públicas, las Comunidades Autónomas y las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla, las Entidades locales, las entidades con personalidad jurídico pública de ellas dependientes y las entidades con personalidad jurídico privada, siempre que, en este último caso, tengan la condición de poder adjudicador', condicionando la exclusión al cumplimiento de determinadas condiciones, informando su artículo 4 el régimen aplicable a estas relaciones jurídicas al disponer que se registrarán por sus normas especiales, aplicándose los principios de esta Ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

IV. El Capítulo VI del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que establece el régimen jurídico de los convenios adoptados por las Administraciones públicas, su contenido y requisitos, especialmente en lo relativo a la memoria justificativa sobre su necesidad y oportunidad, su impacto económico, el carácter no contractual y el informe del servicio jurídico.

V. Se invoca el artículo 69 del Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de València, en cuanto al informe solicitado a la Asesoría Jurídica Municipal.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar el texto del convenio a celebrar entre el Ayuntamiento de València y el Ministerio del Interior para la incorporación de los Cuerpos de Policía Local al 'sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género' cuyo texto se transcribe e incorpora al presente acuerdo como Anexo I, que suscribirá el alcalde, D. Joan Ribó Canut como representante del Ayuntamiento de València.

ANEXO I

CONVENIO ENTRE EL MINISTERIO DEL INTERIOR Y EL AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS CUERPOS DE POLICÍA LOCALES AL 'SISTEMA DE SEGUIMIENTO INTEGRAL DE LOS CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO'.

Madrid, a de de 2020

REUNIDOS

De una parte, D. Rafael Pérez Ruiz, secretario de estado de Seguridad del Ministerio del Interior, nombrado por Real Decreto 84/2020, de 17 de enero, al amparo de lo previsto en el artículo 62.2.g) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y con domicilio a los efectos del presente convenio en la calle Amador de los Ríos, 2, 28071 de Madrid.

Y de otra parte, D. Joan Ribó Canut, alcalde del Ayuntamiento de València (en adelante, el Ayuntamiento), nombrado por Pleno en sesión extraordinaria de fecha 15 de junio de 2019, actuando en nombre y representación del mismo en virtud de las atribuciones que le confiere el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



artículo 21.a y b de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, facultado para la firma del presente convenio por acuerdo de la Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día de de 2020, asistido por D. Francisco Javier Vila Biosca, secretario general de la Administración municipal; con domicilio a los efectos del presente convenio en plaça de l'Ajuntament, 1 de València.

Ambas partes, que actúan en razón de sus respectivos cargos, declaran que intervienen con capacidad legal necesaria y competencia suficiente para suscribir el presente convenio y, a tal efecto,

EXPONEN

Primero. Que el artículo 149.1.29ª de la Constitución española establece que el Estado tiene competencia exclusiva sobre la materia de seguridad pública.

Asimismo, el artículo 1.1 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, establece que la seguridad pública es competencia exclusiva del Estado, correspondiendo su mantenimiento al Gobierno de la Nación y, en concreto, al Ministerio del Interior.

No obstante lo anterior, el artículo 1.3 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, establece que las Corporaciones Locales participarán en el mantenimiento de la seguridad pública en los términos establecidos en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y en el marco de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo.

Segundo. Que al Ministerio del Interior, según el artículo 1.1 del Real Decreto 952/2018, de 27 de julio, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio del Interior le corresponde la preparación y ejecución de la política del Gobierno en relación con la administración general de la seguridad ciudadana; la promoción de las condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales, especialmente en relación con la libertad y seguridad personal, en los términos establecidos en la Constitución española y en las leyes que los desarrollen; el mando superior y la dirección y coordinación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado a los que, de acuerdo con la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, se les encomienda la misión de proteger el libre ejercicio de los derechos y libertades y garantizar la seguridad ciudadana.

Tercero. Que la Ley 7/1985, de 2 de abril, en su artículo 25, atribuye a los municipios, entre otras, como competencia propia, la policía local.

Asimismo, en su artículo 57, establece que la cooperación económica, técnica y administrativa entre la Administración local y las administraciones del Estado y de las Comunidades Autónomas, tanto en servicios locales como en asuntos de interés común, se desarrollará con carácter voluntario, bajo las formas y en los términos previstos en las leyes, pudiendo tener lugar, en todo caso, mediante los consorcios o los convenios administrativos que suscriban.

Cuarto. Que las partes son conscientes de la gravedad y persistencia de las infracciones penales cometidas en el ámbito familiar, y más concretamente en el de la violencia de género, por

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ello consideran necesario profundizar en las medidas de protección a las víctimas, a través de una adecuada coordinación de las actuaciones entre la Administración General del Estado y de las Entidades Locales, con el fin de prevenir y evitar riesgos de nuevas agresiones.

En este contexto, resulta fundamental disponer de un registro con la información que permita realizar un seguimiento individualizado de las circunstancias de estas víctimas y de la evolución del riesgo en que se encuentren.

Quinto. Que en consonancia con la necesidad expuesta de mejorar la eficacia en la protección de las víctimas y en desarrollo de los artículos 31 y 32.2 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, el acuerdo de Consejo de Ministros, de 15 de diciembre de 2006, aprobó el 'Catálogo de medidas urgentes en la lucha contra la violencia de género'.

Entre las medidas aprobadas se incluye la creación de una nueva base de datos común para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad que permita tener conocimiento permanente de las circunstancias de las víctimas para realizar una valoración del riesgo objetivo de sufrir nuevas agresiones y adoptar las medidas de protección adecuadas.

Sexto. Que en cumplimiento de lo anterior, el Ministerio del Interior ha desarrollado una aplicación informática que da soporte al 'Sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género', y que constituye un instrumento básico para:

- a) Integrar la información policial, judicial y penitenciaria sobre dicho fenómeno y sus circunstancias, que posibilite y garantice el necesario seguimiento y coordinación de las actuaciones puestas en marcha para la protección de las víctimas.
- b) Realizar la valoración del nivel de riesgo de nuevas agresiones, para graduar las respuestas y las medidas policiales de protección.
- c) Proporcionar esta información a los diversos operadores que intervienen en la protección institucional.

Séptimo. Que dado que la protección policial a las víctimas corresponde a todas las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad -estatales, autonómicas y locales-, en el ámbito de sus competencias, según establece el artículo 31 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, la integralidad del Sistema requiere la incorporación al mismo de todas ellas.

Por lo expuesto, las partes acuerdan suscribir el presente convenio que se regirá por las siguientes:

CLÁUSULAS

Primera. Objeto del convenio.

El presente convenio tiene por objeto establecer la forma de colaboración entre la Secretaría de Estado de Seguridad y el Ayuntamiento para la adecuación de los mecanismos técnicos informáticos necesarios para que los miembros del Cuerpo de Policía Local de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Entidad Local que actúen en materia de violencia de género se incorporen al 'Sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género' del Ministerio del Interior.

Segunda. Adecuación de los sistemas informáticos.

Los Servicios Técnicos del Ministerio de Interior y los del Ayuntamiento estudiarán conjuntamente los procedimientos necesarios para adecuar sus sistemas informáticos y permitir las conexiones necesarias, ejecutándolas cada uno en su ámbito competencial.

Tercera. Compromisos que asume la Secretaría de Estado de Seguridad.

1. Promoverá y facilitará la organización de formaciones en el uso y funcionalidades del sistema VioGén, aportando las directrices, material y apoyo necesario, a solicitud de la Unidad de Coordinación de Violencia/Unidad de Violencia (UCV/UV) de la Delegación del Gobierno/Subdelegación del Gobierno. Corresponde a dicha Unidad promover las actuaciones tendentes a la formación y especialización de profesionales que intervienen, desde sus respectivos ámbitos de actuación, en las situaciones de violencia de género, incluyendo los Cuerpos de Policía Local. Para ello deberá recabar la colaboración del Cuerpo estatal competente en la demarcación con el que el Cuerpo de Policía Local suscribió el oportuno Protocolo de Coordinación y Colaboración en materia de violencia de género, requisito previo para la suscripción del presente convenio.

2. Establecerá los controles de seguridad oportunos en los accesos al Sistema y contará con un procedimiento de auditoría para garantizar el correcto uso del Sistema y acceso a la información alojada en este por parte de los usuarios del Cuerpo de Policía Local habilitados.

3. Podrá dar de baja a usuarios del Cuerpo de Policía Local que, habiendo sido habilitados para acceder al Sistema, no lo hayan hecho en un plazo superior a un año.

Cuarta. Compromisos que asume el Ayuntamiento a través del Cuerpo de Policía Local.

1. Aplicar el 'Protocolo para la valoración policial del nivel de riesgo de violencia de género' en los supuestos de la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, en los términos previstos en la Instrucción 4/2019 de 6 de marzo, y con las necesarias adecuaciones derivadas de su ámbito competencial y conforme a los criterios establecidos en el Protocolo de Coordinación y Colaboración en materia de violencia de género suscrito con el Cuerpo Policial estatal competente en la demarcación.

2. Solicitar a través del administrador territorial / general del Sistema VioGén, competente en la demarcación, que se habilite usuarios del Cuerpo de Policía Local, en funciones de violencia de género, para acceder al Sistema VioGén y desempeñar las funciones previstas en el Protocolo de Coordinación y Colaboración en materia de violencia de género suscrito por ambos Cuerpos.

3. Cualquier incidencia en la habilitación de usuarios deberá ser puesta en conocimiento de la Administración Central del Sistema VioGén a través del administrador general de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, competente en su demarcación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



4. Facilitar a la Administració Central del Sistema VioGén una relació permanentement actualitzada de usuaris de dicha Policía Local debidamente identificados y autorizados para conectarse al Sistema y velar porque estos utilicen correctamente tanto sus claves de acceso como la información a la que accedan a través del Sistema.

5. Promocionar y estimular a los usuarios del Cuerpo de Policía Local habilitados en el acceso al Sistema, tanto en modo consulta, como mediante la introducción y/o actualización de datos significativos para la protección de las víctimas en el contexto de su ámbito territorial y competencial, según lo contenido en el Protocolo de Coordinación y Colaboración en materia de violencia de género suscrito con el Cuerpo Policial Estatal y siguiendo las instrucciones de procedimiento recogidas en los manuales de usuario y/o proporcionadas por la Administración Central VioGén.

Quinta. Protección de datos de carácter personal.

1. Las partes se comprometen a mantener en secreto todos los datos e informaciones facilitados por la otra parte y que sean concernientes a la ejecución del objeto del presente convenio. En particular, será considerado como información confidencial todo el saber hacer resultante de la ejecución del objeto del mismo, debiendo las partes mantener dicha información en reserva y secreto y no revelarla de ninguna forma, total o parcialmente, a ninguna persona física o jurídica que no sea parte del convenio.

2. Las partes se obligan al cumplimiento de lo previsto en la normativa vigente en materia de protección de datos y, en concreto, a lo dispuesto en la Directiva (UE) 2016/680 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativa a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales por parte de las autoridades competentes para fines de prevención, investigación, detección o enjuiciamiento de infracciones penales o de ejecución de sanciones penales, y a la libre circulación de dichos datos y por la que se deroga la Decisión Marco 2008/977/JAI del Consejo, y en la normativa nacional que la transponga.

A estos efectos, las entidades firmantes del convenio tendrán la consideración de responsables de los tratamientos propios en los que se incorporen datos de carácter personal respectivamente recabados en el ámbito del Sistema de Seguimiento Integral en los casos de Violencia de Género (Sistema VioGén). El acceso a los datos por parte de una de las entidades al tratamiento de la otra parte, se realizará con la condición de encargado de tratamiento, única y exclusivamente con la finalidad derivada de la realización de las actividades objeto del convenio. Los datos de carácter personal no serán cedidos ni comunicados a terceros, salvo cuando se cedan a encargados de tratamiento legitimados o cuando se cedan a otras Administraciones Públicas conforme a lo previsto legalmente.

3. En relación con los datos personales necesarios para el cumplimiento del objeto del presente convenio, actuarán como responsables del tratamiento la Secretaría de Estado de Seguridad y la Entidad Local, legitimados sobre la base del cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento y para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento, al amparo de lo previsto en el artículo 6.1.c) y e), respectivamente, del Reglamento General de Protección de Datos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



4. Los datos objeto de tratamiento tendrán por finalidad mejorar la eficacia en la protección de las víctimas de violencia doméstica y de género; facilitar el seguimiento de las circunstancias de riesgo que concurren en ellas; alertar de su evolución, permitiendo que se adopten las medidas de protección adecuadas; y prevenir el riesgo de nuevas agresiones. Se clasificarán en las siguientes categorías: datos relativos a la comisión de infracciones penales relacionadas con la violencia doméstica y de género; de carácter identificativo; de características personales; y de carácter asistencial.

5. Las partes firmantes están obligadas a implantar medidas técnicas y organizativas necesarias que garanticen la seguridad e integridad de los datos de carácter personal y eviten su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado.

6. Las partes firmantes del convenio quedan exoneradas de cualquier responsabilidad que se pudiera generar por incumplimiento de las obligaciones anteriores efectuada por cualquiera otra parte. En caso de quebrantamiento de las obligaciones asumidas, la entidad que los hubiera cometido responderá de las infracciones en que hubiera incurrido.

Sexta. Financiación del convenio.

El presente convenio no conlleva coste para ninguna de las partes que lo suscriben ni transferencia de recursos económicos entre las mismas.

Séptima. Comisión de Seguimiento.

1. Se establece una Comisión de Seguimiento del presente convenio, constituida por dos representantes de la Secretaría de Estado de Seguridad y por dos representantes del Ayuntamiento que serán nombrados por la persona titular de la Secretaría de Estado y por su Alcalde, respectivamente.

2. Los miembros de esta comisión podrán ser sustituidos por las personas que estos designen.

3. La Presidencia de la Comisión de Seguimiento corresponderá a la Secretaría de Estado de Seguridad, así como la designación del secretario, que actuará con voz pero sin voto.

4. La Comisión de Seguimiento resolverá los problemas de interpretación y cumplimiento que se deriven del presente convenio.

5. El funcionamiento de la Comisión de Seguimiento se adecuará en lo previsto, para los órganos colegiados, en los artículos 15 a 22 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Octava. Régimen de modificación del convenio.

El convenio podrá ser modificado por acuerdo unánime de las partes.

Novena. Legislación aplicable.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Este convenio queda sometido al régimen jurídico de los convenios, previsto en el capítulo VI del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, teniendo naturaleza administrativa.

Las dudas o controversias que surjan entre las partes sobre los efectos, interpretación, modificación o resolución del mismo que no puedan resolverse por conciliación en la Comisión de Seguimiento, serán sometidas a los tribunales competentes de la jurisdicción contencioso-administrativa, de acuerdo con lo previsto en la Ley 29 /1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Décima. Vigencia y entrada en vigor.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, el presente convenio resultará eficaz una vez sea inscrito en el Registro Electrónico Estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación del Sector Público Estatal y tras su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

La vigencia de este convenio será de cuatro años. Antes de la finalización de la vigencia del convenio, la Secretaría de Estado de Seguridad y el Ayuntamiento podrán acordar, expresamente y por escrito, su prórroga por hasta otros cuatro años adicionales.

Undécima. Causas de extinción.

Son causas de extinción del presente convenio las establecidas en el artículo 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

Las partes garantizarán la continuidad, hasta su conclusión, de aquellas actuaciones que se encuentren en ejecución en el momento de la extinción de la vigencia del convenio estableciendo un plazo improrrogable por las partes para la ejecución de las actuaciones.

Y en prueba de conformidad de cuanto antecede, firman el presente convenio en dos ejemplares originales, igualmente válidos, en lugar y fecha arriba indicados.

EL SECRETARIO DE ESTADO DE SEGURIDAD		EL ALCALDE DE VALÈNCIA
Rafael Pérez Ruiz		Joan Ribó Canut

EL SECRETARIO GRAL. DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

Francisco Javier Vila Biosca."

60	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01501-2020-000131-00	PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: DEPARTAMENT DE BOMBERS, PREVENCIÓ, INTERVENCIÓ EN EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL. Proposa aprovar preus contradictoris de les obres de reforma del Parc de Bombers de Campanar.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"HECHOS

PRIMERO. Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 7 de febrero de 2020 se procedió a la aprobación del proyecto básico y de ejecución de las obras de reforma del edificio del Parque de Bomberos Campanar cuyo importe total ascendía a 394.858,20 € (IVA incluido).

SEGUNDO. En fecha 4 de agosto de 2020 la Junta de Gobierno Local, de conformidad con el régimen de sustituciones aprobado por acuerdo núm. 153 de 31 de julio de 2020, adjudicó el contrato para la ejecución de las obras de reforma del Parque de Bomberos de Campanar, formalizándose en fecha 1 de septiembre de 2020 con un plazo de ejecución de 60 días.

TERCERO. Posteriormente mediante Resolución CM-366, de 14 de septiembre 2020, se aprobó el plan de seguridad y salud iniciándose los trabajos con la firma del acta de comprobación del replanteo de fecha 18 de septiembre de 2020.

CUARTO. En fecha 09/noviembre/2020 se aporta al expediente informe favorable de la dirección facultativa sobre los precios contradictorios a aplicar producto de algunas variaciones respecto de las previsiones contenidas en el proyecto de ejecución, según fichas e informes adjuntos.

Según se hace constar en el mencionado informe, 'la repercusión estimada sobre el presupuesto inicialmente aprobado es de 0,00 €', por cuanto la diferencia en cuanto al total presupuestado se incorpora a la partida 11.12 'Imprevistos a justificar'.

Asimismo la dirección facultativa certifica que los precios contradictorios de obra expuestos no menoscaban el cumplimiento de la normativa vigente de aplicación que contempla el proyecto aprobado y en consecuencia, se emite informe favorable para la tramitación y aprobación de los precios contradictorios que se aportan, los cuales han sido conjuntamente conformados por las empresas contratistas y la dirección facultativa.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. En relación con la suspensión de la ejecución de las obras el artículo 208.1 Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, establece que 'si la Administración acordase la suspensión del contrato o aquella tuviera lugar por la aplicación de lo dispuesto en el artículo 198.5, se extenderá un acta, de oficio o a solicitud del contratista, en la que se consignarán las circunstancias que la han motivado y la situación de hecho en la ejecución de aquel'.

II. Es de aplicación lo dispuesto en el artículo 242.4.ii) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en cuanto a la modificación del contrato de obras por la aprobación de precios contradictorios que no suponen incrementos del presupuesto final del proyecto.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar los precios contradictorios contenidos en las fichas e informe de fecha 9 de noviembre de 2020, suscrito por el director facultativo de la obra de reforma del edificio del

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Parque de Bomberos de Campanar, cuyo proyecto fue aprobado mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 7 de febrero de 2020."

61	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2018-002026-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa desestimar una sol·licitud d'aplicació del concepte d'atenció al públic.		

"FETS

PRIMER. En execució de l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació de data 17 d'octubre del 2016 i 26 de juliol de 2017, la Junta de Govern Local de data 27 d'octubre de 2017 va crear amb efectes des de l'1 de gener de 2017 com a subfactor del factor d'exercici el 'd'atenció exclusiva al públic', i conseqüentment amb els mateixos efectes va completar la Relació de Llocs de Treball de 2017 en el sentit d'afegir un Extrem definint el dit concepte amb el següent tenor literal: 'Es consideraran llocs d'atenció exclusiva al públic, aquells llocs de treball ocupats per personal administratiu i auxiliar administratiu l'única comesa dels quals, durant almenys el 75 % de la jornada, i durant tot l'any, és l'atenció presencial en què es gestionen i tramiten peticions dels interessats, resolent la sol·licitud, de manera que excedisca de la mera informació. I excepcionalment, quan la dita gestió es duga a terme de forma telefònica i supose la tramitació efectiva de domiciliacions, anul·lació de valors, emissió de documents d'ingrés, emissió de justificants de pagament, actualització de dades'.

Aquest extrem figura en la vigent Relació de Llocs de Treball de 2020 de l'Ajuntament de València, aprovada per acord de la Junta de Govern Local de data 10 de gener de 2020 i publicada en el BOP de València núm. 31 de data 14 de febrer de 2020, com a extrem número 28, definint-se amb el mateix tenor literal des que es va afegir a la Relació de Llocs de Treball pel dit acord de la Junta de Govern Local de data 27 d'octubre de 2017 amb efectes des de l'1 de gener de 2017.

SEGON. Prèviament a l'esmentat acord, la Junta de Govern Local de data 16 de març de 2017 havia afegit a la Relació de Llocs de Treball de 2017 un extrem referit al factor de mobilitat/disponibilitat, que consta en la vigent Relació de Llocs de Treball de 2020, com a extrem número 30, amb el següent tenor: 'El factor de mobilitat/disponibilitat retribueix els llocs d'auxiliar administratiu/iva destinats a cobrir l'acumulació de treball en un servici o unitat administrativa, amb la justificació prèvia de l'acumulació de tasques. (des de RPT 2017, AC. JGL 16-03-2017)'.

Respecte a aquest factor se significa que és un complement que per la seua pròpia naturalesa retribueix la mobilitat/disponibilitat del personal que ocupa llocs de treball d'auxiliar administratiu/va que es destinen com a reforç i col·laboració als diferents servicis o unitats administratives de la Corporació on hi ha una acumulació de treball durant determinats períodes, i que per tant no obeeix a necessitats de caràcter permanent.

En canvi, el concepte d'atenció exclusiva al públic per la seua pròpia definició, sí que està previst per a retribuir les necessitats de caràcter permanent que es donen als servicis o unitats administratives on hi ha llocs de treball ocupats per personal administratiu i auxiliar administratiu

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



on l'única comesa dels quals és l'atenció al públic durant tot l'any, no solament en determinats períodes de l'any, i que a més ha de complir la resta de requisits definits en la Relació de Llocs de Treball, tant quant al seu percentatge de la jornada com a les característiques de l'atenció al públic que desenrotlla el personal que ocupa aquests llocs.

TERCER. ***** va sol·licitar per registre d'entrada d'esta Corporació en data 27 de febrer del 2017 que, donat que com auxiliar administrativa en la modalitat mobilitat/disponibilitat des de gener de 2017 va estar destinada en el registre de Tabaquera de cara al públic, li siga aplicat en nòmina el complement corresponent amb efecte retroactiu.

QUART. La Sra. *****, amb nomenament de funcionària interina en plaça d'auxiliar administratiu/va de l'escala: d'Administració General, Subescala: Administrativa, subgrup C2 de classificació professional, ocupa lloc de treball 'd'auxiliar administratiu/iva mobilitat/disponibilitat', referència 450, barem retributiu C2-16-499-499, adscrit orgànicament en el Servei de Personal des de l'1 de gener de 2017.

D'acord amb la mobilitat/disponibilitat que té assignat el lloc de treball que ocupa la interessada ha sigut destinada des d'eixa data com a personal de reforç en els servicis de Responsabilitat Patrimonial, Personal, Societat de la Informació, Descentralització i Participació Ciutadana i Central del Procediment Sancionador, on hi havia una acumulació de treball durant determinats períodes, segons la documentació que obra en l'expedient.

En l'esmentada documentació també consta que en l'any 2017 va prestar servicis en el Servei de Societat de la Informació durant un període de temps que no va comprendre tot l'any.

CINQUÉ. En la sessió de la Mesa General de Negociació del dia 8 de maig de 2019 va tractar-se el tema de la compatibilització del complement de mobilitat amb el d'atenció al públic pels sindicats i la Corporació, en el punt dotze de l'acta relatiu als Auxiliars de Mobilitat, amb el següent tenor literal:

'.../...Pel Sr. ***** (SPPLB) se sol·licita compatibilitzar el complement de mobilitat amb el d'atenció al públic.

Pel Sr. Sergi Campillo (regidor de Personal) es contesta que ja es cobra el complement de mobilitat.

Per Sr. ***** (CCOO) es manifesta que han anat als tribunals ja que amb un complement es retribueix el canvi i estar a disposició i una altra cosa diferent són els complements que porta aparellat el lloc.

Pel Sr. Sergi Campillo (regidor de Personal) es contesta que s'estudiarà. .../...'

Dels termes com es va reflectir en l'esmentada acta la qüestió de la compatibilitat es dedueix que s'ha d'entendre que el personal que ocupa llocs d'auxiliar administratiu/va mobilitat/disponibilitat no eren objecte d'aplicació del concepte d'atenció al públic, perquè si no no s'hauria plantejat pels sindicats ni per la Corporació s'hauria contestat que és un tema que s'ha de sotmetre a estudi.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SISÉ. Recentment, per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de setembre de 2020 s'ha afegit un nou extrem a la Relació de Llocs de Treball 2020, que reforça la consideració que els llocs de treball de mobilitat/disponibilitat per la seua pròpia naturalesa estan previstos per a cobrir necessitats no permanents, amb el sentit següent: 'Quan el personal que ocupe llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva mobilitat/disponibilitat haja romàs durant més de sis mesos en la mateixa unitat orgànica i sempre que per la mateixa es justifique que la necessitat del lloc de treball no és de caràcter puntual i que el personal mostre la seua conformitat, es transformarà el lloc de treball en el sentit que resulte definit com a Auxiliar Administratiu/a, i s'incardinarà en aquesta unitat orgànica'.

SETÉ. Per tot el que s'ha exposat, s'estima que procediria elevar proposta d'acord en el sentit de desestimar la sol·licitud formulada per la Sra. *****, i conseqüentment, no reconèixer el dret a l'abonament a favor seu del concepte d'atenció exclusiva al públic, ja que en l'any 2017 va prestar servicis amb destinació en el Servei de Societat de la Informació durant un període de temps que no va comprendre tot l'any, d'acord amb el lloc de treball 'd'auxiliar administratiu/iva mobilitat/disponibilitat' que ocupa la interessada que per la seua pròpia naturalesa està destinat a cobrir necessitats no permanents en els diferents servicis o unitats administratives per acumulació de treball durant determinats períodes.

En conseqüència, no resulta procedent l'aplicació del concepte d'atenció exclusiva al públic, que per la seua pròpia definició obeeix a necessitats permanents dels servicis o unitats administratives on hi ha llocs de treball ocupats per personal administratiu i auxiliar administratiu on l'única comesa dels quals és l'atenció al públic durant tot l'any, no solament en determinats períodes de l'any, i que a més ha de complir la resta dels requisits exigits en la Relació de Llocs de Treball, tant quant al percentatge de la jornada com a les característiques de l'atenció al públic.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'extrem 28 de la vigent Relació de Llocs de Treball de 2020 de l'Ajuntament de València, aprovada per acord de la Junta de Govern Local de data 10 de gener de 2020 i publicada en el BOP de València núm. 31 de data 14 de febrer de 2020, que defineix el concepte d'atenció exclusiva al públic, amb el següent sentit: 'Es consideraran llocs d'atenció exclusiva al públic, aquells llocs de treball ocupats per personal administratiu i auxiliar administratiu l'única comesa dels quals, durant almenys el 75 % de la jornada, i durant tot l'any, és l'atenció presencial en què es gestionen i tramiten peticions dels interessats, resolent la sol·licitud, de manera que excedisca de la mera informació. I excepcionalment, quan la dita gestió es duga a terme de forma telefònica i supose la tramitació efectiva de domiciliacions, anul·lació de valors, emissió de documents d'ingrés, emissió de justificants de pagament, actualització de dades', i que es va afegir amb el mateix tenor literal a la Relació de Llocs de Treball per acord de la Junta de Govern Local de data 27 d'octubre de 2017 amb efectes des de l'1 de gener de 2017.

SEGON. L'extrem 30 de l'esmentada Relació de Llocs de Treball de 2020 que estableix que 'El factor de mobilitat/disponibilitat retribueix els llocs d'auxiliar administratiu/iva destinats a cobrir l'acumulació de treball en un servicis o unitat administrativa, amb la justificació prèvia de l'acumulació de tasques. (des de RPT 2017, AC. JGL 16-03-2017)'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCER. El punt dotze de l'acta de la sessió de la Mesa General de Negociació del dia 8 de maig de 2019 relatiu als auxiliars de mobilitat, en el que es recull el tractament que va donar-se al tema de la compatibilitat del complement de mobilitat amb el d'atenció al públic pels Sindicats i la Corporació.

QUART. El nou extrem de la vigent Relació de Llocs de Treball 2020, afegit per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de setembre de 2020, amb el següent tenor literal: 'Quan el personal que ocupe llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva mobilitat/disponibilitat haja romàs durant més de sis mesos en la mateixa unitat orgànica i sempre que per la mateixa es justifique que la necessitat del lloc de treball no és de caràcter puntual i que el personal mostre la seua conformitat, es transformarà el lloc de treball en el sentit que resulte definit com a auxiliar administratiu/iva, i s'incardinarà en aquesta unitat orgànica'.

CINQUÉ. En virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, l'òrgan competent per a l'aprovació de la proposta d'acord és la Junta de Govern Local.

A la vista dels anteriors fets i fonaments de Dret, així com de la resta de documentació obrant a l'expedient, s'acorda:

Únic. Desestimar la sol·licitud formulada per ***** i consegüentment, no reconèixer el dret a l'abonament a favor seu del concepte d'atenció exclusiva al públic, ja que en l'any 2017 va prestar servicis amb destinació en el Servei de Societat de la Informació durant un període de temps que no va comprendre tot l'any, d'acord amb el lloc de treball 'd'auxiliar administratiu/iva mobilitat/disponibilitat' que ocupa la interessada que per la seua pròpia naturalesa està destinat a cobrir necessitats no permanents en els diferents servicis o unitats administratives per acumulació de treball durant determinats períodes.

En conseqüència, no resulta procedent l'aplicació del concepte d'atenció exclusiva al públic, que per la seua pròpia definició obeeix a necessitats permanents dels servicis o unitats administratives on hi ha llocs de treball ocupats per personal administratiu i auxiliar administratiu on l'única comesa dels quals és l'atenció al públic durant tot l'any, no solament en determinats períodes de l'any, i que a més ha de complir la resta dels requisits exigits en la Relació de Llocs de Treball, tant quant al percentatge de la jornada com a les característiques de l'atenció al públic."

62	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2018-003571-00	PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa estimar el recurs de reposició interposat contra l'acord de la Junta de Govern Local de 26 d'abril de 2019, pel qual es va desestimar una sol·licitud d'abonament de dietes per assistència al 'XLI Curs d'Accés a l'Escala Tècnica' organitzat per l'IVASPE.	

"HECHOS

Primero. Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 29 de marzo de 2018 se dispuso el nombramiento como intendentes de Policía Local, en prácticas, a los aspirantes por

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



promoción interna D. *****, D. ***** y D. *****, debiendo estos de incorporarse al IVASPE para la realización y superación como parte fase integrante del proceso selectivo, del preceptivo curso teórico-práctico.

Segundo. Por los interesados anteriormente relacionados, se ha solicitado a esta Corporación el abono de las cantidades que a cada uno de ellos corresponda en concepto de dietas devengadas por su asistencia y participación como alumnos en el 'XLI Curso de Acceso a la Escala Técnica', organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE), en diferentes días de los meses de abril a julio de 2018.

Tercero. Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 26 de abril de 2019 se dispuso la desestimación de las solicitudes de abono de dietas y gastos de desplazamiento ocasionados por su participación en el curso teórico-práctico anteriormente citado, formuladas por los interesados.

Cuarto. Ante la desestimación de las pretensiones formuladas, por D. *****, se ha presentado recurso de reposición contra dicho acuerdo.

Quinto. Por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 8 de València se ha resuelto la cuestión controvertida, en Sentencias núm. 83/2020, de 4 de febrero, y 211/2020, de 17 de junio, en el sentido de considerar aplicable el artículo 7 del RD 462/2002, de 24 de mayo, de indemnizaciones por razón del servicio, al supuesto de la asistencia a cursos selectivos para el ingreso en cuerpos o escalas mediante la superación de pruebas de promoción interna.

Sexto. Por otra parte, señalar que el abono de las dietas reclamadas por los solicitantes no supone coste alguno en concepto de cuotas de seguridad, habida cuenta de las mismas no corresponden a desplazamientos al centro de trabajo habitual de los interesados.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. En cuanto al carácter de las sentencias y resoluciones judiciales, el artículo 118 de la CE señala que: 'Es obligado cumplir las sentencias y demás resoluciones firmes de los Jueces y Tribunales así como prestar la colaboración requerida por éstos en el curso del proceso y en la ejecución de lo resuelto'. En sentido parecido, el artículo 17.2 de la Ley 6/1985, de julio, del Poder Judicial 'Las Administraciones Públicas, las autoridades, los funcionarios, las corporaciones y todas las entidades públicas y privadas, y los particulares, respetarán y, en su caso, cumplirán las sentencias y las demás resoluciones judiciales que hayan ganado firmeza o sean ejecutables de acuerdo con las leyes, añadiendo el aptdo. 1 de su art. 18 que aquéllas (las resoluciones) sólo podrán dejarse sin efecto en virtud de los recursos previstos en las leyes.

En cuanto al ejercicio de la potestad jurisdiccional en todo tipo de procesos, juzgando y haciendo ejecutar lo juzgado, esta corresponde exclusivamente a los Juzgados y Tribunales determinados por las leyes, según las normas de competencia y procedimiento que las mismas establezcan (art. 117.3 CE). En parecido sentido se expresa la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, a cuyo tenor 'el ejercicio de la potestad jurisdiccional, juzgando y haciendo ejecutar lo juzgado, corresponde exclusivamente a los Juzgados y Tribunales determinados en las leyes y en los tratados internacionales' (arts. 2.1).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



II. En cuanto a la posibilidad de extender los efectos de las sentencias, hemos de acudir a lo dispuesto en los artículos 110 y 111 de la Ley 29/1998.

Así, en nuestro Derecho Procesal la regla general es que las sentencias surten efectos entre las partes litigantes en el proceso, que son quienes resultan vinculadas por lo que en ellas se resuelve. En el ámbito contencioso administrativo y al amparo de lo establecido en el artículo 72.3 de la Ley 29/98, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, la regla general es que las sentencias estimatorias de pretensiones de reconocimiento de una situación jurídica individualizada únicamente producirán efectos entre las partes.

Sentada la regla general se ha de reseñar que la propia Ley 29/98 contempla tres supuestos en los que los efectos de las sentencias no se limitan a las partes del proceso, previendo la extensión '*ultra partem*' de la eficacia de sentencias estimatorias. Entre dichos supuestos se contempla la extensión de efectos de sentencias que estimen pretensiones de plena jurisdicción en materia tributaria y de personal, permitiendo a quienes sean titulares de una relación jurídica material idéntica a otra reconocida por sentencia firme, la posibilidad de beneficiarse de la misma con la ventaja de no tener que soportar la carga de instar un procedimiento judicial.

El artículo 110 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, señala, tras la reforma operada en la misma por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, en su apartado primero que: 'En materia tributaria y de personal al servicio de la Administración Pública, los efectos de una sentencia firme que hubiera reconocido una situación jurídica individualizada a favor de una o varias personas podrán extenderse a otras, en ejecución de la sentencia, cuando concurren las siguientes circunstancias:

- Que los interesados se encuentren en idéntica situación jurídica que los favorecidos por el fallo.
- Que el juez o tribunal sentenciador fuera también competente, por razón del territorio, para conocer de sus pretensiones de reconocimiento de dicha situación individualizada.
- Que soliciten la extensión de los efectos de la sentencia en el plazo de un año desde la última notificación de esta a quienes fueron parte en el proceso. Si se hubiere interpuesto recurso en interés de la Ley o de revisión, este plazo se contará desde la última notificación de la resolución que ponga fin a este'.

Consecuentemente con lo expuesto y del apartado transcrito se desprende lo siguiente:

- Son cuestiones de personal a estos efectos, según reiterada doctrina jurisprudencial, todas las cuestiones derivadas de una relación jurídica-administrativa o estatutaria entre una Administración Pública y su personal, entendiéndose que subjetivamente deben considerarse incluidos en dicha previsión a todos los empleados de la Administración, ya presenten con la misma una relación de naturaleza administrativa o de carácter laboral.

De entre dichos pronunciamientos podemos destacar por su claridad, la STS de 3 de marzo de 1997, en la que se señala que 'Son cuestiones de personal a estos efectos, según reiterada doctrina jurisprudencial, todas las cuestiones derivadas de una relación jurídico-administrativa o estatutaria entre una Administración Pública y su personal, ya se refieran al nacimiento o

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



constitución de la relación jurídica (concursos, oposiciones, nombramientos), a su contenido (derechos económicos, ascensos), situaciones administrativas (excedencias) o extinción, incluso las peticiones de derechos pasivos (*cf.*, entre otras, las Sentencias de 27 marzo, 22 noviembre y 15 diciembre 1989 y 14 marzo 1990)'.
 - Se exige que la sentencia cuyos efectos se pretende extender sea firme, es decir, que no sea susceptible de recurso alguno.
 - Que el solicitante se encuentre en idéntica situación jurídica que los favorecidos por el fallo, esto es, habrá esa identidad si concurren casi todos los elementos de la cosa juzgada, especialmente la identidad en la causa de pedir; es decir en el fundamento de la pretensión 'eadem causa petendi' y la identidad en lo pedido 'eadem objeto'.

De lo anterior hemos de concluir que la identidad objetiva concurre en el presente supuesto, porque los supuestos fácticos de los procedimientos abreviados 515/2019 y 124/2020, Sentencias 83/2020, de 4 de febrero, y 211/2020, de 17 de junio, anteriormente citadas, son análogos a los de las peticiones formuladas por D. *****, D. ***** y D. *****, existiendo identidad tanto en el fundamento de la pretensión como en lo solicitado en la misma

A mayor abundamiento, el artículo 94.3 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, dispone que los hechos declarados probados por resoluciones judiciales firmes vincularán a la Administración.

III. El gasto total que supone el citado abono asciende a la cantidad de 3.181,02 euros, siendo con cargo a la aplicación presupuestaria 2020/CC100/92010/23020, en la que existe crédito suficiente para atender el gasto, conforme a la propuesta de gasto nº. 2020/5486, RDO nº. 2020/006078.

El desglose de las cuantías a abonar a cada uno de los interesados es la siguiente:

Nº. FUNC.	NOMBRE Y APELLIDOS	ABONAR
*****	*****	1.060,34 €
*****	*****	1.060,34 €
*****	*****	1.060,34 €
		3.181,02 €

IV. A tenor de lo dispuesto en el artículo 127.1.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, corresponde a la Junta de Gobierno Local la aprobación de las retribuciones del personal de acuerdo con el Presupuesto aprobado por el Pleno.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Estimar el recurso de reposición interpuesto por D. ***** contra el acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 26 de abril de 2019, por el que se desestimó su solicitud de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



abono de dietas por asistencia al 'XLI Curso de Acceso a la Escala Técnica', organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE), entre los meses de abril a julio de 2018, a la vista del criterio establecido por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. 8 de València en sus Sentencias 83/2020, de 4 de febrero, y 211/2020, de 17 de junio, y, en consecuencia, reconocer el derecho del interesado a la percepción de la cantidad solicitada por dicho concepto.

Segundo. Extender los efectos de las Sentencias citadas en el punto anterior a las solicitudes formuladas por D. ***** y D. ***** y, en consecuencia, reconocer el derecho a la percepción de las cantidades solicitadas en concepto de dietas por asistencia al 'XLI Curso de Acceso a la Escala Técnica' organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE), celebrado entre los meses de abril a julio de 2018.

Tercero. Autorizar, disponer y reconocer la obligación de pago a los funcionarios que constan en los puntos Primero y Segundo del presente acuerdo, de la total cantidad de TRES MIL CIENTO OCHENTA Y UN EUROS CON DOS CÉNTIMOS (3.181,02 €), con cargo a la aplicación presupuestaria 2020/CC100/92010/23020, conforme a la propuesta de gasto nº. 2020/5486, RDO nº. 2020/006078, según el siguiente detalle:

Nº. FUNC.	NOMBRE Y APELLIDOS	ABONAR
*****	*****	1.060,34 €
*****	*****	1.060,34 €
*****	*****	1.060,34 €."

63	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002777-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa modificar el Organigrama 2020.		

"FETS

PRIMER. L'Oficina Tècnica Laboral va comunicar que la Mesa General de Negociació, en la seua sessió de data 6 de juliol de 2020, va acordar una modificació de l'Organigrama de la Corporació i conseqüentment, la delegada d'Organització i Gestió de Persones ha decretat en data 18 de novembre de 2020:

'Donat que la proposta d'acord de data 20 d'octubre de 2020 que es va elevar a la Junta de Govern Local per a la seua aprovació es va rebutjar, es proposa que s'eleve per a la seua aprovació, prèvies les actuacions necessàries, una nova proposta d'acord a fi de modificar l'actual Organigrama i la relació de llocs de treball en allò que l'afecte, amb efectes de la data de l'acord que s'adopte, segons el detall del Annex III obrant a l'expedient, que substitueix l'anterior Annex II.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Així mateix i amb els efectes assenyalats, a petició del president del Jurat Tributari, corregir l'actual dependència jeràrquica del Servei de 'Secretaria del Jurat Tributari' de la Delegació d'Hisenda, en el sentit que depenga del Jurat Tributari i del Ple'.

SEGON. S'aportat a l'expedient com a annex I la relació de les modificacions de plantilla, de la relació de llocs de treball i de l'Organigrama negociades, adjuntat per l'Oficina Tècnic Laboral, del qual s'extrauen les modificacions d'Organigrama que s'han decretat en l'Annex III, que substitueix a l'anterior Aannex II.

Així mateix, s'adjunten les peticions i justificacions que consten documentades, i en el seu cas, l'assignació de competències de les noves unitats orgàniques.

TERCER. S'estima hi ha crèdit suficient per a la modificació de l'Organigrama i la Relació de Llocs de Treball proposada, excepte informe en sentit contrari del Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal, i per tant procedeix autoritzar i disposar gasto per import de 57.798,86 € i declarar disponible crèdit per import de 58.430,90 €, en les aplicacions pressupostàries detallades en l'operació de gasto 2020/819.

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, disposa que els municipis, quan que administracions de caràcter territorial disposen de la potestat d'autoorganització.

SEGON. L'article 90 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, quant a l'obligació de les Corporacions Locals de comptar amb una Relació de Llocs de Treball i una plantilla, d'aprovació anual a través del Pressupost, sense que els gastos de personal puguen sobrepassar els límits que es fixen amb caràcter general i que responga als principis de racionalitat, economia i eficiència.

TERCER. L'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, respecte a l'ordenació dels llocs de treball de les Administracions Públiques a través de relacions de llocs de treball públiques.

QUART. L'article 37 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb les matèries objecte de negociació.

CINQUÉ. De conformitat amb el que es disposa en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018 de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

SISÉ. L'article 127 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per a aprovar la Relació de Llocs de Treball i l'Organigrama de la Corporació.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SETÉ. Les bases 13 i 14 d'execució del Pressupost de l'Ajuntament de València del 2020 respecte a la fiscalització de la proposta d'acord pel Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General.

A la vista de l'acord de la Mesa General de Negociació de la seua sessió de 6 de juliol de 2020, d'allò que ha decretat la delegada d'Organització i Gestió de Persones, de la resta de documentació recollida a l'expedient i dels informes emesos pels serveis de Personal i Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal, i en el marc de la potestat d'autoorganització reconeguda a les Entitats Locals, s'acorda:

Primer. Amb efectes de la data de l'acord, modificar el vigent Organigrama i en allò que l'afecte, la Relació de Llocs de Treball, d'acord amb la proposta reflectida en l'Annex III, en el sentit de crear, modificar o suprimir les unitats orgàniques que es relacionen, amb l'assignació de les competències que en cada petició s'han determinat:

- Transformar l'Oficina d'Optimització en la Gestió de Recursos Humans en Servei de Carrera i Optimització en la Gestió de Recursos Humans.

- Adscriure al Servei de Carrera i Optimització en la Gestió de Recursos Humans els llocs de treball de 'Cap secció adjunt cap servici (TD)' ref. 8911, 'Personal tècnic mitjà' ref. 2797 i 'Cap servici (TD)' ref. 8731.

- Modificar la denominació del Servei de Formació, Avaluació i Carrera, per la de Servei de Formació i Gestió del Coneixement.

- Adscriure al Servei de Formació i Gestió del Coneixement els llocs de treball de 'Personal tècnic superior AG' ref. 6559 i 'Auxiliar administratiu/iva' ref. 7624.

- Modificar la denominació del Servei d'Avaluació de Serveis i Gestió de Qualitat, per la de Servei d'Avaluació de Serveis i Persones i Gestió de Qualitat.

- Corregir l'actual dependència jeràrquica del Servei de 'Secretaria del Jurat Tributari' de la Delegació d'Hisenda, en el sentit que depenga del Jurat Tributari i del Ple.

Segon. Amb els mateixos efectes, modificar la Relació de Llocs de Treball en el següent sentit, reflectit a l'Annex III:

- Modificar l'adscripció orgànica del lloc de treball de 'Personal tècnic mitjà' ref. 1484 del Servei de Jardineria Sostenible, en el sentit de resultar adscrit a la Secció d'Ús Públic del Servei Devesa-Albufera.

- Transformar el lloc de treball de 'Personal tècnic superior AE', amb categoria d'arqueòleg, ref. 911 adscrit a la Secció d'Arqueologia del Servei de Patrimoni Històric i Artístic, en lloc de treball de 'Personal tècnic superior AE (director museu)'.

- Transformar el lloc de treball de 'Personal tècnic mitjà', amb categoria de tècnic de gestió de patrimoni històric i cultural ref. 7417 adscrit a la Secció de Museus i Monuments del Servei de Patrimoni Històric i Artístic, en lloc de treball de 'Personal tècnic mitjà (director museu)'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Transformar el lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva atenció al públic' ref. 5739, adscrit en el Servei de Descentralització i Participació Ciutadana, en lloc de treball d'Auxiliar administratiu/iva', i adscriure-lo en el Servei de Comptabilitat.

- Modificar l'adscripció orgànica del lloc de treball de 'Personal tècnic superior AG (MD)' ref. 7839 de l'Oficina d'Ajuda Tècnica per a Projectes Europeus, en el sentit de resultat adscrit al Servei de Secretaria General.

Tercer. Autoritzar i disposar gasto per import de 57.798,86 € i declarar disponible crèdit per import de 58.430,90 €, en les aplicacions pressupostàries detallades en l'operació de gasto 2020/819."

64	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2018-000872-00		PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament com a funcionàries en pràctiques de les aspirants que han superat la convocatòria de dos places de tècnic/a prevenció riscos laborals.		

"HECHOS

PRIMERO. La Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el 15 de marzo de 2018, aprobó las bases de la convocatoria para proveer en propiedad 2 plazas de técnico/a de prevención de riesgos laborales (una turno libre y otra promoción interna), modificadas por acuerdo de la misma Junta en fecha 22 de febrero de 2019, publicadas en los Boletines Oficiales de la Provincia núm. 141, de fecha 23 de julio de 2018 y núm. 54, de 18 de marzo de 2019, respectivamente.

Las plazas objeto de la convocatoria están encuadradas en la escala de administración especial, subescala: técnica, clase: media, categoría técnico/a de prevención riegos laborales, grupo A2 de clasificación profesional del artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, con referencias números 879 y 8530.

SEGUNDO. En el Boletín Oficial del Estado núm. 23, de fecha 27 de enero de 2020, se publicó el extracto de la convocatoria que abrió el plazo de presentación de instancias desde el 28 de enero hasta el 24 de febrero de 2020.

TERCERO. Finalizado el proceso selectivo y no habiéndose presentado ningún aspirante por el turno de promoción interna, y de conformidad con la base 1.1 de la convocatoria, la plaza no cubierta por promoción interna acrecienta al turno libre, el Tribunal que ha juzgado las correspondientes pruebas selectivas en sesión celebrada el día 29 de octubre de 2020, formuló propuesta de nombramiento como técnico/a de prevención de riesgos laborales, en prácticas, a favor del personal aspirante por el turno libre a *****, con DNI núm.869N, y a *****, con DNI núm.403E.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CUARTO. Dicha propuesta fue publicada en el tablón de edictos y en la página web municipal el mismo día 29 de octubre de 2020, concediéndoles el plazo de 20 días hábiles a las personas interesadas para presentar la documentación correspondiente.

QUINTO. Dentro del plazo, las aspirantes propuestas han presentado en tiempo y forma la documentación que les acredita estar en posesión de los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria.

SEXTO. De acuerdo con el extremo 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de València, derivada de los acuerdos de la Junta de Gobierno Local adoptado desde el 1 de enero de 2020 hasta el 24 de enero de 2020, inclusive, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31, de fecha 14 de febrero de 2020, el nivel de entrada del puesto de trabajo de 'Personal técnico medio' es el 18.

El personal funcionario previsto para estas incorporaciones, se encuentra encuadrado, por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 28/07/2017, en el grado de desarrollo personal GR.A2 / GDP 0, baremo retributivo: A2 – 18-177-177.

SÉPTIMO. Respecto al criterio que se debería seguir a la hora de adjudicar las plazas ofertadas, se informa que de conformidad con el art. 21 del Decreto 3/2017, de 13 de enero y el art. 26 del Real Decreto 364/95, de 10 de marzo, de aplicación supletoria a la Administración Local, dado que los puestos de trabajo a cubrir (referencias: 879 y 8530) son idénticos tanto en baremo retributivo como en ubicación orgánica, no es necesaria la elección del puesto por parte de las aspirantes, siendo las características de los puestos de trabajo las siguientes:

- Denominación: personal técnico medio
- Adscripción: 'Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales'.

OCTAVO. Respecto a las retribuciones del personal funcionario en prácticas, tanto el art. 80 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana como el art. 24 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, vienen a regular que el personal funcionario en prácticas percibirá las retribuciones correspondientes al sueldo del grupo en el que aspire a ingresar, y en consecuencia y considerando que al personal funcionario que se le va a nombrar en prácticas, se les va a adscribir, durante la realización del periodo de prácticas, al puesto de trabajo de 'Personal técnico medio', y por tanto desempeñando las funciones propias del mismo, supone una mayor seguridad jurídica la aplicación de las retribuciones del grupo al que aspiran a ingresar.

NOVENO. Los puestos de trabajo vacantes e incompatibles de personal técnico medio correspondientes a las plazas convocadas, se encuentran adscritos orgánicamente al Servicio de Personal. No obstante, mediante decreto de la concejala de Personal de fecha 24 de noviembre de 2020, se establecen las unidades administrativas de destino definitivo de los puestos de trabajo, modificándose la adscripción orgánica inicial en el expediente, de conformidad con lo señalado en el apartado séptimo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



NOMBRE Y APELLIDOS	REFERENCIA	SERVICIO	BAREMO
*****	879	Servicio de Salud Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales	A2-18-177-177
*****	8530	Servicio de Salud Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales	A2-18-177-177

DÉCIMO. El gasto que supone el expediente, a partir del día 1 de diciembre de 2020, asciende a un total de 7.065,46 €, y se encuentra autorizado y dispuesto en virtud de la retención inicial de gastos de personal (2020/28) y posteriores modificaciones, no obstante procede declarar disponible crédito por la cantidad de 4.559,56 €, con cargo a las aplicaciones presupuestarias CC100 / 92010 / 12001-12009-12105-16000, todo ello de conformidad con la operación de gastos 2020/1021.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. El artículo 61.8 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, así como el art. 7 del Real Decreto 896/91, de 7 de junio y de forma supletoria el art. 25 del Real Decreto 364/95, de 10 de marzo, regulan la propuesta de nombramiento como personal funcionario de carrera.

SEGUNDO. El art. 56.5 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana señala que: *'Para asegurar la objetividad y la racionalidad de los procedimientos selectivos, y atendiendo a lo que expresamente se establezca en las respectivas convocatorias, las pruebas podrán completarse con la superación de cursos, de períodos de prácticas, con la exposición curricular por las y los candidatos, con pruebas psicotécnicas o con la realización de entrevistas. Igualmente podrán exigirse reconocimientos médicos'*.

TERCERO. Por otra parte, el art. 22 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, vienen a regular el régimen de los cursos de formación y periodo de prácticas, y que literalmente señala:

'1. En las respectivas convocatorias podrá establecerse motivadamente, que una vez superada la fase de la oposición o el concurso-oposición, las personas aspirantes deban realizar un curso de formación, período de prácticas o ambos conjuntamente.

2. Las convocatorias determinarán si el curso de formación o periodo de prácticas tiene o no carácter eliminatorio en atención a las características del cuerpo, escala, agrupación profesional funcional o grupo profesional de que se trate. En todo caso, la calificación que determine la no superación de dicha fase deberá ser motivada. Asimismo, establecerán la duración total de esta fase.

3. La calificación obtenida en los cursos de formación o período de prácticas que no tengan carácter eliminatorio, solo servirá para fijar el orden definitivo de puntuación de las personas aspirantes que han aprobado la oposición o concurso oposición, a los efectos de adjudicación de destino.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Su no realización tendrá las consecuencias previstas en el apartado siguiente.

4. Las personas aspirantes que no realicen o, en su caso, no superen esta fase cuando esta tenga carácter eliminatorio, perderán su derecho a ser nombrados personal funcionario de carrera en la correspondiente convocatoria.

No obstante, se les reservará la puntuación obtenida en la oposición o concurso-oposición por una sola vez, pudiendo volver a ser nombrados personal funcionario en prácticas en el curso o periodo de prácticas inmediatamente posterior que se convoque para el acceso al mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional. A estos efectos, deberán solicitar su participación en la correspondiente convocatoria'.

CUARTO. Asimismo, del acuerdo en materia de Planificación y Ordenación de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de València, el art. 9.2.1 regula que en las bases de todo proceso selectivo convocado por la Corporación, que incluya turno libre, por consolidación, por estabilización del empleo temporal, o por mejora de empleo, cualquiera que sea su grupo, escala, subescala o categoría profesional, se incluirá como parte del proceso selectivo, un periodo de prácticas, -con la excepción reflejada en el punto cinco de este apartado- al que se incorporarán los aspirantes una vez superado el resto del ejercicio o ejercicios previos, que tendrá una duración de cuatro meses, y que tendrá carácter eliminatorio.

QUINTO. En este sentido, la base décima de las bases de la convocatoria establece los términos es que se realizará el nombramiento en prácticas al personal que haya superado las pruebas selectivas:

'10.1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 56.5 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, Función Pública de la Comunidad Valenciana, y del apartado 9.2.1 del Acuerdo en materia de Planificación y Ordenación de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de València, a los cuatro meses del nombramiento en prácticas, por el órgano técnico de selección se realizará evaluación tomando como referencia el informe de desempeño en el puesto, emitido por el jefe servicio donde se adscriba y evaluación de competencias propias del puesto de trabajo emitido por Servicio de Formación, Evaluación y Carrera, previo los informes, si se estima conveniente, de otras Unidades Administrativas, donde se tendrán en cuenta el desempeño y el rendimiento en el puesto de trabajo, los conocimientos, las actitudes, las aptitudes y las destrezas desarrolladas y las capacidades aplicadas en el trabajo, al objeto de su nombramiento como funcionario de carrera.

10.2 El período de prácticas, valorado por el órgano técnico de selección, tendrá carácter eliminatorio.

En todo caso, la calificación que determina la no superación de dicha fase deberá ser motivada, de la que se dará cuenta con carácter preceptivo a la Mesa General de Negociación.

Las personas aspirantes que no realicen o, en su caso, no superen esta fase, perderán, previo el correspondiente trámite de audiencia, su derecho a ser nombrados personal funcionario de carrera en la correspondiente convocatoria, o a proveer el puesto con el carácter que determine la convocatoria.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



10.3. No obstante, se les reservará la puntuación obtenida en la oposición o concurso-oposición por una sola vez, -cuando este haya sido el sistema de selección- pudiendo volver a ser nombrados personal funcionario en prácticas en el curso o periodo de prácticas inmediatamente posterior que se convoque para el acceso al mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional. A estos efectos, deberán solicitar su participación en la correspondiente convocatoria.

10.4. Dicho período de práctica sería sustituido por la experiencia acumulada en el puesto que se convoca en la propia Corporación durante, al menos tres años por lo que quedará eximido de la evaluación el personal que acredite más de tres años de prestación de servicios en este Ayuntamiento y en la categoría (grupo de titulación) de que se trate'.

SEXTO. El artículo 21 del citado Decreto 3/2017, de 13 de enero señala que: '*Con carácter general, la adjudicación de destinos al personal de nuevo ingreso se efectuará de acuerdo con las peticiones de las personas interesadas, entre los puestos que han quedado vacantes tras el concurso previo del personal funcionario de carrera y según el orden de puntuación obtenido en el proceso selectivo, siempre que reúnan los requisitos determinados para cada puesto en las relaciones de puestos de trabajo. Estos destinos tendrán carácter definitivo*'.

Asimismo, el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, con carácter supletorio, señala: '*La adjudicación de puestos de trabajo a los funcionarios de nuevo ingreso se efectuará de acuerdo con las peticiones de los interesados entre los puestos ofertados a los mismos, según el orden obtenido en el proceso selectivo, siempre que reúnan los requisitos objetivos determinados para cada puesto en las relaciones de puestos de trabajo.*

Estos destinos tendrán carácter definitivo, equivalente a todos los efectos a los obtenidos por concurso'.

Como consecuencia de los preceptos anteriores, dado que los puestos de trabajo a cubrir (referencias: 879 y 8530) son idénticos tanto en baremo retributivo como en ubicación orgánica, no es necesaria la elección del puesto por parte de las aspirantes.

SÉPTIMO. Según el artículo 4 de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en su calidad de Administraciones Públicas de carácter territorial, y dentro de la esfera de sus competencias, corresponde a los municipios, la potestad de autoorganización.

El artículo 5 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dispone que corresponde a cada Administración Pública delimitar, en su respectivo ámbito competencias, las unidades administrativas que configuran los órganos administrativos propios de las especialidades derivadas de su organización.

OCTAVO. En virtud de lo establecido en el art. 127.1.h) de la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de Medidas para la Modernización del Gobierno Local, corresponde a la Junta de Gobierno Local el nombramiento como personal funcionario a los/las aspirantes que han superado el proceso selectivo celebrado al efecto.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Por todo ello y dado que el órgano competente para la aprobación de la adscripción al puesto es la Junta de Gobierno Local, una vez fiscalizado de conformidad el gasto que supone dichos nombramientos, por la unidad administrativa se eleva para su aprobación la correspondiente propuesta de acuerdo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Modificar la adscripción orgánica, con efectos desde el 1 de diciembre de 2020, haciendo uso de la potestad de autoorganización y, modificando, consecuentemente, la Relación de Puestos de Trabajo y el Organigrama de la Corporación, en su caso, de conformidad con el artículo 4 de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y 5 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en el siguiente sentido:

REF	BAREMO RETRIBUTIVO	SERVICIO
879	A2-18-177-177	Servicio de Salud Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales
8530	A2-18-177-177	Servicio de Salud Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales

Segundo. Subsanan el acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 15 de marzo de 2018 en los términos expresados en el informe de la Intervención General del Servicio Fiscal Gastos obrante en las actuaciones, ratificando el citado acuerdo, así como la propuesta elaborada por la unidad administrativa, y en consecuencia, nombrar como técnico/a de prevención de riesgos laborales en prácticas a *****, con DNI núm.869N, y a *****, con DNI núm.403E, con todos los derechos y deberes inherentes al cargo, al haber superado el correspondiente procedimiento selectivo (oposición), de conformidad con los artículos 61.8 y 62 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; el art. 58 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, el art. 7 del Real Decreto 896/91, de 7 de junio, y supletoriamente el art. 25 y 26 del Real Decreto 364/95, de 10 de marzo.

Tercero. Conceder a cada una de las personas anteriormente nombradas el plazo de 30 días a contar del siguiente a aquél en que le sea notificado el presente acuerdo, para tomar posesión de la plaza.

No obstante y a fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Orden Ministerial de 17 de enero de 1994 (BOE núm. 20 de 27 de enero de 1994), la persona interesada deberá personarse en la Sección de Acceso de la Función Pública y Provisión de Puestos de Trabajo y en la Sección de Gestión de la Seguridad Social, ambas del Servicio de Personal, con antelación a la fecha prevista para su toma de posesión.

Cuarto. A efectos retributivos, en tanto se mantenga la situación como personal funcionario en prácticas, le será aplicable lo previsto en el artículo 80 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y en el artículo 24 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Quinto. Adscribir provisionalmente a cada una de las personas anteriormente nombradas, de conformidad con el artículo 21 de Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, el artículo 26 del Real Decreto 364/95, de 10 de marzo, y desde la fecha de toma de posesión, a los siguientes puestos de trabajo:

NOMBRE	REF	SERVICIO	APLICACIÓN PRESUPUETARIA
*****	879	Servicio de Salud Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales	CC100/92010/12001-12009-12105-16000
*****	8530	Servicio de Salud Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales	CC100/92010/12001-12009-12105-16000

Sexto. Las personas nombradas en prácticas serán encuadradas, de conformidad con lo previsto en el Acuerdo laboral para el personal funcionario al servicio del Ayuntamiento de València, para los años 2016-2019, y en el Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del Personal del Ayuntamiento de València, en grado de desarrollo profesional correspondiente al subgrupo A2, GDP 0, con el nivel de entrada previsto en la vigente Relación de Puestos de Trabajo para los puestos de trabajo de 'Técnico medio', nivel competencial 18.

Séptimo. El gasto que supone el expediente, a partir del día 1 de diciembre de 2020, asciende a un total de 7.065,46 €, se encuentra autorizado y dispuesto en virtud de la retención inicial de gastos de personal (2020/28) y posteriores modificaciones, procede declarar disponible crédito por la cantidad de 4.559,56 €, con cargo a las aplicaciones presupuestaria señaladas en la tabla del punto Quinto, todo ello de conformidad con la operación de gastos 2020/1021."

65	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2019-004699-00	PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar la contractació en règim laboral especial d'alta direcció d'un coordinador artístic per al Teatre el Musical.	

"FETS

Primer. La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el 18/10/2019, i en relació amb la moció conjunta i impulsora de les regidores delegades d'Acció Cultural i d'Organització i Gestió de Persones, sobre la contractació d'un/a coordinador/a artístic/a per al Teatre el Musical, va acordar:

'Únic. Que s'inicie per la Delegació de Personal, amb caràcter d'urgència, l'expedient administratiu necessari per a anomenar un coordinador/a artístic/a per al Teatre el Musical, adscrit a la Delegació d'Acció Cultural, que exercisca els funcions arrellegades en el present acord, per un període de tres anys, i possibilitat de renovació d'un mes, havent de formalitzar el corresponent contracte regulador de la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció, prèvia exigència dels requisits legalment exigits'.

Segon. La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el 27/12/2019, va acordar:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'Aprovar les bases que han de regir per a la contractació en règim laboral especial d'alta direcció d'un/a coordinador/a artístic/a per al Teatre el Musical'.

Bases que van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província en data 16/01/2020.

Tercer. La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el 12/06/2020, va acordar la designació de les persones que integren la Comissió de Valoració per a la contractació en règim laboral especial d'alta direcció d'un/a coordinador/a artístic/a per al Teatre el Musical.

Quart. La Comissió de Valoració constituïda a este efecte, després de sessions celebrades en dates 3, 15 i 31 de juliol, 29 de setembre i 20 d'octubre, a la vista del que disposen les bases de la corresponent convocatòria, analitzades les sol·licituds formulades i valorats els corresponents mèrits aportats per les persones candidates, proposa al candidat *****, com la persona seleccionada per a ser contractada com a coordinador artístic del Teatre el Musical, per haver obtingut la major puntuació.

Havent transcorregut el termini de 10 dies que es va establir per a possibles reclamacions respecte a la proposta de contractació efectuada per la Comissió de Valoració sense que s'haja interposat cap reclamació.

Cinqué. La duració del contracte serà de 3 anys, el cost del qual per al present exercici, en funció de la retribució anual de 43.200 euros bruts anuals en 12 mensualitats incloent-hi dos pagues extraordinàries, estimant com a data d'inici el 10 de desembre dels corrents, es troba autoritzat per mitjà d'operació de gasto núm 2020/1022 per import de 2.554,84 euros en concepte d'havers amb càrrec a l'aplicació pressupostària 2020 CC100 92010 13100 i per import de 836,71 euros en concepte de Seguretat Social a càrrec de l'empresa a l'aplicació pressupostària 2020 CC100 92010 16000.

FONAMENTS DE DRET

Primer. La base novena 'Contractació de la persona seleccionada', de la present convocatòria:

'Amb l'aportació prèvia dels documents acreditatius dels requisits exigits en la base quarta de la present convocatòria, la Junta de Govern Local és l'òrgan competent per a l'aprovació de la contractació de la persona seleccionada, la qual ha de subscriure el contracte d'alta direcció en els termes del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, que regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció o normativa que el substituïska'.

Segon. El RD 1382/85, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial.

Tercer. L'informe de data 30/11/2020 de la Intervenció General, sobre possible omissió de fiscalització de les bases de la convocatòria, així com el criteri emés per la Vicesecretaria General en data 31/05/2019 en relació amb l'informe.

Quart. L'art. 127.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim local.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Continuar amb el procediment per a la contractació d'un/a coordinador artístic/a per al Teatre el Musical.

Segon. Contractar, segons la proposta elevada per la Comissió de Valoració en sessió celebrada el 20 d'octubre de 2020, ***** com a coordinador artístic del Teatre el Musical, en règim laboral especial d'alta direcció.

Tercer. La relació laboral vindrà sotmesa pel que disposa el Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, que regula la relació laboral especial del personal d'alta direcció. El contracte tindrà una duració de 3 anys des del 10 de desembre de 2020 al 9 de desembre de 2023, amb la possibilitat de renovació d'un any més.

Quart. El treballador percebrà una retribució de 43.200 euros bruts anuals en 12 mensualitats, incloent-hi dos pagues extraordinàries, que suposa una retribució bruta mensual de 3.600 euros bruts.

Cinqué. Autoritzar i disposar el gasto corresponent al present exercici per mitjà d'operació de gasto núm. 2020/1022 per import de 2.554,84 euros en concepte d'havers amb càrrec a l'aplicació pressupostària 2020 CC100 92010 13100 i per import de 836,71 euros en concepte de seguretat social a càrrec de l'empresa a l'aplicació pressupostària 2020 CC100 92010 16000.

Sisé. El treballador haurà de ser donat d'alta en el Règim General de la Seguretat Social."

66	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003597-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar la contractació laboral d'una professora de religió.		

"HECHOS

Primero. Mediante nota interior de fecha 24 de septiembre y 16 de noviembre de 2020, el Servicio de Educación informa de la necesidad de la contratación a tiempo completo de un/a maestro/a de religión para los colegios municipales Benimaclet, Santiago Grisolia y Fernando de los Ríos.

Segundo. El decreto de fecha 16 de noviembre de 2020 de la concejala delegada de Organización y Gestión de Personas, por el cual se pone en conocimiento de la unidad que:

'Per la present pose en el seu coneiximent que, en atenció al sol licitat pel Servei d'Educació i a la proposta de nomenament efectuada per la Delegació d'Ensenyament de l'Arquebisbat de València, haurà d'iniciar els tràmits necessaris per a dur a terme la contractació d'un/a Professor/a de Religió a jornada completa'.

Tercero. La comunicación efectuada en 12 de noviembre de 2020 por la Delegación Diocesana de Enseñanza y Pastoral Educativa de València del Arzobispado de València, proponiendo a la profesora ***** como profesora de religión para impartir dicha materia en los

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



colegios municipales Benimaclet, Santiago Grisolí y Fernando de los Ríos, adjuntando la declaración de idoneidad de la citada profesora.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I

La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, establece en su disposición tercera que:

'Disposición adicional tercera. Profesorado de religión.

1. Los profesores que impartan la enseñanza de las religiones deberán cumplir los requisitos de titulación establecidos para las distintas enseñanzas reguladas en la presente Ley, así como los establecidos en los acuerdos suscritos entre el Estado Español y las diferentes confesiones religiosas.

2. Los profesores que, no perteneciendo a los cuerpos de funcionarios docentes, impartan la enseñanza de las religiones en los centros públicos lo harán en régimen de contratación laboral, de conformidad con el Estatuto de los Trabajadores, con las respectivas Administraciones competentes. La regulación de su régimen laboral se hará con la participación de los representantes del profesorado. Se accederá al destino mediante criterios objetivos de igualdad, mérito y capacidad. Estos profesores percibirán las retribuciones que correspondan en el respectivo nivel educativo a los profesores interinos.

En todo caso, la propuesta para la docencia corresponderá a las entidades religiosas y se renovará automáticamente cada año. La determinación del contrato, a tiempo completo o a tiempo parcial según lo que requieran las necesidades de los centros, corresponderá a las Administraciones competentes. La remoción, en su caso, se ajustará a derecho'.

II

El Real Decreto 696/2007, de 1 de junio, por el que se regula la relación laboral de los profesores de religión prevista en la disposición adicional tercera de la Ley Orgánica 2/2006, en el que se recoge lo siguiente:

Su artículo 2 sobre disposiciones Legales y reglamentarias, establece que:

'La contratación laboral de los profesores de religión se regirá por el Estatuto de los Trabajadores, por la disposición adicional tercera de la Ley Orgánica de Educación, por el presente Real Decreto y sus normas de desarrollo, por el acuerdo sobre Enseñanza y Asuntos Culturales, de 3 de enero de 1979, suscrito entre el Estado Español y la Santa Sede, así como por los Acuerdos de Cooperación con otras confesiones que tienen arraigo evidente y notorio en la sociedad española'.

Su artículo 3.1 sobre requisitos exigibles, establece que:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'1. Para impartir las enseñanzas de religión será necesario reunir los mismos requisitos de titulación exigibles, o equivalentes, en el respectivo nivel educativo, a los funcionarios docentes no universitarios conforme se enumeran en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, haber sido propuestos por la Autoridad de la Confesión religiosa para impartir dicha enseñanza y haber obtenido la declaración de idoneidad o certificación equivalente de la confesión religiosa objeto de la materia educativa, todo ello con carácter previo a su contratación por la Administración competente'.

En se sentido figura la comunicación efectuada en 12 de noviembre de 2020 por la Delegación Diocesana de Enseñanza y Pastoral Educativa de València del Arzobispado de València, proponiendo a ***** como profesora de religión para impartir dicha materia, adjuntando la declaración de idoneidad correspondiente.

Su artículo 4 sobre duración y modalidad de contratación, establece que:

'1. La contratación de los profesores de religión será por tiempo indefinido, salvo en los casos de sustitución del titular de la relación laboral que se realizará de conformidad con el artículo 15.1.c) del Estatuto de los Trabajadores y sin perjuicio de lo dispuesto en las causas de extinción del contrato que figuran en el presente real decreto.

2. La determinación de la modalidad del contrato a tiempo completo o parcial, según lo requieran las necesidades de los centros públicos, corresponderá a las Administraciones educativas competentes, sin perjuicio de las modificaciones que a lo largo de su duración y por razón de la planificación educativa, deban de producirse respecto de la jornada de trabajo y/o Centro reflejados en contrato'.

En el presente caso no nos encontramos ante una sustitución sino ante la contratación de la persona titular que imparta dicha materia, por lo que la contratación de la persona propuesta por la Autoridad de la Confesión religiosa será por tiempo indefinido, habiéndose determinado que la misma se formalice a jornada completa y con destino a los tres colegios municipales indicados anteriormente.

III

El gasto derivado de la citada contratación, en función de la fecha prevista de inicio 1/12/2020, será de 2.119,34 euros en concepto de haberes y parte proporcional de las pagas extraordinarias con cargo a la aplicación 2019 CC100 92010 13100; 939,41 euros en concepto de plus de homologación con cargo a la aplicación 2019 CC100 92010 13107 y 1.052,59 euros en concepto de Seguridad Social a cargo de la empresa incluida la parte correspondiente al complemento de actividad con cargo a la aplicación 2019 CC100 92010 16000, mediante operación de gasto nº. 989/2020. El coste relativo al ejercicio 2021 por el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre por importe de 51.172,74 euros en concepto de haberes y parte proporcional de las pagas extraordinarias y Seguridad Social a cargo de la empresa, una vez sea ejecutivo el presupuesto, se procederá a incluirlo en la Retención Inicial correspondiente. El gasto correspondiente al complemento de actividad, tanto del presente ejercicio como del ejercicio 2021 será tenido en cuenta en el expediente que se tramite a tal efecto.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



IV

El artículo 15.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

'1. El contrato de trabajo podrá concertarse por tiempo indefinido o por una duración determinada'.

V

La Junta de Gobierno como órgano competente para aprobar la referida contratación, en aplicación del artículo 127.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Contratar a ***** como profesora de religión para impartir dicha enseñanza en los colegios municipales.

Segundo. La modalidad de contratación será por tiempo indefinido a tiempo completo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con fecha de inicio 10 de diciembre de 2020.

Tercero. La trabajadora percibirá unas retribuciones brutas mensuales de 2.119,34 euros en concepto de haberes y parte proporcional de las pagas extraordinarias y 939,41 euros en concepto de plus de homologación.

Cuarto. Autorizar y disponer el gasto derivado de la citada contratación para el presente ejercicio por importe total de 4.111,34 euros con cargo a las aplicaciones presupuestarias y por los concepto e importes que figuran en la correspondiente operación de gasto nº. 989/2020.

Quinto. La trabajadora deberá ser dada de alta en la Seguridad Social."

67	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003679-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa declarar la disponibilitat de crèdits d'economies d'IT d'agost de 2020.		

"PRIMER. Aprovat definitivament el Pressupost municipal per acord plenari de data 19 de desembre de 2019, i una vegada executiu el mateix amb efectes d'1 de gener de 2020, es va procedir a efectuar retenció inicial dels crèdits habilitats en el Capítol I, d'acord amb els criteris establits per a l'elaboració de l'esmentada retenció inicial, corresponent al gasto previst derivat de les retribucions fixes i periòdiques, i de venciment superior al mes de tot el personal a 1 de gener de 2020 que presta els seus servicis en aquesta Corporació, així com d'aquells llocs vacants dotats de crèdit.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SEGON. Remés llistat de economies generades derivat del pagament delegat d'ITs del mes d'agost de 2020 remés per la Secció de Gestió de la Seguretat Social, i que es deixa unit a l'expedient, dels quals es troba en la Retenció Inicial de Capítol I, per un import total de 509.661,08 €, segons operació de gastos de personal núm. 2020/1041 amb càrrec a les aplicacions pressupostàries que en l'operació de gasto es detallen.

TERCER. Basant-se en allò que s'ha exposat, i vist l'informe de fiscalització favorable del Servei Fiscal de Gastos de la Intervenció General Municipal.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Únic. Declarar la disponibilitat dels crèdits per import total de 509.661,08 €, en les aplicacions pressupostàries i pels imports que consten en l'operació de gasto de personal núm. 2020/1041, derivat d'economies generades del pagament delegat d'ITs del mes d'agost de 2020 remés per la Secció de Gestió de la Seguretat Social, dels quals es troba en la retenció inicial de Capítol I, segons es detalla en la documentació que es troba en e l'expedient."

68	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-001844-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa finalitzar l'adscripció en comissió de servicis en lloc de personal tècnic mitjà (Direcció CMSS) (MD) en el Servei de Benestar Social i Integració.		

"FETS

PRIMER. Mitjançant instància presentada per registre d'entrada d'esta Corporació en data 1 de juny del 2020, *****, funcionària de carrera d'esta Corporació, ha renunciat a la seua adscripció en comissió de servicis en el lloc de 'Personal tècnic mitjà (Direc. C. Social) (MD)' en el Servei de Benestar Social i Integració, Secció de Servicis Socials Generals, Centre Municipal Servicis Socials Nazaret.

SEGON. Per decret de la tinenta d'alcalde coordinadora de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 20 de novembre del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la sol·licitud d'*****, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'acceptar la seua renúncia i finalitzar, en conseqüència, l'actual adscripció en comissió de servicis de la interessada en el lloc de treball de 'Personal tècnic mitjà (Direcció CMSS) (MD)', referència número 4371, en el Servei de Benestar Social i Integració, Secció de Servicis Socials Generals, Centre Municipal Servicis Socials Nazaret, això, amb efectes de l'endemà laborable a la recepció de la notificació de l'acord que s'adopte'.

TERCER. *****, funcionària de carrera de l'escala: administració especial, subescala: tècnica, classe: mitjana, categoria: tècnica mitjana servicis socials i subgrup A2 de classificació professional, ocupa en comissió de servicis, per Resolució núm. 261, de data 2 d'agost del 2018, lloc de treball de 'Personal tècnic mitjà (Direcció CMSS) (MD)', referència número 4371, en el Servei de Benestar Social i Integració, Secció de Servicis Socials Generals, Centre Municipal Servicis Socials Nazaret, amb barem retributiu A2-24-050-050, adscripció en comissió de servicis que procedeix finalitzar.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



QUART. La interessada té reservat lloc de treball de 'Personal tècnic mitjà', referència número 4380, en el Servei de Benestar Social i Integració, Secció de Servicis Socials Generals, Centre Municipal Servicis Socials Sant Marcel·lí, lloc de treball on procedeix reincorporar-la.

L'esmentat lloc de treball té assignat un barem retributiu de entrada A2-18-177-177, no obstant això la Sra. ***** té reconegut un grau de desenvolupament personal IV en esta Corporació, el que implica amb caràcter previ a la reincorporació de la interessada, la transformació del lloc de treball en lloc de treball amb barem retributiu A2-22-177-177, ja que va a ser cobert per personal amb carrera administrativa, modificant en conseqüència la Relació de LLoc de Treball.

CINQUÉ. Esta adscripció en comissió de servicis proposada comporta la regularització de les retribucions mensuals de la Sra. ***** conforme al barem retributiu A2-22-177-177 assignat al lloc de treball al qual se reincorpora.

SISÉ. S'estima hi ha crèdit suficient per a la reincorporació proposada, excepte informe en sentit contrari del Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal, a partir de l'1 de desembre del 2020, inclosos els 9 triennis del subgrup A2 de classificació professional i el grau de desenvolupament personal IV que consten reconeguts a la interessada en l'aplicació informàtica de gestió de personal, quantificada en 4.448,59 €.

En conseqüència, cal autoritzar i disposar gasto per import de 915,87 € amb càrrec a les aplicacions pressupostàries 2020/CC100/23100/12006, 12104, 12105 i 16000, segons l'operació de gasto núm. 2020/1025.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. Segons l'article 74.7 del Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, les comissions de servicis finalitzaran per la provisió definitiva del lloc; per la reincorporació de la persona titular, si estigueren subjectes a reserva legal; pel transcurs del temps si és el cas establert, per renúncia del personal comissionat o per revocació de la comissió.

SEGON. Article 94 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, relatiu a la renúncia dels interessats.

TERCER. L'extrem 26 de la Relació de Llocs de Treball, disposa que als llocs de treball vacants no declarats a extingir o transformar, susceptibles de ser proveïts amb personal amb el grau d'accés inicial o entrada, se'ls assignarà en el complement de lloc, el component competencial mínim assignat, corresponent a la categoria d'entrada, i açò sobre la base de la menor experiència, aptitud i coneixements exigits per al seu acompliment a la persona de nou accés, així com a la menor intensitat i complexitat de les tasques que se'ls assignen, dins de l'àmbit de les funcions aprovades per al corresponent lloc de treball.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



QUART. Les bases 13 i 14 d'execució del Pressupost de l'Ajuntament de València del 2020, respecte a la fiscalització de la proposta d'acord pel Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General.

CINQUÉ. De conformitat amb el que es disposa en l'article 3, apartat 3, lletra d) del real decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord, emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

SISÉ. En virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, l'òrgan competent per a l'aprovació de la proposta d'acord és la Junta de Govern Local.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable a la recepció de la notificació del present acord, acceptar la renúncia d'*****, funcionària de carrera de l'escala: administració especial, subescala: tècnica, classe: mitjana, categoria: tècnica mitjana serveis socials i subgrup A2 de classificació professional, i en conseqüència finalitzar l'actual adscripció en comissió de serveis de la interessada en el lloc de treball de 'Personal tècnic mitjà (Direcció CMSS) (MD)', referència 4371, barem retributiu A2-24-050-050 en el Servei de Benestar Social i Integració, Secció de Serveis Socials Generals, Centre Municipal Serveis Socials Nazaret.

Segon. Amb els mateixos efectes, reincorporar la interessada en el lloc de treball vacant i incompatible que té reservat de 'Personal tècnic mitjà', referència número 4380, en el Servei de Benestar Social i Integració, Secció de Serveis Socials Generals, Centre Municipal Serveis Socials Sant Marcel·lí, prèvia la seua transformació en el sentit d'assignar-li com a component competencial el 22, al ser cobert per personal amb carrera administrativa reconeguda en esta Corporació i modificar en conseqüència la Relació de Llocs de Treball.

Tercer. Regularitzar amb els efectes assenyalats les retribucions mensuals de la interessada, conforme al barem retributiu A2-22-177-177 del lloc de treball a què se reincorpora.

Quart. Autoritzar i disposar gasto en la quantia de 915,87 € amb càrrec a les aplicacions pressupostàries 2020/CC100/23100/12006, 12104, 12105 i 16000, segons l'operació de gasto núm. 2020/1025."

69	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002159-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció en comissió de serveis en lloc de treball d'Inspecció Coordinació en el Servei d'Arquitectura i de Serveis Centrals Tècnics.		

"FETS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 9 de juliol del 2020 es va disposar:

'A la vista de la sol·licitud de la cap del Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, inicien-se les actuacions a fi de transformar el lloc de treball vacant «d'inspecció coordinació (MD-DE)», referència 3466, existent en el Servei, en el sentit que resulte definit com a lloc «d'inspecció coordinació» i inicien-se, així mateix, les actuacions pertinents a fi d'oferir-lo públicament'.

SEGON. Hi ha lloc de treball vacant i incompatible de 'Inspecció coordinació (MD-DE)', referència número 3466, adscrit en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, amb barem retributiu assignat C1-22-206-206 que, a la vista del que es decreta i fent ús de la potestat d'autoorganització de les entitats locals, pot resultar definit com a 'Inspecció coordinació', amb barem retributiu C1-22-415-415, canvi que modificarà, en conseqüència, l'actual Relació de Llocs de Treball.

TERCER. Realitzat oferiment a través de la intranet municipal per a dotar lloc de treball d'inspecció coordinació en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics i en el termini atorgat han sol·licitat el trasllat:

*****, funcionària de carrera d'esta Corporació amb categoria inspectora obres i servicis.

*****, funcionari de carrera d'esta Corporació amb categoria inspector obres i servicis.

Així mateix, s'han presentat sol·licituds de trasllat per ***** i ***** personal funcionari interí d'esta Corporació.

Remeses les sol·licituds de la Sra. ***** i del Sr. *****, junt a la documentació per ells aportada, la cap del Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics en data 28 d'octubre del 2020, ha informat. '... ante las solicitudes de dos funcionarios de carrera, ***** y *****, desde el Servicio de Arquitectura y de Servicios Centrales Técnicos se informa que se considera idóneo para el puesto de inspector coordinador de obras y servicios al funcionario *****, por su experiencia en el Servicio de Comercio y Abastecimientos, así como en el Servicio de Licencias Urbanísticas y Obras de Edificación, «donde ha adquirido formación técnica, destrezas y habilidades, que le han permitido resolver multitud de tareas de tipo urbanístico, cartografía informatizada y planeamiento, ahorro energético y energías renovables en la edificación, denuncias e infracciones, legalizaciones, inspecciones de obras», tareas que están muy relacionadas al tipo de tarea de coordinación necesaria en el Servicio de Arquitectura y de Servicios Centrales Técnicos, donde las inspecciones técnicas de instalaciones y edificios forman gran parte de los trabajos a coordinar y la implantación de energías renovables e instalaciones de ahorro energético está incrementando.

Por ello su formación se adecúa a las necesidades del Servicio para el puesto de trabajo objeto del informe'.

L'informe s'ha posat de manifest a les persones interessades sense que conste cap manifestació en contra.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



QUART. *****, és funcionari de carrera d'esta Corporació, amb plaça inspector obres i servicis, de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials i subgrup C1 de classificació professional i ocupa en comissió de servicis lloc de treball lloc de treball de 'Inspecció obres i servicis (MD)', referència número 7442, barem retributiu C1-18-402-402, adscrit orgànicament en el Servici de Llicències Urbanístiques Obres Edificació, Secció Tècnica Residencial Llicències Urbanístiques. L'interessat té reservat lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', referència número 6950, barem retributiu C1-18-412-412, en el Servici d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics.

CINQUÉ. D'aprovar-se la transformació proposada, existirà lloc de treball vacant i incompatible 'd'inspecció coordinació', referència número 3466, adscrit en el Servici d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, amb barem retributiu assignat C1-22-415-415, que exigeix per al seu exercici ostentar plaça o categoria d'inspector/a obres i servicis de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials i subgrup C1 de classificació professional i es troba definit en la vigent Relació de Llocs de Treball, als efectes de la seua provisió, com a lloc a ocupar per concurs de mèrits en convocatòria pública, encara que, no estant aprovada en l'actualitat la convocatòria pública referida, s'estima pot ser ocupat temporalment per mitjà de comissió de servicis pel Sr. *****.

SISÉ. Esta adscripció en comissió de servicis proposada implica finalitzar l'actual adscripció en comissió de servicis de l'interessat en el lloc de treball d'Inspecció obres i servicis (MD)', referència número 7442, adscrit orgànicament en el Servici de Llicències Urbanístiques Obres Edificació, Secció Tècnica Residencial Llicències Urbanístiques.

D'altra banda, no s'estima necessari acord de reincorporació de l'interessat al lloc de treball que té reservat d'Inspecció obres i servicis', referència número 6950, barem retributiu C1-18-412-412, en el Servici d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, donat que l'esmentada reincorporació no va a fer-se efectiva, mantenint-se la reserva sobre el mateix.

Així mateix, implica la variació de les retribucions mensuals de l'interessat d'acord amb el barem retributiu C1-22-415-415 assignat al lloc de treball a què es proposa adscriure'l.

SETÉ. La cap del Servici d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics fonamenta la designació del Sr. ***** en informe de data 28 d'octubre del 2020. No obstant l'informe emés, correspon en última instància a la Junta de Govern Local la valoració de la idoneïtat de l'interessat.

HUITÉ. S'estima hi ha crèdit suficient per a l'adscripció en comissió de servicis proposada, a partir de l'1 de desembre del 2020, inclosos els 6 triennis del subgrup C1 i 7 del grup AP de classificació professional, així grau de desenvolupament personal IV que consten reconeguts a l'interessat en l'aplicació informàtica de gestió de personal, quantificada en 6.578,61 €.

En conseqüència, i a la vista de la dotació inicial del lloc de treball i de les alliberacions de crèdit efectuades al llarg de l'exercici, procedeix autoritzar i disposar gasto per l'esmentat import amb càrrec de les aplicacions pressupostàries 2020/CC100/92050/12003, 12006, 12104, 12105 i 16000, segons l'operació de gasto núm. 2020/949.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

SEGON. Respecte a l'adscripció en comissió de servicis, l'article 79 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València en vigor garanteix el dret a la mobilitat del personal funcionari, de conformitat, entre altres sistemes, a la comissió de servicis, que procedeix en els llocs de treball pendents de provisió definitiva o subjectes a reserva legal per al personal funcionari de carrera, amb reserva del lloc de treball que exerceix en cas d'estar concursat, excepte si fora de lliure designació i en cas de no estar concursat, excepte que per la Junta de Govern Local assenyalen un altre. Als efectes de la motivació de la designació s'informarà a la unitat orgànica peticionària de les sol·licituds de trasllat existents.

TERCER. L'article 104 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que regula l'adscripció en comissió de servicis com una forma temporal de provisió de llocs de treball que procedeix quan els llocs de treball estiguen subjectes a reserva per imperatiu legal o quan queden deserts en les convocatòries respectives o es troben pendents de provisió definitiva. En tot cas, per a l'exercici en comissió de servicis d'un lloc de treball, el personal funcionari de carrera haurà de pertànyer al mateix cos, agrupació professional funcional o escala i reunir els requisits d'aquell reflectits en les corresponents relacions de llocs de treball.

QUART. Segons l'article 74 del decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, en el supòsit de comissions de servici en l'àmbit d'una mateixa administració local, l'expedient l'haurà de resoldre l'Alcaldia amb la conformitat expressa de la persona interessada. No obstant això, la competència en esta Corporació correspon a la Junta de Govern Local.

Tant la proposta d'adscripció en comissió de servicis com la de la seua revocació haurà de ser motivada.

Les comissions de servici finalitzaran per la provisió definitiva del lloc; per la reincorporació de la persona titular, si estigueren subjectes a reserva legal; pel transcurs del temps si és el cas establert, per renúncia del personal comissionat o per revocació de la comissió.

CINQUÉ. Les bases 13 i 14 d'execució del Pressupost de l'Ajuntament de València del 2020, respecte a la fiscalització de la proposta d'acord pel Servici Fiscal Gastos de la Intervenció General.

SISÉ. En virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, l'òrgan competent per a l'aprovació de la proposta d'acord és la Junta de Govern Local.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable al de la recepció de la notificació del present acord i fent ús de la potestat d'autoorganització, transformar el lloc de treball vacant 'd'Inspecció coordinació (MD-DE)', referència número 3466, adscrit en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, amb barem retributiu assignat C1-22-206-206, en el sentit que resulte definit com a lloc de treball 'd'Inspecció coordinació', amb barem retributiu assignat C1-22-415-415 i modificar, en conseqüència, l'actual Relació de Llocs de Treball.

Segon. Amb els mateixos efectes, finalitzar l'adscripció en comissió de servicis de *****, funcionari de carrera amb categoria inspector obres i servicis, de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials i subgrup C1 de classificació professional, en el lloc de treball 'd'Inspecció obres i servicis (MD)', referència número 7442, adscrit orgànicament en el Servei de Llicències Urbanístiques Obres Edificació, Secció Tècnica Residencial Llicències Urbanístiques, barem retributiu C1-18-402-402.

Tercer. Amb els mateixos i pel termini màxim de dos anys, adscriure en comissió de servicis per trobar-se el lloc de treball pendent de provisió definitiva, al Sr. *****, en el lloc de treball vacant i incompatible 'd'Inspecció coordinació', referència número 3466, adscrit en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, amb barem retributiu assignat C1-22-415-415, d'acord amb allò exposat per la cap del Servei d'Arquitectura en data 28 d'octubre del 2020.

Quart. Mantenir reservat a l'interessat el lloc de treball 'd'Inspecció obres i servicis', referència número 6950, barem retributiu C1-18-412-412, en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics sense perjudi de l'ús de les potestats que resulten aplicables en atenció al caràcter amb què venia ocupant el dit lloc.

Cinqué. Regularitzar les retribucions mensuals de l'interessat d'acord amb el barem retributiu C1-22-415-415.

Sisé. Autoritzar i disposar gasto per import de 6.578,61 € a càrrec de les aplicacions pressupostàries 2020/CC100/92050/12003, 12006, 12104, 12105 i 16000, segons l'operació de gasto núm. 2020/949."

70	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003432-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció en comissió de servicis a lloc de treball de cap secció (TD), categoria arqueòleg/arqueòloga, en el Servei de Patrimoni Històric i Artíst.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 5 de novembre del 2020 es va disposar:

'A la vista de la necessitat de cobrir temporalment el lloc de treball vacant de cap secció (TD), referència número 1540, categoria arqueòleg/oga, existent en el Servei de Patrimoni Històric i Artístic, Secció Museus i Monuments, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir-lo públicament'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SEGON. Una vegada acreditada la circumstància que no hi ha cap funcionari de carrera amb categoria arqueòleg/òloga en la plantilla municipal, s'ha realitzat oferiment per a personal interí d'esta Corporació amb l'esmentada categoria amb antiguitat en la categoria i en la Corporació igual o major a sis anys, d'acord amb la Disposició 10.2.5 de l'acord en matèria de Planificació i Ordenació dels Recursos Humans de l'Ajuntament de València, i en el període atorgat únicament ha sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat un funcionari interí ***** que reuneix els requisits del PORH.

Així mateix, ha sol·licitat ser traslladada ***** funcionària de carrera amb categoria tècnica gestió patrimoni històric i cultural i que, en conseqüència, no reuneix el requisit de categoria exigida per a l'exercici del lloc de treball.

Remesa la sol·licitud de participació i la documentació presentada per l'interessat, la cap del Servei de Patrimoni Històric i Artístic en data 18 de novembre de 2020 va informar que 'Vista la propuesta formulada por ***** en relación con la ocupación de la plaza de jefe de sección de Museos y Monumentos del Servicio de Patrimonio Histórico y Artístico, se informa favorablemente, pues como director del Museo de Historia de València, y coordinador de hecho -durante los últimos 15 meses- de los museos del Servicio, ha demostrado tener los conocimientos y la experiencia adecuadas para ejercer las funciones inherentes a este puesto'.

TERCER. ***** , és funcionari interí de l'escala: administració especial, subescala: tècnica, classe: superior, categoria: arqueòleg i subgrup A1 de classificació professional, ocupa lloc de treball de 'Personal tècnic superior AE (Direcció Museu)', referència número 5742, en el Servei de Patrimoni Històric i Artístic, Secció d'Arqueologia, amb barem retributiu A1-24-214-214 i es troba nomenat interinament com a arqueòleg interí d'esta Corporació des del 15 de setembre de 1992, el que fa que acumule una antiguitat en la categoria i en la Corporació superior als sis anys.

QUART. Existeix lloc de treball vacant i incompatible de 'Cap secció (TD)', referència número 1540, adscrit en el Servei de Patrimoni Històric i Artístic, Secció Museus i Monuments, amb barem retributiu assignat A1-25-601-601, que exigeix per al seu exercici ostentar la plaça o categoria d'arqueòleg/òloga, subgrup A1 de classificació professional, i estarà definit en la vigent Relació de Llocs de Treball, als efectes de la seua provisió, com a lloc a ocupar per concurs en convocatòria pública, encara que, no estant aprovada en l'actualitat la convocatòria pública referida, pot ser ocupat temporalment per mitjà de comissió de servicis per Sr. *****.

CINQUÉ. L'adscripció en comissió de servicis proposada implica el cessament de l'interessat en el lloc de treball que ocupa en l'actualitat de 'Personal tècnic superior AE (Direcció Museu)', referència número 5742, en el Servei de Patrimoni Històric i Artístic, Secció d'Arqueologia, amb barem retributiu A1-24-214-214 i procedeix efectuar reserva expressa d'este a l'interessat als únics efectes que es deriven de la convocatòria del lloc reservat en un eventual procés selectiu i/o de la futura convocatòria de la provisió definitiva del lloc de treball de 'cap secció (TD)', referència 1540.

Així mateix, esta adscripció proposada comporta la regularització de les retribucions mensual de l'interessat conforme al barem retributiu A1-25-601-601, assignat al lloc de treball al qual es proposa adscriure'l.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SISÉ. La cap del Servei de Patrimoni Històric i Artístic fonamenta la designació del Sr. ***** en informe de data 18 de novembre del 2020. No obstant l'informe emés, correspon en última instància a la Junta de Govern Local la valoració de la idoneïtat de l'interessat.

SETÉ. S'estima hi ha crèdit suficient per a l'adscripció en comissió de servicis proposada, a partir de l'1 de desembre del 2020, inclosos els 10 triennis del subgrup A1 i 1 del subgrup A2 de classificació professional i el Grau de Desenvolupament Personal IV que consten reconeguts a l'interessat en l'aplicació informàtica de gestió de personal, quantificada en 5.998,44 €.

En conseqüència, i a la vista de la dotació del lloc de treball en la retenció inicial del pressupost 2020 i de la suplementació d'este en expedient E-01101-2020-1632, procedeix autoritzar i disposar gasto per import de 895,26 € a càrrec de les aplicacions pressupostàries 2020/CC100/33600/12006 i 12104, i declarar disponible crèdit per import de 51,83 € en l'aplicació pressupostària 2020/CC100/33600/16000, segons l'operació de gasto núm. 2020/1016.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. Respecte a l'adscripció en comissió de servicis, l'article 79 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València en vigor garanteix el dret a la mobilitat del personal funcionari, de conformitat, entre altres sistemes, a la comissió de servicis, que procedeix en els llocs de treball pendents de provisió definitiva o subjectes a reserva legal per al personal funcionari de carrera, amb reserva del lloc de treball que exerceix en cas d'estar concursat, excepte si fora de lliure designació i en cas de no estar concursat, excepte que per la Junta de Govern Local s'assenyale un altre. Als efectes de la motivació de la designació s'informarà a la unitat orgànica peticionària de les sol·licituds de trasllat existents.

SEGON. Segons l'article 33 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, els nomenaments de personal funcionari interí s'efectuaran, amb caràcter general, en llocs de treball corresponents a la categoria d'entrada en el cos, agrupació professional funcional o escala corresponent.

Als efectes del que disposa este decret, es consideraran llocs corresponents a la categoria d'entrada aquells que tinguen assignat el menor nivell de complement competencial del lloc de treball dins de l'interval de nivells en què estiguen classificats els llocs del cos, escala o agrupació professional funcional de què es tracte.

Excepcionalment podran efectuar-se nomenaments de personal funcionari interí en altres llocs de treball quan per raons d'ubicació territorial, especificitat de les funcions o dèficit d'efectius de personal en el cos, escala o agrupació professional funcional de què es tracte, s'acredite documentalment en l'expedient la impossibilitat de cobrir-lo amb personal funcionari de carrera, mitjançant algun dels sistemes de provisió voluntària i d'efectuar un nomenament per millora d'ocupació.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Així mateix, en esta Corporació, la disposició 10.2.5 de l'Acord en matèria de Planificació i Ordenació dels Recursos Humans de l'Ajuntament de València, relativa a la provisió provisional de llocs de prefectura disposa, en el cas que es produïska una vacant de cap de secció en un Servei, esta podrà ser coberta per personal interí sempre que es donen les següents circumstàncies:

a. Que no puga ser adscrit al lloc de treball de cap un funcionari de carrera d'un altre servei per impossibilitat de cobrir la vacant que deixaria, bé per motius pressupostaris bé perquè no existeix borsa per a nomenaments interins o per millora d'ocupació.

b. Que el funcionari interí es trobe preferentment en el mateix servei que el lloc de cap de secció que s'ha quedat vacant. En tot cas, el personal interí haurà de tindre una antiguitat a l'Ajuntament i en la categoria igual o superior a sis anys.

c. Quan desapareguen les circumstàncies a què fa referència la lletra a) el lloc de direcció ocupat pel personal funcionari interí serà oferit a tot el personal de carrera que poguera accedir a ell.

TERCER. L'article 104 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que regula l'adscripció en comissió de serveis com una forma temporal de provisió de llocs de treball que procedeix quan els llocs de treball estiguen subjectes a reserva per imperatiu legal o quan queden deserts en les convocatòries respectives o es troben pendents de provisió definitiva. En tot cas, per a l'exercici en comissió de serveis d'un lloc de treball, el personal funcionari de carrera haurà de pertànyer al mateix cos, agrupació professional funcional o escala i reunir els requisits d'aquell reflectits en les corresponents relacions de llocs de treball.

QUART. Segons l'article 74 del decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, en el supòsit de comissions de servei en l'àmbit d'una mateixa administració local, l'expedient l'haurà de resoldre l'Alcaldia amb la conformitat expressa de la persona interessada. No obstant això, la competència en esta Corporació correspon a la Junta de Govern Local.

Tant la proposta d'adscripció en comissió de serveis com la de la seua revocació haurà de ser motivada.

Les comissions de servei finalitzaran per la provisió definitiva del lloc; per la reincorporació de la persona titular, si estigueren subjectes a reserva legal; pel transcurs del temps si és el cas establert, per renúncia del personal comissionat o per revocació de la comissió.

CINQUÉ. Les bases 13 i 14 d'execució del Pressupost de l'Ajuntament de València del 2020, respecte a la fiscalització de la proposta d'acord pel Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General.

SISÉ. En virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim local, l'òrgan competent per a l'aprovació de la proposta d'acord és la Junta de Govern Local.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable al de la recepció de la notificació del present acord i pel termini de dos anys, adscriure en comissió de servicis *****, funcionari interí de l'escala: administració especial, subescala: tècnica, classe: superior, categoria: arqueòleg i subgrup A1 de classificació professional, en el lloc de treball vacant i incompatible 'Cap secció (TD)', referència 1540, adscrit en el Servei de Patrimoni Històric i Artístic, Secció Museus i Monuments, barem retributiu A1-25-601-601, d'acord amb els criteris informats per la cap del Servei de Patrimoni Històric i Artístic en data 18 de novembre del 2020.

Segon. Cessar simultàniament a l'interessat en el lloc de treball que actualment ocupa de 'Personal tècnic superior AE (Direcció Museu)', referència número 5742, en el Servei de Patrimoni Històric i Artístic, Secció d'Arqueologia, amb barem retributiu A1-24-214-214, lloc de treball que haurà de quedar-li reservat, als únics efectes que es deriven de la seua convocatòria en un eventual procés selectiu i/o de la futura convocatòria de la provisió definitiva del lloc de treball de 'Cap secció (TD)', referència número 1540.

Tercer. Regularitzar les retribucions mensuals de l'interessat conforme al barem retributiu A1-25-601-601 del lloc de treball a què se li adscriu.

Quart. Autoritzar i disposar gasto per import de 895,26 € amb càrrec de les aplicacions pressupostàries 2020/CC100/3360012006 i 12104, i declarar disponible crèdit per import de 51,83 € en l'aplicació pressupostària 2020/CC100/33600/16000, segons l'operació de gasto núm. 2020/1016."

71	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002161-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'un inspector d'obres i servicis en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 9 de juliol del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria inspector/a obres i servicis en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament el lloc de treball d'inspecció obres i servicis que resultarà vacant, categoria inspector/a obres i servicis, referència número 174, en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord Laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria inspector/a obres i servicis, a lloc de treball d'inspecció obres i servicis en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari de carrera amb categoria subaltern que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'inspecció obres i servicis, amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 23 d'octubre del 2006.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 1 de setembre del 2005.

I *****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 14 de maig del 2002.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

El Sr. ***** presta servicis en el Servei d'Inspecció Municipal, unitat de la qual no han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que el Sr. ***** funcionari interí de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspectora obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, que ocupa lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', referència número 3362, barem retributiu C1-18-412-412, adscrit orgànicament en el Servei d'Inspecció Municipal, el funcionari amb major antiguitat que ha sol·licitat ser traslladat.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat 'd'inspecció obres i servicis', referència número 3362, barem retributiu C1-18-412-412, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, i no comportar canvi de barem retributiu, no s'estima necessària la remissió del mateix al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SEGON. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics *****, funcionari interí de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspector obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa 'd'inspecció obres i servicis', referència número 3362, barem retributiu C1-18-412-412, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Inspecció Municipal, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', barem retributiu C1-18-412-412, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent."

72	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002163-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una inspectora d'obres i servicis en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 9 de juliol del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria inspector/a obres i servicis en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament el lloc de treball d'inspecció obres i servicis que resultarà vacant, categoria inspector/a obres i servicis, referència número 174, en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria inspector/a obres i servicis, a lloc de treball d'inspecció obres i servicis en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, Oficina Coordinació Servicis Centrals Tècnics i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 14 de maig del 2002, qui és interessat en l'expedient 2161/2020, marcat com a destinació preferent.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari de carrera amb categoria subaltern que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'inspecció obres i servicis, amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 23 d'octubre del 2006.

I *****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 1 de setembre del 2005.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

La Sra. ***** presta servicis en el Servei de Disciplina Urbanística, unitat de la qual no han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que la Sra. *****, funcionària interina de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspectora obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, que ocupa lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', referència número 1660, barem retributiu C1-18-412-412, adscrit orgànicament en el Servei de Disciplina Urbanística, la funcionària amb major antiguitat que ha sol·licitat ser traslladat.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat 'd'inspecció obres i servicis', referència número 1660, barem retributiu C1-18-412-412, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, Oficina Coordinació Servicis Centrals Tècnics amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la retenció inicial de gastos de personal en el Pressupost per a 2020, i no comportar canvi de barem retributiu, no se n'estima necessària la remissió al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics, Oficina Coordinació Servicis Centrals Tècnics *****, funcionària interina de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspectora obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa 'd'inspecció obres i servicis', referència número 1660, barem retributiu C1-18-412-412, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei de Disciplina Urbanística, en tant es produísca l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', barem retributiu C1-18-412-412, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent."

73	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002212-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'un inspector d'obres i servicis en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 15 de juliol del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria Inspector/a obres i servicis en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament els llocs de treball d'inspecció obres i servicis, categoria inspector/a obres i servicis, referència número 3352, en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua, i referència número 3523 en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua, Secció Explotació de Sanejament i Clavegueram, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord Laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria inspector/a obres i servicis, a lloc de treball d'inspecció obres i servicis en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 15 de setembre del 2009.

*****, funcionari de carrera amb categoria subaltern que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'inspecció obres i servicis, amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 23 d'octubre del 2006.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 1 de setembre del 2005.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 14 de maig del 2002.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 31 de maig de 2000.

*****, funcionària de carrera amb categoria auxiliar administrativa que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'inspecció obres i servicis, amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 6 de maig de 1994.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 15 de setembre de 1989.

I *****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 20 d'agost de 1982.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'ofertament per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

El Sr. ***** presta servicis en el Servei d'Inspecció Tributs i Rendes, unitat de la qual no han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que el Sr. *****, funcionari de carrera de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspectora obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, que ocupa lloc de treball 'd'inspecció tributs, rendes i recaptació (MD)', referència número 332, barem retributiu C1-18-416-416, adscrit orgànicament en el Servei d'Inspecció Tributs i Rendes, l'únic funcionari de carrera que ha sol·licitat ser traslladat.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat 'd'inspecció tributs, rendes i recaptació (MD)', referència número 332, barem retributiu C1-18-416-416, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'ofertament efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball que ocupa 'd'inspecció tributs, rendes i recaptació (MD)', barem retributiu C1-18-416-416, amb càrrec a les aplicacions del pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal del Sr. ***** en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', barem retributiu C1-18-412-412 per ajustar-lo a les tasques i horari que està previst que el Sr. ***** realitze en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la retenció inicial de gastos de personal en el Pressupost per a 2020, no se n'estima necessària la remissió al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjudi que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua *****, funcionari de carrera de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspector obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa 'd'inspecció tributs, rendes i recaptació (MD)', referència número 332, barem retributiu C1-18-416-416, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Inspecció Tributs i Rendes, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball 'd'inspecció tributs, rendes i recaptació (MD)', barem retributiu C1-18-416-416, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', barem retributiu C1-18-412-412."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



74	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002212-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una inspectora d'obres i servicis en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 15 de juliol del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria inspector/a obres i servicis en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament els llocs de treball d'Inspecció Obres i Servicis, categoria inspector/a obres i servicis, referència número 3352, en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua, i referència número 3523 en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua, Secció Explotació de Sanejament i Clavegueram, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord Laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria inspector/a obres i servicis, a lloc de treball d'inspecció obres i servicis en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 15 de setembre del 2009.

*****, funcionari de carrera amb categoria subaltern que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'inspecció obres i servicis, amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 23 d'octubre del 2006.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 1 de setembre del 2005.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 14 de maig del 2002.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 31 de maig de 2000.

*****, funcionària de carrera amb categoria auxiliar administrativa que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'inspecció obres i servicis, amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 6 de maig de 1994, qui ha posteriorment ha desistit de la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 15 de setembre de 1989, funcionari que supera el 15 % d'efectius de la categoria que ha eixit del Servei de Gestió Sostenible Residus Urbans i Neteja Espai Públic.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I *****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació 20 d'agost de 1982, funcionari del que ja s'ha proposat el trasllat.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

La Sra. ***** presta servicis en el Servei de Disciplina Urbanística, unitat de la qual ja han eixit efectius en percentatge superior al 15 %. No obstant això, des del Servei d'Inspecció Municipal en data 5 d'octubre del 2020, s'ha comunicat: 'Se informa favorablemente condicionado a su sustitución inmediata'.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que la Sra. *****, funcionària interina de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspectora obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, que ocupa lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', referència número 3465, barem retributiu C1-18-412-412, adscrit orgànicament en el Servei d'Inspecció Municipal, la funcionària amb major antiguitat que ha sol·licitat ser traslladada i pot ser-ho.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat 'd'inspecció obres i servicis', referència número 3465, barem retributiu C1-18-412-412, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, i no comportar canvi de barem retributiu, no s'estima necessària la remissió del mateix al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei del Cicle Integral de l'Aigua *****, funcionària interina de l'escala: administració especial, subescala: servicis especials, classe: comeses especials, categoria: auxiliar, plaça: inspectora obres i servicis i subgrup C1 de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa 'd'inspecció obres i servicis', referència número 3465, barem retributiu C1-18-412-412, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Inspecció Municipal, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball 'd'inspecció obres i servicis', barem retributiu C1-18-412-412, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent."

75	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002043-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una subalterna, lloc de treball referència núm. 702, en el Servei d'Activitats.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 23 de juny del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern/a en el Servei d'Activitats, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament el lloc de treball de personal subaltern, referència número 4224, en el Servei d'Activitats, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de personal subaltern en el Servei d'Activitats i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, qui posteriorment desisteix de la seua sol·licitud.

*****, funcionària de carrera amb categoria vigilant, categoria que no li permet concórrer al present oferiment.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 de gener del 2007.

I *****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 15 de juliol del 1999.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

La Sra. ***** presta servicis en el Servei d'Educació, unitat de la qual no han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que la Sra. *****, funcionària de carrera de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subalterna i subgrup AP de classificació professional, que ocupa en comissió de servicis lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 702, barem retributiu AP-13-224-224, adscrit orgànicament en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, és l'única funcionària de carrera que ha sol·licitat ser traslladada.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectuat mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 702, barem retributiu AP-13-224-224, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Activitats, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions del Pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal de la Sra. ***** en el Servei d'Activitats, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern', barem retributiu AP-13-310-310 per ajustar-lo a l'horari genèric funcional que està previst que la Sra. ***** realitze en el Servei d'Activitats.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, no s'estima necessària la remissió d'este al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu Extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Activitats *****, funcionària de carrera de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subalterna i subgrup AP de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 702, barem retributiu AP-13-224-224, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Educació, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern', barem retributiu AP-13-310-310."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



76	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002045-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una subalterna, lloc de treball de personal subaltern (PH), referència núm. 5712, en el Servei d'Acció Cultural.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 23 de juny del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria Subaltern/a en el Servei d'Acció Cultural, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament els llocs de treball de 'ersonal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', referències número 9192, 9193, 9194, 9195, 9196 i 9197, en el Servei d'Acció Cultural, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', en el Servei d'Acció Cultural i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionària de carrera amb categoria vigilant i que, en conseqüència, no pot participar en l'oferiment efectuat que exigeix categoria de subaltern.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 16 de febrer de 1996.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de juny del 2000.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de maig del 2002.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 29 de maig del 2004, que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva. L'interessat ha presentat escrit renunciant a la seua millora d'ocupació actual, fet que fa que s'estime més oportú la seua tramitació individual.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2003, funcionària qui amb posterioritat renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005, qui ha sol·licitat preferentment el trasllat a una altra unitat i és interessat en expedient E-011-01-2020-3151.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 25 de juny del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de setembre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de maig del 2011.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'octubre del 2016.

***** funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

***** funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

***** funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

*****funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de juny del 2020.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** presta servicis en el Servei de Benestar Social i Integració, unitat de la qual no a han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que la Sra. *****, funcionària de carrera de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: ordenança i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern (PH)', referència número 5712 barem retributiu AP-13-313-313, adscrit orgànicament en el Servei de Benestar Social i Integració, és la funcionària amb major antiguitat reconeguda que ha sol·licitat ser traslladada.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (PH)', referència número 5712, barem retributiu AP-13-313-313, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Acció Cultural, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions del pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal de la Sra. ***** en el Servei d'Acció Cultural, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259 per ajustar-lo a la jornada i tasques que està previst que la interessada realitze en el Servei d'Acció Cultural.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, no s'estima necessària la remissió d'este al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu Extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Acció Cultural *****, funcionària de carrera de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: ordenança i subgrup AP de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', referència número 5712, barem retributiu AP-13-313-313, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei de Benestar Social i Integració, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball de 'personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259."

77	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002045-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una subalterna, lloc de treball de personal subaltern (JP1), referència núm. 727, en el Servei d'Acció Cultural.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 23 de juny del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern/a en el Servei d'Acció Cultural, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament els llocs de treball de «Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)», referències número 9192, 9193, 9194, 9195, 9196 i 9197, en el Servei d'Acció Cultural, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', en el Servei d'Acció Cultural i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionària de carrera amb categoria vigilant i que, en conseqüència, no pot participar en l'oferiment efectuat que exigeix categoria de subaltern.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 16 de febrer de 1996, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de juny del 2000.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de maig del 2002.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 29 de maig del 2004, que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva. L'interessat ha presentat escrit renunciant a la seua millora d'ocupació actual, fet que fa que s'estime més oportú la seua tramitació individual.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2003, funcionària qui amb posterioritat renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005, qui ha sol·licitat preferentment el trasllat a una altra unitat i és interessat en expedient E-011-01-2020-3151.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 25 de juny del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de setembre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de maig del 2011.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'octubre del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de juny del 2020.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** que presta servicis en el Servei d'Educació, unitat de la qual no a han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que la Sra. *****, funcionària de carrera de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 727 barem retributiu AP-13-224-224, adscrit orgànicament en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, és la funcionària amb major antiguitat reconeguda que encara no ha estat traslladada.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 727, barem retributiu AP-13-224-224, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Acció Cultural, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions del pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal de la Sra. ***** en el Servei d'Acció Cultural, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259 per ajustar-lo a la jornada i tasques que està previst que la interessada realitze en el Servei d'Acció Cultural.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la retenció inicial de gastos de personal en el Pressupost per a 2020, no se n'estima necessària la remissió al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Acció Cultural *****, funcionària de carrera de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 727, barem retributiu AP-13-224-224, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259."

78	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2020-002045-00	PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una subalterna, lloc de treball de personal subaltern (PH), referència núm. 6642, en el Servei d'Acció Cultural.	

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 23 de juny del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern/a en el Servei d'Acció Cultural, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament els llocs de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', referències número 9192, 9193, 9194, 9195, 9196 i 9197, en el Servei d'Acció Cultural, d'acord amb el procediment l'assenyalat en

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', en el Servici d'Acció Cultural i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionària de carrera amb categoria vigilant i que, en conseqüència, no pot participar en l'ofertament efectuat que exigeix categoria de subaltern.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 16 de febrer de 1996, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de juny del 2000, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de maig del 2002.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 29 de maig del 2004, que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva. L'interessat ha presentat escrit renunciant a la seua millora d'ocupació actual, fet que fa que s'estime més oportú la seua tramitació individual.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2003, funcionària qui amb posterioritat renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005, qui ha sol·licitat preferentment el trasllat a una altra unitat i és interessat en expedient E-011-01-2020-3151.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 25 de juny del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de setembre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de maig del 2011.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'octubre del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de juny del 2020.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** presta servicis en el Servei de Benestar Social i Integració, unitat de la qual no a han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que el Sr. *****, funcionari de carrera de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern (PH)', referència número 6642 barem retributiu AP-13-313-313, adscrit orgànicament en el Servei de Benestar Social i Integració, és el funcionari amb major antiguitat reconeguda que encara no ha estat traslladat.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (PH)', referència número 6642, barem retributiu AP-13-313-313, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Acció Cultural, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions del pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal del Sr. ***** en el Servei d'Acció Cultural, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259 per ajustar-lo a la jornada i tasques que està previst que la interessada realitze en el Servei d'Acció Cultural.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, no s'estima necessària la remissió d'este al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjudi que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Acció Cultural *****, funcionari de carrera de l'escala: administració general, subescala: subaltern, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', referència número 6642, barem retributiu AP-13-313-313, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei de Benestar Social i Integració, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCVA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



79	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002045-00	PROPOSTA NÚM.: 4	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una subalterna, lloc de treball de personal subaltern (PH), referència núm. 3218, en el Servei d'Acció Cultural.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 23 de juny del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern/a en el Servei d'Acció Cultural, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament els llocs de treball de «Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', referències número 9192, 9193, 9194, 9195, 9196 i 9197, en el Servei d'Acció Cultural, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', en el Servei d'Acció Cultural i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionària de carrera amb categoria vigilant i que, en conseqüència, no pot participar en l'oferiment efectuat que exigeix categoria de subaltern.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 16 de febrer de 1996, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de juny del 2000, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de maig del 2002, funcionari de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 29 de maig del 2004, que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva. L'interessat ha presentat escrit renunciant a la seua millora d'ocupació actual, fet que fa que s'estime més oportú la seua tramitació individual.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2003, funcionària qui amb posterioritat renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005, qui ha sol·licitat preferentment el trasllat a una altra unitat i és interessat en expedient E-011-01-2020-3151.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 25 de juny del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de setembre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de maig del 2011.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'octubre del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de juny del 2020.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** presta servicis en el Servei de Benestar Social i Integració, unitat de la qual ja han eixit efectius en percentatge superior al 15 %. No obstant això, la cap del Servei de Benestar Social i Integració en data 29 d'octubre del 2019 ha informat que 'Por parte del Servicio de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Bienestar Social se autoriza la salida de esta profesional, dado que se tramita su sustitución simultánea por otra persona subalterna'.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que la Sra. *****, funcionària interina de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subalterna i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern (PH)', referència número 3218 barem retributiu AP-13-313-313, adscrit orgànicament en el Servei de Benestar Social i Integració, és el funcionària amb major antiguitat reconeguda que encara no ha estat traslladada.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (PH)', referència número 3218, barem retributiu AP-13-313-313, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Acció Cultural, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'ofertament efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions del pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal de la Sra. ***** en el Servei d'Acció Cultural, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259 per ajustar-lo a la jornada i tasques que està previst que la interessada realitze en el Servei d'Acció Cultural.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la retenció inicial de gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, no se n'estima necessària la remissió al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Acció Cultural *****, funcionària interina de l'escala: administració general, subescala: subaltern, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', referència número 3218, barem retributiu AP-13-313-313, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei de Benestar Social i Integració, en tant es produïssa l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259."

80	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002045-00	PROPOSTA NÚM.: 5	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'una subaltern, lloc de treball de personal subaltern (PH), referència núm. 7814, en el Servei d'Acció Cultural.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 23 de juny del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria Subaltern/a en el Servei d'Acció Cultural, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'oferir públicament els llocs de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', referències número 9192, 9193, 9194, 9195, 9196 i 9197, en el Servei d'Acció Cultural, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria Subaltern/a, a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', en el Servei d'Acció Cultural i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionària de carrera amb categoria vigilant i que, en conseqüència, no pot participar en l'oferiment efectuat que exigeix categoria de subaltern.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 16 de febrer de 1996, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de juny del 2000, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de maig del 2002, funcionari de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 29 de maig del 2004, que ocupa pel procediment de millora d'ocupació lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva. L'interessat ha presentat escrit renunciant a la seua millora d'ocupació actual, fet que fa que s'estime més oportú la seua tramitació individual.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2003, funcionària qui amb posterioritat renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005, qui ha sol·licitat preferentment el trasllat a una altra unitat i és interessat en expedient E-011-01-2020-3151.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 de gener del 2007, funcionària de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2007.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 25 de juny del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de setembre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de maig del 2011.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'octubre del 2016.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 5 de desembre del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de juny del 2020.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** presta servicis en el Servei de Benestar Social i Integració, unitat de la qual ja han eixit efectius en percentatge superior al 15 %. No obstant això, la cap del Servei de Benestar Social i Integració en data 29 d'octubre del 2019 ha informat que 'Por parte del Servicio de Bienestar Social se autoriza la salida de esta profesional, dado que se tramita su sustitución simultánea por otra persona subalterna'.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que la Sra.***** funcionària interina de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subalterna i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern (PH)', referència número 7814 barem retributiu AP-13-313-313, adscrit orgànicament en el Servei de Benestar Social i Integració, és el funcionària amb major antiguitat reconeguda que encara no ha estat traslladada.

CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (PH)', referència número 7814, barem retributiu AP-13-313-313, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei d'Acció Cultural, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions del Pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal de la Sra. ***** en el Servei d'Acció Cultural, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259 per ajustar-lo a la jornada i tasques que està previst que la interessada realitze en el Servei d'Acció Cultural.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



2020, no s'estima necessària la remissió d'este al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servici de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei d'Acció Cultural *****, funcionària interina de l'escala: administració general, subescala: Subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (PH)', referència número 7814, barem retributiu AP-13-313-313, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei de Benestar Social i Integració, en tant es produísca l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de la interessada, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern (PH)', barem retributiu AP-13-313-313, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern patrimoni històric i cultura (JP3)', barem retributiu AP-13-259-259."

81	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003145-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'un subaltern, lloc de treball de personal subaltern (JP1), referència núm. 704, en el Servei de Jardineria Sostenible.		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 16 d'octubre del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern en el Servei de Jardineria Sostenible, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'incardinar en l'esmentada unitat el lloc de treball vacant i incompatible de personal subaltern, referència 9206, actualment adscrit en el Servei de Personal, transformar-lo en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de personal subaltern (PH-F3) i oferir-lo públicament, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de personal subaltern (PH-F3) en el Servei de Jardineria Sostenible i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de novembre del 2006, funcionària qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 22 de juliol del 2004, funcionari qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'1 de setembre del 2009, funcionari qui posteriorment no ratifica la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'ofertament per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** presta servicis en el Servei d'Educació, unitat de la qual no han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que el Sr. *****, funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subaltern, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 704 barem retributiu AP-13-224-224, adscrit orgànicament en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, és l'únic funcionari que ha sol·licitat ser traslladat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 704, barem retributiu AP-13-224-224, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei de Jardineria Sostenible, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'ofertament efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions del pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal del Sr. ***** en el Servei de Jardineria Sostenible, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern (PH-F3)', barem retributiu AP-13-222-222 per ajustar-lo a la jornada partida que està previst que l'interessat realitze en el Servei Jardineria Sostenible.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la retenció inicial de gastos de personal en el Pressupost per a 2020, no se n'estima necessària la remissió al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei de Jardineria Sostenible ***** funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subaltern, categoria: subaltern i subgrup AP de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 704, barem retributiu AP-13-224-224, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern (PH-F3)', barem retributiu AP-13-222-222."

82	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003151-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'un subaltern, lloc de treball referència núm. 3703, en el Servei de Devesa-Albufera.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 19 d'octubre del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern en el Servei de Devesa Albufera, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'incardinar en l'esmentada unitat els llocs de treball vacants i incompatibles de personal subaltern, referències 9203, 9204 i 9205, actualment adscrits en el Servei de Personal, transformar-los en el sentit que resulten definits com a llocs de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)' i oferir-los públicament, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)' en el Servei de Devesa Albufera i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, sol·licitud que s'estima no pot valorar-se pel fet que es presenta fora de termini.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 6 d'octubre de 1998, funcionari qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de novembre del 2006, funcionària qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'agost de 1993.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 23 de setembre del 2003.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 22 de juliol del 2004, funcionari qui, no obstant, és interessat en expedient 2663/2020 en destinació marcada amb preferència.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 d'octubre del 2008.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de maig del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 10 d'octubre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** presta servicis en el Servei d'Addiccions, unitat de la qual no han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que el Sr. *****, funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern', referència número 3703 barem retributiu AP-13-310-310, adscrit orgànicament en el Servei d'Addiccions, Unitat Administrativa, és el funcionari interí amb major antiguitat reconeguda que ha sol·licitat ser traslladat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern', referència número 3703, barem retributiu AP-13-310-310, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei de Devesa Albufera, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern', barem retributiu AP-13-310-310, amb càrrec a les aplicacions del Pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal del Sr. ***** en el Servei de Devesa Albufera, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)', barem retributiu AP-13-230-230 per ajustar-lo a la jornada partida que està previst que el Sr. ***** realitze en el Servei Devesa Albufera.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, el present expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, no s'estima necessària la remissió d'este al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei de Devesa Albufera *****, funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern', referència número 3703, barem retributiu AP-13-310-310, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Addiccions, Unitat Administrativa, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Manténir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern', barem retributiu AP-13-310-310, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)', barem retributiu AP-13-230-230."

83	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003151-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'un subaltern, lloc de treball referència núm. 8526, en el Servei de Devesa-Albufera.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 19 d'octubre del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern en el Servei de Devesa Albufera, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'incardinar en l'esmentada unitat els llocs de treball vacants i incompatibles de personal subaltern, referències 9203, 9204 i 9205, actualment adscrits en el Servei de Personal, transformar-los en el sentit que resulten definits com a llocs de treball de personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3) i oferir-los públicament, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3) en el Servei de Devesa Albufera i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, sol·licitud que s'estima no pot valorar-se pel fet que es presenta fora de termini.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 6 d'octubre de 1998, funcionari qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de novembre del 2006, funcionària qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'agost de 1993, funcionari de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCVA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 23 de setembre del 2003.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 22 de juliol del 2004, funcionari qui, no obstant, és interessat en expedient 2663/2020 en destinació marcada amb preferència.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 d'octubre del 2008.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de maig del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 10 d'octubre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

***** presta servicis en el Servei de Personal, unitat de la qual ja han eixit efectius en percentatge superior al 15 %. No obstant això, s'estima no hi ha inconvenient en accedir a la petició de l'interessat.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que el Sr. *****, funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern', referència número 8526 barem retributiu AP-13-310-310, adscrit orgànicament en el Servei de Personal, és el funcionari interí amb major antiguitat reconeguda que ha sol·licitat ser traslladat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern', referència número 8526, barem retributiu AP-13-310-310, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei de Devesa Albufera, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern', barem retributiu AP-13-310-310, amb càrrec a les aplicacions del Pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal del Sr. ***** en el Servei de Devesa Albufera, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)', barem retributiu AP-13-230-230 per ajustar-lo a la jornada partida que està previst que l'interessat realitze en el Servei Devesa Albufera.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la retenció inicial de gastos de personal en el Pressupost per a 2020, no se n'estima necessària la remissió al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei de Devesa Albufera *****, funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern', referència número 8526, barem retributiu AP-13-310-310, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei de Personal, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern', barem retributiu AP-13-310-310, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)', barem retributiu AP-13-230-230."

84	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003151-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa l'adscripció temporal d'un subaltern, lloc de treball de personal subaltern (JP1), referència núm. 731, en el Servei de Devesa-Albufera.		

"FETS

PRIMER. Per decret de la tinenta d'alcalde titular de l'Àrea de Gestió de Recursos de data 19 d'octubre del 2020 s'ha disposat:

'A la vista de la necessitat de personal amb categoria subaltern en el Servei de Devesa Albufera, inicien-se les actuacions pertinents a fi d'incardinar en l'esmentada unitat els llocs de treball vacants i incompatibles de personal subaltern, referències 9203, 9204 i 9205, actualment adscrits en el Servei de Personal, transformar-los en el sentit que resulten definits com a llocs de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)' i oferir-los públicament, d'acord amb el procediment l'assenyalat en l'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Ajuntament de València per als anys 2016-2019'.

SEGON. Realitzat oferiment per a trasllat de personal amb categoria subaltern/a, a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3) en el Servei de Devesa Albufera i una vegada comprovats els correus remesos a oferiment@valencia.es en resposta a l'esmentat oferiment resulta que han sol·licitat el trasllat a l'esmentada unitat:

*****, sol·licitud que s'estima no pot valorar-se pel fet que es presenta fora de termini.

*****, funcionari de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 6 d'octubre de 1998, funcionari qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionària de carrera amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de novembre del 2006, funcionària qui posteriorment renúncia a la seua sol·licitud.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació d'11 d'agost de 1993, funcionari de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 23 de setembre del 2003, funcionari de qui ja s'ha elevat proposta de trasllat.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 22 de juliol del 2004, funcionari qui, no obstant, és interessat en expedient 2663/2020 en destinació marcada amb preferència.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de novembre del 2005.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 d'octubre del 2008.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 24 de maig del 2009.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 10 d'octubre del 2009.

*****, funcionària interina amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 18 de maig del 2010.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 21 de juny del 2016.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 3 de gener del 2017.

*****, funcionari interí amb antiguitat reconeguda en esta Corporació de 2 d'octubre del 2017.

TERCER. En Mesa General de Negociació s'ha acordat que per a calcular el 15 % de variació d'efectius establert en l'Acord laboral vigent deu considerar-se qualsevol variació de personal de la categoria que s'haja produït en la unitat orgànica des d'on pretén traslladar-se el personal l'últim any contat fins a l'últim dia atorgat en l'oferiment per a la presentació de sol·licituds de trasllat.

*****, presta servicis en el Servei de Personal, unitat de la qual no han eixit efectius en percentatge superior al 15 %.

QUART. En conseqüència, pot tramitar-se l'expedient vist que el Sr. *****, funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subalterna, categoria: subaltern i subgrup AP de classificació professional, que ocupa lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 731 barem retributiu AP-13-224-224, adscrit orgànicament en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, és el funcionari interí amb major antiguitat reconeguda que ha sol·licitat ser traslladat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CINQUÉ. El present trasllat, s'efectua mantenint l'adscripció orgànica del lloc de treball ja esmentat de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 731, barem retributiu AP-13-224-224, en l'actual unitat orgànica de destinació, en tant es procedeix a l'adscripció definitiva del lloc de treball referenciat en el Servei de Devesa Albufera, amb l'aprovació del proper Pressupost.

SISÉ. A la vista de l'oferiment efectuat, es proposa el manteniment inicial de les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions del Pressupost vigent, això no obstant, una vegada acordada l'adscripció temporal del Sr. ***** en el Servei de Devesa Albufera, procedeix continuar la tramitació de l'expedient a fi de transformar el lloc de treball que ocupa en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)', barem retributiu AP-13-230-230 per ajustar-lo a la jornada partida que està previst que l'interessat realitze en el Servei Devesa Albufera.

SETÉ. Per efectuar-se inicialment mantenint l'actual adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball, l'expedient no suposa d'inici modificació de crèdit en aplicacions pressupostàries diferents de les aprovades en la Retenció Inicial de Gastos de Personal en el Pressupost per a 2020, no s'estima necessària la remissió d'este al Servei Fiscal Gastos de la Intervenció General Municipal per a una nova fiscalització del gasto.

Als fets descrits, són aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. L'article 79.8 de l'Acord laboral per al personal funcionari al servei de l'Excm. Ajuntament de València per als anys 2016-2019 que, en el marc dels diferents procediments de mobilitat del personal funcionari, regula l'adscripció temporal prèvia al nomenament de personal funcionari interí.

SEGON. Segons l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim local, en la seua qualitat d'Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, correspon als municipis, la potestat d'autoorganització.

TERCER. La vigent Relació de Llocs de Treball d'esta Corporació estableix en el seu extrem 22 que 'la dedicació especial (DE), la major dedicació (MD), així com els conceptes de penositat horària (PH), nocturnitat (N1-N2), festivitat (F1-F2-F3) i jornada partida (JP1-JP2-JP3) del personal, s'ajustaran a les justificacions dels servicis i unitats'.

QUART. L'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim local, respecte a la competència de la Junta de Govern Local per aprovar la proposta d'acord, sense perjuí que l'esmentat òrgan acorde el que estime convenient.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Amb efectes des de l'endemà laborable de la recepció de la notificació del present acord, adscriure temporalment en el Servei de Devesa Albufera *****, funcionari interí de l'escala: administració general, subescala: subaltern, categoria: subaltern i subgrup AP de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



classificació professional, per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que ocupa de 'Personal subaltern (JP1)', referència número 731, barem retributiu AP-13-224-224, mantenint inicialment l'adscripció orgànica de l'esmentat lloc de treball en el Servei d'Educació, Secció Centres Educatius, en tant es produïska l'adscripció orgànica definitiva del lloc de treball en el Servei de nova destinació amb ocasió de l'aprovació del proper Pressupost.

Segon. Mantenir inicialment les actuals retribucions mensuals de l'interessat, corresponents al lloc de treball de 'Personal subaltern (JP1)', barem retributiu AP-13-224-224, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost vigent, en tant es tramita la transformació del lloc de treball en el sentit que resulte definit com a lloc de treball de 'Personal subaltern guarda Devesa Albufera (PH-F3)', barem retributiu AP-13-230-230."

85	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003136-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa el nomenament provisional per millora d'ocupació de tres tècnics/tècniques de gestió de patrimoni històric i cultura per als Serveis de Patrimoni Històric i Artístic i d'Acció Cultural.		

"Analitzades les actuacions i documentació obrants en l'expedient, s'emet el present sobre la base dels següents:

FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 15 d'octubre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, tres places de tècnic/a de gestió de patrimoni històric i cultura amb destinació una al Servei de Patrimoni Històric i Artístic, Secció Arqueologia, i, dues al Servei d'Acció Cultural, corresponents als llocs de treball amb número de referència: 6688, 1536 i 6494, transformant i/o modificant l'adscripció orgànica d'aquests, si fora necessari, per a adequar-los a les característiques dels nomenaments proposats, de conformitat amb la normativa legal aplicable; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta, i, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018 de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat, així com amb dues comunicacions remeses per la prefectura del Servei de Personal de data 8 d'octubre de 2020.

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió per millora d'ús de les places referenciades en el punt anterior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 6 de març de 2020 i posteriors modificacions (expedient núm. 01101/2018/002659); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en aquesta a favor de les persones que a continuació es relacionen, funcionaris de carrera de l'Ajuntament de València, els qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Núm. Borsa	Nom i Cognoms	Funcionari/ària
27 T. Div. Fun.	***** DNI: ...142-L	*****
1	***** DNI: ...075-S	*****
2	***** DNI: ...382-D	*****

Així mateix, cal fer constar que la Sra. *****, DNI: ...075-S, en la mateixa compareixença d'acceptació de l'ofertament ha manifestat la seua voluntat de renunciar al nomenament per millora d'ocupació en la categoria 'd'administratiu/iva' en el lloc de treball amb número de referència: 4025, de 'Personal administratiu secretari de grup polític o habilitat', aprovat per acord de Junta de Govern Local de data 2 de març de 2018, amb efectes des del dia en què es produísca la seua incorporació efectiva al nomenament per millora d'ocupació en la categoria de tècnic/a de gestió de patrimoni històric i cultural, tramitat en el present acord, i sense perjudici dels drets econòmics que pogueren correspondre-li reportats fins al dia anterior a aquell en què siga efectiva aquesta incorporació.

3r. Els tres funcionaris/àries de l'Ajuntament de València que han acceptat l'ofertament de nomenament per millora d'ocupació referenciats en el punt segon, ocupen en l'actualitat els llocs de treball que a continuació s'especifiquen, i tenen reconegut els trienis i grau de desenvolupament professional que així mateix s'especifica:

Nom i Cognoms	Ref./Categoria	Trienis	GDP
***** Funcionari núm: *****	2521 subaltern/erna	6-AP	3 AP. Esc. 3
***** Funcionària núm: *****	4025 administratiu/iva	8-C2 / 1-C1	3 C1. Esc. 3
***** Funcionària núm: *****	3175 subaltern/erna	13-AP	4 AP. Esc. 6

Als anteriors fets, s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 94.1.3.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix:

'1. Tot interessat podrà desistir de la seua sol·licitud o, quan això no estiga prohibit per l'ordenament jurídic, renunciar als seus drets.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



3. *Tant el desistiment com la renúncia podran fer-se per qualsevol mitjà que permeta la seua constància, sempre que incorpore les signatures que corresponguen d'acord amb el que es preveu en la normativa aplicable.*

4. *L'administració acceptarà de pla el desistiment o la renúncia, i declararà conclús el procediment llevat que, havent-se personat en aquest tercers interessats, instaren aquests la seua continuació en el termini de deu dies des que van ser notificats del desistiment o renúncia'.*

II. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) *L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.*

III. Els apartats 1 i 3 de l'article 107 de la LOGFPV estableixen:

'1. *El personal funcionari de carrera que reunisca els requisits de titulació, podrà exercir, en els casos previstos en l'article 16, apartat 2, de la present llei, un lloc de treball no ocupat adscrit a un cos, agrupació professional funcional o escala diferent al de pertinença mitjançant nomenament provisional per millora d'ocupació'.*

'3. *A la funcionària o funcionari que siga nomenat provisionalment per millora d'ocupació se li reservarà, durant el temps d'acompliment temporal, el lloc de treball del qual, en el seu cas, fora titular, considerant-se-li com de servici actiu en el cos, agrupació professional funcional o escala al qual pertany'.*

IV. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017 de 13 de gener del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), les persones el nomenament de les quals es proposa tenen reconeguts a l'Ajuntament de València els triennis i el GDP assenyalat en el punt tercer dels fets que antecedeixen, per la qual cosa per a les actuacions procedeix ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el següent GDP del grup de titulació al qual s'accedeix 'A2':

Nom i Cognoms	GDP
***** Funcionari núm: *****	1 A2. Esc.2
***** Funcionària núm: *****	2 A2. Esc.3
***** Funcionària núm: *****	2 A2. Esc.3

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



V. La interpretació conjunta dels articles. 8.4.8 i 60 Bis, Ter i Quinquies del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de treball actualment vigent (d'ara en avant RPT), determina que la progressió al GDP1 o Nivell comportarà l'assignació del component competencial en el nivell màxim del posat tipus respectiu i recollit en la Relació de Llocs de treball (d'ara en avant RPT), sense que, excepte els casos expressament previstos en la legislació, supose consolidació d'aquest, per la qual cosa per al present suposat, a les persones nomenades els han de ser assignats llocs de treball amb el component competencial '22', per la qual cosa de conformitat amb el Decret referenciat en el punt 1r dels fets i els fonaments de dret indicats, procedeix transformar els llocs de treball amb numere de referència: 6688, 1536 i 6494, assignant-li un barem retributiu amb nivell competencial '22' per a adequar-lo a les necessitats del nomenament proposat, modificant, així mateix, la Relació de Llocs de treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització de l'Ajuntament de València.

VI. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal'.

VII. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VIII. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Acceptar la renúncia efectuada per Sra. *****, DNI: ...075-S, al nomenament per millora d'ocupació en la categoria 'd'administratiu/iva' en el lloc de treball amb número de referència: 4025, de 'Personal administratiu secretari de grup polític o habilitat', aprovat per acord de Junta de Govern Local de data 2 de març de 2018, amb efectes des del dia en què es produísca la seua incorporació efectiva al nomenament per millora d'ocupació en la categoria de tècnic/a de gestió de patrimoni històric i cultural, tramitat en el present acord, i sense perjudici dels drets econòmics que pogueren correspondre-li reportats fins al dia anterior a aquell en què siga efectiva aquesta incorporació.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segon. Transformar els llocs de treball amb número de referència: 6688, de 'Personal tècnic mitjà', 1536 de 'Personal tècnic mitjà (JP3)', i, 6494 de 'Personal tècnic mitjà (JP3)', vacants i no reservat, actualment amb barem retributiu: A.18.177.177 el primer i A2.18.252.252 el segon i tercer, assignant-los als tres un barem retributiu amb nivell competencial '22' per a adequar-ho a les necessitats del nomenament provisional per millora d'ocupació proposada pel decret de la tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, de data 15 d'octubre de 2020; tot això amb efectes des de l'endemà a la recepció de la notificació del present acord pel nomenat, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de treball.

Tercer. Nomenar provisionalment per millora d'ocupació en la categoria de 'Tècnic/a de gestió de patrimoni històric i cultura' a les persones que a continuació es relacionen, en els llocs de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 17 de novembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 6 de març de 2020 i posteriors modificacions (expedient núm. 01101/2018/002659):

Nom i Cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica. Aplicació
***** Funcionari núm: *****	1536	Tècnic/a gestió de patrimoni històric i cultura	Personal tècnic mitjà (JP3) Barem: A2.22.252.252 Vacant i no reservada	Servici d' Acció Cultural AP 33400
***** Funcionària núm: *****	6688	Tècnic/a gestió de patrimoni històric i cultura	Personal tècnic mitjà Barem: A2.22.177.177 Vacant i no reservada	Servici de Patrimoni Històric i Artístic. Secció Arqueologia AP 33600
***** Funcionària núm: *****	6494	Tècnic/a gestió de patrimoni històric i cultura	Personal tècnic mitjà (JP3) Barem: A2.22.252.252 Vacant i no reservada	Servici d' Acció Cultural AP 33400

Els presents nomenaments interins quedaran sense efecte i finalitzaran en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveïsca en propietat, quan es produïsca la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix, quedarà sense efecte si l'informe emés per l'oficina de medicina laboral declarara a la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

Les persones nomenades podran ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Quart. Les persones nomenades provisionalment per millora d'ocupació que a continuació es relacionen, durant l'acompliment temporal de la plaça de tècnic/a de gestió de patrimoni històric i cultura, romandran en situació de servici actiu en el grup de titulació al qual pertany, quedant reservat o mantenint la reserva del lloc de treball que s'especifica:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nom i Cognoms Núm. Funcionari/ària	Lloc reservat	Lloc de treball. Barem.	Adscripció orgànica
***** Funcionari núm: *****	2521	Personal subaltern (PH) Barem: AP.13.313.313	Servici d'Envel·liment Actiu
***** Funcionària núm: *****	414	Auxiliar administratiu Barem: C2.14.361.361	Departament de Bombers, Prevenció i Intervenció de Emergències i Protecció Civil
***** Funcionària núm: *****	3175	Personal subaltern (PH-F3) Barem: AP.13.222.222	Servici Patrimoni Històric i Artístic. Secció Museus i Monuments

L'exercici de funcions pel procediment de millora d'ocupació no suposarà consolidació de cap dret de caràcter retributiu o en la promoció professional, excepte els referents al perfeccionament de triennis en el grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en el qual hagen sigut nomenats.

Quint. Enquadrar a la persona nomenada en el següent Grau de Desenvolupament Professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del REDRCPHAV:

Nom i Cognoms	Grau de Desenvolupament Professional actual	Grau de Desenvolupament Professional després del nomenament
*****	GDP 3 AP. Esc. 3	GDP 1 A2. Esc. 2
*****	GDP 3 C1. Esc. 3	GDP 2 A2. Esc. 3
*****	GDP 4 AP. Esc. 6	GDP 2 A2. Esc. 3

Sisé. Les persones nomenades hauran de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: A2.22.177.177, sou base: 1.040,69 €; complement lloc de treball factor acompliment: 1.092,34 €; complement lloc de treball factor competència: 553,30 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

- Barem retributiu: A2.22.252.252, sou base: 1.040,69 €; complement lloc de treball factor acompliment: 1.141,89 €; complement lloc de treball factor competència: 553,30 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més, tindran dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Seté. La despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del 17 de novembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 25.346,86 €, està en part autoritzat i reconegut en la Retenció Inicial de Crèdits de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Despeses de Personal (RI 2020/28) i posteriors modificacions, existint crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, per la qual cosa, en conseqüència, procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat de 18.962,73 €, així com declarar disponible crèdit per la quantitat de 433,88 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/890.

Octau. La relació entre les persones nomenades i la Corporació serà de naturalesa administrativa i hauran de ser donades d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

86	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002089-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa el nomenament provisional per millora d'ocupació de quatre administratius/ives per a diversos servicis.		

"Analizadas las actuaciones obrantes en el expediente, y, en especial, los decretos de la 7a teniente de alcalde delegada de Inspección General y Evaluación de Servicios, de Organización y Gestión de Personas, de Servicios Centrales Técnicos y Contratación, de fechas 12 y 19 de noviembre de 2020, y los informes emitidos por el Servicio de Personal y la Intervención General, Servicio Fiscal Gastos.

Tomando en consideración que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria, así como el artículo 107 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, en relación el artículo 16.2 del citado texto legal y artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 19.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, actualmente prorrogados, los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por el acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo aprobada por la Junta de Gobierno Local en fecha 9 de febrero de 2018 y del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir cuatro plazas de administrativo/a de administración general con destino a los Servicios municipales que se especifican en el apartado Tercero del presente acuerdo, de conformidad con el artículo 19.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, actualmente prorrogado.

Segundo. Transformar y/o modificar los puestos de trabajo que a continuación se relacionan de conformidad con las especificaciones que se detallan; todo ello con efectos desde el día siguiente a la notificación de la adopción del presente acuerdo y siempre a partir del día 24 de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



noviembre de 2020, haciendo uso de la potestad de autoorganización y modificando, consecuentemente, la Relación de Puestos de Trabajo, con el siguiente detalle.

Tabla que señala la situación actual del puesto de trabajo, del baremo y de la adscripción orgánica correspondiente:

Nº. Ord.	Ref.	Categoría	Puesto de Trabajo Baremo retributivo Reserva	Adscripción orgánica
1	3811	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.16.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Pueblos de València
2	8898	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.16.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Personal
3	8557	Administrativo/a	Personal administrativo atención al público Baremo: C1.16.488.488 Vacante y no reservado	Servicio de Gestión Tributaria Integral
4	9021	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.16.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Personal

Tabla que señala como deben de quedar el puesto de trabajo, el baremo y la adscripción orgánica correspondiente, aprobada su transformación:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nº. Ord.	Ref.	Categoría	Puesto de trabajo Baremo retributivo Reserva	Adscripción orgánica AP
1	3811	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.18.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Pueblos de València 92400
2	8898	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.18.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Cultura Festiva 33800
3	8557	Administrativo/a	Personal administrativo atención al público Baremo: C1.18.488.488 Vacante y no reservada	Servicio de Gestión Tributaria Integral 93400
4	9021	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.18.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana Junta Municipal de Transits 92400

Detalle de las modificaciones siguiendo el correlativo de la anterior tabla:

- 1. Modificar el componente competencial del puesto de trabajo de personal administrativo con referencia 3811 adscrito orgánicamente al Servicio de Pueblos de València y con baremo retributivo C1.16.411.411 a 18 quedando con un baremo retributivo : C1.18.411.411.

- 2. Modificar la adscripción orgánica y componente competencial del puesto de trabajo de personal administrativo con referencia 8898 adscrito orgánicamente al Servicio de Personal y con baremo retributivo C1.16.411.411 al Servicio de Cultura Festiva y componente competencial 18, quedando definitivamente con el baremos retributivo C1.18.411.411.

- 3. Modificar el componente competencial del puesto de trabajo de personal administrativo atención al público con referencia 8557 adscrito orgánicamente al Servicio de Gestión Tributaria Integral y con baremo retributivo C1.16.488.488 a 18 quedando con un baremo retributivo C1.18.488.488.

- 4. Modificar la adscripción orgánica y componente competencial del puesto de trabajo de personal administrativo con referencia 9021 adscrito orgánicamente al Servicio de Personal y con baremo retributivo C1.16.411.411 al Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana, Junta Municipal de Transits y componente competencial 18, quedando definitivamente con el baremos retributivo C1.18.411.411.

Tercero. Nombrar provisionalmente, por mejora de empleo como administrativo/a de administración general, con efectos desde el día siguiente a la notificación de la adopción del presente acuerdo, y siempre a partir del día 24 de noviembre de 2020 y de su efectiva incorporación, a las personas que a continuación se relacionan, en los puestos de trabajo y adscripciones que asimismo se detallan, todo ello en su calidad de integrantes con mejor derecho

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de la bolsa de trabajo de la citada categoría constituida y aprobada por acuerdo de la extinta Comisión de Gobierno de fecha 25 de octubre de 2002:

Id. Document: QieR Uwq9 WEL3 8Tjf /Aci 6XOE 1RO=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Nº.	Nombre y apellidos	Ref.	Categoría	Puesto de trabajo Baremo retributivo Reserva	Adscripción orgánica AP
1	*****	3811	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.18.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Pueblos de València 92400
2	*****	8898	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.18.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Cultura Festiva 33800
3	*****	8557	Administrativo/a	Personal administrativo atención al público Baremo: C1.18.488.488 Vacante y no reservada	Servicio de Gestión Tributaria Integral 93400
4	*****	9021	Administrativo/a	Personal administrativo Baremo: C1.18.411.411 Vacante y no reservada	Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana Junta Municipal de Transits 92400

Los presentes nombramientos por mejora de empleo quedarán sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando no exista dotación presupuestaria para el puesto de trabajo objeto de nombramiento, o, en todo caso, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza. Asimismo quedará sin efecto si el informe emitido por la Oficina de Medicina Laboral declarase a la persona interesada no apta para el ejercicio de los puestos de trabajo.

Las personas nombradas podrán ser separadas por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. Las personas nombradas provisionalmente por mejora de empleo que a continuación se relacionan, durante el desempeño temporal de la plaza de administrativo/a de administración general, permanecerán en situación de servicio activo en el grupo de titulación al que pertenecen, quedando reservado el puesto de trabajo que se especifica:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nombre y apellidos	Puesto reservado	Puesto de trabajo. Baremo	Adscripción orgánica
*****	9295	Auxiliar administrativo/a Baremo: C2.16.361.361	Servicio Pueblos de València
*****	553	Auxiliar administrativo/a atención al público Baremo: C2.16.500.500	Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana Junta Municipal de Transits
*****	668	Auxiliar administrativo/a atención al público Baremo: C2.16.500.500	Servicio de Gestión Tributaria Integral
*****	425	Auxiliar administrativo/a Baremo: C2.16.361.361	Servicio de Cultura Festiva

El ejercicio de funciones por el procedimiento de mejora de empleo no supondrá consolidación de derecho alguno de carácter retributivo o en la promoción profesional, excepto los referentes al perfeccionamiento de trienios en el grupo o subgrupo de clasificación profesional del cuerpo o escala en el que hayan sido nombrados.

Quinto. Encuadrar a las personas nombradas en el siguiente grado de desarrollo profesional, en virtud de los arts. 93.4 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al servicio del Ayuntamiento de València, para los años 2016-2019, y los artículos 7, 8 y 60 ter y Anexo IV del Reglamento de Evaluación del Ejercicio y Rendimiento y la Carrera Horizontal del Personal del Ayuntamiento de València:

Nombre y apellidos	Grado de desarrollo profesional actual	Grado de desarrollo profesional tras el nombramiento.
*****	GDP 3 ESC 2 Grupo titulación C2	GDP 2 ESC 3 Grupo titulación C1
*****	GDP 4 ESC 2 Grupo titulación C2	GDP 3 ESC 2 Grupo titulación C1
*****	GDP 4 ESC 6 Grupo titulación C2	GDP 3 ESC 4 Grupo titulación C1
*****	GDP 4 ESC 2 Grupo titulación C2	GDP 3 ESC 2 Grupo titulación C1

Sexto. Las personas nombradas deberán percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas:

- Baremo retributivo C1.18.411.411: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo factor desempeño: 893,83 €; complemento puesto de trabajo factor competencia: 428,46 €, sin perjuicio de la productividad que puedan percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Baremo retributivo C1.18.488.488: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo factor desempeño: 973,61 €; complemento puesto de trabajo factor competencia: 428,46 €, sin perjuicio de la productividad que puedan percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Séptimo. Para el gasto que supone el expediente, desde el día siguiente a la notificación de la adopción del presente acuerdo, y siempre a partir del 24 de noviembre de 2020, cuyo importe asciende a la cantidad total de 23.981,85 €, en parte autorizado y reconocido en la retención inicial de créditos de gastos de personal (OG 2020/28) y posteriores modificaciones, existe crédito suficiente utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, por lo que, en consecuencia, autorizar y disponer gasto por la cantidad de 20.417,86 €, así como declarar disponible crédito por la cantidad de 6.718,08 €, de conformidad y con cargo a las aplicaciones presupuestarias relacionadas en la OG 2020/954.

Octavo. La relación entre las personas nombradas y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberán ser dadas de alta en el Régimen General de la Seguridad Social u Organismo Previsor competente."

87	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2020-002334-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa el nomenament provisional per millora d'ocupació de dos inspectores d'obres i servicis per als Servicis de Disciplina Urbanística i d'Inspecció Municipal.	

"Analitzades les actuacions i documentació obrants en l'expedient, s'emet la proposta d'acord sobre la base dels següents:

FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 5 de novembre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, dues places d'inspector/a d'obres i servicis derivades de procediments de mobilitat voluntària de funcionaris, amb destinació al Servei d'Inspecció Municipal i al Servei de Disciplina Urbanística, corresponents als llocs de treball amb número de referència: 174 i 3360, 'd'Inspecció obres i servicis', vacant i no reservat, amb barem retributiu: C1.18.412.412, transformant i/o modificant l'adscripció orgànica d'aquests, si fora necessari, per a adequar-los a les característiques dels nomenaments proposats, de conformitat amb la normativa legal aplicable; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta, i, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat, així com les dues comunicacions remeses per la Prefectura del Servei de Personal de dates 29 i 30 de juliol de 2020.

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió per millora d'ús de les places referenciades en el punt interior, mitjançant l'oferiment efectuat a les persones amb

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 16 de novembre de 2018 (*derivada de procediment selectiu les bases del qual es van aprovar per acords de la Junta de Govern Local de dates 24 de febrer de 2017*); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en la mateixa a favor de les persones que a continuació es relacionen, funcionaris de carrera de l'Ajuntament de València, els qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'oferiment de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

Núm. Borsa	Nom i Cognoms	Funcionari/ària
33	*****, DNI: ...608-X	39855
34	*****, DNI: ...278-J	17717

3r. Les dues funcionàries de l'Ajuntament de València que han acceptat l'oferiment de nomenament per millora d'ocupació referenciats en el punt segon, ocupen en l'actualitat els llocs de treball que a continuació s'especifiquen, i tenen reconegut els trienis i grau de desenvolupament professional que així mateix s'especifica:

Nom i Cognoms	Ref./Categoria	Trienios	GDP
***** Funcionària núm: *****	3040 Auxiliar sanitari	12-C2	Grupo 4 C2 Esc.6
***** Funcionària núm: *****	3793 Subaltern/a	4-AP	Grupo 2 AP Esc.2

Als anteriors fets s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

II. Els apartats 1 i 3 de l'article 107 de la LOGFPV estableixen:

'1. El personal funcionari de carrera que reunisca els requisits de titulació, podrà exercir, en els casos previstos en l'article 16, apartat 2, de la present llei, un lloc de treball no ocupat adscrit a un cos, agrupació professional funcional o escala diferent al de pertinença mitjançant nomenament provisional per millora d'ocupació'.

'3. A la funcionària o funcionari que siga nomenat provisionalment per millora d'ocupació se li reservarà, durant el temps d'acompliment temporal, el lloc de treball del qual, en el seu cas,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



fora titular, considerant-se-li com de servici actiu en el cos, agrupació professional funcional o escala al qual pertany'.

III. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), les persones el nomenament de les quals es proposa tenen reconeguts a l'Ajuntament de València els triennis i el GDP assenyalat en el punt tercer dels fets que antecedeix, per la qual cosa per a les actuacions procedeix ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el següent GDP del Grup de Titulació al qual s'accedeix 'C1'.

Nom i Cognoms	GDP
***** Funcionària núm: *****	Grup 3 C1. Esc. 4
***** Funcionària núm: *****	Grup 1 C1 Esc. 1

IV. La interpretació conjunta dels articles. 8.4.8 i 60 Bis, Ter i Quinquies del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent (d'ara en avant RPT), determina que la progressió al GDP1 o Novell comportarà l'assignació del component competencial en el nivell màxim del posat tipus respectiu i recollit en la Relació de Llocs de Treball, sense que, excepte els casos expressament previstos en la legislació, supose consolidació d'aquest, per la qual cosa per al present suposat, a les persones nomenades els han de ser assignats llocs de treball amb el component competencial '18'.

V. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '*6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal*'.

VI. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VII. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (d'ara en avant LRBRL).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Transformar i modificar l'adscripció orgànica dels llocs de treball que a continuació es relacionen de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenyalava la situació actual dels llocs de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica
174	Inspector/a obres i servicis	Inspector obres i servicis Barem: C1.16.412.412 Vacant i no reservada	Servici d'Arquitectura i Servicis Centrals Tècnics
3360	Inspector/a obres i servicis	Inspector obres i servicis Barem: C1.18.412.412 Vacant i no reservada	Servici d'Arquitectura i Servicis Centrals Tècnics. Oficina de Coordinació de Servicis Centrals Tècnics

Taula que assenyalava com han de quedar els llocs de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica
174	Inspector/a Obres i Servicis	Inspector obres i servicis Barem: C1.18.412.412 Vacant i no reservada	Servici d'Inspecció Municipal
3360	Inspector/a Obres i Servicis	Inspector obres i servicis Barem: C1.18.412.412 Vacant i no reservada	Servici de Disciplina Urbanística

Segon. Nomenar provisionalment per millora d'ocupació en la categoria de 'inspector/a d'obres i servicis' a les persones que a continuació es relacionen, en els llocs de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 16 de novembre de 2018 (derivada de procediment selectiu les bases del qual es van aprovar per acords de la Junta de Govern Local de dates 24 de febrer de 2017):

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nom i Cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica. Aplicación
***** Funcionària núm: *****	174	Inspector/a obres i servicis	Inspector obres i servicis Barem: C1.18.412.412 Vacant i no reservada	Servici d'Inspecció Municipal A.P. 15110
***** Funcionària núm: *****	3360	Inspector/a obres i servicis	Inspector obres i servicis Barem: C1.18.412.412 Vacant i no reservada	Servici de Disciplina Urbanística A.P. 15110

Els presents nomenaments per millora d'ocupació quedaran sense efecte i finalitzaran en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveïska en propietat, quan es produïska la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'oficina de medicina laboral declarara a la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

Les persones nomenades podran ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Les persones nomenades provisionalment per millora d'ocupació que a continuació es relacionen, durant l'acompliment temporal de la plaça d'inspector/a d'obres i servicis, romandran en situació de servici actiu en el grup de titulació al qual pertany, quedant reservat o mantenint la reserva del lloc de treball que s'especifica:

Nom i Cognoms Núm. Funcionari/ària	Lloc Reservat	Llo de Treball. Barem.	Adscripció orgànica
***** Funcionària núm: *****	3040	Auxiliar sanitari Barem: C2.16.370.370	Servici de Platges, Calitat Acústica i de l' Aire
***** Funcionària núm: *****	3793	Personal Subaltern/a PH Barem: AP.13.313.313	Servici de Benestar Social i Integració

L'exercici de funcions pel procediment de millora d'ocupació no suposarà consolidació de cap dret de caràcter retributiu o en la promoció professional, excepte els referents al perfeccionament de triennis en el grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en el qual hagen sigut nomenats.

Quart. Enquadrar a les persones nomenades en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del REDRCPHAV:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nom i Cognoms	Grau de Desenvolupament Professional actual	Grau de Desenvolupament Professional després del nomenament
*****	GDP 4 C2. Esc.6	GDP 3 C1. Esc. 4
*****	GDP 2 AP. Esc.2	GDP 1 C1. Esc. 1

Cinqué. Les persones nomenades hauran de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: C1.18.412.412, sou base: 781,39 €; complement lloc de treball factor acompliment: 955,67 €; complement lloc de treball factor competència: 428,46 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindran dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Sisé. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de l'1 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 11.055,82 €, existint crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, per la qual cosa, en conseqüència, procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat de 11.055,82 €, així com declarar disponible crèdit per la quantitat de 12.567,87 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/971.

Seté. La relació entre les persones nomenades i la Corporació serà de naturalesa administrativa i hauran de ser donades d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

88	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-002640-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa el nomenament provisional per millora d'ocupació de dos inspectores d'obres i servicis per als Servicis d'Inspecció de Tributs i Rendes i d'Inspecció Municipal.		

"FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 5 de novembre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, dues places d'inspector/a d'obres i servicis derivades de procediments de mobilitat voluntària de funcionaris, amb destinació al Servici d'Inspecció de Tributs i Rendes i al Servici d'Inspecció Municipal, corresponents als llocs de treball amb número de referència: 3352 i 3523, de 'Inspector de tributs, rendes i recaptació MD' i 'Inspecció obres i servicis', vacants i no reservats, transformant i/o modificant l'adscripció orgànica d'aquests, si fora necessari, per a adequar-los a les característiques dels nomenaments proposats, de conformitat amb la normativa legal aplicable; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta, i, prenent en consideració l'excepcionalitat de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat, així com les dues comunicacions remeses per la Prefectura del Servei de Personal de 31 d'agost, i 5 d'octubre de 2020.

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió per millora d'ús de les places referenciades en el punt interior, mitjançant l'oferiment efectuat a les persones amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 16 de novembre de 2018 (*derivada de procediment selectiu les bases del qual es van aprovar per acords de la Junta de Govern Local de dates 24 de febrer de 2017*); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en la mateixa a favor de les persones que a continuació es relacionen, funcionaris de carrera de l'Ajuntament de València, els qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'oferiment de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

Núm. Borsa	Nom i cognoms	Funcionari/ària
36	*****. DNI: ...370-D	*****
42	*****. DNI: ...733-V	*****

3r. Les dues funcionàries de l'Ajuntament de València que han acceptat l'oferiment de nomenament per millora d'ocupació referenciats en el punt segon, ocupen en l'actualitat els llocs de treball que a continuació s'especifiquen, i tenen reconegut els trienis i grau de desenvolupament professional que així mateix s'especifica:

Nom i cognoms	Ref./Categoria	Trienios	GDP
***** Funcionària núm: *****	5897 Auxiliar patrimonio histórico y cultura.	4-AP	Grupo 2 AP. Esc. 1
***** Funcionària núm: *****	3616 Oficial servicios genéricos	9-C2 / 1-AP	Grupo 4 C2. Esc. 6

Als anteriors fets s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

II. Els apartats 1 i 3 de l'article 107 de la LOGFPV estableixen:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'1. El personal funcionari de carrera que reunisca els requisits de titulació, podrà exercir, en els casos previstos en l'article 16, apartat 2, de la present llei, un lloc de treball no ocupat adscrit a un cos, agrupació professional funcional o escala diferent al de pertinença mitjançant nomenament provisional per millora d'ocupació'.

'3. A la funcionària o funcionari que siga nomenat provisionalment per millora d'ocupació se li reservarà, durant el temps d'acompliment temporal, el lloc de treball del qual, en el seu cas, fora titular, considerant-se-li com de servici actiu en el cos, agrupació professional funcional o escala al qual pertany'.

III. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), les persones el nomenament de les quals es proposa tenen reconeguts a l'Ajuntament de València els triennis i el GDP assenyalat en el punt tercer dels fets que antecedeix, per la qual cosa per a les presents actuacions procedeix ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el següent GDP del grup de titulació al qual s'accedeix 'C1'.

Nom i cognoms	GDP
***** Funcionària núm: *****	Grup 1 C1. Esc. 1
***** Funcionària núm: *****.	Grup 3 C1. Esc. 4

IV. La interpretació conjunta dels articles. 8.4.8 i 60 Bis, Ter i Quinquies del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent (d'ara en avant RPT), determina que la progressió al GDP1 o Novell comportarà l'assignació del component competencial en el nivell màxim del posat tipus respectiu i recollit en la Relació de Llocs de treball, sense que, excepte els casos expressament previstos en la legislació, supose consolidació d'aquest, per la qual cosa per al present suposat, a les persones nomenades els han de ser assignats llocs de treball amb el component competencial '18'.

V. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



VI. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VII. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Transformar i modificar l'adscripció orgànica dels llocs de treball que a continuació es relacionen de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenyalava la situació actual dels llocs de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
3352	Inspector/a obres i servicis	Inspecció Obres i Servicis Barem: C1.16.412.412 Vacant i no reservada	Servici Cicle Integral de l' Aigua
3523	Inspector/a obres i servicis	Inspecció Obres i Servicis Barem: C1.16.412.412 Vacant i no reservada	Servici Cicle Integral de l' Aigua. Secció d' Explotació del Sanejament i Alcantarillat

Taula que assenyalava com han de quedar els llocs de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
3352	Inspector/a obres i servicis	Inspecció Tributs, Rendes I Recaptació (MD) Barem: C1.18.416.416 Vacant i no reservada	Servici d'Inspecció de Tributs i Rendes A.P. 93200
3523	Inspector/a obres i servicis	Inspecció Obres i Servicis Barem: C1.18.412.412 Vacant i no reservada	Servici d'Inspecció Municipal A.P. 15110

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segon. Nomenar provisionalment per millora d'ocupació en la categoria de 'Inspector/a d'obres i servicis' les persones que a continuació es relacionen, en els llocs de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 16 de novembre de 2018 (derivada de procediment selectiu les bases del qual es van aprovar per acords de la Junta de Govern Local de dates 24 de febrer de 2017):

Nom i cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica. Aplicación
***** Funcionària núm: *****	3352	Inspector/a obres i servicis	Inspecció Tributs, Rendes i Recaptació (MD) Barem: C1.18.416.416 Vacant i no reservada	Serevici d'Inspecció de Tributs i Rendes A.P. 93200
***** Funcionària núm: *****.	3523	Inspector/a obres i servicis	Inspecció Obres i Servicis. Barem: C1.18.412.412 Vacant i no reservada	Servici d'Inspecció Municipal AP 15110

Els presents nomenaments per millora d'ocupació quedaran sense efecte i finalitzaran en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveïska en propietat, quan es produïska la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existísca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'Oficina de Medicina Laboral declarara la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

Les persones nomenades podran ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Les persones nomenades provisionalment per millora d'ocupació que a continuació es relacionen, durant l'acompliment temporal de la plaça d'inspector/a d'obres i servicis, romandran en situació de servici actiu en el grup de titulació al qual pertany, quedant reservat o mantenint la reserva del lloc de treball que s'especifica:

Nom i cognoms Núm. Funcionari	Lloc reservat	Llo de treball. Barem.	Adscripció orgànica
***** Funcionària núm: *****	5897	Auxiliar patrimoni històric i cultura Barem: AP.13.185.185	Servici d'Acció Cultural. Oficina de Arxius i Hemeroteca
***** Funcionària núm: *****	3616	Oficial servicis genèrics (JP3) Barem: C2.15.253.253	Servici d'Acció Cultural

L'exercici de funcions pel procediment de millora d'ocupació no suposarà consolidació de cap dret de caràcter retributiu o en la promoció professional, excepte els referents al

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



perfeccionament de triennis en el grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en el qual hagen sigut nomenats.

Quart. Enquadrar les persones nomenades en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV, i, 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del REDRCPHAV:

Nom i cognoms	Grau de desenvolupament professional actual	Grau de desenvolupament professional després del nomenament
*****	GDP 2 AP. Esc. 1	GDP 1 C1. Esc. 1
*****	GDP 4 C2. Esc. 6	GDP 3 C1. Esc. 4

Cinqué. Les persones nomenades hauran de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: C1.18.412.412, sou base: 781,39 €; complement lloc de treball factor acompliment: 955,67 €; complement lloc de treball factor competència: 428,46 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

- Barem retributiu: C1.18.416.416, sou base: 781,39 €; complement lloc de treball factor acompliment: 1.101,11 €; complement lloc de treball factor competència: 428,46 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindran dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Sisé. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de l'1 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 11.340,27 €, existint crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, per la qual cosa, en conseqüència, procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat de 11.340,27 €, així com declarar disponible crèdit per la quantitat de 11.348,52 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/972.

Seté. La relació entre les persones nomenades i la Corporació serà de naturalesa administrativa i hauran de ser donades d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

89	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2020-003278-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí de cinc operadors/ores de comunicacions per al Departament de Bombers, Prevenció i Intervenció en Emergències i Protecció Civil.	

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"Analitzades les actuacions i documentació obrants en l'expedient, s'emet la proposta d'acord sobre la base dels següents:

FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 30 d'octubre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, 5 places de la categoria d'operador/a de comunicacions amb destinació al Departament de Bombers, Prevenció i Intervenció en Emergències i Protecció Civil, corresponent als llocs de treball amb número de referència: 1711, 2710, 2873, 2909 i 2926, 'd'operador de comunicacions (DEB-PH-NFB)', vacants i no reservades, amb barem retributiu: C1.16.231.231, modificant i transformant els mateixos, si escau, per a adaptar-los als requisits exigits en el nomenament; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta, i, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat.

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de les 5 places referenciades en el punt interior, mitjançant l'oferiment efectuat a les persones amb millor dret integrants de la borsa de treball de la categoria d'operador/a de comunicacions, constituïda i provada per constituïda, aprovada i modificada per acords de la Junta de Govern Local de 13 de març de 2020 i 8 de maig de 2020 (derivada del procediment per a la constitució d'un bossa de la citada categoria E.01101/2018/003576); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert a favor de les persones que a continuació es relacionen, els qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'oferiment de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits.

Núm. BORSA	NOM I COGNOMS
20	*****. DNI: ...530-M
22	*****. DNI: ...175-N
23	*****. DNI: ...395-B
25	*****. DNI: ...867-T
26	*****. DNI: ...435-L

3r. Sr. *****, Sr. *****, Sra. *****, Sr. ***** i Sr. ***** no han treballat anteriorment com a funcionaris/àries per a l'Ajuntament de València, sense que consten tindre reconeguts cap trienni, ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP).

Als anteriors fets, s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

II. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), les persones el nomenament de les quals es proposa no tenen reconeguts a l'Ajuntament de València triennis ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP), per la qual cosa per a les actuacions tenen la consideració de 'nova incorporació', procedint ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP d'Entrada (EPG1) del grup de titulació al qual s'accedeix 'C1'.

Així mateix, els apartats 3 i 4 del citat article del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent, determinen que als nous ingressos com a funcionaris/àries de carrera o interins/as en la categoria 'd'operador de comunicacions', grup de titulació 'C1', els seran assignats llocs de treball amb el component competencial mínim de cada posat tipus corresponent a la categoria d'entrada, establint-se per al present suposat el nivell competencial '16'.

III. Els presents nomenaments interins en la categoria de tècnic/a d'administració general, es realitzaran en els llocs de treball amb número de referència: 1711, 2710, 2873, 2909 i 2926, 'd'operador de comunicacions (DEB-PH-NFB)', vacants i no reservades, amb barem retributiu: C1.16.231.231, i adscrits al Departament de Bombers, Prevenció i Intervenció en Emergències i Protecció Civil, per la qual cosa no procedeix modificar la seua adscripció orgànica, ni transformar les característiques dels llocs de treball.

IV. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

V. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primer. Nomenar com a funcionari/ària interí/ina en la categoria 'd'operador/a de comunicacions' a les persones que a continuació es relacionen, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria constituïda, aprovada i modificada per acords de la Junta de Govern Local de 13 de març de 2020 i 8 de maig de 2020 (derivada del procediment per a la constitució d'un borsa de la citada categoria E.01101/2018/003576):

Nom i Cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica. Aplicació
*****	1711	Operador/a de comunicacions	Operador comunicacions (DEB-PH-NFB) Barem: C1.16.231.231 Vacant i no reservada	Departament de Bombers, Prevençió i Intervenció en Emergències i Protecció Civil AP 13600
*****	2710	Operador/a de comunicacions	Operador comunicacions (DEB-PH-NFB) Barem: C1.16.231.231 Vacant i no reservada	Departament de Bombers, Prevençió i Intervenció en Emergències i Protecció Civil AP 13600
*****	2873	Operador/a de comunicacions	Operador comunicacions (DEB-PH-NFB) Barem: C1.16.231.231 Vacant i no reservada	Departament de Bombers, Prevençió i Intervenció en Emergències i Protecció Civil AP 13600
*****	2909	Operador/a de comunicacions	Operador comunicacions (DEB-PH-NFB) Barem: C1.16.231.231 Vacant i no reservada	Departament de Bombers, Prevençió i Intervenció en Emergències i Protecció Civil AP 13600
*****	2926	Operador/a de comunicacions	Operador comunicacions (DEB-PH-NFB) Barem: C1.16.231.231 Vacant i no reservada	Departament de Bombers, Prevençió i Intervenció en Emergències i Protecció Civil AP 13600

Els presents nomenaments interins quedaràn sense efecte i finalitzaràn en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveïska en propietat, quan es produïska la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que l'han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'oficina de medicina laboral declarara a la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

Les persones nomenades podràn ser separades per causa justificada i amb audiència prèvia.

Segon. Enquadrar a les persones nomenades en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV):

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nom i Cognoms	Grau de Desenvolupament Professional actual	Grau de Desenvolupament Professional després del nomenament
*****	No consta GDP reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació C1
*****	No consta GDP reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació C1
*****	No consta GDP reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació C1
*****	No consta GDP reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació C1
*****	No consta GDP reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació C1

Tercer. Les persones nomenades hauran de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: C1.16.231.231, sou base: 781,39 €; complement lloc de treball factor acompliment: 1.124,92 €; complement lloc de treball factor competència: 379,77 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindran dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Quart. La despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de l'1 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 15.650,60 €, està en part autoritzat i reconegut en la Retenció Inicial de Crèdits de Despeses de Personal (RI 2020/28) i posteriors modificacions, existint crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, per la qual cosa, en conseqüència procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat de 781,39 €, així com declarar disponible crèdit per la quantitat de 15.910,64 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/964.

Cinqué. La relació entre les persones nomenades i la Corporació serà de naturalesa administrativa i hauran de ser donada d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

90	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2020-003370-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí d'una arquitecta tècnica per al Servei d'Ocupació del Domini Públic Municipal.	

"FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 5 de novembre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, una plaça d'arquitecte/a tècnic/a amb destinació al Servei d'Ocupació del Domini Públic Municipal, derivada del trasllat de la funcionària Sra. ***** (Funcionària num. *****) pel procediment de mobilitat voluntària,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



corresponent al lloc de treball amb referència núm. 5726, les característiques i l'adscripció del qual orgànica es detallen, modificant i transformant el mateix, si escau, per a adaptar-los als requisits del nomenament; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta, i, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018 de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat, així com la comunicació de la Prefectura de Servei municipal de Personal de 3 de novembre de 2020.

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de la plaça referenciada en el punt interior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret integrants de la borsa de treball de la categoria d'arquitecte/a tècnic/a, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 14 de setembre de 2018 i posteriors modificacions (derivada de procediment selectiu. Expedient núm.: 01101/2016/2010); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en la mateixa a favor de Sra. ***** (DNI núm.: ...545-Z i número borsa: 41), qui ha comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits.

3r. Sra. ***** no ha treballat anteriorment com a funcionària de carrera o interina per a l'Ajuntament de València, sense que conste tindre reconeguts cap trienni, ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP).

Als anteriors fets s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

II. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), la persona el nomenament de la qual es proposa no té reconeguts a l'Ajuntament de València triennis ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP), per la qual cosa per a les presents actuacions té la consideració de 'nova incorporació', procedint ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP d'entrada (EPG1) del grup de titulació al qual s'accedeix 'A2'.

Així mateix, els apartats 3 i 4 de l'article 8 del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent, determinen que als nous ingressos com a funcionaris/àries de carrera o interins/ines en la categoria 'd'arquitecte/a tècnic/a', grup de titulació 'A2', els seran assignats llocs de treball de 'Personal tècnic mitjà', amb el component

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



competencial mínim de cada posat tipus corresponent a la categoria d'entrada, establint-se per al present suposat el nivell competencial '18'.

III. El present nomenament interí en la categoria d'arquitecte/a tècnic/a, es realitzarà en el lloc de treball amb número de referència: 5726 de 'Personal tècnic mitjà', amb barem retributiu: A2.18.177.177, vacant i no reservat amb adscripció orgànica en el Servei de Projectes Urbans, per la qual cosa de conformitat amb el decret referenciat en el punt 1r dels fets i els fonaments de dret exposat en el punt II, procedeix modificar la seua adscripció orgànica actual a la del Servei d'Ocupació del Domini Públic, per a adequar-lo a les necessitats del nomenament proposat, modificant, així mateix, la Relació de Llocs de Treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització.

IV. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal'.

V. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VI. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Modificar l'adscripció orgànica del lloc de treball que a continuació es relaciona, de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 24 de novembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenyala la situació actual dels llocs de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
5726	Arquitecte/a tècnic/a	Personal tècnic mitjà Barem: A2.18.177.177 Vacant i no reservada	Servici de Projectes Urbans

Taula que assenyala com han de quedar els llocs de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
5726	Arquitecte/a tècnic/a	Personal tècnic mitjà Barem: A2.18.177.177 Vacant i no reservada	Servici d'Ocupació del Domini Públic Municipal

Segon. Nomenar com a funcionari interí en la categoria 'd'arquitecte/a tècnic/a' la persona que a continuació es relaciona, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 24 de novembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria constituïda i aprovada per acord de la Junta de Govern Local de 14 de setembre de 2018 i posteriors modificacions (derivada de procediment selectiu. Expedient núm. 01101/2016/2010):

Nom i cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica. Aplicació
*****	5726	Arquitecte/a tècnic/a	Personal tècnic mitjà Barem: A2.18.177.177 Vacant i no reservada	Servici d'Ocupació del Domini Públic Municipal A.P. 15110

El present nomenament interí quedarà sense efecte i finalitzarà en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveísca en propietat, quan es produísca la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'Oficina de Medicina Laboral declarara la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

La persona nomenada podrà ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Enquadrar la persona nomenada en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV):

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nom i cognoms	Grau de desenvolupament professional actual	Grau de desenvolupament professional després del nomenament
*****	No consta GDP reconegut	GDP entrada de grup de titulació A2

Quart. La persona nomenada haurà de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu A2.18.177.177: sou base: 1.040,69 €; complement lloc de treball factor acompliment: 1.092,34 €; complement lloc de treball factor competència: 428,46 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindrà dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Cinqué. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del 24 de novembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 4.444,25 €, existeix crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat de 4.444,25 €, així com declarar disponible crèdit per la quantitat de 5.362,65 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/936.

Sisé. La relació entre la persona nomenada i la Corporació serà de naturalesa administrativa i haurà de ser donada d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

91	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01101-2020-003292-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí de dos auxiliars administratius/ives mobilitat/disponibilitat per al Servei de Personal.	

"Analitzades les actuacions i documentació obrants en l'expedient, s'emeta la proposta d'acord sobre la base dels següents:

FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 31 d'octubre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, 3 places d'auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat amb destinació al Servei de Personal, corresponents als llocs de treball amb número de referència: 9098, 9301 i 9302, transformant aquests, i, modificant la seua adscripció orgànica, si escau, per a adoptar-los a les necessitats dels nomenaments proposats; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquests, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat, així com les comunicacions de la Prefectura de Servei municipal de Personal de 20 i 29 de juliol, 8 i 14 d'octubre de 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de les places referenciades en el punt interior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret integrants de la borsa de treball de la categoria d'auxiliar administratiu constituïda i aprovada per acords de la Junta de Govern Local de 22 de setembre i 6 d'octubre de 2017, 1 i 8 de juny i 9 de novembre de 2018 (derivada del procediment per a la constitució d'un bossa de la citada categoria aprovat per acord Junta de Govern Local d'1 de desembre de 2016. E.01101/2016/1929 i 01101/2018/2047); procedint efectuar dos dels tres nomenaments segons l'ordre establert en la mateixa a favor de les persones que a continuació es relacionen, els qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits.

3r. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de les places referenciades en el punt interior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret integrants de la borsa de treball de la categoria d'auxiliar administratiu constituïda i aprovada per acords de la Junta de Govern Local de 22 de setembre i 6 d'octubre de 2017, 1 i 8 de juny i 9 de novembre de 2018 (derivada del procediment per a la constitució d'un bossa de la citada categoria aprovat per acord Junta de Govern Local d'1 de desembre de 2016. E.01101/2016/1929 i 01101/2018/2047); procedint efectuar dos dels tres nomenaments segons l'ordre establert en la mateixa a favor de les persones que a continuació es relacionen, els qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

Núm. BORSA	NOM I COGNOMS
295 (2ª lista)	*****. DNI: ... 139-Y
296 (2ª lista)	*****. DNI: ...013-Y

4t. Sr. ***** i Sra. ***** no han treballat anteriorment com a funcionaris/àries per a l'Ajuntament de València, sense que consten tindre reconeguts cap trienni, ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP).

Als anteriors fets, s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

II. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), les persones el nomenament de les

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



quals es proposa no tenen reconeguts a l'Ajuntament de València triennis ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP), per la qual cosa per a les actuacions té la consideració de 'nova incorporació', procedint ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP d'entrada (EPG1) del grup de titulació al qual s'accedeix 'C2'.

Així mateix, els apartats 3, 4 i 6 del citat article 8, la disposició transitòria 3a, i l'Annex IV del REDRCPHPAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent, determinen que als nous ingressos com a funcionaris/àries de carrera o interins/as en la categoria 'd'auxiliar administratiu', grup de titulació 'C2', els seran assignats llocs de treball 'd'auxiliar administratiu', amb el component competencial mínim de cada posat tipus corresponent a la categoria d'entrada, establint-se per al present suposat el nivell competencial '14'.

III. Els presents nomenaments interins en la categoria d'auxiliar administratiu/iva, es realitzaran en els llocs de treball amb número de referència: 9301 i 9302 'd'auxiliar administratiu/iva', actualment amb barem retributiu: C2.14.361.361, vacants i no reservades, així com adscripció orgànica en el Servei municipal de Personal, per la qual cosa de conformitat amb el decret referenciat en el punt 1r dels fets i els fonaments de dret exposat en el punt II, procedeix transformar els llocs de treball dotant-los d'un barem retributiu C2.14.499.499, per a adequar-los a les necessitats dels nomenaments proposats, modificant, així mateix, la Relació de Llocs de Treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització.

IV. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal'.

V. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VI. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primer. Transformar els llocs de treball que a continuació es relacionen de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenyalava la situació actual del lloc de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem.	Adscripció orgànica
9301	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu Barem: C2.14.361.361 Vacant i no reservat	Servici de Personal
9302	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu Barem: C2.14.361.361 Vacant i no reservat	Servici de Personal

Taula que assenyalava com han de quedar el lloc de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem.	Adscripció orgànica
9301	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat Barem: C2.14.499.499 Vacant i no reservat	Servici de Personal
9302	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat Barem: C2.14.499.499 Vacant i no reservat	Servici de Personal

Segon. Nomenar com a funcionari/ària interí/ina en la categoria 'd'auxiliar administratiu/iva' a les persones que a continuació es relacionen, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria constituïda i aprovada per acords de la Junta de Govern Local de 22 de setembre i 6 d'octubre de 2017, 1 i 8 de juny i 9 de novembre de 2018 (derivada del procediment per a la constitució d'un borsa de la citada categoria aprovat per acord Junta de Govern Local d'1 de desembre de 2016. E.01101/2016/1929 i 01101/2018/2047):

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nom i Cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica
*****	9301	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat Barem: C2.14.499.499 Vacant i no reservat	Servici de Personal AP 92010
*****	9302	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat Barem: C2.14.499.499 Vacant i no reservat	Servici de Personal AP 92010

Els presents nomenaments interins quedaran sense efecte i finalitzaran en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveïsca en propietat, quan es produïsca la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que l'han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix, quedarà sense efecte si l'informe emés per l'oficina de medicina laboral declarara a la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

Les persones nomenades podran ser separades per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Enquadrar a les persones nomenades en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHPAV):

Nom i Cognoms	Grau de Desenvolupament Professional actual	Grau de Desenvolupament Professional després del nomenament
*****	No consta GDP reconegut	GDP entrada de grup de titulació C2
*****	No consta GDP reconegut	GDP entrada de grup de titulació C2

Quart. Les persones nomenades hauran de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: C2.14.499.499, sou base: 650,33 €; complement lloc de treball factor acompliment: 836,03 €; complement lloc de treball factor competència: 331,04 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindran dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Cinqué. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de l'1 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 5.001,98 €, existeix crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, per la qual cosa, en conseqüència, procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat 5.001,98 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/959.

Sisé. La relació entre les persones nomenades i la Corporació serà de naturalesa administrativa i hauran de ser donades d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

92	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003292-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí d'un auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat per al Servei de Personal.		

"FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 31 d'octubre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, 3 places d'auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat amb destinació al Servei de Personal, corresponents als llocs de treball amb número de referència: 9098, 9301 i 9302, transformant els mateixos, i, modificant la seua adscripció orgànica, si escau, per a adoptar-los a les necessitats dels nomenaments proposats; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquests, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat, així com les comunicacions de la Prefectura de Servei Municipal de Personal de 20 i 29 de juliol, 8 i 14 d'octubre de 2020.

2n. Dos dels tres nomenaments interins assenyalats en el decret citat en el punt 1r, concretament els corresponents als llocs de treball amb número de referència: 9301 i 9302, figuren inclosos en la proposta d'acord de Junta de Govern Local número 1 de l'expedient, fiscalitzada de conformitat per la Intervenció General, Servicis Fiscal Gastos, actualment a l'espera d'adopció de l'acord corresponent per la Junta de Govern Local.

3r. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de les places referenciades en el punt interior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret integrants de la borsa de treball de la categoria d'auxiliar administratiu constituïda i aprovada per acords de la Junta de Govern Local de 22 de setembre i 6 d'octubre de 2017, 1 i 8 de juny i 9 de novembre de 2018 (derivada del procediment per a la constitució d'un borsa de la citada categoria aprovat per acord Junta de Govern Local d'1 de desembre de 2016. E.01101/2016/1929 i 01101/2018/2047); procedint efectuar el tercer dels nomenaments segons l'ordre establert en esta a favor de la persona que a continuació es relaciona, el qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



NÚM. BORSA	NOM I COGNOMS
300 (2ª Lista)	*****. DNI: ... 487-R

4t. Sr. ***** és en l'actualitat funcionari interí de l'Ajuntament de València (num. *****) en la categoria de subaltern/a, en el lloc de treball amb número de referència: 6598, adscrit al Servei de Societat de la Informació, nomenat mitjançant l'acord de Junta de Govern Local de 23 de desembre de 2016, constant tindre reconeguts 3 trienni del grup C2 i 1 trienni del grup AP, així com el grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP) 2 del grup AP, escaló: 1; havent manifestat en la compareixença anteriorment esmentada la seua voluntat de renunciar al nomenament interí tot això amb efectes des del dia en què es produïska la seua incorporació com a auxiliar administratiu interí, i sense perjudici dels drets econòmics que poguera correspondre-li reportats fins al dia anterior a aquell en què siga efectiva aquesta incorporació.

Als anteriors fets s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 94.1.3.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix:

'1. Tot interessat podrà desistir de la seua sol·licitud o, quan això no estiga prohibit per l'ordenament jurídic, renunciar als seus drets.

3. Tant el desistiment com la renúncia podran fer-se per qualsevol mitjà que permeta la seua constància, sempre que incorpore les signatures que corresponguen d'acord amb el que es preveu en la normativa aplicable.

4. L'Administració acceptarà de pla el desistiment o la renúncia, i declararà conclús el procediment llevat que, havent-s'hi personat tercers interessats, instaren aquests la seua continuació en el termini de deu dies des que van ser notificats del desistiment o renúncia'.

II. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

III. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), la persona el nomenament de la qual es proposa té reconeguts a l'Ajuntament de València 3 trienni del grup C2 i 1 trienni del grup AP, així com el grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP) 2 del grup AP, escaló: 1, per la qual cosa per a les presents actuacions

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



procedeix ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP 1, esc.1 del grup de titulació al qual s'accedeix 'C2'.

Així mateix, la interpretació conjunta dels articles. 8.4.8 i 60 Bis, Ter i Quinquies del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent (d'ara en avant RPT), determina que la progressió al GDP1 o Novell comportarà l'assignació del component competencial en el nivell màxim del posat tipus respectiu i recollit en la RPT, sense que, excepte els casos expressament previstos en la legislació, supose consolidació d'aquest, per la qual cosa per al present suposat, a la persona nomenada li ha de ser assignat un lloc de treball de 'Auxiliar administratiu', amb el component competencial '16'.

IV. El present nomenament interí en la categoria d'auxiliar administratiu/a, es realitzaran en el lloc de treball amb número de referència: 9098 de 'Auxiliar administratiu/iva', actualment amb barem retributiu: C2.14.361.361, vacants i reservada, així com adscripció orgànica en el Servei municipal de Personal, per la qual cosa de conformitat amb el decret referenciat en el punt 1r dels fets i els fonaments de Dret exposat en el punt II, procedeix transformar el llocs de treball dotant-los d'un barem retributiu C2.16.499.499, per a adequar-los a les necessitats dels nomenaments proposats, modificant, així mateix, la Relació de Llocs de Treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització.

V. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària'.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal'.

VI. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VII. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Acceptar la renúncia efectuada per Sr. *****, DNI: ... 487-R, al nomenament interí com a subaltern en el lloc de treball amb número de referència: 6598, efectuat per l'acord de Junta de Govern Local de 23 de desembre de 2016, tot això amb efectes des del dia en què es

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



produïska la seua incorporació com a auxiliar administratiu interí tramitat en el present acord, i sense perjudici dels drets econòmics que poguera correspondre-li reportats fins al dia anterior a aquell en què siga efectiva aquesta incorporació.

Segon. Transformar el lloc de treball que a continuació es relaciona de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenyalava la situació actual del lloc de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem.	Adscripció orgànica
9098	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu Barem: C2.14.361.361 Vacant i reservat	Servici de Personal

Taula que assenyalava com han de quedar el lloc de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem.	Adscripció orgànica
9098	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat Barem: C2.16.499.499 Vacant i reservat	Servici de Personal

Tercer. Nomenar com a funcionari interí en la categoria 'd'auxiliar administratiu/iva' la persona que a continuació es relaciona, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria constituïda i aprovada per acords de la Junta de Govern Local de 22 de setembre i 6 d'octubre de 2017, 1 i 8 de juny i 9 de novembre de 2018 (derivada del procediment per a la constitució d'un borsa de la citada categoria aprovat per acord Junta de Govern Local d'1 de desembre de 2016. E.01101/2016/1929 i 01101/2018/2047):

Nom i cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
*****	9098	Auxiliar administratiu/iva	Auxiliar administratiu mobilitat/disponibilitat Barem: C2.16.499.499 Vacant i reservat	Servici de Personal AP 92010

El present nomenament interin quedara sense efecte i finalitzarà en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveïska en propietat, quan es produïska la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existísca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'Oficina de Medicina Laboral declarara la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

La persona nomenada podrà ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Quart. Enquadrar la persona nomenada en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3, 60 Bis, Ter y Quinquies, y el Anexo IV del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV):

Nom i cognoms	Grau de desenvolupament professional actual	Grau de desenvolupament professional després del nomenament
*****	GDP 2 grup titulació AP, escaló: 1	GDP 1 grup titulació C2, escaló: 1

Cinqué. La persona nomenada haurà de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: C2.16.499.499, sou base: 650,33 €; complement lloc de treball factor acompliment: 836,03 €; complement lloc de treball factor competència: 379,77 €, sense perjudici de la productivitat que pugua percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindrà dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Sisé. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de l'1 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 4.825,96 €, en part autoritzat i reconegut en la retenció inicial de crèdits de despeses de Personal (RI 2020/28) i posteriors modificacions, existeix crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, per la qual cosa, en conseqüència procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat de 2.145,19 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/01008.

Seté. La relació entre la persona nomenada i la Corporació serà de naturalesa administrativa i haurà de ser donada d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

93	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-000947-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí de dos oficials/ales de servicis per als Servicis d'Acció Cultural i de Platges, Qualitat Acústica i de l'Aire.		

"Analitzades les actuacions i documentació obrants en l'expedient, s'emeta la proposta d'acord sobre la base dels següents:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 18 de novembre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, dues places d'oficial/a de servicis amb destinació al Servei d'Acció Cultural i Servei de Platges, Qualitat Acústica i de l'Aire, derivades dels nomenaments per millora d'ocupació en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de les dues persones que se citen tramitats en els expedients num. 01101/2020/2640 i 01101/2020/2334, corresponents als llocs de treball amb número de referència: 3616 i 3040, transformant i modificant l'adscripció orgànica d'aquest, si escau, per a adoptar-los a les necessitats dels nomenaments de conformitat amb la normativa legal aplicable; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta, i, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat.

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de les places referenciades en el punt interior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local de data 23 de setembre de 2005 i posteriors modificacions (derivada de procediment selectiu tramitat en l'expedient núm. 01101/2005/3159); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en la mateixa a favor de les persones que a continuació es relacionen, els qui han comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits.

Núm. Borsa	Nom i Cognoms
82	*****. DNI: ...583-W
94	*****. DNI: ...615-G

3r. Sra. ***** no ha treballat anteriorment com a funcionària per a l'Ajuntament de València i Sr. ***** si ha treball en qualitat de funcionari interí de l'Ajuntament de València (núm. *****), en la categoria d'oficial de servicis, sense que consten en tots dos casos tindre reconeguts cap trienni, ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP).

Als anteriors fets, s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



II. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017 de 13 de gener del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), la persona el nomenament de la qual es proposa no té reconeguts a l'Ajuntament de València triennis ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP), per la qual cosa per a les actuacions té la consideració de 'nova incorporació', procedint ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP d'Entrada (EPG1) del grup de titulació al qual s'accedeix 'C2'.

Així mateix, els apartats 3 i 4 del citat article 8 del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de treball actualment vigent (d'ara en avant RPT, determinen que als nous ingressos com a funcionaris/àries de carrera o interins/ines en la categoria 'd'oficial/a de servicis', grup de titulació 'C2', els seran assignats llocs de treball de 'cos oficial de servicis genèrics', amb el component competencial mínim de cada posat tipus corresponent a la categoria d'entrada, establint-se per al present suposat el nivell competencial '14'. No obstant això, el citat extrem 27 de la RPT estableix per als llocs de treball de la categoria d'oficial de servicis, denominats 'policia sanitària' estableix un nivell competencial per a un dels presente suposats de '16'.

III. Els presents nomenaments interins en la categoria d'oficial/a de servicis, es realitzaran en els llocs de treball amb número de referència: 3616 i 3040, les característiques i l'adscripció del qual orgànica s'adeqüen als nomenaments proposats en el decret referenciat en el punt 1r dels fets i als fonaments de dret exposat en el punt II, excepte en el relatiu al nivell competencial del barem retributiu del lloc de treball amb numere de referència: 3616, que actualment és un '15', per la qual cosa procedeix transformar el lloc de treball referenciat assignant-li un nivell competencial '14', modificant, així mateix, la Relació de Llocs de treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització.

IV. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal'

V. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



VI. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servi Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Transformar el lloc de treball que a continuació es relaciona de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de que quede vacant i reservada després del nomenament per millora en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de la funcionària Sra. ***** (núm. *****), i del dia 9 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenyalava la situació actual del lloc de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica
3616	Oficial/a de servicis	Cos Oficial de Servicis Genèric JP3 Barem: C2.15.253.253 Vacant i reservada	Servici d'Acció Cultural

Taula que assenyalava com han de quedar el lloc de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica
3616	Oficial/a de servicis	Cos oficial de servicis genèric JP3 Barem: C2.14.253.253 Vacant i reservada	Servici d'Acció Cultural

Segon. Nomenar com a funcionaris/àries interíns/ines en la categoria 'd'oficial/a de servicis' a les persones que a continuació es relacionen, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 9 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data de data 23 de setembre de 2005 i posteriors modificacions (derivada de procediment selectiu tramitat en l'expedient núm. 01101/2005/3159):

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Nom i Cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica. Aplicació
*****	3616	Oficial/a de servicis	Cos Oficial de Servicis Genèric JP3 Barem: C2.14.253.253 Vacant i reservada	Servici d' Acció Cultural AP 33400
*****	3040	Oficial/a de servicis	Polícia Sanitària (a Ext.i Tran.) Barem: C2.16.370.370 Vacant i reservada	Servici de Platges, Qualitat Acústica i de l'Aire

Els presents nomenaments interins estan condicionats a l'aprovació i incorporació efectiva dels nomenaments per millora d'ocupació en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis dels funcionaris Sra. ***** (núm. *****) i Sra. ***** (núm. *****), tramitats en els expedients núm. 01101/2020/02334 i 01101/2020/02640, i quedaran sense efecte i finalitzaran en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveísca en propietat, quan es produísca la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'oficina de medicina laboral declarara a la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

Les persones nomenades podran ser separades per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Enquadrar les persones nomenades en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del REDRCPHAV:

Nom i Cognoms	Grau de Desenvolupament Professional actual	Grau de Desenvolupament Professional després del nomenament
*****	No consta GDP reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació C2
*****	No consta GDP reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació C2

Quart. Les persones nomenades hauran de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu C2.14.253.253, sou base: 650,33 €; complement lloc de treball factor acompliment: 855,79 €; complement lloc de treball factor competència: 331,04 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

- Barem retributiu C2.16.370.370, sou base: 650,33 €; complement lloc de treball factor acompliment: 818,07 €; complement lloc de treball factor competència: 379,77 €, sense perjudici de la productivitat que puguen percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



A més, tindran dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Cinqué. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del 9 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 3.802,53 €, es troba íntegrament autoritzat i reconegut en la Retenció Inicial de Crèdits de Gastos de Personal i posteriors modificacions (RI 2020/028), per la qual cosa, en conseqüència, procedeix declarar disponible crèdit per la quantitat de 5.554,91 €, tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/979.

Sisé. La relació entre les persones nomenades i la Corporació serà de naturalesa administrativa i hauran de ser donades d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

94	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003631-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí d'una auxiliar de servicis per al Servici d'Acció Cultural.		

"FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 18 de novembre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, una plaça de la categoria d'auxiliar de servicis amb destinació al Servici d'Acció Cultural, Oficina d'Arxius i Hemeroteca, corresponent al lloc de treball amb número de referència: 5897, 'd'auxiliar de patrimoni històric i cultura', derivada del nomenament per millora d'ocupació en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de la funcionària Sra. ***** (núm *****). Expedient num. 01101/2020/2640), transformant el lloc i modificant la seua adscripció orgànica, si escau, per a adoptar-los a les necessitats dels nomenaments de conformitat amb la normativa legal aplicable; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta, i, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat.

2n. El Servici municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de les places referenciades en el punt interior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 5 d'octubre de 2007 i posteriors modificacions (derivada de procediment selectiu tramitat en l'expedient núm. 01101/2007/1767); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en esta a favor de la persona que a continuació es relaciona, el qui ha comparegut en les dependències del citat Servici manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Núm. Borsa	Nom i Cognoms
154	*****. DNI: ...096-G

3r. Sra. ***** no ha treballat anteriorment com a funcionària de carrera o interina per a l'Ajuntament de València sense que conste tindre reconeguts cap trienni, ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP).

Als anteriors fets s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

II. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), la persona el nomenament de la qual es proposa no té reconeguts a l'Ajuntament de València triennis ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP), per la qual cosa per a les presents actuacions té la consideració de 'nova incorporació', procedint ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP d'entrada (EPG1) del grup de titulació al qual s'accedeix 'AP'.

Així mateix, els apartats 3 i 4 del citat article 8 del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent (d'ara en avant RPT, determinen que als nous ingressos com a funcionaris/as de carrera o interins/as en la categoria 'd'auxiliar de servicis', grup de titulació 'AP', els seran assignats llocs de treball 'd'auxiliar de servicis', amb el component competencial mínim de cada lloc tipus corresponent a la categoria d'entrada, establint-se per al present suposat el nivell competencial '12'.

III. El present nomenament interí en la categoria d'auxiliar de servicis, es realitzarà en els lloc de treball amb número de referència: 5897, les característiques i l'adscripció del qual orgànica s'adeqüen als nomenaments proposats en el decret referenciat en el punt 1r dels fets i als fonaments de Dret exposat en el punt II, excepte en el relatiu al nivell competencial del barem retributiu del lloc de treball que actualment és un '13', per la qual cosa procedeix transformar el lloc de treball referenciat assignant-li un nivell competencial '12', modificant, així mateix, la Relació de Llocs de Treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització.

IV. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària'.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '*6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal*'.

V. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VI. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Transformar el lloc de treball que a continuació es relaciona de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de que quede vacant i reservada després del nomenament per millora en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de la funcionària Sra. ***** (núm. *****), i del dia 9 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenyalava la situació actual del lloc de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
5897	Auxiliar de servicis	Auxiliar Patrimoni Històric i Cultura Barem: AP.13.185.185 Vacant i reservada	Servici d'Acció Cultural. Oficina d'Arxius i Hemeroteca

Taula que assenyalava com han de quedar el lloc de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de Treball. Barem	Adscripció orgànica
5897	Auxiliar de servicis	Auxiliar patrimoni històric i cultura Barem: AP.12.185.185 Vacant i reservada	Servici d'Acció Cultural. Oficina d'Arxius i Hemeroteca

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segon. Nomenar com a funcionari/ària interí/ina en la categoria 'd'auxiliar de servicis' la persona que a continuació es relaciona, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 9 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria, constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local, de data 5 d'octubre de 2007 i posteriors modificacions (derivada de procediment selectiu tramitat en l'expedient núm. 01101/2007/1767):

Nom i cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica. Aplicació.
*****	5897	Auxiliar de servicis	Auxiliar patrimoni històric i cultura Barem: AP.12.185.185 Vacant i reservada	Servici d'Acció Cultural. Oficina d'Arxius i Hemeroteca AP 33210

El nomenament interí està condicionat a l'aprovació i incorporació efectiva dels nomenaments per millora d'ocupació en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de la funcionària Sra. ***** (núm. *****), tramitat en l'expedient núm. 01101/2020/02640, i, quedarà sense efecte i finalitzaran en els supòsits legalment previstos, i especialment, quan la plaça corresponent es proveïsca en propietat, quan es produïsca la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'Oficina de Medicina Laboral declarara la persona interessada no apta per a l'exercici dels llocs de treball.

La persona nomenada podrà ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Enquadrar la persona nomenada en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3, 60 Bis, Ter i Quinquies, i l'Annex IV del REDRCPHAV:

Nom i cognoms	Grau de desenvolupament professional actual	Grau de desenvolupament Pprofessional després el nomenament
*****	No consta GDP reconegut	GDP entrada de grup de titulació AP

Quart. La persona nomenada haurà de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu AP.12.185.185: sou base: 595,22 €; complement lloc de treball factor acompliment: 768,68 €; complement lloc de treball factor competència: 282,26 €, sense perjudici de la productivitat que pugua percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindrà dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Cinqué. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del 9 de desembre de 2020, l'import total del qual

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ascendeix a la quantitat de 1.698,12 €, es troba íntegrament autoritzat i reconegut en la retenció inicial de crèdits de despeses de personal i posteriors modificacions (RI 2020/028), per la qual cosa, en conseqüència, procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat de 24,83 €, així com declarar disponible crèdit per la quantitat de 2.089,32 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/1018.

Sisé. La relació entre la persona nomenada i la Corporació serà de naturalesa administrativa i haurà de ser donada d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

95	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003638-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí d'un subaltern per al Servei de Benestar Social i Integració.		

"Analitzades les actuacions i documentació obrants en l'expedient, s'emet la proposta d'acord sobre la base dels següents:

FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant decret de data 18 de novembre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, una plaça de la categoria de subaltern/a amb destinació al Servei de Benestar Social i Integració, corresponent al lloc de treball amb número de referència: 3793, de 'Personal Subaltern/a (PH)', transformant aquest, i, modificant la seua adscripció orgànica, si escau, per a adoptar-lo a les necessitats del nomenament proposat; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquests, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat; tramitació derivada del nomenament per millora d'ocupació en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de la funcionària Sra. ***** (funcionària núm: *****. Exp. núm. 01101/2020/2334).

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de la plaça referenciada en el punt interior, mitjançant l'ofertament efectuat a les persones amb millor dret integrants de la borsa de treball de la categoria de subaltern/a constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local de data 8 de maig de 2020 (derivada del procediment selectiu convocat per acord la Junta de Govern Local, de data 15 de març de 2018); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en la mateixa a favor de la persona que a continuació es relaciona, qui ha comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'ofertament de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

Núm. BORSA	NOM I COGNOMS
5	*****, DNI: ... 309-V

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



3r. Sr. *****, accedeix a la crida pel torn de la borsa de treball de diversitat intel·lectual moderada, i, no ha treballat anteriorment com a funcionari per a l'Ajuntament de València, sense que conste tindre reconeguts cap trienni, ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP).

Als anteriors fets, s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) *L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera*'.

II. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), la persona el nomenament de la qual es proposa no té reconeguts a l'Ajuntament de València triennis ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP), per la qual cosa per a les actuacions té la consideració de 'nova incorporació', procedint ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP d'entrada (EPG1) del grup de titulació al qual s'accedeix 'AP'.

Així mateix, els apartats 3, 4 i 6 del citat article 8, la disposició transitòria 3a, i l'Annex IV del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent, determinen que als nous ingressos com a funcionaris/àries de carrera o interins/ines en la categoria de 'subaltern/a', grup de titulació 'AP', els seran assignats llocs de treball de 'personal subaltern/a', amb el component competencial mínim de cada posat tipus corresponent a la categoria d'entrada, establint-se per al present suposat el nivell competencial '12'.

III. El present nomenament interí en la categoria de subaltern/a, es realitzarà en el lloc de treball amb número de referència: 3793 de 'Personal subaltern/a PH', actualment amb barem retributiu: AP.13.313.313, vacant i que quedarà reservada quan es verifique el nomenament per millora del qual deriva, així com adscripció orgànica en el Servei Benestar Social i Integració, per la qual cosa de conformitat amb el decret referenciat en el punt 1r dels fets i els fonaments de dret exposat en el punt II, procedeix transformar els llocs de treball dotant-los d'un barem retributiu AP.12.313.313, per a adequar-lo a les necessitats dels nomenaments proposats, modificant, així mateix, la Relació de Llocs de treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització.

IV. El Servei de Benestar Social i el Servei de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals, han emés informes incorporats a les actuacions, en el qual assenyalen les adaptacions que han de realitzar-se en el lloc de treball que ha d'ocupar la persona nomenada. Així mateix, la Direcció General de Diversitat Funcional de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Generalitat Valenciana, ha emés informe en data 14 de juliol de 2020, de compatibilitat per a l'acompliment de tasques i funcions del lloc en la categoria de subaltern/a declarant apte a la persona proposada per al nomenament.

V. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '*6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal*'.

VI. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VII. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servi Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Transformar el lloc de treball que a continuació es relaciona de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, sempre a partir de que quede vacant i reservat després del nomenament per millora en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de la funcionària Sra. ***** (núm. *****), i, del dia 1 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenjala la situació actual del lloc de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Puesto de Trabajo. Baremo	Adscripción orgánica
3793	Subaltern/a	Personal subaltern/a (PH) Barem: AP.13.313.313 Vacant i reservada	Servici de Benestar Social i Integració

Taula que assenjala com han de quedar el lloc de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Ref.	Categoria	Puesto de Trabajo Baremo	Adscripción orgánica
3793	Subaltern/a	Personal subaltern/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y reservada	Servici de Benestar Social i Integració

Segon. Nomenar com a funcionari interí en la categoria de 'subaltern/a', a la persona que a continuació es relaciona, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 1 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local de data 8 de maig de 2020 (derivada del procediment selectiu convocat per acord la Junta de Govern Local, de data 15 de març de 2018):

Nom i Cognoms	Ref.	Categoria	Puesto de Trabajo. Baremo	Adscripción orgánica
*****	3793	Subaltern/a	Personal Subaltern/a (PH) Barem: AP.12.313.313 Vacant i reservada	Servici de Benestar Social i Integració A.P.23100.

El present nomenament interí està condicionat a l'aprovació i incorporació efectiva del nomenament per millora d'ocupació en la categoria d'inspector/a d'obres i servicis de la funcionària Sra. ***** (núm. *****), tramitat en l'expedient núm. 01101/2020/02334, i, quedarà sense efecte en els supòsits legalment establits, i, especialment, quan la plaça corresponent es proveïska en propietat, quan es produïska la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existisca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que l'han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix, quedarà sense efecte si l'informe emés per l'oficina de medicina laboral o l'informe de compatibilitat per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc de subaltern emés per l'òrgan competent en la matèria declarara a la persona interessada no apta per a l'exercici del lloc de treball.

La persona nomenada podrà ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Enquadrar a la persona nomenada en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV):

Nom i Cognoms	Grau de Desenvolupament Professional actual	Grau de Desenvolupament Professional després del nomenament
*****	No consta G.D.P. reconegut	GDP Entrada de Grup de Titulació AP

Quart. Adaptar el lloc de treball citat a les necessitats de la persona nomenada pel torn de diversitat intel·lectual moderada, de conformitat amb les indicacions assenyalades en els informes emesos pel Servei municipal de Benestar Social, el Servei municipal de Salut Laboral i

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Prevenió de Risgos Laborals, i, la Direcció General de Diversitat Funcional de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana, incorporats a les actuacions.

Cinqué. La persona nomenada haurà de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: AP.12.313.313, sou base: 595,22 €; complement lloc de treball factor acompliment: 823,08 €; complement lloc de treball factor competència: 282,26 €, sense perjudici de la productivitat que pugua percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindrà dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Sisé. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir de l'1 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 1.741,44 €, existeix crèdit suficient utilitzant la vinculació jurídica de crèdits establida en la base 5a de les d'execució del Pressupost vigent, per la qual cosa, en conseqüència, procedeix autoritzar i disposar despesa per la quantitat 7,73 €, així com declarar disponible crèdit per la quantitat de 2.218,37 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/985.

Seté. La relació entre la persona nomenada i la Corporació serà de naturalesa administrativa i haurà de ser donada d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

96	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003654-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí d'una subaltern per al Servici de Societat de la Informació.		

"FETS

1r. La tinenta d'alcalde delegada d'Organització i Gestió de Persones, va disposar, mitjançant Decret de data 20 de novembre de 2020, l'inici dels tràmits per a proveir interinament o per millora d'ocupació, segons legalment corresponga, una plaça de la categoria de subaltern/a amb destinació al Servei de Societat de la Informació, derivada del nomenament interí en la categoria d'auxiliar administratiu/a del funcionari Sr. ***** (funcionari núm. *****. Exp. num. 01101/2020/3292), corresponent al lloc de treball amb número de referència: 6598, de 'Personal subaltern/a', transformant el mateix, i, modificant la seua adscripció orgànica, si escau, per a adoptar-ho a les necessitats del nomenament proposat; tot això després de constatar la necessitat urgent i inajornable d'aquests, prenent en consideració l'excepcionalitat de conformitat amb l'article 19.dos de la Llei 6/2018 de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogat.

2n. El Servei municipal de Personal va iniciar la tramitació de la provisió interina de la plaça referenciada en el punt interior, mitjançant l'oferiment efectuat a les persones amb millor dret integrants de la borsa de treball de la categoria de subaltern/a constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local de data 8 de maig de 2020 (derivada del procediment selectiu

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



convocat per acord la Junta de Govern Local, de data 15 de març de 2018); procedint efectuar el nomenament segons l'ordre establert en esta a favor de la persona que a continuació es relaciona, qui ha comparegut en les dependències del citat Servei manifestant la seua conformitat a l'oferiment de nomenament referenciat, comprovant-se, en aquest acte, el compliment dels requisits legalment exigits:

NÚM. BORSA	NOM I COGNOMS.
64	*****. DNI: ... 120-T

3r. Sra. *****, accedeix a la crida pel torn lliure de la borsa de treball citada, i, no ha treballat anteriorment com a funcionària de carrera o interina per a l'Ajuntament de València, sense que conste tindre reconeguts cap trienni, ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP).

Als anteriors fets s'entenen aplicables els següents:

FONAMENTS DE DRET

I. L'article 16.2.a) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LOGFPV), en concordança amb l'article 10.1.a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant TRLEBEP), estableix entre les circumstàncies que poden donar lloc a un nomenament interí: 'a) L'existència de llocs de treball vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera'.

II. De conformitat amb els articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell (d'ara en avant RSPPTMPFPV) i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV), la persona el nomenament de la qual es proposa no té reconeguts a l'Ajuntament de València triennis ni grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP), per la qual cosa per a les presents actuacions té la consideració de 'nova incorporació', procedint ser enquadrat Sistema de Carrera Professional de l'Ajuntament de València en el GDP d'entrada (EPG1) del grup de titulació al qual s'accedeix 'AP'.

Així mateix, els apartats 3, 4 i 6 del citat article 8, la disposició transitòria 3a, i l'annex IV del REDRCPHAV i els extrems 26 i 27 de la vigent Relació de Llocs de Treball actualment vigent, determinen que als nous ingressos com a funcionaris/as de carrera o interins/as en la categoria de 'Subaltern/a', grup de titulació 'AP', els seran assignats llocs de treball de 'Personal subaltern/a', amb el component competencial mínim de cada lloc tipus corresponent a la categoria d'entrada, establint-se per al present suposat el nivell competencial '12'.

III. El present nomenament interí en la categoria de subaltern/a, es realitzarà en el lloc de treball amb número de referència: 6598 de 'Personal subaltern/a', actualment amb barem retributiu: AP.13.310.310, vacant i que quedarà reservada quan es verifique el nomenament per millora del qual deriva, així com adscripció orgànica en el Servei Benestar Social i Integració,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



per la qual cosa de conformitat amb el decret referenciat en el punt 1r dels fets i els fonaments de Dret exposat en el punt II, procedeix transformar els llocs de treball dotant-los d'un barem retributiu AP.12.310.310, per a adequar-ho a les necessitats dels nomenaments proposats, modificant, així mateix, la Relació de Llocs de Treball, tot això fent ús de la potestat d'acte organització.

IV. De conformitat amb els disposat en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària'.

L'art. 3.3.d) 6é del citat Reial decret entre els supòsits d'emissió d'informe previ de Secretaria: '*6é. Aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal*'.

V. Per acord de Junta de Govern Local de data 14 de febrer de 2020, es va aprovar la declaració d'excepcionalitat per als nomenaments interins derivats de les circumstàncies habilitants establides en els articles 10.1 a) i b) del TRLEBEP i article 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformitat amb l'article 19.dues Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, actualment prorrogats per a l'exercici 2020.

VI. L'òrgan competent per a l'aprovació del present nomenament interí és la Junta de Govern Local, en virtut de l'article 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (d'ara en avant LRBRL).

La proposta ha sigut informada de conformitat per la Intervenció General, Servei Fiscal Gastos, de conformitat amb les bases 13 i 14 de les d'execució del Pressupost vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Primer. Transformar el lloc de treball que a continuació es relaciona de conformitat amb l'especificació que es detalla; tot això amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, sempre a partir de que quede vacant i reservat després del nomenament per millora en la categoria d'auxiliar administratiu/a del funcionari Sr. ***** (funcionari núm. *****), i, del dia 9 de desembre de 2020, fent ús de la potestat d'autoorganització, i, modificant, conseqüentment, la Relació de Llocs de Treball.

Taula que assenjala la situació actual del lloc de treball, del barem i de l'adscripció orgànica corresponent:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
6598	Subaltern/a	Personal subaltern/a Barem: AP.13.310.310 Vacant i reservada	Servici de Societat de la Informació

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Taula que assenyalava com han de quedar el lloc de treball, el barem i l'adscripció orgànica corresponent, aprovada la seua transformació:

Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
6598	Subaltern/a	Personal subaltern/a Barem: AP.12.310.310 Vacant i reservada	Servici de Societat de la Informació

Segon. Nomenar com a funcionari interí en la categoria de 'Subaltern/a', a la persona que a continuació es relaciona, en el lloc de treball i adscripció que així mateix es detallen, amb efectes des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del dia 9 de desembre de 2020; tot això en la seua qualitat d'integrant amb millor dret de la borsa de treball de la citada categoria constituïda i aprovada per acord de Junta de Govern Local de data 8 de maig de 2020 (derivada del procediment selectiu convocat per acord la Junta de Govern Local, de data 15 de març de 2018):

Nom i Cognoms	Ref.	Categoria	Lloc de treball. Barem	Adscripció orgànica
*****	6598	Subaltern/a	Personal subaltern/a Barem: AP.12.310.310 Vacant i reservada	Servici de Societat de la Informació AP 49100

El present nomenament interí està condicionat a l'aprovació i incorporació efectiva del nomenament interí en la categoria d'auxiliar administratiu/a del funcionari Sr. ***** (funcionari núm. *****) tramitat en l'expedient. num. 01101/2020/3292, i, quedarà sense efecte en els supòsits legalment establerts, i, especialment, quan la plaça corresponent es proveïska en propietat, quan es produïska la reincorporació a la plaça reservada del funcionari de carrera titular d'aquesta, quan no existísca dotació pressupostària per al lloc de treball objecte de nomenament, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies que ho han motivat o s'amortitze aquesta plaça. Així mateix quedarà sense efecte si l'informe emés per l'Oficina de Medicina Laboral declarara la persona interessada no apta per a l'exercici del lloc de treball.

La persona nomenada podrà ser separada per causa justificada i amb audiència prèvia.

Tercer. Enquadrar la persona nomenada en el següent grau de desenvolupament professional, en virtut dels articles 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV i 8.2.3 del Reglament d'Avaluació i Acompliment i Rendiment i la Carrera Professional Horitzontal del Personal d'Ajuntament de València (d'ara en avant REDRCPHAV):

Nom i cognoms	Grau de desenvolupament professional actual	Grau de desenvolupament professional després del nomenament.
*****	No consta G.D.P. reconegut	GDP entrada de grup de titulació AP

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Quart. La persona nomenada haurà de percebre mensualment les següents quantitats brutes:

- Barem retributiu: AP.12.310.310, sou base: 595,22 €; complement lloc de treball factor acompliment: 712,33 €; complement lloc de treball factor competència: 282,26 €, sense perjudici de la productivitat que pugua percebre sobre la base dels acords que s'adopten.

A més tindrà dret a la part proporcional de les pagues extraordinàries legalment establides.

Cinqué. Per a la despesa que suposa l'expedient, des de l'endemà a la notificació de l'adopció del present acord, i sempre a partir del 9 de desembre de 2020, l'import total del qual ascendeix a la quantitat de 1.639,64 €, està íntegrament autoritzat i reconegut en la retenció inicial de crèdits de despeses de personal (RI 2020/028) i les seues posteriors modificacions, per la qual cosa, en conseqüència, procedeix declarar disponible crèdit per la quantitat de 2.219,56 €; tot això, de conformitat i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries relacionades en la OG 2020/997.

Sisé. La relació entre la persona nomenada i la Corporació serà de naturalesa administrativa i haurà de ser donada d'alta en el Règim General de la Seguretat Social o Organisme Previsor competent."

97	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003458-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar el nomenament interí de dotze subalterns/ernes per a diversos servicis.		

"HECHOS

1º. La tenienta de alcalde delegada de Organización y Gestión de Personas, dispuso, mediante decreto de fecha 6 de noviembre de 2020, el inicio de los trámites para proveer interinamente, según legalmente corresponda, 12 plazas de subalterno/a con destino, una al Servicio de Adicciones, una al Servicio de Personal, cuatro al Servicio de Bienestar Social e Integración y cuatro al Servicio de Educación, Sección Centros Educativos, una en el Servicio de Envejecimiento Activo y una en el Servicio de Patrimonio Histórico Artístico, correspondiente a los puestos de trabajo con números de referencias: 4224, 9203, 9204, 9205, 9206, 9192, 9193, 9194, 9195, 9196, 2521 y 3175, transformando los mismos y modificando su adscripción orgánica, en su caso, para adecuarlos a las necesidades de los presentes nombramientos de conformidad con la normativa aplicable; todo ello tras constatar la necesidad urgente e inaplazable de la misma, y, tomando en consideración la excepcionalidad de conformidad con el artículo 19.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, actualmente prorrogado, así como con la comunicaciones remitidas por la Jefatura de Servicio de Personal en los expedientes 01101/2020/3151, 01101/2020/2043, 01101/2020/3145 y 01101/2020/2045, tras la realización del oportuno procedimiento de ofrecimiento de movilidad voluntaria del personal funcionario de conformidad con lo que dispone el artículo 79.8 del vigente Acuerdo laboral para personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València y de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



las dos vacantes que se generarán por tramitación y aprobación previa del nombramiento provisional por mejora de empleo de dos técnicos/as de gestión de patrimonio histórico y artístico (expediente 01101/2020/3136).

2º. El Servicio municipal de Personal inició la tramitación de la provisión interina de las doce plazas referenciadas en el punto anterior, mediante el ofrecimiento efectuado a las personas con mejor derecho del listado de la bolsa de trabajo de la categoría de subalterno, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 8 de mayo de 2020 (expediente núm. 01101/2018/0877) y, de conformidad con el orden de llamamiento establecido en el punto Tercero del citado acuerdo; procediendo efectuar el nombramiento según el orden establecido en la misma a favor de las personas que a continuación se relacionan previa elección de los Servicios de destino, una vez cubiertos los puestos por los turnos de diversidad; quienes han comparecido en las dependencias del citado Servicio manifestando su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose, en dicho acto, el cumplimiento de los requisitos legalmente exigidos:

Ord.	NOMBRE Y APELLIDOS	TURNO
1	*****	LIBRE
2	*****	LIBRE
3	*****	LIBRE
4	*****	LIBRE CON RESERVA
5	*****	DIVERSIDAD LEVE
6	*****	LIBRE
7	*****	LIBRE
8	*****	LIBRE
9	*****	DIVERSIDAD MODERADA
10	*****	LIBRE
11	*****	LIBRE
12	*****	LIBRE

3º. Informes de la Sección de Atención de la Diversidad Funcional del Servicio de Bienestar Social, del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales y de la Dirección General de Diversidad Funcional de la Generalitat Valenciana:

1. De fechas 13 de noviembre de 2020, de la Sección de Atención de la Diversidad Funcional del Servicio de Bienestar Social, relativo a la idoneidad de las aptitudes y adaptaciones necesarias para el puesto de trabajo en el Servicio de Bienestar Social e Integración de 'Personal subalterno', del 24 de noviembre de 2020, del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales y de fecha 30 de junio de 2020 de Compatibilidad para el Desempeño de Tareas y

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Funciones del Puesto de la Dirección General de Diversidad Funcional de la Generalitat Valenciana, todo ellos, de adaptaciones del miembro de la bolsa referenciada que accede por el turno de diversidad intelectual leve, *****.

2. De fecha 13 de noviembre de 2020, relativo a la idoneidad de las aptitudes y adaptaciones necesarias para el puesto de trabajo en el Servicio de Adicciones (Drogodependencias) de 'Personal subalterno', de 20 de noviembre de 2020 del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales también de adaptaciones necesarias, y de fecha 28 de julio de 2020 de Compatibilidad para el Desempeño de Tareas y Funciones del Puesto de la Dirección General de Diversidad Funcional de la Generalitat Valenciana todo ellos del miembro de la bolsa referenciada que accede por el turno de diversidad intelectual moderada, *****.

A los anteriores hechos se entienden aplicables los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El artículo 16.2.a) de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat Valenciana, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana (en adelante LOGFPV), en concordancia con el artículo 10.1.a) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante TRLEBEP), establece entre las circunstancias que pueden dar lugar a un nombramiento interino: '*a) La existencia de puestos de trabajo vacantes cuando no sea posible su cobertura por personal funcionario de carrera*'.

II. Los artículos 59.1.2 del TRLEBEP y art. 55.2.3 de la LOGFPV, que regulan el acceso a la función pública de personas con discapacidad señalan la necesidad de que, una vez superen los procesos selectivos, *acrediten el grado de su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consustanciales a las mismas*, así como que *la obligación de las Administraciones Públicas de adaptar el puesto de trabajo a las necesidades de las personas con discapacidad, y, en su caso, dotarles con la formación práctica tutorizada, con la finalidad de hacer efectivo el desempeño del mismo*, todo ello de conformidad con la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

En dicho marco, el artículo 10 del Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, que regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, señala que: '*1. En las solicitudes de adjudicación de destino correspondientes a pruebas de nuevo ingreso o promoción interna y en las de participación en procesos de provisión, los empleados públicos con discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados.*

En cualquier caso, la compatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él. 2. El ministerio u organismo al que esté adscrito el puesto de trabajo será el encargado de la valoración, la realización y la financiación de las adaptaciones necesarias para la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



incorporación del empleado discapacitado, sin perjuicio de las subvenciones u otro tipo de ayudas que se puedan aplicar a esta finalidad'.

En dicho marco legal, el acta número 11, de fecha 2 de diciembre de 2019, en la que se establecen los criterios a aplicar para la constitución y funcionamiento de la bolsa de trabajo referenciada y para la constitución del grupo de mejora para el desarrollo y consecución de los objetivos del proyecto denominado '*Amb mi suma més*' señala que el Servicio municipal de Bienestar Social e Integración emitirá informe relativo a la idoneidad de las aptitudes de cada uno de los miembros de la citada bolsa que accedan por turno de diversidad intelectual leve o moderada, y, sobre las adaptaciones necesarias del puesto de trabajo ofertado.

III. De conformidad con los artículos 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Movilidad del Personal de la Función Pública Valenciana aprobado por Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell (en adelante RSPPTMPFPV) y 8.2.3 del Reglamento de Evaluación y Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del Personal de Ayuntamiento de València (en adelante REDRCPHAV), las personas cuyo nombramiento se propone no tienen reconocidos en el Ayuntamiento de València trienios ni grado de desarrollo profesional (en adelante GDP), por lo que para las actuaciones tiene la consideración de '*nueva incorporación*', procediendo ser encuadrado Sistema de Carrera Profesional del Ayuntamiento de València en el GDP de entrada (EPG1) del grupo de titulación al que se accede 'AP'.

Asimismo, los apartados 3 y 4 del citado artículo del REDRCPHAV y los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo actualmente vigente, determinan que a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as en la categoría de '*Subalterno/a*', grupo de titulación 'AP', les serán asignados puestos de trabajo de 'Personal subalterno/a, personal subalterno/a (JP1) personal subalterno (PH-F3), y personal subalterno/a (PH)', con el componente competencial mínimo de cada puesto tipo correspondiente a la categoría de entrada, estableciéndose para el presente supuesto el nivel competencial '12'.

IV. Los presentes nombramientos interinos en la categoría de '*Subalterno/a*', se realizarán en los puestos de trabajo con número de referencia: 4224, 9203, 9204, 9205, 9206, 9192, 9193, 9194, 9195, 9196, 2521 y 3175, cuyas características y adscripción orgánica actuales se relacionan en el Decreto referenciado en el punto 1º. de los hechos, procediendo, por tanto transformar sus característica y modificar su adscripción orgánica para adecuarlos a las necesidades de los nombramientos propuestos de acuerdo con lo especificado en el citado decreto, modificando, asimismo, la Relación de Puestos de Trabajo, todo ello haciendo uso de la potestad de auto organización.

V. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '6º. *Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

VI. Por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 14 de febrero de 2020, se aprobó la declaración de excepcionalidad para los nombramientos interinos derivados de las circunstancias habilitantes establecidas en los artículos 10.1 a) y b) del TRLEBEP y artículo 16.2.a) b) de la LOGFPV, de conformidad con el artículo 19.dos Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, actualmente prorrogados para el ejercicio 2020.

VII. El órgano competente para la aprobación del presente nombramiento interino es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante LRRL).

La propuesta ha sido informada de conformidad por la Intervención General, Servicio Fiscal Gastos, de conformidad con las bases 13 y 14 de las de ejecución del Presupuesto vigente.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Modificar la adscripción orgánica y transformar los puestos de trabajo que a continuación se relacionan de conformidad con la especificación que se detalla; todo ello con efectos desde el día siguiente a la notificación de la adopción del presente acuerdo a los interesados y de la efectiva incorporación, y siempre a partir del día 17 de noviembre de 2020, haciendo uso de la potestad de autoorganización y, modificando, consecuentemente, la Relación de Puestos de Trabajo, según detalle siguiendo el correlativo del número de orden de la tabla más abajo indicado.

Tabla que señala la situación actual del puesto de trabajo, del baremo y de la adscripción orgánica correspondiente:

Ord.	Ref.	Categoría	Puesto de trabajo. Baremo	Adscripción orgánica
1	4224	Subalterno/a	Personal subalterno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado	Servicio de Actividades
2	9203	Subalterno/a	Personal subalterno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Personal
3	9204	Subalterno/a	Personal subalterno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Personal
4	9205	Subalterno/a	Personal subalterno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Personal

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



5	9206	Subalterno/a	Personal subalterno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Personal
6	9192	Subalterno/a	Personal subalterno/a patrimonio histórico y cultural (JP3) Baremo: AP.12.259.259 Vacante y no reservado.	Servicio de Acción Cultural.
7	9193	Subalterno/a	Personal subalterno/a patrimonio histórico y cultural (JP3) Baremo: AP.12.259.259 Vacante y no reservado.	Servicio de Acción Cultural.
8	9194	Subalterno/a	Personal subalterno/a patrimonio histórico y cultural (JP3) Baremo: AP.12.259.259 Vacante y no reservado.	Servicio de Acción Cultural.
9	9195	Subalterno/a	Personal subalterno/a patrimonio histórico y cultural (JP3) Baremo: AP.12.259.259 Vacante y no reservado.	Servicio de Acción Cultural.
10	9196	Subalterno/a	Personal subalterno/a patrimonio histórico y cultural (JP3) Baremo: AP.12.259.259 Vacante y no reservado.	Servicio de Acción Cultural.
11	2521	Subalterno/a	Personal subalterno/a (PH) Baremo: AP.13.313.313 Resultará vacante y reservado Expediente 01101/2020/3136	Servicio de Envejecimiento Activo
12	3175	Subalterno/a	Personal subalterno (PH-F3) Baremo: AP.13.222.222 Resultará vacante y reservado Expediente 01101/2020/3136	Servicio de Patrimonio Histórico Artístico Sección Museos y Monumentos

Tabla que señala como deben de quedar el puesto de trabajo, el baremo y la adscripción orgánica correspondiente, aprobada su transformación:

Ord.	Ref.	Categoría	Puesto de trabajo. Baremo	Adscripción orgánica
1	4224	Subalterno/a	Personal subalterno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado	Servicio de Educación Sección Centros Educativos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



2	9203	Subalerno/a	Personal subalerno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Adicciones
3	9204	Subalerno/a	Personal subalerno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Personal
4	9205	Subalerno/a	Personal Subalerno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado.	Servicio de Educación Sección Centros Educativos
5	9206	Subalerno/a	Personal subalerno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado.	Servicio de Educación Sección Centros Educativos
6	9192	Subalerno/a	Personal subalerno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
7	9193	Subalerno/a	Personal subalerno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado.	Servicio de Educación Sección Centros Educativos
8	9194	Subalerno/a	Personal subalerno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
9	9195	Subalerno/a	Personal Subalerno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
10	9196	Subalerno/a	Personal subalerno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
11	2521	Subalerno/a	Personal subalerno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Resultará vacante y reservado Expediente 01101/2020/3136	Servicio de Envejecimiento Activo
12	3175	Subalerno/a	Personal subalerno (PH-F3) Baremo: AP.12.222.222 Resultará vacante y reservado Expediente 01101/2020/3136	Servicio de Patrimonio Histórico Artístico Sección Museos y Monumentos

Detalle:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- 1. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno/a con referencia 4224 adscrito orgánicamente al Servicio de Actividades y con baremo retributivo AP.12.310.310 a personal subalterno/a (JP1), adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Educación, Sección Centros Educativos y con un baremo retributivo AP.12.224.224.
- 2. Modificar la adscripción orgánica del puesto de trabajo de personal subalterno con referencia 9203 adscrito orgánicamente al Servicio de Personal al Servicio de Adicciones.
- 3. No se modifica.
- 4. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno con referencia 9205 adscrito orgánicamente al Servicio de Personal y con baremo retributivo AP.12.310.310 a personal subalterno (JP1) adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Educación, Sección Centros Educativos y con un baremo retributivo AP.12.224.224.
- 5. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno con referencia 9206 adscrito orgánicamente al Servicio de Personal y con baremo retributivo AP.12.310.310 a personal subalterno (JP1) adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Educación, Sección Centros Educativos y con un baremo retributivo AP.12.224.224.
- 6. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno/a patrimonio histórico artístico y cultural (JP3) con referencia 9192 adscrito orgánicamente al Servicio de Acción cultural y con baremo retributivo AP.12.259.259 a personal subalterno (PH) adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Bienestar Social e Integración y con un baremo retributivo AP.12.313.313.
- 7. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno/a patrimonio histórico artístico y cultural (JP3) con referencia 9193 adscrito orgánicamente al Servicio de Acción cultural y con baremo retributivo AP.12.259.259 a personal subalterno (JP1) adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Educación Sección Centros Educativos y con un baremo retributivo AP.12.224.224.
- 8. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno/a patrimonio histórico artístico y cultural (JP3) con referencia 9194 adscrito orgánicamente al Servicio de Acción cultural y con baremo retributivo AP.12.259.259 a personal subalterno (PH) adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Bienestar Social e Integración y con un baremo retributivo AP.12.313.313.
- 9. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno/a patrimonio histórico artístico y cultural (JP3) con referencia 9195 adscrito orgánicamente al Servicio de Acción cultural y con baremo retributivo AP.12.259.259 a personal subalterno (PH) adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Bienestar Social e Integración y con un baremo retributivo AP.12.313.313.
- 10. Modificar el puesto de trabajo de personal subalterno/a patrimonio histórico artístico y cultural (JP3) con referencia 9196 adscrito orgánicamente al Servicio de Acción cultural y con baremo retributivo AP.12.259.259 a personal subalterno (PH) adscribiéndose orgánicamente al Servicio de Bienestar Social e Integración y con un baremo retributivo AP.12.313.313.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- 11. Modificar el componente competencial del puesto de trabajo de personal subalterno (PH) con referencia 2521 adscrito orgánicamente al Servicio de Envejecimiento Activo y con baremo retributivo AP.13.313.313 a 12 quedando con un baremo retributivo AP.12.313.313.

- 12. Modificar el componente competencial del puesto de trabajo de personal subalterno (PH-J3) con referencia 3175 adscrito orgánicamente al Servicio de Patrimonio Histórico Artístico, Sección Museos y Monumentos y con baremo retributivo AP.13.222.222 a 12 quedando con un baremo retributivo AP.12.222.222.

Segundo. Nombrar como funcionarios/as interino/as en la categoría de subalterno/a, con efectos desde el día siguiente a la notificación de la adopción del presente acuerdo, y siempre a partir del día 17 de noviembre de 2020 y de su efectiva incorporación, a las personas que a continuación se relacionan, en los puestos de trabajo y adscripción que asimismo se detallan, todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría constituida y aprobada por acuerdo de Junta de Gobierno Local, de fecha 8 de mayo de 2020 (*expediente núm.:01101/2018/0877*) y, de conformidad con el orden de llamamiento establecido en el punto Tercero del citado acuerdo:

Ord.	Nombre y apellidos	Ref.	Categoría	Puesto de Trabajo. Baremo	Adscripción orgánica
1	*****	4224	Subalterno/a	Personal Subalterno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado	Servicio de Educación Sección Centros Educativos
2	*****	9203	Subalterno/a	Personal subalterno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Adicciones
3	*****	9204	Subalterno/a	Personal subalterno/a Baremo: AP.12.310.310 Vacante y no reservado.	Servicio de Personal
4	*****	9205	Subalterno/a	Personal subalterno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado.	Servicio de Educación Sección Centros Educativos
5	*****	9206	Subalterno/a	Personal subalterno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado.	Servicio de Educación Sección Centros Educativos
6	*****	9192	Subalterno/a	Personal subalterno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
7	*****	9193	Subalterno/a	Personal subalterno/a (JP1) Baremo: AP.12.224.224 Vacante y no reservado.	Servicio de Educación Sección Centros Educativos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



8	*****	9194	Subalterno/a	Personal subalterno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
9	*****	9195	Subalterno/a	Personal subalterno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
10	*****	9196	Subalterno/a	Personal subalterno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Vacante y no reservado.	Servicio de Bienestar Social e Integración
11	*****	2521	Subalterno/a	Personal subalterno/a (PH) Baremo: AP.12.313.313 Resultará vacante y reservado Expediente 01101/2020/3136	Servicio de Envejecimiento Activo
12	*****	3175	Subalterno/a	Personal subalterno (PH-F3) Baremo: AP.12.222.222 Resultará vacante y reservado Expediente 01101/2020/3136	Servicio de Patrimonio Histórico Artístico Sección Museos y Monumentos

Los presentes nombramientos interinos quedarán sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, especialmente, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando se produzca la reincorporación a la plaza reservada del funcionario de carrera titular de la misma, cuando no exista dotación presupuestaria para el puesto de trabajo objeto de nombramiento, o, en todo caso, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice esta plaza.

Asimismo quedará sin efecto si el informe emitido por la Oficina de Medicina Laboral o el informe de compatibilidad para el desempeño de las tareas y funciones del puesto de subalterno emitido por el órgano competente en la materia declarase a la persona interesada no apta para el ejercicio del puesto de trabajo.

Las personas nombradas podrán ser separadas por causa justificada y con audiencia previa.

Tercero. -1. Adaptar el puesto de trabajo con número de referencia 9192, al que ha sido adscrito el miembro de la bolsa de trabajo de la categoría de subalterno/a que accede por el turno de diversidad intelectual leve, *****, a las necesidades de la persona con discapacidad, señaladas en los informes señalados en el apartado 3.1 de la parte de hechos.

2. Adaptar el puesto de trabajo con número de referencia 9203, al que ha sido adscrito el miembro de la bolsa de trabajo de la categoría de subalterno/a que accede por el turno de diversidad intelectual leve, *****, a las necesidades de la persona con discapacidad, señaladas en los informes señalados en el apartado 3.2 de la parte de hechos.

Cuarto. Las personas nombradas deberán percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Baremo retributivo: AP.12.313.313, sueldo base: 595,22 €; complemento puesto de trabajo factor desempeño: 823,08 €; complemento puesto de trabajo factor competencia: 282,26 €, sin perjuicio de la productividad que puedan percibir en base a los acuerdos que se adopten.

- Baremo retributivo: AP.12.224.224, sueldo base: 595,22 €; complemento puesto de trabajo factor desempeño: 804,71 €; complemento puesto de trabajo factor competencia: 282,26 €, sin perjuicio de la productividad que puedan percibir en base a los acuerdos que se adopten.

- Baremo retributivo: AP.12.310.310, sueldo base: 595,22 €; complemento puesto de trabajo factor desempeño: 712,33 €; complemento puesto de trabajo factor competencia: 282,26 €, sin perjuicio de la productividad que puedan percibir en base a los acuerdos que se adopten.

- Baremo retributivo: AP.12.222.222, sueldo base: 595,22 €; complemento puesto de trabajo factor desempeño: 920,31 €; complemento puesto de trabajo factor competencia: 282,26 €, sin perjuicio de la productividad que puedan percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además tendrán derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Encuadrar a las personas nombradas en el siguiente grado de desarrollo profesional, en virtud de los artículos 16.4 de la LOGFPV, 33.1 del RSPPTMPFPV y 8.2.3 del Reglamento de Evaluación y Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del Personal de Ayuntamiento de València (en adelante REDRCPHAV):

Nombre y Apellidos	Grado de desarrollo profesional actual	Grado de desarrollo profesional tras el nombramiento
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de Grupo de Titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de Grupo de Titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP
*****	No consta GDP reconocido	GDP 0 de grupo de titulación AP

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sexto. Para el gasto que supone el expediente, desde el día siguiente a la notificación de la adopción del presente acuerdo, y siempre a partir del 17 de noviembre de 2020, cuyo importe asciende a la cantidad total de 42.201,03 €, en parte autorizado y reconocido en la retención inicial de créditos de gastos de personal (RI 2020/28) y posteriores modificaciones, existe crédito suficiente utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, por lo que, en consecuencia procede autorizar y disponer gasto por la cantidad de 34.842,87 €, así como declarar disponible crédito por la cantidad de 1.170,47 €; todo ello, de conformidad y con cargo a las aplicaciones presupuestarias relacionadas en la OG 2020/939.

Séptimo. La relación entre las personas nombradas y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberán ser dadas de alta en el Régimen General de la Seguridad Social u Organismo Previsor competente."

98	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-001638-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar les modificacions del mes de març dels subfactors específics N i FS.		

"Primero. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 10 de julio de 2020 se aprobó el abono de la regularización de los subfactores específicos asignados a la Policía Local correspondiente a las modificaciones del mes de abril de 2020 y del mes anterior (marzo de 2020), remitidos al Servicio de Personal por comunicación del comisario principal jefe de la Policía Local, con el visto bueno del concejal delegado de Policía de fecha 25 de mayo de 2020.

Segundo. Que en la citada comunicación en las incidencias del mes de marzo de 2020 en el primer párrafo se indicaba lo siguiente:

'A todo el personal relacionado en la tabla de «Modificaciones del mes de abril», se les aplicó el subfactor 0 o F1, correspondiéndoles el subfactor F2, se solicita les sea abonado desde el mes de marzo de 2020 el subfactor F2. En abril 2020, su situación ya se encuentra normalizada con el subfactor F2. Esto es aplicable a todo el listado excepto a los agentes/oficial:

- ***** _ D. *****
- ***** _ D. *****
- ***** _ D. *****
- ***** _ D. *****
- ***** _ D. *****'

Que en el citado expediente aprobado por la Junta de Gobierno Local en 10 de julio de 2020 no se incluyó la modificación solo del mes de marzo de 2020 del subfactor F2 de todos los

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



funcionarios incluidos en la relación (a excepción de los anteriormente señalados) de las modificaciones indicadas a partir del mes de abril de 2020, es por lo que procede el abono de dichas modificaciones puntuales del mes de marzo de 2020 al personal señalado.

APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	13200/12105	13200/16000
ANEXO III (modificaciones puntuales marzo 2020)	41.774,98 €	14.186,15 €
Total	41.774,98 €	14.186,15 €

Tercero. Corresponde a la Junta de Gobierno Local, según el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, en su redacción dada por Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de Medidas para la Modernización del Gobierno Local, aprobar las retribuciones del personal de acuerdo con el Presupuesto.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Vista la comunicación de 25 de mayo de 2020 del comisario principal jefe de la Policía Local, con el visto bueno del concejal delegado de Policía Local, relativa a las modificaciones puntuales del mes de marzo de 2020 de los subfactores específicos N y F, que no fueron tramitadas en su momento en el expediente, procede el abono de las mismas a los funcionarios indicados en la relación remitida por el Servicio de Policía Local.

Segundo. Autorizar y disponer el gasto que implica el expediente por importe de 41.774,98 € cargo a la aplicación presupuestaria 2020/CC100/13200/12105 y en cuanto al coste empresarial de la Seguridad Social que asciende a la cantidad de 14.186,15 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2030/CC100/13200/16000 en concepto de regularización de los subfactores del complemento de puesto de trabajo, componente de desempeño N y F todo ello según operación de gasto número 911/2020."

99	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-001104-00		PROPOSTA NÚM.: 9
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar l'ampliació de places de la convocatòria d'agent de Policia Local.		

"HECHOS

PRIMERO. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 14 de diciembre de 2018 se aprobó la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de València para el año 2018, en la que se incluyen, entre otras, 50 plazas de agente de Policía Local, 37 de ellas por turno libre y 13 por movilidad.

En la misma oferta se aprobó una tasa adicional con un total de 247 plazas del cuerpo de Policía Local correspondiente a la previsión de las posibles bajas que podían producirse en el ejercicio 2019, condicionada a que en el supuesto de que en aplicación de lo establecido en el artículo 206.1 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, se produjera el anticipo de jubilación de los

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



policías locales, en cumplimiento de lo dispuesto en la norma reglamentaria que lo autorice, previa petición de los interesados y cumplimiento de los requisitos de cotización determinados por la Legislación de Seguridad Social, en atención a los límites determinados en el artículo 19 y Disposición adicional sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018.

SEGUNDO. La Junta de Gobierno Local aprobó en sesión celebrada en fecha 22 de febrero de 2019 las bases de la convocatoria para la cobertura en propiedad de 50 plazas de agente de la Policía Local para ser provistas 37 de ellas por turno libre y 13 por movilidad. De dichas plazas y, de conformidad con la disposición transitoria séptima de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de la Generalitat Valenciana y del Plan de Igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento de València se reserva el 30 % de las plazas para mujeres, es decir, 11 plazas para el turno libre y 4 plazas para movilidad.

Conforme se contiene en las bases que rigen la convocatoria, al número total de plazas convocadas podrán adicionarse las vacantes que se produzcan hasta que concluya el proceso selectivo, previa inclusión de las mismas en la correspondiente Oferta de Empleo Público.

Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en el apartado Segundo del acuerdo de aprobación de las bases que rigen la convocatoria, a las 50 plazas se sumarán las plazas adicionales derivadas de las jubilaciones que se produzcan en el año 2019 en aplicación del Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el cual se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local, en relación con la Disposición adicional sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de Presupuestos generales del Estado para el año 2018, reservando del número adicional el correspondiente al turno de movilidad y a la reserva del 30 % para mujeres en el turno libre.

TERCERO. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 27 de diciembre de 2019 se aprobó la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de València para el año 2019, en la que se incluyen, entre otras, 73 plazas de agente de Policía Local, 55 de ellas por turno libre y 18 por movilidad.

CUARTO. De los datos obrantes en la Sección de Gestión de Seguridad Social del Servicio de Personal se deduce que durante el año 2019 se han producido 111 jubilaciones en la categoría profesional de agente de Policía Local, al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local.

QUINTO. Mediante moción de la concejala delegada de Personal de fecha 16 de noviembre de 2020, se decreta *'adicionar a la convocatoria de agente de Policía Local, que se encuentra en tramitación (expediente 01101/2019/1104), las 111 plazas vacantes de agente de Policía Local incluidas en la agenda de la Oferta de Empleo Público del año 2018, aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 14 de diciembre de 2018 y publicada en el BOP nº . 27 de 7 de febrero de 2019, e igualmente adicionar a la misma convocatoria las 73 plazas de agente de Policía Local que se encuentran vacantes e incluidas en la oferta de empleo público del año 2019 aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 27 de diciembre de 2019 y publicada en el BOP nº. 32 de 17 de febrero de 2020, de conformidad con lo*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



previsto en las bases que rigen la convocatoria de que se trata, determinando, en consecuencia, que el número total de plazas que comprende la convocatoria de Agente de Policía Local que se encuentra en tramitación, se cifra en la cantidad de 234 plazas'.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Las bases de la convocatoria que se encuentra en trámite para la cobertura en propiedad de 50 plazas de agente de Policía Local prevén la posibilidad de adicionar a la presente convocatoria las plazas que han resultado vacantes por jubilaciones producidas durante el año 2019 en aplicación del Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el cual se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración Local, en relación con la disposición adicional sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de Presupuestos generales del Estado para el año 2018.

Asimismo, en las bases que rigen la convocatoria, se prevé que al número total de plazas convocadas podrán adicionarse las vacantes que se produzcan hasta que concluya el proceso selectivo, previa inclusión de las mismas en la correspondiente Oferta de Empleo Público.

De la incorporación de las 111 plazas correspondientes a la adenda de la Oferta de Empleo Público del año 2018 y las 73 plazas correspondientes a la oferta de empleo público del año 2019, resulta que las plazas a proveer son 234, respetando las plazas que por cada turno se hayan reservado en las dos ofertas (2018 y 2019) y aplicando el porcentaje señalado en la normativa sectorial para el turno de movilidad en las 111 plazas adicionales derivadas de la jubilaciones anticipadas, quedando por tanto destinadas de las 234 plazas: 53 para el turno de movilidad y 181 para el turno libre. Y de ellas, se reservan para mujeres 54 plazas en el turno libre, en aplicación de la reserva del 30 %, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Transitoria Séptima de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre y del Plan de Igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento de València, manteniéndose para el turno de movilidad las 4 plazas aprobadas inicialmente en las bases de la convocatoria sin adicionar ninguna más de conformidad con el Decreto Ley 10/2020, de 24 de julio.

Tal y como indican las bases que rigen la convocatoria como lo decretado en la moción de la concejala delegada de Personal: el turno de movilidad se realizará en primer lugar, y las plazas no cubiertas por este turno incrementarán el número de plazas del turno libre.

SEGUNDO. El expediente no incorpora gasto alguno que deba ser objeto de fiscalización previa, de conformidad con los informes emitidos por la Vicesecretaría General respecto a la necesidad de fiscalización de las bases de las convocatorias de acceso al empleo público, de fechas 13 de julio y 27 de diciembre de 2017.

Los expedientes de las ofertas de empleo público de los años 2018 y 2019 fueron fiscalizados de conformidad por la Intervención Municipal en sendos informes de fecha 10 de diciembre de 2018 y 26 de diciembre de 2019, respectivamente.

No obstante, lo anterior se solicitará informe del Servicio Fiscal Gastos y de la Intervención General Municipal en el correspondiente expediente de nombramientos del personal aspirante, una vez superado y terminado el correspondiente proceso selectivo, al objeto de la fiscalización del gasto que supone la incorporación de dicho personal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



TERCERO. Son aplicables, asimismo, las siguientes normas:

El artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que dispone que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, serán objeto de la Oferta de Empleo Público o a través de otro instrumento similar de gestión de provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un 10 % adicional.

El artículo 61.8 del Real decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que señala que los órganos de selección no podrán proponer el acceso a la condición de funcionario/a de un número superior de aprobados/as al de plazas convocadas, excepto cuando así lo prevea la propia convocatoria.

El artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que establece que anualmente en la Oferta de Empleo Público se determinarán las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes, o estén cubiertas por personal interino a los cuales se refiere el artículo 16.2.a), que será publicada en el Diario Oficial de la Comunitat Valenciana.

La Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad Valenciana.

El Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local, en relación con la disposición adicional centésima sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de Presupuestos generales del Estado para el año 2018.

El Decreto 153/2019, de 12 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y criterios generales para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de los cuerpos de la Policía Local de la Comunitat Valenciana.

Decreto Ley 10/2020, de 24 de julio, del Consell, de modificación de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

El Plan de Igualdad para las empleadas y los empleados del Ayuntamiento de València 2019-2022, aprobado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 3 de marzo de 2019.

Según el artículo 127.1.h) de la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de Medidas para la Modernización del Gobierno Local, que modifica la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, se atribuye a la Junta de Gobierno Local la aprobación de las bases de las pruebas de selección de personal.

Por lo expuesto, procede elevar a la Junta de Gobierno Local la correspondiente propuesta de acuerdo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primero. Adicionar a la convocatoria de agente de Policía Local, que se encuentra en tramitación (expediente 01101/2019/1104), las 111 plazas vacantes de agente de Policía Local incluidas en la adenda de la Oferta de Empleo Público del año 2018, aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 14 de diciembre de 2018 y publicada en el BOP nº. 27 de 7 de febrero de 2019. Plazas que han resultado vacantes de resultados de las jubilaciones producidas al amparo del Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local, en relación con la disposición adicional centésima sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de Presupuestos generales del Estado para el año 2018.

Segundo. Adicionar a la misma convocatoria 73 plazas de agente de Policía Local que se encuentran vacantes e incluidas en la Oferta de Empleo Público del año 2019 aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 27 de diciembre de 2019 y publicada en el BOP nº. 32 de 17 de febrero de 2020, de conformidad con lo previsto en las bases que rigen la convocatoria de que se trata.

Tercero. Determinar, en consecuencia, que el número total de plazas que comprenden la convocatoria de agente de Policía Local que se encuentra en tramitación (expediente 01101/2019/1104), se cifra en la cantidad de 234 plazas de las cuales 181 corresponden al turno libre y 53 están destinadas al turno de movilidad. Y de ellas, se reservan para mujeres 54 plazas en el turno libre, en aplicación de la reserva del 30 %, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Transitoria Séptima de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, y del Plan de Igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento de València, manteniéndose para el turno de movilidad las 4 plazas aprobadas inicialmente en las bases de la convocatoria sin adicionar ninguna más de conformidad con el Decreto Ley 10/2020, de 24 de julio, del Consell, de modificación de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

Cuarto. Las plazas no cubiertas por el turno de movilidad incrementarán el número de las plazas del turno libre, de conformidad con lo señalado en la base primera de las que rigen la convocatoria.

Quinto. Notificar el presente acuerdo al Órgano Técnico de Selección que juzga la convocatoria, así como su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, tablón de edictos y página web municipal."

100	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003465-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa reconèixer l'obligació de pagament a favor d'un oficial de la Policia Local en concepte d'indemnització per danys patits en l'exercici de les seues funcions.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. En fecha 19/06/2020, con número de registro de entrada 00118-2010-0065294, *****, oficial de Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de València, funcionario nº. *****, presentó escrito en virtud del cual, en aplicación del principio

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de indemnidad, solicitaba el abono de la cantidad de 968 € como consecuencia del daño sufrido con ocasión de intervención en el ejercicio de sus funciones y previa declaración de insolvencia de la persona autora de los hechos.

SEGUNDO. Constan en el expediente los siguientes documentos al respecto:

a) Sentencia firme del Juzgado de Menores nº. 1 de València dictada en fecha 4 de noviembre de 2019 con número 210/2019, en el 'Expediente Reforma Juzgado 489/2018', reconociendo a favor del interesado que se le indemnice en vía de responsabilidad civil en la suma de NOVECIENTOS SESENTA Y OCHO EUROS (968 €).

b) Auto de insolvencia de fecha 30 de enero de 2020, del Juzgado de Menores nº. 1 de València [Ejecución civil 189/19/EC/4(RCV-110/19)], por el que se declara la insolvencia de la persona condenada para el pago de las responsabilidades pecuniarias, y en el cual se indica que despachada ejecución no se conocen bienes de su propiedad susceptibles de ser embargados.

A los antecedentes de hecho descritos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Principio de indemnidad.

Conforme al informe de la Asesoría Jurídica Municipal de 27 de marzo de 2014 (expte. E-01002-2013-604), en un supuesto similar al que es objeto del expediente, la solicitud de la persona interesada se funda en un principio, el de indemnidad, que ha sido reconocido por los tribunales contencioso-administrativos para estimar pretensiones idénticas.

Así, la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura, Cáceres, número 984, de fecha 22 de noviembre de 2011, recurso concencioso-administrativo 219/2010, señala en su fundamento de Derecho cuarto que:

'(...) es que consideramos que sin duda la cuestión debe ser resuelta, atendiendo al principio de indemnidad que rige para los funcionarios públicos cuando actúan en el ejercicio de sus cargos, y a la consiguiente reparación o restitución «ad integrum» que se deriva de dicho principio. Así lo ha venido señalando con reiteración el propio Consejo de Estado (vid. Dictamen 522/91), que ha puntualizado que quien sufre por causa de su actuación pública, o con ocasión de ella, un daño, sin mediar dolo o negligencia por su parte, debe ser resarcido «por causa que se localiza en la propia concepción y efectos de lo que es el ejercicio de una función pública». Este principio, el de indemnidad, tiene su fundamento en el ámbito que examinamos en los artículos 179 y 180 del Reglamento Orgánico de Policía Gubernativa (aprobado por Decreto 2038/1975, de 17 de julio). Pero igualmente debemos considerar que el Consejo de Estado ha considerado como fundamento del principio de indemnidad (v.gr., dictamen número 195/93) el art. 23.1 de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, con arreglo al cual «los funcionarios percibirán las indemnizaciones correspondientes por razón del servicio». Precepto que sin duda contiene un principio directamente aplicable sin necesidad de intermediación reglamentaria, que prescribe que el desempeño de sus funciones no puede derivar para el empleado público ningún perjuicio patrimonial, y que hoy se recoge en el artículo 28 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Concluyendo la Sentencia que,

'Procede en consecuencia la estimación de la demanda en cuanto a la petición principal contenida en el suplico y relativa a que se reconozca el derecho del demandante al abono por parte de la Administración de la indemnización de 2.400 euros a la que fue condenada la persona que le causó las lesiones cuando prestaba servicio y que fue declara insolvente. En idéntico sentido, nos hemos pronunciado en la Sentencia de fecha 19-4-2007, recurso contencioso-administrativo número 893/2005 (EDJ 2007/93379)' (y también la n.º. 620, de fecha 30 de noviembre de 2009, recurso contencioso-administrativo 620/2008).

En los mismos términos pueden verse las Sentencias siguientes: del Tribunal Superior de Justicia de Murcia n.º. 400, de fecha 15 de abril de 2011; del Tribunal Superior de Justicia de Madrid n.º. 1498, de fecha 7 de octubre de 2005; y del Tribunal Superior de Justicia de Asturias n.º. 797, de fecha 12 de julio de 2004.

Conforme al citado informe el razonamiento que contemplan dichas sentencias es correcto toda vez que deben concurrir determinados requisitos para que proceda la reclamación, esto es: i) sentencia penal condenatoria que fija las responsabilidades civiles; y, ii) declaración de insolvencia del condenado, requisitos ambos de carácter cumulativo y que concurren en el presente supuesto.

En virtud de lo expuesto, procede la estimación de la solicitud formulada por la persona interesada respecto del reconocimiento del derecho al abono por parte de este Ayuntamiento de la indemnización por importe de 968 € que es la cantidad pendiente de abonar por la persona condenada en vía jurisdiccional, que le causó las lesiones cuando prestaba servicio, y que fue declarada insolvente conforme a los antecedentes.

II. Intereses reconocidos en la sentencia penal.

En cuanto al abono de los intereses legales reconocidos en la Sentencia penal, como señala la Sentencia del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo n.º. 8 de València n.º. 177/19, de 21 de noviembre de 2019, en el Procedimiento Abreviado 376/2019, en el que ha sido parte este Ayuntamiento de València, con cita de la Sentencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura, Sección 1, de 26 de mayo de 2016, Recurso número 43/2016, sobre idéntica cuestión señala que la indemnización 'devengará el interés legal del dinero desde la fecha de reclamación en vía administrativa de acuerdo con el art. 1100 del C. Civil de aplicación subsidiaria en este orden judicial'.

III. Crédito presupuestario.

El coste del expediente asciende a la total cantidad de NOVECIENTOS SESENTA Y OCHO EUROS (968 €), con cargo a la aplicación presupuestaria 2020-CC100-92010-16204, conforme a la operación de gastos de personal n.º. 2020/001001, formulada al efecto.

IV. Órgano competente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



El òrgano competente para aprobar el expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud de lo establecido en el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Reconocer la obligación de pago a favor de *****, oficial de Policía Local de este Ayuntamiento, funcionario nº. *****, abonándole la cantidad íntegra de 968 € que debió abonar la persona condenada en la Sentencia firme del Juzgado de Menores nº. 1 de València dictada en fecha 4 de noviembre de 2019 con número 210/2019, en el 'Expediente Reforma Juzgado 489/2018' [Ejecución civil 189/19/EC/4(RCV-110/19) que se siguen en el mismo Juzgado] y que le causó las lesiones cuando prestaba servicio, en aplicación del principio de indemnidad y conforme a la fundamentación jurídica expuesta.

Segundo. Autorizar, disponer el gasto y reconocer la obligación de pago a la persona interesada de la indemnización indicada en el apartado Primero anterior, según operación de gastos de personal nº. 2020/001001, por importe de 968 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020-CC100-92010-16204 del vigente Presupuesto Municipal.

Tercero. Iniciar la tramitación administrativa que en Derecho proceda a los efectos de realizar la liquidación de los intereses legales devengados desde la fecha de la reclamación en vía administrativa."

101	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003466-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa reconèixer l'obligació de pagament a favor d'un agent de la Policia Local en concepte d'indemnització per danys patits en l'exercici de les seues funcions.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. En fecha 22/06/2020, con número de registro de entrada 00118-2010-0066100, *****, agente de Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de València, funcionario nº. *****, presentó escrito en virtud del cual, en aplicación del principio de indemnidad, solicitaba el abono de la cantidad de 1.022 € como consecuencia del daño sufrido con ocasión de intervención en el ejercicio de sus funciones y previa declaración de insolvencia de la persona autora de los hechos.

SEGUNDO. Constan en el expediente los siguientes documentos al respecto:

a) Sentencia firme del Juzgado de Menores nº. 1 de València dictada en fecha 4 de noviembre de 2019 con número 210/2019, en el 'expediente reforma Juzgado 489/2018', reconociendo a favor del agente de Policía Local nº. ***** que se le indemnice en vía de responsabilidad civil en la suma de MIL VEINTIDÓS EUROS (1.022 €); en este sentido, consta informe de la Asesoría Jurídica Municipal en el que se indica que 'el agente inmerso en las diligencias judiciales expediente de reforma 489-18 y que dió lugar a la Sentencia de Menores 1, fue el agente ***** y NO la agente *****'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



b) Auto de insolvencia de fecha 30 de enero de 2020, del Juzgado de Menores nº. 1 de València [ejecución civil 189/19/EC/4(RCV-110/19)], por el que se declara la insolvencia de la persona condenada para el pago de las responsabilidades pecuniarias, y en el cual se indica que despachada ejecución no se conocen bienes de su propiedad susceptibles de ser embargados.

A los antecedentes de hecho descritos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Principio de indemnidad.

Conforme al informe de la Asesoría Jurídica Municipal de 27 de marzo de 2014 (Expte. E-01002-2013-604), en un supuesto similar al que es objeto del expediente, la solicitud de la persona interesada se funda en un principio, el de indemnidad, que ha sido reconocido por los tribunales contencioso-administrativos para estimar pretensiones idénticas.

Así, la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura, Cáceres, número 984, de fecha 22 de noviembre de 2011, recurso concencioso-administrativo 219/2010, señala en su fundamento de derecho cuarto que:

'(...) es que consideramos que sin duda la cuestión debe ser resuelta, atendiendo al principio de indemnidad que rige para los funcionarios públicos cuando actúan en el ejercicio de sus cargos, y a la consiguiente reparación o restitución "ad integrum" que se deriva de dicho principio. Así lo ha venido señalando con reiteración el propio Consejo de Estado (vid. Dictamen 522/91), que ha puntualizado que quien sufre por causa de su actuación pública, o con ocasión de ella, un daño, sin mediar dolo o negligencia por su parte, debe ser resarcido 'por causa que se localiza en la propia concepción y efectos de lo que es el ejercicio de una función pública'. Este principio, el de indemnidad, tiene su fundamento en el ámbito que examinamos en los artículos 179 y 180 del Reglamento Orgánico de Policía Gubernativa (aprobado por Decreto 2038/1975, de 17 de julio). Pero igualmente debemos considerar que el Consejo de Estado ha considerado como fundamento del principio de indemnidad (v. gr., dictamen número 195/93) el art. 23.1 de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, con arreglo al cual 'los funcionarios percibirán las indemnizaciones correspondientes por razón del servicio'. Precepto que sin duda contiene un principio directamente aplicable sin necesidad de intermediación reglamentaria, que prescribe que el desempeño de sus funciones no puede derivar para el empleado público ningún perjuicio patrimonial, y que hoy se recoge en el artículo 28 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público'.

Concluyendo la Sentencia que,

'Procede en consecuencia la estimación de la demanda en cuanto a la petición principal contenida en el suplico y relativa a que se reconozca el derecho del demandante al abono por parte de la Administración de la indemnización de 2.400 euros a la que fue condenada la persona que le causó las lesiones cuando prestaba servicio y que fue declara insolvente. En idéntico sentido, nos hemos pronunciado en la sentencia de fecha 19-4-2007, recurso contencioso-administrativo número 893/2005 (EDJ 2007/93379)' (y también la nº. 620, de fecha 30 de noviembre de 2009, recurso contencioso-administrativo 620/2008).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En los mismos términos pueden verse las sentencias siguientes: del Tribunal Superior de Justicia de Murcia nº. 400, de fecha 15 de abril de 2011; del Tribunal Superior de Justicia de Madrid nº. 1498, de fecha 7 de octubre de 2005; y del Tribunal Superior de Justicia de Asturias nº. 797, de fecha 12 de julio de 2004.

Conforme al citado informe el razonamiento que contemplan dichas sentencias es correcto toda vez que deben concurrir determinados requisitos para que proceda la reclamación, esto es: i) sentencia penal condenatoria que fija las responsabilidades civiles; y, ii) declaración de insolvencia del condenado, requisitos ambos de carácter cumulativo y que concurren en el presente supuesto.

En virtud de lo expuesto, procede la estimación de la solicitud formulada por la persona interesada respecto del reconocimiento del derecho al abono por parte de este Ayuntamiento de la indemnización por importe de 1.022 € que es la cantidad pendiente de abonar por la persona condenada en vía jurisdiccional, que le causó las lesiones cuando prestaba servicio, y que fue declarada insolvente conforme a los antecedentes.

II. Intereses reconocidos en la sentencia penal.

En cuanto al abono de los intereses legales reconocidos en la Sentencia penal, como señala la Sentencia del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 8 de València nº. 177/19, de 21 de noviembre de 2019, en el Procedimiento Abreviado 376/2019, en el que ha sido parte este Ayuntamiento de València, con cita de la Sentencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura, Sección 1, de 26 de mayo de 2016, Recurso número 43/2016, sobre idéntica cuestión señala que la indemnización 'devengará el interés legal del dinero desde la fecha de reclamación en vía administrativa de acuerdo con el art. 1100 del C. Civil de aplicación subsidiaria en este orden judicial'.

III. Crédito presupuestario.

El coste del expediente asciende a la total cantidad de MIL VEINTIDÓS EUROS (1.022 €), con cargo a la aplicación presupuestaria 2020-CC100-92010-16204, conforme a la operación de gastos de personal nº. 2020/001017, formulada al efecto.

IV. Órgano competente.

El órgano competente para aprobar el expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud de lo establecido en el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Reconocer la obligación de pago a favor de *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento, funcionario nº. *****, abonándole la cantidad íntegra de 1.022 € que debió abonar la persona condenada en la Sentencia firme del Juzgado de Menores nº. 1 de València dictada en fecha 4 de noviembre de 2019 con número 210/2019, en el 'expediente reforma

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Juzgado 489/2018' [ejecución civil 189/19/EC/4(RCV-110/19) que se siguen en el mismo Juzgado] y que le causó las lesiones cuando prestaba servicio, en aplicación del principio de indemnidad y conforme a la fundamentación jurídica expuesta.

Segundo. Autorizar, disponer el gasto y reconocer la obligación de pago a la persona interesada de la indemnización indicada en el apartado Primero anterior, según operación de gastos de personal n.º. 2020/001017, por importe de 1.022 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020-CC100-92010-16204, del vigente Presupuesto municipal.

Tercero. Iniciar la tramitación administrativa que en Derecho proceda a los efectos de realizar la liquidación de los intereses legales devengados desde la fecha de la reclamación en vía administrativa."

102	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-004795-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa autoritzar una permuta entre agents de la Policia Local de València i Massanassa.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante instancia que obra en el expediente *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Massanassa, solicitaron efectuar permuta de sus puestos de trabajo.

SEGUNDO. De la documentación obrante en el expediente administrativos y de los certificados de ambos funcionarios resultan los datos siguientes:

*****, con DNI n.º. *****:

- a) Es funcionario de carrera, habiendo tomado posesión el día *****.
- b) Categoría personal: agente Policía Local, Escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase Policía Local y sus auxiliares, escala básica.
- c) Situación administrativa: servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.
- d) Puesto de trabajo que ocupa: 'AGENT P.L. (MD-PH-N-F)' en el Servicio de Policía Local (referencia n.º. *****), puesto de trabajo que no es de jefatura, es de naturaleza funcional y cuya forma de provisión es el concurso.
- e) Fecha de nacimiento: *****
- f) Expediente disciplinario o sanción: no está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



g) Permisos: no consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

*****, con DNI nº. *****:

a) Es funcionario de carrera del Ayuntamiento de Massanassa, habiendo tomado posesión en plaza de Agente Policía Local el día *****.

b) Categoría: agente Policía Local, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase Policía Local y sus auxiliares, escala básica.

c) Situación administrativa: servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.

d) Puesto de trabajo que ocupa: AGENTE POLICIA LOCAL.

El puesto de oficial no es de jefatura, es de naturaleza funcionarial y su forma de provisión es el concurso.

e) Fecha de nacimiento: *****

f) Expediente disciplinario o sanción: no está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.

g) Permisos: no consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

TERCERO. En lo que se refiere al abono de las cantidades que proceda abonar a ***** en concepto de antigüedad por servicios prestados en otras Administraciones Públicas (trienios), su reconocimiento se tramitará en expediente aparte una vez se produzca su toma de posesión en el Ayuntamiento de València; en el mismo sentido las cantidades que proceda abonar por su grado consolidado.

CUARTO. A la vista de todo ello, desde la toma de posesión de ***** como funcionario del Ayuntamiento de València, el funcionario percibirá las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo con referencia ***** ('AGENT PL (MD-PH-N-F)'), existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la Retención Inicial de Gastos de Personal (RI 2020/28).

QUINTO. Conforme informe del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, ***** debe considerarse APTO para el desempeño del puesto de trabajo agente de Policía Local.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I. El Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, regula la provisión de puestos de trabajo en el capítulo III del título V, refiriéndose a la permuta en el artículo 78, el cual establece:

'1. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública.

3. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán establecer otros procedimientos de provisión en los supuestos de movilidad a que se refiere el artículo 81.2, permutas entre puestos de trabajo, movilidad por motivos de salud o rehabilitación del funcionario, reingreso al servicio activo, cese o remoción en los puestos de trabajo y supresión de los mismos'.

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 106 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, contempla esta figura regulándola de la siguiente forma:

'La permuta de los puestos de trabajo de los que son titulares dos funcionarias o funcionarios de carrera, se realizará mediante el procedimiento, en los supuestos y con los requisitos que se determinen reglamentariamente'.

Dicho desarrollo reglamentario ha sido llevado a cabo mediante el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, el cual dedica el artículo 76.5 a la posibilidad de que las Entidades Locales autoricen permutas entre funcionarias/os de carrera de las administraciones locales con destino definitivo:

'5. La permuta de destino entre dos personas funcionarias de carrera de la administración local, podrá ser autorizada siempre y cuando concurren las siguientes circunstancias, sin perjuicio de los casos de no autorización previstos en este decreto:

a) Que los puestos de trabajo sean de la misma naturaleza, grupo de titulación, requisitos, funciones, forma de provisión y retribuciones. A estos efectos, en lo que se refiere a las retribuciones, no se tendrán en cuenta las diferencias retributivas respecto del complemento de destino.

b) Que los puestos se encuentren ubicados en distinta localidad.

c) Que los puestos no tengan el rango de jefatura o equivalente.

El procedimiento se iniciará a instancia de las personas funcionarias de carrera interesadas, dirigida a cada una de las entidades locales donde radiquen los puestos a permutar. Las personas solicitantes han de estar en servicio activo y ser titulares de un puesto de trabajo en la administración local con destino definitivo. El procedimiento para su resolución requiere

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



la conformidad de las personas interesadas, informe favorable de la secretaría de las respectivas corporaciones locales afectadas y resolución de autorización por el órgano competente de las respectivas corporaciones locales'.

Así mismo en el artículo 3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece respecto al personal funcionario con normativa específica en la administración local que: *'El personal de los cuerpos de la policía local se rige por lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público, por esta ley, y por la legislación de la Generalitat en materia de policías locales, excepto lo previsto para ellos en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado'.*

De conformidad con lo anterior en el ámbito de la Comunidad Valenciana, existe normativa específica, ya que la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, contempla la permuta de puestos de trabajo como una forma de provisión de puestos que favorece la movilidad, regulándose expresamente en el artículo 68 los requisitos para que se puedan llevar a cabo las permutas:

'La persona titular de la alcaldía, previo informe de la persona titular de la jefatura del cuerpo de Policía Local, podrá autorizar la permuta de destino de una persona miembro del cuerpo de Policía Local de su municipio con una miembro de otro cuerpo de Policía Local, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

- a) Que se trate de personal funcionario de carrera en activo en su respectivo cuerpo de Policía Local.*
- b) Que pertenezcan a la misma escala y categoría.*
- c) Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo'.*

En Mesa General de Negociación de fecha 23 de enero de 2019, se acordó por unanimidad y, en atención a la voluntad de las partes de cubrir las necesidades de Agentes del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de València, la aplicación con carácter preferente de los criterios y requisitos para la concesión de permutas, regulados en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, sobre lo dispuesto en el artículo 79.5 del vigente Acuerdo laboral, que contempla para su concesión los requisitos establecidos en la regulación anterior al Decreto 3/2017 y Ley 17/2017 y que son los regulados en el Decreto 315/1964, de 7 de febrero, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado y el Decreto de 30 de mayo de 1952 por el que se aprueba el texto del Reglamento de funcionarios de la Administración local.

En fecha 30 de enero de 2019 se emitió informe por la Dirección General de Administración Local en el que se concluye que la permuta que se haga entre policías locales viene regulada en nuestra Comunitat por una Ley específica, sin que exista por tanto impedimento legal para que se proceda al cambio de puesto de trabajo entre funcionarios de carrera de policía local de las distintas entidades locales de la Comunitat Valenciana, siempre que

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



se cumplan los requisitos expuestos para la permuta que se recogen en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policía locales de la Comunitat Valenciana. Siendo su autorización una potestad discrecional de los órganos competentes de cada Entidad Local, (informe que consta en el expediente).

Siguiendo el criterio del Consell Jurídic en sus Dictámenes 621/2016 y 818/2018, la permuta ha de ser interpretada como una forma excepcional de provisión de puestos de trabajo que subsiste formalmente y que debe otorgarse atendiendo a los intereses generales, lo que ha de suponer una aplicación restrictiva y limitada a aquellos supuestos en los que concurran razones que justifiquen la inaplicación del procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo.

La cantidad de solicitudes sobre de permutas entre Policías Locales ha llevado a este Ayuntamiento, en relación con el carácter excepcional de la citada figura jurídica puesto de manifiesto en los Dictámenes del Consejo Jurídico Consultivo arriba referenciados, a elevar al IVASPE consulta al amparo de lo establecido en el artículo 6 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, por corresponderle la ejecución de las políticas de la Generalitat en materia de coordinación de policías locales y la formación de sus miembros.

El citado organismo emite informe indicando lo siguiente:

1. En primer lugar confirma lo ya dicho por la Dirección General de Administración Local en su informe de fecha 30 de enero de 2019, en cuanto a aplicar a las permutas que se hagan entre policías locales, exclusivamente los criterios expuestos en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de Policía Locales de la Comunitat Valenciana, de manera que los puestos de Jefatura (a excepción del puesto de Comisario Principal, por la naturaleza que el mismo ostenta), puedan ser objeto de permuta.

2. Y en segundo lugar, se confirma la posibilidad del Ayuntamiento de València de limitar en número el otorgamiento de las mismas en el ejercicio de su potestad discrecional, a los efectos de conjugar el carácter excepcional que ostenta la figura jurídica de la permuta, con el interés general de esta Corporación en favorecer la movilidad funcional, y con los principios que resultan de los artículos 23.3 y 103.1 y 3 de la CE.

Asimismo, en fecha 23 de julio de 2020 la Mesa General de Negociación acordó tomar como referencia para establecer el número máximo de permutas a autorizar para Policía Local el 10% de las vacantes existentes en esos momentos; acordándose por la Junta de Gobierno Local celebrada el día 31 de julio de 2020, que el número máximo de permutas a aprobar con cargo al ejercicio 2020, entre personal funcionario del Cuerpo de la Policía Local, a excepción de aquel personal que ostente el cargo de comisario principal, sea de 39, en aplicación del criterio adoptado por la Mesa General de Negociación de fecha 23 de julio de 2020, de conformidad con el siguiente desglose:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CATEGORÍAS	NÚMERO
<i>Comisario/a A1</i>	0
<i>Intendente/a Policía Local A2</i>	2
<i>Inspector/a Policía Local A2</i>	3
<i>Oficial/a Policía Local B</i>	8
<i>Agente Policía Local C1</i>	26
<i>TOTAL</i>	39

Mediante nota interior nº. 2020001434, de fecha 10/01/2020, el comisario principal jefe de Policía Local, a la vista de 'las necesidades del servicio que afectan especialmente a la plantilla de mandos del Cuerpo de Policía Local de València' solicitó 'que se dé prioridad en la tramitación a las permutas solicitadas por intendentes e inspectores'.

II. La Circular nº. 4/2018 de la Secretaria General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: 'De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 76.5 del Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana transcrito en el punto anterior exige emisión de informe favorable de la secretaría de las respectivas corporaciones locales afectadas, que se entiende prestado conforme a lo indicado en la citada Circular nº. 4/2018.

III. El órgano competente para la aprobación del expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Autorizar la permuta de destino entre *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Massanassa, a partir del día 16 de diciembre de 2020, condicionando la efectividad de este acuerdo a que por parte del Ayuntamiento de Massanassa se proceda igualmente a la autorización de esta permuta.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. La fecha de efectos de la anterior autorización será la que determine el Ayuntamiento de Massanassa en el acto administrativo por el que la autorice, siempre y cuando dicha fecha sea posterior al día 15 de diciembre de 2020.

De no tomar posesión ***** en este Ayuntamiento de València antes del día 1 de febrero de 2021 quedará revocada y sin efectos la autorización indicada en el punto Primero anterior.

Asimismo, la autorización también quedará revocada y quedará sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Massanassa para que la misma se lleve a cabo, el funcionario ***** se encontrara en situación de incapacidad temporal.

Además, la autorización de permuta quedará revocada y sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Massanassa para que la misma se efectúe, el funcionario ***** tuviera pendiente el reintegro de alguna cantidad indebidamente percibida en sus nóminas o tuviera pendiente de disfrutar vacaciones o de compensar en tiempo de descanso servicios extraordinarios previamente efectuados.

En todos estos casos en que la autorización quede revocada, para obtener una nueva autorización, se tendrá que formular nueva solicitud, que se tramitará por orden de entrada en el registro general.

La resolución revocada no computará a los efectos de determinación del número máximo de permutas a aprobar señalado en el anterior fundamento de Derecho I), en relación al acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020.

Tercero. Adscribir desde la fecha de efectos a ***** en el puesto de trabajo de 'AGENT PL (MD-PH-N-F)', referencia ***** , baremo retributivo del puesto C1-18-956-956.

Cuarto. Abonar desde la toma de posesión ***** como funcionario del Ayuntamiento de València las retribuciones correspondientes al baremo del puesto C1-18-956-956, debiendo percibir mensualmente, conforme al citado baremo las siguientes cantidades brutas: sueldo base: 781,39 euros; complemento de puesto de trabajo, factor competencial: 428,46 euros; y complemento de puesto de trabajo, factor desempeño: 1.208,99 euros; todo ello sin perjuicio del complemento de actividad profesional que en su caso se pudiesen acordar previa tramitación del correspondiente expediente administrativo y de su derecho a percibir la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas, existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la retención inicial de gastos de personal (RI 2020/28).

Quinto. La efectividad del presente acuerdo queda condicionada a que se autorice esta permuta por el Ayuntamiento de Massanassa y a la efectiva incorporación de ***** al puesto de trabajo.

Sexto. Imputar la presente permuta al límite de permutas establecidas para el año 2020 por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



103	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-004796-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa autoritzar una permuta entre agents de la Policia Local de València i Paterna.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante instancia que obra en el expediente *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Paterna, solicitaron efectuar permuta de sus puestos de trabajo.

SEGUNDO. De la documentación obrante en el expediente administrativos y de los certificados de ambos funcionarios resultan los datos siguientes:

*****, con DNI n°. *****:

a) Es funcionario de carrera, habiendo tomado posesión el día *****.

b) Categoría personal: Agente Policía Local, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local y sus Auxiliares, escala básica.

c) Situación Administrativa: Servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.

d) Puesto de trabajo que ocupa: 'AGENT P.L. (MD-PH-N-F)' en el Servicio de Policía Local (referencia n°. *****), puesto de trabajo que no es de jefatura, es de naturaleza funcional y cuya forma de provisión es el concurso.

e) Fecha de nacimiento: *****.

f) Expediente disciplinario o sanción: No está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.

g) Permisos: No consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

*****, con DNI n°. *****:

a) Es funcionario de carrera del Ayuntamiento de Paterna, habiendo tomado posesión en plaza de Agente Policía Local el día *****.

b) Categoría: Agente Policía Local, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local y sus Auxiliares, escala básica.

c) Situación Administrativa: Servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



d) Puesto de trabajo que ocupa: AGENTE POLICIA LOCAL.

El puesto de Oficial no es de jefatura, es de naturaleza funcional y su forma de provisión es el concurso.

e) Fecha de nacimiento: NO CONSTA.

f) Expediente disciplinario o sanción: No está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.

g) Permisos: No consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

TERCERO. En lo que se refiere al abono de las cantidades que proceda abonar a ***** en concepto de antigüedad por servicios prestados en otras Administraciones Públicas (trienios), su reconocimiento se tramitará en expediente aparte una vez se produzca su toma de posesión en el Ayuntamiento de València; en el mismo sentido las cantidades que proceda abonar por su grado consolidado.

CUARTO. A la vista de todo ello, desde la toma de posesión de ***** como funcionario del Ayuntamiento de València, el funcionario percibirá las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo con referencia ***** ('AGENT P.L. (MD-PH-N-F)', existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la Retención Inicial de Gastos de Personal (RI 2020/28).

QUINTO. Conforme informe del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, ***** debe considerarse APTO para el desempeño del puesto de trabajo agente de Policía Local.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, regula la provisión de puestos de trabajo en el Capítulo III del Título V, refiriéndose a la permuta en el artículo 78, el cual establece:

'1. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública.

3. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán establecer otros procedimientos de provisión en los supuestos de movilidad a que se refiere el artículo 81.2, permutas entre puestos de trabajo, movilidad por motivos de salud o rehabilitación del funcionario, reingreso al servicio activo, cese o remoción en los puestos de trabajo y supresión de los mismos'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 106 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, contempla esta figura regulándola de la siguiente forma:

'La permuta de los puestos de trabajo de los que son titulares dos funcionarias o funcionarios de carrera, se realizará mediante el procedimiento, en los supuestos y con los requisitos que se determinen reglamentariamente'.

Dicho desarrollo reglamentario ha sido llevado a cabo mediante el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, el cual dedica el artículo 76.5 a la posibilidad de que las Entidades Locales autoricen permutas entre funcionarias/os de carrera de las administraciones locales con destino definitivo:

'5. La permuta de destino entre dos personas funcionarias de carrera de la administración local, podrá ser autorizada siempre y cuando concurran las siguientes circunstancias, sin perjuicio de los casos de no autorización previstos en este decreto:

a) Que los puestos de trabajo sean de la misma naturaleza, grupo de titulación, requisitos, funciones, forma de provisión y retribuciones. A estos efectos, en lo que se refiere a las retribuciones, no se tendrán en cuenta las diferencias retributivas respecto del complemento de destino.

b) Que los puestos se encuentren ubicados en distinta localidad.

c) Que los puestos no tengan el rango de jefatura o equivalente.

El procedimiento se iniciará a instancia de las personas funcionarias de carrera interesadas, dirigida a cada una de las entidades locales donde radiquen los puestos a permutar. Las personas solicitantes han de estar en servicio activo y ser titulares de un puesto de trabajo en la administración local con destino definitivo. El procedimiento para su resolución requiere la conformidad de las personas interesadas, informe favorable de la secretaria de las respectivas corporaciones locales afectadas y resolución de autorización por el órgano competente de las respectivas corporaciones locales'.

Así mismo, en el artículo 3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece respecto al personal funcionario con normativa específica en la administración local que: *'El personal de los cuerpos de la policía local se rige por lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público, por esta ley, y por la legislación de la Generalitat en materia de policías locales, excepto lo previsto para ellos en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado'.*

De conformidad con lo anterior en el ámbito de la Comunidad Valenciana, existe normativa específica, ya que la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, contempla la permuta de puestos de trabajo como una forma de provisión de puestos que favorece la movilidad, regulándose expresamente en el artículo 68 los requisitos para que se puedan llevar a cabo las permutas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'La persona titular de la alcaldía, previo informe de la persona titular de la jefatura del cuerpo de Policía Local, podrá autorizar la permuta de destino de una persona miembro del cuerpo de Policía Local de su municipio con una miembro de otro cuerpo de Policía Local, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

- a) Que se trate de personal funcionario de carrera en activo en su respectivo cuerpo de Policía Local.*
- b) Que pertenezcan a la misma escala y categoría.*
- c) Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo'.*

En Mesa General de Negociación de fecha 23 de enero de 2019, se acordó por unanimidad y, en atención a la voluntad de las partes de cubrir las necesidades de Agentes del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de València, la aplicación con carácter preferente de los criterios y requisitos para la concesión de permutas, regulados en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, sobre lo dispuesto en el artículo 79.5 del vigente Acuerdo laboral, que contempla para su concesión los requisitos establecidos en la regulación anterior al Decreto 3/2017 y Ley 17/2017 y que son los regulados en el Decreto 315/1964, de 7 de febrero, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado y el Decreto de 30 de mayo de 1952 por el que se aprueba el texto del Reglamento de funcionarios de la Administración local.

En fecha 30 de enero de 2019 se emitió informe por la Dirección General de Administración Local en el que se concluye que la permuta que se haga entre policías locales viene regulada en nuestra Comunitat por una Ley específica, sin que exista por tanto impedimento legal para que se proceda al cambio de puesto de trabajo entre funcionarios de carrera de policía local de las distintas entidades locales de la Comunitat Valenciana, siempre que se cumplan los requisitos expuestos para la permuta que se recogen en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policía locales de la Comunitat Valenciana. Siendo su autorización una potestad discrecional de los órganos competentes de cada Entidad Local, [informe que consta en el expediente].

Siguiendo el criterio del Consell Jurídic en sus Dictámenes 621/2016 y 818/2018, la permuta ha de ser interpretada como una forma excepcional de provisión de puestos de trabajo que subsiste formalmente y que debe otorgarse atendiendo a los intereses generales, lo que ha de suponer una aplicación restrictiva y limitada a aquellos supuestos en los que concurran razones que justifiquen la inaplicación del procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo.

La cantidad de solicitudes sobre de permutas entre Policías Locales ha llevado a este Ayuntamiento, en relación con el carácter excepcional de la citada figura jurídica puesto de manifiesto en los Dictámenes del Consejo Jurídico Consultivo arriba referenciados, a elevar al IVASPE consulta al amparo de lo establecido en el artículo 6 de la Ley 17/2017, de 13 de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, por corresponderle la ejecución de las políticas de la Generalitat en materia de coordinación de policías locales y la formación de sus miembros.

El citado organismo emite informe indicando lo siguiente:

1. En primer lugar confirma lo ya dicho por la Dirección General de Administración Local en su informe de fecha 30 de enero de 2019, en cuanto a aplicar a las permutas que se hagan entre policías locales, exclusivamente los criterios expuestos en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de Policía Locales de la Comunitat Valenciana, de manera que los puestos de Jefatura [a excepción del puesto de Comisario Principal, por la naturaleza que el mismo ostenta], puedan ser objeto de permuta.

2. Y en segundo lugar, se confirma la posibilidad del Ayuntamiento de València de limitar en número el otorgamiento de las mismas en el ejercicio de su potestad discrecional, a los efectos de conjugar el carácter excepcional que ostenta la figura jurídica de la permuta, con el interés general de esta Corporación en favorecer la movilidad funcional, y con los principios que resultan de los artículos 23.3 y 103.1 y 3 de la CE.

Asimismo, en fecha 23 de julio de 2020 la Mesa General de Negociación acordó tomar como referencia para establecer el número máximo de permutas a autorizar para Policía Local el 10 % de las vacantes existentes en esos momentos; acordándose por la Junta de Gobierno Local celebrada el día 31 de julio de 2020, que el número máximo de permutas a aprobar con cargo al ejercicio 2020, entre personal funcionario del Cuerpo de la Policía Local, a excepción de aquel personal que ostente el cargo de Comisario Principal, sea de 39, en aplicación del criterio adoptado por la Mesa General de Negociación de fecha 23 de julio de 2020, de conformidad con el siguiente desglose:

CATEGORÍAS	NÚMERO
<i>Comisario/a A1</i>	0
<i>Intendente/a Policía Local A2</i>	2
<i>Inspector/a Policía Local A2</i>	3
<i>Oficial/a Policía Local B</i>	8
<i>Agente Policía Local C1</i>	26
<i>TOTAL</i>	39

Mediante nota interior nº. 2020001434, de fecha 10/01/2020, el comisario principal jefe de Policía Local, a la vista de 'las necesidades del servicio que afectan especialmente a la plantilla de mandos del Cuerpo de Policía Local de Valencia' solicitó "que se dé prioridad en la tramitación a las permutas solicitadas por intendentes e inspectores'.

II. La Circular nº. 4/2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: 'De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 76.5 del Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana transcrito en el punto anterior exige emisión de informe favorable de la Secretaría de las respectivas corporaciones locales afectadas, que se entiende prestado conforme a lo indicado en la citada Circular nº. 4/2018.

III. El órgano competente para la aprobación del expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Autorizar la permuta de destino entre *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Paterna, a partir del día 16 de diciembre de 2020, condicionando la efectividad de este acuerdo a que por parte del Ayuntamiento de Paterna se proceda igualmente a la autorización de esta permuta.

Segundo. La fecha de efectos de la anterior autorización será la que determine el Ayuntamiento de Paterna en el acto administrativo por el que la autorice, siempre y cuando dicha fecha sea posterior al día 15 de diciembre de 2020.

De no tomar posesión ***** en este Ayuntamiento de València antes del día 1 de febrero de 2021 quedará revocada y sin efectos la autorización indicada en el punto primero anterior.

Asimismo, la autorización también quedará revocada y quedará sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Paterna para que la misma se lleve a cabo, el funcionario ***** se encontrara en situación de incapacidad temporal.

Además, la autorización de permuta quedará revocada y sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Paterna para que la misma se efectúe, la funcionaria ***** tuviera pendiente el reintegro de alguna cantidad indebidamente percibida en sus nóminas o tuviera pendiente de disfrutar vacaciones o de compensar en tiempo de descanso servicios extraordinarios previamente efectuados.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En todos estos casos en que la autorización quede revocada, para obtener una nueva autorización, se tendrá que formular nueva solicitud, que se tramitará por orden de entrada en el Registro General.

La resolución revocada no computará a los efectos de determinación del número máximo de permutas a aprobar señalado en el anterior Fundamento de Derecho I), en relación al acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020.

Tercero. Adscribir desde la fecha de efectos a ***** en el puesto de trabajo de 'AGENT PL (MD-PH-N-F)', referencia *****, baremo retributivo del puesto C1-18-956-956.

Cuarto. Abonar desde la toma de posesión ***** como funcionario del Ayuntamiento de València las retribuciones correspondientes al baremo del puesto C1-18-956-956, debiendo percibir mensualmente, conforme al citado baremo las siguientes cantidades brutas: Sueldo base: 781,39 euros; complemento de puesto de trabajo, factor competencial: 428,46 euros; y complemento de puesto de trabajo, factor desempeño: 1.208,99 euros; todo ello sin perjuicio del complemento de actividad profesional que en su caso se pudiesen acordar previa tramitación del correspondiente expediente administrativo y de su derecho a percibir la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas, existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la Retención Inicial de Gastos de Personal (RI 2020/28).

Quinto. La efectividad del presente acuerdo queda condicionada a que se autorice esta permuta por el Ayuntamiento de Paterna y a la efectiva incorporación de ***** al puesto de trabajo.

Sexto. Imputar la presente permuta al límite de permutas establecidas para el año 2020 por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020."

104	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-004797-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa autoritzar una permuta entre agents de la Policia Local de València i Mislata.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante instancia que obra en el expediente *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Mislata, solicitaron efectuar permuta de sus puestos de trabajo.

SEGUNDO. De la documentación obrante en el expediente administrativos y de los certificados de ambos funcionarios resultan los datos siguientes:

*****, con DNI nº. *****:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- a) Es funcionario de carrera, habiendo tomado posesión el día *****.
- b) Categoría personal: Agente Policía Local (a extinguir), escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local y sus auxiliares, escala básica.
- c) Situación Administrativa: Servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.
- d) Puesto de trabajo que ocupa: 'AGENTE P. (MD-PH-N-F)' en el Servicio de Policía Local (referencia nº. *****), puesto de trabajo que no es de jefatura, es de naturaleza funcional y cuya forma de provisión es el concurso.
- e) Fecha de nacimiento: *****.
- f) Expediente disciplinario o sanción: No está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.
- g) Permisos: No consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.
- *****, con DNI nº. *****:

- a) Es funcionario de carrera del Ayuntamiento de Mislata, habiendo tomado posesión en plaza de Agente Policía Local el día *****.
- b) Categoría: Agente Policía Local, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Policía Local y sus auxiliares, escala básica.
- c) Situación administrativa: Servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.
- d) Puesto de trabajo que ocupa: AGENTE POLICIA LOCAL.

El puesto de oficial no es de jefatura, es de naturaleza funcional y su forma de provisión es el concurso.

- e) Fecha de nacimiento: *****.
- f) Expediente disciplinario o sanción: No está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.
- g) Permisos: No consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

TERCERO. En lo que se refiere al abono de las cantidades que proceda abonar a ***** en concepto de antigüedad por servicios prestados en otras Administraciones Públicas (trienios), su reconocimiento se tramitará en expediente aparte una vez se produzca su toma de posesión en el Ayuntamiento de València; en el mismo sentido las cantidades que proceda abonar por su grado consolidado.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CUARTO. A la vista de todo ello, desde la toma de posesión de ***** como funcionario del Ayuntamiento de València, el funcionario percibirá las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo con referencia ***** ('AGENTE PL (MD-PH-N-F)'), existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la Retención Inicial de Gastos de Personal (RI 2020/28).

QUINTO. Conforme informe del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, ***** debe considerarse APTO para el desempeño del puesto de trabajo agente de Policía Local.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, regula la provisión de puestos de trabajo en el Capítulo III del Título V, refiriéndose a la permuta en el artículo 78, el cual establece:

'1. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública.

3. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán establecer otros procedimientos de provisión en los supuestos de movilidad a que se refiere el artículo 81.2, permutas entre puestos de trabajo, movilidad por motivos de salud o rehabilitación del funcionario, reingreso al servicio activo, cese o remoción en los puestos de trabajo y supresión de los mismos'.

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 106 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, contempla esta figura regulándola de la siguiente forma:

'La permuta de los puestos de trabajo de los que son titulares dos funcionarias o funcionarios de carrera, se realizará mediante el procedimiento, en los supuestos y con los requisitos que se determinen reglamentariamente'.

Dicho desarrollo reglamentario ha sido llevado a cabo mediante el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, el cual dedica el artículo 76.5 a la posibilidad de que las Entidades Locales autoricen permutas entre funcionarias/os de carrera de las administraciones locales con destino definitivo:

'5. La permuta de destino entre dos personas funcionarias de carrera de la administración local, podrá ser autorizada siempre y cuando concurran las siguientes circunstancias, sin perjuicio de los casos de no autorización previstos en este decreto:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



a) *Que los puestos de trabajo sean de la misma naturaleza, grupo de titulación, requisitos, funciones, forma de provisión y retribuciones. A estos efectos, en lo que se refiere a las retribuciones, no se tendrán en cuenta las diferencias retributivas respecto del complemento de destino.*

b) *Que los puestos se encuentren ubicados en distinta localidad.*

c) *Que los puestos no tengan el rango de jefatura o equivalente.*

El procedimiento se iniciará a instancia de las personas funcionarias de carrera interesadas, dirigida a cada una de las entidades locales donde radiquen los puestos a permutar. Las personas solicitantes han de estar en servicio activo y ser titulares de un puesto de trabajo en la administración local con destino definitivo. El procedimiento para su resolución requiere la conformidad de las personas interesadas, informe favorable de la secretaria de las respectivas corporaciones locales afectadas y resolución de autorización por el órgano competente de las respectivas corporaciones locales'.

Así mismo, en el artículo 3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece respecto al personal funcionario con normativa específica en la administración local que: *'El personal de los cuerpos de la policía local se rige por lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público, por esta ley, y por la legislación de la Generalitat en materia de policías locales, excepto lo previsto para ellos en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado'.*

De conformidad con lo anterior en el ámbito de la Comunidad Valenciana, existe normativa específica, ya que la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, contempla la permuta de puestos de trabajo como una forma de provisión de puestos que favorece la movilidad, regulándose expresamente en el artículo 68 los requisitos para que se puedan llevar a cabo las permutas:

'La persona titular de la alcaldía, previo informe de la persona titular de la jefatura del cuerpo de Policía Local, podrá autorizar la permuta de destino de una persona miembro del cuerpo de Policía Local de su municipio con una miembro de otro cuerpo de Policía Local, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

a) *Que se trate de personal funcionario de carrera en activo en su respectivo cuerpo de Policía Local.*

b) *Que pertenezcan a la misma escala y categoría.*

c) *Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo'.*

En Mesa General de Negociación de fecha 23 de enero de 2019, se acordó por unanimidad y, en atención a la voluntad de las partes de cubrir las necesidades de agentes del cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de València, la aplicación con carácter preferente de los criterios y requisitos para la concesión de permutas, regulados en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, sobre lo dispuesto en el artículo 79.5 del vigente Acuerdo laboral, que contempla para su concesión los requisitos establecidos en la regulación anterior al Decreto 3/2017 y Ley 17/2017 y que son los regulados en el Decreto 315/1964, de 7 de febrero, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado y el Decreto de 30 de mayo de 1952 por el que se aprueba el texto del Reglamento de funcionarios de la Administración local.

En fecha 30 de enero de 2019 se emitió informe por la Dirección General de Administración Local en el que se concluye que la permuta que se haga entre policías locales viene regulada en nuestra Comunitat por una Ley específica, sin que exista por tanto impedimento legal para que se proceda al cambio de puesto de trabajo entre funcionarios de carrera de policía local de las distintas entidades locales de la Comunitat Valenciana, siempre que se cumplan los requisitos expuestos para la permuta que se recogen en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policía locales de la Comunitat Valenciana. Siendo su autorización una potestad discrecional de los órganos competentes de cada entidad local, [informe que consta en el expediente].

Siguiendo el criterio del Consell Jurídic en sus Dictámenes 621/2016 y 818/2018, la permuta ha de ser interpretada como una forma excepcional de provisión de puestos de trabajo que subsiste formalmente y que debe otorgarse atendiendo a los intereses generales, lo que ha de suponer una aplicación restrictiva y limitada a aquellos supuestos en los que concurren razones que justifiquen la inaplicación del procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo.

La cantidad de solicitudes sobre de permutas entre Policías Locales ha llevado a este Ayuntamiento, en relación con el carácter excepcional de la citada figura jurídica puesto de manifiesto en los Dictámenes del Consejo Jurídico Consultivo arriba referenciados, a elevar al IVASPE consulta al amparo de lo establecido en el artículo 6 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, por corresponderle la ejecución de las políticas de la Generalitat en materia de coordinación de policías locales y la formación de sus miembros.

El citado organismo emite informe indicando lo siguiente:

1. En primer lugar confirma lo ya dicho por la Dirección General de Administración Local en su informe de fecha 30 de enero de 2019, en cuanto a aplicar a las permutas que se hagan entre policías locales, exclusivamente los criterios expuestos en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de Policía Locales de la Comunitat Valenciana, de manera que los puestos de Jefatura [a excepción del puesto de comisario principal, por la naturaleza que el mismo ostenta], puedan ser objeto de permuta.

2. Y en segundo lugar, se confirma la posibilidad del Ayuntamiento de València de limitar en número el otorgamiento de las mismas en el ejercicio de su potestad discrecional, a los efectos de conjugar el carácter excepcional que ostenta la figura jurídica de la permuta, con el interés general de esta Corporación en favorecer la movilidad funcional, y con los principios que resultan de los artículos 23.3 y 103.1 y 3 de la CE.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Asimismo, en fecha 23 de julio de 2020 la Mesa General de Negociación acordó tomar como referencia para establecer el número máximo de permutas a autorizar para Policía Local el 10 % de las vacantes existentes en esos momentos; acordándose por la Junta de Gobierno Local celebrada el día 31 de julio de 2020, que el número máximo de permutas a aprobar con cargo al ejercicio 2020, entre personal funcionario del Cuerpo de la Policía Local, a excepción de aquel personal que ostente el cargo de comisario principal, sea de 39, en aplicación del criterio adoptado por la Mesa General de Negociación de fecha 23 de julio de 2020, de conformidad con el siguiente desglose:

CATEGORÍAS	NÚMERO
<i>Comisario/a A1</i>	0
<i>Intendente/a Policía Local A2</i>	2
<i>Inspector/a Policía Local A2</i>	3
<i>Oficial/a Policía Local B</i>	8
<i>Agente Policia Local C1</i>	26
<i>TOTAL</i>	39

Mediante nota interior nº. 2020001434, de fecha 10/01/2020, el comisario principal jefe de Policía Local, a la vista de 'las necesidades del servicio que afectan especialmente a la plantilla de mandos del Cuerpo de Policía Local de Valencia' solicitó 'que se dé prioridad en la tramitación a las permutas solicitadas por intendentes e inspectores'.

II. La Circular nº. 4/2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: 'De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 76.5 del Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana transcrito en el punto anterior exige emisión de informe favorable de la secretaría de las respectivas corporaciones locales afectadas, que se entiende prestado conforme a lo indicado en la citada Circular nº. 4/2018.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



III. El òrgano competente para la aprobación del expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Autorizar la permuta de destino entre *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Mislata, a partir del día 16 de diciembre de 2020, condicionando la efectividad de este acuerdo a que por parte del Ayuntamiento de Mislata se proceda igualmente a la autorización de esta permuta.

Segundo. La fecha de efectos de la anterior autorización será la que determine el Ayuntamiento de Mislata en el acto administrativo por el que la autorice, siempre y cuando dicha fecha sea posterior al día 15 de diciembre de 2020.

De no tomar posesión ***** en este Ayuntamiento de València antes del día 1 de febrero de 2021 quedará revocada y sin efectos la autorización indicada en el punto primero anterior.

Asimismo, la autorización también quedará revocada y quedará sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Mislata para que la misma se lleve a cabo, el funcionario ***** se encontrara en situación de incapacidad temporal.

Además, la autorización de permuta quedará revocada y sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Mislata para que la misma se efectúe, el funcionario ***** tuviera pendiente el reintegro de alguna cantidad indebidamente percibida en sus nóminas o tuviera pendiente de disfrutar vacaciones o de compensar en tiempo de descanso servicios extraordinarios previamente efectuados.

En todos estos casos en que la autorización quede revocada, para obtener una nueva autorización, se tendrá que formular nueva solicitud, que se tramitará por orden de entrada en el Registro General.

La resolución revocada no computará a los efectos de determinación del número máximo de permutas a aprobar señalado en el anterior Fundamento de Derecho I), en relación al acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020.

Tercero. Adscribir desde la fecha de efectos a ***** en el puesto de trabajo de 'AGENTE PL (MD-PH-N-F)', referencia *****, baremo retributivo del puesto C1-18-956-956.

Cuarto. Abonar desde la toma de posesión ***** como funcionario del Ayuntamiento de València las retribuciones correspondientes al baremo del puesto C1-18-956-956, debiendo percibir mensualmente, conforme al citado baremo las siguientes cantidades brutas: Sueldo base: 781,39 euros; complemento de puesto de trabajo, factor competencial: 428,46 euros; y complemento de puesto de trabajo, factor desempeño: 1.208,99 euros; todo ello sin perjuicio del complemento de actividad profesional que en su caso se pudiesen acordar previa tramitación del correspondiente expediente administrativo y de su derecho a percibir la parte proporcional de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



las pagas extraordinarias legalmente establecidas, existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la Retención Inicial de Gastos de Personal (RI 2020/28).

Quinto. La efectividad del presente acuerdo queda condicionada a que se autorice esta permuta por el Ayuntamiento de Mislata y a la efectiva incorporación de ***** al puesto de trabajo.

Sexto. Imputar la presente permuta al límite de permutas establecidas para el año 2020 por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020."

105	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-005213-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa autoritzar una permuta entre agents de la Policia Local de València i Picanya.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante instancia que obra en el expediente *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Picanya, solicitaron efectuar permuta de sus puestos de trabajo.

SEGUNDO. De la documentación obrante en el expediente administrativo y de los certificados de ambos funcionarios resultan los datos siguientes:

*****, con DNI nº. *****:

- a) Es funcionario de carrera, habiendo tomado posesión el día *****
- b) Categoría personal: agente Policía Local, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase Policía Local y sus auxiliares, escala básica.
- c) Situación administrativa: servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.
- d) Puesto de trabajo que ocupa: 'AGENTE PL (MD-PH-N-F)' en el Servicio de Policía Local (referencia nº. *****), puesto de trabajo que no es de jefatura, es de naturaleza funcional y cuya forma de provisión es el concurso.
- e) Fecha de nacimiento: *****
- f) Expediente disciplinario o sanción: no está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.
- g) Permisos: no consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



*****, con DNI nº. *****:

a) Es funcionario de carrera del Ayuntamiento de Picanya, habiendo tomado posesión en plaza de agente Policía Local el día *****

b) Categoría: agente Policía Local, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase Policía Local y sus auxiliares, escala básica.

c) Situación administrativa: servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.

d) Puesto de trabajo que ocupa: AGENTE POLICIA LOCAL.

El puesto de oficial no es de jefatura, es de naturaleza funcionarial y su forma de provisión es el concurso.

e) Fecha de nacimiento: *****.

f) Expediente disciplinario o sanción: no está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.

g) Permisos: no consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

TERCERO. En lo que se refiere al abono de las cantidades que proceda abonar a ***** en concepto de antigüedad por servicios prestados en otras Administraciones Públicas (trienios), su reconocimiento se tramitará en expediente aparte una vez se produzca su toma de posesión en el Ayuntamiento de València; en el mismo sentido las cantidades que proceda abonar por su grado consolidado.

CUARTO. A la vista de todo ello, desde la toma de posesión de ***** como funcionario del Ayuntamiento de València, el funcionario percibirá las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo con referencia ***** ('AGENTE PL (MD-PH-N-F)'), existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la retención inicial de gastos de personal (RI 2020/28).

QUINTO. Conforme informe del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, ***** debe considerarse APTO para el desempeño del puesto de trabajo agente de Policía Local.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, regula la provisión de puestos de trabajo en el capítulo III del título V, refiriéndose a la permuta en el artículo 78, el cual establece:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'1. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública.

3. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán establecer otros procedimientos de provisión en los supuestos de movilidad a que se refiere el artículo 81.2, permutas entre puestos de trabajo, movilidad por motivos de salud o rehabilitación del funcionario, reintegro al servicio activo, cese o remoción en los puestos de trabajo y supresión de los mismos'.

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 106 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, contempla esta figura regulándola de la siguiente forma:

'La permuta de los puestos de trabajo de los que son titulares dos funcionarios o funcionarios de carrera, se realizará mediante el procedimiento, en los supuestos y con los requisitos que se determinen reglamentariamente'.

Dicho desarrollo reglamentario ha sido llevado a cabo mediante el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, el cual dedica el artículo 76.5 a la posibilidad de que las Entidades Locales autoricen permutas entre funcionarios/os de carrera de las administraciones locales con destino definitivo:

'5. La permuta de destino entre dos personas funcionarias de carrera de la administración local, podrá ser autorizada siempre y cuando concurren las siguientes circunstancias, sin perjuicio de los casos de no autorización previstos en este decreto:

a) Que los puestos de trabajo sean de la misma naturaleza, grupo de titulación, requisitos, funciones, forma de provisión y retribuciones. A estos efectos, en lo que se refiere a las retribuciones, no se tendrán en cuenta las diferencias retributivas respecto del complemento de destino.

b) Que los puestos se encuentren ubicados en distinta localidad.

c) Que los puestos no tengan el rango de jefatura o equivalente.

El procedimiento se iniciará a instancia de las personas funcionarias de carrera interesadas, dirigida a cada una de las entidades locales donde radiquen los puestos a permutar. Las personas solicitantes han de estar en servicio activo y ser titulares de un puesto de trabajo en la administración local con destino definitivo. El procedimiento para su resolución requiere la conformidad de las personas interesadas, informe favorable de la secretaría de las respectivas corporaciones locales afectadas y resolución de autorización por el órgano competente de las respectivas corporaciones locales'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Así mismo en el artículo 3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece respecto al personal funcionario con normativa específica en la administración local que: *'El personal de los cuerpos de la policía local se rige por lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público, por esta ley, y por la legislación de la Generalitat en materia de policías locales, excepto lo previsto para ellos en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado'*.

De conformidad con lo anterior en el ámbito de la Comunidad Valenciana, existe normativa específica, ya que la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, contempla la permuta de puestos de trabajo como una forma de provisión de puestos que favorece la movilidad, regulándose expresamente en el artículo 68 los requisitos para que se puedan llevar a cabo las permutas:

'La persona titular de la alcaldía, previo informe de la persona titular de la jefatura del cuerpo de Policía Local, podrá autorizar la permuta de destino de una persona miembro del cuerpo de Policía Local de su municipio con una miembro de otro cuerpo de Policía Local, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

- a) Que se trate de personal funcionario de carrera en activo en su respectivo cuerpo de Policía Local.*
- b) Que pertenezcan a la misma escala y categoría.*
- c) Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo'.*

En Mesa General de Negociación de fecha 23 de enero de 2019, se acordó por unanimidad y, en atención a la voluntad de las partes de cubrir las necesidades de agentes del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de València, la aplicación con carácter preferente de los criterios y requisitos para la concesión de permutas, regulados en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, sobre lo dispuesto en el artículo 79.5 del vigente Acuerdo Laboral, que contempla para su concesión los requisitos establecidos en la regulación anterior al Decreto 3/2017 y Ley 17/2017 y que son los regulados en el Decreto 315/1964, de 7 de febrero, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado y el Decreto de 30 de mayo de 1952 por el que se aprueba el texto del Reglamento de funcionarios de la Administración local.

En fecha 30 de enero de 2019 se emitió informe por la Dirección General de Administración Local en el que se concluye que la permuta que se haga entre policías locales viene regulada en nuestra Comunitat por una Ley específica, sin que exista por tanto impedimento legal para que se proceda al cambio de puesto de trabajo entre funcionarios de carrera de policía local de las distintas entidades locales de la Comunitat Valenciana, siempre que se cumplan los requisitos expuestos para la permuta que se recogen en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policía locales de la Comunitat Valenciana. Siendo su autorización una potestad discrecional de los órganos competentes de cada Entidad Local, (informe que consta en el expediente).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Siguiendo el criterio del Consell Jurídic en sus Dictámenes 621/2016 y 818/2018, la permuta ha de ser interpretada como una forma excepcional de provisión de puestos de trabajo que subsiste formalmente y que debe otorgarse atendiendo a los intereses generales, lo que ha de suponer una aplicación restrictiva y limitada a aquellos supuestos en los que concurran razones que justifiquen la inaplicación del procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo.

La cantidad de solicitudes sobre de permutas entre Policías Locales ha llevado a este Ayuntamiento, en relación con el carácter excepcional de la citada figura jurídica puesto de manifiesto en los Dictámenes del Consejo Jurídico Consultivo arriba referenciados, a elevar al IVASPE consulta al amparo de lo establecido en el artículo 6 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, por corresponderle la ejecución de las políticas de la Generalitat en materia de coordinación de policías locales y la formación de sus miembros.

El citado organismo emite informe indicando lo siguiente:

1. En primer lugar confirma lo ya dicho por la Dirección General de Administración Local en su informe de fecha 30 de enero de 2019, en cuanto a aplicar a las permutas que se hagan entre policías locales, exclusivamente los criterios expuestos en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de Policía Locales de la Comunitat Valenciana, de manera que los puestos de Jefatura (a excepción del puesto de Comisario Principal, por la naturaleza que el mismo ostenta), puedan ser objeto de permuta.

2. Y en segundo lugar, se confirma la posibilidad del Ayuntamiento de València de limitar en número el otorgamiento de las mismas en el ejercicio de su potestad discrecional, a los efectos de conjugar el carácter excepcional que ostenta la figura jurídica de la permuta, con el interés general de esta Corporación en favorecer la movilidad funcional, y con los principios que resultan de los artículos 23.3 y 103.1 y 3 de la CE.

Asimismo, en fecha 23 de julio de 2020 la Mesa General de Negociación acordó tomar como referencia para establecer el número máximo de permutas a autorizar para Policía Local el 10% de las vacantes existentes en esos momentos; acordándose por la Junta de Gobierno Local celebrada el día 31 de julio de 2020, que el número máximo de permutas a aprobar con cargo al ejercicio 2020, entre personal funcionario del Cuerpo de la Policía Local, a excepción de aquel personal que ostente el cargo de comisario principal, sea de 39, en aplicación del criterio adoptado por la Mesa General de Negociación de fecha 23 de julio de 2020, de conformidad con el siguiente desglose:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CATEGORÍAS	NÚMERO
<i>Comisario/a A1</i>	0
<i>Intendente/a Policía Local A2</i>	2
<i>Inspector/a Policía Local A2</i>	3
<i>Oficial/a Policía Local B</i>	8
<i>Agente Policía Local C1</i>	26
<i>TOTAL</i>	39

Mediante nota interior nº. 2020001434, de fecha 10/01/2020, el comisario principal jefe de Policía Local, a la vista de 'las necesidades del servicio que afectan especialmente a la plantilla de mandos del Cuerpo de Policía Local de València' solicitó 'que se dé prioridad en la tramitación a las permutas solicitadas por intendentes e inspectores'.

II. La Circular nº. 4/2018 de la Secretaria General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: 'De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 76.5 del Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana transcrito en el punto anterior exige emisión de informe favorable de la secretaría de las respectivas corporaciones locales afectadas, que se entiende prestado conforme a lo indicado en la citada Circular nº. 4/2018.

III. El órgano competente para la aprobación del expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Autorizar la permuta de destino entre *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Picanya, a partir del día 16 de diciembre de 2020, condicionando la efectividad de este acuerdo a que por parte del Ayuntamiento de Picanya se proceda igualmente a la autorización de esta permuta.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. La fecha de efectos de la anterior autorización será la que determine el Ayuntamiento de Picanya en el acto administrativo por el que la autorice, siempre y cuando dicha fecha sea posterior al día 15 de diciembre de 2020.

De no tomar posesión ***** en este Ayuntamiento de València antes del día 1 de febrero de 2021 quedará revocada y sin efectos la autorización indicada en el punto primero anterior.

Asimismo, la autorización también quedará revocada y quedará sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Picanya para que la misma se lleve a cabo, el funcionario ***** se encontrara en situación de incapacidad temporal.

Además, la autorización de permuta quedará revocada y sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Picanya para que la misma se efectúe, el funcionario ***** tuviera pendiente el reintegro de alguna cantidad indebidamente percibida en sus nóminas o tuviera pendiente de disfrutar vacaciones o de compensar en tiempo de descanso servicios extraordinarios previamente efectuados.

En todos estos casos en que la autorización quede revocada, para obtener una nueva autorización, se tendrá que formular nueva solicitud, que se tramitará por orden de entrada en el Registro General.

La resolución revocada no computará a los efectos de determinación del número máximo de permutas a aprobar señalado en el anterior fundamento de Derecho I), en relación al acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020.

Tercero. Adscribir desde la fecha de efectos a ***** en el puesto de trabajo de 'AGENTE PL (MD-PH-N-F)', referencia *****, baremo retributivo del puesto C1-18-956-956.

Cuarto. Abonar desde la toma de posesión ***** como funcionario del Ayuntamiento de València las retribuciones correspondientes al baremo del puesto C1-18-956-956, debiendo percibir mensualmente, conforme al citado baremo las siguientes cantidades brutas: sueldo base: 781,39 euros; complemento de puesto de trabajo, factor competencial: 428,46 euros; y complemento de puesto de trabajo, factor desempeño: 1.208,99 euros; todo ello sin perjuicio del complemento de actividad profesional que en su caso se pudiesen acordar previa tramitación del correspondiente expediente administrativo y de su derecho a percibir la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas, existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la retención inicial de gastos de personal (RI 2020/28).

Quinto. La efectividad del presente acuerdo queda condicionada a que se autorice esta permuta por el Ayuntamiento de Picanya y a la efectiva incorporación de ***** al puesto de trabajo.

Sexto. Imputar la presente permuta al límite de permutas establecidas para el año 2020 por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



106	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-000847-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa autoritzar una permuta entre agents de la Policia Local de València i Burjassot.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante instancia que obra en el expediente *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Burjassot, solicitaron efectuar permuta de sus puestos de trabajo.

SEGUNDO. De la documentación obrante en el expediente administrativo y de los certificados de ambos funcionarios resultan los datos siguientes:

*****, con DNI n°. *****:

- a) Es funcionario de carrera, habiendo tomado posesión el día *****.
- b) Categoría personal: Agente Policía Local (a extinguir), Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local y sus Auxiliares, escala básica.
- c) Situación Administrativa: Servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.
- d) Puesto de trabajo que ocupa: 'AGENTE PL (MD-PH-N-F)' en el Servicio de Policía Local (referencia n°. *****), puesto de trabajo que no es de jefatura, es de naturaleza funcional y cuya forma de provisión es el concurso.

e) Fecha de nacimiento: *****.

f) Expediente disciplinario o sanción: No está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.

g) Permisos: No consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

*****, con DNI n°. *****:

- a) Es funcionario de carrera del Ayuntamiento de Burjassot, habiendo tomado posesión en plaza de agente Policía Local el día *****.
- b) Categoría: Agente Policía Local, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local y sus Auxiliares, escala básica.
- c) Situación Administrativa: Servicio activo, habiendo permanecido en esta situación administrativa durante cinco años de manera ininterrumpida.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



d) Puesto de trabajo que ocupa: AGENTE POLICIA LOCAL.

El puesto de Oficial no es de jefatura, es de naturaleza funcional y su forma de provisión es el concurso.

e) Fecha de nacimiento: *****.

f) Expediente disciplinario o sanción: No está incurso en expediente disciplinario, ni se encuentra cumpliendo o tiene pendiente de cumplir ninguna sanción en la actualidad.

g) Permisos: No consta que se encuentre actualmente disfrutando del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogida familiar adoptiva o permanente.

TERCERO. En lo que se refiere al abono de las cantidades que proceda abonar a ***** en concepto de antigüedad por servicios prestados en otras Administraciones Públicas (trienios), su reconocimiento se tramitará en expediente aparte una vez se produzca su toma de posesión en el Ayuntamiento de València; en el mismo sentido las cantidades que proceda abonar por su grado consolidado.

CUARTO. A la vista de todo ello, desde la toma de posesión de ***** como funcionario del Ayuntamiento de València, el funcionario percibirá las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo con referencia ***** ('AGENTE PL (MD-PH-N-F)'), existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la Retención Inicial de Gastos de Personal (RI 2020/28).

QUINTO. Conforme informe del Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, ***** debe considerarse APTO para el desempeño del puesto de trabajo agente de Policía Local.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, regula la provisión de puestos de trabajo en el Capítulo III del Título V, refiriéndose a la permuta en el artículo 78, el cual establece:

'1. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública.

3. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán establecer otros procedimientos de provisión en los supuestos de movilidad a que se refiere el artículo 81.2, permutas entre puestos de trabajo, movilidad por motivos de salud o rehabilitación del funcionario, reingreso al servicio activo, cese o remoción en los puestos de trabajo y supresión de los mismos'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 106 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, contempla esta figura regulándola de la siguiente forma:

'La permuta de los puestos de trabajo de los que son titulares dos funcionarias o funcionarios de carrera, se realizará mediante el procedimiento, en los supuestos y con los requisitos que se determinen reglamentariamente'.

Dicho desarrollo reglamentario ha sido llevado a cabo mediante el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, el cual dedica el artículo 76.5 a la posibilidad de que las entidades locales autoricen permutas entre funcionarias/os de carrera de las administraciones locales con destino definitivo:

'5. La permuta de destino entre dos personas funcionarias de carrera de la administración local, podrá ser autorizada siempre y cuando concurren las siguientes circunstancias, sin perjuicio de los casos de no autorización previstos en este decreto:

a) Que los puestos de trabajo sean de la misma naturaleza, grupo de titulación, requisitos, funciones, forma de provisión y retribuciones. A estos efectos, en lo que se refiere a las retribuciones, no se tendrán en cuenta las diferencias retributivas respecto del complemento de destino.

b) Que los puestos se encuentren ubicados en distinta localidad.

c) Que los puestos no tengan el rango de jefatura o equivalente.

El procedimiento se iniciará a instancia de las personas funcionarias de carrera interesadas, dirigida a cada una de las entidades locales donde radiquen los puestos a permutar. Las personas solicitantes han de estar en servicio activo y ser titulares de un puesto de trabajo en la administración local con destino definitivo. El procedimiento para su resolución requiere la conformidad de las personas interesadas, informe favorable de la secretaria de las respectivas corporaciones locales afectadas y resolución de autorización por el órgano competente de las respectivas corporaciones locales'.

Así mismo, en el artículo 3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece respecto al personal funcionario con normativa específica en la administración local que: *'El personal de los cuerpos de la policía local se rige por lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público, por esta ley, y por la legislación de la Generalitat en materia de policías locales, excepto lo previsto para ellos en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado'.*

De conformidad con lo anterior en el ámbito de la Comunidad Valenciana, existe normativa específica, ya que la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, contempla la permuta de puestos de trabajo como una forma de provisión de puestos que favorece la movilidad, regulándose expresamente en el artículo 68 los requisitos para que se puedan llevar a cabo las permutas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'La persona titular de la alcaldía, previo informe de la persona titular de la jefatura del cuerpo de Policía Local, podrá autorizar la permuta de destino de una persona miembro del cuerpo de Policía Local de su municipio con una miembro de otro cuerpo de Policía Local, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

a) Que se trate de personal funcionario de carrera en activo en su respectivo cuerpo de Policía Local.

b) Que pertenezcan a la misma escala y categoría.

c) Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo'.

En Mesa General de Negociación de fecha 23 de enero de 2019, se acordó por unanimidad y, en atención a la voluntad de las partes de cubrir las necesidades de Agentes del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de València, la aplicación con carácter preferente de los criterios y requisitos para la concesión de permutas, regulados en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, sobre lo dispuesto en el artículo 79.5 del vigente Acuerdo laboral, que contempla para su concesión los requisitos establecidos en la regulación anterior al Decreto 3/2017 y Ley 17/2017 y que son los regulados en el Decreto 315/1964, de 7 de febrero, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado y el Decreto de 30 de mayo de 1952 por el que se aprueba el texto del Reglamento de funcionarios de la Administración local.

En fecha 30 de enero de 2019 se emitió informe por la Dirección General de Administración Local en el que se concluye que la permuta que se haga entre policías locales viene regulada en nuestra Comunitat por una Ley específica, sin que exista por tanto impedimento legal para que se proceda al cambio de puesto de trabajo entre funcionarios de carrera de policía local de las distintas entidades locales de la Comunitat Valenciana, siempre que se cumplan los requisitos expuestos para la permuta que se recogen en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policía locales de la Comunitat Valenciana. Siendo su autorización una potestad discrecional de los órganos competentes de cada entidad local, [informe que consta en el expediente].

Siguiendo el criterio del Consell Jurídic en sus Dictámenes 621/2016 y 818/2018, la permuta ha de ser interpretada como una forma excepcional de provisión de puestos de trabajo que subsiste formalmente y que debe otorgarse atendiendo a los intereses generales, lo que ha de suponer una aplicación restrictiva y limitada a aquellos supuestos en los que concurran razones que justifiquen la inaplicación del procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo.

La cantidad de solicitudes sobre de permutas entre Policías Locales ha llevado a este Ayuntamiento, en relación con el carácter excepcional de la citada figura jurídica puesto de manifiesto en los Dictámenes del Consejo Jurídico Consultivo arriba referenciados, a elevar al IVASPE consulta al amparo de lo establecido en el artículo 6 de la Ley 17/2017, de 13 de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, por corresponderle la ejecución de las políticas de la Generalitat en materia de coordinación de policías locales y la formación de sus miembros.

El citado organismo emite informe indicando lo siguiente:

1. En primer lugar confirma lo ya dicho por la Dirección General de Administración Local en su informe de fecha 30 de enero de 2019, en cuanto a aplicar a las permutas que se hagan entre policías locales, exclusivamente los criterios expuestos en el artículo 68 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de Policía Locales de la Comunitat Valenciana, de manera que los puestos de Jefatura [a excepción del puesto de Comisario Principal, por la naturaleza que el mismo ostenta], puedan ser objeto de permuta.

2. Y en segundo lugar, se confirma la posibilidad del Ayuntamiento de València de limitar en número el otorgamiento de las mismas en el ejercicio de su potestad discrecional, a los efectos de conjugar el carácter excepcional que ostenta la figura jurídica de la permuta, con el interés general de esta Corporación en favorecer la movilidad funcional, y con los principios que resultan de los artículos 23.3 y 103.1 y 3 de la CE.

Asimismo, en fecha 23 de julio de 2020 la Mesa General de Negociación acordó tomar como referencia para establecer el número máximo de permutas a autorizar para Policía Local el 10 % de las vacantes existentes en esos momentos; acordándose por la Junta de Gobierno Local celebrada el día 31 de julio de 2020, que el número máximo de permutas a aprobar con cargo al ejercicio 2020, entre personal funcionario del Cuerpo de la Policía Local, a excepción de aquel personal que ostente el cargo de Comisario Principal, sea de 39, en aplicación del criterio adoptado por la Mesa General de Negociación de fecha 23 de julio de 2020, de conformidad con el siguiente desglose:

CATEGORÍAS	NÚMERO
<i>Comisario/a A1</i>	0
<i>Intendente/a Policía Local A2</i>	2
<i>Inspector/a Policía Local A2</i>	3
<i>Oficial/a Policía Local B</i>	8
<i>Agente Policía Local C1</i>	26
<i>TOTAL</i>	39

Mediante nota interior nº. 2020001434, de fecha 10/01/2020, el comisario principal jefe de Policía Local, a la vista de 'las necesidades del servicio que afectan especialmente a la plantilla de mandos del Cuerpo de Policía Local de Valencia' solicitó 'que se dé prioridad en la tramitación a las permutas solicitadas por intendentes e inspectores'.

II. La Circular nº. 4/2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: 'De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 76.5 del Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana transcrito en el punto anterior exige emisión de informe favorable de la Secretaría de las respectivas corporaciones locales afectadas, que se entiende prestado conforme a lo indicado en la citada Circular nº. 4/2018.

III. El órgano competente para la aprobación del expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Autorizar la permuta de destino entre *****, con DNI número *****, agente de Policía Local de este Ayuntamiento con número *****, y *****, con DNI número *****, agente de Policía Local del Ayuntamiento de Burjassot, a partir del día 16 de diciembre de 2020, condicionando la efectividad de este acuerdo a que por parte del Ayuntamiento de Burjassot se proceda igualmente a la autorización de esta permuta.

Segundo. La fecha de efectos de la anterior autorización será la que determine el Ayuntamiento de Burjassot en el acto administrativo por el que la autorice, siempre y cuando dicha fecha sea posterior al día 15 de diciembre de 2020.

De no tomar posesión ***** en este Ayuntamiento de València antes del día 1 de febrero de 2021 quedará revocada y sin efectos la autorización indicada en el punto primero anterior.

Asimismo, la autorización también quedará revocada y quedará sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Burjassot para que la misma se lleve a cabo, el funcionario ***** se encontrara en situación de incapacidad temporal.

Además, la autorización de permuta quedará revocada y sin efecto si llegado el día determinado por el Ayuntamiento de Burjassot para que la misma se efectúe, el funcionario ***** tuviera pendiente el reintegro de alguna cantidad indebidamente percibida en sus nóminas o tuviera pendiente de disfrutar vacaciones o de compensar en tiempo de descanso servicios extraordinarios previamente efectuados.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En todos estos casos en que la autorización quede revocada, para obtener una nueva autorización, se tendrá que formular nueva solicitud, que se tramitará por orden de entrada en el Registro General.

La resolución revocada no computará a los efectos de determinación del número máximo de permutas a aprobar señalado en el anterior Fundamento de Derecho I), en relación al acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020.

Tercero. Adscribir desde la fecha de efectos a ***** en el puesto de trabajo de 'AGENTE PL (MD-PH-N-F)', referencia *****, baremo retributivo del puesto C1-18-956-956.

Cuarto. Abonar desde la toma de posesión ***** como funcionario del Ayuntamiento de València las retribuciones correspondientes al baremo del puesto C1-18-956-956, debiendo percibir mensualmente, conforme al citado baremo las siguientes cantidades brutas: Sueldo base: 781,39 euros; complemento de puesto de trabajo, factor competencial: 428,46 euros; y complemento de puesto de trabajo, factor desempeño: 1.208,99 euros; todo ello sin perjuicio del complemento de actividad profesional que en su caso se pudiesen acordar previa tramitación del correspondiente expediente administrativo y de su derecho a percibir la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas, existiendo crédito suficiente para atender dicho gasto, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al encontrarse autorizado y dispuesto hasta 31 de diciembre de 2020 en la Retención Inicial de Gastos de Personal (RI 2020/28).

Quinto. La efectividad del presente acuerdo queda condicionada a que se autorice esta permuta por el Ayuntamiento de Burjassot y a la efectiva incorporación de ***** al puesto de trabajo.

Sexto. Imputar la presente permuta al límite de permutas establecidas para el año 2020 por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2020."

107	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003518-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de policía local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Sólo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el Vicesecretario General del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de policía local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de policía local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de policía local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2295, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/975, formulada al efecto.

Octavo. La circular nº. 4 /2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: '*De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria*'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '*6º. Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interino a *****, con DNI *****, adscrito al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2295, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo; todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además, tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/975, formulada al efecto.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

108	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-001126-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de Policía Local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Solo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



3. *El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.*

4. *Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.*

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el vicesecretario general del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y, haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de policía local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de policía local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de Policía Local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2285, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/973, formulada al efecto.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaria General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de Derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: *'De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria.'*

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: *'6º. Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal'*.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2020.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interina a *****, con DNI *****, adscrita al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2285, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo; todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La persona nombrada podrà ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,79 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/973, formulada al efecto.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

109	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003645-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de policía local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



a) *Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.*

b) *Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.*

c) *Sólo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.*

2. *El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.*

3. *El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.*

4. *Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.*

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el Vicesecretario General del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de Agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de policía local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de policía local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de policía local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2419, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/1000, formulada al efecto.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: '*De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria*'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '*6º. Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interino a *****, con DNI *****, adscrito al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2419, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo, todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: Sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además, tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/1000, formulada al efecto.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



110	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-001127-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de Policía Local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Solo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el vicesecretario general del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y, haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de policía local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de Policía Local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de Policía Local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2385, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/987, formulada al efecto.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaria General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de Derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: *'De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '6º. *Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interino a *****, con DNI *****, adscrito al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2385, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo; todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/987, formulada al efecto.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

111	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-001130-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de Policía Local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Solo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el vicesecretario general del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de Policía Local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de Policía Local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de Policía Local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2288, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/974, formulada al efecto.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaria General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de Derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: *'De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'*.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: *'6º. Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal'*.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interino a *****, con DNI *****, adscrito al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2288, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo; todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/974, formulada al efecto.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



112	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2019-001133-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de policía local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Sólo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el Vicesecretario General del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de Agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de policía local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de policía local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de policía local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2300, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/976, formulada al efecto.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: *'De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '*6º. Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interina a *****, con DNI *****, adscrita al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2300, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo, todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además, tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/976, formulada al efecto.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

113	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003588-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de policía local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Sólo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el Vicesecretario General del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de Agente de Policía

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de policía local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de policía local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de policía local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2379, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/978, formulada al efecto.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: '*De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria*'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '*6º. Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interina a *****, con DNI *****, adscrita al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2379, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo, todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: Sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además, tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/978, formulada al efecto.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



114	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003593-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de Policía Local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Solo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el vicesecretario general del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de policía local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de Policía Local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de Policía Local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F).

Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2357, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, se estima la existencia de crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en la base 5ª de las de ejecución del Presupuesto vigente, autorizando y disponiendo gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos 2020/977, formulada al efecto.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaria General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de Derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: *'De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '6º. *Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interina a *****, con DNI *****, adscrita al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2357, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo, todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, utilizando la vinculación jurídica de créditos establecida en las bases de ejecución del vigente Presupuesto, mediante la autorización y disposición de gasto por el citado importe con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, según detalle que obra en la operación de gastos de personal núm. 2020/977, formulada al efecto.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

115	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-001974-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de policía local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Sólo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el Vicesecretario General del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de Agente de Policía

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y, haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de policía local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de "agente de policía local", un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de policía local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de policía local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2163, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al haberse dotado el puesto de trabajo para su provisión mediante nombramiento interino mediante la operación de gastos de personal 2020/548, aprobada en expediente E-01101-2020-001973-00, siendo el gasto con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000.

Octavo. La Circular nº. 4/2018 de la Secretaría General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: '*De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria*'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '*6º. Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interino a *****, con DNI *****, adscrito al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2163, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo; todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de policía local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: Sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial: 379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además, tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, al haberse autorizado y dispuesto el gasto para la cobertura del citado puesto de trabajo hasta el 31 de diciembre de 2020, mediante la operación de gastos 2020/548, aprobada en el expediente E-01101-2020-001973-00.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

116	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-001958-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar un nomenament interí com a agent de la Policia Local.		

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Por decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos de fecha 16 de junio de 2020, se dispuso el inicio de los trámites pertinentes para proveer interinamente 23 puestos de trabajo de agente de Policía Local, apreciada la necesidad urgente e inaplazable y la excepcionalidad de los mismos, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. El mencionado artículo 41.bis) de la Ley 17/2017 establece que:

'1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policías locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policías locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.

c) Solo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policías locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituida en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituida por el órgano competente en materia de coordinación de policías locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policía local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policía local y serán determinados por la Conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policía interino'.

Tercero. En cuanto a los requisitos que en dicha disposición se establecen, constan en el expediente E-01101-2020-001913-00 informes emitidos por el Servicio de Personal, debidamente conformados por el vicesecretario general del Ayuntamiento de València en fechas 17 y 18 de junio de 2019, en los que se deja constancia del cumplimiento de la totalidad de los mismos, habiéndose solicitado el informe preceptivo a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, al amparo de lo establecido en el apartado 1.a) del artículo 41.bis) ya citado, y siendo este emitido favorablemente mediante informe del director de la citada Agencia de fecha 26 de junio de 2020.

Por otra parte, existe bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018). Asimismo, mediante acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, se declaró la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 15 de febrero de 2019 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 30 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2017).

De conformidad con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, la persona nombrada ha superado el previo reconocimiento médico, acreditativo de no sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos reglamentariamente.

Cuarto. La provisión de las plazas citadas, correspondientes a los puestos de trabajo referenciados en el documento 2 que obra en el expediente, puede efectuarse mediante nombramientos interinos, al haber sido apreciada, como se ha indicado, la urgencia y necesidad por el órgano competente para ello y, haber aceptado el correspondiente ofrecimiento el/la interesado/a, perteneciente a la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020, por lo que procede efectuar el mismo, según el orden establecido en las mismas, a favor de la persona interesada, quien ha manifestado su conformidad al ofrecimiento de nombramiento referenciado, comprobándose los requisitos exigidos de titulación; todo ello de conformidad el artículo 10.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el RDL 5/2015, de 30 de octubre, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de Julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 41.bis de la Ley 17/2017 de 13 de diciembre, anteriormente citada.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Quinto. De conformidad con los artículos 93.4 y 98 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al Servicio del Ayuntamiento de València, aprobado por acuerdo del Ayuntamiento-Pleno de fecha 24 de noviembre de 2016 y, los extremos 26 y 27 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 31 de fecha 14 de febrero de 2020, se debe asignar a los nuevos ingresos como funcionarios/as de carrera o interinos/as para el grupo de función 'C1', puesto de trabajo de 'agente de Policía Local', un nivel de entrada de complemento de puesto, factor competencial '16'.

Asimismo, en relación con la cobertura de puestos vacantes de agente de Policía Local mediante nombramiento interino, mediante nota interior del comisario principal jefe de la Policía Local de fecha 20 de febrero de 2019, se indicó la conveniencia de que los mismos tuvieran una catalogación de puestos con dedicación DE1, debiendo realizar un total de 7 servicios operativos por año o la parte proporcional correspondiente, de conformidad con lo cual, mediante decreto de la séptima teniente de alcalde coordinadora general del Área de Gestión de Recursos, de fecha 16 de junio de 2020 anteriormente citado, se ha dado orden de proceder, en su caso, a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de transformar aquellos puestos de trabajo correspondientes a plazas que estén catalogadas como puestos de agente de Policía Local (MD-PH-N-F), en el sentido que resulten definidos como puestos de trabajo de agente de policía local (DE1-PH-N-F).

Sexto. El nombramiento interino propuesto se efectuará en el puesto de trabajo referencia 2265, a que resultará adscrito el/la interesado/a, el cual está catalogado en la vigente Relación de Puestos de Trabajo como puesto de 'Agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local', con baremo retributivo C1.16.955.955.

Séptimo. Teniendo en cuenta que está prevista la incorporación de la persona nombrada con efectos desde el primer día hábil siguiente a la notificación del acuerdo correspondiente, y que se estima que esta pueda tener lugar a partir del próximo 10 de diciembre de 2020, para el gasto que supone el expediente, que asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, para el periodo comprendido entre el 10 y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente para hacer frente al mismo, salvo informe en contra de la Intervención General de Gastos, al haberse dotado el puesto de trabajo para su provisión mediante nombramiento interino mediante la operación de gastos de personal 2020/550, aprobada en expediente E-01101-2020-001985-00, siendo el gasto con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000.

Octavo. La Circular nº. 4 /2018 de la Secretaria General, relativa a los supuestos en que resulta preceptiva la emisión de informe previo de Secretaría, de conformidad con el Real Decreto 128/2018, de 17 de marzo de 2018, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios con habilitación de carácter nacional, señala que, en lo sucesivo, las propuestas de acuerdo o de resolución que formulen los Servicios, siempre que versen sobre alguna de las materias anteriormente relacionadas, deberán incluir un nuevo fundamento de Derecho, inmediatamente antes del último dedicado a la competencia orgánica, con la siguiente redacción: *'De conformidad con los dispuesto en el artículo 3, apartado 3, letra d) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, resulta preceptiva la emisión de*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



informe previo de Secretaría, que se entiende emitido en virtud de la conformidad prestada por Secretaría al informe con propuesta de acuerdo/resolución emitido por el Servicio gestor, en los términos previstos en el artículo 3, apartado 4 de la citada norma reglamentaria'.

El art. 3.3.d) 6º del citado Real Decreto entre los supuestos de emisión de informe previo de Secretaría: '6º. *Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal*'.

Noveno. El órgano competente para la aprobación de los nombramientos interinos es la Junta de Gobierno Local, en virtud del artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Declarar la excepcionalidad y la necesidad urgente e inaplazable de cubrir la plaza de agente de Policía Local que se cita en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, introducido por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Segundo. De conformidad con el acuerdo unánime de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 28 de octubre de 2020, declarar la supletoriedad de la bolsa de trabajo de la categoría de agente de Policía Local aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 15 de febrero de 2019.

Tercero. Nombrar como agente de Policía Local interina a *****, con DNI *****, adscrita al puesto de trabajo de agente de Policía Local (DE1-PH-N-F) en el Servicio de Policía Local, referencia 2265, con efectos desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo; todo ello en su calidad de integrante con mejor derecho de la bolsa de trabajo de la citada categoría, constituida y aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 31 de enero de 2020 (derivada del procedimiento para la provisión en propiedad de 40 plazas de agente de Policía Local cuyas bases fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 5 de enero de 2018 y modificadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2018).

El presente nombramiento interino quedará sin efecto en los supuestos legalmente establecidos, y, en especial, cuando la plaza correspondiente se provea en propiedad, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias que lo han motivado o se amortice dicha plaza, o, en todo caso, cuando transcurra el plazo máximo de dos años, de conformidad con lo previsto en el artículo 41.bis) de la Ley 17/2017, ya citado. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en dicho artículo, el personal interino no podrá portar armas de fuego y deberá limitar sus funciones a las de policía administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

La persona nombrada podrá ser separada por causa justificada y con audiencia previa.

Cuarto. La persona nombrada deberá percibir mensualmente las siguientes cantidades brutas, según el baremo retributivo C1.16.955.955: sueldo base: 781,39 €; complemento puesto de trabajo, factor desempeño: 1.371,99 €; complemento puesto de trabajo, factor competencial:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



379,77 €; sin perjuicio del complemento de actividad profesional que pueda percibir en base a los acuerdos que se adopten.

Además tendrá derecho a la parte proporcional de las pagas extraordinarias legalmente establecidas.

Quinto. Para el gasto que supone el expediente, cuyo importe asciende a la cantidad total de 2.393,23 €, calculado para el periodo comprendido entre el 10 de diciembre de 2020, primer día hábil en que se prevé pueda incorporarse la persona interesada, y el 31 de diciembre de 2020, existe crédito suficiente, con cargo a las aplicaciones presupuestarias 2020/CC100/13200/12003, 12105 y 16000, al haberse autorizado y dispuesto el gasto para la cobertura del citado puesto de trabajo hasta el 31 de diciembre de 2020, mediante la operación de gastos 2020/550, aprobada en el expediente E-01101-2020-001985-00.

Sexto. La relación entre la persona nombrada y la Corporación será de naturaleza administrativa y deberá ser dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social."

117	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-04101-2020-000201-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE CONTRACTACIÓ. Proposa aprovar la modificació del contracte per a l'execució de les obres denominades 'Conversió en zona de vianants de l'entorn del mercat municipal de la plaça de Sant Pere Nolasc a València'.		

"Hechos

I. Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión celebrada el 13 de diciembre de 2019, cumplidos los preceptivos trámites procedimentales, se adjudicó a la mercantil GRUPO BERTOLÍN, SAU, el contrato para la ejecución de las obras denominadas 'PEATONALIZACIÓN DEL ENTORNO DEL MERCADO MUNICIPAL DE LA PLAZA SAN PEDRO NOLASCO EN VALÈNCIA', por un importe de 245.103,43 €, más 51.471,72 € correspondientes al 21 % de IVA, lo que hace un total de 296.575,15 €. El contrato fue formalizado el día 10 de enero de 2020.

II. El contrato de dirección de obra y coordinación de seguridad y salud, dividido en dos lotes, se adjudicó por Resolución de Alcaldía GL-2633 de 23 de diciembre de 2019:

Lote 1: dirección de la obra a la mercantil GOTA, SL.

Lote 2: coordinación en materia de seguridad y salud a la mercantil ARIN INENIEROS, SL.

La mercantil GOTA, SL, propuso para la labores del contrato de dirección de obra a D. Eduardo Casado Rodrigo, ingeniero de caminos, canales y puertos y la mercantil ARIN INGENIEROS, SL, propuso a D^a. Raquel Pareja Martínez, ingeniera de caminos, canales y puertos para la ejecución de las labores de coordinación de seguridad y salud durante la ejecución de las obras, siendo ambos designados por Resolución de la Alcaldía n°. GL-378, de fecha 31 de enero de 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



III. Igualmente por Resolución de la Alcaldía nº. GL-378, de fecha 31 de enero de 2020, se aprobó el plan de seguridad y salud aportado por la contratista de las obras e informado por la coordinadora de seguridad y salud.

IV. El 1 de junio de 2020 se suscribió el acta de comprobación de replanteo, determinando ello el comienzo de ejecución de las obras, siendo el plazo de tres meses.

V. Por Resolución de la Alcaldía número GL-3296, de fecha 14 de agosto de 2020, se amplió plazo de ejecución de las obras inicialmente previsto en tres meses en un mes más y, por lo tanto, hasta el 1 de octubre de 2020.

VI. Mediante instancia con número de registro I 00118 2020 94775 de fecha 28 de agosto de 2020, se presenta escrito suscrito por el director de las obras en cuya virtud se solicita el inicio del expediente del modificado nº. 1 de la obras de 'PEATONALIZACIÓN DEL ENTORNO DEL MERCADO MUNICIPAL DE LA PLAZA SAN PEDRO NOLASCO EN VALÈNCIA'.

En dicho escrito, justifica la necesidad de redactar un proyecto modificado por los motivos que expresamente indica, relativos al trazado de la acequia, la imposibilidad de entubarla y al hallazgo de restos arqueológicos en el ámbito de las obras, que se dan por reproducidos, de los que no obstante conviene destacar:

'(...) se hace necesario la presentación de un estudio preliminar de la valoración estimada del modificado (...) donde se ha estimado un incremento sobre el PEM del proyecto original, que es de 273.931,73 euros, de porcentaje aproximado del 5,16 % resultando un PEM aproximado de 288.074,75 euros.

(...) Los correspondientes requisitos aplicables al caso son, dentro del mencionado artículo 205, el punto 2º. apartado b):

Los motivos técnicos ya expuestos permiten ser un supuesto de eventualidad que justifica una modificación no prevista. La necesidad de modificar el contrato vigente deriva de las circunstancias sobrevenidas, temas hidráulicos y de arqueología principalmente, que fueron imprevisibles en el momento en que tuvo lugar la licitación del contrato.

- Las modificaciones descritas no se pudieron prever.*
- La modificación no altera la naturaleza global del contrato ni el objeto de la obra, que es en sí la peatonalización del entorno del mercado de San Pedro Nolasco.*
- La modificación del contrato no excede del 50 por ciento de su precio inicial, IVA excluido, tal y como se ha indicado anteriormente.*

(...) la modificación se limita a introducir las variaciones estrictamente indispensables para responder a las causas objetivas que la hacen necesaria.

La redacción del proyecto modificado nº. 1 no implica la modificación sustancial del objeto del proyecto vigente de 'PEATONALIZACIÓN DEL ENTORNO DEL MERCADO MUNICIPAL DE LA PLAZA SAN PEDRO NOLASCO DE VALÈNCIA', manteniéndose en sí el objeto previsto inicialmente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La ejecución de los diferentes aspectos indicados quedarán definidos, medidos y valorados en el proyecto modificado nº. 1 e implicará la ampliación del plazo de ejecución de las obras indicadas en dos semanas sobre los 4 meses aprobados.

Procede continuar las obras en marcha porque siguiendo su ejecución se minimizan las afecciones al vecindario y se mantienen las medidas preventivas de seguridad ante zanjas existentes, tajos a medio acabar y vallados que lo que hacen es entorpecer la accesibilidad de los peatones y vecinos, así como la vertebración del entorno, Asimismo, dado que todas las semanas hay ciclos de riego y suelta de agua por la acequia resulta necesario continuar los trabajos, Es decir, las afecciones sociales, técnicas y económicas que conllevaría paralizar las obras son muy superiores a continuar con la ejecución de las mismas'.

VII. Por el ingeniero del Servicio de Obras de Infraestructura, el 4 de septiembre de 2020, se informa que, visto el informe presentado por el director de la obra en el que se refleja fielmente los hechos acaecidos en el momento de la ejecución de las obras, los cuales no se podían prever como premisas a la hora de la redacción del proyecto, se valora favorablemente la petición de redacción del modificado nº. 1 para poder continuar con la terminación de los trabajos, según la estimación de las valoraciones que se presenta en el informe de la dirección facultativa.

VIII. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado el 25 de septiembre de 2020, se autorizó el inicio del expediente de modificación del proyecto y, en su consecuencia, se autorizó la redacción del proyecto modificado número 1 de las obras, teniendo en cuenta que el proyecto que se elabore deberá recoger las que resulten necesarias por motivos de seguridad y estabilidad del terreno, para evitar riesgos en cuanto a posibles desprendimientos que se puedan producir y, en todo caso, deberá limitarse a introducir las variaciones estrictamente indispensables para responder a la causa que ha hecho necesaria la modificación.

IX. Por el director facultativo de las obras el 28 de septiembre de 2020, se informa que, habiendo cesado las circunstancias por las que no era conveniente paralizar las obras desde un punto de vista social, de seguridad y de salubridad, según los argumentos expuestos en el informe justificativo de la necesidad de redacción del proyecto modificado nº. 1, procede la suspensión temporal total de las obras, hasta que no sea aprobado definitivamente dicho proyecto.

Con efectos del día 30 de septiembre de 2020, por la empresa contratista de las obras, por el director de la obra y por el jefe del Servicio de Obras de Infraestructura en representación del Ayuntamiento, se firma acta de suspensión temporal y total de la obras hasta la aprobación del proyecto y formalización del contrato modificado nº. 1, indicándose expresamente que la empresa contratista de las obras deberá de adoptar y mantener las medidas necesarias para garantizar la integridad del cierre y la seguridad de las obras, durante todo el periodo que dure la suspensión.

X. Presentado por la dirección de obra el proyecto modificado nº. 1, por el del jefe del Servicio de Obras de Infraestructura, el 30 de septiembre de 2020, se emite un informe que se da por reproducido por razones de economía procedimental, en el que se concluye que procedería aprobar el proyecto y los precios contradictorios contenidos en el mismo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



XI. Atendiendo a lo dispuesto en los apartados a) y b) del art.242 de la LCSP, se ha ofrecido audiencia a la empresa contratita de las obras que ha prestado su conformidad a la tramitación del proyecto modificado y también a la mercantil redactora del proyecto, corroborando que la modificación obedece a causas sobrevenidas e imprevisibles.

XII. La Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el 30 de octubre de 2020, aprobó el acta de suspensión de las obras y el proyecto modificado.

XIII. Obra en el expediente propuesta de gasto en fase AD nº. 2020/4968, ítems 2020/141080 y 2020/141100, con crédito adecuado y suficiente por el importe que supone el incremento del proyecto modificado, 13.571,81 €, con cargo a la aplicación 2020 GE350 15300 6190001. También consta acta de replanteo del proyecto modificado nº. 1 aprobado.

A los hechos expuestos le son de aplicación los siguientes:

Fundamentos de Derecho

1º. Conforme a lo establecido en los arts. 190, 191 y 203 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, en adelante LCSP, el órgano de contratación ostenta, entre otras, la prerrogativa de modificar los contratos por causas de interés público conforme al procedimiento previsto en el art. 191, cuando así se haya previsto en el pliego en los términos y condiciones del art. 204 y cuando se cumplan las condiciones del art. 205.

2º. El pliego de cláusulas administrativas particulares que rige el contrato en su cláusula 27 por su parte establece que, una vez perfeccionado el contrato, el órgano de contratación solo podrá introducir modificaciones por razones de interés público en los supuestos y con los límites establecidos en los artículos 202 a 207 y en el artículo 242 de la LCSP, no previéndose otras posibles causas de modificación en los términos del artículo 204 de dicha Ley.

3º. Las modificaciones no previstas, solo podrán realizarse, cuando se justifiquen en alguno de los supuestos establecidos en el apartado segundo art. 205, se cumplan los requisitos previstos para cada uno de los supuestos y, además, se limite a introducir las variaciones estrictamente indispensables para responder a la causa objetiva que la haga necesaria.

La dirección de obra, en su informe, justifica la causa en el supuesto contemplado en el art. 205.2.b), *'Cuando la necesidad de modificar un contrato se derive de circunstancias sobrevenidas y que fueran imprevisibles en el momento que tuvo lugar la licitación del contrato'*, y que se cumplen los requisitos previstos a dichos efectos:

1. La necesidad de modificación deriva de circunstancias que una administración diligente no hubiera podido prever.
2. Que no altera la naturaleza global del contrato.
3. Que la modificación del contrato no excede aislada o conjuntamente del 50 % del precio inicial IVA excluido.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La direcció aportó una proposta integrada per los documents que justificaban, describían y valoraban la modificación, dando así cumplimiento a lo dispuesto en el art. 102 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas (RGLCAP), donde se justificaba que la causa se encuadra en el supuesto contemplado en el apartado 205.2.b) y que se cumplían los requisitos previstos a dichos efectos así como, que la modificación se limitaba a introducir las variaciones estrictamente indispensables, adjuntando un estudio preliminar de la valoración estimada del modificado nº. 1, que fue informado favorablemente por los técnicos del Servicio de Obras de Infraestructura.

4º. El procedimiento para la tramitación de las modificaciones no previstas, las fundadas en los supuestos previstos en el art. 205, se efectuará, para los contratos de obras, conforme a lo dispuesto en los arts. 191, 206, 207 y 242 de la LCSP.

En primer término se recabó autorización del órgano de contratación en los términos establecidos en el art. 242.4 de la LCSP, donde se establece que: cuando el director de la obra considere necesaria una modificación del proyecto y se cumplan los requisitos previstos en la ley (art. 204 y 205), se recabará del órgano de contratación autorización, para iniciar el procedimiento que se sustanciará con las actuaciones que se indican a continuación (art. 242.4 LCSP):

1. Redacción de la modificación del proyecto y aprobación técnica de la misma.
2. Audiencia del contratista y del redactor del proyecto, por plazo mínimo de tres días. Tramite que ha sido debidamente cumplimentado.
3. Aprobación del expediente por el órgano de contratación, así como de los gastos complementarios precisos. Se acompaña propuesta de gasto por el importe total de la modificación.

Por su parte, en cuanto a la sustanciación del procedimiento, se debe tener en cuenta:

- Que el art. 191 de la LCSP indica que además de dar audiencia al contratista, se requiere informe previo del Servicio Jurídico.
- Que el mencionado art. 191 añade que, será preceptivo el dictamen del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente (Consejo Jurídico Consultivo), cuando su cuantía, aislada o conjuntamente, sea superior a un 20 por ciento del precio inicial del contrato, IVA excluido, y su precio sea igual o superior a 6.000.000 de euros. Lo que no aplica al supuesto concreto que nos ocupa atendiendo a la cuantía del contrato.
- Que conforme a lo dispuesto en el art. 206 de la LCSP, serán obligatorias para el contratista las modificaciones acordadas por el órgano de contratación cuando impliquen aislada o conjuntamente una alteración de la cuantía que no exceda del 20 % del precio inicial, IVA excluido. En el resto de casos se requiere la conformidad del contratista, siendo lo contrario causa de resolución del contrato (art. 211.1.g LCSP). La cuantía no excede del 20 % y la empresa contratista ha prestado su conformidad.
- Que atendiendo a lo establecido en el art. 97 del RGLCAP, la resolución de incidencias surgidas en la ejecución de los contratos, entre otras, por la necesidad de modificar las condiciones contractuales, se tramitarán mediante expediente contradictorio, no determinando su tramitación con carácter general la paralización del contrato.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Que los acuerdos serán inmediatamente ejecutivos y pondrán fin a la vía administrativa (art. 191 LCSP).
- Que se deberá dar publicidad a la modificación en los términos previstos en el apartado 3 de ese art. 207 (art. 191 LCSP).
- Y, que las modificaciones deberán formalizarse (arts. 203 y 153 LCSP).

5º. La competencia en esta materia corresponde a la Junta de Gobierno Local en virtud de lo dispuesto en la disposición adicional segunda, apartado 4 de la LCSP.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar la modificación del contrato para la ejecución de las obras denominadas 'PEATONALIZACIÓN DEL ENTORNO EL MERCADO MUNICIPAL DE LA PLAZA SAN PEDRO NOLASCO EN VALÈNCIA', del que es adjudicataria la mercantil GRUPO BERTOLÍN, SAU, con CIF A46092128, formalizado en documento administrativo de fecha 10 de enero de 2020, derivada del proyecto modificado de las obras aprobado técnicamente por la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el 30 de octubre de 2020, que supone un incremento de 13.571,81 €, IVA incluido, por lo que el presupuesto del proyecto modificado asciende a la cantidad 256.319,80 €, incluidos gastos generales, beneficio industrial y aplicado el coeficiente de baja, más 53.827,16 € en concepto de IVA al tipo 21 %, lo que hace un total de 310.146,96 €, tal como se indica en el resumen del presupuesto del proyecto, ampliándose dos semanas el plazo inicialmente previsto en tres meses que ya fue ampliado en un mes, lo que supone un plazo total de ejecución del contrato de cuatro meses y dos semanas.

Segundo. Autorizar y disponer el gasto que supone la citada modificación por un importe total de 11.216,37 €, más 2.355,44 € en concepto de IVA al tipo 21 %, lo que hace un total de 13.571,81 €, según propuesta nº. 2020/04968, con cargo a las aplicaciones presupuestarias GE350 15300 6190001, ítem 2020/141080, por importe de 7.873,47 € (pyto. de gasto 2019 36 01), y GE350 15300 6190002, ítem 2020/141100, por importe de 5.698,34 € (pyto. de gasto 2019 62 02).

Tercero. Requerir a la empresa adjudicataria del contrato, la mercantil GRUPO BERTOLÍN, SAU, para que en el plazo de 15 días contados desde la fecha en la que se notifique el presente acuerdo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 109.3 de la LCSP, reajuste la garantía definitiva constituida por un importe de 560,82 € equivalente al 5 % del importe del incremento del presupuesto del proyecto modificado, sin incluir el IVA.

Cuarto. La modificación deberá formalizarse en documento administrativo en el plazo de quince días hábiles, a contar desde el siguiente al de la notificación del presente acuerdo.

Quinto. Levantar la suspensión temporal y total de la obras una vez se formalice el contrato."

118	RESULTAT: APROVAT		
EXPEDIENT: E-05303-2020-000086-00		PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE PATRIMONI. Proposa regularitzar en l'Inventari Municipal de Béns el valor del codi 1.E3.11.118 'Cobert número 4 al Port, lloc Molls número 21 (Dàrsena interior del Port)'.			

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



"De las actuaciones, documentación e informes obrantes en el expediente resultan los siguientes:

Hechos

Primero. El Excmo. Ayuntamiento de València es propietario del bien dado de alta en el Inventario Municipal, por acuerdo de la extinta Comisión de Gobierno nº. 8 de fecha 5/12/2003 (expte. 05303/2003/146), como 'Tinglado número 4 en el Puerto, lugar Muelles número 21 (Dársena interior del Puerto)', con código 1.E3.11.118, con un valor en el Inventario de 959.949,62 euros.

Por su parte, el Servicio de Proyectos Urbanos comunicó a la Sección de Inventario y Derechos Reales, que sobre dicho bien ha efectuado obras de rehabilitación contratadas por el Servicio de Contratación en el expediente 04101/2019/70, siendo aprobada el acta de recepción de las obras del 'Proyecto de rehabilitación del Tinglado nº. 4 de la Marina del Puerto' mediante Resolución de Alcaldía nº. GL-4376, de fecha 27/10/2020, suscrita dicha acta en fecha 22/10/2020 (expte. 03201/2019/18).

Como consecuencia de las obras efectuadas, el valor del Tinglado número 4 ha aumentado, pasando de los mencionados 959.949,62 euros a los 2.120.903,64 euros actuales.

Así mismo, con motivo de la rehabilitación efectuada, se produce una modificación de los datos urbanísticos del bien, pasando de un nivel de protección 2, a Bien de Relevancia Local (BRL).

Segundo. Por la Sección Técnica de Patrimonio se han aportado los datos y valoraciones necesarias para regularizar el referido bien.

Fundamentos de Derecho

Primero. El artículo 86 del Real decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, que aprobó el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, establece la obligación de las entidades locales de formar inventario valorado de todos sus bienes y derechos. Idéntica prescripción viene prevista en el artículo 32.1 de la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas, añadiéndose que la mención de los bienes y derechos inventariados será con el suficiente detalle para su identificación, determinación de su situación jurídica y de su destino o uso.

Segundo. En el artículo 17 y siguientes del Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales (BOE núm. 161, de 7 de julio de 1986) se recogen los requisitos y datos de los bienes para proceder a su alta en el Inventario General de Bienes y Derechos de la Corporación.

Tercero. La competencia para acordar las bajas, regularizaciones y altas de los bienes en el Inventario Municipal le corresponde a la Junta de Gobierno Local, de conformidad con la delegación efectuada por la Resolución de la Alcaldía núm. 9, de fecha 20 de junio de 2019, (apartado primero, punto núm. 8).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Regularizar en el Inventario Municipal de Bienes, el bien con código 1.E3.11.118 'Tinglado número 4 en el Puerto, lugar Muelles número 21 (Dársena interior del Puerto)', únicamente en cuanto a su valor, que se actualiza y pasa a ser de 2.120.903,64 euros."

119	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-05303-2020-000087-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE PATRIMONI. Proposa regularitzar en l'Inventari Municipal de Béns el valor del codi 1.E3.11.119 'Cobert número 5 al Port, lloc Molls número 24 (Dàrsena interior del Port)'.		

"De las actuaciones, documentación e informes obrantes en el expediente resultan los siguientes:

Hechos

Primero. El Excmo. Ayuntamiento de València es propietario del bien dado de alta en el Inventario Municipal, por acuerdo de la extinta Comisión de Gobierno nº. 8 de fecha 5/12/2003 (expte. 05303/2003/146), como 'Tinglado número 5 en el Puerto, lugar Muelles número 24 (Dársena interior del Puerto)', con código 1.E3.11.119, con un valor en el Inventario de 836.523,60 euros.

Por su parte, el Servicio de Proyectos Urbanos comunicó a la Sección de Inventario y Derechos Reales, que sobre dicho bien ha efectuado obras de rehabilitación contratadas por el Servicio de Contratación en el expediente 04101/2019/64, siendo aprobada el acta de recepción de las obras del 'Proyecto de rehabilitación del Tinglado nº. 5 (Fase 1) de la Marina del Puerto de València' mediante Resolución de Alcaldía nº. GL-4377, de fecha 27/10/2020, suscrita dicha acta en fecha 22/10/2020 (expte. 03201/2019/19).

Como consecuencia de las obras efectuadas, el valor del Tinglado número 5 ha aumentado, pasando de los mencionados 836.523,60 euros a los 1.888.926,79 euros actuales.

Así mismo, con motivo de la rehabilitación efectuada, se produce una modificación de los datos urbanísticos del bien, pasando de un nivel de protección 2, a bien de relevancia local (BRL).

Segundo. Por la Sección Técnica de Patrimonio se han aportado los datos y valoraciones necesarias para regularizar el referido bien.

Fundamentos de Derecho

Primero. El artículo 86 del Real decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, que aprobó el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, establece la obligación de las entidades locales de formar inventario valorado de todos sus bienes y derechos. Idéntica prescripción viene prevista en el artículo 32.1 de la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Patrimonio de las Administraciones Públicas, añadiéndose que la mención de los bienes y derechos inventariados será con el suficiente detalle para su identificación, determinación de su situación jurídica y de su destino o uso.

Segundo. En el artículo 17 y siguientes del Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales (BOE núm. 161, de 7 de julio de 1986) se recogen los requisitos y datos de los bienes para proceder a su alta en el Inventario General de Bienes y Derechos de la Corporación.

Tercero. La competencia para acordar las bajas, regularizaciones y altas de los bienes en el Inventario Municipal le corresponde a la Junta de Gobierno Local, de conformidad con la delegación efectuada por la Resolución de la Alcaldía núm. 9, de fecha 20 de junio de 2019 (apartado primero, punto núm. 8).

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Regularizar en el Inventario Municipal de Bienes, el bien con código 1.E3.11.119 'Tinglado número 5 en el Puerto, lugar Muelles número 24 (Dársena interior del Puerto)', únicamente en cuanto a su valor, que se actualiza y pasa a ser de 1.888.926,79 euros."

120	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-05307-2006-000003-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI DE PATRIMONI. Proposa deixar sense efecte la cessió d'una parcel·la situada a l'entrada de Faba efectuada a favor de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.		

"Primero. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 21 de noviembre de 2008, se cedió a la Generalitat una parcela de 7.931,15 m² para la construcción de un centro educativo, en concreto la Escuela de Idiomas Nueva 2. Dicha cesión fue aceptada por Resolución de la Generalitat, Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, de 13 de octubre de 2010.

Segundo. En el punto Cuarto del citado acuerdo se condicionó la cesión a que, previa aceptación de la misma, se mantuviese su destino todo el tiempo de duración, de modo que si este se alterara revertiría al Ayuntamiento con todas sus pertenencias y accesiones. Y en el artículo 111.2 del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales (RD 1372/1986, de 13 de junio), se establece que: 'Si el acuerdo de cesión no estipula otra cosa, se entenderá que los fines para los cuales se hubiera otorgado deberán cumplirse en el plazo máximo de cinco años, debiendo mantenerse su destino durante los treinta años siguientes'. Por lo que, dado que la parcela se aceptó por la Conselleria con fecha 13 de octubre de 2010 y que de acuerdo con el informe de la Oficina Técnica de Patrimonio y a fecha de hoy no se ha construido la dotación educativa para la que se cedió, ni ninguna otra, y necesitando la Corporación la parcela para actuaciones municipales, se va a recuperar la propiedad de la misma, que se describirá en el cuerpo del acuerdo, revirtiendo en el patrimonio municipal con todas sus pertenencias y accesiones.

Fundamentos de Derecho

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



1. Art 111.2 del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales (RD 1372/1986, de 13 de junio), que establece un plazo de cinco años para el cumplimiento de los fines para los que la parcela fue cedida.

2. Art. 150.1 de la Ley de Patrimonio de las Administraciones Públicas (Ley 33/2003, de 3 de noviembre), que establece que: 'Si los bienes cedidos no fuesen destinados al fin o uso previsto dentro del plazo señalado en el acuerdo de cesión o dejaran de serlo posteriormente, se incumplieran las cargas o condiciones impuestas, o llegase el término fijado, se considerará resuelta la cesión, y revertirán los bienes a la Administración cedente ...'.

3. La competencia para resolver corresponde a la Alcaldía, de conformidad con lo establecido en el artículo 124.5.ñ) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local. No obstante, por Resolución de Alcaldía número 9, de 20 de junio de 2019, se delegó en la Junta de Gobierno Local la adopción de cualquier resolución relativa a la gestión patrimonial que no esté expresamente atribuida a la concejala delegada de Gestión de Patrimonio.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Dejar sin efecto la cesión efectuada a favor de la Generalitat Valenciana, Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 21 de noviembre de 2006, aceptada por la Conselleria por Resolución de 13 de octubre de 2010.

Segundo. Revertir en el Patrimonio Municipal la siguiente parcela, con todas sus pertenencias y accesiones.

Situación: Entrada de Faba, 6 (antes calle En Proyecto).

Superficie: de 7.931,15 m².

Distrito: 10 Quatre Carreres.

Barrio: 7 Ciutat de les Arts i les Ciències.

Lindes:

Norte, calle Ángel de Villena, y en parte CT-2 destinada a centro de transformación de energía eléctrica.

Sur, av. Antonio Ferrandía (Actor) y en parte con parcela municipal calificada como dotacional infraestructura servicio urbano (ID).

Este, calle En Proyecto Entrada de Faba.

Oeste, parcela CT-2 para transformador, límite con la UE-2 dle P.P. NPR-7, y parcela municipal calificada como dotacional infraestructuras servicio urbano (ID).

Clasificación: SU, suelo urbano.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Calificació EAM4-4 (edificació oberta uso mixto tipu 4).

Uso pormenorizado: EC, educativo-cultural.

Inventariada al código: 1.S1.10.403.

Fue adjudicada al Ayuntamiento de València por escritura pública número de protocolo 2551 de 22 de diciembre de 2005 del notario D. Miguel Ángel Rueda Pérez."

121	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-00208-2020-000020-00		PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: OFICINA D'OPTIMITZACIÓ EN LA GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS. Proposa desestimar el recurs de reposició interposat contra la Resolució núm. NV-1103, de 30 d'abril de 2020, denegatòria d'una sol·licitud d'assignació del Grau de Desenvolupament Professional I.		

"Fets

I. El funcionari ***** (núm. *****) va presentar en data 21/02/2020 sol·licitud de progressió de grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP) a través del registre municipal.

II. La incorporació del funcionari esmentat s'ha realitzat per permuta el 3/12/2019 i aqueixa és la seua antiguitat de referència a l'efecte de carrera. La data probable, en principi, a partir de la qual podria ser susceptible de progressió de GDP, prèvia comprovació del compliment de tots els requisits aplicables, serà el 3/12/2025.

III. L'interessat sol·licita que se li enquadre en el GDP I, com es fa al personal que accedeix per concurs de mèrits, perquè entén aplicable al seu cas el que es disposa en la disposició addicional 2a del reglament d'avaluació de l'acompliment i rendiment i la carrera professional horitzontal del personal de l'Ajuntament de València.

IV. El 30 d'abril de 2020 es va dictar resolució signada per la tinenta d'alcalde d'Organització i Gestió de Persones, Servicis Centrals, Contractació, Inspecció General i Avaluació dels Servicis desestimant la progressió sol·licitada per no complir el requisit de la permanència tal com estableix l'art. 11.1 del reglament d'avaluació de l'acompliment i rendiment i la carrera professional horitzontal del personal de l'Ajuntament de València i no resultar aplicable el que s'estableix en la disposició adicional 2a punt 2 de l'esmentat reglament en la seua redacció vigent atés que la mateixa és aplicable per als supòsits de provisió de lloc mitjançant procés de mobilitat, no per als supòsits d'accés mitjançant permuta, sent dues situacions completament diferenciades.

V. El 6 de maig de 2020 l'interessat rep la notificació electrònica de la Resolució esmentada i, no conforme amb ella, el dia 26 de maig del mateix any interposa recurs de reposició, al·legant que la permuta exigeix autorització i conformitat de l'Administració i que és aplicable a la seua situació, per analogia, la disposició addicional 2a del reglament d'avaluació de l'acompliment i rendiment i la carrera professional horitzontal del personal de l'Ajuntament de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Fonaments de Dret

I. Es reitera la fonamentació jurídica assenyalada en la Resolució 30 d'abril de 2020 signada per la tinenta d'alcalde d'Organització i Gestió de Persones, Servicis Centrals, Contractació, Inspecció General i Avaluació dels Servicis.

II. La disposició addicional segona punt 2 del REDRCPH en la seua redacció original establia literalment que 'al personal que amb posterioritat a l'entrada en vigor del present reglament accedisca a la condició de funcionària o funcionari de carrera de l'administració municipal mitjançant concurs de mèrits se li reconeixerà la progressió aconseguida en el sistema de carrera horitzontal de la seua administració d'origen o, en defecte d'això, si no existira, s'enquadrarà en el GDP I'. I encara que aquesta disposició addicional ha sigut suprimida per la modificació del reglament aprovada pel Ple el 28/05/2020, l'entrada en vigor del qual s'ha produït el 14/07/2020, el contingut substancial d'aquest, en el que afecta el present cas, continua figurant en la redacció actual en l'art. 60 Quater.

El recurrent *****, basant-se novament en aquesta disposició, al·lega en el seu recurs que és procedent al seu cas l'aplicació de l'art. 4 del codi civil que estableix: 'Procedirà l'aplicació analògica de les normes quan aquestes no contemplen un supòsit específic, però regulen un altre semblant entre els quals s'aprecie identitat de raó' i conclou que, en la seua opinió, per analogia, hauria d'aplicar-se el mateix que per al concurs de mèrits.

No obstant això, convé recordar que l'art. 3 del codi civil disposa que:

'1. Les normes s'interpretaran segons el sentit propi de les seues paraules, en relació amb el context, els antecedents històrics i legislatius, i la realitat social del temps en què han de ser aplicades, atenent fonamentalment l'esperit i finalitat d'aquelles'.

No hi ha 'identitat de raó' (necessària per a aplicar l'analogia segons l'art. 4 Cc com al·lega l'interessat) entre el concurs de mèrits i la incorporació per permuta només pel fet que hi haja uns requisits perquè aquesta s'autoritze. La iniciativa de la incorporació en la permuta no és de l'Administració sinó dels sol·licitants i això suposa el cessament de personal de l'Ajuntament amb una experiència a la qual haurà de renunciar en autoritzar la permuta, és lògic, per tant, que se li demanen uns requisits mínims per a la seua acceptació. Molt diferent és el supòsit del concurs de mèrits en el qual és l'Administració qui requereix ocupar uns determinats llocs per als quals demana una experiència i es persegueix atraure talent i és per això, que, en aqueix supòsit, es preveu l'enquadrament en el GDP I si no hi ha conveni de reciprocitat amb l'administració d'origen, i es tenen 6 anys d'experiència com a mínim.

Per tot això, no procedeix l'estimació del recurs, ja que no es contempla l'accés per permuta en el reglament com un dels supòsits en els quals procedeix l'enquadrament en el GDP I i no sent aplicable per analogia el que s'estableix per al concurs de mèrits.

III. De conformitat amb el que es disposa en l'article 3, apartat 3, lletra d) del Reial decret 128/2018 de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, resulta preceptiva l'emissió d'informe previ de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Secretaria, que s'entén emés en virtut de la conformitat prestada per Secretaria a l'informe amb proposta d'acord/resolució emés pel Servei gestor, en els termes previstos en l'article 3, apartat 4 de la citada norma reglamentària.

IV. L'òrgan competent per la resolució del recurs de reposició és la Junta de Govern Local conforme a l'art. 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i l'art. 115 del reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals aprovat per RD 2568/1986, de 28 de novembre.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 69.2.h) del reglament orgànic de govern i administració de l'Ajuntament de València, aprovat per acord plenari de data 29 de desembre de 2006 i publicat en el BOP de València de data 31 de gener de 2007, l'expediente haurà de sotmetre's, prèviament a l'adopció de cap acord, a informe de l'Assessoria Jurídica Municipal.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Únic. Desestimar el recurs de reposició interposat per ***** (núm. *****), reiterant el ja exposat en la Resolució de 30 d'abril de 2020 signada per la tinenta d'alcalde d'Organització i Gestió de Persones, Serveis Centrals, Contractació, Inspecció General i Avaluació dels Serveis i com que no hi ha 'identitat de raó', necessària per a aplicar l'analogia segons l'art. 4 Cc com al·lega l'interessat, entre el concurs de mèrits i la incorporació per permuta només pel fet que hi haja uns requisits perquè aquesta s'autoritze. La iniciativa de la incorporació en la permuta no és de l'Administració sinó dels sol·licitants i això suposa el cessament de personal de l'Ajuntament amb una experiència a la qual haurà de renunciar en autoritzar la permuta, és lògic, per tant, que se li demanen uns requisits mínims per a la seua acceptació, situació que no és equiparable a un procés selectiu com és el concurs de mèrits."

122	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-00210-2020-000031-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: OFICINA D'OPTIMITZACIÓ EN LA GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS. Proposa la regularització de quanties per disfunció de la retribució en concepte de carrera administrativa per nomenament en millora d'ocupació.	

"HECHOS

PRIMERO. Por la Sección Sindical UGT se solicita se revisen todos los acuerdos de la Junta de Gobierno Local referidos a nombramientos por mejora de empleo realizados desde el 1 de julio de 2017.

El objeto de dicha revisión es comprobar si, como consecuencia del cambio de puesto como consecuencia de una mejora de empleo, se ha producido una merma económica por lo que respecta al concepto retributivo de carrera y, de ser así, se compense esa diferencia económica.

Todo ello en base a lo dispuesto en disposición transitoria segunda, punto 4 del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València, que dice: *'El personal funcionario de carrera que con posterioridad a la entrada en vigor del presente Reglamento sea nombrado en otro puesto, de un*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCVA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



subgrupo diferente al suyo mediante un proceso de mejora de empleo o nombramiento interino se encuadrará en el GDP que tenga reconocida una cuantía por carrera horizontal similar a la que estaba percibiendo en su puesto de origen, al objeto de que no vea mermada sus retribuciones por este concepto (...)'.

SEGUNDO. Solicitada información al Servicio de Personal, se remite listado al respecto, detectándose que hay varios supuestos como el planteado por dicha Sección Sindical. Así a D. *****, se le asigna un GDP inferior en 1 grado al que tenía asignado como auxiliar administrativo.

TERCERO. El citado funcionario ocupaba un puesto de auxiliar administrativo hasta que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 26 de julio de 2019 es nombrado mejora de empleo en la plaza de administrativo asignándole un GDP inferior en 1 grado al que tenía asignado como auxiliar administrativo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Ante la complejidad y novedoso de la materia, y considerando que la previsión del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València no se aplica a los supuestos de carrera vertical (cambio de categoría como consecuencia de procesos selectivos, libres o por promoción interna), hay que hacer las siguientes consideraciones:

I

Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana:

Artículo 115. Modalidades de la promoción profesional del personal funcionario de carrera

a) Carrera horizontal, consistente en la progresión profesional a través de un sistema de grados, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.

Artículo 117. Carrera horizontal del personal funcionario de carrera.

1. La carrera horizontal supone el reconocimiento individualizado del desarrollo profesional alcanzado por el personal funcionario de carrera como consecuencia de la valoración de su trayectoria y actuación profesional, de la calidad de los trabajos realizados, de los conocimientos adquiridos y del resultado de la evaluación del desempeño, así como de aquellos otros méritos y aptitudes que puedan establecerse reglamentariamente por razón de la especificidad de la función desarrollada y de la experiencia adquirida.
2. A tal objeto, reglamentariamente se establecerá un sistema de grados de desarrollo profesional, regulándose los requisitos y la forma de acceso a cada uno de los grados, así como las retribuciones asignadas a los mismos. Con carácter general, la progresión será consecutiva.

Artículo 76. Retribuciones complementarias.

Las retribuciones complementarias son las que retribuyen la carrera administrativa, (...).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Las retribuciones complementarias consistirán en:

a) El complemento de carrera administrativa, que dependerá de la progresión alcanzada por el personal funcionario dentro del sistema de carrera horizontal establecido. (...)

II

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP):

Artículo 16. Concepto, principios y modalidades de la carrera profesional de los funcionarios de carrera.

1. La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

A tal objeto las Administraciones Públicas promoverán la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional de sus funcionarios de carrera.

(...)

a) Carrera horizontal, que consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y de conformidad con lo establecido en la letra b) del artículo 17 y en el apartado 3 del artículo 20 de este Estatuto.

Artículo 17. Carrera horizontal de los funcionarios de carrera.

Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán regular la carrera horizontal de los funcionarios de carrera, pudiendo aplicar, entre otras, las siguientes reglas:

a) Se articulará un sistema de grados, categorías o escalones de ascenso fijándose la remuneración a cada uno de ellos. Los ascensos serán consecutivos con carácter general, salvo en aquellos supuestos excepcionales en los que se prevea otra posibilidad.

b) Se deberá valorar la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño. Podrán incluirse asimismo otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida.

Disposición adicional novena.

La carrera profesional de los funcionarios de carrera se iniciará en el grado, nivel, categoría, escalón y otros conceptos análogos correspondientes a la plaza inicialmente asignada al funcionario tras la superación del correspondiente proceso selectivo, que tendrán la consideración de mínimos. A partir de aquellos, se producirán los ascensos que procedan según la modalidad de carrera aplicable en cada ámbito.

III

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De los citados preceptos se infieren las siguientes consecuencias:

- a) La carrera profesional se inicia en el grado mínimo.
- b) La carrera horizontal consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- c) Si la carrera horizontal se realiza sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo deberá valorarse la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño -evidentemente, en el mismo puesto de trabajo-, pudiéndose incluirse asimismo otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida, ello supone que cada vez que hay un cambio de puesto de trabajo (entendido por tal el cambio a un grupo o subgrupo diferente, y no la mera movilidad horizontal), debería iniciarse la carrera horizontal y en su grado mínimo.

Y ello porque, como veremos más adelante, la progresión de grado en la carrera horizontal no tiene nada que ver con la 'antigüedad' en el puesto. Una antigüedad mínima es solo un requisito para poder progresar, pero hay que cumplir con otra serie de condicionantes.

IV

En aplicación de los transcritos preceptos, y en cumplimiento de los mismos, por el Pleno de la Corporación se aprobó, en fecha 23 de febrero de 2017, el Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València.

El citado Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y Carrera Profesional Horizontal del Ayuntamiento de València (REC), establece la carrera profesional horizontal, y la regulación de la evaluación del desempeño y del rendimiento del personal funcionario y laboral del Excmo. Ayuntamiento de València, así como los efectos de los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño y del rendimiento referido a su integración en el sistema de gestión de personas.

V

Del citado Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València, aprobado por el Pleno de la Corporación se aprobó, en fecha 23 de febrero de 2017, cabe destacar los citados preceptos:

Artículo 4. Definición de la carrera profesional horizontal.

1. La carrera profesional es el instrumento de gestión de las personas en el Ayuntamiento de València con el fin de impulsar y fomentar el desempeño efectivo y productivo en los puestos de trabajo.

La carrera profesional horizontal, se configura como la progresión de grado, escalón, categoría o nivel derivada del reconocimiento individualizado del desarrollo profesional

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



alcanzado por el personal incluido en el artículo 2 de este Reglamento, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y que se manifiesta a través de una demostrable mejora en su desempeño profesional, fruto de la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y/o transferidos, el resultado de la evaluación del desempeño y del rendimiento o logro de resultados y de la valoración de otros méritos y aptitudes, específicos de la función desarrollada y de la experiencia adquirida conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

2. La implantación de la carrera profesional horizontal se llevará a cabo a través de la progresión de grados de desarrollo profesional que requerirán, en todo caso, la evaluación favorable de los méritos de la persona interesada.

Artículo 6. Estructura y categorías de la carrera.

1. La estructura de la carrera se articula mediante un sistema de grados, categorías, niveles o escalones de ascenso y se hará efectiva a través de la progresión en cada uno de los cuerpos y agrupaciones profesionales, en la estructura de grados, categorías o escalones de desarrollo profesional.
2. Grados de desarrollo profesional (en adelante GDP). El sistema de carrera profesional horizontal establece cinco grados de progresión o desarrollo profesional, el grado de acceso inicial o de entrada al sistema de carrera no comporta retribución en el complemento de carrera, mientras que los otros cuatro grados sí que conllevan retribución asociada. Conlleva retribución en las categorías personales a las que se acceda tras la superación de los requisitos exigidos.

Artículo 8. Acceso al sistema de carrera horizontal.

1. La carrera horizontal del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del presente Reglamento se iniciará en el GDP de acceso.

El personal de nueva incorporación accederá al GDP de acceso y a la categoría personal de entrada correspondiente a su grupo profesional.

Artículo 9. Requisitos generales para la progresión en la carrera horizontal.

1. La progresión en el sistema de carrera horizontal se efectuará mediante el ascenso consecutivo a cada uno de los GDP y categorías personales previstos en el presente Reglamento.
2. Para solicitar el progreso al GDP superior se requerirá un tiempo mínimo de ejercicio profesional, continuado o interrumpido, en el GDP inmediatamente inferior, así como la obtención de la puntuación mínima establecida, en cada caso, en la valoración específica que se requiera para acceder al concreto GDP, según el grupo o subgrupo de clasificación profesional y el mismo número de evaluaciones del desempeño positivas que años de permanencia en el GDP o CP, de acuerdo con el presente Reglamento.
3. Los méritos de las áreas de valoración deberán obtenerse durante el período de tiempo comprendido entre el reconocimiento del GDP inmediatamente anterior y aquel al que se pretende acceder.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



4. En ningún caso, podrán valorarse o tenerse en cuenta más de una vez los mismos méritos y tiempos de ejercicio profesional para el acceso a diferentes grados de desarrollo profesional, ni para la progresión en otros cuerpos o agrupaciones profesionales.

Artículo 10. Requisitos específicos para la progresión en la carrera horizontal.

1. El acceso a una categoría superior requerirá el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Completar el periodo de permanencia mínima, en el GDP inmediatamente anterior, que se establece en este Reglamento.

b) Acreditar tantos periodos de evaluación del desempeño positivos como años sean exigibles en el apartado a) del presente artículo, para el progreso del GDP.

c) Obtener las puntuaciones mínimas y el porcentaje mínimo en el resto de las áreas de valoración.

(...)

Artículo 11. Periodo mínimo de permanencia para el reconocimiento del GDP.

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior, será requisito para que el personal incluido en el ámbito del presente Reglamento, pueda solicitar la valoración de los méritos establecidos para el avance al GDP superior, acreditar el tiempo mínimo de permanencia en el grado de desarrollo profesional inmediatamente inferior que, en cada caso, se establece en 6 años para cada uno de los grados de desarrollo profesional, excepto en el GDP 4 que se constituye como el último tramo y cuya permanencia ya no produce progresión, aunque sí puede producir regresividad en los supuestos del artículo 10 apartado 2.

Se establecen, por su parte, siete (7) factores a valorar para para la progresión en el sistema de carrera de los grupos y subgrupos (artículos 14 a 17, y concordantes, del citado Reglamento), a saber:

- Factor 1. Se valorará el logro de los objetivos asignados a la unidad o subunidad administrativa a la que se pertenece.
- Factor 2. Objetivos individuales.
- Factor 3. La profesionalidad o apreciación de la conducta laboral en el ejercicio de las tareas, funciones y responsabilidades asignadas.
- Factor 4. Valora la asistencia y el desempeño efectivo del puesto de trabajo.
- Factor 5. La calidad de los trabajos realizados y los servicios prestados, la mejora continua de procesos y servicios y la innovación pública.
- Factor F6. Los conocimientos adquiridos, la formación y el desarrollo de conocimientos relacionados con la práctica profesional.
- Factor F7. La transferencia de conocimientos.

Disposición transitoria primera. Encuadramiento del personal incluido en el ámbito del presente Reglamento en los grados de desarrollo profesional de la carrera horizontal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



El personal al que le sea de aplicación el presente Reglamento, y que a su entrada en vigor se encuentre prestando servicios en el Ayuntamiento de València, con independencia de su nombramiento como funcionario/a de carrera, contratado laboral, interino/a o por mejora de empleo, o en alguna de las situaciones administrativas enumeradas en la disposición adicional primera, se integrará en el GDP en función de la antigüedad que tenga reconocida en el Ayuntamiento.

Disposición transitoria segunda. Encuadramiento del personal de nuevo ingreso en los grados de desarrollo profesional y categorías personales de la carrera horizontal.

1. El personal de nuevo acceso se integrará en el GDP de Acceso y en la categoría personal de entrada (CPA) conforme a los artículos 7, 8 y 11 de este Reglamento.
2. (..)
3. (..)
4. El personal funcionario de carrera que con posterioridad a la entrada en vigor del presente Reglamento sea nombrado en otro puesto, de un subgrupo diferente al suyo mediante un proceso de mejora de empleo o nombramiento interino se encuadrará en el GDP que tenga reconocida una cuantía por carrera horizontal similar a la que estaba percibiendo en su puesto de origen, al objeto de que no vea mermada sus retribuciones por este concepto, y siempre y cuando no suponga un reconocimiento de antigüedad superior al que ostente.

Disposición transitoria cuarta. Implantación progresiva del sistema de evaluación del desempeño y del rendimiento y de la carrera horizontal.

El Ayuntamiento de València implantará el sistema de evaluación del desempeño y del rendimiento y de la carrera horizontal y la correspondiente valoración de los méritos previstos en este Reglamento de manera progresiva y sus objetivos y criterios de valoración se ajustarán a las necesidades municipales, las cuales serán definidas en el tercer trimestre del año anterior a su puesta en funcionamiento.

A su vez, en las disposiciones transitorias quinta a octava, se establecen las implantaciones progresivas de los siete factores citados más arriba.

VI

La implantación de este nuevo modelo de gestión de personal obligó, además, a adaptar el tradicional sistema retributivo, recogido en el Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, al nuevo marco, adaptándolo a las modificaciones en el sistema retributivo de los funcionarios públicos que fueron introducidas por el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), y posteriormente adaptadas y desarrolladas en el ámbito de la Comunidad Valenciana por la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana (LFPV).

Nos encontramos, por lo tanto, ante la implantación de un nuevo régimen retributivo de los empleados del Ayuntamiento de València.

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28 de julio de 2017, se aprobaron unas nuevas Instrucciones de nómina al objeto de adecuar las del personal del Ayuntamiento al nuevo sistema retributivo derivado del Reglamento citado.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Así, desde ese momento, los conceptos retributivos son los siguientes:

A) Sueldo.

Se fija en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y viene asignado a cada subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que este no tenga subgrupo.

B) Trienios.

Se fija en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y consisten en una cantidad, que será igual para cada subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que este no tenga subgrupo, por cada tres años de servicio.

C) El complemento de carrera administrativa.

El complemento de carrera administrativa tiene la consideración de complemento personal y calculado en función del tiempo de permanencia, la superación de la evaluación del desempeño, y de aquellos otros factores recogidos en el Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal (REC).

Retribuye el grado de desarrollo profesional (GDP) recogido en el artículo 6 del REC.

D) El complemento de puesto de trabajo.

El complemento de puesto de trabajo se desglosa, a su vez, en:

a) Componente competencial. Retribuye la dificultad técnica y la responsabilidad que concurren en los puestos de trabajo o, en su caso, el grado competencial consolidado (anterior complemento de destino).

b) Componente desempeño. Retribuye las condiciones particulares en los que se desarrolla el puesto de trabajo, así como la dedicación e incompatibilidad exigible para su desempeño.

E) Pagas extraordinarias.

Serán de dos al año, cada una de ellas por el importe de una mensualidad de las retribuciones básicas y de las complementarias vinculadas a la carrera administrativa y al puesto de trabajo.

F) El Complemento de actividad profesional.

Retribuye el grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el personal funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos. Su percepción no será fija y periódica en el tiempo y exigirá la previa planificación de los objetivos a alcanzar y la posterior evaluación de los resultados obtenidos, conforme con lo previsto en el artículo 76 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En dichas Instrucciones, además, y al objeto de clarificar lo dispuesto en el tantas veces citado Reglamento Municipal y en el Acuerdo laboral sobre el grado mínimo de cada categoría profesional, se delimitan, puesto por puesto, el nivel del componente competencial del puesto y el nivel (competencial) de entrada de cada puesto.

VII

Y por último, también hay que traer a colación el artículo 98.5 del vigente Acuerdo laboral: *'A los efectos de lo dispuesto en el presente capítulo, a la entrada en vigor del presente Acuerdo laboral el acceso a cualquier subgrupo de titulación, con independencia del carácter con que se haga (funcionario de carrera, interino, nombramiento por mejora de empleo...) lo será con el grado mínimo de cada categoría profesional.'*

En los supuestos de cambio de puesto de trabajo que supongan promoción vertical, por cualquier circunstancia, se entenderá convalidada la categoría personal de grado'.

VIII

El artículo 3.1 del Código Civil establece que *'Las normas se interpretarán según el sentido propio de sus palabras, en relación con el contexto, los antecedentes históricos y legislativos, y la realidad social del tiempo en que han de ser aplicadas, atendiendo fundamentalmente al espíritu y finalidad de aquellas'*.

Pues bien, con una interpretación teleológica de los transcritos preceptos debe concluirse que:

1. La carrera profesional se inicia en el grado mínimo. Esto es, en el GDP de acceso.
2. La carrera horizontal, consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
3. Si la carrera horizontal se realiza sin necesidad de cambiar de puestos de trabajo, deberá valorarse la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño -evidentemente, en el mismo puesto de trabajo- pudiendo incluirse asimismo otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida. Ello supone, por lo tanto, que cada vez que hay un cambio de puesto de trabajo (entendido por tal el cambio a un grupo o subgrupo diferente, y no la mera movilidad horizontal), debería iniciarse la carrera horizontal y en su grado mínimo.
4. Si se accede a un nuevo puesto, en principio, debería accederse al GDP de acceso y al grado mínimo de cada categoría profesional (antes, complemento de destino, ahora, componente competencial).
5. El cambio o reconocimiento de un GDP siempre será en el primer año del mismo: y ello porque para poder acceder de un GDP al inmediato superior se requiere, al menos, una permanencia de 6 años en el mismo (además del cumplimiento de otros requisitos).

Es evidente que la disposición transitoria segunda, párrafo cuarto, que adolece de una deficiente redacción, y ello por dos motivos:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



a) En primer lugar, contiene una contradicción en sí misma: un GDP de un subgrupo es siempre superior al mismo GDP del subgrupo inferior. Por lo que no hubiera hecho falta, por lo tanto, decir nada. Lo que quiere decir dicho precepto es que cuando se promociona a un subgrupo diferente, en lugar de acceder al GDP de acceso y a la categoría personal de entrada (componente competencial mínimo) al objeto de que no se vean mermadas las retribuciones más de lo necesario, se le reconoce un GDP similar al que está cobrando; y ello conlleva, además, que al no estar en el GDP de acceso, el componente competencial ya no será el mínimo, sino el tipo para cada puesto de trabajo.

b) En segundo lugar, si tomáramos la literalidad de la misma, solo podría aplicarse en los casos de nombramientos por mejora de empleo o interinidad: habría que excluir por lo tanto los nombramientos como funcionarios de carrera, y, en ese caso, habría que aplicar el párrafo primero de dicha disposición transitoria segunda: '*El personal de nuevo acceso se integrará en el GDP de acceso y en la categoría personal de entrada (CPA)*'.

Ahora bien, no es menos cierto, que la literalidad del de disposición transitoria segunda es clara cuando dice que '*(...) al objeto de que no vea merma sus retribuciones por este concepto (...)*'.

IX

Pues bien, la única solución posible al objeto de conjugar dicha disposición transitoria segunda con la regulación que de la carrera profesional horizontal realiza el Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València, sería adoptar las siguientes soluciones:

a) Encuadrar al citado funcionario, como administrativo, en el GDP que figura en el acuerdo de la Junta de Gobierno Local, y en el año uno del mismo.

b) Reconocerle, como situación jurídica individualizada, el derecho a seguir cobrando en concepto de carrera profesional lo que como auxiliar administrativo venía cobrando, hasta que se produzca la progresión de GDP (con el transcurso de al menos seis años y cumplimientos del resto de condiciones) en el puesto de administrativo.

Y ello, para dar cumplimiento a dicha disposición en sus estrictos términos, porque de asignarle el mismo GDP en el puesto actual que el que tenía reconocido como auxiliar administrativo sí llevaría un incremento de las cuantías que, por este concepto, se tienen reconocidas en la Corporación.

X

En definitiva, habría que, como situación jurídica individualizada, estimar la petición presentada por la Sección Sindical UGT, y, en base a todo lo expuesto, adoptar los siguientes pronunciamientos:

1º. Incardinar a D. *****, y desde la fecha de toma de posesión, en el año 1 del GDP3 del grupo C1.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



2º. Reconocer el derecho a percibir como situación jurídica individualizada, si existiera, y como un concepto personal transitorio en nómina, la diferencia entre lo que cobraba como auxiliar administrativo por el concepto de carrera profesional y lo que cobra como administrativo por dicho concepto de carrera, hasta en tanto se produzca la progresión de grado en el nuevo puesto de administrativo. Dichas cuantías se actualizarán en el caso de actualización de las mismas en aplicación y con las mismas reglas que las establecidas por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, o por otras circunstancias, de las cuantías previstas en la actualidad para cada GDP y grupo de titulación, de manera que se mantenga el mismo equilibrio, y todo ello con el objeto de que no suponga merma económica y dar así cumplimiento a lo dispuesto en la disposición transitoria segunda del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València.

En definitiva, las cuantías mensuales a percibir, en su caso, por este concepto por el interesado para 2019 serían las siguientes:

Nombre	GDP puesto anterior	GDP puesto actual	Cuantía mes puesto anterior	Cuantía mes puesto actual	Diferencia a percibir
D. *****	C2GDP4	C1GDP3	257,14	257,14	0

Y, las cuantías mensuales a percibir, en su caso, por este concepto por el interesado para 2020 serían:

Nombre	GDP puesto anterior	GDP puesto actual	Cuantía mes puesto anterior	Cuantía mes puesto actual	Diferencia a percibir
D. *****	C2GDP4	C1GDP3	308,57	300	8,57

3º. Autorizar y disponer el gasto derivado del expediente, que asciende a un montante global de 150,81 €, con cargo a las aplicaciones presupuestarias que figuran en la operación de gasto 2020/000992.

XI

El órgano competente para la resolución de los expedientes es el mismo que dictó el acto del que se pide su revisión, esto es, la Junta de Gobierno Local, previo informe del Servicio de Intervención.

Vistos el escrito presentado por la Sección Sindical UGT, los antecedentes obrantes en el expediente, los informes de la Intervención Municipal y la Asesoría Jurídica Municipal, de conformidad con los mismos y de conformidad con lo señalado en el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de Bases de Régimen Local, y con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Incardinar a D. *****, y desde la fecha de toma de posesión, en el año 1 del GDP se le asignó en el GDP3 del grupo C1.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. Reconocer a D. ***** el derecho a percibir como situación jurídica individualizada, y como un concepto personal transitorio en nómina, la diferencia entre lo que cobraba como auxiliar administrativo por el concepto de carrera profesional y lo que cobra como administrativo por dicho concepto de carrera, hasta en tanto se produzca la progresión de grado en el nuevo puesto de administrativo. Dichas cuantías se actualizarán en el caso de actualización de las mismas en aplicación y con las mismas reglas que las establecidas por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, o por otras circunstancias, de las cuantías previstas en la actualidad para cada GDP y grupo de titulación, de manera que se mantenga el mismo equilibrio, y todo ello con el objeto de que no suponga merma económica y dar así cumplimiento a lo dispuesto en la disposición transitoria segunda del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València.

En definitiva, las cuantías mensuales a percibir, por este concepto por el interesado para 2020 (puesto que en 2019 no hay diferencia) serían:

Nombre	GDP puesto anterior	GDP puesto actual	Cuantía mes puesto anterior	Cuantía mes puesto actual	Diferencia a percibir
D. *****	C2GDP4	C1GDP3	308,57	300	8,57

Tercero. Autorizar y disponer el gasto derivado del expediente, que asciende a un montante global de 150,81 €, con cargo a las aplicaciones presupuestarias que figuran en la operación de gasto 2020/000992."

123	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-00210-2020-000097-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: OFICINA D'OPTIMITZACIÓ EN LA GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS. Proposa la regularització de quanties per disfunció de la retribució en concepte de carrera administrativa per nomenament en millora d'ocupació.	

"HECHOS

PRIMERO. Por la Sección Sindical UGT se solicita se revisen todos los acuerdos de la Junta de Gobierno Local referidos a nombramientos por mejora de empleo realizados desde el 1 de julio de 2017.

El objeto de dicha revisión es comprobar si, como consecuencia del cambio de puesto como consecuencia de una mejora de empleo, se ha producido una merma económica por lo que respecta al concepto retributivo de carrera y, de ser así, se compense esa diferencia económica.

Todo ello en base a lo dispuesto en disposición transitoria segunda, punto 4 del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València, que dice: *'El personal funcionario de carrera que con posterioridad a la entrada en vigor del presente Reglamento sea nombrado en otro puesto, de un subgrupo diferente al suyo mediante un proceso de mejora de empleo o nombramiento interino se encuadrará en el GDP que tenga reconocida una cuantía por carrera horizontal similar a la*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



que estaba percibiendo en su puesto de origen, al objeto de que no vea mermada sus retribuciones por este concepto (...).

SEGUNDO. Solicitada información al Servicio de Personal, se remite listado al respecto, detectándose que hay varios supuestos como el planteado por dicha Sección Sindical. Así a D^a. *****, se le asigna un GDP inferior en 1 grado al que tenía asignado como personal técnico auxiliar de servicios sociales.

TERCERO. La citada funcionaria ocupaba un puesto de personal técnico auxiliar de servicios sociales hasta que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 22 de noviembre de 2019 es nombrada mejora de empleo en la plaza de personal técnico medio de servicios sociales asignándole un GDP inferior en 1 grado al que tenía asignado como personal técnico auxiliar de servicios sociales.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Ante la complejidad y novedoso de la materia, y considerando que la previsión del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València no se aplica a los supuestos de carrera vertical (cambio de categoría como consecuencia de procesos selectivos, libres o por promoción interna), hay que hacer las siguientes consideraciones:

I

Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana:

Artículo 115. Modalidades de la promoción profesional del personal funcionario de carrera.

a) Carrera horizontal, consistente en la progresión profesional a través de un sistema de grados, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.

Artículo 117. Carrera horizontal del personal funcionario de carrera.

1. La carrera horizontal supone el reconocimiento individualizado del desarrollo profesional alcanzado por el personal funcionario de carrera como consecuencia de la valoración de su trayectoria y actuación profesional, de la calidad de los trabajos realizados, de los conocimientos adquiridos y del resultado de la evaluación del desempeño, así como de aquellos otros méritos y aptitudes que puedan establecerse reglamentariamente por razón de la especificidad de la función desarrollada y de la experiencia adquirida.
2. A tal objeto, reglamentariamente se establecerá un sistema de grados de desarrollo profesional, regulándose los requisitos y la forma de acceso a cada uno de los grados, así como las retribuciones asignadas a los mismos. Con carácter general, la progresión será consecutiva.

Artículo 76. Retribuciones complementarias.

Las retribuciones complementarias son las que retribuyen la carrera administrativa, (...).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Las retribuciones complementarias consistirán en:

a) El complemento de carrera administrativa, que dependerá de la progresión alcanzada por el personal funcionario dentro del sistema de carrera horizontal establecido. (...)

II

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP):

Artículo 16. Concepto, principios y modalidades de la carrera profesional de los funcionarios de carrera.

1. La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

A tal objeto las Administraciones Públicas promoverán la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional de sus funcionarios de carrera.

(...)

a) Carrera horizontal, que consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y de conformidad con lo establecido en la letra b) del artículo 17 y en el apartado 3 del artículo 20 de este Estatuto.

Artículo 17. Carrera horizontal de los funcionarios de carrera.

Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán regular la carrera horizontal de los funcionarios de carrera, pudiendo aplicar, entre otras, las siguientes reglas:

a) Se articulará un sistema de grados, categorías o escalones de ascenso fijándose la remuneración a cada uno de ellos. Los ascensos serán consecutivos con carácter general, salvo en aquellos supuestos excepcionales en los que se prevea otra posibilidad.

b) Se deberá valorar la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño. Podrán incluirse asimismo otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida.

Disposición adicional novena.

La carrera profesional de los funcionarios de carrera se iniciará en el grado, nivel, categoría, escalón y otros conceptos análogos correspondientes a la plaza inicialmente asignada al funcionario tras la superación del correspondiente proceso selectivo, que tendrán la consideración de mínimos. A partir de aquellos, se producirán los ascensos que procedan según la modalidad de carrera aplicable en cada ámbito.

III

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De los citados preceptos se infieren las siguientes consecuencias:

- a) La carrera profesional se inicia en el grado mínimo.
- b) La carrera horizontal consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- c) Si la carrera horizontal se realiza sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo deberá valorarse la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño -evidentemente, en el mismo puesto de trabajo-, pudiéndose incluirse asimismo otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida, ello supone que cada vez que hay un cambio de puesto de trabajo (entendido por tal el cambio a un grupo o subgrupo diferente, y no la mera movilidad horizontal), debería iniciarse la carrera horizontal y en su grado mínimo.

Y ello porque, como veremos más adelante, la progresión de grado en la carrera horizontal no tiene nada que ver con la 'antigüedad' en el puesto. Una antigüedad mínima es solo un requisito para poder progresar, pero hay que cumplir con otra serie de condicionantes.

IV

En aplicación de los transcritos preceptos, y en cumplimiento de los mismos, por el Pleno de la Corporación se aprobó, en fecha 23 de febrero de 2017, el Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València.

El citado Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y Carrera Profesional Horizontal del Ayuntamiento de València (REC), establece la carrera profesional horizontal, y la regulación de la evaluación del desempeño y del rendimiento del personal funcionario y laboral del Excmo. Ayuntamiento de València, así como los efectos de los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño y del rendimiento referido a su integración en el sistema de gestión de personas.

V

Del citado Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València, aprobado por el Pleno de la Corporación se aprobó, en fecha 23 de febrero de 2017, cabe destacar los citados preceptos:

Artículo 4. Definición de la carrera profesional horizontal.

1. La carrera profesional es el instrumento de gestión de las personas en el Ayuntamiento de València con el fin de impulsar y fomentar el desempeño efectivo y productivo en los puestos de trabajo.

La carrera profesional horizontal, se configura como la progresión de grado, escalón, categoría o nivel derivada del reconocimiento individualizado del desarrollo profesional

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



alcanzado por el personal incluido en el artículo 2 de este Reglamento, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y que se manifiesta a través de una demostrable mejora en su desempeño profesional, fruto de la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y/o transferidos, el resultado de la evaluación del desempeño y del rendimiento o logro de resultados y de la valoración de otros méritos y aptitudes, específicos de la función desarrollada y de la experiencia adquirida conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

2. La implantación de la carrera profesional horizontal se llevará a cabo a través de la progresión de grados de desarrollo profesional que requerirán, en todo caso, la evaluación favorable de los méritos de la persona interesada.

Artículo 6. Estructura y categorías de la carrera.

1. La estructura de la carrera se articula mediante un sistema de grados, categorías, niveles o escalones de ascenso y se hará efectiva a través de la progresión en cada uno de los cuerpos y agrupaciones profesionales, en la estructura de grados, categorías o escalones de desarrollo profesional.
2. Grados de desarrollo profesional (en adelante GDP). El sistema de carrera profesional horizontal establece cinco grados de progresión o desarrollo profesional, el grado de acceso inicial o de entrada al sistema de carrera no comporta retribución en el complemento de carrera, mientras que los otros cuatro grados sí que conllevan retribución asociada. Conlleva retribución en las categorías personales a las que se acceda tras la superación de los requisitos exigidos.

Artículo 8. Acceso al sistema de carrera horizontal.

1. La carrera horizontal del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del presente Reglamento se iniciará en el GDP de acceso.

El personal de nueva incorporación accederá al GDP de acceso y a la categoría personal de entrada correspondiente a su grupo profesional.

Artículo 9. Requisitos generales para la progresión en la carrera horizontal.

1. La progresión en el sistema de carrera horizontal se efectuará mediante el ascenso consecutivo a cada uno de los GDP y categorías personales previstos en el presente Reglamento.
2. Para solicitar el progreso al GDP superior se requerirá un tiempo mínimo de ejercicio profesional, continuado o interrumpido, en el GDP inmediatamente inferior, así como la obtención de la puntuación mínima establecida, en cada caso, en la valoración específica que se requiera para acceder al concreto GDP, según el grupo o subgrupo de clasificación profesional y el mismo número de evaluaciones del desempeño positivas que años de permanencia en el GDP o CP, de acuerdo con el presente Reglamento.
3. Los méritos de las áreas de valoración deberán obtenerse durante el período de tiempo comprendido entre el reconocimiento del GDP inmediatamente anterior y aquel al que se pretende acceder.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



4. En ningún caso, podrán valorarse o tenerse en cuenta más de una vez los mismos méritos y tiempos de ejercicio profesional para el acceso a diferentes grados de desarrollo profesional, ni para la progresión en otros cuerpos o agrupaciones profesionales.

Artículo 10. Requisitos específicos para la progresión en la carrera horizontal.

1. El acceso a una categoría superior requerirá el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Completar el periodo de permanencia mínima, en el GDP inmediatamente anterior, que se establece en este Reglamento.

b) Acreditar tantos periodos de evaluación del desempeño positivos como años sean exigibles en el apartado a) del presente artículo, para el progreso del GDP.

c) Obtener las puntuaciones mínimas y el porcentaje mínimo en el resto de las áreas de valoración.

(...)

Artículo 11. Periodo mínimo de permanencia para el reconocimiento del GDP.

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior, será requisito para que el personal incluido en el ámbito del presente Reglamento, pueda solicitar la valoración de los méritos establecidos para el avance al GDP superior, acreditar el tiempo mínimo de permanencia en el grado de desarrollo profesional inmediatamente inferior que, en cada caso, se establece en 6 años para cada uno de los grados de desarrollo profesional, excepto en el GDP 4 que se constituye como el último tramo y cuya permanencia ya no produce progresión, aunque sí puede producir regresividad en los supuestos del artículo 10 apartado 2.

Se establecen, por su parte, siete (7) factores a valorar para para la progresión en el sistema de carrera de los grupos y subgrupos (artículos 14 a 17, y concordantes, del citado Reglamento), a saber:

- Factor 1. Se valorará el logro de los objetivos asignados a la unidad o subunidad administrativa a la que se pertenece.
- Factor 2. Objetivos individuales.
- Factor 3. La profesionalidad o apreciación de la conducta laboral en el ejercicio de las tareas, funciones y responsabilidades asignadas.
- Factor 4. Valora la asistencia y el desempeño efectivo del puesto de trabajo.
- Factor 5. La calidad de los trabajos realizados y los servicios prestados, la mejora continua de procesos y servicios y la innovación pública.
- Factor F6. Los conocimientos adquiridos, la formación y el desarrollo de conocimientos relacionados con la práctica profesional.
- Factor F7. La transferencia de conocimientos.

Disposición transitoria primera. Encuadramiento del personal incluido en el ámbito del presente Reglamento en los grados de desarrollo profesional de la carrera horizontal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



El personal al que le sea de aplicación el presente Reglamento, y que a su entrada en vigor se encuentre prestando servicios en el Ayuntamiento de València, con independencia de su nombramiento como funcionario/a de carrera, contratado laboral, interino/a o por mejora de empleo, o en alguna de las situaciones administrativas enumeradas en la disposición adicional primera, se integrará en el GDP en función de la antigüedad que tenga reconocida en el Ayuntamiento.

Disposición transitoria segunda. Encuadramiento del personal de nuevo ingreso en los grados de desarrollo profesional y categorías personales de la carrera horizontal.

1. El personal de nuevo acceso se integrará en el GDP de acceso y en la categoría personal de entrada (CPA) conforme a los artículos 7, 8 y 11 de este Reglamento.
2. (..)
3. (..)
4. El personal funcionario de carrera que con posterioridad a la entrada en vigor del presente Reglamento sea nombrado en otro puesto, de un subgrupo diferente al suyo mediante un proceso de mejora de empleo o nombramiento interino se encuadrará en el GDP que tenga reconocida una cuantía por carrera horizontal similar a la que estaba percibiendo en su puesto de origen, al objeto de que no vea mermada sus retribuciones por este concepto, y siempre y cuando no suponga un reconocimiento de antigüedad superior al que ostente.

Disposición transitoria cuarta. Implantación progresiva del sistema de evaluación del desempeño y del rendimiento y de la carrera horizontal.

El Ayuntamiento de València implantará el sistema de evaluación del desempeño y del rendimiento y de la carrera horizontal y la correspondiente valoración de los méritos previstos en este Reglamento de manera progresiva y sus objetivos y criterios de valoración se ajustarán a las necesidades municipales, las cuales serán definidas en el tercer trimestre del año anterior a su puesta en funcionamiento.

A su vez, en las disposiciones transitorias quinta a octava, se establecen las implantaciones progresivas de los siete factores citados más arriba.

VI

La implantación de este nuevo modelo de gestión de personal obligó, además, a adaptar el tradicional sistema retributivo, recogido en el Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, al nuevo marco, adaptándolo a las modificaciones en el sistema retributivo de los funcionarios públicos que fueron introducidas por el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), y posteriormente adaptadas y desarrolladas en el ámbito de la Comunidad Valenciana por la Ley 10/2010, de 9 de julio de la Generalitat, de Ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana (LFPV).

Nos encontramos, por lo tanto, ante la implantación de un nuevo régimen retributivo de los empleados del Ayuntamiento de València.

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28 de julio de 2017, se aprobaron unas nuevas Instrucciones de nómina al objeto de adecuar las del personal del Ayuntamiento al nuevo sistema retributivo derivado del Reglamento citado.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Así, desde ese momento, los conceptos retributivos son los siguientes:

A) Sueldo.

Se fija en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y viene asignado a cada subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga subgrupo.

B) Trienios.

Se fija en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y consisten en una cantidad, que será igual para cada subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga subgrupo, por cada tres años de servicio.

C) El complemento de carrera administrativa.

El complemento de carrera administrativa tiene la consideración de complemento personal y calculado en función del tiempo de permanencia, la superación de la evaluación del desempeño, y de aquellos otros factores recogidos en el Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal (REC).

Retribuye el grado de desarrollo profesional (GDP) recogido en el artículo 6 del REC.

D) El complemento de puesto de trabajo.

El complemento de puesto de trabajo se desglosa, a su vez, en:

a) Componente competencial. Retribuye la dificultad técnica y la responsabilidad que concurren en los puestos de trabajo o, en su caso, el grado competencial consolidado (anterior complemento de destino).

b) Componente desempeño. Retribuye las condiciones particulares en los que se desarrolla el puesto de trabajo, así como la dedicación e incompatibilidad exigible para su desempeño.

E) Pagas extraordinarias.

Serán de dos al año, cada una de ellas por el importe de una mensualidad de las retribuciones básicas y de las complementarias vinculadas a la carrera administrativa y al puesto de trabajo.

F) El complemento de actividad profesional.

Retribuye el grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el personal funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos. Su percepción no será fija y periódica en el tiempo y exigirá la previa planificación de los objetivos a alcanzar y la posterior evaluación de los resultados obtenidos, conforme con lo previsto en el artículo 76 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En dichas Instrucciones, además, y al objeto de clarificar lo dispuesto en el tantas veces citado Reglamento Municipal y en el Acuerdo laboral sobre el grado mínimo de cada categoría profesional, se delimitan, puesto por puesto, el nivel del componente competencial del puesto y el nivel (competencial) de entrada de cada puesto.

VII

Y por último, también hay que traer a colación el artículo 98.5 del vigente Acuerdo laboral: *'A los efectos de lo dispuesto en el presente capítulo, a la entrada en vigor del presente Acuerdo laboral el acceso a cualquier subgrupo de titulación, con independencia del carácter con que se haga (funcionario de carrera, interino, nombramiento por mejora de empleo...) lo será con el grado mínimo de cada categoría profesional.'*

'En los supuestos de cambio de puesto de trabajo que supongan promoción vertical, por cualquier circunstancia, se entenderá convalidada la categoría personal de grado.'

VIII

El artículo 3.1 del Código Civil establece que *'Las normas se interpretarán según el sentido propio de sus palabras, en relación con el contexto, los antecedentes históricos y legislativos, y la realidad social del tiempo en que han de ser aplicadas, atendiendo fundamentalmente al espíritu y finalidad de aquellas'*.

Pues bien, con una interpretación teleológica de los transcritos preceptos debe concluirse que:

1. La carrera profesional se inicia en el grado mínimo. Esto es, en el GDP de acceso.
2. La carrera horizontal, consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
3. Si la carrera horizontal se realiza sin necesidad de cambiar de puestos de trabajo, deberá valorarse la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño -evidentemente, en el mismo puesto de trabajo- pudiendo incluirse asimismo otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida. Ello supone, por lo tanto, que cada vez que hay un cambio de puesto de trabajo (entendido por tal el cambio a un grupo o subgrupo diferente, y no la mera movilidad horizontal), debería iniciarse la carrera horizontal y en su grado mínimo.
4. Si se accede a un nuevo puesto, en principio, debería accederse al GDP de acceso y al grado mínimo de cada categoría profesional (antes, complemento de destino, ahora, componente competencial).
5. El cambio o reconocimiento de un GDP siempre será en el primer año del mismo: y ello porque para poder acceder de un GDP al inmediato superior se requiere, al menos, una permanencia de 6 años en el mismo (además del cumplimiento de otros requisitos).

Es evidente que la disposición transitoria segunda, párrafo cuarto, que adolece de una deficiente redacción, y ello por dos motivos:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



a) En primer lugar, contiene una contradicción en sí misma: un GDP de un subgrupo es siempre superior al mismo GDP del subgrupo inferior. Por lo que no hubiera hecho falta, por lo tanto, decir nada. Lo que quiere decir dicho precepto es que cuando se promociona a un subgrupo diferente, en lugar de acceder al GDP de acceso y a la categoría personal de entrada (componente competencial mínimo) al objeto de que no se vean mermadas las retribuciones más de lo necesario, se le reconoce un GDP similar al que está cobrando; y ello conlleva, además, que al no estar en el GDP de acceso, el componente competencial ya no será el mínimo, sino el tipo para cada puesto de trabajo.

b) En segundo lugar, si tomáramos la literalidad de la misma, solo podría aplicarse en los casos de nombramientos por mejora de empleo o interinidad: habría que excluir por lo tanto los nombramientos como funcionarios de carrera, y, en ese caso, habría que aplicar el párrafo Primero de dicha disposición transitoria segunda: '*El personal de nuevo acceso se integrará en el GDP de Acceso y en la categoría personal de entrada (CPA)*'.

Ahora bien, no es menos cierto, que la literalidad del de disposición transitoria segunda es clara cuando dice que '*(...) al objeto de que no vea merma sus retribuciones por este concepto (...)*'.

IX

Pues bien, la única solución posible al objeto de conjugar dicha disposición transitoria segunda con la regulación que de la carrera profesional horizontal realiza el Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València, sería adoptar las siguientes soluciones:

a) Encuadrar a la citada funcionaria, como personal técnico medio de servicios sociales, en el GDP que figura en el acuerdo de la Junta de Gobierno Local, y en el año uno del mismo.

b) Reconocerle, como situación jurídica individualizada, el derecho a seguir cobrando en concepto de carrera profesional lo que como personal técnico auxiliar de servicios sociales venía cobrando, hasta que se produzca la progresión de GDP (con el transcurso de al menos seis años y cumplimientos del resto de condiciones) en el puesto de personal técnico medio de servicios sociales.

Y ello, para dar cumplimiento a dicha disposición en sus estrictos términos, porque de asignarle el mismo GDP en el puesto actual que el que tenía reconocido como personal técnico auxiliar de servicios sociales sí llevaría un incremento de las cuantías que, por este concepto, se tienen reconocidas en la Corporación.

X

En definitiva, habría que, como situación jurídica individualizada, estimar la petición presentada por la Sección Sindical UGT, y, en base a todo lo expuesto, adoptar los siguientes pronunciamientos:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



1º. Incardinar a Dª. *****, y desde la fecha de toma de posesión, en el año 1 del GDP2 del Grupo A2.

2º. Reconocer el derecho a percibir como situación jurídica individualizada, si existiera, y como un concepto personal transitorio en nómina, la diferencia entre lo que cobraba como personal técnico auxiliar de servicios sociales por el concepto de carrera profesional y lo que cobra como personal técnico medio de servicios sociales por dicho concepto de carrera, hasta en tanto se produzca la progresión de grado en el nuevo puesto de personal técnico medio de servicios sociales. Dichas cuantías se actualizarán en el caso de actualización de las mismas en aplicación y con las mismas reglas que las establecidas por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, o por otras circunstancias, de las cuantías previstas en la actualidad para cada GDP y grupo de titulación, de manera que se mantenga el mismo equilibrio, y todo ello con el objeto de que no suponga merma económica y dar así cumplimiento a lo dispuesto en la disposición transitoria segunda del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València.

En definitiva, las cuantías mensuales a percibir, en su caso, por este concepto por la interesada para 2019 serían las siguientes:

Nombre	GDP puesto anterior	GDP puesto actual	Cuantía mes puesto anterior	Cuantía mes puesto actual	Diferencia a percibir
Dª. *****	C1GDP3	A2GDP2	257,14	240	17,14

Y, las cuantías mensuales a percibir, en su caso, por este concepto por la interesada para 2020 serían:

Nombre	GDP puesto anterior	GDP puesto actual	Cuantía mes puesto anterior	Cuantía mes puesto actual	Diferencia a percibir
Dª. *****	C1GDP3	A2GDP2	300	273	27

3º. Autorizar y disponer el gasto derivado del expediente, que asciende a un montante global de 704,29 €, con cargo a las aplicaciones presupuestarias que figuran en la operación de gasto 2020/000630.

XI

El órgano competente para la resolución de los expediente es el mismo que dictó el acto del que se pide su revisión, esto es, la Junta de Gobierno Local, previo informe del Servicio de Intervención.

Vistos el escrito presentado por la Sección Sindical UGT, los antecedentes obrantes en el expediente, los informes de la Intervención Municipal, de conformidad con los mismos y de conformidad con lo señalado en el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de Bases de Régimen Local, y con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primero. Incardinar a D^a. *****, y desde la fecha de toma de posesión, en el año 1 del GDP2 del grupo A2.

Segundo. Reconocer a D^a. ***** el derecho a percibir como situación jurídica individualizada, y como un concepto personal transitorio en nómina, la diferencia entre lo que cobraba como personal técnico auxiliar de servicios sociales por el concepto de carrera profesional y lo que cobra como personal técnico medio de servicios sociales por dicho concepto de carrera, hasta en tanto se produzca la progresión de grado en el nuevo puesto de personal técnico medio de servicios sociales. Dichas cuantías se actualizarán en el caso de actualización de las mismas en aplicación y con las mismas reglas que las establecidas por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, o por otras circunstancias, de las cuantías previstas en la actualidad para cada GDP y grupo de titulación, de manera que se mantenga el mismo equilibrio, y todo ello con el objeto de que no suponga merma económica y dar así cumplimiento a lo dispuesto en la disposición transitoria segunda del Reglamento de Evaluación del Desempeño y Rendimiento y la Carrera Profesional Horizontal del personal del Ayuntamiento de València.

En definitiva, las cuantías mensuales a percibir, por este concepto por la interesada para 2019 serían las siguientes:

Nombre	GDP puesto anterior	GDP puesto actual	Cuantía mes puesto anterior	Cuantía mes puesto actual	Diferencia a percibir
D ^a . *****	C1GDP3	A2GDP2	257,14	240	17,14

Y, las cuantías mensuales a percibir, por este concepto por la interesada para 2020 serían:

Nombre	GDP puesto anterior	GDP puesto actual	Cuantía mes puesto anterior	Cuantía mes puesto actual	Diferencia a percibir
D ^a . *****	C1GDP3	A2GDP2	300	273	27

Tercero. Autorizar y disponer el gasto derivado del expediente, que asciende a un montante global de 704,29 €, con cargo a las aplicaciones presupuestarias que figuran en la operación de gasto 2020/000630."

124	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-00801-2020-000155-00	PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ. Proposa aprovar un reconeixement d'obligació de diverses factures corresponents a la prestació de servicis informàtics.	

"HECHOS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



PRIMERO. Se propone aprobar un reconocimiento de obligación respecto de las facturas que se detallan a continuación, por importe total de 38.480,42 €. Cabe indicar que se refieren a gastos realizados en el propio ejercicio con crédito presupuestario a nivel de vinculación jurídica sin la previa autorización ni disposición, de conformidad con el siguiente detalle:

Empresa proveedora	Núm. Fra.	Fecha Fra.	Fecha registro	Importe	DO	Concepto
GLOBAL ROSETTA, SLU CIF B86867710	0100031351	13/10/2020	20/10/2020	3.649,36 €	2020/019827	Servicios informáticos de apoyo a las tareas de operación de los ordenadores centrales del Ayuntamiento de Valencia. Periodo 1/9/2020 a 29/9/20
DIGITAL VALUE, SL B97014930	24216	20/10/2020	20/10/2020	1.800,48 €	2020/019824	Renovación de los dominios de internet de titularidad municipal 2020.
SEMICONDUCTORES Y SISTEMAS, SA CIF A08747388	2250	19/10/2020	20/10/2020	33.030,58 €	2020/020885	Suministro para la cesión del derecho de uso de licencias de software 'AUTOCAD-AUTORUN'

SEGUNDO. En cuanto a la justificación de dicha actuación, el Servicio ha redactado memoria justificativa al efecto, obrante en el expediente, remitiéndose en este apartado a la misma.

TERCERO. El gasto se imputará a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-20900, conceptuada como 'CÁNONES'; a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-22706, conceptuada como 'ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS', y a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-20600, conceptuada como 'ARRENDAM. EQU. PROC. INFORM.', según propuesta de gasto 2020/05196, ítem 2020/150760, de importe de 1.800,48 €; ítem 2020/150780, de importe de 3.649,36 €; e ítem 2020/154500, de importe de 33.030,58.

CUARTO. Por parte de las empresas GLOBAL ROSETTA, SLU, CIF B86867710; DIGITAL VALUE, SL, B97014930, y SEMICONDUCTORES Y SISTEMAS, SA, A08747388, se aportan las correspondientes facturas, obrantes en el expediente.

QUINTO. Como responsable del encargo realizado a la mercantil GLOBAL ROSETTA, SLU, CIF B86867710, factura 0100031351, se identifica a la jefa de Sección E-infraestructuras del Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicación.

Como responsable del encargo realizado a la mercantil DIGITAL VALUE, SL, B97014930, factura 24216, se identifica al jefe del Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicación.

Como responsable del encargo realizado a la mercantil SEMICONDUCTORES Y SISTEMAS, SA, A08747388, factura 2250 se identifica a la jefa de Sección E-infraestructuras del Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicación.

A los hechos anteriormente expuestos, resultan de aplicación los siguientes:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. La base 30ª de las de ejecución del Presupuesto del vigente ejercicio, en relación con lo establecido en el artículo 189 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales y el artículo 59.1 del RD 500/90, de 20 de abril, exige, con carácter previo al reconocimiento de la obligación, la acreditación de la prestación o derecho del acreedor, de conformidad con los acuerdos de autorización y compromiso del gasto, según lo establecido en la base 34ª de las de ejecución del Presupuesto del vigente ejercicio.

SEGUNDO. La base 31ª de las de ejecución del Presupuesto para el presente ejercicio regula los diferentes supuestos y competencia para la aprobación del reconocimiento de la obligación.

Nos encontramos ante el supuesto contemplado en el apartado 2º, letra b) de dicha base, ya que se trata de un gasto realizado en el propio ejercicio, con crédito presupuestario a nivel de vinculación jurídica, sin la previa autorización y, en su caso, disposición.

Se comprueba, como se ha indicado en el Hecho Segundo, que el Servicio ha redactado memoria justificativa al efecto, obrante en el expediente, remitiéndose en este apartado a la misma, donde se acreditan los citados extremos para los compromisos de gasto objeto del expediente.

Se verifica que obran en el expediente la moción impulsora, facturas del gasto, informe razonado y propuesta de acuerdo efectuada por el Servicio gestor y documentos contables en fase ADO, haciéndose constar que se ha comprobado, que las facturas reúnen los requisitos establecidos en la base 34ª de las de ejecución del vigente Presupuesto. Y en cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1º de la misma base, ha sido conformada por la Jefatura del Servicio.

TERCERO. El artículo 214.1 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado mediante Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, según el cual 'la función interventora tendrá por objeto fiscalizar todos los actos de las entidades locales y de sus organismos autónomos que den lugar al reconocimiento y liquidación de derechos y obligaciones o gastos de contenido económico, los ingresos y pagos que de aquellos se deriven, y la recaudación, inversión y aplicación, en general, de los caudales públicos administrados, con el fin de que la gestión se ajuste a las disposiciones aplicables en cada caso'.

CUARTO. El principio del enriquecimiento injusto, expresamente admitido por el Consejo de Estado, entre otros, en los Dictámenes 88/2004 y 1008/2008 y reiteradamente aplicado por la jurisprudencia, entre muchas otras, en las Sentencias del Tribunal Supremo de 21 de marzo de 1991, 24 julio de 1992 y 13 de febrero, 28 de abril y 12 de mayo de 2008, es aplicable en los supuestos como el presente en que se realizan prestaciones a favor de la Administración sin la cobertura contractual necesaria.

QUINTO. Finalmente, el órgano competente para la aprobación del reconocimiento de la obligación que se propone es, como ya se ha indicado, a tenor de lo establecido en el apartado 2º, apartado b), de la base 31ª de las de ejecución del Presupuesto, la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Primero. Autorizar, disponer y aprobar el reconocimiento de la obligación, en concepto de indemnización sustitutoria, de las facturas relacionada en el Hecho Primero, según propuesta de gasto 2020/05196, ítem 2020/150760, de importe de 1.800,48 €; ítem 2020/150780, de importe de 3.649,36 €; e ítem 2020/154500, de importe de 33.030,58 €, formulada con cargo a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-20900, conceptuada como 'CÁNONES'; a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-22706, conceptuada como 'ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS', y a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-20600, conceptuada como 'ARRENDAM. EQU. PROC. INFORM.'.

Segundo. Aplicar el gasto por importe total de 38.480,42 €, a que asciende el total de las facturas relacionadas en el Hecho Primero con cargo a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-20900, conceptuada como 'CÁNONES'; a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-22706, conceptuada como 'ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS', y a la aplicación presupuestaria con expresión cifrada CI080-92040-20600, conceptuada como 'ARRENDAM. EQU. PROC. INFORM.', según propuesta de gasto 2020/05196, ítem 2020/150760, de importe de 1.800,48 €; ítem 2020/150780, de importe de 3.649,36 €; e ítem 2020/154500, de importe de 33.030,58 €."

125	RESULTAT: APROVAT		
EXPEDIENT: E-01201-2015-000018-00		PROPOSTA NÚM.: 32	
ASSUMPTE: SERVICI D'ARQUITECTURA I DE SERVICIS CENTRALS TÈCNICS. Proposa declarar disponible part de la reserva de crèdit del contracte de telefonia mòbil.			

"Fets

Primer. Pel Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics s'ha informat de la conveniència de declarar disponible la quantitat de 99.612,89 euros de la proposta de gasto 2019/484, ítem 2020/340, que revertirà a l'aplicació pressupostària CD110-92050-22200, atès que el contracte de la prestació dels servicis de telecomunicacions de telefonia mòbil de l'Ajuntament de València, adjudicat a l'empresa TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA, SAU, amb CIF A78923125, per acord de la Junta de Govern Local de data 6 maig de 2016, per una durada de dos anys, més dues pròrrogues anuals, aprovades per acords de la JGL en dates 11/05/2018 i 24/05/2019, ha finalitzat la seua vigència en data 9 de juny del 2020, havent-se tramitat i abonat totes les factures corresponents al període de pròrroga en l'any 2020, fins el 09/06/2020.

Segon. Atès que el contracte ha finalitzat i que s'han tramitat i abonat a l'adjudicatària la totalitat de les factures presentades corresponents al període de 01/01/2020 al 09/06/2020, no ha estat necessari concedir a l'adjudicatària el tràmit d'audiència previst a l'article 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Tercer. Pel Servei Fiscal Gastos s'ha fiscalitzat de conformitat aquesta proposta d'alliberament.

Fonaments de Dret

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



I. La clàusula 7a del contracte, signat en data 10 de juny de 2016, diu literalment: '*PLAZO. Para el Acuerdo Marco: el Acuerdo Marco tendrá un plazo de duración de 2 años, a partir del 30 de diciembre de 2015 o de la fecha de la formalización del mismo si fuera posterior. El plazo de vigencia del Acuerdo Marco podrá ser prorrogado por mutuo acuerdo de las partes, por periodos sucesivos de un año hasta un máximo de dos años*'.

II. Per altra banda, la clàusula 6a del contracte diu literalment: '*PAGO. El pago al adjudicatario se hará mediante facturación mensual siempre que la prestación del servicio sea de conformidad con las condiciones establecidas en el presente pliego y en el resto de la documentación contractual, mediante la presentación de las facturas correspondientes.*

En las facturas se deberá detallar pormenorizadamente el total de los servicios prestados en el periodo de facturación de acuerdo con las tarifas ofertadas'.

III. Així mateix, la clàusula 5a del plec de clàusules administratives particulars d'aquest contracte assenyala que '*el presente Acuerdo Marco versa sobre precios unitarios de servicios y no sobre un importe global, siendo a titulo previsional este importe (...)*'.

Podent ser, par tant, la despesa realment efectuada inferior a la prevista i reservada inicialment.

IV. L'òrgan de contractació competent per a adoptar l'acord és la Junta de Govern Local, d'acord amb la base 28^a de les d'execució del Pressupost municipal per al 2020, article 127.1.g) i n) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'apartat 4t de la disposició addicional segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Únic. Declarar disponible part de la reserva de crèdit per al contracte de la prestació dels servicis de telecomunicacions de telefonia mòbil de l'Ajuntament de València, finalitzat en data 09/06/2020 i adjudicat per acord de la Junta de Govern Local de data 6 maig de 2016 a l'empresa TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA, SAU, amb CIF A78923125, a fi de destinar aquest import a altres necessitats de la Corporació, per un import total de 99.612,89 euros, de la següent forma:

Aplicació Pressupostària	PG	ÍTEM	IMPORT	BAIXA	IMPORT REAJUSTAT
CD110-92050-22200	2019/484	2020/3400	147.363,39	99.612,89	47.750,50."

126	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01201-2016-000445-00	PROPOSTA NÚM.: 35
ASSUMPTE: SERVICI D'ARQUITECTURA I DE SERVICIS CENTRALS TÈCNICS. Proposa aprovar la pròrroga del lot 3 del contracte de prestació de servicis externs de manteniment i reparació de vehicles i equips mòbils adscrits al Parc Mòbil de l'Ajuntament de València.	

"HECHOS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



1. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 17 de noviembre de 2017, se adjudicó el lote 3 del contrato de PRESTACIÓN DE SERVICIOS EXTERNOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS Y EQUIPOS MÓVILES ADSCRITOS AL PARQUE MÓVIL a ANTON ZHAKAROV, con NIF *****, formalizándose en fecha 21 de diciembre de 2017, iniciándose la vigencia desde el día siguiente de su formalización, de conformidad con los pliegos de cláusulas administrativas particulares del contrato, contrato que estará en vigor durante dos años hasta el 21 de diciembre de 2019.

2. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 18 de octubre de 2019, se prorrogó el contrato de PRESTACIÓN DE SERVICIOS EXTERNOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS Y EQUIPOS MÓVILES ADSCRITOS AL PARQUE MÓVIL, lote 3, con la ANTON ZHAKAROV, con NIF *****, del 22 de diciembre de 2019 hasta el 21 de diciembre de 2020.

3. Siendo la duración del contrato de dos años, con posibilidad de prórrogas anuales sucesivas hasta un máximo de dos años; y habiendo manifestado ANTON ZHAKAROV, con NIF *****, mediante escrito con registro de entrada I 00118 2020 00133303 de 10 de noviembre de 2020, que obra en las actuaciones administrativas, su voluntad de prorrogar por segunda vez el contrato del 22 de diciembre de 2020 al 21 de diciembre de 2021. Estimándose por el Servicio de Arquitectura y de Servicios Centrales Técnicos que la prórroga es favorable a los intereses municipales.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. El apartado 4 del Anexo I del pliego de cláusulas administrativas particulares que rigen el contrato de prestación de servicios externos de mantenimiento y reparación de vehículos y equipos móviles adscritos al parque móvil señala 'que su duración es de dos años, con posibilidad de prórrogas anuales sucesivas hasta un máximo de dos años'.

Segundo. El artículo 23.2 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público señala que el contrato podrá prever una o varias prórrogas siempre que sus características permanezcan inalterables durante el periodo de duración de estas y que la concurrencia para su adjudicación haya sido realizada teniendo en cuenta la duración máxima del contrato, incluidos los periodos de prórroga. La prórroga se acordará por el órgano de contratación y será obligatorio para el empresario, salvo que el contrato expresamente prevea el contrato, sin que pueda producirse por el consentimiento tácito de las partes.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Prorrogar el lote 3 del contrato de prestación de servicios externos de mantenimiento y reparación de vehículos y equipos móviles adscritos al parque móvil a ANTON ZHAKAROV, con NIF *****, por periodo de un año, con efectos de 22 de diciembre de 2020 hasta el 21 de diciembre de 2021, de acuerdo con apartado 4 del Anexo I del pliego de cláusulas

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



administrativas particulares que rigen el contrato, por un importe de 20.000,00 € (500,00 € para el año 2020 y 19.500,00 € para el año 2021).

Segundo. Autorizar y disponer el gasto previsto en el Presupuesto de 2020 de 500,00 € y en el de 2021 de 19.500,00 €, subordinándose la autorización del gasto al crédito que para tal ejercicio autorizó el respectivo presupuesto, estando sometida a la condición suspensiva de existencia de crédito adecuado y suficiente para financiar las obligaciones derivadas del contrato en el ejercicio correspondiente, de acuerdo con el que establece el artículo 174 del TRLRHL habiéndose reservado preventivamente crédito en la propuesta de gasto 2020/ 05595, ítems 2020/ 158580 (500,00 €) y 2021/ 008770 (19.500,00 €), a cargo de la aplicación presupuestaria CD110/92030/21400."

127	RESULTAT: APROVAT		
EXPEDIENT: E-01201-2018-000271-00		PROPOSTA NÚM.: 49	
ASSUMPTE: SERVICI D'ARQUITECTURA I DE SERVICIS CENTRALS TÈCNICS. Proposa declarar disponible part de la reserva de crèdit del contracte de subministrament d'electricitat en alta i baixa tensió.			

"Fets

Primer. Pel Servei d'Arquitectura i de Servicis Centrals Tècnics s'ha informat de la conveniència de declarar disponibles les quantitats de les propostes de gasto i ítems que s'assenyalen i que revertiran a les aplicacions pressupostàries següents:

Aplicació	PG	Ítem	Import
CD110-16500-22100	2019/4285	2020/6450	273.438,85
CD110-32300-22100	2019/4285	2020/6440	48.960,81
CD110-92050-22100	2019/4285	2020/6430	72.298,44

Atès que el contracte de subministrament d'electricitat en alta i baixa tensió, adjudicat a l'empresa NATURGY IBERIA, SA, amb NIF A08431090 (abans GAS NATURAL SERVICIOS SDG, SA, amb idèntic NIF), ha finalitzat la seua vigència en data 3 de setembre d'enguany, havent-se tramitat tota la facturació presentada per aquesta empresa corresponent als mesos de gener a agost de 2020.

Segon. Atès que el contracte ha finalitzat i que s'ha abonat a l'adjudicatària la totalitat de les factures presentades corresponents al període de 01/01/2020 al 03/09/2020 no ha estat necessari concedir a l'adjudicatària el tràmit audiència previst a l'article 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Tercer. Pel Servei Fiscal Gastos s'ha fiscalitzat de conformitat aquesta proposta d'alliberament.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Fonaments de Dret

I. La clàusula 2a del contracte diu literalment:

'SEGUNDA. El precio del contrato es de QUINCE MILLONES TRESCIENTOS SEIS MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y SEIS EUROS CON VEINTIOCHO CÉNTIMOS (15.306.446,28 €), al que le corresponde, en concepto de Impuesto sobre el Valor Añadido, un importe de TRES MILLONES DOSCIENTOS CATORCE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y TRES EUROS CON SETENTA Y DOS CÉNTIMOS (3.214.353,42 €), siendo el importe total del contrato, IVA incluido, de DIECIOCHO MILLONES QUINIENTOS VEINTE MIL OCHOCIENTOS EUROS (18.520.800,00 €), que será abonado por el AJUNTAMENT DE VALÈNCIA, en la forma establecida en el pliego de cláusulas administrativas particulares, con cargo a las siguientes aplicaciones presupuestarias:

CD 110 92050 22100 ENERGÍA ELÉCTRICA DEPENDÉNCIAS

CD 110 32300 22100 ENERGÍA ELÉCTRICA ESCUELAS

CD 110 16500 22100 ENERGÍA ELÉCTRICA ALUMBRADO'.

II. La clàusula 18.5 del plec de clàusules administratives de la FEMP que regeix el contracte estableix literalment:

'La financiación y el gasto derivado de los contratos basados en el presente acuerdo marco correrá a cargo de las entidades locales adheridas. El pago de los suministros se efectuará por la entidad local peticionaria, de conformidad con lo previsto en el artículo 216 del TRLCSP. Los contratistas tendrán derecho al abono del precio de los suministros efectivamente realizados, presentando las correspondientes facturas, expedidas de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación y en la Ley 25/2013, de 27 de diciembre, de impulso de la factura electrónica y creación del registro contable de facturas en el Sector Público. El pago de los Suministros efectivamente realizados se efectuará por períodos mensuales'.

Podent ser, per tant, la despesa realment efectuada i prevista inferior a la reservada inicialment.

III. L'òrgan de contractació competent per a adoptar l'acord és la Junta de Govern Local, d'acord amb la base 28ª de les d'execució del Pressupost municipal per al 2020, article 127.1.g) i n) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'apartat 4 de la disposició addicional segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, s'acorda:

Únic. Declarar disponibles parts de les reserves de crèdit per al contracte de subministrament d'electricitat en alta i baixa tensió de l'Ajuntament de València, finalitzat en data 03/09/2020, i adjudicat per acord de la Junta de Govern Local de data 27 de juliol del 2018 a

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



l'empresa NATURGY IBERIA, SA, amb NIF A08431090 (abans GAS NATURAL SERVICIOS SDG, SA, amb idèntic NIF), a fi de destinar aquest import a altres necessitats de la Corporació, per un import total de 394.698,10 euros, de la següent forma:

Aplicació pressupostària	PG	ÍTEM	IMPORT	BAIXA	IMPORT REAJUSTAT
CD110-92050-22100	2019/4285	2020/6430	3.328.800,00	72.298,44	3.256.501,56
CD110-32300-22100	2019/4285	2020/6440	706.250,00	48.960,81	657.289,19
CD110-16500-22100	2019/4285	2020/6450	5.514.500,00	273.438,85	5.241.061,15."

128	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-01201-2020-000661-00	PROPOSTA NÚM.: 2
ASSUMPTE: SERVICI D'ARQUITECTURA I DE SERVICIS CENTRALS TÈCNICS. Proposa adjudicar el contracte per a la prestació dels servicis postals de l'Ajuntament.	

"HECHOS

1. Visto el informe/memoria justificativa de fecha 05 de noviembre de 2020 elaborado por el Servicio de Arquitectura y Servicio Centrales Técnicos del Ayuntamiento de València, se hace evidente la necesidad de contar con una adecuada prestación de servicios postales en el Ayuntamiento de València.

2. Mediante acuerdo de Junta de Gobierno de fecha 29 de junio de 2018 el Ayuntamiento de València aprobó la propuesta de adhesión al sistema de adquisición centralizada de la Diputación de Provincial de Valencia. El acuerdo entre las partes fue formalizado con fecha 26 de febrero de 2019 como acuerdo de adhesión del Ayuntamiento de València al sistema de adquisición centralizada de la Diputación de Valencia, Central de Servicios Innovadores y Sostenibles.

3. El período de vigencia del acuerdo es de cuatro años a contar desde el día siguiente de su formalización y se podrá prorrogar mediante acuerdo expreso por igual período de tiempo.

4. A través de este acuerdo, el Ayuntamiento de València puede contratar los servicios y suministros innovadores y sostenibles a través del Sistema de Adquisición Centralizada de la Diputación de Valencia, en las condiciones y precios vigentes en los contratos suscritos por la misma con las empresas adjudicatarias en el momento de la contratación de los servicios.

5. De conformidad con el expediente GE55/8/CSI para la contratación basada en el Acuerdo Marco 01/18/CSIS DE 'Servicios postales para la Diputación Provincial de Valencia, el Consorcio Provincial de Valencia y, en su caso de las entidades locales adheridas a la Central de Servicios innovadores y sostenibles', el Ayuntamiento de València es entidad local adherida a la Central a los efectos de adjudicar el contrato basado.

6. Que el 26 de junio de 2019, la Diputación Provincial de Valencia adjudicó a la SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS, SA, el Acuerdo Marco para los servicios

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



postales de la Diputación de Valencia. El mismo, fue formalizado con fecha 11 de septiembre de 2019 con vigencia para 2 años.

7. Que todos los aspectos para proceder a la contratación del servicio por esta entidad local se encuentran regulados en los pliegos de cláusulas administrativas particulares y de prescripciones técnicas, y en las ofertas evaluables y no evaluables mediante fórmulas presentadas por la entidad adjudicataria para el lote 2.

8. El contrato basado que en este trámite se adjudica tendrá una duración de 2 años con posibilidad de prórroga, por períodos de un año, con un máximo de dos.

9. La disposición trigésima segunda del PCAP, relativa a la garantía definitiva establece que con anterioridad a la formalización del contrato derivado, el órgano de contratación podrá exigir la constitución de una garantía, por valor de hasta un 5 por 100 del importe de adjudicación del contrato, excluido el Impuesto sobre el Valor Añadido, mediante los medios reconocidos en derecho. El importe de adjudicación del contrato de servicios postales del Ayuntamiento de València se establece en 8.000.000 €. El Ayuntamiento de València establece una garantía definitiva de trescientos treinta mil quinientos setenta y ocho euros con cincuenta y un céntimos (330.578,51 €) que corresponde al 5 % del importe de adjudicación del contrato, excluido el Impuesto sobre el Valor Añadido.

10. Por parte de la concejal-delegada de Servicios Centrales Técnicos se solicita informe a la Asesoría Jurídica Municipal, con fecha de 10 de noviembre, en relación a la propuesta de acuerdo para la adjudicación de los servicios postales del Ayuntamiento de València a SOCIEDAD ESTATAL DE CORREOS Y TELEGRAFOS, SA, a través del Acuerdo Marco de la Diputación de Valencia al que está adherido el Ayuntamiento. La justificación de la solicitud de informe viene dada por una observación complementaria planteada por la Vicesecretaría, porque el valor estimado del lote 2 es inferior al que sería de adjudicación del Ayuntamiento de València y debería quedar motivado jurídicamente que esta adhesión resulta ajustada a Derecho habida cuenta de la gran desviación que supone la sola incorporación del Ayuntamiento de València al citado lote.

11. En fecha 11 de noviembre de 2020 se emite informe favorable por la Asesoría Jurídica Municipal dando cobertura a la propuesta de acuerdo, que se da por reproducido en base al principio de economía procesal.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

PRIMERO. El procedimiento de adjudicación se ha realizado conforme a lo dispuesto en él para los servicios postales de la Diputación de Valencia, del Consorcio Provincial de Bomberos y, en su caso, de las entidades locales adheridas a la Central de Servicios Innovadores y Sostenibles de la Diputación Provincial de Valencia y los PCAP y PPT que rigieron su licitación, tras la adhesión al sistema de adquisición centralizada de la Diputación Provincial de Valencia por parte del Ayuntamiento de València según acuerdo de Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de València de fecha 29 de junio de 2018 y acuerdo de adhesión de fecha 26 de febrero de 2019.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SEGUNDO. La ejecución y resolución del contrato se supedita a lo dispuesto en el Acuerdo Marco para los servicios postales de la Diputación de Valencia, del Consorcio Provincial de Bomberos y, en su caso, de las entidades locales adheridas a la Central de Servicios Innovadores y Sostenibles de la Diputación Provincial de Valencia, en los PCAP y PPT que rigieron la licitación de este Acuerdo Marco, así como en la LCSP, en el Real Decreto 817/2009, de 8 de mayo, por el que se desarrolla parcialmente la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público y, en cuanto no se oponga, en el Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas (en adelante, el 'RGLCAP') y entre otras la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

TERCERO. Teniendo en consideración que el órgano de contratación que actúa en nombre del Ayuntamiento de València, es la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Adjudicar el contrato basado para la prestación de los 'SERVICIOS POSTALES DEL AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA' a SOCIEDAD ESTATAL DE CORREOS Y TELÉGRAFOS, SA, con CIF A83052407, única adjudicataria del lote 2 del Acuerdo Marco 01/18/CSIS 'Servicios postales para la Diputación Provincial de Valencia, el Consorcio Provincial de Valencia y, en su caso de las entidades locales adheridas a la Central de Servicios Innovadores y Sostenibles' por el plazo de dos años, con posibilidad de prórroga por períodos de un año, con un máximo de dos.

Segundo. Autorizar y disponer el gasto correspondiente por importe reservado en la propuesta de gastos 2020/05489 (8.000.000 €), ítem nº. 1 2020/156890 (526.027,40 €), ítem nº. 2, 2021/008680 (4.000.000 €) e ítem nº. 3, 2022/003040 (3.473.972,60 €) con cargo a la aplicación presupuestaria CD110 92060 22201, comprometiéndose la Corporación a consignar en los Presupuestos de 2021 y 2022 crédito adecuado y suficiente para la total cobertura del gasto, por importe de 4.000.000 € y 3.473.972,60 €, respectivamente, subordinándose la autorización del gasto al crédito que para tal ejercicio se autorice en el respectivo Presupuesto, estando sometida a la condición suspensiva de existencia de crédito adecuado y suficiente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 174 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas locales.

Tercero. Publicar este acuerdo en el Perfil del Contratante y notificar el mismo, conforme a lo establecido en la LCSP."

129	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01305-2018-000107-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: OFICINA DE RESPONSABILITAT PATRIMONIAL. Proposa estimar parcialment la reclamació de responsabilitat patrimonial presentada amb número de registre 00105 2018 1207.		

"HECHOS

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



PRIMERO. Se inician las actuaciones en virtud de escrito presentado por D^a. *****, registrado de entrada el 23 de febrero de 2018, en el que formula reclamación de responsabilidad patrimonial por lesiones sufridas tras resbalar y caer en el vestuario de mujeres de las dependencias de la 7^a Unidad de Distrito de la Policía Local el día 24 de febrero de 2017.

La reclamante solicita una indemnización por importe de 20.396 €, que fue cuantificada en escrito de subsanación presentado en fecha 15 de marzo de 2018.

SEGUNDO. Obran en el expediente informes del Servicio de Servicios Centrales Técnicos, Oficina de Coordinación, de fecha 25 de mayo de 2018, al que se acompaña informe de la empresa contratista encargada del servicio de mantenimiento y limpieza, de fecha 17 de abril de 2018, informe del Servicio de Servicios Centrales Técnicos, (Prevención de Riesgos Laborales), de fecha 28 de marzo de 2018, al que se acompaña informe de investigación de accidentes de trabajo, de fecha 13 de septiembre de 2017, e informe del Servicio de Policía Local, de fecha 3 de mayo de 2018.

TERCERO. Mediante diligencia de Secretaría de 30 de mayo de 2018, se abrió el periodo de prueba, teniendo como interesada en el expediente a la mercantil Fomento Valencia Mantenimiento y Limpieza, SA (FOVASA).

Con fecha 21 de junio de 2018, la parte reclamante comparece en la Oficina de Responsabilidad Patrimonial a los efectos de solicitar ampliación del plazo de prueba y copia del expediente administrativo, ampliación que fue dispuesta mediante diligencia de Secretaría de fecha 25 de junio de 2018.

CUARTO. Con fecha 17 de julio de 2018 la parte reclamante presentó escrito de proposición de prueba documental y testifical, disponiéndose sobre la admisión de prueba mediante diligencia de Secretaría, de fecha 10 de septiembre de 2018. A tal efecto se incorporó al expediente informe emitido por la Sección de Gestión de la Seguridad Social, de fecha 27 de septiembre de 2018, practicándose la prueba testifical en fecha 21 de enero de 2019, con el resultado de las actas incorporadas al expediente.

QUINTO. Practicada la prueba testifical, con fecha 25 de enero de 2019, se solicitó al Servicio de Servicios Centrales Técnicos. Sección Mantenimiento y Limpieza Edificios Municipales Zona Norte informe de ratificación de su anterior informe de 25 de mayo de 2018, emitiéndose en fecha 28 de enero de 2019 e informe al Servicio de Policía Local, que fue emitido en fecha 15 de febrero de 2019.

SEXTO. Mediante diligencia de Secretaria de 18 de febrero de 2019 se dio por concluido el periodo de prueba, abriéndose el trámite de audiencia, durante el cual la parte reclamante presentó escrito de alegaciones de fecha 1 de marzo de 2019, adjuntando documentación de la Inspección de Trabajo y SS y de la Dirección Provincial del INSS, y a la vista de dicho documento se solicitaron nuevos informes al Servicio de Servicios Centrales Técnicos. Sección Mantenimiento y Limpieza Edificios Municipales, al Servicio de Personal y al Servicio de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, que fueron emitidos con respectivas fechas de 30 de septiembre, 17 de septiembre y 1 de octubre de 2019 y puestos de manifiesto a los interesados mediante diligencia de Secretaría de fecha 29 de octubre de 2019.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Asimismo, con fecha 5 de marzo de 2019 se requirió a Willis Iberia Correduría de Seguros informe de valoración de las lesiones de la parte reclamante, que fue elaborado por el facultativo D. José Manuel Romero Broseta, en fecha 10 de septiembre de 2019 y presentado por la citada mediadora de seguros el 20 de noviembre de 2019.

SÉPTIMO. Tras poner de manifiesto a los interesados los nuevos informes emitidos por los referidos Servicios municipales, con fecha 13 de noviembre de 2019 la parte reclamante, presenta nuevo escrito de alegaciones al que adjunta la última Resolución de la Seguridad Social, de fecha 17 de mayo de 2019, por la que se declara la responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad y salud laboral en el accidente de trabajo de la Sra. *****.

OCTAVO. Visto el nuevo documento aportado por la parte, mediante diligencia de Secretaría de fecha 21 de noviembre de 2019, se efectúa una audiencia especial a la mercantil contratista del servicio de mantenimiento y limpieza, Fomento Valencia Mantenimiento y Limpieza, SA (FOVASA) requiriéndole que atiendan la reclamación o aleguen alguna causa de imputabilidad a la Administración de la responsabilidad reclamada, presentando, en fecha 12 de diciembre de 2019, escrito de alegaciones dando contestación al referido requerimiento.

Asimismo, a la vista del nuevo documento aportado por la interesada, con fecha 21 de enero de 2020 se solicitaron nuevos informes a los Servicios de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales y Servicios Centrales Técnicos, siendo emitidos en fechas respectivas 3 de marzo de 2020 y 6 de febrero y 1 de abril de 2020 y al Servicio de Personal, Gestión de la Seguridad Social, en fecha 9 de abril de 2020, el cual fue emitido por el citado Servicio el día 29 de abril.

NOVENO. Por último, mediante diligencia de Secretaria, de fecha 19 de mayo de 2020, se ponen de manifiesto a los interesados los informes arriba citados, a los efectos de que efectúen las alegaciones que consideren pertinentes.

En fecha 12 de junio de 2020, la parte reclamante presenta escrito de alegaciones.

DÉCIMO. Por último, en fecha 16 de junio de 2020, a la vista de las alegaciones efectuadas por la empresa contratista FOVASA, se solicitó último informe al Servicio de Servicios Centrales Técnicos, reiterándose dicha solicitud en fecha 23 de septiembre de 2020, el cual ha sido emitido con fecha 4 de noviembre de 2020.

De este modo, se ha llevado a cabo la totalidad de la instrucción del procedimiento, quedando tan solo pendiente la adopción de la resolución del mismo.

A los anteriores hechos resultan de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. De acuerdo con lo establecido en el art. 106.2 de la Constitución, en el Cap. V del Título Preliminar de la Ley 40 /2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los arts. 67, 91 y 92 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el art. 54 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y el cuerpo de doctrina establecido por la Jurisprudencia, para el nacimiento de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



la responsabilidad patrimonial de la Administración se exige la concurrencia de los siguientes requisitos:

a) La existencia de un daño efectivo, evaluable económicamente e individualizado con relación a una persona o grupo de personas.

b) Que la lesión sea consecuencia del funcionamiento de los servicios públicos, exigiendo la doctrina del Tribunal Supremo que se produzca el daño en relación directa e inmediata y exclusiva de causa a efecto, sin intervención extraña que pudiera interferir alterando el nexo causal.

c) Que no concurra fuerza mayor.

d) Que el particular no tenga el deber jurídico de soportar los daños de acuerdo con la Ley.

e) Que no haya prescrito el derecho a reclamar y que se ejercite por persona legitimada.

II. El artículo 77 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, prevé que *'Los hechos relevantes para la decisión de un procedimiento podrán acreditarse por cualquier medio de prueba admisible en Derecho, cuya valoración se realizará de acuerdo con los criterios establecidos en la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil'*.

III. En lo que se refiere a la carga de la prueba del daño causado, corresponde a quien lo alega. Así se ha determinado por nuestra Jurisprudencia, entre otras, en las Sentencias del Tribunal Supremo de fechas 6 de abril de 1992 y 20 de octubre de 1998, así como en la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana de 13 de junio de 1998.

IV. Por lo que respecta al requisito a) del fundamento I, la realidad del daño, su individualización y valoración económica, ha procedido la parte reclamante a cuantificar la indemnización que pretende en 20.396 euros, fundamentando su valoración en la aplicación del baremo establecido en la Ley 35/2015, de 22 de septiembre, de reforma del sistema para la valoración de los daños y perjuicios causados a las personas en accidentes de circulación, a razón de 52 euros por 373 días de incapacidad, resultando un importe de 19.396 euros al que ha adicionado 1000 euros por la intervención quirúrgica.

Para acreditar la realidad del daño se ha aportado la siguiente documentación médica:

- Parte médico de baja por accidente de trabajo emitido por el Dr. Esteban Molina de Umivale, en fecha 24 de febrero de 2017.

- Informe de alta hospitalaria emitido por la Dra. Delgado Ruiz, Hospital Intermutual de Levante, en fecha 16 de noviembre de 2017, tras la intervención quirúrgica a la que fue sometida.

- Historia clínica comprensiva de todo el proceso médico consecuencia del accidente. UMIVALE 1 de marzo de 2018.

- Tres fotografías que acreditan la inmovilización del brazo sufrida.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Resolución del INSS por la que se emite el alta médica con fecha 28 de febrero de 2018, agotada la duración máxima de 365 días de incapacidad.

Asimismo por la mercantil mediadora de seguros Willis, en nombre de Mapfre España Cia de Seguros y Reaseguros, SA, se ha aportado dictamen médico pericial emitido por el facultativo D. José Manuel Romero Broseta, en fecha 10 de septiembre de 2019, en el que se han hecho constar las siguientes consideraciones médico-legales:

'a) Preexistencia. De la revisión y análisis de la documentación aportada se desprende la existencia de un estado previo patológico que pudiera incidir en la génesis de las lesiones, en la evolución y en las consecuencias. Presencia de signos degenerativos como el ganglión, pueden interferir en una correcta evolución de las lesiones y/o síntomas.

b) Imputabilidad. Desde el punto de vista médico legal, la principal cuestión que se plantea es la relación de causalidad entre el mecanismo de producción de las lesiones y la aparición de las mismas. Si analizamos los criterios de causalidad, expuestos por Simonin, podemos considerar que se cumplen en su conjunto.

c) Lesiones temporales:

Perjuicios personales particulares:

- Perjuicio personal particular por intervenciones quirúrgicas (según características de la cirugía, complejidad de la técnica y tipo de anestesia) (400 a 1.600 euros): 1. Artroscopia. Grupo IV (851-1.000 €).

- Pérdida temporal por pérdida de calidad de vida: 1. Grave: 1 día. Equivale a nº. días hospitalarios. 2. Moderado: 345 días (5/02/18). Fecha en que se agotan las posibilidades recuperadoras y terapéuticas.

- Lesiones permanentes: secuelas. De acuerdo con el baremo de secuelas de la Ley 35/2015, presenta las siguientes secuelas: 1/ Perjuicio personal permanente básico: valoración del perjuicio psicofuncional: - Limitación movilidad de muñeca (1-12 puntos): 1 punto. Pérdida de movilidad del 9 %.

Valoración del perjuicio estético: perjuicio estético ligero (1-5 puntos): 1 punto. Por cicatriz artroscópica'.

Tomando en consideración dicho informe y de conformidad con el baremo arriba citado, la valoración económica de las lesiones quedaría como sigue:

1 día por ingreso hospitalario, considerado grave, a razón de 75,19 € /día.

345 días de perjuicio particular por pérdida de calidad de vida, considerados moderados, de los cuales, 310 días corresponden al año 2017, a razón de 52,13 €/día, nos da un importe de 16.160,30 € y 35 días son del año 2018, a razón de 52,96 €/día, resultando un importe de 1.853,60, por lo que la cantidad total a indemnizar por este perjuicio es de 18.013,9 €.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Por cada punto de secuela, 725,51 €, total (2 puntos) 1.451,02 €.

Por intervención quirúrgica: 960,13 €.

Visto lo anterior, en el hipotético caso de quedar probada la existencia de nexo causal entre el funcionamiento del servicio municipal y los daños sufridos por la reclamante, se puede considerar acreditada la realidad de las lesiones y la valoración económica de la indemnización pretendida, que asciende a 20.396 €. Hay que señalar que en el cálculo de dicho importe no se ha tenido en cuenta la actualización anual arriba reseñada, por lo que atendiendo a dicha actualización y a los días de perjuicio reconocidos en el informe de Mapfre, el importe que le correspondería a la reclamante es de 20.500,24 €, si bien esta cantidad debe matizarse en atención a determinadas circunstancias que se expondrán más adelante, después de analizar la relación de causalidad.

V. En cuanto a la relación de causalidad, entre los daños sufridos por D^a. ***** y el funcionamiento de los servicios públicos municipales, podemos afirmar que aquella ha quedado acreditada a lo largo de la instrucción del expediente.

La parte reclamante ha aportado una testigo que se encontraba dentro del vestuario de mujeres el día en que se produjo la caída y que la presencié. La referida testigo, durante la prueba testifical practicada el día 21 de enero de 2019, ha ratificado su declaración recogida en informe de intervención policial, de fecha 24 de febrero de 2017, y que dice literalmente que la fuerte caída *'fue consecuencia de estar el suelo muy mojado, al haber sido fregado por el servicio de limpieza unos minutos antes. Que a la entrada al vestuario, no había indicación alguna de «precaución suelo mojado», por lo que la compañera no se ha percatado de esta circunstancia'*.

Asimismo, la parte reclamante ha aportado informe de investigación del accidente de trabajo emitido el 13 de septiembre de 2017 por SGS TECNOS, SA, actual contratista municipal en materia de prevención de riesgos laborales, especialista de seguridad en el trabajo, ergonomía y psicología aplicada, en el que se describe como se produjo el accidente y que recoge las manifestaciones de la interesada *'... se disponía a entrar al vestuario de la 7ª Unidad de Distrito de la Policía Local, cuando resbala y cae al suelo, ya que estaba recién fregado (sin señalar y con abundante agua)...'*.

El referido informe también ha sido aportado como documentación, junto al emitido en fecha 28 de marzo de 2018 por el Servicio municipal de Servicios Centrales Técnicos, en el que entre otros extremos se ha hecho constar: *'En el cas que els treballs de neteja en la precitada Unitat de Policia Local es realitzen de forma simultànea a la presència de treballadors/s, la senyalització d'advertència de risc d'esvarada quan el sòl estiguera mullat o humit és necessària i haurà d'estar operativa abans d'inicia-se els treballs que ocasionen risc i deixar d'estar-ho quan hagen acabat els treballs amb risc i se compromove que no existix'...*

Asimismo, por la Sección de Mantenimiento y Limpieza de los Edificios Municipales. Zona Norte, del Servicio municipal de Servicios Centrales Técnicos, se emitió informe en fecha 25 de mayo de 2018, en el que se señaló en el apartado d) lo que sigue: *'En el momento en que ocurrieron los hechos la zona no se encontraba señalizada estando el carro de limpieza en el acceso al vestuario para impedir el acceso al mismo, estando en el momento de los hechos la persona encargada de la limpieza del edificio en la entrada del vestuario, advirtiéndole*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



verbalmente que se había fregado el suelo estando en ese momento húmedo. La señalización de advertencia se coloca cuando el suelo se encuentra mojado con un espesor de agua importante o cuando es una zona de tránsito público, siendo este vestuario de uso restringido'. Dicho apartado fue ratificado por el técnico municipal en su informe de fecha 28 de enero de 2019. El informe de la contratista encargada de la limpieza Fovasa Mantenimiento y Limpieza, de fecha 17 de abril de 2018, recoge, entre otros extremos, que la advertencia se produjo de forma oral y personalmente a la accidentada, sin embargo dicho informe es contradictorio con la declaración del Sr. *****, testigo aportado por la reclamante, quién a las preguntas formuladas por la instructora ¿Había algún tipo de obstáculo a la entrada del vestuario que impidiera el acceso al mismo o era visible alguna señalización que avisara de que el suelo estaba mojado? y ¿Había alguna persona del servicio de limpieza a la entrada del vestuario? ha contestado que no a ambas, incluso otra de los testigos indica que *'hasta la fecha del accidente nunca se había instalado señalización indicando que el suelo estuviese mojado y que, con posterioridad a la misma, disponiendo de ella, no siempre se utiliza'*.

Asimismo, el informe emitido por la Policía Local, en fecha 15 de febrero de 2019, en su apartado d) viene a ratificar lo indicado en el de fecha 3 de mayo de 2018 y que fue realizado, según consta, con base en lo indicado por el intendente nº. *****, entonces al frente de la 7ª Unidad de Distrito. *'El intendente indicó que su despacho estaba en la primera planta y el vestuario en la planta baja. Preguntó a distintos policías y le manifestaron que en la zona de la escalera antes del accidente se utilizaba el triángulo de peligro. En el resto de dependencias antes del accidente no era consciente que lo utilizara la señora de la limpieza; por ejemplo, en su despacho no se utilizaba. Sí que observó que a raíz del accidente se utilizaba con bastante asiduidad en zonas comunes y muy utilizadas, además de la escalera, tales como pasillos, vestuarios, lavabos y baños. Actualmente el comisario de la 7ª Unidad de Distrito ha informado que de manera generalizada se está utilizando la señalización en las zonas de limpieza cuando el suelo se encuentra mojado'*.

Hay que señalar que la empresa contratista ha recogido en su informe lo manifestado por su trabajadora, no habiendo propuesto a lo largo del procedimiento prueba alguna para acreditarlo.

De lo anteriormente expuesto, se concluye que la caída de la señora ***** se produjo al estar el suelo del vestuario mojado (tras la limpieza efectuada por la trabajadora de la contratista del servicio de limpieza) y no haber sido señalizada dicha circunstancia, lo que generó un riesgo a la trabajadora no inherente al desarrollo de su trabajo.

Dicho esto y a mayor abundamiento, la reclamante ha aportado informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de fecha 7 de septiembre de 2018, en el que, entre otros extremos, ha señalado que *'se constata que, el accidente de la Sra. ***** se produjo el día 24-2-2017, viernes, siendo las 10 horas aproximadamente, en el centro de trabajo visitado, del Ajuntament de València, al caerse al suelo cuando entraba en el aseo-vestuario de mujeres, tras resbalar por encontrarse el suelo mojado y sin señalización de la advertencia del riesgo de caída, situación que generaba un riesgo para la seguridad y salud de las trabajadoras'* y determina que existió infracción de la normativa sobre prevención de riesgos laborales por parte del Ayuntamiento y la empresa de limpieza contratada por este, realizando propuesta de requerimiento al Ayuntamiento con fecha 10 de septiembre de 2018, la cual fue atendida por el Servicio de Salud Laboral y

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Prevención de Riesgos Laborales, en fecha 25 de octubre de 2018, según se desprende de su informe municipal de fecha 1 de octubre de 2019, pero no por la Oficina de Coordinación del Servicio de Servicios Centrales Técnicos, que dice desconocer si se han efectuado alegaciones y se ratifica en su informe de fecha 25 de mayo de 2018. Tampoco se efectuaron alegaciones por el Servicio de Personal por no ser este el competente en los accidentes laborales del personal a su servicio, por falta de medidas de seguridad y salud laboral, según se ha hecho constar en informe de fecha 17 de septiembre de 2019.

Por último, la parte reclamante ha aportado resolución de la Dirección Provincial del INSS, de fecha 17 de mayo de 2019, en la que determina, en su fundamento Derecho segundo '*De las actuaciones practicas se deduce la relación causa-efecto existente entre la omisión de las medidas de seguridad con la infracción de los preceptos que se mencionan en los hechos de esta resolución y el accidente acaecido...*' y resuelve en su apartado primero '*Declarar la existencia de responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad y salud laboral en el accidente de trabajo sufrido por D^a. *****, en fecha 24/02/2017*'. Dicha resolución no ha sido discutida por ninguno de los Servicios municipales afectados en el expediente, según se desprende los informes evacuados al efecto.

Por todo lo anteriormente expuesto, se concluye la existencia de nexo de causalidad entre el daño sufrido por la Sra. ***** y el funcionamiento del servicio público y que la afectada no tenía el deber jurídico de soportar dicho daño, al no tratarse de un daño derivado del desarrollo de sus funciones como empleada pública.

Ahora bien, en el caso que nos ocupa, entiende esta instructora que no cabe atribuir la culpa exclusiva del accidente a la Administración por la omisión de las citadas medidas de seguridad (falta de señalización en el suelo mojado del vestuario de mujeres de la Policía) sino que en el mismo también ha concurrido la propia conducta de la accidentada, y ello porque esta, según ha quedado declarado en el informe de investigación del accidente, acudía diariamente a ese vestuario para cambiarse, por lo que lo hacía con asiduidad y debía de ser conocedora de dicha circunstancia ya que una de las testigos y compañera de trabajo ha declarado que la limpiadora solía hacer la limpieza del vestuario sobre las 10 h de la mañana, '*puesto que es la hora en la que ella entra en el vestuario a asearse después de almorzar*', y es esa hora en la que se produjo el accidente, según lo declarado a la Inspección de Trabajo por la propia accidentada '*procedía ese día a entrar en el aseo-vestuario con su compañera ..., sobre las 10 h (venían de almorzar)*', lo que nos lleva a pensar que fuera el exceso de confianza (tal y como recoge asimismo el informe de investigación del accidente) el que llevara a la reclamante a no fijarse en que el suelo del vestuario se encontraba excesivamente mojado y por ende, extremar la atención al entrar en él, ya que, ante la misma situación y en el mismo lugar de los hechos, otra compañera y testigo de los mismos, si que se percató de esa circunstancia y sí que extremó su precaución, según ha declarado, en comparecencia efectuada el día 12 de febrero de 2019 ante el comisario jefe de la Unidad, '*entró en el vestuario femenino de esta unidad con el fin de recoger la prenda de cabeza de su taquilla, para poder ir a realizar el descanso reglamentario. Que cuando ya estaba en el interior, se percató de que el suelo estaba recién fregado, encontrándose excesivamente mojado, por lo que llegó a la taquilla con mucha precaución.*

*Que cuando se disponía a salir del vestuario, entró la compañera con NIP *****, cuando accedía al mismo sufrió un resbalón, ...*'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



A mayor abundamiento, con anterioridad a la fecha de su accidente, no constan caídas o lesiones similares motivadas por estar el suelo mojado (según consta en informe de Policía Local) y ello, con independencia de que estuviera señalizada tal circunstancia, según ha declarado una de las testigos *'hasta la fecha de la caída nunca se había instalado señalización indicando que el suelo estuviese mojado ...'*, por lo que considerando lo anteriormente expuesto la instructora entiende que debe aplicarse al presente caso el criterio jurisprudencial de concurrencia de responsabilidades que disminuyen el 'quantum' indemnizatorio', aplicando una distribución porcentual del 50 % para cada uno de los partícipes (Administración y víctima). Como ha afirmado la Sentencia nº. 868/05 de la Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección Segunda, del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de fecha 8 de julio de 2005, en su fundamento de Derecho tercero, *'En lo que se refiere a la posibilidad de coexistencia de culpas, ha de decirse que la nota de «exclusividad» del nexo causal quedó descartada por la doctrina jurisprudencial, que ha venido repitiendo que la relación de causalidad puede aparecer bajo formas mediatas, indirectas o concurrentes que, de existir, moderarían proporcionalmente la reparación a cargo de la Administración (Sentencias de 21 y 28 de julio de 2001 y 10 de abril de 2003, por todas), y en el caso presente se aprecia, habida cuenta de que se trataba de un elemento visible y que bien pudo ser apreciado y esquivado por la actora'*. Esta doctrina la vemos repetida en otras Sentencias, como es la nº. 189/06 de 21 de febrero de 2006, la nº. 353/06 de 27 de marzo de 2006, la nº. 451/06 de 25 de abril de 2006, todas dictadas por el misma Sala del Alto Tribunal, así como la nº. 70/05, de 21 de febrero de 2005 y la nº. 305/05, de fecha 3 de octubre de 2005, ambas del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº. 6 de València.

En definitiva, en aplicación de la doctrina expuesta al presente caso, entendemos que cabe estimar parcialmente la reclamación, debiendo compartir la interesada la responsabilidad de su percance en un 50 % con la Administración y reconocer a la parte reclamante el derecho a ser indemnizada en la cantidad total 10.250,12 €, (900 € que abonara la Corporación y 9.350,12 € que le corresponderán a la aseguradora).

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Estimar parcialmente, por las razones que constan en el cuerpo del presente acuerdo, la reclamación de responsabilidad patrimonial de D^a. ***** por lesiones sufridas tras resbalar y caer en el vestuario de mujeres de las dependencias de la 7^a Unidad de Distrito de la Policía Local el día 24 de febrero de 2017 y reconocerle el derecho a ser indemnizada por importe de 10.250,12 €.

Segundo. Abonar a D^a ***** (DNI *****) la suma de 900,00 € a que asciende la franquicia con cargo a la aplicación presupuestaria CV003 92000 22699, OTROS GASTOS DIVERSOS, (propuesta de gasto nº. 2020/5470, ítem 2020/156580, DO 2020/21149, RDO 2020/6052) conforme a las cláusulas de la póliza de seguro concertada por el Ayuntamiento vigente en el momento de producción del evento dañoso.

Tercero. Que por Mapfre Seguros de Empresas, aseguradora municipal, se abone a D^a. ***** , la cantidad de 9.350,12 €, exceso sobre la franquicia de conformidad con lo establecido en el contrato de la póliza de seguro de la Corporación vigente al tiempo del evento dañoso."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



130	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02301-2019-000245-00		PROPOSTA NÚM.: 18
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa aprovar la justificació de la subvenció concedida a l'Associació para la Cooperació entre Comunitades (ACOEC).		

"En virtud del acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 12 de abril de 2019, con número de orden 43 (BOP nº. 104 de 31 de mayo de 2019), se aprueba la convocatoria de concesión de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo para el año 2019.

El Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana informa que, vistas las facturas aportadas por la entidad que a continuación se relaciona, se constata la justificación del 100 % de la subvención concedida.

El plazo de ejecución del proyecto se podrá iniciar desde el 1 de enero de 2019 o bien tras el plazo máximo de un mes desde la fecha de cobro de la subvención. El periodo de ejecución de los proyectos tendrán una duración máxima de 12 meses (cláusula 9ª de la convocatoria) y el plazo de justificación será de un máximo de dos meses contados desde la finalización del plazo para la realización de la actividad (cláusula 13ª de la convocatoria).

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Aprobar la siguiente justificación en relación a la subvención destinada a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo para el año 2019:

- La Asociación para la Cooperación Entre Comunitats (ACOEC), con CIF G96805312, percibió mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local, número de orden 73 de fecha 20-09-2019, la cantidad de 2.819,54 € para la ejecución del proyecto 'Dos miradas, una voz: Participación ciudadana intergeneracional en Benimaclet'. Fecha de pago: 27-09-2019. Fecha inicio proyecto: 01-11-2019. Fecha finalización: 31-08-2020. Plazo máximo justificación: 31-10-2020. Justificado con documentación presentada mediante instancia con número de registro I 00118-2020-00126591, de fecha 30-10-2020. Ppta. gastos 2019/1426, ítem 2019/145680, DO 2019/17184.

Presenta justificación de 2.819,54 €."

131	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02301-2020-000417-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa aprovar la concessió de subvencions per a la realització de projectes de participació ciutadana dirigits al foment de l'associacionisme a favor de diverses entitats inscrites en la Junta Municipal de Russafa.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 12 de junio de 2020 con número de orden 35 (Exp.02301-2020-23), y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Abierto el plazo de presentación de instancias, se han presentado a la convocatoria correspondiente a la Junta Municipal de Ruzafa 17 solicitudes.

TERCERO. Mediante edicto publicado en fecha 18-08-2020 se efectuó requerimiento a las entidades cuya solicitud se efectuó con falta de documentación, otorgándoles al efecto un plazo de 10 días para la subsanación, con la advertencia expresa de que, en caso contrario, se les tendría por desistidos de su petición de conformidad con lo establecido en el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

CUARTO. Como fruto de la sesión de la Comisión Técnica de Valoración celebrada el día 11 de septiembre de 2020, ha resultado la valoración que se recoge en el acta incorporada al expediente y de conformidad con la cual se propone la concesión de las subvenciones, quedando pendiente de tramitar las solicitudes de la ENTIDADES UNAE (G46421673) y ASOC. RUSSAFA COMUNICACION Y CULTURA (G98991755) por tener pendientes de justificar dos subvenciones concedidas por otro Servicio en el ejercicio 2020, solicitándose informe sobre la situación de las mismas. Así mismo la concesión de la ENTIDAD CIUDAD SALUDABLE (G98895360) se está tramitando en propuesta de acuerdo aparte (propuesta de acuerdo nº. 4) encontrándose en el Servicio Fiscal Gastos.

Consultados los datos del SIEM, la entidad Unión de Consumidores (G46558599), tiene pendiente de justificar dos subvenciones concedidas por otros Servicios en el ejercicio 2020, incorporándose al expediente sendos informes emitidos por los Servicios de Igualdad y Políticas Inclusivas acreditando que se encuentra pendiente de cobro y el Servicio de Sanitat i Consumo en el que queda acreditado que se encuentra en plazo de ejecución. Se recaba la conformidad de concesión de ambas subvenciones mediante acuerdo nº. orden 119, de fecha 10 de octubre de 2020, según establece el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016, y se procede a la tramitación de su concesión.

Por su parte la entidad DASYC (G96291943) tiene pendiente de justificación SUBVENCIONES PARA PROYECTOS DE INTERVENCIÓN COLABORATIVA 2019 'COL-LABORA' incorporándose al expediente el informe emitido por el Servicio de Bienestar Social e Integración en el que queda acreditado que se tratan de proyectos en plazo de ejecución. Así mismo se incorpora diligencia emitida por el Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana por el que queda acreditado que se encuentra en plazo de justificación una subvención para el desarrollo de proyectos para el fomento del asociacionismo y la participación ciudadana 2019 concedida por el mismo servicio concedente con cargo al ejercicio 2019.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



La entidad ADONAR (G40503385) tiene pendiente de justificar una subvención concedida por el Servicio de Innovación y Gestión del Conocimiento, con cargo al ejercicio 2019, incorporándose al expediente informe emitido en el que queda acreditado que se encuentra en plazo de ejecución y dos subvenciones concedidas por el Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas, una con cargo al ejercicio 2019, la cual queda acreditado mediante informe emitido por el Servicio que se encuentra en plazo de ejecución, y por ende de justificación y otra con cargo al ejercicio 2020 también encontrándose a la espera de cobro y por lo tanto en plazo de ejecución. En este último caso se ha recabado la conformidad de concesión de la misma mediante acuerdo nº. orden 119, de fecha 10 de octubre de 2020, según establece el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016, y se procede a la tramitación de su concesión.

QUINTO. Por el Servicio se informa que no se tiene conocimiento que las asociaciones o entidades que se pretenden subvencionar sean deudoras por resolución de procedencia de reintegro.

SEXTO. Se halla incorporado al expediente el informe del Servicio de Gestión de Emisiones y de Recaudación, de fecha 1 de octubre del corriente.

Así mismo, se han incorporado los certificados de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y de la Seguridad Social de las asociaciones y/o entidades que se citan en la parte dispositiva.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Que las subvenciones otorgadas por las entidades que integran la Administración local, se ajustarán a las prescripciones contenidas en la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 02 de noviembre de 2016 y en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como a su Reglamento, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

II. Que según preceptúa el art. 214 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, existe en el expediente informe favorable de la Intervención Municipal sobre el crédito presupuestario que asume el Ayuntamiento.

III. Que el expediente de concesión de ayudas lo es en régimen de concurrencia competitiva con cargo a un mismo crédito presupuestario, como establece el apartado 4.1. de la base 23ª de las de ejecución del Presupuesto, y como está previsto en el art. 18 de la Ordenanza General de Subvenciones, así como en los arts. 23 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

IV. Acuerdo de la Junta de Gobierno Local nº. 35, de 12 de junio de 2020.

V. Que la competencia corresponde a la Junta de Gobierno Local según establece la Resolución nº. 9, de 20 de junio de 2019, sobre delegación de facultades resolutorias de la Alcaldía en la Junta de Gobierno Local.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Primero. Aprobar el acta donde se otorgan subvenciones a las entidades y asociaciones que a continuación se relacionan, sin ánimo de lucro, para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo 2020:

ASOCIACIÓN	CIF	PROYECTO	SUBV. CONCEDIDA	PTA. GASTO	ÍTEM SEGR.	DO
AVAFI	G96654249	Participa! Todas/os somos necesarios	3.000,00 €	2020/0946	2020/145560	2020/19980
UNIÓN DE CONSUMIDORES DE VALÈNCIA	G46558599	ASSOCIACIONISME RESPONSABILITAT: ARA MÉS QUE MAI CONSUM RESPONSABLE	3.000,00 €	2020/0946	2020/145570	2020/19981
FUNDACIÓN DASYC COMUNIDAD VALENCIANA	G96291943	IMPLICA-T'	3.000,00 €	2020/0946	2020/145530	2020/19982
ASOCIACIÓ JOVE MUIXERANGA	G98727779	Formació i acompanyament en metodologies participatives	3.000,00 €	2020/0946	2020/145490	2020/19984
VALÈNCIA MOVEMENT	G98867658	DISTRICTE JOVE	3.000,00 €	2020/0946	2020/145500	2020/19985
SUMANT ASSOCIACIÓ MARES I PARES	G40623910	TESTIMONIS DE VIDA, LA TEUA REALITAT ENS IMPORTA	3.000,00 €	2020/0946	2020/145510	2020/19986
ADONAR	G40503385	Pla estratègic i enfortiment de la base social de l'associació Adonar	3.000,00 €	2020/0946	2020/145620	2020/19988

Segundo. Aprobar la disposición del gasto que asciende a la cantidad total de 21.000 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 JU130 92400 48910 del vigente Presupuesto, 'Otras transferencias', y el reconocimiento de la obligación de pago que para cada una de ellas se cita en el punto anterior, según propuesta de gasto 2020/0946 e ítems segregados del ítem número 2020/037690 correspondiente a la convocatoria de la Junta Municipal de Ruzafa y documentos de obligación relacionados para cada entidad o asociación.

Tercero. La subvención concedida se abonará en un solo pago conforme a la correspondiente autorización del gasto, efectuándose la entrega de la misma a cargo del Presupuesto de 2020, en un pago único que tendrá carácter de anticipado, de acuerdo con el art. 38 de la Ordenanza General de Subvenciones y el art. 34 de la Ley General de Subvenciones.

Cuarto. No serán susceptibles de subvención las siguientes entidades:

'CLUB LUCHA VALÈNCIA' (CIF G96117486). Proyecto: Empoderamiento de la ciudadanía a través del deporte de lucha olímpica, por no haber conseguido 50 puntos.

'MAS DE DOS – FAMILIAS NÚMEROSAS' (CIF G97466379). Proyecto: AMB TÚ, MES I MILLOR, por no haber conseguido 50 puntos.

'ASOCIACIÓN CIUDADANIA Y NUEVA SOCIEDAD EN RED' (CIF G98769722). Proyecto: FORMACIÓ EN XARXA PER A ASSOCIACIONS DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA, por no haber conseguido 50 puntos.

'ASOC. CONSUMIDORES Y USUARIOS' (CIF G96738661). Proyecto: CONTAMOS CONTIGO. Quedando excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de la convocatoria.

CLUB NATACIÓN BURJASSOT (CIF G98259443). Proyecto: INICIACIÓN A LA NATACIÓN ARTÍSTICA. Quedando excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de la convocatoria.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Quinto. Declarar desistidas de conformidad con el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a las siguientes entidades:

'ASOCIACIÓN JUVENIL ENTRE AMICS' (CIF G46372264). Proyecto: Protagonismo juvenil en el barrio de Na Rovella. Quedan desistidos en aplicación de la cláusula sexta de la convocatoria por no subsanación en plazo de los errores u omisiones existentes.

'AAVV CRTA FONT D'EN CORTS' (CIF G46892931). Proyecto: HORTA I LA CIUTAT. Quedan desistidos en aplicación de la cláusula sexta de la convocatoria por no subsanación en plazo de los errores u omisiones existentes."

132	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02301-2020-000417-00		PROPOSTA NÚM.: 5
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa donar la conformitat a la proposta de concessió de subvencions a favor de les entitats ACYCUCOR i UNAE.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL) de fecha 11 de junio de 2020 y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que las entidades Asociación Comunicación y Cultura Comunitaria en Russafa (ACYCUCOR), con CIF G98991755, y UNAE, con CIF G46421673, tienen concedidas en el presente ejercicio dos subvenciones respectivamente del Servicio de Transparència i Govern Obert, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

TERCERO. En este sentido, se ha solicitado informe al Servicio citado emitido en fecha 23 de noviembre de 2020 significándose que '... Pel que respecta a l'entitat Asociación Comunicación y Cultura Comunitaria en Russafa (G-98.991.755) es va presentar a la convocatòria de subvencions de projectes d'educació i foment de la cultura de la transparència i el govern obert 2020 amb el projecte: «Programa de ràdio. Governant en comú» Els objectius generals del projecte són: Fomentar que la ciutadania conega els principis de govern obert i transparència. Promoure els beneficis que comporta la transparència i el bon govern. Reflexionar sobre la importància d'una ciutadania informada...'

En la solicitud de subvención al Servicio por la entidad ACYCUCOR, concretamente en el Anexo I proyecto 'Russafa Radio, Todas las Voces' que acompaña a la misma, se explicita como objetivo '... Sensibilizar a la ciudadanía: trabajamos y debatimos junto a las personas invitadas

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



temas que atañen a los derechos humanos así como problemáticas el barrio, con un enfoque participativo e inclusivo. Dar voz a colectivos que tradicionalmente se les ha negado para dar a conocer sus realidades a la ciudadanía. Construir un espacio de debate sobre temática social siempre con perspectiva local y global'.

CUARTO. Respecto de la segunda de las entidades referenciadas el informe emitido dispone '... que l'entitat UNAE (Unión Asociativa de la CV Especializada en Consumo y Calidad De Vida) (G-46421673) es va presentar a la convocatòria de subvencions de projectes d'educació i foment de la cultura de la transparència i el govern obert 2020 amb el projecte: 'CIUTADÀ INFORMAT'. Els objectius generals del projectes són: fomentar que el ciutadà adquirisca els coneixements bàsics sobre transparència i bon govern. Promoure el dret a saber, facilitant l'accés del consumidor a la informació pública mitjançant les webs amb tota la informació ...'.

En la solicitud de subvención al Servicio por la entidad UNAE, concretamente en el Anexo I proyecto 'ÚNETE A UNAE, HAZ VALER TUS DERECHOS!' que acompaña a la misma, se explicita como objetivo '... fortalecer el tejido asociativo, mejorando la participación interna y la ampliación de la base social de UNAE, que se llevará a cabo a través de distintas actividades adaptadas a la situación que estamos viviendo actualmente, para ampliar esa base social. Dichas actividades se traducirán en una campaña de difusión digital, comunicación y captación de personas socias y voluntarias'.

QUINTO. Comprobados los objetos de las subvenciones que solicitan ambas entidades, cabe informar que los motivos de concesión de las otras subvenciones no interfieren en los motivos de las que se pretenden otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto municipal y art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP el 2 de noviembre de 2016: 'En el ámbito del Ayuntamiento de València y de sus organismos públicos no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la Alcaldía'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único Dar la conformidad de aprobación de las subvenciones a conceder a las entidades UNAE, con CIF G46421673, por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'ÚNETE A UNAE, HAZ VALER TUS DERECHOS!', y la Asociación Comunicación y Cultura Comunitaria en Russafa (ACYCUCOR), con CIF G98991755, por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'Russafa Radio, Todas las Voces', una vez se ha constatado que las citadas entidades han obtenido otra subvención de otra Delegación del Ayuntamiento de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



València, del Servei de Transparència i Govern Obert, declarando su compatibilidad con las ayudas previas otorgadas."

133	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01801-2020-004120-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE MOBILITAT SOSTENIBLE. Proposa autoritzar, disposar i reconèixer una obligació de pagament corresponent a la prestació de servicis per al control de la contracta de gestió del trànsit.		

"Hechos

Primero. Las actuaciones se inician en orden a tramitar la factura nº. 10, de fecha 5/11/2020, correspondiente a la certificación nº. 84/2020 del mes de octubre, por un importe de 28.792,48 €, por los trabajos efectuados por la empresa UTE Control Gestión Tráfico, adjudicataria del contrato de servicios para el control de la ejecución del contrato de gestión del tráfico de la ciudad de València, por cuanto no existe crédito autorizado y dispuesto para el presente ejercicio.

Segundo. Consta en el expediente moción del concejal delegado de Movilidad Sostenible e Infraestructuras del Transport Público y memoria justificativa suscrita por el técnico jefe de la Sección de Regulación de la Circulación del Servicio de Movilidad Sostenible en el que se indica que el motivo de la necesidad de la prestación del servicio es para las revisiones, controles e inspecciones sobre aquellas instalaciones que por su nivel de riesgo o criticidad tienen una trascendencia directa en los niveles de seguridad y calidad de las diferentes instalaciones de gestión del tráfico que se efectúan por parte de la empresa adjudicataria del contrato de 'Gestión inteligente del tráfico de la ciudad de València', garantizando así que se alcanzan los niveles de seguridad, fiabilidad y calidad fijadas en los pliegos correspondientes.

Tercero. Se formula propuesta de gasto, en fase ADO, nº. 2020/5581, ítem 2020/158300, DO 2020/21612, RDO 2020/6201.

Fundamentos de Derecho

I. El enriquecimiento injusto es un principio general del Derecho y una institución jurídica de nuestro ordenamiento que viene constituido por los siguientes elementos: el enriquecimiento de una parte, el correlativo empobrecimiento de la otra parte y la existencia de una relación entre ambos, siendo esencial que tanto el enriquecimiento como el empobrecimiento se origine como consecuencia de desplazamientos o atribuciones patrimoniales realizados sin causa.

Para la doctrina, la razón de impedir el enriquecimiento injusto constituye una de las finalidades generales del derecho de obligaciones, ya que todas las normas tienden más o menos directamente a lograr una equilibrada distribución de derechos y obligaciones en las relaciones de interdependencia a fin de impedir las injustas situaciones que de lo contrario se producirían y dota al enriquecimiento injusto de un significado autónomo como fuente de obligaciones, de modo que si se ha producido un resultado por virtud del que una persona se enriquece a expensas de otra, y el enriquecimiento carece de causa, surge una obligación dirigida a realizar la prestación que lo elimine.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Así, el profesor Manuel Albadalejo ha situado el enriquecimiento injusto entre la figura de los cuasi contratos y las obligaciones nacidas de los actos ilícitos, y sostiene que hay ciertos hechos que, aun no siendo ilícitos, pueden provocar el enriquecimiento de una persona a costa de otra, por lo que nace a cargo de la persona enriquecida la obligación de reparar el perjuicio ocasionado. En este sentido, cabe referirse a la Sentencia del Tribunal Supremo de 15 de diciembre de 2011, que se expresa en los términos siguientes: 'En efecto, debe recordarse, en virtud de reiterada doctrina jurisprudencial de esta Sala, que en principio del enriquecimiento injusto, si bien, en un primer momento, tanto en su inicial construcción, como en la posterior determinación de sus requisitos, consecuencias y efectos, fue obra de la jurisprudencia civil, su inequívoca aplicación en el específico ámbito del Derecho Administrativo viene siendo únicamente admitida, aunque con ciertas matizaciones y peculiaridades derivadas de las singularidades propias de las relaciones jurídico-administrativas y de las especialidades inherentes al concreto ejercicio de las potestades administrativas; debe recordarse así, conforme ha tenido ocasión de declarar la jurisprudencia de esta Sala, que los requisitos del mencionado principio del enriquecimiento injusto -como los que la jurisprudencia civil ha venido determinando desde la Sentencia de la Sala Primera de este Tribunal Supremo de 28 de enero de 1956-, son los siguientes: en primer lugar, el aumento del patrimonio del enriquecido; en segundo término, el correlativo empobrecimiento de la parte actora; en tercer lugar, la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante; en cuarto término, la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento y, por último, la inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio'. Se dan, por lo tanto, en el presente supuesto, todos los hechos determinantes de aplicación de la doctrina del enriquecimiento injusto.

Por su parte, la Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el 7 de febrero de 2018 indica que '... ha de decirse que la omisión de las formalidades necesarias para la contratación administrativa, no significa que la Administración no tenga que abonar las obras o trabajos realizados o los bienes suministrados. Los defectos formales en la contratación tienen que ceder ante las exigencias del principio que prohíbe el enriquecimiento injusto o sin causa, de acuerdo con una reiterada doctrina jurisprudencial, por lo que lo determinante es la efectiva y adecuada realización de las prestaciones efectuadas por cuenta de la Administración'.

II. El Título VI del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, desarrollado, su Capítulo I, por el Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, y completado por las bases de ejecución de los presupuestos regulan el Presupuesto y gasto público de las entidades locales. Entre dicha regulación se encuentra la de las fases del procedimiento de gestión de gastos de dichas entidades.

III. De acuerdo con la base 31ª.2.b) de las de ejecución del Presupuesto para el ejercicio 2020, la competencia orgánica para la aprobación del reconocimiento de la obligación para el pago de gastos realizados en el presente ejercicio, sin autorización y disposición, existiendo crédito adecuado y suficiente en el Presupuesto de 2020 a nivel de vinculación jurídica, en la aplicación presupuestaria LJ160 13300 21000, recae en la Junta de Gobierno Local. Todo ello, de conformidad con lo establecido en el artículo 127.1, letra g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, en relación con lo dispuesto en el artículo 185.1 y 3 del Texto

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales aprobada por el artículo Único del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Autorizar, disponer y reconocer la obligación de pago a favor del proveedor, por el concepto, factura e importe y con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 LJ160 13300 21000, que se detalla en el siguiente cuadro:

Contratista	CIF	Contrato	Factura	Importe	DO/rdo	Aplic. Pres.
UTE CONTROL GESTIÓN DEL TRAFICO	U98577059	Servicios para el control de la contrata de gestión del tráfico	Fra. 10 Cert. 84 oct 2020	28.792,48	2020/21612 2020/6201	2020/LJ160/ 13300/ 21000 Ppta. gasto 2020/5581 Ítem 2020/158300."

134	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01801-2020-004262-00		PROPOSTA NÚM.: 1
ASSUMPTE: SERVICI DE MOBILITAT SOSTENIBLE. Proposa autoritzar, disposar i reconèixer l'obligació de pagament d'una certificació corresponent a la gestió del servici públic d'estacionament de vehicles en la via pública davall control horari a la ciutat de València (ORA).		

"Hechos

Las actuaciones se inician en orden a tramitar la aprobación del reconocimiento de la obligación de pago del gasto de la certificación nº. 175/2020, correspondiente a los trabajos efectuados en el mes de octubre de 2020, por la empresa Dornier, SA, adjudicataria del contrato de 'Gestión servicio público estacionamiento de vehículos en vía pública bajo control horario en la ciudad de València (ORA)', por importe de 344.979,32 €, gasto realizado en el propio ejercicio, con crédito presupuestario aunque sin autorización ni disposición en aplicaciones del presente ejercicio, que en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 32 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera, deben destinarse a la reducción del endeudamiento neto municipal.

Fundamentos de Derecho

I. El enriquecimiento injusto es un principio general del Derecho y una institución jurídica de nuestro ordenamiento que viene constituido por los siguientes elementos: el enriquecimiento de una parte, el correlativo empobrecimiento de la otra parte y la existencia de una relación entre ambos, siendo esencial que tanto el enriquecimiento como el empobrecimiento se origine como consecuencia de desplazamientos o atribuciones patrimoniales realizados sin causa.

Para la doctrina, la razón de impedir el enriquecimiento injusto constituye una de las finalidades generales del derecho de obligaciones, ya que todas las normas tienden más o menos

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



directamente a lograr una equilibrada distribución de derechos y obligaciones en las relaciones de interdependencia a fin de impedir las injustas situaciones que de lo contrario se producirían y dota al enriquecimiento injusto de un significado autónomo como fuente de obligaciones, de modo que si se ha producido un resultado por virtud del que una persona se enriquece a expensas de otra, y el enriquecimiento carece de causa, surge una obligación dirigida a realizar la prestación que lo elimine.

Así, el profesor Manuel Albadalejo ha situado el enriquecimiento injusto entre la figura de los cuasi contratos y las obligaciones nacidas de los actos ilícitos, y sostiene que hay ciertos hechos que, aun no siendo ilícitos, pueden provocar el enriquecimiento de una persona a costa de otra, por lo que nace a cargo de la persona enriquecida la obligación de reparar el perjuicio ocasionado. En este sentido, cabe referirse a la Sentencia del Tribunal Supremo de 15 de diciembre de 2011, que se expresa en los términos siguientes: 'En efecto, debe recordarse, en virtud de reiterada doctrina jurisprudencial de esta Sala, que en principio del enriquecimiento injusto, si bien, en un primer momento, tanto en su inicial construcción, como en la posterior determinación de sus requisitos, consecuencias y efectos, fue obra de la jurisprudencia civil, su inequívoca aplicación en el específico ámbito del Derecho Administrativo viene siendo únicamente admitida, aunque con ciertas matizaciones y peculiaridades derivadas de las singularidades propias de las relaciones jurídico-administrativas y de las especialidades inherentes al concreto ejercicio de las potestades administrativas; debe recordarse así, conforme ha tenido ocasión de declarar la jurisprudencia de esta Sala, que los requisitos del mencionado principio del enriquecimiento injusto -como los que la jurisprudencia civil ha venido determinando desde la Sentencia de la Sala Primera de este Tribunal Supremo de 28 de enero de 1956-, son los siguientes: en primer lugar, el aumento del patrimonio del enriquecido; en segundo término, el correlativo empobrecimiento de la parte actora; en tercer lugar, la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante; en cuarto término, la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento y, por último, la inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio'. Se dan, por lo tanto, en el presente supuesto, todos los hechos determinantes de aplicación de la doctrina del enriquecimiento injusto.

Por su parte, la Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el 7 de febrero de 2018 indica que '... ha de decirse que la omisión de las formalidades necesarias para la contratación administrativa, no significa que la Administración no tenga que abonar las obras o trabajos realizados o los bienes suministrados. Los defectos formales en la contratación tienen que ceder ante las exigencias del principio que prohíbe el enriquecimiento injusto o sin causa, de acuerdo con una reiterada doctrina jurisprudencial, por lo que lo determinante es la efectiva y adecuada realización de las prestaciones efectuadas por cuenta de la Administración'.

II. El Título VI del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobada por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.

III. Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el Capítulo I del Título VI.

IV. La base 31.2.b) de las de ejecución del Presupuesto municipal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



V. El òrgano competente para su aprobación es la Junta de Gobierno Local, de conformidad con la base 31 de las de ejecución del Presupuesto municipal de 2020 y el art. 127 de Ley de Bases de Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, se acuerda:

Único. Autorizar, disponer y reconocer la obligación de pago de la certificación nº. 175/20 del mes de octubre de 2020, correspondiente al servicio 'Gestión servicio público estacionamiento de vehículos en vía pública bajo control horario en la ciudad de València (ORA)', realizada por Dornier, SA, con CIF A58369497, por importe de 344.979,32 €, con cargo a la aplicación presupuestaria LJ160 13300 21001, PG 2020/5717, ítem 2020/160840, Fra. 2507013842, DO 2020/21938, RDO 2020/6386."

135	RESULTAT: APROVAT		
EXPEDIENT: E-01905-2020-000013-00		PROPOSTA NÚM.: 7	
ASSUMPTE: MOCIÓ de la regidora delegada d'Acció Cultural. Proposa aprovar la programació de l'Auditori 'la Mutant' relativa a un espectacle que tindrà lloc en el mes de desembre de 2020.			

"Es compromiso de esta Corporación facilitar y estimular el acceso de los ciudadanos a la cultura en todas sus manifestaciones. Para conseguirlo ha sido necesaria la adecuación de espacios apropiados para proceder, posteriormente, a la realización de actividades culturales.

La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día 10 de noviembre de 2017, acordó adscribir al Servicio de Acción Cultural el 'Auditorio-LN3' sito en la calle Juan Verdeguer, números 22 al 24 de València, con naturaleza jurídica de bien de dominio público.

Posteriormente, el Pleno en sesión ordinaria celebrada el día 25 de enero de 2018 acordó denominar a la mencionada instalación 'Auditori La Mutant' y determinar su gestión directa por la propia Entidad local.

El objetivo de esta adscripción fue reforzar el desarrollo de una mejor gestión integrada de espacios culturales en la ciudad de València. En este sentido, se ha diseñado una programación para este auditorio en la que tiene cabida la danza y la música, así como nuevos formatos que enriquecen el panorama cultural de la sociedad valenciana y que se desarrollará en el mes de diciembre de 2020.

Se trata de una programación que cuenta con propuestas escénicas principalmente para el fin de semana. Se han seleccionado espectáculos de calidad de compañías valencianas, estatales y de ámbito internacional de reconocida trayectoria.

Por todo ello y de conformidad con la moción firmada por la concejala delegada de Acción Cultural, la Junta de Gobierno Local acuerda la aprobación de la propuesta de un espectáculo que tendrá lugar dentro de la programación del Auditori La Mutant para el mes de diciembre de 2020:

PROPUESTA ESCÉNICA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



FECHA	PROPUESTA	GÉNERO
23 diciembre	SIN REMITE	CIRCO."

DESPATX EXTRAORDINARI

L'Alcaldia-Presidència dona compte dels setze punts que integren el Despatx Extraordinari relacionat de la present sessió; i feta prèviament declaració d'urgència, aprovada per unanimitat de tots els membres presents, se sotmet a consideració cada un d'ells.

136. (E 1)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01101-2020-003187-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE PERSONAL. Proposa aprovar la 48a modificació de crèdits per transferència.		

"Vist l'informe de la Secció de Règim Econòmic del Servei de Personal que obra en l'expedient, en relació a la necessitat de suplementació de crèdit en les aplicacions que consten en l'Annex a la moció impulsora de la tinenta d'alcalde d'Organització i Gestió de Persones, Serveis Centrals, Contractació, Inspecció General i Avaluació de Serveis, instant l'inici d'actuacions amb vista a efectuar modificació per transferència interna entre aplicacions pressupostàries per import de 900.000,00 euros, i de conformitat amb el que es disposa en la base 7ª i 8ª punt tercer de les bases d'execució del Pressupost municipal per a 2020 de l'Ajuntament de València, aprovades en aplicació del que es disposa en l'article 179 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i de l'article 40 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril.

Vista la transferència de crèdits que implica la moció que obra en l'expedient, es procedeix, a la regularització de crèdit necessari en totes les àrees de despesa de Capítol I per un import total de 900.000,00 €, a fi de regularitzar el crèdit necessari en cadascuna dels àrees de despesa, i almenys poder tramitar en termini, si així creu convenient el gasto derivat de l'abonament de la liquidació de la productivitat i activitat professional trimestral a abonar, si és el cas, en la pròxima nòmina de desembre de 2020, segons informe de la Secció de Règim Econòmic adjunt a la moció impulsora, no obstant el crèdit es troba disponible en àrees de despesa diferents en el qual es requereix l'existència de crèdit necessari per a atendre els mateixos, sense que en cap moment la transferència de crèdits altere la quantia total del Pressupost de despeses del Sector CC100, ni la mateixa cause en aquest moment detriment en el funcionament del Servei.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Que les baixes que s'ofereixen en la present modificació de crèdits deriven essencialment, de les aplicacions pressupostàries de la borsa de vinculació 1 i 3 que consten en l'Annex a la moció, en la cuales existeix crèdit disponible suficient a data de hui, derivat de la dotació de crèdit en aquestes aplicacions, podent-se disposar a data de hui d'una part d'aquest crèdit.

Per tot l'exposat, i sent la transferència de crèdit, conforme al que es disposa en la base 8.3 d'execució de Pressupost municipal per a l'exercici 2020 '... una modificació que sense alterar la quantia del Pressupost de despeses, trasllada l'import total o parcial del crèdit disponible d'una aplicació a una altra ja existent en el Pressupost, de diferent àmbit de vinculació jurídica', i corresponent a la Junta de Govern Local quan la transferència es realitza entre aplicacions de diferent grup de funció en el Capítol I de despeses, i quan la transferència es realitza entre aplicacions de la mateixa àrea de despesa, estiguen o no dins del mateix capítol, segons es disposa en la citada base 8.3, referent a la seua tramitació; i havent-se complert en la transferència que es proposa l'establert en la base 7 punts 6, 7, 8 i 9 d'execució del vigent Pressupost municipal segons informes emesos pel Servei Econòmicpressupostari, el Servei Financer, i l'informe de fiscalització de la Intervenció General Municipal, conforme a l'establert en la base 8ª d'execució de Pressupost municipal vigent.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, feta prèviament declaració d'urgència, s'acorda:

Únic. De conformitat amb el que es disposa en la base 8ª.3B) d'execució de Pressupost municipal per al 2020, així com l'article 180 del Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març de 2004, que aprova el Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals, i l'article 41 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, respecte a les limitacions que s'estableixen a les transferències de crèdits, APROVAR la 48ª modificació de crèdits per transferència, que té per objecte la regularització del crèdit necessari per àrees de despesa del Sector CC100 de regularitzar el crèdit necessari en cadascuna dels àrees de despesa, i almenys poder tramitar en termini, si així creu convenient el gasto derivat de l'abonament de la liquidació de la productivitat i activitat professional trimestral a abonar, si és el cas, en la pròxima nòmina de desembre de 2020, tot açò segons el següent detall d'altres i baixes:

Altes en l'Estat de despeses:

Sector	Subprograma	Subconcepto	Descripcion	Importe
CC100	92010	15001	COMPL. ACTIVIDAD PROFESIONAL	900.000,00
			TOTAL	900.000,00

Baixes en l'Estat de despeses:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Sector	Subprograma	Subconcepto	Descripcion	Importe
CC100	13200	12003	RETRIBUC. BASICAS GRUPO C1	600.000,00
CC100	32300	12105	COMPL. PUESTO TRABAJO	150.000,00
CC100	32300	16000	SEGURIDAD SOCIAL	150.000,00
			TOTAL	900.000,00

L'import total de modificació de crèdits per transferència ascendeix a la quantitat total de 900.000,00 €."

137. (E 2)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02301-2020-000419-00	PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa donar la conformitat a la proposta de concessió de subvenció a diverses entitats inscrites en la Junta Municipal de Patraix.	

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 11 de junio de 2020, y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que la asociación PROTED (G46177820) tiene concedida en 2020 otra subvención del Servicio de Transparencia y Gobierno Abierto según propuesta de gasto 2020/01189, ítem 2020/123680, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

En este sentido, el Servicio de Servicio de Transparencia y Gobierno Abierto informa, en fecha 02/12/2020, que los objetos generales del proyecto: 'Escuela de ciudadanía de las Aulas de 3ª Edad' son: '1. Fomentar que la ciudadanía conega els *ppios de G.Obert i transparència; 2. Promoure la corresponsabilitat i la implicació *ciutadana; 3. Fomentar el compromís ciutadana amb el dret a saber; 4. Formar a la ciutadania en pràctiques de transparència i bon govern; 5. Conèixer l'entitat i la ciutat mitjançant les dades que ofereixen els portals de transparència'.

En la solicitud de subvención al Servicio, concretamente en el Anexo I proyecto 'Participación social e intervención comunitaria de las personas mayores en la ciudad de València' que acompaña a la misma, se explicita como objetivo 'Teniendo en cuenta los aspectos que hemos citado antes, este proyecto pretende incidir sobre los siguientes objetivos: - La

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



inclusión de las entidades en su distrito o comunidad. - La participación transversal de las personas mayores en la toma de decisiones democráticas dentro de la entidad y su ciudad. - El compromiso en la construcción de una ciudadanía global. - La visibilización de los colectivos y entidades en la ciudad. - El impulso de las redes de colaboración que faciliten la dinamización y cohesión social. Para ello las iniciativas son: inscripción en las Juntas municipales de Distrito Patraix y Marítimo (grupo de trabajo de Cultura), con la participación de dos personas voluntarias en cada Junta y por otro lado, la creación de cuatro comisiones de trabajo dentro la propia asociación (entre ellas una se ocupará de las Juntas de distrito)'.

Comprobado el objeto de la subvención que solicita la asociación PROTED, cabe informar que los motivos de concesión de la otra subvención no interfieren en los motivos de la que se pretende otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

TERCERO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que la asociación MESURA (G98898869) tiene concedidas en 2020 otras subvenciones municipales del Servicio de Innovación y Sociedad de la Información según propuestas de gasto 2020/01888, ítem 2020/149980; propuesta de gasto 2020/02120, ítem 2020/154300 y propuesta de gasto 2020/04934, ítem 2020/154310, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

En este sentido, el Servicio mencionado en el apartado inmediato anterior informa, en fecha 02/12/2020, que el objeto de la subvención es del proyecto Climòmetre es: '*Observatori Ciutadà del Canvi climàtic a la ciutat de València*' respecto a las propuestas de gsto 2020/02120, ítem 2020/154300 y propuesta de gasto 2020/04934, ítem 2020/154310. Así mismo significa en el citado informe que la subvención concedida según propuesta de acuerdo 2020/01888, ítem 2020/149980 '(...) se realiza en el marco de la V Edición de los Premios a la Innovación Social y Urbana de la Ciudad de València. Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de fecha 27 de noviembre de 2020, se aprobó la coción al proyecto ganador en la categoría de Mejor proyecto de innovación para una ciudad compartida en la modalidad de Sociedad Civil al proyecto de la Asociación Mesura -Dades per a una Ciutat Compartida -COVIDATA'.

En la solicitud de subvención al Servicio, concretamente en el Anexo I proyecto 'Construïm el pati que volem' que acompaña a la misma, se explicita como objetivo 'Aprender a treballar de manera colaborativa entre tots els membres de la comunitat educativa. - Adquirir consciència sobre les desigualtats que es produïxen al nostre entorn més pròxim. Sobretot, les desigualtats de gènere que es reproduïxen al pati de l'escola, i com la distribució del mateix espai les determina. - Detectar i prioritzar necessitats concretes (de disseny, gestió, ...), sobre les quals construir propostes. - Mostrar l'espai i el diagnòstic a la resta del barri, per tal d'enfortir les relacions amb altres entitats, i establir possibles sinèrgies. - Obtenir idees i possibles solucions consensuades per a millorar el pati de l'escola. - Reforçar els vincles entre els membres de la comunitat educativa, i d'aquests amb la resta d'entitats del barri. - Fer del pati un espai obert, focus de barri i de desenvolupament comunitari'.

Comprobado el objeto de la subvención que solicita la asociación MESURA, cabe informar que los motivos de concesión de la otra subvención no interfieren en los motivos de la que se pretende otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



CUARTO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que la Asociación de Vecinos, Cultural y de Consumidores de Patraix (G96364542) tiene concedida en 2020 otra subvención del Servicio de Cultura Festiva según propuesta de gasto 2020/05300, ítem 2020/151470, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

En este sentido, el Servicio de Cultura Festiva informa, en fecha 03/12/2020, que el objeto general del convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de València y la citada asociación es *'sufragar los gastos derivados del desarrollo del programa de actos conmemorativos del 150 aniversario de la anexión del Ayuntamiento de Patraix al de València llevados a cabo por la Asociación de Vecinos, Cultural y de Consumidores de Patraix'*.

En la solicitud de subvención al Servicio, concretamente en el Anexo I proyecto 'Patraix Uneix' que acompaña a la misma, se explicita como objetivo 'Promoure la imatge i concienciació de que l'espai veïnal és un espai de trobada ciutadana en el qual fomentem la participació i col·laboració amb les organitzacions públiques i d'altres entitats on la ciutadania pot sentir-se unida per a realitzar diverses activitats culturals, artístiques, de cooperació, etc... i així per atendre millor les iniciatives ciutadanes continuarem ampliant l'horari d'obertura al públic. Impulsar la transparència difonent les convocatòries, actes, comptes a través de la pàg. web... fomentarem campanyes d'inscripció de socis i sòcies de forma presencial (associació) i a través de la pàg. web. És important destacar d'aquest espai, el local de l'associació, que està concebut, planificat i desenvolupat com un espai lliure de violència masclista, homofòbia, xenofòbia i qualsevol fòbia que s'opose a la diversitat sexual de gènere, cultural, religiosa, etc. promocionant en cadascuna de les nostres accions la igualtat entre homes i dones, al llarg de tot l'any, esta proximitat als col·lectius ciutadans per tal de poder desenvolupar projectes comuns i impulsar el teixit associatiu'.

Comprobado el objeto de la subvención que solicita la asociación, cabe informar que los motivos de concesión de la otra subvención no interfieren en los motivos de la que se pretende otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto municipal y art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP el 2 de noviembre de 2016: 'En el ámbito del Ayuntamiento de València y de sus organismos públicos no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la Alcaldía'.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Primero. Dar la conformidad de aprobación de la subvención a conceder a la asociación PROTED (G46177820) por un importe de 1.800,00 € para la realización del proyecto 'Participación social e intervención comunitaria de las personas mayores en la ciudad de València', según propuesta de gasto 2020/946, ítem 2020/155960, una vez se ha constatado que la citada entidad ha obtenido otra subvención de otra Delegación del Ayuntamiento de València, esto es, del Servici de Transparència i Govern Obert según propuesta de gasto 2020/1189, ítem 2020/123680, declarando su compatibilidad con la ayuda previa otorgada.

Segundo. Dar la conformidad de aprobación de la subvención a conceder a la asociación MESURA (G98898869) por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'Construïm el pati que volem', según propuesta de gasto 2020/946, ítem 2020/156200 y 2020/156210, una vez se ha constatado que la citada asociación ha obtenido otras subvenciones de otra Delegación del Ayuntamiento de València, esto es, del Servicio de Innovación y Sociedad de la Información según propuestas de gasto 2020/01888, ítem 2020/149980; propuesta de gasto 2020/02120, ítem 2020/154300 y propuesta de gasto 2020/04934, ítem 2020/154310, declarando su compatibilidad con la ayuda previa otorgada.

Tercero. Dar la conformidad de aprobación de la subvención a conceder a la Asociación de Vecinos, Cultural y de Consumidores de Patraix (G96364542) por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'Patraix, Uneix', según propuesta de gasto 2020/946, ítem 156050, una vez se ha constatado que la citada asociación ha obtenido otra subvención de otra Delegación del Ayuntamiento de València, esto es, del Servicio de Cultura Festiva según propuesta de gasto 2020/05300, ítem 2020/151470, declarando su compatibilidad con la ayuda previa otorgada."

138. (E 3)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02301-2020-000420-00	PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa donar la conformitat a la proposta de concessió d'una subvenció al Centre de Recursos Just Ramírez.	

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 11 de junio de 2020, y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que la entidad Centre Recursos Just Ramirez (G46468617) tiene concedida en 2020 otra subvención del Servicio de Transparència i Govern Obert, por lo que debe someterse el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

En este sentido, se ha solicitado informe al Servici de Transparencia i Govern Obert, propuesta de gasto 2020/1189, ítem 2020/123630, y en fecha 27/11/2020 informó que el Centre Recursos Just Ramirez presentó el proyecto: 'EL DRET A LA INFORMACIÓ: UNA MIRADA AMB LLARGAVISTA' y que los objetivos generales de la subvención son '1. Hacer percibir a las personas participantes que el derecho de acceso a la información es primordial para la mejora de la vida ciudadana. 2. Facilitar a las personas participantes herramientas y mecanismos que aseguren el acceso y el buen uso, 3.- Analizar nuestros hábitos y comportamientos respecto del derecho a la información'.

En la solicitud de subvención al Servicio, concretamente en el Anexo I del proyecto 'MÉS BARRIALITAT' que acompaña a la misma, se explicita como objetivos: 'Objetivos generales: 1. Hacer percibir a las personas participantes que el derecho en el espacio público es primordial para la cohesión social y la convivencia. 2. Poner en diálogo a las diversas partes implicadas: instituciones, ciudadanía, comercios... Objetivos específicos: 1. Facilitar a las personas participantes herramientas y mecanismos para transformar el entorno vivencial. 2. Dar pasos para la elaboración de propuestas cívicas para mejorar la barriallitat'.

Comprobado el objeto de la subvención que solicita el colectivo, cabe informar que los motivos de concesión de la otra subvención no interfieren en los motivos de la que se pretende otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto municipal y art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP el 2 de noviembre de 2016: 'En el ámbito del Ayuntamiento de València y de sus organismos públicos no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la Alcaldía'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Único. Dar la conformidad de aprobación de la subvención a conceder a la entidad Centre Recursos Just Ramirez (G46468617) por un importe de 1.400,00 € para la realización del proyecto 'Mes Barriallitat', una vez se ha constatado que la citada entidad ha obtenido otra subvención de otra Delegación del Ayuntamiento de València, esto es, del Servici Transparencia i Govern Obert, declarando su compatibilidad con la ayuda previa otorgada."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



139. (E 4)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02301-2020-000421-00	PROPOSTA NÚM.: 6	
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa donar la conformitat a la proposta de concessió de subvenció a l'AVV Torrefiel i a l'Asociación Banda de Música de Campanar.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 11 de junio de 2020, y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que las entidades AVV TORREFIEL, con CIF G96088174, y ASOCIACIÓN BANDA DE MÚSICA DE CAMPANAR, con CIF G96619929, tienen concedidas en el presente ejercicio dos subvenciones: la Avv. Torrefiel del Servicio de Transparencia i Govern Obert y la ABM de Campanar de la Unitat Administrativa Música i Banda del Serviç Palau de la Música i Congressos de València i Banda Municipal de València, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

TERCERO. En este sentido, se ha solicitado informe al Servicio de Transparencia i Govern Obert propuesta de gasto 2020/1189, ítem 2020/123620, en fecha 27/11/2020 informó que la AVV Torrefiel presentó el proyecto: 'Aprendiendo sobre la transparencia y el gobierno abierto en el barrio' y que el objeto de la subvención es la 'Participación de los vecinos y vecinas de varias edades en las actividades, y a través de ellas, su aprendizaje significativo sobre temas de transparencia y gobierno abierto, con el fin de que en un futuro próximo o lejano apliquen y realicen acciones acordes a los valores y principios desarrollados en las actividades descritas en el proyecto'.

En la solicitud de subvención al Servicio, concretamente en el Anexo I del proyecto de Avv. Torrefiel 'Haciendo barrio IV' que acompaña a la misma, se explicita como objetivos: '1. Aumentar , estructurar y mejorar la participación en la Asociación Vecinal de Torrefiel y de Aitana mediante un proceso de INDAGACIÓN y DIÁLOGO APRECIATIVO (IDA), que parte de la premisa que siempre existe en las personas, organizaciones y países, algo que sí funciona y a partir de ahí se inicia la exploración, poniendo más energía en las fortalezas que en las falencias, más conexión con lo que se quiere ver crecer (imagen positiva del futuro), con aquello que queremos dejar atrás (frustraciones). 2. Mejorar la eficacia de las juntas directivas, mejorando su estructura y participación. 3. - Favorecer la acogida de nuevas personas socias y/o voluntarias atrayendolas con diversos talleres practicos y que les motiven a participar'.

CUARTO. Respecto de la segunda de las entidades referenciadas el informe emitido por el Servicio del Palau de la Música y Congressos en fecha 27/11/2020 (propuesta de gasto 2020/779 e

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ítem 2020/34500) dispone que el objeto de la subvención es 'Convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de València y la Coordinadora de Sociedades Musicales Federadas de la Ciudad de València, por el que se instrumenta la subvención destinada al fomento de la labor de carácter cultural y musical que realizan las sociedades musicales de la ciudad, integradas en la Coordinadora. Estipulación Primera convenio'.

En la solicitud de subvención al Servicio, concretamente en el Anexo I proyecto 'Som Cultura participativa' que acompaña a la misma, se explicita como objetivo 'OBJETIVOS GENERALES -Aumentar la participación de las socias y socios de la entidad, a la vez que se fomenta la colaboración con otros agentes del barrio creando un espacio de cultura participativa. OBJETIVOS ESPECÍFICOS - Generar espacios de participación para las socias y socios. - Crear una comisión que articule todas las propuestas de participación de la entidad. - Involucrar a las socias y socios en la creación de los nuevos objetivos de la nueva Junta Directiva, así como en sus líneas estratégicas. - Continuar tejiendo redes de colaboración con otros agentes del barrio. - Convertir a nuestra asociación en un motor cultural participativo del barrio abierto a todas las personas'.

QUINTO. Comprobados los objetos de las subvenciones que solicitan ambas entidades, cabe informar que los motivos de concesión de las otras subvenciones no interfieren en los motivos de las que se pretenden otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto municipal y art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP el 2 de noviembre de 2016: 'En el ámbito del Ayuntamiento de València y de sus organismos públicos no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la Alcaldía'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Único. Dar la conformidad de aprobación de las subvenciones a conceder a las entidades AVV TORREFIEL, en concurrencia con Asociación mujeres Aitana, con CIF G96088174, por un importe de 4.390,00 € para la realización del proyecto 'HACIENDO BARRIO IV' y la ASOCIACIÓN BANDA DE MÚSICA DE CAMPANAR, con CIF G96619929, por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'SOM CULTURA PARTICIPATIVA' una vez se ha constatado que las citadas entidades han obtenido otra subvención de otras Delegaciones del Ayuntamiento de València, esto es, del Servici de Transparència i Govern Obert y de la Unitat Administrativa Música i Banda del Servici Palau de la Música i Congressos de València i Banda Municipal de València, declarando su compatibilidad con las ayudas previas otorgadas."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



140. (E 5)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02301-2020-000422-00	PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa donar la conformitat a la proposta de concessió d'una subvenció a l'associació La Finestra Nou Circ.	

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 11 de junio de 2020, y publicada en el BOP nº. 124, de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que la asociación La Finestra Nou Circ (G98486475) tiene concedidas en 2020 otras dos subvenciones: una del Servicio de Educación y otra del Servicio de Acción Cultural, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

De una parte el Servicio de Educación informa, en fecha 23-11-2020, que el objeto de la subvención incluida dentro del Plan de Subvenciones Ciudad Educadora es el siguiente: 'Las subvenciones Ciudad Educadora tienen por objeto subvencionar proyectos que resulten significativos para las comunidades escolares durante el curso escolar correspondiente. Tiene dos líneas diferenciadas:

Línea 1. CENTROS EDUCATIVOS. QUEDAN INCLUIDOS LOS CENTROS DE EDUCACIÓN ESPECIAL.

Proyectos de centros educativos desarrollados en los ámbitos siguientes:

- A. Arte para la cohesión social.
- B. Biodiversidad urbana y periurbana.
- C. Cambio climático.
- D. Educación inclusiva.
- E. Participación..
- F. Cultura alimentaria: dietas sostenibles y saludables

Línea 2. APOYO A ACTIVIDADES EDUCATIVAS DE ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y PERSONAS FÍSICAS POR NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN LA ETAPA DE ESCOLARIZACIÓN INFANTIL Y SECUNDARIA.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Desarrollados en los ámbitos siguientes:

- A. Arte para la cohesión social.
- B. Biodiversidad urbana y periurbana.
- C. Cambio climático.
- D. Educación inclusiva.
- E. Lengua y cultura valenciana.
- F. Participación.
- G. Cultura alimentaria: dietas sostenibles y saludables'.

De otra parte el Servicio de Acción Cultural, en fecha 20-11-2020 informa, que el objeto de la subvención es 'favorecer el desarrollo de proyectos de producción escénica en toda su diversidad: Danza, Circo, Teatro, Escena Performativa y Artes Vivas'.

En la solicitud de subvención al Servicio de Descentralización y Participación Ciudadana, la asociación La Finestra Nou Circ (G98486475) y en concreto en el Anexo I proyecto 'FINESTRA INCLUSIVA PARTICIPATIVA 2020' que acompaña la misma, se establece como objeto:

- '- Formar als col·lectius en risc d'exclusió social en la importància de la participació ciutadana.
- Visibilitzar als col·lectius amb menys oportunitats davant la població i normalitzar la seua participació de manera activa de la cultura i les arts escèniques en particular.
- Donar validesa a les capacitats de les persones més vulnerables per a participar activament davant del públic a l'hora de mostrar la seua realitat.
- Cohesionar els diferents grups de treball i afavorir les relacions socials entre participants dels diferents col·lectius en risc d'exclusió (joves en risc, diversitat funcional, salut mental, tercera edat, autisme, etc.).
- Crear un teixit col·laboratiu entre entitats i associacions de l'àmbit social, diversitat funcional i joves en risc d'exclusió, utilitzant el circ com a vehicle'.

Comprobado el objeto de la subvención que solicita el colectivo, cabe informar que los motivos de concesión de las otras dos subvenciones una del Servicio de Educación y otra del Servicio de Acción Cultural no interfieren en los motivos de la que se pretende otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto municipal y art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP el 2 de noviembre de 2016: 'En el ámbito del Ayuntamiento de València y de sus organismos públicos no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la Alcaldía'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Único. Dar la conformidad de aprobación de la subvención a conceder a la asociación La Finestra Nou Circ (G98486475) por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'Finestra Inclusiva Participativa 2020', una vez se ha constatado que la citada entidad ha obtenido otras subvenciones de otras Delegaciones del Ayuntamiento de València, esto es, del Servicio de Educación y el Servicio de Acción Cultural, declarando su compatibilidad con la ayuda previa otorgada."

141. (E 6)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02301-2020-000423-00	PROPOSTA NÚM.: 7
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa donar la conformitat a la proposta de concessió d'una subvenció a l'Asociación Profesionales Terapias con Caballos.	

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 11 de junio de 2020, y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que la Asociación Profesionales Terapias con Caballos (G97980957) tiene concedida en 2020 otra subvención del Servici de Transparència i Govern Obert, según propuesta de gasto 2020/1189, ítem 2020/142810, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En este sentido, el Servicio mencionado en el apartado inmediato anterior informa, en fecha 24 de noviembre de 2020, que el objeto de la subvención del proyecto 'Comprometidos con la Transparencia' cuyo objetivo es *'Millorar la transparència institucional de l'organització'*.

Así mismo, en el informe se destaca el objetivo y la finalidad de la convocatoria: *'... subvencionant projectes que tinguen com a finalitat el foment de l'educació i la cultura de la transparència i el govern oberts a la Ciutat de València segons el que s'establix en les normatives de transparència i bon govern...'*, explicitando que se valorarán con carácter general los proyectos de actuación que consideren la consecución de los objetivos siguientes: *'Fomentar que la ciutadania conega els principis del govern obert i la transparència. Promoure els beneficis que comporta la transparència i el bon govern. Fomentar el compromís ciutadà amb el dret a saber (accés de la ciutadania a la informació de les Administracions Públiques). Reflexionar sobre la importància d'una ciutadania informada. Conèixer la Ciutat a partir de les dades que oferix el portal de transparència i dades obertes. Potenciar les dades generades per la ciutadania i la reutilització de dades públiques. Transmetre coneixements sobre el procés democràtic i la presa de decisions en l'entorn escolar i la seua relació amb el bon govern. Promoure la corresponsabilitat i la implicació ciutadana. Fomentar l'anàlisi de la informació municipal per a conèixer l'entorn i el funcionament de la democràcia. Desenvolupar pràctiques de Transparència i Bon Govern en les Entitats No Lucratives. Formar a les Entitats No lucratives en el bon exercici de la Transparència i el Bon Govern. Formar a la ciutadania en pràctiques de Transparència i Bon Govern'*.

En la solicitud de subvención a este Servicio, concretamente en el Anexo I proyecto 'Tejiendo Redes' que acompaña a la misma, se explicita como objetivo *'Aportar claves prácticas para el diseño y desarrollo de procesos de coordinación interasociativa, y sentar unas bases (recoger los diferentes puntos de vista y acercar a lla realidad de las diferentes partes) que permitan alcanzar la mayor calidad posible en dichos procesos. Debido a la multitud de actores que hemos nombrado y con la finalidad de que esta propuesta de actuación tenga una nivel práctico, se propone trabajar con una buena y no extensa selección de actores clave, que representen las diferentes visiones y que permitan un trabajo operativo. Para esta propuesta comenzaremos con la creación de tejido asociativo, estrechando lazos con las asociaciones cercanas. La generación de nuevos lazos y el establecimiento de redes (formales o informales) facilitará el trabajo futuro y permitirá que los/las actores se acerquen con espíritu colaborador en pro de alcanzar intereses comunes para sus beneficiarios/as'*.

Comprobado el objeto de la subvención que solicita el colectivo, cabe informar que los motivos de concesión de la otra subvención no interfieren en los motivos de la que se pretende otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto municipal y art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP el 2 de noviembre de 2016: *'En el ámbito del Ayuntamiento de València y de sus organismos públicos no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la Alcaldía'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Único. Dar la conformidad de aprobación de la subvención a conceder a la Asociación Profesionales Terapias con Caballos (G97980957) por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'Tejiendo Redes', según propuesta de gasto 2020/946, ítem 2020/148370, una vez se ha constatado que la citada entidad ha obtenido otra subvención de otra Delegación del Ayuntamiento de València, esto es, del Servici de Transparència i Govern Obert, según propuesta de gasto 2020/1189 ítem 2020/142810, declarando su compatibilidad con la ayuda previa otorgada."

142. (E 7)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02301-2020-000425-00	PROPOSTA NÚM.: 4	
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa donar la conformitat a la proposta de concessió d'una subvenció a l'Associació Cultural Amics de la Música de Benifaraig.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 12 de junio de 2020, y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Iniciados los trámites para proceder, en su caso, a la concesión de subvención, se hace constar que la Asociación Cultural Amics de la Música de Benifaraig (G98183924) tiene concedida en 2020 otra subvención del Servici de Negociado de Música-Banda, por lo que debe someterse el expediente a los trámites que establece la base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto y el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

En este sentido, el Servici de Negociado Música-Banda informa, en fecha 27/11/2020, que el objeto de la subvención del proyecto es 'Fomentar la labor de carácter cultural y musical que realizan las sociedades musicales de la ciudad', propuesta de gasto 2020/779, ítem 2020/34640. Así mismo se informa de que la subvención concedida puede ser compatible con otras subvenciones para las mismas actuaciones, siempre que no supere dichas cuantías el coste total de las actuaciones financiadas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



En la solicitud de subvención al Servicio, concretamente en el Anexo I proyecto 'Fomento de la dinamización y vertebración del tejido asociativo de la Sociedad Musical de Benifaraig' que acompaña a la misma, se explicita como OG 'La necesidad de aumento de la base social, la mejora de la calidad de sus acciones principalmente culturales entre sus vecinos y vecinas'. OE 1. 'Promover la dinamización de la vida colectiva de Benifaraig, mantenimiento de una red de colaboración que fomente la convivencia y la cohesión social entre las asociaciones vecinales y culturales'.

Comprobado el objeto de la subvención que solicita el colectivo, cabe informar que los motivos de concesión de la otra subvención no interfieren en los motivos de la que se pretende otorgar, por lo que se considera adecuada su concesión.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Base 23ª de las de ejecución del vigente Presupuesto municipal y art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones, aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP el 2 de noviembre de 2016: 'En el ámbito del Ayuntamiento de València y de sus organismos públicos no podrán otorgarse dos o más subvenciones destinadas a financiar la misma actuación con cargo al mismo ejercicio presupuestario ni una subvención para financiar globalmente la actuación de una entidad y otra para una actuación determinada de la misma entidad. En los supuestos en que una persona o entidad beneficiaria ya hubiera obtenido una subvención con cargo al Ayuntamiento de València y solicite otra durante el mismo ejercicio, gestionada por la misma o por distinta Delegación, la IGAV, antes de proceder a la fiscalización de la propuesta de concesión, lo comunicará a los centros gestores afectados para que valoren su oportunidad y, en caso de mantener la propuesta en los términos ya formulados, habrán de recabar la conformidad de la Junta de Gobierno Local, a propuesta de quien detente la Alcaldía'.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Único. Dar la conformidad de aprobación de la subvención a conceder a la Asociación Cultural Amics de la Música de Benifaraig (G98183924) por un importe de 3.000,00 € para la realización del proyecto 'Fomento de la dinamización y vertebración del tejido asociativo de la Sociedad Musical de Benifaraig', una vez se ha constatado que la citada entidad ha obtenido otra subvención de otra Delegación del Ayuntamiento de València, esto es, del Servi de Negociado Música-Banda, declarando su compatibilidad con la ayuda previa otorgada."

143. (E 8)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02301-2020-000423-00	PROPOSTA NÚM.: 6
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa aprovar la concessió de subvencions per a la realització de projectes de participació ciutadana dirigits al foment de l'associacionisme a favor de diverses entitats inscrites en la Junta Municipal de Marítim.	

"ANTECEDENTES DE HECHO

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante JGL), de fecha 12 de junio de 2020 con número de orden 35 (exp. 02301-2020-23), y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Abierto el plazo de presentación de instancias, se han presentado a la convocatoria correspondiente a la Junta Municipal de Marítimo 23 solicitudes.

TERCERO. Mediante edicto, de fecha 18 de agosto de 2020, se efectuó requerimiento a las entidades cuya solicitud se efectuó con falta de documentación, otorgándoles al efecto un plazo de 10 días para la subsanación, con la advertencia expresa de que, en caso contrario, se les tendría por desistidos de su petición de conformidad con lo establecido en el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

CUARTO. Como fruto de la sesión de la Comisión Técnica de Valoración, celebrada el día 10 de septiembre de 2020, ha resultado la valoración que se recoge en el acta incorporada al expediente y de conformidad con la cual se propone la concesión de las subvenciones. En la propuesta de acuerdo de concesión de subvención se tramitan las que se explicitan en la parte dispositiva.

QUINTO. Consultados los datos obrantes en SIEM-Gastos, en relación a las subvenciones pendientes de justificar y/o subvenciones concedidas en el presente ejercicio presupuestario, quedan pendientes de tramitar las subvenciones solicitadas por el Consell de la Joventut de València (Q9650021J) y por la Asociación Profesionales Terapias con Caballos (G97980957).

SEXTO. Por el Servicio se informa que no se tiene conocimiento que las asociaciones o entidades que se pretenden subvencionar sean deudoras por resolución de procedencia de reintegro.

SÉPTIMO. Se halla incorporado al expediente los informes del Servicio de Gestión de Emisiones y de Recaudación, de fechas 2 y 8 de octubre de 2020.

Así mismo, se han incorporado los certificados de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y de la Seguridad Social de las Asociaciones y/o entidades que se citan en la parte dispositiva.

OCTAVO. En el apartado se hace constar las propuestas de gasto pendientes de justificar en SIEM-Gastos y propuestas de concesión de subvención con cargo al ejercicio presupuestario 2020 de otras delegaciones, respecto a las entidades que se citan a continuación y que han sido propuestas para conceder subvención en el acta de la Comisión Técnica de Valoración, celebrada el día 10 de septiembre de 2020 y que se detallan en la parte dispositiva del presente acuerdo:

- Asociación Alanna (G97285308) tiene pendientes de justificar las propuestas de gasto 2019/5222, ítems 2019/163710 y 2020/007920 y propuesta de gasto 2020/4656, ítem 2020/130210, correspondientes ambas propuestas a subvenciones concedidas por el Servicio de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Bienestar Social e Integración. Por lo que el citado Servicio emite informe, de fecha 15 de octubre de 2020, en aras a informar que se encuentra en plazo de ejecución respecto a la propuesta de 2019. Respecto a la propuesta de 2020 se ha recabado la conformidad de concesión de otra subvención municipal según acuerdo de Junta de Gobierno Local con número de orden 124 de fecha 30 de octubre de 2020.

Respecto a la subvención concedida por el Servicio, según propuesta de gasto 2019/1426, ítem 2019/145600 por importe de 3.000,00 €, se adjunta informe del Servicio de fecha 23 de noviembre de 2020.

- Sociedad Ateneo Musical del Puerto (G46172250), según propuesta de gasto 2020/4320, ítem 2020/120290 (subvención concedida por el negociado de banda del Servicio del Palau de la Música i Congressos), se ha recabado acuerdo de conformidad de concesión de otra subvención municipal según acuerdo de Junta de Gobierno Local número 65, de fecha 16 de octubre de 2020.

- AVV Grau Port (G46696829): aparece pendiente de justificar la subvención concedida en 2019 por parte del Servicio de Descentralización y según propuesta de gasto 2019/1426, ítem 2019/145660. Por dicho se motivo, se emite informe del Servicio, de fecha 7 de octubre de 2020, informándose que el proyecto subvencionado se encuentra en plazo de ejecución.

- Asociación Cabanyal Reviu Teixint Xarxes (G98905219): Según propuesta de gasto 2020/00614, ítem 2020/101560 (subvención concedida por el Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas), se ha recabado acuerdo de conformidad de concesión de otra subvención municipal según acuerdo de Junta de Gobierno Local número 77, de fecha 23 de octubre de 2020. Así mismo, aparece pendiente de justificar la subvención concedida en 2019 por parte del Servicio de Descentralización, según propuesta de gasto 2019/1426, ítem 2019/145650, es por ello por lo que se emite informe del Servicio, de fecha 28 de octubre de 2020, en el que consta que la entidad se encuentra en plazo de justificación del proyecto subvencionado en 2019.

- Centre de Música i Dansa Natzaret (G46814844): según propuestas de gasto 2020/4320, ítem 2020/120310 (subvención concedida por el Servicio Palau de la Música, negociado Banda) y propuesta 2020/306, ítem 2020/97940 (Servicio de Adicciones) el CMD Natzaret tiene concedidas otras subvenciones municipales con cargo al vigente Presupuesto municipal. Por ello, mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local número 125, de fecha 30 de octubre de 2020, se ha recabado la conformidad de concesión.

- Col·lectiu Lambda (G46753653): respecto a los ítems de 2020 pendientes de justificar sobre subvenciones concedidas por otras delegaciones en el presente ejercicio, esto es, propuesta de gasto 2019/2746, ítem 2020/4810 y 2020/614, ítem 2020/101510 (Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas) se ha recabado la conformidad de concesión de otra subvención municipal mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local con número de orden 124 de fecha 30 de octubre de 2020.

NOVENO. Vista de la diligencia de devolución de las actuaciones, emitida por el Servicio Fiscal Gastos en fecha 20 de noviembre de 2020, se significa:

- Con respecto al primer punto, se ha retirado de la propuesta de acuerdo la propuesta de concesión de subvención a la Asociación Profesionales Terapias con Caballos, dado que estando

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



la misma en el Servicio citado, se le ha concedido otra subvención municipal con cargo al Ayuntamiento de València durante el presente ejercicio presupuestario, por lo que debe recabarse la conformidad de la Junta de Gobierno Local, según preceptúa el artículo 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones.

- Respecto al punto segundo de la diligencia se hace constar que sí existe informe emitido por la Sección de Programas de Inserción Social y Laboral, de la Concejalía de Servicios Sociales, de fecha 5 de octubre de 2020, en el que se explicita que el proyecto se encuentra en plazo de ejecución hasta el próximo 31 de enero de 2021. Motivo por el cual no aparece en SIEM-Gastos la aprobación de la justificación de la subvención concedida al Col·lectiu Lambda (según propuesta de gasto 2019/1924, ítem 2019/16500).

- Por último, se informa respecto al punto tercero de la diligencia que por parte del Servicio se ha hecho constar, en la parte dispositiva de la propuesta de acuerdo, el otro de los ítems de los que se han segregado los diferentes ítems. Visto el error material en la parte dispositiva referente a la propuesta de gasto referida a la Asociación Alanna, se informa que ya ha sido subsanada.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. Que las subvenciones otorgadas por las entidades que integran la Administración local, se ajustarán a las prescripciones contenidas en la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 02 de noviembre de 2016 y en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como a su Reglamento, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

2. Que según preceptúa el art. 214 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, existe en el expediente informe favorable de la Intervención Municipal sobre el crédito presupuestario que asume el Ayuntamiento.

3. Que el expediente de concesión de ayudas lo es en régimen de concurrencia competitiva con cargo a un mismo crédito presupuestario, como establece el apartado 4.1. de la base 23ª de las de ejecución del Presupuesto, y como está previsto en el art. 18 de la Ordenanza General de Subvenciones, así como en los arts. 23 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

4. Acuerdo de la Junta de Gobierno Local nº. 35, de 12 de junio de 2020.

5. Que la competencia corresponde a la Junta de Gobierno Local, según establece la Resolución nº. 9, de 20 de junio de 2019, sobre delegación de facultades resolutorias de la Alcaldía en la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Primero. Aprobar el acta de la Comisión Técnica de Valoración de 10 de septiembre de 2020, donde se otorgan subvenciones a las entidades y asociaciones que a continuación se

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



relacionan, sin ánimo de lucro, para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo 2020:

ASOCIACIÓN	CIF	PROYECTO	SUBV. CONCEDIDA	PTA. GASTO	ÍTEM SEGR.	DO
ASOCIACIÓN ALANNA	G97285308	CONSEJO LOCAL DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES RESILIENTES DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	2.700,00 €	2020/00946	2020/153390	2020/20735
AVV NATZARET	G46168290	ESPAYS QUE DINAMITZEN.	3.000,00 €	2020/00946	2020/148330	2020/19612
AVV CABANYAL CANYAMELAR	G46121778	ASSOCIACIONS TREBALLANT PER LA CONVIVÈNCIA SOCIAL I LA CULTURA.	5.500,00 €	2020/00946	2020/150180	2020/19613
SOCIEDAD ATENEO MUSICAL DEL PUERTO	G46172250	LA MÚSICA, AFAVORIDORA DEL TEIXIT ASSOCIATIU AL BARRI DEL CANYAMELAR.	3.000,00 €	2020/00946	2020/148340	2020/19614
ASOCIACIÓN SORDOS 2000 VALÈNCIA	G96231105	FOMENTO DEL FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO MEDIANTE EL APOYO A PERSONAS SORDAS EN SITUACIÓN DEPENDIENTE.	3.000,00 €	2020/00946	2020/148350	2020/19615
AVV GRAU PORT	G46696829	FIQUEM EN MARXA EL BARRI	3.000,00 €	2020/00946	2020/150190	2020/19616
ASOCIACIÓN CABANYAL REVIU TEIXINT XARXES	G98905219	PLATAFORMA DIGITAL TEIXINT XARXES FASE 1.	3.000,00 €	2020/00946	2020/150200	2020/19618
PLATAFORMA VECINAL BARRIO PENYAROJA	G40577603	PROCESO DE ACTIVACIÓN COLECTIVA DE EQUIPAMIENTOS PÚBLICOS PENYAROJA.	2.999,00 €	2020/00946	2020/150210	2020/19619
ASOCIACIÓN AMIGOS MIRA ESPAÑA	G98251051	PARTICIPACIÓN ES INCLUSIÓN: PROMOVRIENDO LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE PERSONAS MIGRANTES EN VALÈNCIA.	1.470,00 €	2020/00946	2020/150240	2020/19620
CENTRE DE MÚSICA I DANSA NATZARET	G46814844	SENTINT MES NOSTRA, LA MELODIA DEL CMD II.	3.000,00 €	2020/00946	2020/153430	2020/20752
COL-LECTIU LAMBDA	G46753653	TEJIENDO RED EN LAMBDA.	3.000,00 €	2020/00946	2020/153580 2020/153590	2020/20767 2020/20768
CENTRO INFANTIL JUVENIL NOU GRUP	YV96311840	CRECER Y FORTALECER LA INTERCULTURALIDAD.	4.000,00 €	2020/00946	2020/150220	2020/19621

Segundo. Aprobar la disposición del gasto que asciende a la cantidad total de 37.669,00 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 JU130 92400 48910 del vigente Presupuesto 'Otras transferencias' y el reconocimiento de la obligación de pago que para cada una de ellas se cita en el punto anterior, según propuesta de gasto 2020/00946 e ítems segregados del ítem número 2020/037740 correspondiente a la convocatoria de la Junta Municipal de Marítimo y documentos de obligación relacionados para cada entidad o asociación. Cabe explicitar que el ítem 2020/153590 y documento de obligación número 2020/20768, correspondiente al pago por importe de 2.749,00 € al Col-lectiu Lambda, ha sido segregado del ítem número 2020/037750 correspondiente a la convocatoria de la Junta Municipal de Pobles del Nord.

Tercero. La subvención concedida se abonará en un solo pago conforme a la correspondiente autorización del gasto, efectuándose la entrega de la misma a cargo al

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Presupuesto municipal de 2020, en un pago único que tendrá carácter de anticipado, de acuerdo con el art. 38 de la Ordenanza General de Subvenciones y el art. 34 de la Ley General de Subvenciones.

Cuarto. No serán susceptibles de subvención los proyectos de las siguientes entidades:

'ASOCIACIÓN DE FIBROSIS QUÍSTICA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA', CIF G46730206, proyecto 'TU AIRE, MI META! FOMENTO DEL ASOCIACIONISMO EN LA AFQCV' por no haber conseguido 50 puntos.

'ASOCIACIÓN HISPANO SIRIA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA', CIF G96759261, proyecto 'PARTICIPA, ACTÍVATE CON SIRIA', por no haber conseguido 50 puntos.

'ASOCIACIÓN DE AFECTADOS DE ICTUS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA', CIF G98527088, proyecto 'ASOCIACIONISMO E ICTUS', por no haber conseguido 50 puntos.

'IN VALENCIA MEDIACIÓN', CIF G98361736, proyecto 'LA VIDA EN EL BARRIO', por no haber conseguido 50 puntos.

'AVV LLAMOSÍ REMONTA', CIF G46933768, proyecto 'FOMENTAR EL ASOCIACIONISMO'. Quedan excluidos en aplicación de la cláusula séptima e) Solicitudes que por no acompañarse del correspondiente proyecto o por su insuficiencia y/o información imprecisa, hagan imposible su valoración.

'ASOCIACIÓN JUNTOS CONTRA EL PARKINSON', CIF G98808512, proyecto 'SUMANDO CONTRA EL PARKINSON'. Quedan excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de convocatoria y/o para los que existan convocatorias específicas por parte del Ayuntamiento de València o de otras entidades públicas o privadas.

'ASOCIACIÓN MENSTOPIA', CIF G98582737, proyecto 'INFORMACIÓN PARA LA DIVERSIDAD'. Quedan excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de convocatoria y/o para los que existan convocatorias específicas por parte del Ayuntamiento de València o de otras entidades públicas o privadas.

'ASOCIACIÓN DE VOLUNTARIOS DE ACOGIMIENTO FAMILIAR', CIF G46588661, proyecto 'PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y FOMENTO DEL ASOCIACIONISMO'. Quedan excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de convocatoria y/o para los que existan convocatorias específicas por parte del Ayuntamiento de València o de otras entidades públicas o privadas y excluidos en aplicación de la cláusula séptima e) Solicitudes que por no acompañarse del correspondiente proyecto o por su insuficiencia y/o información imprecisa, hagan imposible su valoración.

'ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN ENTRE COMUNIDADES ACOEC', CIF G96805312, proyecto 'UNA MONEDA CON CARA SOCIAL'. Quedan excluidos en aplicación

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



de la clàusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de convocatoria y/o para los que existan convocatorias específicas por parte del Ayuntamiento de València o de otras entidades públicas o privadas."

144. (E 9)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02301-2020-000422-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa aprovar la concessió de subvencions per a la realització de projectes de participació ciutadana dirigits al foment de l'associacionisme a favor de diverses entitats inscrites en la Junta Municipal d'Exposició.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 12 de junio de 2020 con número de orden 35 (exp.02301-2020-23), y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Abierto el plazo de presentación de instancias, se han presentado a la convocatoria correspondiente a la Junta Municipal de Exposición 14 solicitudes.

TERCERO. Mediante edicto publicado en fecha 18-08-2020 se efectuó requerimiento a las entidades cuya solicitud se efectuó con falta de documentación, otorgándoles al efecto un plazo de 10 días para la subsanación, con la advertencia expresa de que, en caso contrario, se les tendría por desistidos de su petición de conformidad con lo establecido en el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

CUARTO. Como fruto de la sesión de la Comisión Técnica de Valoración celebrada el día 10 de septiembre de 2020, ha resultado la valoración que se recoge en el acta incorporada al expediente y de conformidad con la cual se propone la concesión de las subvenciones.

Quedando pendiente de tramitar la solicitud de la ASOCIACIÓN LA FINESTRA NOU CIRC (G98486475) por tener concedida una subvención por el Servicio de Acción Cultural pendiente de justificar (propuesta de gasto 2020/2804, ítem 2020/126650), y otra del Servicio de Educación, (propuesta de gasto 2020/1009, ítem 2020/40230), con cargo al presente ejercicio y, por lo que previamente y una vez justificadas dichas subvenciones, ha de recabarse la conformidad de concesión, según establece el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016.

QUINTO. Consultados los datos del SIEM, la ASOCIACIÓN POR TI MUJER (G98180649), tiene pendiente de justificar una subvención concedida de otro Servicio en el ejercicio 2020, (propuesta de gasto 2020/614, ítem 2020/101470), incorporándose al expediente el informe emitido por el Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas en el que queda acreditado que se encuentra en plazo de ejecución del proyecto. Se recaba la conformidad de concesión

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



mediante propuesta acuerdo nº. 1 del expediente formalizándose en acuerdo nº. orden 76 de fecha 23 de octubre de 2020, según establece el art. 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 2 de noviembre de 2016, y se procede a la tramitación de su concesión.

SEXTO. Por el Servicio se informa que no se tiene conocimiento que las asociaciones o entidades que se pretenden subvencionar sean deudoras por resolución de procedencia de reintegro.

SÉPTIMO. Se halla incorporado al expediente el informe del Servicio de Gestión de Emisiones y de Recaudación, de fecha 06 de octubre del corriente.

Así mismo, se han incorporado los certificados de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y de la Seguridad Social de las Asociaciones y/o entidades que se citan en la parte dispositiva.

OCTAVO. En el apartado se hace constar las propuestas de gasto pendientes de justificar en SIEM-Gastos de otras delegaciones, respecto a las entidades que se citan a continuación y que han sido propuestas para conceder subvención en el acta de la Comisión Técnica de Valoración, celebrada el día 10 de septiembre de 2020 y que se detallan en la parte dispositiva del presente acuerdo:

- Asociación ORRIOLS CONVIVE (G98705841) tiene pendientes de justificar la propuestas de gasto 2019/5036, ítem 2019/153290 correspondiente a subvención concedida por el Servicio de Educación. Por lo que el citado Servicio emite informe de fecha 20-10-2020 en el que se indica que se aprobó dicha justificación por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 06/03/2020 y la propuesta de gasto 2019/1054, ítem 2019/166230 correspondiente a una subvención concedida por el Servicio de Bienestar Social e Integración, se emite informe del Servicio, de fecha 29/09/2020, en el que consta que la entidad se encuentra en plazo de justificación del proyecto subvencionado.

- Asociación POR TI MUJER (G98180649) tiene pendiente de justificar la propuesta de gasto 2019/1924, ítem 2019/165240 correspondiente a subvención concedida por el Servicio de Bienestar Social e Integración. Se emite informe de fecha 05/10/2020 por la Sección Programas Inserción Social y Laboral de dicho Servicio informándose que el proyecto se encuentra en plazo de ejecución. y propuesta de gasto 2019/720, ítem 2019/127640 correspondiente a subvención concedida por el Servici d'Igualtat i Polítiques Inclusives de fecha 15/10/2020 en el que consta que la entidad se encuentra en plazo de justificación del proyecto subvencionado.

- Asociación AVANT ACCIÓN SOCIAL (G46431961) tiene pendiente de justificar la propuesta de gasto 2019/1924, ítem 2019/164920 correspondiente a una subvención concedida por el Servicio de Bienestar Social e Integración. Se emite informe de fecha 05-10-2020 por la Sección de Programas de Inserción Social de dicho Servicio en el que consta que la entidad se encuentra en plazo de ejecución del proyecto subvencionado.

- Asociación Veïns de Benimaçlet (G46705802) tiene pendiente de justificar la propuesta de gasto 2019/1054, ítem 2019/165440 correspondiente a una subvención concedida por el Servicio de Bienestar Social e Integración. Se emite informe de fecha 13/10/2020 por dicho

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Servicio en el que consta que la entidad se encuentra en plazo de justificación del proyecto subvencionado.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. Que las subvenciones otorgadas por las entidades que integran la Administración local, se ajustarán a las prescripciones contenidas en la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 02 de noviembre de 2016 y en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como a su Reglamento, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

2. Que según preceptúa el art. 214 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de los Haciendas Locales, existe en el expediente informe favorable de la Intervención Municipal sobre el crédito presupuestario que asume el Ayuntamiento.

3. Que el expediente de concesión de ayudas lo es en régimen de concurrencia competitiva con cargo a un mismo crédito presupuestario, como establece el apartado 4.1 de la base 23ª de las de ejecución del Presupuesto, y como está previsto en el art. 18 de la Ordenanza General de Subvenciones, así como en los arts. 23 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

4. El acuerdo de la Junta de Gobierno Local nº. 35, de 12 de junio de 2020.

5. Que la competencia corresponde a la Junta de Gobierno Local según establece la Resolución nº. 9, de 20 de junio de 2019, sobre delegación de facultades resolutorias de la Alcaldía en la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Primero. Aprobar el acta de la Comisión Técnica de Valoración de 10 de septiembre de 2020, donde se otorgan subvenciones a las entidades y asociaciones que a continuación se relacionan, sin ánimo de lucro, para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo 2020:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



ASOCIACIÓN	CIF	PROYECTO	SUBV. CONCEDIDA	PTA. GASTO	ÍTEM SEGR.	DO
ASOCIACIÓN ORRIOLS CONVIVE	G98705841	'ORRIOLS EN PEU'	3.000,00 €	2020/00946	2020/141690	2020/18642
ASOCIACIÓN POR TI MUJER	G98180649	'FRUTAS VIOLETAS, HERRAMIENTAS PARA LA PARTICIPACIÓN CON EQUIDAD'	3.000,00 €	2020/00946	2020/141700	2020/18643
ASOCIACIÓN AVANT ACCIÓN SOCIAL	G46431961	'ENFORTINT EL TEIXIT ASSOCIATIU DE L'ENTITAT'	3.000,00 €	2020/00946	2020/141710	2020/18645
ASOCIACIÓN VEÏNS DE BENIMACLET	G46705802	'PROMOURE L'ASSOCIACIONISME EN EL BARRI DE BENIMACLET, MÉS NECESSARI ARA'	3.000,00 €	2020/00946	2020/141720	2020/18646
VOLUNTARIADO INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO, PARA LA EDUCACIÓN Y LA SOLIDARIDAD-VIDES	G99052490	'VOLUNTARIADO: CAMINANDO HACIA UNA CIUDADANÍA SOLIDARIA, PARTICIPATIVA Y PROMOTORA DE LOS ODS 5ª EDICIÓN'	3.000,00 €	2020/00946	2020/141730	2020/18650
DOWN VALENCIA TREBALLANT JUNTS	G98802036	'AFIANZAMIENTO DEL PLAN DE MEJORA DE LA ASOCIACIÓN 'DOWN VALENCIA, TREBALLANT JUNTS'	2.712,00 €	2020/00946	2020/141740	2020/18651

Segundo. Aprobar la disposición del gasto que asciende a la cantidad total de 17.712,00 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 JU130 92400 48910 del vigente Presupuesto 'Otras transferencias' y el reconocimiento de la obligación de pago que para cada una de ellas se cita en el punto anterior, según propuesta de gasto 2020/00946 e ítems segregados del ítem número 2020/037730 correspondiente a la convocatoria de la Junta Municipal de Exposición y documentos de obligación relacionados para cada entidad o asociación.

Tercero. La subvención concedida se abonará en un solo pago conforme a la correspondiente autorización del gasto, efectuándose la entrega de la misma a cargo del Presupuesto de 2020, en un pago único que tendrá carácter de anticipado, de acuerdo con el art.38 de la Ordenanza General de Subvenciones y el art. 34 de la Ley General de Subvenciones.

Cuarto. No serán susceptibles de subvención las siguientes entidades:

'IMECO - INSTITUTO DE MEDIACIÓN Y CONCILIACIÓN', con CIF G97373849 y proyecto: Conocer y conocer tu entorno vecinal para participar asociándose en la mejora integral y personal del barrio, por no haber conseguido 50 puntos.

'ASOCIACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL LUCES Y TALENTOS - ARCULTA', con CIF G98805567 y proyecto: Fortalecimiento asociativo y participativo de la Asociación Artística y Cultural Luces y Talentos, por no haber conseguido 50 puntos.

'CLUB ESPORTIU LGTBI DRACS VALENCIA', con CIF G40635658 y proyecto: Deporte inclusivo y diverso. Quedan excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de la subvención.

'ASOCIACIÓN PARA RESPETO Y CONVIVENCIA ANIMALES - ARCADYS', con CIF G96336425 y proyecto: Creando lazos. Quedan excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de la subvención.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



'ASOCIACIÓN VALENCIANA DE DIABETES', con CIF G96574231 y proyecto: Participa en tu salud y frena la diabetes / Participa en la teua salut i frena la diabetes. Quedan excluidos en aplicación de la cláusula séptima c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de la subvención.

'ASOCIACIÓN RUMIÑAHUI', con CIF G81782625 y proyecto: Fortalecimiento asociativo Rumiñahui – 2020. Por no estar inscritos en el Registro Municipal de Asociaciones.

Quinto. Declarar desistida a la siguiente entidad:

'ASOCIACIÓN INTEGRAL 2 MUNDO', con CIF G97885156 y proyecto: Participación juvenil y emprendimiento social. Queda desistido en aplicación de la cláusula sexta por no subsanación en plazo de los errores u omisiones existentes."

145. (E 10)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-02301-2020-000418-00		PROPOSTA NÚM.: 3
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa aprovar la concessió de subvencions per a la realització de projectes de participació ciutadana dirigits al foment de l'associacionisme a favor de diverses entitats inscrites en la Junta Municipal d'Abastos.		

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 12 de junio de 2020 con número de orden 35 (exp.02301-2020-23), y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

SEGUNDO. Abierto el plazo de presentación de instancias, se han presentado a la convocatoria correspondiente a la Junta Municipal de Abastos 16 solicitudes.

TERCERO. Mediante edicto de fecha 18-08-2020 se efectuó requerimiento a las entidades cuya solicitud se efectuó con falta de documentación, otorgándoles al efecto un plazo de 10 días para la subsanación, con la advertencia expresa de que, en caso contrario, se les tendría por desistidos de su petición de conformidad con lo establecido en el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

CUARTO. Como fruto de la sesión de la Comisión Técnica de Valoración celebrada el día 14 de septiembre de 2020, ha resultado la valoración que se recoge en el acta incorporada al expediente y de conformidad con la cual se propone la concesión de las subvenciones, quedando pendiente de tramitar las siguientes solicitudes:

- FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE VECINOS DE VALÈNCIA (G46602173), COCEMFE (G96553540) y CANDOMBE (G98167539) que tiene pendientes otras subvenciones

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



en otros Servicios correspondientes al ejercicio 2020, motivo por el cual se ha pedido la conformidad, y las restantes: INICIATIVES SOLIDÀRIES (G96206941), ASOC. DE PADRES DE NIÑOS CON SÍNDROME DE DOWN (G46695458), SERVICIO JESUÍTA A MIGRANTES-ESPAÑA (G85662849) y COMITÉ DE REPRESENTANTES DE MINUSVÁLIDOS DE LA CIUDAD DE VALÈNCIA-CERMI-CV (G97073266) se están resolviendo en la propuesta de acuerdo cuatro del expediente.

QUINTO. Consultados los datos del SIEM, la entidad:

- FUNDACIÓN PROYECTO SENIOR (G83843706) tiene pendiente de justificar varias subvenciones concedidas en el ejercicio 2019, pero se adjunta el informe del Servicio de Bienestar Social e Integración en el que queda acreditado que se encuentran en plazo de ejecución hasta el 24 de febrero de 2021, incorporándose para ello el citado informe de fecha 15 de octubre de 2020 (comprensivo de 6 ítems 2019/165570 por importe de 5.741,00 €, 2019/165620 por importe de 6.005,00 €, 2019/165690 por importe de 7.909,00 €, 2019/165850, por importe de 5.625,00 €, 2019/165980 por importe de 4.699,00 € y 2019/166350 por importe de 4.782,00 € con un plazo de ejecución hasta el 24/02/2021).

Asimismo, existe otra subvención de la Oficina de Transparencia, sobre la cual se emite informe de fecha 5 de octubre de 2020 (comprensivo de un ítem 2019/150430 por un importe de 2.572,00 € con un plazo de ejecución hasta el 12/12/2020), y existe otra subvención pendiente en el Servicio, referente a la subvención de participación del año 2019, con ítem 2019/146870 por importe de 3.000,00 €, que finalizó su fecha de ejecución el 20 de octubre, y se encuentra en plazo de justificación, hasta el 20 de diciembre de 2020, incluyéndose para ello una diligencia del Servicio de fecha 5 de octubre de 2020, en dónde se indican los mencionados plazos, por lo que se procede a la tramitación de su concesión.

SEXTO. Por el Servicio se informa que no se tiene conocimiento que las asociaciones o entidades que se pretenden subvencionar sean deudoras por resolución de procedencia de reintegro.

SÉPTIMO. Se halla incorporado al expediente el informe del Servicio de Gestión de Emisiones y de Recaudación, de fecha 02 de octubre del corriente.

Así mismo, se han incorporado los certificados de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y de la Seguridad Social de las Asociaciones y/o entidades que se citan en la parte dispositiva.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. Que las subvenciones otorgadas por las entidades que integran la Administración local, se ajustarán a las prescripciones contenidas en la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 02 de noviembre de 2016 y en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como a su Reglamento, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

2. Que según preceptúa el art. 214 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de los Haciendas Locales, existe en el

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



expediente informe favorable de la Intervención Municipal sobre el crédito presupuestario que asume el Ayuntamiento.

3. Que el expediente de concesión de ayudas lo es en régimen de concurrencia competitiva con cargo a un mismo crédito presupuestario, como establece el apartado 4.1. de la base 23ª de las de ejecución del Presupuesto, y como está previsto en el art. 18 de la Ordenanza General de Subvenciones, así como en los arts. 23 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

4. Acuerdo de la Junta de Gobierno Local nº. 35, de 12 de junio de 2020.

5. Que la competencia corresponde a la Junta de Gobierno Local según establece la Resolución nº. 9, de 20 de junio de 2019, sobre delegación de facultades resolutorias de la Alcaldía en la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Primero. Aprobar el acta de la Comisión Técnica de Valoración de 14 de septiembre de 2020, donde se otorgan subvenciones a las entidades y asociaciones que a continuación se relacionan, sin ánimo de lucro, para la realización de proyectos para el fomento de la participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo 2020:

ASOCIACIÓN	CIF	PROYECTO	SUBV. CONCEDIDA	PTA. GASTO	ÍTEM SEGR.	DO
FUNDACIÓN PROYECTO SENIOR	G83843706	INFORMÁTICA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA PERSONAS MAYORES'	3.000,00 €	2020/946	2020/147530	2020/19918
ASOC. CULTURAL LA DULA	G98602006	JORNADA SOBRE EQUIPAMIENTOS DE PROXIMITAT I PART.VEC'	3.000,00 €	2020/946	2020/147460	2020/19916

Segundo. Aprobar la disposición del gasto que asciende a la cantidad total de 6.000,00 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 JU130 92400 48910 del vigente Presupuesto 'Otras transferencias' y el reconocimiento de la obligación de pago que para cada una de ellas se cita en el punto anterior, según propuesta de gasto 2020/946 e ítems segregados del ítem número 2020/037700 correspondiente a la convocatoria de la Junta Municipal de Abastos, y documentos de obligación relacionados para cada entidad o asociación.

Tercero. La subvención concedida se abonará en un solo pago conforme a la correspondiente autorización del gasto, efectuándose la entrega de la misma a cargo del Presupuesto de 2020, en un pago único que tendrá carácter de anticipado, de acuerdo con el art.38 de la Ordenanza General de Subvenciones y el art. 34 de la Ley General de Subvenciones.

Cuarto. No serán susceptibles de obtención de subvención los proyectos de las entidades:

- ASOCIACIÓN DE HEMOFILIA DE LA CCVV, con CIF G46639522 y proyecto 'Participa-Ashecove' - en virtud de la cláusula 10ª, por no haber obtenido 50 puntos (habiendo obtenido 45 puntos).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- ASOCIACIÓN AUXILIA, con CIF G08317059 y proyecto: Fortalecimiento de acciones participativas, Fortalecimiento interno - en virtud de la cláusula 10ª, por no haber obtenido 50 puntos (habiendo obtenido 41 puntos).

- AVAFAM- ASOC. VALENCIANA FAMILIAS NUMEROSAS, con CIF G46165957 y proyecto: Campaña de difusió, informació i captació de socis al carrer - en virtud de la cláusula 10ª, por no haber obtenido 50 puntos (habiendo obtenido 31 puntos).

- PLATAFORMA INTERCULTURAL DE ESPAÑA Y ASOC. CULTURAL Y SOCIAL IBEROAMERICANA, con CIF G98859994 y G98394760 y proyecto: Fomento de la participación ciudadana para la integración y la convivencia - en virtud de la cláusula 10ª, por no haber obtenido 50 puntos (habiendo obtenido 24 puntos).

- STOP ACCIDENTES ASOCIACIÓN DE AYUDA Y ORIENTACIÓN A LOS AFECTADOS POR ACCIDENTE DE TRÁFICO, con CIF: G62484480 y proyecto: Asóciate, Actívate- Quedan excluidos en aplicación de la cláusula 7.e) porque las solicitudes no van acompañadas del correspondiente proyecto, o por su insuficiencia y/o información imprecisa que hacen imposible su valoración.

- ACCIÓN CONTRA EL PARO, con CIF G97097083 y proyecto: Fomento Uso de TICS y Participación Social de Inmigrantes - Quedan excluidos en aplicación de la cláusula 7.c) al haber presentado un proyecto cuyos objetivos no se adaptan al objeto de la convocatoria y/o para los cuales existan convocatorias específicas por parte del Ayuntamiento de València o de otras entidades públicas o privadas.

Quinto. Declarar desistida a la entidad AC. AMIGOS DE SAN VICENTE DE LA ROQUETA, con CIF G96084959 y proyecto: Exaltación de la figura del Santo, patrón de la ciudad - en aplicación de la cláusula 6ª por no subsanación en plazo de los errores u omisiones existentes, pues presenta la instancia de solicitud sin presentar la documentación preceptiva (Anexo I-Proyecto, Anexo II cumplimentados y firmados, y certificado secretario)."

146. (E 11)	RESULTAT: APROVAT
EXPEDIENT: E-02301-2020-000418-00	PROPOSTA NÚM.: 4
ASSUMPTE: SERVICI DE DESCENTRALITZACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA. Proposa aprovar la concessió de subvencions per a la realització de projectes de participació ciutadana dirigits al foment de l'associacionisme a favor de quatre entitats inscrites en la Junta Municipal d'Abastos.	

"ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Mediante moción de la Delegación de Participación Ciudadana y Acción Vecinal, de fecha 29 de enero de 2020, se propuso la aprobación de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades ciudadanas para el desarrollo de proyectos de participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo, la cual fue aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local (en adelante, JGL), de fecha 12 de junio de 2020 con número de orden 35 (Exp.02301-2020-23), y publicada en el BOP nº. 124 de 01 de julio de 2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



SEGUNDO. Abierto el plazo de presentación de instancias, se han presentado a la convocatoria correspondiente a la Junta Municipal de Abastos 16 solicitudes.

TERCERO. Mediante edicto publicado en fecha 18-08-2020 se efectuó requerimiento a las entidades cuya solicitud se efectuó con falta de documentación, otorgándoles al efecto un plazo de 10 días para la subsanación, con la advertencia expresa de que, en caso contrario, se les tendría por desistidos de su petición de conformidad con lo establecido en el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

CUARTO. Como fruto de la sesión de la Comisión Técnica de Valoración celebrada el día 14 de septiembre de 2020, ha resultado la valoración que se recoge en el acta incorporada al expediente y de conformidad con la cual se propone la concesión de las subvenciones. Mediante propuesta de acuerdo número 3, en trámite y encontrándose pendiente de informe por el Servicio Fiscal Gastos, además de proponerse la concesión de subvención a 5 entidades, COCEMFE (CIF G96553540), FUNDACIÓN PROYECTO SENIOR (CIF G83843706), ASOC. CULTURAL LA DULA (CIF G98602006), ASOC. CULTURAL CANDOMBE (CIF G98167539), y FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE VECINOS DE VALÈNCIA (CIF G46602173); no serán susceptibles de subvención las siguientes entidades: ASOC. DE HEMOFILIA DE LA CCVV (CIF G46639522), ASOC. AUXILIA (CIF G08317059), AVAFAM-ASOC. VALENCIANA FAMILIAS NUMEROSAS (CIF G46165957) y PLATAFORMA INTERCULTURAL DE ESPAÑA Y ASOC. CULTURAL Y SOCIAL IBEROAMERICANA (CIF G98859994 y G98394760) por no haber obtenido 50 puntos; STOP ACCIDENTES- ASOC. DE AYUDA Y ORIENTACIÓN A LOS AFECTADOS POR ACCIDENTE DE TRÁFICO (CIF G62484480), y ACCIÓN CONTRA EL PARO (CIF G97097083) por quedar excluidas y finalmente declarar desistida a AC. AMIGOS DE SAN VICENTE DE LA ROQUETA (CIF G96084959) por no subsanación en plazo de omisiones en la documentación preceptiva necesaria para concurrir, quedando por tramitar, 4 peticiones de las siguientes entidades, por lo que se procede a la tramitación de su concesión:

- INICIATIVES SOLIDÀRIES, con CIF G96206941, tiene pendiente de justificar subvenciones del año 2019 y del año 2020, ítem 2019/90590 (1ª prórroga) de Sección del Menor del Servicio de Bienestar Social tiene acuerdo de justificación de JGL de fecha 30 de octubre de 2020, estando todavía pendiente de finalización del proyecto de ejecución de la 2ª prórroga con ítem 2020/69930, y que tras la emisión de informe del citado Servicio ha obtenido acuerdo de conformidad, junto con otros ítems del presente ejercicio, como son: 2020/97970, y 2020/15730 (aportando informe de los Servicios correspondientes- Servicio de Adicciones y de Transparencia), que también han obtenido acuerdo de conformidad con nº. 121 de JGL de fecha 30 de octubre del 2020, con carácter previo, según establece el art 13.4 de la Ordenanza General de Subvenciones. Sobre el ítem 2019/164420, la Sección de Programas de Inserción Social y Laboral del Servicio de Bienestar Social nos emite informe indicando que todavía se encuentra en plazo de ejecución hasta diciembre de 2020. El resto de ítems 2019/16550, 2019/166000, y 166250, que pertenecen a la Sección de Servicios Sociales Generales - Colabora- del Servicio de Bienestar Social e Integración se encuentran en plazo de ejecución, hasta 31 de diciembre de 2020, tal y como nos informan, quedando acreditada la posibilidad de concesión de nuestra subvención, procediendo por tanto, a proseguir la tramitación de la misma.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- SERVICIO JESUITA A MIGRANTES, con CIF G85662849, tiene pendiente de justificar subvenciones del año anterior, pero queda acreditado que el ítem 2019/164330 está en plazo de ejecución hasta el 31 de diciembre de 2020, incorporándose el informe de la Sección Programas de Inserción Social y Laboral del Servicio de Bienestar Social e Integración. El ítem 2019/128130 ha justificado en tiempo y forma (y fiscalizada de conformidad por el Servicio Fiscal de Gasto el 8 de octubre de 2020, se propone la aprobación de la misma a JGL) según nos informa el Servicio de Igualdad y Políticas Inclusivas en el informe que se adjunta. El ítem 2019/85690 pertenece al Servicio de Cooperación al Desarrollo y Migración, y en su informe nos indican que se ha revisado la documentación, y que la propuesta de acuerdo se ha mandado a fiscalización por el Servicio de Fiscal Gastos como paso previo a obtener el acuerdo de justificación, por lo que se tramita también su concesión, teniendo en cuenta que concurre con otra entidad ASOCIACIÓN BERNAT Y LOLI INICIATIVES EDUCATVES con CIF G98535495.

- CEMIR-COMITÉ DE REPRESENTANTES DE MINUSVÁLIDOS DE LA CCVV, con CIF G97073266, solicitó una nueva cuenta en el Registro de Proveedores, circunstancia que ya ha sido resuelta con la actualización de su ficha, tramitándose también su concesión y

- DOWN VALÈNCIA-ASOC. DE PADRES DE NIÑOS CON SÍNDROME DE DOWN DE VALÈNCIA, con CIF G46695458, facilitó un número de cuenta distinta de la que figuraba en el Registro de Proveedores, y al subsanarse esta circunstancia, (pues tras comprobar la numeración correcta de su cuenta, finalmente ha optado por utilizar la misma cuenta que figura en su ficha de Proveedor), también se debe incluir a esta entidad en el acuerdo de concesión.

QUINTO. Por el Servicio se informa que no se tiene conocimiento que las entidades que se pretenden subvencionar sean deudoras por resolución de procedencia de reintegro.

SEXTO. Se halla incorporado al expediente el informe del Servicio de Gestión de Emisiones y de Recaudación, de fecha 2 de octubre del corriente.

Así mismo, se han incorporado los certificados de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y de la Seguridad Social de la entidad que se cita en la parte dispositiva.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Que las subvenciones otorgadas por las entidades que integran la Administración local, se ajustarán a las prescripciones contenidas en la Ordenanza General de Subvenciones aprobada el 28 de julio de 2016 y publicada en el BOP en fecha 02 de noviembre de 2016 y en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como a su Reglamento, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

II. Que según preceptúa el art. 214 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, existe en el expediente informe favorable de la Intervención Municipal sobre el crédito presupuestario que asume el Ayuntamiento.

III. Que el expediente de concesión de ayudas lo es en régimen de concurrencia competitiva con cargo a un mismo crédito presupuestario, como establece el apartado 4.1 de la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



base 23ª de las de ejecución del Presupuesto, y como está previsto en el art. 18 de la Ordenanza General de Subvenciones, así como en los arts. 23 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

IV. Acuerdo de la Junta de Gobierno Local nº. 35, de 12 de junio de 2020.

V. Que la competencia corresponde a la Junta de Gobierno Local según establece la Resolución nº. 9, de 20 de junio de 2019, sobre delegación de facultades resolutorias de la Alcaldía en la Junta de Gobierno Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Primero. Aprobar el acta de la Comisión Técnica de Valoración de 14 de septiembre de 2020, donde se otorgan subvenciones a las entidades y asociaciones que a continuación se relacionan, sin ánimo de lucro, para la realización de proyectos para el fomento de la participación ciudadana dirigidos al fomento del asociacionismo 2020:

ASOCIACIÓN	CIF	PROYECTO	SUBV. CONCEDIDA	PTA. GASTO	ÍTEM SEGR.	DO
SERVICIO JESUITA MIGRANTES Y ASOC. BERNAT y LOLI INICIATIVES	A G85662849 y G98535495	FOMENTO DE LA CIUDADANÍA ACTIVA A TRAVÉS DEL ASOCIACIONISMO	5.500,00 €	2020/946	2020/147520	2020/019917
ASOCIACIÓN INICIATIVES SOLIDARIES	G96206941	PARTICIPA-ACCIÓN	3.000,00 €	2020/946	2020/147270	2020/019912
ASOC. SÍNDROME DOWN VALÈNCIA	G46695458	ASINDOWN A UN CLICK	3.000,00 €	2020/946	2020/147550	2020/021591
ASOC. COMITÉ REPRESENTANTES MINUSVÁLIDOS DE CIUDAD DE VALÈNCIA	G97073266	FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO ASOCIATIVO DEL SECTOR DE LA DISCAPACIDAD EN BASE A LA AGENDA 2030	1.362,17 € 1.637,83 €	2020/946	2020/147630 2020/147640	2020/21592

Segundo. Aprobar la disposición del gasto que asciende a la cantidad total de 14.500,00 € con cargo a la aplicación presupuestaria 2020 JU130 92400 48910 del vigente Presupuesto 'Otras transferencias' y el reconocimiento de la obligación de pago que para cada una de ellas se cita en el punto anterior, según propuesta de gasto 2020/946 e ítems segregados del ítem número 2020/037700 correspondiente a la convocatoria de la Junta Municipal de Abastos, y 2020/037760 correspondiente a la convocatoria de la Junta Municipal de Pobles del Oeste y documentos de obligación relacionados para cada entidad o asociación.

Tercero. La subvención concedida se abonará en un solo pago conforme a la correspondiente autorización del gasto, efectuándose la entrega de la misma a cargo del Presupuesto de 2020, en un pago único que tendrá carácter de anticipado, de acuerdo con el art. 38 de la Ordenanza General de Subvenciones y el art. 34 de la Ley General de Subvenciones."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



147. (E 12)	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: O-01909-2020-000028-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE TURISME I INTERNACIONALITZACIÓ. Dona compte de la constitució de la Comissió Interadministrativa per a la coordinació i organització del desenvolupament dels Premis Goya.		

"HECHOS

Primero. Se inician actuaciones para impulsar un acuerdo interadministrativo con la Generalitat Valenciana y la Diputación de Valencia, para implementar las acciones y la financiación del evento que procedan en materia de colaboración en el desarrollo del mismo.

Segundo. Se asumen los compromisos de carácter económico y logístico que de la candidatura se derivan, entre la Generalitat Valenciana, la Diputación Provincial de Valencia y el Ayuntamiento de València, para que el desarrollo del evento sea cumplido convenientemente en el interés de las partes intervinientes.

A los hechos anteriormente expuestos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Art. 25.2.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, en su redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración local, que regula la competencia en materia de promoción turística.

II. Artículo 70 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Único. Dar cuenta de los miembros que componen la Comisión Interadministrativa de la Generalitat Valenciana, la Diputación Provincial y el Ayuntamiento de València para la coordinación y organización del desarrollo de los Premios Goya para el año 2022 y el espacio de colaboración en 2021:

- Sra. Sandra Gómez, vicealcaldesa y concejala de las delegaciones de Relaciones Institucionales, Gestión de Obras de Infraestructura, Planificación y Gestión Urbana, Mantenimiento de Infraestructuras del Ayuntamiento de València, como presidenta de la Comisión o persona en quien delegue.
- Sr. Borja Jesús Sanjuán, concejal de Hacienda, Información y Defensa de la Ciudadanía del Ayuntamiento de València o persona en quien delegue.
- Sr. Carlos Galiana, concejal de las delegaciones de Cultura Festiva, Relaciones con los Medios, Innovación y Gestión del Conocimiento, Comercio y Control del Ayuntamiento de València o persona en quien delegue.
- Sr. Herick Manuel Campos, director general de Turismo, como representante de la Generalitat o persona en quien delegue.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



- Sr. Jordi Mayor, alcalde del Ayuntamiento de Cullera, como representante de la Diputación o persona en quien delegue.
- Sr. Mariano Barroso, miembro de la Junta Directiva de la Academia de las Artes y las Ciencias Cinematográficas de España (AACCE) o persona en quien delegue.
- Sra. Ana Núñez, directora de Patrocinios y Premios Goya como representante de la Academia de las Artes y las Ciencias Cinematográficas de España (AACCE) o persona en quien delegue.
- Sra. Sol Carnicero, miembro de la Junta Directiva de la Academia de las Artes y las Ciencias Cinematográficas de España (AACCE) o persona en quien delegue.
- Sr. Josep Vicent Bort, coordinador general de Alcaldía del Ayuntamiento de València o persona en quien delegue.
- Sr. Julio Olmos, coordinador general del Área del Desarrollo Innovador de los Sectores Económicos y Ocupación del Ayuntamiento de València o persona en quien delegue.
- María Colomer, presidenta de la Mostra Viva del Mediterrani o persona en quien delegue.
- Antonio Bernabé, director gerente de la Fundación Visit Valencia o persona en quien delegue.
- ***** , jefa del Servicio de Turismo e Internacionalización del Ayuntamiento de València como secretaria o persona en quien delegue."

148. (E 13)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-01909-2020-000059-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE TURISME I INTERNACIONALITZACIÓ. Proposa autoritzar la Fundació Visit València per a concedir una subvenció a l'Asociación Cultural El Camino del Santo Grial.		

"HECHOS

Primero. Por acuerdo plenario de fecha 24 de septiembre de 2020 se aprobó reafirmar el apoyo del Ayuntamiento de València para la celebración del Segundo Año Jubilar bajo el lema 'El cáliz de la pasión', que se celebra desde el último jueves del mes de octubre de 2020 hasta el último jueves del mes de octubre de 2021, para participar, a través de la Fundación Visit València, en la celebración de estas campañas especiales de promoción turística del Segundo Año Jubilar, con el objetivo de poner en valor el hecho de que València sea ciudad que alberga el Santo Cáliz, instrumentando la Fundación las actuaciones necesarias para ejecutar esta participación, siendo la Fundación Visit València una fundación del sector público local adscrita al Ayuntamiento de València.

Segundo. El director gerente de la Fundación Visit Valencia ha solicitado a este Ayuntamiento que, estando impulsando las actuaciones oportunas para llevar a cabo el acuerdo aprobado por el Pleno, se autorice a la Fundación para otorgar una subvención de 36.000 € a la Asociación Cultural El Camino del Santo Grial para la promoción turística del Segundo año Jubilar, a través del Aula Santo Grial.

Tercero. La Asociación Cultural El Camino del Santo Grial asume los gastos de los actos a través del Aula Grial y la Fundación Visit València realizará una aportación económica sin contraprestación directa de la entidad beneficiaria, sujeta al cumplimiento del objetivo para la promoción turística del Segundo Año Jubilar, a través del Aula Santo Grial, con el finalidad pública de poner en valor el hecho de que València sea ciudad que alberga el Santo Cáliz. Por lo

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



que, dado que la Asociación Cultural El Camino del Santo Grial asume los gastos de dicha celebración, la calificación jurídica es la de subvención puesto que no existe bilateralidad en las prestaciones.

Cuarto. Por moción del concejal delegado de Turismo de fecha 3 de diciembre de 2020, se manifiesta que se inicien los trámites administrativos oportunos para aprobar dicha autorización.

A los anteriores hechos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. Disposición adicional decimosexta de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, modificada por la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que establece que las fundaciones del sector público únicamente podrán conceder subvenciones cuando así se autorice a la correspondiente fundación de forma expresa mediante acuerdo del órgano de la Administración a la que la fundación esté adscrita.
2. Art. 2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, que define el concepto de subvención.
3. Art. 2 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismo Públicos, que define el concepto de subvención municipal.
4. Art. 70 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Único. Autorizar a la Fundación Visit València (CIF G46893467), a conceder una subvención de 36.000 € a la Asociación Cultural El Camino del Santo Grial para colaborar en la organización de la promoción turística del Segundo Año Jubilar, a través del Aula Santo Grial (CIF G97195713)."

149. (E 14)	RESULTAT: QUEDAR ASSABENTAT	
EXPEDIENT: E-01904-2020-001047-00	PROPOSTA NÚM.: 2	
ASSUMPTE: SERVICI DE CULTURA FESTIVA. Dona compte de la decisió del Comitè de Selecció del concurs de projecte de disseny, realització, muntatge, manteniment i desmuntatge d'un betlem artístic al Saló de Cristall de l'Ajuntament de València per a les festes de Nadal 2020-2021.		

"Constituït el Comitè de Selecció del concurs de projecte de disseny, realització, muntatge, manteniment i desmuntatge d'un betlem artístic destinat al Saló de Cristall de l'Ajuntament de València per a les Festes de Nadal de 2020-2021, es procedix de conformitat amb el regulat en les bases del procés de selecció aprovades per acord de la Junta de Govern Local, de 13 de novembre de 2020. Realitzada la reunió del Comitè de Selecció el dia 30 de novembre de 2020 i de conformitat amb les bases 1, 4, 7 i 8, s'estén acta de la reunió en la qual consta una vegada conculsa la deliberació, *el Comitè, per unanimitat, decidix seleccionar el projecte presentat per l'Associació de Betlemistes de València, per a la realització, muntatge i desmuntatge d'un betlem artístic destinat al Saló de Cristall de l'Ajuntament de València per a les festes de Nadal*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



2020-2021', i de conformitat amb el resultat expressat en l'acta de data 30 de novembre de 2020, i el que es preveu en la base 8.2 reguladora del procés, es procedix a la contractació de la candidatura presentada per l'Associació de Betlemistes de València.

L'òrgan competent per a la resolució del procediment és la Junta de Govern Local, en virtut de la delegació conferida per mitjà de l'acord núm. 1 (sesió extraordinària) de data 24 de juliol de 2020.

De conformitat amb els anteriors fets i fonaments de Dret, feta prèviament declaració d'urgència, s'acorda:

Primer. Quedar assabentada de la decisió, per majoria unànime, del Comitè de Selecció del concurs de projecte de disseny, realització, muntatge, manteniment i desmuntatge d'un betlem artístic destinat al Saló de Cristall de l'Ajuntament de València per a les Festes de Nadal de 2020-2021, i en conseqüència seleccionar la candidatura presentada per l'Associació de Betlemistes de València, guanyadora del concurs, de conformitat amb les bases 1, 7 i 8, reguladores del procés de selecció del projecte.

Segon. Iniciar expedient de contractació amb l'Associació de Betlemistes de València, associació cultural sense ànim de lucre, per a la realització, muntatge, manteniment i desmuntatge d'un betlem artístic destinat al Saló de Cristall de l'Ajuntament de València per a les Festes de Nadal de 2020-2021, conforme al projecte seleccionat, per un import de 7.205,00, IVA exclòs de conformitat amb l'article 20.1 (exempció d'IVA per a les Associacions Culturals sense ànim de lucre) d'acord amb les bases del concurs de selecció del projecte i la despesa pluriennal, aprovat per acord de la Junta de Govern Local de 13 de novembre de 2020, amb càrrec a l'aplicació pressupostària MF580 33800 22799, conceptuada 'Altres treballs realitzats per altres empreses i professionals', dels exercicis pressupostaris de 2020 i 2021; proposta 2020/05104, ítems 2020/143440 per import 6.500,00 € i 2021/008130, per import de 705,00 €, subordinat al crèdit que finalment contemple el Pressupost d'este exercici per a esta despesa."

150. (E 15)	RESULTAT: APROVAT	
EXPEDIENT: E-00910-2020-000029-00	PROPOSTA NÚM.: 1	
ASSUMPTE: SERVICI DE SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ. Proposa autoritzar la realització de servicis extraordinaris per personal adscrit al Servici per a la gestió determinada del Padró Municipal.		

"Primero. Se inicia el expediente mediante moción del concejal delegado de Información y Defensa de la Ciudadanía de fecha 1 de diciembre de 2020, proponiendo que se autorice la realización de servicios extraordinarios, fuera de la jornada laboral, que no pueden ser compensados en tiempo de horario, estimados necesarios para la actualización de la gestión integral del Padrón Municipal y la agilización de las atenciones a la ciudadanía afectadas por el retraso durante el periodo de pandemia.

Segundo. Consta informe justificativo de fecha 2 de diciembre 2020 de la jefa del Servicio de Sociedad de la Información sobre la necesidad de autorizar la realización de estos servicios extraordinarios, en el que se detalla el plan de ejecución de la gestión de Padrón estimado inicialmente.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Tercero. El precio hora vigente durante la ejecución de los servicios extraordinarios vendrá determinado por el resultado de dividir el total de las retribuciones percibidas por el funcionario, entre el número de horas que haya de trabajar durante el año, siempre en atención al puesto de trabajo que se ocupa; todo ello salvo mejor criterio fundado en Derecho.

Cuarto. Para atender el gasto derivado de la propuesta que se realiza, se necesita que exista crédito presupuestario suficiente y adecuado al mismo en el Presupuesto correspondiente al ejercicio 2021, por lo que se condiciona la presente autorización a la existencia del mismo.

Aprobado el Presupuesto para el ejercicio del 2021 y una vez ejecutivo, se contabilizará la autorización mediante la correspondiente OG tipo RI, incorporándose la misma a las actuaciones del expediente.

Quinto. En cumplimiento del art. 48 del vigente Acuerdo laboral es necesario solicitar informe al Servicio de Intervención Municipal, previo y preceptivo para elevar propuesta de acuerdo a la Junta de Gobierno Local para su aprobación.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Es de aplicación lo señalado, en referencia a las gratificaciones por servicios extraordinarios, en el artículo 24.d) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 20 de octubre, y en su Disposición Final Cuarta puesta en relación con el artículo 26 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el Régimen de las retribuciones de los funcionarios de la Administración Local, así como el artículo 48 del Acuerdo laboral para el personal funcionario al servicio del Ayuntamiento de València, aprobado para el cuatrienio 2016-2009 mediante acuerdo plenario de 24 de noviembre de 2016.

II. Debe promoverse, previa fiscalización, que el art. 48 del Acuerdo laboral para el personal funcionario del Ayuntamiento establece que cuando los servicios extraordinarios no se puedan compensar en tiempo se deberán autorizar por la Junta de Gobierno Local, a propuesta del Servicio que tiene adscrito al personal, previo informe de la Intervención Municipal, donde conste la existencia de crédito.

III. El órgano competente para resolver el expediente es la Junta de Gobierno Local, en virtud de lo establecido en el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformidad con los anteriores hechos y fundamentos de Derecho, previa declaración de urgencia, se acuerda:

Primero. Autorizar la realización de los servicios extraordinarios, que excepcionalmente no pueden ser objeto de ser compensados en tiempo de horario conforme lo dispuesto en el art. 48 del Acuerdo laboral vigente 2016-2019, a realizar por el personal del Servicio de Sociedad de la Información para la gestión determinada correspondiente al Padrón Municipal, por entender que son singulares y se ajustan a las necesidades del servicio.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569



Segundo. Autorizar el inicio de los trámites correspondientes para dotar del crédito necesario dentro del Capítulo I del Presupuesto municipal 2021 y con cargo a la aplicación presupuestaria funcional - orgánica del Área para hacer frente al pago de dichos servicios."

151. (E 16)	RESULTAT: APROVAT
ASSUMPTE: ALCALDIA-PRESIDÈNCIA. Proposa modificar el règim de sessions ordinàries de la Junta de Govern Local de 25 de desembre de 2020 i 1 de gener de 2021, per coincidir amb festius.	

"De conformitat amb la moció 'in voce' formulada durant el transcurs de la sessió per l'alcalde-president, la Junta de Govern Local, feta prèviament declaració d'urgència, acorda traslladar la data de celebració de la sessió ordinària de la Junta de Govern Local prevista, segons el règim de sessions, per al divendres dia 25 de desembre, al dimarts dia 29 de desembre de 2020 a les 9:30 hores i, així mateix, acorda no celebrar la sessió ordinària de la Junta de Govern Local prevista, segons el règim de sessions, per al dia 1 de gener de 2021, per coincidir els dos dies amb festius."

L'alcalde-president alça la sessió a les 10 hores i 30 minuts, de la qual, com a secretària suplent, estenc esta acta amb el vistiplau de la presidència.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL	FRANCISCO JAVIER VILA BIOSCA	14/12/2020	ACCVCA-120	15265885243444382578 9373589409460597569